

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ВСЕ ЛУЧШЕЕ В КЛАССЫ: ГАЗОВИКИ ИНИЦИИРУЮТ ШКОЛЬНЫЕ ОЛИМПИАДЫ
стр. 2

ПОВЫШАЕМ НАДЕЖНОСТЬ, ЭКОНОМИМ ГАЗ – В ОБЩЕСТВЕ СОСТОЯЛСЯ СОВЕТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
стр. 3

ОТ КОЛИЧЕСТВА К КАЧЕСТВУ – МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ПОДЕЛИЛИСЬ ИДЕЯМИ
стр. 4

ТЕХНОЛОГИИ ЭНЕРГОСБЕРЕГАЮЩИЕ, ПРОИЗВОДСТВО БЕРЕЖЛИВОЕ: В ЭВС ПРИХОДЯТ НОВЫЕ СИСТЕМЫ
стр. 5

ПРИШЕЛ, УВИДЕЛ, НАУЧИЛ: ПО ЭКС ЗАПУСТИЛ ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ СТАЖИРОВОК
стр. 6

Вопрос о сроках сертификации газопровода «Северный поток – 2» является политическим, а не техническим. Об этом на заседании совета заявил постпред России при ЕС Владимир Чижов. При этом сроки сертификации газопровода не имеют принципиального значения для российской стороны, так как есть альтернативы, отметил дипломат. Другое дело, что при этой прокачке – главным образом через территорию Украины – он будет стоить дороже, и надежность поставок будет ниже.

Газпром повысил показатели по импортозамещению программного обеспечения. В сообщении компании отмечается, что в рамках исполнения директивы правительства Российской Федерации разработана и согласована с Минцифры и АНО ЦКИТ стратегия цифровой трансформации ПАО «Газпром». Также ведется работа по привлечению промышленного потенциала регионов РФ к решению задач по импортозамещению продукции, применяемой в производстве компании.

На Вынгапуровском газовом промысле реализуется экспериментальный проект по продлению жизни малодебитных скважин. Метод решает проблему, когда при экстремально низких температурах выносимая с забоя жидкость замерзает в обвязке устья и в самой фонтанной арматуре. Избежать этого помогает установка способствующих удержанию на скважине «микроклимата» термостабилизирующих чехлов. Опыт проецируют на месторождения с падающей добычей.

НОВАЯ ЭРА ЭВС

НА ТРАССУ ПРИХОДЯТ БОЛЕЕ СОВЕРШЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ОЧИСТКИ ВОДЫ



Фото: Оксана Платоленко

Новая станция хозяйственного и противопожарного обеспечения – это, пожалуй, лучший подарок, который получил в 2021 году коллектив Южно-Балыкского ЛПУ. Старая насосная верой и правдой служила долгих сорок лет, но в последние годы уже не в полной мере отвечала современным требованиям. Поэтому было принято решение в рамках программы капитального ремонта целиком и полностью обновить этот стратегически важный объект.

ДВА ДНЯ НА ВАКЦИНАЦИЮ

Освобождение от работы с сохранением заработной платы на два дня получат работники Общества, для того чтобы пройти вакцинацию или ревакцинацию против коронавирусной инфекции.

Соглашение об этом подписали председатель ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз» Олег Сазонов и генеральный директор предприятия Олег Ваховский. Один день дается, собственно, на то, чтобы поставить прививку – впервые или повторно. Второй – следующий после прохождения вакцинации. Выходные предоставляются на основании письменного заявления работника. Это дополнительное соглашение включено в действующий коллективный договор ООО «Газпром трансгаз Сургут».

КОНТРОЛЬ БЕЗОПАСНОСТИ

Под конец 2021 года в Обществе прошла комплексная проверка «Газпром газнадзора», итоги которой подтвердили безопасную эксплуатацию газовых и энергетических объектов «Газпром трансгаз Сургута».

Комиссия, в состав которой вошли руководители и специалисты администрации и территориальных управлений органа корпоративного контроля из разных регионов страны работала на объектах Губкинского, Ортыгунского ЛПУ, УАВР, ИТЦ, а также в администрации «Газпром трансгаз Сургута».

Целью инспекции стали проверки предприятия на соответствие деятельности и выполняемых работ при эксплуатации опасных производственных объектов требованиям нормативной технической документации, в том числе стандартов серии СТО Газпром, касающиеся единой системы управления производственной безопасностью компании. Оценивалась готовность Общества к проведению строительного контроля собственными силами, выполнение требований СТО Газпром. Пристальное внимание уделялось вопросам устранения ранее отмеченных нарушений.

2021-й для сургутского «трансгаза» также был ознаменован еще одной большой проверкой, на сей раз со стороны федерального ведомства – Ростехнадзора. Загрязивала она оценку системы управления промышленной безопасностью и эксплуатацию опасных производственных объектов на соответствие федеральным нормам и правилам.



Группа представителей «Газпром газнадзора» у АБК Общества (фото: ООО «Газпром газнадзор»)

«ОЛИМПИСКИМ» ПУТЕМ

Ближайший набор в сургутский «Газпром-класс», который состоится уже в 2022 году, будет иметь важное новшество. Одним из значительных преимуществ при поступлении в профильный класс может стать победа в специально проводимой для этих целей олимпиаде школьников.

– Инициатива подана ООО «Газпром трансгаз Сургут», а мы ее с удовольствием поддержали, поскольку хотим привлечь для поступления в «Газпром-класс» как можно больше ребят из других образовательных учреждений города, – говорит заместитель директора Сургутского естественно-научного лицея, курирующая в нем направление «Газпром-классов», Татьяна Зиятдинова. – В данный момент лицей находится в стадии подготовки соответствующего Положения об олимпиаде, которому в дальнейшем предстоит пройти согласование в Департаменте образования. В числе решаемых вопросов – и проработка заданий олимпиады, на основе которых будут оцениваться знания претендентов на зачисление в «Газпром-класс». Точно можно сказать, что это будут задания повышенного уровня сложности.

«Газпром-класс» – совместный проект ООО «Газпром трансгаз Сургут», МБОУ «Сургутский естественно-научный лицей» и ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет», направленный на профессиональное самоопределение обучающихся. А также на отбор наиболее способных учеников для поступления в ТИУ или другие опорные вузы ПАО «Газпром», подготовку перспективного кадрового резерва для ООО «Газпром трансгаз Сургут».

Первый набор в него в количестве 24 учеников был произведен в 2016 году, а спустя два года состоялся и первый выпуск. Наиболее распространенными в опорных вузах компании у выпускников профильного класса оказались такие направления обучения, как стан-



Первая олимпиада школьников станет и первым опытом в новой системе зачисления в «Газпром-класс»

дартизация и метрология, нефтегазовое дело, электроэнергетика и электротехника.

Больше информации о «Газпром-классе», проводимых мероприятиях, преимуществах обучения можно получить на официальной странице в Инстаграм @gazpromklass_surgut и на сайте ООО «Газпром трансгаз Сургут» <http://surgut-tr.gazprom.ru> в разделе «Газпром-класс».

ЧТО ТАКОЕ ЦЕЛЕВОЙ СТУДЕНТ

После окончания «Газпром-класса», в случае поступления в профильный вуз, учащийся может получить статус «целевой студент». Предприятие будет его сопровождать на протяжении всего срока обучения, а сами студенты смогут рассчитывать на прохождение в Обществе производственной и преддипломной практики и последующее трудоустройство.

ЧТО ОСОБЕННО ВАЖНО

300 детей с особенностями развития из приемных, многодетных и малообеспеченных семей Сургута получили возможность посетить благотворительный утренник в Центре культуры и досуга «Камертон» ООО «Газпром трансгаз Сургут». Такую акцию газотранспортное предприятие организует каждый год.

На этот раз ребятам представили музыкальную сказку «Бременские музыканты» и игровое шоу с участием Деда Мороза и Снегурочки. «Дети с особенностями не всегда могут посетить такие новогодние мероприятия, – поясняет начальник службы по связям с общественностью и СМИ Давид Глуховский. – «Газпром трансгаз Сургут» традиционно предоставляет им и ребятишкам из многодетных и малообеспеченных семей такую возможность. Некоторые ребята посещают наш праздник ежегодно. Серьезно готовятся к утреннику. Такие встречи всегда проходят с теплотой, заботой и вниманием».

Вместе с яркими впечатлениями от новогоднего представления каждый ребенок получил подарок. Еще одну новогоднюю благотворительную акцию газотранспортное предприятие провело в преддверии Рождества.



Письма со своими пожеланиями написали порядка 300 ребят (фото: Оксана Платоненко)

Кроме того, работники ООО «Газпром трансгаз Сургут» вновь присоединились к Всероссийской акции «Елка желаний». И если в 2020 году сургутские газовики исполнили желания 63 детей, то сейчас уже 300.

Осваивать лингвистические знания газовикам помогает носитель языка из Голландии, преподаватель одной из школ иностранного языка в Сургуте Эмиль Вормс.

– Если ты что-то не знаешь, сомневаешься в правильности, то одноклассники и Эмиль всегда подскажут, – делится своими впечатлениями куратор клуба Анна Кириченко. – Поэтому совершенно не страшно говорить и выполнять задания. Собственно для этого многие и приходят в клуб английского язы-

А ДЛЯ ТОНУСА – ГРАНАТ

Сотрудники «трансгаза» в декабре впервые поучаствовали в акции по сдаче крови для больных людей.

Предварительно бригада медиков Сургутской станции переливания крови обследовала потенциальных доноров, допустив к процедуре только не имеющих противопоказаний. Кроме того, было проведено тестирование на отсутствие новой коронавирусной инфекции.

Все биоматериалы пополняют банк станции переливания крови для обеспечения заявок медицинских учреждений. Участниками акции наши коллеги стали по разным причинам: одни продолжают сдавать кровь со времен студенчества, кто-то помог больному перед операцией и продолжает так поступать по сегодняшний день.

Большинство доноров, работающих на нашем предприятии, – обладатели редких групп крови.

– Для здоровья сдающего это не вредно, до пяти раз в год вполне допустимо, – поясняет заместитель главного врача Медико-санитарной части Оксана Липская.



На совместную акцию доноры пришли с полезным фруктом – гранатом. По уверению медиков, плод поднимает гемоглобин

Из коррекционных школ города и Сургутского районного центра социальной помощи семье и детям в администрацию Общества приехали 70 писем, еще 230 с трассы, в которых ребята описали свои пожелания. Сотрудники предприятия приняли все заявки и закупили соответствующие подарки.

В преддверии прошедшего праздника к акции присоединились работники практически всех подразделений предприятия. Они исполняли желания детей с особенностями развития, дарили подарки многодетным семьям.



Побывав на благотворительном утреннике, дети получили новогодние подарки (фото: Ольга Слепова)

ЯЗЫК ДО «ЕРМАКА» ДОВЕДЕТ



Главное правило клуба – говорить только на английском языке

В ООО «Газпром трансгаз Сургут» открылся клуб любителей английского языка. Инициаторами этого движения стали активисты Совета молодых ученых и специалистов, но посещать мероприятия клуба, которые проходят по субботам в конференц-зале гостиницы «Ермак», могут все работники предприятия.

Встречи клуба проводятся в различной форме: участники разгадывают шарады, участвуют в квизе, обсуждают словосочетания по определенным темам или серьезно изуча-

ют грамматику и лексику английского языка. Главное правило сообщества – беседа исключительно на английском языке. Поэтому встречи позволяют практиковать полученные в теории знания.

Осваивать лингвистические знания газовикам помогает носитель языка из Голландии, преподаватель одной из школ иностранного языка в Сургуте Эмиль Вормс.

– Если ты что-то не знаешь, сомневаешься в правильности, то одноклассники и Эмиль всегда подскажут, – делится своими впечатлениями куратор клуба Анна Кириченко. – Поэтому совершенно не страшно говорить и выполнять задания. Собственно для этого многие и приходят в клуб английского язы-

КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА

РУКОВОДИТЕЛИ ОБЩЕСТВА ПОДВЕЛИ ИТОГИ УШЕДШЕГО ГОДА

«Ни у одного специалиста ООО «Газпром трансгаз Сургут» не может быть личных рабочих проблем – всегда существуют лишь общие проблемы предприятия», – это обращение генерального директора Олега Ваховского к начальникам филиалов, пожалуй, можно смело использовать в качестве лейтмотива итогового Совета руководителей 2021 года – его участники обсуждали важные производственные вопросы и сообща искали пути их решения.

МАКСИМАЛЬНОЕ ВНИМАНИЕ

«Крайне важно эстетическое состояние наших объектов. Это не какие-то второстепенные задачи, а культура нашего производства, в котором все должно быть прекрасно». Позволим себе еще раз процитировать генерального директора, дабы с самого начала дать нашим читателям максимально наглядное представление о том, каким ключевым темам был посвящен прошедший Совет. На самом деле, малозначительных и несущественных вопросов на этом мероприятии не было вообще – каждый обсуждался внимательно и со всех сторон. Ибо, перефразируя Антона Павловича Чехова и Олега Викторовича Ваховского, в газотранспортном производстве все должно быть прекрасно: люди, трубы, агрегаты и жилые поселки. А также миллион других, хорошо знакомых и привычных сургутским газовикам деталей, из которых состоит их ежедневная жизнь.

ЦЕЛИ В СТИЛЕ SMART

Впрочем, первыми в повестке трехдневного рабочего заседания, конечно же, стояли производственные вопросы. Доклады участников конференции были информативными, с большим количеством графиков, цифр и наглядной информации, а предложения в протокол Совета заносились в полном соответствии с буквой и духом бизнес-системы целеполагания SMART, где «S» – это конкретность (Specific), «M» – измеримость (Measurable), «A» – достижимость (Achievable), «R» – актуальность (Relevant), а «T» – конкретные сроки исполнения (Time Bound). Если же говорить о самых важных итогах непростого 2021 года, то в первую очередь стоит отметить, что он прошел в режиме максимальной за последние пять лет среднегодовой нагрузки. Как отметил начальник ПДС Денис Обрезков, трасса ООО «Газпром трансгаз Сургут» работала практически без передышек, что, впрочем, не помешало специалистам Общества провести все необходимые регламентные работы.

«КОСМИЧЕСКАЯ» ЭВАКУАЦИЯ

При этом главным достижением Общества в 2021 году, несомненно, стоит назвать наши показатели сохраненного (или, как еще говорят, эвакуированного) газа при проведении капитальных ремонтов – за счет применения мобильных компрессорных станций (МКС) на газопроводах предприятия удалось сохранить 54,7% природного топлива. Однако даже эта планка будет серьезно повышена уже в наступившем году – согласно директивам ПАО «Газпром», всем газотранспортным обществам по итогам 2022 года надлежит стремиться к нормативу в 75% сохраненного газа. Так что наше сотрудничество с подрядчиками из ООО «Газпром МКС» наверняка будет только шириться. Правда, по словам производственников, при работе с мобильными компрессорными станциями вскрылась одна небольшая деталь – далеко не во всех ЛПУ имеются в наличии специальные фланцы для подключения МКС к нашим трубопроводам. Олег Ваховский дал поручение специалистам ИТЦ сделать такие фланцы своими силами или же (при необходимости) закупить нужное количество комплектов.



Для руководителей Совет – хорошая возможность обменяться мнениями (фото: Оксана Платоненко)

БЕРЕЖЕНЬ ТЭР БЕРЕЖЕТ

Разумеется, сохранение газа – один из ключевых показателей программы энергосбережения, однако далеко не единственный. Как сообщил начальник технического отдела ООО «Газпром трансгаз Сургут» Сергей Бабищев, в прошлом году наше предприятие сэкономило топливно-энергетических ресурсов на 740 миллионов рублей, что почти в три раза больше, чем в 2020-м. За счет этого достижения Общество поднялось сразу на три пункта вверх в общей таблице о рангах газотранспортных дочек ПАО «Газпром». Выросло на нашем предприятии и количество рацпредложений – за 12 месяцев прошедшего года их было предложено на 40% больше, чем годом ранее. При этом общий экономический эффект от их применения в производство превысил 98 миллионов рублей – цифра, конечно, довольно солидная, но все же явно непределаемая. Дальнейшему увеличению показателей по программе энергосбережения должны способствовать рост авторской активности, а также повышение производственной эффективности всего предприятия в целом – не случайно ООО «Газпром трансгаз Сургут» является одним из пилотных дочерних обществ ПАО «Газпром» по разработке программы инновационного развития.

КАЖДАЯ ШПИЛЬКА НА МЕСТЕ

По направлению основного производства стоит отметить такой показатель, как наработка агрегатов на отказ – по данным начальника ПО ЭКС Павла Сизикова, в 2021 году она была выше, чем в 2020-м. Если же говорить о цеховом хозяйстве наших ЛПУ в целом, то основные замечания по результатам работы комиссий



«В производстве все должно быть прекрасно», – напоминает Олег Ваховский

по подготовке филиалов к ОЗП касались состояния трубопроводной арматуры компрессорных станций. Вообще, оценке итогов проверки готовности наших подразделений к осенне-зимнему периоду было посвящено большинство докладов участников Совета. Так, один из членов комиссии, начальник производственного отдела по эксплуатации магистральных газопроводов и ГРС Сергей Лазарев отметил, что, к сожалению, в некоторых филиалах еще встречаются признаки формального подхода к работе: где-то отсутствует шпилька на креплении крана к колоде, где-то – нарушено антикоррозионное покрытие трубопровода или много влаги в блоке управления краном. А ведь все эти детали – важнейшие составляющие той самой культуры производства, о которой говорил генеральный директор.

УАВР НАРАЩИВАЕТ СТЫКИ

Впрочем, большинство подразделений получило высокую оценку руководства за свою работу. Скажем, по направлению обслуживания линейной части лучшими в 2021 году оказались Губкинское, Ортьягунское, Южно-Балыкское и Богандинское ЛПУ. Как мы уже отмечали чуть выше, несмотря на рекордную загрузку магистральных газопроводов, в прошлом году на трассе Общества было проведено немало капитальных ремонтов. По данным Сергея Лазарева, за двенадцать календарных месяцев наши производственники устранили более 650 дефектов категории «А». Отметим, что продолжает сохраняться тенденция, наметившаяся в последние годы, – рост количества работ, проводимых своими силами. Как сообщил начальник управления аварийно-восстановительных работ Дмитрий



За три дня совещания было рассмотрено множество вопросов

В прошлом году наше предприятие сэкономило топливно-энергетических ресурсов на 740 миллионов рублей, что почти в три раза больше, чем в 2020-м. За счет этого достижения Общество поднялось сразу на три пункта вверх в общей таблице о рангах газотранспортных дочек ПАО «Газпром»

Чистяков, в 2022 году по всему Обществу намечено провести порядка 130 работ с привлечением специалистов УАВР. Главная задача – борьба с незапланированными стыками и, соответственно, повышение качества планирования ремонтных мероприятий. В настоящий момент средняя выработка УАВР (по году) – 2,4 стыка в сутки. При этом, по данным Дмитрия Чистякова, каждый сварщик Общества за месяц производит порядка 11 стыков.

БРИГАДЫ МЕСТНОГО УРОВНЯ

Генеральный директор Олег Ваховский особо призвал филиалы не обращаться в УАВР для выполнения небольших объемов работ. Для этого при каждом ЛПУ необходимо создать свои РЭБ – ремонтно-эксплуатационные бригады, которые могли бы оперативно закрывать возникшие потребности управлений. «Каждый работник Общества должен постоянно думать об оптимизации своих рабочих процессов и совершенствовании всего предприятия в целом», – изложил важнейшее производственное кредо генеральный директор. Этот же посыл, разумеется, относится и к направлению охраны труда и промышленной безопасности. Заместитель главного инженера по ОТПиПБ Николай Колпаков привел данные по ПАО «Газпром», согласно которым за последние пять лет количество происшествий в компании снизилось в два раза. Тем не менее случаи производственного травматизма по-прежнему имеют место быть, а большинство из них связаны с автотранспортом. Так, уже в декабре 2021 года в Обществе, к сожалению, произошло ДТП, в результате которого погиб водитель нашего предприятия. Ведется расследование происшествия.

НАШЕ КУЛЬТУРНОЕ ДАО

Резюмируя, стоит отметить, что за три дня Совета руководителей его участники обсудили массу важных производственных тем, которые мы просто не в состоянии отразить в рамках данного материала. Ко многим из них мы еще обязательно вернемся на страницах «Сибирского газовика». Ведь, как отметил Олег Ваховский, «на производстве не может быть второстепенных вопросов». Ну а достижение безупречной производственной культуры, как и совершенства, – это процесс практически бесконечный.

Андрей ОНЧЕВ

ВСЕ УЖЕ ПРИДУМАНО ДО НАС? НЕ ВСЕ

От усовершенствования трубопроводной обвязки КС и доработки конструкции ГПА до создания системы автоматического управления инженерными сетями жилпоселка и разработки собственного корпоративного файрвола. Шестнадцать новых идей представили на суд жюри участники традиционной конференции молодых специалистов ООО «Газпром трансгаз Сургут», которая в этот раз прошла под лозунгом «Инновации молодежи – потенциал развития газовой отрасли». В силу эпидемиологической обстановки это мероприятие, проходящее с периодичностью раз в два года, впервые в своей истории было проведено в онлайн-формате.

Можно сказать, что нынешняя конференция отличалась более строгим судейством, чем, наверное, когда-либо – из тридцати заявленных работ, представленных работниками тринадцати структурных подразделений Общества, в финал пробилось только чуть больше половины. Члены жюри требовали новизны, четкой технико-экономической обоснованности и применения инженерной мысли авторов. В результате к итоговому выступлению было допущено 16 докладчиков, и их не стали разделять на тематические секции – все прошло в формате единой видеоконференции, которая длилась два рабочих дня. Финалисты выходили на связь непосредственно с мест, из своих филиалов, тогда как главная студия разместилась в администрации Общества, в Сургуте, где заседала судейская коллегия, состоящая из начальников производственных отделов, руководителей и экспертов по отдельным направлениям. Председателем жюри выступил главный инженер Общества – первый заместитель генерального директора Михаил Карнаухов.

ПРОИЗВОДСТВО АВТОМАТИКОЙ НЕ ИСПОРТИШЬ

Диапазон тем и творческих интересов участников оказался достаточно широким – это и предложения по доработке различного технологического оборудования, систем жизнеобеспечения объектов, оптимизация рабочих процессов, усовершенствование методов диагностики и даже новые идеи по обучению персонала. Однако среди докладчиков преобладали все же специалисты в области автоматизации и метрологического обеспечения, поэтому их направление стало, можно сказать, главенствующим.

Так, например, инженер САИМО администрации Общества Максим Мартыненко вынес на рассмотрение жюри проект программно-аппаратного комплекса, который должен действовать как файрвол, защищая корпоративные сети АСУ ТП от всевозможных вредоносных проникновений извне. По словам автора, предлагаемый комплекс представляет собой информационный диод – то есть устройство однонаправленной передачи данных. Передача данных от системы к системе в большинстве случаев реализуется в обоих направлениях (по схеме «запрос – ответ»), и односторонний порядок связи через диод поможет гарантированно избежать уязвимостей. Экспериментальный прототип уже создан, он базируется на основе микроконтроллера отечественного производства и сравнительно недорог.

Слесарь КИПиА Василий Горбань из Ортыгунского ЛПУ рассказал о модернизации системы автоматизированного управления водоснабжением компрессорной станции. Как он сам объясняет, в работе артезианских скважин и насосных КС-2 автоматика применяется с 2006 года, однако современные производственные задачи потребовали нового технического решения. От действующей системы специалистам «ортыгунки» хотелось получить больше рабочих параметров, контроль за работой оборудования они желали видеть более детальным, управление – удобным,



Конференция впервые в своей истории проходила в формате ВКС. За выступлениями участников члены комиссии наблюдали по мониторам и экранам в студии (фото: Оксана Платоненко)

а саму систему – максимально безотказной. В результате проделанной работы «киповцы» КС-2 успешно модернизировали САУ: повысили ее функциональность и надежность, а также обеспечили вывод всех технологических параметров на верхний уровень.

ЧТОБЫ НАДЕЖНЕЕ, ПРОЩЕ И ЭКОНОМНЕЕ

Красной нитью через все доклады проходила тема повышения надежности оборудования. В том числе и благодаря совершенствованию методов диагностики. Так, инженер по наладке и испытаниям ИТЦ Дмитрий Савкин предложил новую методику оценки технического состояния кольцевых сварных соединений трубопроводов КС, основанную на риск-ориентированном подходе. Как объясняет сам автор, риск-ориентированный подход в данном случае заключается в оценке вероятности возникновения аварии, а его цель – ранжирование обследуемых стыков по приоритету их ремонта. Методика предполагает использование номограмм (графиков), построенных по результатам расчета остаточной прочности сварного соединения. Выстраивая номограммы, диагност получает особые коэффициенты критичности, которые в результате и помогут ему с уверенностью определить, сколько еще времени может прослужить сварной стык в безопасном режиме и каким его поставить в очереди на ремонт.

Оригинальный способ диагностировать свойства грунтов представил Николай Маслеев, инженер хозучастка Богандинского ЛПУ. Он вместе со своим научным руководителем разработал и изготовил установку для проведения испытаний грунта на предмет того, насколько надежно он может держать сваи. Обычно такое исследование проводится при строительстве и представляет собой весьма трудоемкое мероприятие: в землю вбивают сваю, нагружают на нее сверху балласт в виде бетонных блоков или плит и смотрят, как она «садится». Здесь же все куда проще: авторы изготовили легкую трубчатую конструкцию в виде купола высотой два метра, для монтажа которой не требуется подгонять автокран. Купол играет роль опоры – он устанавливается над оголовьем сваи и фиксируется по краям анкерами, ввинченными в землю. В комплект входит также домкрат и датчики измерения перемещений. Принцип простой: домкратом «давят» на сваю, в то время как сила сопротивления воздействует в обратном направлении, на купол, а через него – на анкера, выдавливая их из земли. Благодаря этой выдергивающей нагрузке и определяются все необходимые данные о свойствах грунта.

Газотранспортное производство должно быть надежным, безопасным и, конечно же, экономным. Машинист технологических компрессоров Южно-Балыкского ЛПУ Данил Хорошилов рассказал о том, как можно дорабо-

тать систему технологических трубопроводов компрессорной станции, с тем чтобы сократить стравливания газа в атмосферу при планово-предупредительных работах.

– При подготовке цеха к проведению ППР в целях экономии стравливаемого газа проводится его выработка на работу котельной. Так как обратные клапаны 8-х шлейфов КЦ-1 на нашей станции расположены вне крановой обвязки узла подключения, то участок между обратным клапаном и кранами № 8, 8А, 8Б не вырабатывается и в последующем стравливается в атмосферу, что экономически невыгодно, – объясняет он.

Автор предлагает внедрить на данных участках байпасную обвязку обратных клапанов, которая позволит решить проблему и вырабатывать эти «недосягаемые» объемы газа на собственные нужды.

ПОБЕДИЛ НАУЧНЫЙ ПОДХОД

Заслушав выступавших и взвесив все за и против, судьи назвали имена победителей (о работах которых мы рассказали выше). Безоговорочным лидером нынешней конференции, обладателем первого призового места стал Дмитрий Савкин, представляющий ИТЦ. Второе место разделили между собой Василий Горбань (КС-2) и Николай Маслеев (КС-11). Третье место досталось Максиму Мартыненко (САИМО, Администрация) и Данилу Хорошилову (КС-5).

Председатель жюри Михаил Карнаухов отметил, что среди прозвучавших докладов были действительно сильные работы, претендующие на научные исследования. Было видно, что авторы подготовились обстоятельно, посвятили своим разработкам немало времени и сил, подключили творческое начало, свой пылкий ум.

– И это очень хорошо, когда молодой специалист, будь то инженер или представитель рабочей специальности, находится в поиске, проявляет инициативу и предлагает что-то свое. Конференция призвана в этом помогать, и ее важность на самом деле трудно переоценить. Это и развитие профессиональных, личностных, деловых качеств участников, и решение актуальных производственных задач предприятия. Руководству она дает возможность отбирать и готовить смену руководящих кадров, а участникам – реализовывать свой новаторский потенциал.

Главный инженер Общества подчеркнул, что удаленная форма мероприятия, конечно же, не вполне удобна и ограничивала докладчиков в плане живого общения, обмена мнениями и идеями. При этом он выразил надежду, что в следующий раз, через два года, конференцию, возможно, удастся провести уже в традиционном, очном формате.

Дмитрий КАРЕЛИН

ПРИЗЕРЫ КОНФЕРЕНЦИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ СУРГУТ»

Дмитрий Савкин
(Инженерно-технический центр),



«Риск-ориентированный подход к оценке технического состояния кольцевых сварных соединений на КС»

I МЕСТО

Василий Горбань
(Ортыгунская КС),



«Система автоматизированного управления водоснабжением КС с выводом технологических параметров на верхний уровень»

II МЕСТО

Николай Маслеев
(Богандинская КС),



«Разработка малогабаритной мобильной установки для проведения статических испытаний грунтов сваями и штампами»

II МЕСТО

Максим Мартыненко
(САИМО, Администрация),



«Применение информационного диода в сетях АСУ ТП»

III МЕСТО

Данил Хорошилов
(Южно-Балыкская КС),



«Внедрение байпасной обвязки обратных клапанов на шлейфах № 8, 8А, 8Б»

III МЕСТО

ОТ РЕДАКЦИИ:

Экспертная комиссия конференции положительно отметила и другие доклады участников, в их числе «Резервирование системы теплоснабжения объектов Заполяной промплощадки», «Устройство для балансировки ротационных вентиляторов по месту установки». Об этих и других работах мы расскажем в ближайших номерах газеты.

стр. 1 <<<

НОВАЯ ЭРА ЭВС

Над его разработкой трудились почти три года. Сначала специалисты отдела главного энергетика и ЭВС КС-5 подготовили техническое задание для завода, прописав в нем все необходимые параметры с учетом особенностей производства и климатических региональных условий. И после того, как их утвердили профильными отделами Общества, закипела работа по воплощению его в жизнь.

– Старую насосную станцию мы полностью демонтировали и на ее месте стали возводить новую. К работам приступили в августе, окончательный монтаж оборудования завершили в октябре 2021 года, – рассказывает инженер по водоснабжению службы ЭВС Евгений Савин, принимавший в разработке и реализации этого проекта самое активное участие.

По его словам, здесь внедрены самые современные энергосберегающие технологии, установлены высококлассные насосы. Они потребляют гораздо меньше электроэнергии, чем те, с которыми инженерному составу управления доводилось иметь дело прежде.

– Плюс мы бережем водные ресурсы. Раньше из-за старых фильтров приходилось значительный объем воды тратить на их промывку. А сейчас на эти цели уходит в пять раз меньше, – с гордостью говорит Евгений Павлович. – К тому же у нас установлены фильтры с автоматической промывкой. И очистка воды ведется без использования реагентов. Применяется технология воздушного окисления, а также загрузки – специальные сорбенты в фильтрах. Они качественно задерживают имеющиеся в воде загрязнения. На данный момент заложили программу по промывке с периодичностью один раз в три дня. Если возникнет необходимость, эти параметры можно изменить.

Качество очистки воды с момента запуска станции, по мнению Евгения Савина, улучшилось.

– Хотя, стоит отметить, работая и на старой насосной станции, мы всегда следили за этим очень строго. Но все-таки новое оборудование есть новое оборудование: радует просторное с хорошим освещением здание, чистая вода и то, что на нашей станции хозяйственного и противопожарного обеспечения все процессы автоматизированы. В том числе и включение пожарных насосов, – детализирует Савин. – Электрооборудование – надежное. Установлены современные насосы московского завода «ВИЛО РУС». Все показатели выводятся не только на главный щит управления, но и на рабочие места инженеров службы. Если раньше оператору приходилось целый день заниматься промывкой фильтров, обслуживанием оборудования и снятием показаний приборов, то сейчас не только улучшились условия труда, но и существенно сократилось время обслуживания насосной станции.

С этим Анна Лен справляется отлично. В должности оператора насосной станции Южно-Балыкского ЛПУ она трудится не так давно, но уже освоилась и хорошо выполняет свои обязанности.



Дисковые фильтры тонкой очистки, предназначенные для удаления из воды твердых загрязнений, песка, окислы, ржавчины, тонкодисперсных примесей (фото: Оксана Платоненко)



Данные о работе оборудования выводятся на информационный экран



Оператор насосной станции Анна Лен уже освоила работу с новым оборудованием

Все показатели выводятся не только на главный щит управления, но и на рабочие места инженеров службы



На станции установлены три насоса для хозяйственно-производственного водоснабжения и два – для противопожарного. Изготовлены они на российском заводе ООО «ВИЛО РУС» в Москве

– Евгений Павлович – мой наставник, – поясняет девушка, – так что сейчас на практике под его руководством осваиваю работу с оборудованием. Учитывая, что тут все автоматизировано, с поставленными задачами вполне справляюсь, – улыбается Анна, – записываю показатели работы всех насосов, вношу их в оперативный журнал. Если возникают какие-то сбои, сигнализирую об этом, и все данные также фиксирую. В мои обязанности также входит поддержание чистоты на станции.

В целом персонал службы ЭВС управления, как и везде на предприятии, делится на ремонтный и оперативный.

– В ремонтном два сварщика и четыре слесаря, они полностью обслуживают все оборудование ЭВС на компрессорной. На старой насосной станции второго подъема насосы у нас были уже в таком состоянии, что слесари тут дневали и ночевали, – вспоминает Евгений Савин. – А сейчас не нарядимся: новая система, везде долговечные торцевые уплотнения, современные шаровые краны. Красота, да и только!

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА



Новая насосная станция радует взгляд не только внутренним содержанием, но и внешним видом

Здесь внедрены самые современные энергосберегающие технологии, а благодаря новым фильтрам с автоматической промывкой берегутся водные ресурсы



Инженер по водоснабжению Евгений Савин убежден, что новая насосная станция будет служить не один десяток лет



Фильтры ФОВ 3072 предназначены для осветления и обезжелезивания воды. Промываются они автоматически, согласно заданной программе



Узел учета воды «Взлет» позволяет точно узнать, сколько ее уходит на хозяйственные нужды поселка и компрессорной станции

ПОЧУВСТВОВАТЬ СЕБЯ НАЧАЛЬНИКОМ СЛУЖБЫ

На нашем предприятии все больше внимания уделяется работе с молодыми специалистами, которым помогают адаптироваться на производстве, успешно реализовать себя в выбранной профессии, а также проявить свои таланты и сильные стороны. Так, например, у начинающих машинистов технологических компрессоров теперь появилась возможность примерить на себя роль руководителя по своему направлению и пару недель поработать в администрации Общества, бок о бок с инженерами профильного отдела. Данная стажировка – пилотный проект ПОЗКС, распланированный на два года и охватывающий каждую компрессорную станцию. И первый участник ее уже прошел.

– В рамках такой стажировки мы пытаемся решить сразу несколько задач, – говорит начальник отдела Павел Сизиков. – Первая – это познакомиться с молодежью трассы. Зачастую, приходя на рабочие или младшие инженерные должности, эти люди не находятся в фокусе внимания сотрудников отдела и варятся в собственном соку традиций промплощадок. Выделить и оценить их, повлиять на развитие крайне трудно. А для стажеров лично познакомиться с сотрудниками отдела – большой плюс в дальнейшей работе.

Во-вторых, мы хотим испытать их в деле. Для этого разработана система индивидуальных заданий, необходимых для работы Общества. На реализацию такого задания отводится две недели. За это время стажер должен разобраться в проблеме, освоить требования нормативно-технической документации в данной области, изучить имеющийся опыт предприятия и подготовить законченное решение, которое будет применено в производственной деятельности. Конечно, для эффективной работы за каждой задачей закрепляется наставник – сотрудник отдела, специализирующийся в данной области. Ну и, наконец, третья наша зада-

ча – дать молодому специалисту возможность посмотреть с уровня администрации, как функционирует предприятие в целом и как нужно работать, чтобы был результат.

По словам Павла Сизикова, 17 лет назад он и сам проходил подобную стажировку в отделе КС.

– В то время начальником отдела был Григорий Владимирович Борбачев, он пригласил меня впервые поучаствовать в работах по планированию летних остановочных комплексов всего нашего предприятия, обеспечению необходимыми ресурсами. На меня, тогда еще сменного инженера, большое впечатление произвел уровень профессионализма ветеранов отдела, знание ими всех технических нюансов, скорость и логика принятия решений. Захотелось и самому стать «не хуже». Я был удивлен, как легко и охотно эти «зубры» делились своими знаниями со мной, «зеленым» новичком, и всерьез интересовались моим мнением по тем или иным вопросам. Сегодня наша задача – вызвать подобные эмоции у нынешнего поколения молодежи. Надеюсь, что ребята после стажировки будут увозить в свои коллективы ощущение деловой, доверительной, но требовательной рабочей атмосферы. Это очень важно – осознавать значимость своего вклада в общую работу, – говорит он.

Задачей первого стажера стало сформировать для служб ГКС типовой перечень огневых работ



На снимке заместитель начальника отдела КС Олег Старцев и, собственно, сам первый стажер – машинист ТК КС-02 Павел Коновалов (фото: Оксана Платоненко)

Первым стажером согласно утвержденному графику стал молодой специалист Пурпейской компрессорной станции, машинист технологических компрессоров Павел Коновалов. Причем задача у него была ни много ни мало уровня начальника службы – сформировать типовой перечень огневых работ для служб ГКС с описанием всех мер безопасности при их подготовке и проведении. Далее этот документ станет основой для переработки и актуализации действующих перечней на всех компрессорных станциях. Как отмечает начальник ПОЗКС, формированием единых подходов и требований к оформлению огневых работ специалисты отдела собирались заняться давно, но не хватало времени. А тут появилась возможность убить сразу двух зайцев.

Обязательное требование стажировки – итоговая оценка делового и творческого потенциала молодого специалиста; доведена ли порученная работа до конца, все ли вопросы проработаны основательно, не стыдно ли за результат? Также оценивается уровень знаний в профессии, умение работать с технической литературой, способность к коммуникациям.

И вот первая стажировка закончена и имеется результат – типовой перечень готов и согласован (причем не кем-нибудь, а заместителем главного инженера Общества по охране труда и промышленной безопасности Николаем Колпаковым!) В ближайшее время документ будет направлен в филиалы в качестве методической помощи. И у этой помощи есть автор – Павел Коновалов. Что называется, берите и пользуйтесь! ■

ОХРАНА ТРУДА – НЕ ПРОСТО ПОКАЗАТЕЛИ

Прошло мероприятие заочно, в себя включило экспертизу представленных участниками (а заявилось на конкурс 33 организации) документов. Учитывалось отсутствие производственного травматизма со смертельным исходом за 2019–2020 годы. Как всегда, соотносилась квалификация специалистов установленным законодательством требованиям, эффективность работы по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом.

В очередной раз достойно себя представило УЭЗС. В номинации «Без травм и аварий» (в группе среди организаций энергетики, строительства, транспорта и связи) нашему филиалу конкурсная комиссия присудила первое место. Что вдвойне почетно, учитывая конкуренцию со стороны серьезных участников – второе и третье места в этой номинации заняли крупные структурные подразделения Сургутнефтегаза.

В комментарии нашей газете заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности управления Елена Зевакова отметила высокий уровень финансирования по охране труда на одного работника филиала (в 2019 году – 42,5 тыс. руб., в 2020-м – 55 тыс. руб.). Произошло снижение количества занятых на рабочих местах с вредными условиями труда: в 2019 году – 88 человек, что составило 20,6% от общей численности, в 2020 году – 79 (19,8%). Упомянуто о внедрении передового опыта и рацпредложений (в 2019 году – 2 ед., 2020-м – 3 ед.), разработанного методического материала по охране труда (в 2019 году – 308 ед., в 2020-м – 329).

Кроме того, в качестве примера заместитель главного инженера привела ведение персональ-

УЭЗС, УМТСиК, УТТиСТ, ИТЦ, УСС «Факел», Сургутское ЛПУ – филиалы Общества, высокий уровень охраны труда в которых был отмечен комиссией сургутского городского смотря-конкурса «На лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений», состоявшегося в конце минувшего года.

ных журналов по выявлению несоответствий и замечаний у сотрудников рабочих профессий, вовлеченность всех сотрудников УЭЗС в первый уровень административно-производственного контроля. Здесь активно проводят еженедельные дни безопасности, 30% коллектива участвуют в программе «Мотивации к решению вопросов безопасности труда» (что подтверждено дипломами филиала – лидера по итогам I полугодия 2021 года и II полугодия 2020-го).

Удовлетворение успехом могут разделить и коллеги из УМТСиК, также занявшие первое место среди организаций сферы услуг и нематериального производства. Курирующая в филиале охрану труда, промышленную и пожарную безопасность заместитель главного инженера Лариса Капинус рассказала нам, что достижению высоких результатов в смотрах-конкурсах способствует целый комплекс мероприятий. Все направлены

на обеспечение безопасных и здоровых условий труда, соблюдение требований действующего законодательства в структурных подразделениях, осуществление административно-производственного контроля за соблюдением требований производственной безопасности. Также сказано об участии коллектива в программе «Мотивации к решению вопросов безопасности труда», проведении дней безопасности.

На конкурсе также высоко был отмечен главный социальный документ сургутского «трансгаза», ставший лидером в номинации «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников». Не удивительно, учитывая, что наш коллективный договор буквально недавно вошел в пятерку лучших на уровне нефтегазовых компаний России.

Стоит упомянуть об Управлении технологического транспорта и специальной техники ООО «Газпром трансгаз Сургут», которое получило специальный приз городского конкурса – «За внедрение передового опыта и инновационных технологий». Решающим аргументом в пользу этого стало внедрение филиалом ряда организационных решений, а также рационализаторских предложений, призванных повысить качество охраны труда и промышленной безопасности на производстве. В их числе – методика анализа опасных факторов «Пять ступеней – движение к безопасности», которой с недавнего времени обязан следовать каждый сотрудник УТТиСТ.

Еще несколько наших филиалов заняли призовые места – Сургутское ЛПУ третье место среди организаций промышленности, а ИТЦ и УСС «Факел» второе и третье места среди организаций сферы услуг и нематериального производства.



Охрана труда на УЭЗС в действии. В рабочий коллектив выехала Елена Зевакова (фото: Оксана Платоненко)

Олег ЕРМОЛАЕВ

К ПЕРЕМЕНАМ НЕ ПРИВЫКАТЬ

Иногда – и такова жизнь – нам кардинально приходится менять многие привычные для себя вещи, потому что так складываются обстоятельства. Пример начальника диспетчерской службы Сургутского ЛПУ Михаила Чижикова из той серии. В сентябре 2021 года в целях совершенствования системы управления из организационной структуры филиала была исключена Сургутская промплощадка. Для ряда специалистов служб это повлекло за собой изменение местонахождения рабочих мест, которые теперь закрепили на Аганской и Приобской промплощадках. Соответственно, сотрудники перешли на вахтовый метод работы.

Среди них оказался и герой этой заметки Михаил Чижиков, отработавший на момент нашей беседы уже третью вахту. Много ли изменилось для него лично и тяжело ли было адаптироваться?

– Все дело в привычке, – уверен он, – конечно, когда ты многие годы живешь по такому же укладу, как у большинства людей, то есть утром уходишь на работу, а вечером возвращаешься домой (даже если ты диспетчер и трудишься по сменам), – это одно. С другой стороны, в обыденности всегда возникают различные обстоятельства, и быть готовым к ним, принять, суметь себя перестроить – это тоже жизненная необходимость. Как говорится, не можешь поменять обстоятельства, меняя свое отношение к ним.

Пример тому – профессиональная биография самого Михаила Михайловича. «В Сургут я переехал с семьей, а у нас с супругой трое детей, относительно недавно – в 2017 году, когда возникла вакансия в службе, – рассказывает начальник диспетчерской службы СЛПУ. – Город, вообще Крайний Север, мне с женой всегда нравился, так что, можно сказать, переезд стал воплощением нашей обоюдной мечты. А до этого я 16 лет работал на КС-8. И в Туртасе тоже ведь оказался не потому, что родился и жил в тех краях.

На «восьмерку» машинистом ТК приехал после распределения Семилукского техникума газовой промышленности, а сам я родом из Пензы. То есть, как видно, в жизни у меня происходило много перемен и мне к ним не привыкать».

Тем не менее наш коллега не скрывает: когда стало известно, что теперь придется перейти на вахту, небольшое волнение было, но на этом все беспокойства и закончились. «На станции для персонала во всем созданы комфортные условия, так что в бытовом отношении ровным счетом ничего не поменялось. А работа – она и есть работа, где бы ты ни находился, ты должен ее делать качественно и подходить к ней ответственно».

Несмотря на занятость в Сургутском ЛПУ, в его подразделении, на Аганской промпло-



Михаил Чижиков на вахте Аганской промплощадки (фото: Оксана Платоненко)

щадке Михаил Чижиков до 2021 года не был ни разу – просто такова специфика его профессии, не предусматривающая разъездного характера. И тем любопытнее было услы-

шать его мнение о компрессорной. «Если говорить о производственной стороне вопроса, работа у нас осталась та же, какую я делал и в Сургуте, – рассказывает наш собеседник, – это обеспечение бесперебойного снабжения газом потребителей, таких как ГРЭС-1 и ГРЭС-2, Сургутского ЗСК, а также самого города Сургута. А что касается места, где расположена Аганская промплощадка, природа здесь просто великолепна. В душе я рыбак, так что, возможно, когда-нибудь, как появится свободное время, обязательно воспользуюсь им в интересах своего хобби».

Олег ЕРМОЛАЕВ

Для многих структурные преобразования в Сургутском ЛПУ означали переход на вахтовый метод работы. Что это изменило в их жизни и тяжело ли было адаптироваться?

«ЗАКЛИНАТЕЛИ» ПРИБОРОВ

Зона ответственности специалистов службы автоматики и метрологического обеспечения Вынгапуровского ЛПУ – одна из самых крупных на предприятии: это весь приборный парк трех компрессорных цехов КС-1, а также автоматической газораспределительной станции, девяти контрольных пунктов телемеханики, объектов жизнеобеспечения трассового жилого поселка. Все это хозяйство обслуживают и поддерживают в исправном состоянии 25 человек «личного состава» – десять инженеров, четырнадцать слесарей КИПиА и один приборист. Всех их объединяет народное название «киповцы», и без них здесь буквально как без рук.

Рабочий день слесарей КИПиА, как и у многих из нас, начинается с восьми утра, когда они получают очередную порцию заданий, после чего в первую очередь отправляются совершать обход и осмотр оборудования по цехам. В то время как инженеры готовятся к нему еще накануне, с вечера: планируют и распределяют предстоящий объем работы, готовят наряды-допуски. Казалось бы, каждый день одно и то же, но, как уверяют они сами, эту работу вряд ли можно назвать рутинной. Есть нюансы, которые не дают охладеть к производству, подогревают интерес.

Во-первых, само оборудование себя ведет по-разному и не дает заскучать. А во-вторых, регулярно внедряется что-то новое и нередко уникальное для всей нашей трассы. Так, например, в Вынгапуровском ЛПУ была впервые опробована отечественная автоматическая система управления и регулирования газоперекачивающих агрегатов «Неман-Р». Причем в ближайшем будущем на нее планируется перевести в том числе и САУ уровня КЦ № 3.

Кроме того, специалисты службы АиМО Вынгапура активно вносят и реализуют рационализаторские предложения. Одна из их последних разработок – «Варисторная защита БСНАУ от импульсных перенапряжений» – повышает защищенность оборудования от воздей-



В обязанности специалистов САиМО входит постоянный контроль за работой контрольно-измерительных приборов и автоматики. На снимке – инженер по АСУП Евгений Токарев (фото: Алексей Царьков)

ствия грозовых явлений; другая – «Улучшение вентиляции шкафов УПИ» – перераспределяет потоки воздуха в технологических шкафах и тем самым препятствует перегреву компонентов. И подобные технические находки здесь рождаются постоянно.

– Наш коллектив по своему возрастному составу и опыту работы неоднородный. У нас есть как опытные профессионалы, работающие на производстве уже четвертый десяток лет, так и молодые специалисты, которые еще только учатся и постигают нюансы профессии, – говорит начальник службы Александр Демин. – Отдельным словом можно выделить Ивана Марцынковского, который пришел на КС-1 в 1989 году, начинал слесарем 4 разряда, развивал цех № 2, со временем стал инженером 1 разряда. После перенесенного инфаркта, не в силах по состоянию здоровья трудиться «в поле», принял решение продолжить

работу и приносить пользу любимому производству в должности инженера-метролога.

Валерий Ковбель начал свой трудовой путь в ЛПУ в 1997 году в должности слесаря на КЦ-1. С 1998 по 1999 год принимал непосредственное участие в реконструкции этого цеха. В 1999 году с вводом нового оборудования и пуском КЦ-3 был переведен на его обслуживание. С 2012 года стал инженером второй категории с переводом на КЦ-1. Где и трудится в настоящее время, передавая свой профессиональный опыт молодым специалистам.

Дмитрий Пшеничный пришел на станцию сразу же после окончания школы и работает здесь уже 17 лет. Участвует в выполнении особо важных, ответственных газоопасных и огневых работ; занимается разработкой рацпредложений и изобретений. Дмитрий – призер конкурса «Лучший по профессии» 2018 года, имеет звание «Лучший работник» с за-

В ближайшие три года на Вынгапуровской КС запланированы как минимум три серьезные стройки, и ни одна не обойдется без кировцев

несением на Доску почета. Активно участвует в культурно-массовой жизни управления. В 2020 году, будучи участником коллектива «Северное крыло», награжден дипломом I степени на фестивале «Наш дом – Газпром».

Служба уделяет большое внимание традициям наставничества, воспитывает и обучает молодых специалистов и уверенно смотрит в будущее.

– Если оглянуться лет на пять назад, то можно сказать, что за это время сделано немало, – отмечает Александр Демин. – Была проделана колоссальная работа по замене автоматики на газоперекачивающих агрегатах КЦ-3 (№ 31, 32, 33, 34, 35), замена САУиР КЦ-2, системы пожарной защиты и контроля загазованности КЦ-2. Задачей на будущее считаю сохранить профессионализм коллектива на высоком уровне, благодаря которому службой решаются разнообразные задачи. В ближайшие пять лет в Вынгапуровском ЛПУ планируются как минимум три стройки – это замена автоматики компрессорного цеха № 3, строительство пункта заправки природным газом и нового кранового узла на линейной части. И, конечно же, ни одна из этих работ не обойдется без кировцев.

Дмитрий КАРЕЛИН

«СПУТНИКОМ» ПО «ОМИКРОНУ»

В «ТРАНСГАЗЕ» НАЧАЛАСЬ МАССОВАЯ РЕВАКЦИНАЦИЯ РАБОТНИКОВ

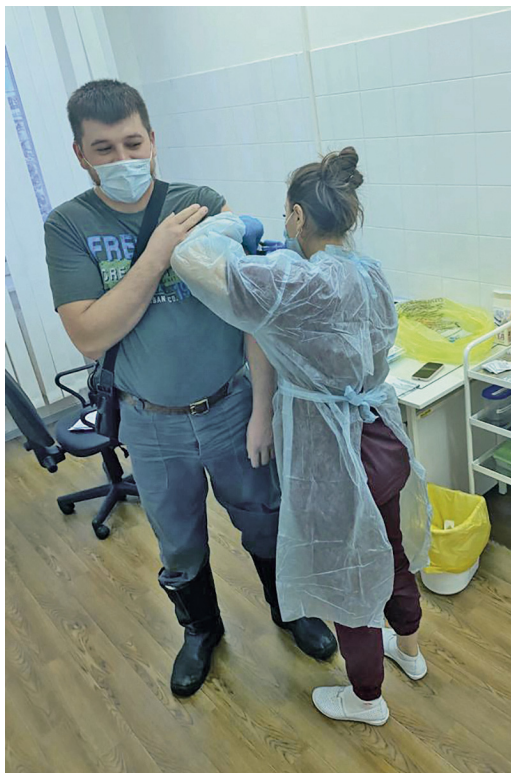
Прошел ровно год с того момента, когда на нашем предприятии началась первая массовая вакцинация против коронавирусной инфекции. С тех пор привилось более 8400 наших коллег, что приближается к 100 процентам от общей численности коллектива. Сегодня по истечении двенадцати месяцев пришло время повторной прививочной кампании, и она уже идет полным ходом. А поскольку эпидемиологическая обстановка не дает возможности расслабиться – впереди маячит очередная волна, вызванная новым штаммом «Омикрон», – медики Общества призывают не дожидаться окончания действия сертификатов и привиться уже сейчас.

ГРЯДЕТ НОВАЯ ВОЛНА?

– Все мы видим динамику распространения нового штамма в Европе и на североамериканском континенте. При уровне вакцинации гораздо выше, чем в России, эта разновидность вируса тем не менее распространяется там в разы быстрее, чем предыдущие его «версии», – комментирует начальник медицинской службы ООО «Газпром трансгаз Сургут» Денис Синенко. – Бытует мнение, что заболевание «Омикроном» протекает сравнительно легко, однако статистические данные, поступающие из разных стран, мягко говоря, настораживают. Так, например, в США при более 1,3 млн заболевших в сутки порядка 245 тысяч человек попадают в стационар, то есть более 15 процентов. И это довольно высокий показатель.

«Омикрон»-штамм стремительно распространяется в мире и выявляется уже во многих регионах нашей страны. Учитывая его заразность и патогенность, можно предположить, что новой «волны» заболеваемости нам, судя по всему, не избежать. Могут ли известные российские вакцины «Спутник V» и «ЭпиВакКорона» защитить нас от нового, мутированного штамма? Ответ – безусловно, да, уверен Денис Синенко: «Конечно, мы понимаем, что это не панацея. Но вакцина – одно из немногих доступных на сегодняшний день средств уберечь себя от заражения».

– Вакцина создает определенный уровень защитных механизмов в нашем организме, которые при потенциально опасном контакте в той или иной степени препятствуют проникновению вируса, в том числе и мутировавшего штамма. То есть, прививаясь, мы создаем дополнительный заслон на пути инфекции. Другой вопрос, что этой защиты в отдельных случаях может оказаться недостаточно, и мы все-таки заболеем. Такое тоже может быть. Но тогда при наличии иммунитета, выработанного опять же вакциной, высока вероятность того, что болезнь



Прививка от ковида для наших коллег – уже знакомая и привычная процедура

Тем временем медслужба активно готовится к новой волне: идет доукомплектование резервных изоляторов на промплощадках, разрабатывается алгоритм медицинского сопровождения пациентов

будет протекать бессимптомно, без необходимости госпитализироваться, а самое главное – без критических осложнений для здоровья, – говорит он.

В ПРИОРИТЕТЕ «СПУТНИК ЛАЙТ»

Как определили Министерство здравоохранения и Роспотребнадзор, ревакцинироваться нужно не позднее чем через год после первой прививки – до этого срока действует кьюар-код (если только власти по каким-либо экстренным причинам, в случае эпидемиологического форс-мажора не объявят внеочередную вакцинацию). У нас в Обществе эти правила остаются в силе, кьюар-коды для доступа на рабочие места будут работать до конца положенного срока, и никаких ограничений на этот счет вводить не планируется. Тем не менее специалисты медслужбы, учитывая тревожную эпидемиологическую обстановку, рекомендуют все же не затягивать. И если с момента вашей первой прививки прошло уже полгода, у вас есть вполне обоснованный и своевременный повод дать очередную зарядку своему иммунитету.

Конечно, любая вакцина – это определенная встряска для организма, но если у человека нет критических противопоказаний, то ревакцинация не несет опасности. Как объясняет Денис Синенко, здесь все ровно так же,



Первыми на ревакцинацию в массовом порядке отправились работники северных филиалов (фото предоставлено медслужбой)

к ревакцинации мы подходим дифференцированно, учитывая потребности и интересы сотрудников, – говорит начальник медслужбы.

ПОКА ЛИДИРУЕТ СЕВЕР

На сегодняшний день, как мы уже отметили выше, массовая ревакцинация в подразделениях идет полным ходом: наиболее активны в этом плане Губкинское, Ново-Уренгойское, Пурпейское, Ортыганское, Самсоновское ЛПУ, а также Управление связи. И кампания набирает темп. Так, уже к середине января повторную прививку себе успели поставить более 2,3 тысячи работников Общества.

Тем временем медслужба активно готовится к новой волне: идет доукомплектование резервных изоляторов на промплощадках, разрабатывается алгоритм медицинского сопровождения пациентов при заражении «Омикроном». То есть делается все возможное для того, чтобы очередной пик предприятия пережило штатно и без ущерба для производства. Медики призывают работников не забывать и о личных мерах предосторожности, серьезно относиться к рекомендациям специалистов.

– Надо признать, что за последнее время многие из нас в определенной мере расслабились: перестали надевать маски в общественных местах, пользоваться антисептиками для рук. Однако все это очень важно и это реально работающие меры. Как бы там ни было, но использование средств личной гигиены, избегание больших скоплений людей, дистанцирование, а также, конечно, вакцинация – это то единственное, что действительно способно защитить нас от заражения. И ничего лучше на сегодняшний день в мире пока не придумано, – говорит Денис Синенко.

Дмитрий КАРЕЛИН



Ревакцинацию рекомендуется проводить «Спутником Лайт». Именно он и используется

