

**3** стр. НЕФТЕГАЗОВЫЙ ФОРУМ В СУРГУТЕ ИСКАЛ ОТВЕТЫ НА КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ ДНЯ

**4** стр. ВОЛОНТЕРЫ «ТРАНСГАЗА»: ПОКАЖЕМ КРУПНЫМ ПЛАНОМ ИХ РАБОТУ СЕГОДНЯ

**7** стр. В РУБРИКЕ «ЛИЦА» – СЛЕСАРЬ КИПИИ ПУРПЕЙСКОГО ЛПУ ДЕНИС ЧИГИРИК

**8** стр. ДЛЯ ЖИЗНИ И ТРУДА: ИТОГИ КОНКУРСА ВАХТОВЫХ И ЖИЛЫХ ПОСЕЛКОВ

## ОСТАВАТЬСЯ ПРЕДАННЫМИ ОБЩЕМУ ДЕЛУ



Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

« В любые времена – сложные или простые – наши задачи неизменны, а в сложившейся обстановке это задачи государственной важности »

«Мы все оказались в новой реальности» – самая распространенная оценка событий февраля. Об этом и поговорим с генеральным директором Общества. Большое интервью газета посвятила широкому спектру тем, связанных с новостями вокруг Украины: от волонтерской и гуманитарной помощи газовиков до того, что сегодня важно знать и понимать каждому сотруднику предприятия.

стр. 4



### В мире

#### Рекордные доходы от экспорта газа

Их, по оценке аналитиков Немецкого института по международным отношениям и безопасности, Россия получит по результатам года из-за значительного роста цен на спотовых рынках. Благодаря этому будет компенсирован рост инфляции. Цена на газ на спотовых рынках за последний год выросла в пять раз. Ранее газ не играл такой большой роли в бюджете страны, имея соотношение один к четырем по сравнению с нефтью.



### В стране

#### Новый технологичный транспорт

КамАЗ разработает для Газпрома новые виды высокотехнологичного автотранспорта, адаптированные к потребностям дочерних обществ. При создании моделей будут использованы передовые технологии и цифровые решения. Пилотные образцы пройдут проверку в условиях реальной работы на производственных площадках компании, а специалисты завода поспособствуют процессу тестирования техники.



### В регионе

#### Учимся программировать

Объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром добыча Уренгой профсоюз» запустила пилотный проект для обучения сотрудников Общества навыкам работы по web-программированию. Это сделано с целью взятия курса на адаптацию сотрудников к принципиально новой эпохе цифровизации собственной работы. По итогам обучения будет проведен хакатон – форум для разработчиков.





## ИНФОРМЕР &gt;

ДОСТОВЕРНО О ТОМ, ЧТО ВАЖНО СЕЙЧАС

# 2,684

ТРЛН РУБЛЕЙ

## ПО ДАННЫМ ОТЧЕТА ПАО «ГАЗПРОМ»:

**В 2021 году получена рекордная чистая прибыль. Кроме того, руководством проанализировано влияние на компанию санкций против России и отмечено, что они не ставят под сомнение непрерывность ее деятельности.**

## «Вторые» – в ремонт



Комплексный ремонт трубопроводов затронет еще три промплощадки предприятия

2022 год станет временем проведения капитального ремонта технологических трубопроводов вторых цехов Пурпейского (КС-02), Южно-Балыкского и Демьянского ЛПУ. Ранее на данных объектах, введенных в строй практически в один период – 1980-е годы, была проведена оценка их технического состояния.

Планирование работ по КРТТ ведется на основе данных диагностики (как внутритрубной – роботами, так и методом шурфования). Все участки трубопроводов на КС проранжированы по методикам ВНИИГАЗа, что и определяет приоритет очередности ремонта.

Более нагруженные и коррозионно опасные участки – выходные шлейфы компрессорных цехов. На текущий момент большинство из них уже прошли ремонт. Теперь очередь дошла до входных шлейфов промплощадок.

В 2022 году ремонт шлейфов затронет вторые цеха КС-5 и КС-7, а также второй цех Пурпейской промплощадки, с 2000 года находившийся в резерве и, соответственно, отключенный от магистрали.

Комплексный ремонт позволяет повысить надежность эксплуатации технологических трубопроводов КЦ и продлить срок безопасной эксплуатации на период не менее 25 лет.

Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

## Информация повышается в статусе

«Информация до членов профсоюза должна доходить быстро, доступно, постоянно, особенно сегодня», – об этой задаче объявил заместитель председателя «Газпром профсоюза» Павел Фадеев в рамках прошедшего президиума организации.

Президиум постановил созвать Центральный Совет «Газпром профсоюза» в Москве 26 мая 2022 года, ключевой темой которого станет обсуждение итогов выполнения в 2021 году Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2019–2021 годы. Определенные изменения, по словам Фадеева, произошли и в информационной работе, что тоже войдет в повестку обсуждения Совета. Теме информвзаимодействия посвятят и специальный семинар профсоюзных специалистов дочерних обществ, где отдельно обсудят вопросы информационной безопасности и борьбы с недостоверной информацией.

## ЦЕНТР ОПЫТА

ООО «Газпром трансгаз Сургут» готовится к старту второго этапа смотров-конкурсов профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии» в 2022 году. Их график утвержден.

Филиалами, которые примут на своей базе участников второго этапа, станут Учебно-производственный и Инженерно-технический

центры (здесь будут соревноваться сварщики/электросварщики, электрогазосварщики), Богандинское ЛПУ (операторы ГРС), Орьягунское ЛПУ (монтеры по защите подземных трубопроводов от коррозии/электромонтеры по ремонту воздушных линий электропередачи), Самсоновское ЛПУ примет у себя машинистов технологических компрессоров. УЭЗС выбрано площадкой для конкурса слесарей аварийно-восстановительных работ, а Ноябрьский АТЦ УТТиСТ – слесарей по ремонту автомобилей.

Стоит также напомнить, что 2022 год ознаменован и запланированным на сентябрь фестивалем труда ПАО «Газпром». Впервые он был проведен в 2018 году, в нем приняло участие более 150 специалистов из 30 дочерних обществ. Как отметил в своем выступлении председатель правления Газпрома Алексей Миллер, мероприятие позволило участникам обменяться прогрессивным опытом, найти новые возможности для профессионального развития, став площадкой для генерации передовых идей и методов работы.



2022 год: запланированы и профконкурсы, и фестиваль труда

## Равнение – на «Доску»

«Доска почета наставников России» пополнится портретами сургутских газовиков.

Имена и фотографии работников предприятия, передающих свои знания и опыт, будут размещены на информационном ресурсе некоммерческого партнерства «Центральный институт труда», представляющем собой профессиональное объединение наставников со всей страны – людей самых разных профессий, стажа и возрастов. Проект быстро перерос в общероссийскую акцию выявления лучших работников-наставников. Этот же ресурс полезен тем, что описывает универсальные технологии передачи знаний и умений от преподавателей ученикам. В его задачах – формировать навыки и компетенции у нового поколения рабочих, а также совершенствовать уровни профессиональной подготовки молодых специалистов.

## ТЕПЕРЬ И МОРОЗ НЕ СТРАШЕН

Нештатному аварийно-спасательному формированию ООО «Газпром трансгаз Сургут» обновляют снаряжение – предприятие закупило для НАСФ новые дыхательные аппараты АП «Омега-север» в количестве 40 комплектов. Особенностью данного защитного оборудования является то, что оно приспособлено для использования при экстремально низких температурах в климатически неблагоприятных условиях Крайнего Севера. Средний срок службы дыхательных аппаратов составляет 10 лет.

Как поясняет производитель, аппарат дыхательный АП «Омега-север» разработан специально для применения в широком диапазоне температур – от высоких до минимально низких. Работает он на сжатом воздухе и предназначен для использования аварийно-спасательными службами и формированиями в непригодной для дыхания среде.

Оборудование выполнено с применением современных морозостойчивых материалов в легочном автомате, уплотнительных кольцах редуктора и шлангах подачи воздуха, что обеспечивает комфорт в работе в условиях зимы. Также его отличает улучшенная эргономика, подтянутые плечевые и поясные ремни

с амортизирующими подкладками, облегченные металлокомпозитные баллоны.

Аппарат также имеет устройство «quick fill», дающее возможность производить быструю зарядку перепуском сжатого воздуха из транспортного баллона. Это позволяет обеспечить действующее звено или расчет необходимым количеством воздуха высокого давления для продолжения работ в диапазоне температур от минус 50 до плюс 60 градусов.

Напомним, что с недавнего времени сфера ответственности спасателей штатного аварийно-спасательного формирования Общества расширилась – к аттестованным видам работ добавилась работа по ликвидации



АП «Омега-север» разработан специально для применения в широком диапазоне температур

разливов нефти и нефтепродуктов на территории Российской Федерации. И корпоративная дружина штатного аварийно-спасательного формирования на сегодняшний день имеет для этого все необходимое, включая оборудование и средства индивидуальной защиты.



# МОБИЛИЗАЦИЯ ТЭКа – ГРЯДУЩЕЕ ЗАВТРА?

В Сургуте состоялся Международный научно-практический форум «Нефтяная столица», в работе которого приняло участие наше предприятие. Ежегодный симпозиум прошел в пятый раз, но, наверное, впервые его повестка звучала настолько злободневно. Основной задачей конференции стал поиск ответа на вопрос, каким образом обеспечить поступательное развитие отечественной нефтегазовой отрасли в условиях беспрецедентного давления со стороны западных государств. И возможен ли теперь тот самый энергопереход, учитывая значительный рост стоимости метана, а также металлов, применяемых при производстве альтернативных источников энергии?



Символично, что главным участником мероприятия стала молодежь – то есть те, за кем будущее, на кого возлагается главная надежда и кто, условно говоря, уже завтра будет трансформировать и развивать отечественную экономику. В церемонии открытия очно и онлайн приняли участие губернатор Югры Наталья Комарова, ректор опорного вуза Газпрома – Санкт-Петербургского горного университета и признанный эксперт в области ТЭК Владимир Литвиненко, академик РАН Алексей Конторович, а также другие знаковые фигуры, политики, общественные деятели, ученые, представители крупных энергокомпаний. За работой форума наблюдали и наши журналисты, отметив пять наиболее важных его посылов.

Выставка стала замечательной площадкой для диалога между промышленностью и наукой



НАШ СТЕНД

ООО «Газпром трансгаз Сургут» приняло участие в одной из площадок форума – выставке инновационных проектов в сфере ТЭК «Инновации. Развитие-2022». Вниманию участников была представлена модель газоперекачивающего агрегата ГТК-10-4. Студенты интересовались механизмами транспортировки газа, технологиями его сохранения при ремонтных работах, а некоторые из них выразили желание узнать производство поближе.

## Посыл первый. Мобилизационный

Как отметил в своем выступлении Владимир Литвиненко, одним из наиболее серьезных вызовов, стоящих перед российской экономикой сегодня, является необходимость резкого повышения энергоэффективности. Это и минимизация потребления ресурсов, и увеличение коэффициента извлечения нефти, сокращение потерь при транспортировке и переработке углеводородов. Санкции, по его словам, конечно, ограничивают наши возможности, но, чтобы смягчить их последствия, надо уже

сегодня строить новую экономику, опирающуюся на два основных принципа. Первый – установление государственного регулирования в минерально-сырьевом комплексе, а второй – переход на мобилизационную экономику, подразумевающую сосредоточение и использование ресурсов для противодействия угрозам существования страны. На практике это означает, к примеру, продажу сырья за границу за российскую валюту. Собственно, подвижки к этому мы наблюдаем уже сегодня.

## Посыл второй. Социальный

Однако любые стратегические инициативы должны учитывать социальные проблемы страны. В том числе тот факт, что 64 % нашей территории находится в северных широтах. И единственная возможность эффективно социально-экономического развития этих районов – высоколиквидная минерально-сырьевая база, доступное тепло и энергия. Получить их в достаточном количестве на данном этапе научно-технологического развития можно лишь при сжигании ископаемого топлива.

Поэтому энергопереход, безусловно, нужен, подчеркнул Литвиненко. Однако масштабный переход на солнечную и ветровую энергетику – это все-таки не про нас. У России своя специфика, свой климат, и без сжигания ископаемого топлива нам пока не обойтись.

Поэтому выход один: надо внедрять технологии, позволяющие минимизировать выбросы в атмосферу на традиционных объектах энергетики.

## Посыл третий. Безуглеродный

О необходимости снижения углеродного следа на форуме говорили много, и варианты предлагались самые разные. Например, шла речь о том, чтобы активно задействовать так называемые «зеленые» технологии, когда для поддержания углеродного баланса в атмосфере используются возможности и механизмы самой природы. Один из примеров – выведение и выращивание специальных пород растений, эффективно поглощающих CO<sub>2</sub>. Для этого создаются карбоновые полигоны – земельные участки с искусственно созданной экосистемой, предназначенные для разработки и испытания методик поглощения парниковых газов.

Как отметил один из модераторов форума, заместитель директора Института фундаментальных проблем биологии РАН Дмитрий Демин, в этом году в России планируется открыть более 40 таких полигонов.

– На сегодняшний день известно немало способов улавливания CO<sub>2</sub>, поглощения его различными препаратами, веществами, в том числе есть и биологические способы. Это и фитопланктон, и водоросли, которые, условно говоря, накапливают в себе углекислоту, после чего мы каким-то образом используем эту биомассу и возвращаем углерод в экосистему либо производим его захоронение, – объясняет он.

## Посыл четвертый. Рекультивационный

Огромную роль в связывании и захоронении парниковых газов играют болота, которых в нашей стране более чем достаточно. С другой стороны, нарушение болотных экосистем, их высыхание приводит к обратному эффекту – они тогда, наоборот, начинают высвобождать CO<sub>2</sub>, то есть становятся загрязнителями.

Поэтому на форуме много говорилось о том, насколько важно сохранить этот естественный щит, укрывающий нас от глобального потепления.

Как отметил Дмитрий Демин, данная тема очень актуальна в плане выработки новых подходов к вопросу рекультивации земель.



Владимир Литвиненко, ректор Санкт-Петербургского горного университета, спикер форума:

«Для России сейчас действительно открывается возможность решить давно назревшую задачу по существенному снижению доли потребления углеводородов, прежде всего, за счет повышения эффективности их применения. Здесь скрыт колоссальный потенциал.»

– Рекультивируя нарушенные территории, мы должны, наверное, смотреть теперь и шире, глобальнее. Восстановив один небольшой участок, надо понимать, как это скажется на всей окружающей местности, ее гидрологии, не приведет ли к высыханию болот и, следовательно, к увеличению отдачи парниковых газов.

По его словам, эта важная для предприятий-недропользователей тема – пока еще непаханое поле, но в то же время простор для творчества инженеров-экологов. А инструментарием российская наука их обеспечит: сегодня существует немало современных методик и технологий по восстановлению водно-болотных экосистем.

## Посыл пятый. Научный

Как неоднократно отмечали ведущие спикеры мероприятия, выставка стала замечательной площадкой для диалога между промышленностью и наукой.

Так, представители Российской академии наук констатировали, что наконец-то практики и ученые начали говорить на одном языке: «Это большое достижение. И то, что в этом году на форуме увеличилось количество очных участников – тоже примечательно, потому что личное общение дает намного больше пользы, чем виртуальное».

Было отмечено, что Российская академия наук довольно плотно и продуктивно работает с Газпромом, в том числе в плане «зеленых» технологий. Например, недавно удалось внедрить полезную инновацию по биологической утилизации бытовых отходов на удаленных объектах Крайнего Севера. Вывозить мусор оттуда дорого, поэтому решили перерабатывать его на месте.

– Мы, грубо говоря, взяли местные, аборигенные микроорганизмы и сделали на их основе некий микробиологический коктейль, который довольно быстро разлагает органику. На выходе получили полезный продукт – компост и грунт, которые можно использовать для рекультивации нарушенных земель, – отметил представитель РАН Дмитрий Демин. Вот такое безотходное производство.

Дмитрий КАРЕЛИН  
Фото: Юрий МЕРЕМКУЛОВ



Дмитрий Демин, заместитель директора Института фундаментальных проблем биологии РАН:

«Российская академия наук плотно работает с Газпромом, внедряя полезную инновацию по биологической утилизации бытовых отходов на удаленных объектах Крайнего Севера»



# «ЗАЛОГ НАШЕГО УСПЕХА – В НАС ЖЕ САМИХ»

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Сургут» Олег Ваховский дал развернутое интервью газете «Сибирский газовик». Его актуальность бесспорна: темой стали события на Украине, геополитическая ситуация, санкции, волонтерская и гуманитарная помощь, к которой активно подключилось наше газотранспортное предприятие. Поговорили мы о новой реальности, в которой так или иначе оказались, планах, задачах и в целом о том, что сегодня важно знать и понимать каждому сотруднику Общества.

## ЦЕНА ОТВЕТСТВЕННОСТИ

– Олег Викторович, мы люди производства, и газета у предприятия производственная, но текущая общественно-политическая и экономическая ситуация в стране обязывает несколько изменить формат нашего общения. На фоне неспокойных событий последнего месяца все мы столкнулись с беспрецедентным давлением на нашу страну, антироссийскими санкциями. Что бы вы могли сказать многотысячному коллективу предприятия?

– Нам нужно помнить о том, что мы, газовики – единая команда, мы делаем общее дело, и от настроения каждого из нас зависит конечный результат. А от Газпрома на самом деле зависит многое – и это не только надежное, бесперебойное газоснабжение наших потребителей, но и условия для функционирования большого количества отечественных предприятий, выпуск жизненно важной продукции, выработка электроэнергии и моторных топлив, жизнеобеспечение социальных объектов и жилого сектора, наполнение бюджетов налоговыми отчислениями. А по большому счету – устойчивое и стабильное развитие экономики России. И все это зависит от нас с вами, от того, насколько согласованно и ответственно мы будем выполнять свою работу, несмотря на все возможные трудности.

– Газовики в общественной жизни никогда не оставались в стороне, чему пример – практически моментальное подключение к добровольческой акции коллектива по оказанию гуманитарной помощи жителям ДНР и ЛНР. Расскажите о ней.

– Мы действительно никогда не оставались в стороне, всегда одними из первых откликнулись на чужую беду. Поэтому в первые же дни событий февраля 2022 года снарядили автомобиль с десятью тоннами гуманитарного груза, собранного жителями Сургута для эвакуированных жителей Донецкой и Луганской Народных Республик. А с 24 февраля был организован сбор средств для приобретения продуктов питания, предметов первой необходимости, средств личной гигиены, постельных принадлежностей для беженцев. Первый транш собранных средств был перечислен на расчетный счет

АНО «Гуманитарный Добровольческий Корпус», который является региональным оператором гуманитарных проектов, реализуемых в ХМАО-Югре. Второй транш ожидается в текущем месяце.

Невозможно не сказать о наших волонтерах, принимавших участие во встрече семьдесят одного эвакуированного жителя ДНР, включая пятьдесят одного ребенка, в аэропорту Сургута, об организации и проведении для них экскурсий по городу, о помощи с размещением в местах временного пребывания.

24 марта волонтеры предприятия с использованием корпоративного автотранспорта в сургутском аэропорту загрузили и отправили три борта Ил-76 с гуманитарной помощью общим весом семьдесят тонн, а 26 марта мы также загрузили и отправили еще один борт. Словом, не сидим сложа руки, помогаем чем можем. И при этом не требуется никого заставлять – люди у нас отзывчивые.

## ПРЕРОГАТИВА – СТАБИЛЬНОСТЬ

– Стабильность работы, несмотря ни на какие катаклизмы, кризисы – прерогатива нашей деятельности. Какие ключевые производственные задачи текущего года вы бы отметили?

« Никаких оснований для снижения уровня социальной защиты коллектива не имеется, в нашем соцпакете много того, чем по-настоящему можно гордиться »



– Наша главная задача известна каждому сотруднику – бесперебойная и безопасная транспортировка сырья по магистральным газопроводам, обеспечение потребителей газом. В любых условиях, при любых обстоятельствах, даже при тех беспрецедентных санкциях, которые введены против нашей страны. Можно даже сказать, что в сложившейся обстановке это задача государственной важности.

В этом году мы успешно завершили зимний комплекс ремонтных работ на линейной части магистрального газопровода, проведенных собственными силами. В общей сложности было отремонтировано 19 межкрановых участков, устранено 394 опасных дефекта, из них 247 категории «А».

Говоря о ближайших производственных планах ООО «Газпром трансгаз Сургут» на текущий год, необходимо отметить значительный объем работ в рамках производственной программы диагностического обследования, технического обслуживания и ремонта основных фондов. Он включает в себя ремонт более тридцати километров линейной

## КРУПНЫМ ПЛАНОМ

# Доброта спасет мир

Есть люди, у которых на все хватает времени, потому что они настолько наполнены любовью к миру, что жизнь благосклонно добавляет им незримых часов в сутках, чтобы они успевали поделиться своим светом с каждым, кто встречается им на пути. И тогда они пополняют ряды волонтеров и спешат на помощь тем, кому она необходима здесь и сейчас в силу разных непростых жизненных ситуаций.



Анна Кириченко всегда готова прийти на помощь

Ведущий инженер производственно-диспетчерского отдела УМТСиК Общества Анна Кириченко именно такая: искренняя, щедрая, стремительная и яркая. Она всегда в первых рядах волонтерского движения ООО «Газпром трансгаз Сургут». Сегодняшние дни – не исключение. Об этом Анна расскажет нашим читателям.

## ПО ЗОВУ СЕРДЦА

– Аня, волонтерство у тебя в крови. Такое неумное стремление приносить пользу другим – это врожденное свойство природы или приобретенное?

– Наверное, отчасти врожденное и одновременно приобретенное, как результат родительского воспитания. Сколько себя помню, готова была действовать в моменте «здесь и сейчас», если кому-то требовались мои поддержка и помощь. Сегодня стараюсь и своего сына направлять по этому пути, и рада, что он растет добрым, отзывчивым человеком и искренне участвует в наших волонтерских акциях.

Для меня серьезная волонтерская и добровольческая деятельность началась именно в молодежной организации ООО «Газпром трансгаз Сургут» где-то в 2012 году. Тогда мы строили горки для детских садов, поздравляли ветеранов с праздниками, чистили детские площадки в парках и дворах – работали по самым разным направлениям. А с момента образования волонтерского движения в нашем Обществе эта деятельность приняла новые и более масштабные обороты. Современная реальность диктует свои условия. Сначала тон задавала внезапно обрушившаяся на мир пандемия коронавируса, когда действовать нужно было оперативно и слаженно: доставлять, к примеру, продукты и лекарства тем, кто не мог выйти из дома из-за ограничений.

А то, что происходит в стране сейчас, также требует постоянного волонтерского участия. Я не могла остаться в стороне и стала активно помогать Гуманитарному добровольческому корпусу.

## НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ – ГУМАНИТАРНАЯ ПОМОЩЬ

– На протяжении нескольких месяцев ты активно участвуешь в организации гуманитарной помощи для жителей ДНР и ЛНР. В чем она заключается?

– Сбором гуманитарной помощи для жителей и беженцев из Донбасса мы занялись с 22 февраля, когда людей стали массово эвакуировать из ДНР и ЛНР. Тогда Гуманитарный добровольческий корпус распростра-

нил среди организаций города информацию об оперативном сборе гуманитарной помощи. И очень многие откликнулись на этот призыв: приносили все – от салфеток до крупной бытовой техники. Уже в первый день мы собрали 10 тонн груза, который отправили в Ростовскую область.

Сейчас вещи и продукты, собранные югорчанами, доставляют не только в Ростовскую область, но и в освобожденные города Донбасса.

В настоящее время в Гуманитарный корпус поступает помощь со всех районов Ханты-Мансийского округа. И каждый день необходимы волонтеры для разгрузки машин, сортировки товаров по номенклатуре. Должна сказать, даже разовое участие человека – это большая помощь!

## ГОРЯЧАЯ ТОЧКА – ДОНБАСС

– Ты сама участвовала во встрече беженцев, приехавших из Донбасса, общалась с ними?

– Да, мы с ребятами ездили в аэропорт встречать группу людей, эвакуированных из Донбасса. Все они выглядели очень уставшими, поскольку проделали сложный путь: сначала пережили эвакуацию из родных городов в Ростовскую область, далее им помогли доехать до Минеральных Вод, и уже оттуда они прилетели в Сургут.

Несмотря на усталость, все были счастливы, что добрались, наконец, пусть и в морозный, но мирный и доброжелательный город



## « В сегодняшней ситуации важно, прежде всего, быть спокойными и собранными. От нашей эмоциональной уравновешенности зависит в том числе и рабочий настрой »

части, трех ниток подводных переходов, шести ГРС, 39 ГПА, а также капитальный ремонт технологических трубопроводов пяти компрессорных цехов.

В числе приоритетных инвестиционных проектов стоит отметить строительство газопровода-отвода от Южно-Балыкской КС к городам Нефтеюганск и Пыть-Ях с возведением двух газораспределительных станций «Каркатеевы» и «Пыть-Ях» и строительство газопровода-отвода и ГРС «Ишим-2». Реализация этих проектов имеет важное значение для улучшения условий проживания людей и развития муниципальных образований юга Тюменской области и ХМАО-Югры. Что касается других проектов, то среди них я бы выделил реконструкцию газораспределительной станции в поселке Горноправдинск с целью существенного увеличения ее мощности, обустройство систем молниезащиты на объектах Ортыгунского ЛПУ и завершение работ по строительству резервной котельной в Туртасском ЛПУ.

– Можно ли быть уверенными в том, что уровень социальной защищенности сотрудников сохранится на прежнем уровне?

– Я сразу скажу: никаких оснований для снижения уровня социальной защиты коллектива не имеется. Уровень соцзащиты у нас достаточно высокий и гарантирован коллективным договором Общества, действующим с сохранением всех гарантий до 2024 года. Как вы знаете, в 2021 году Генеральный коллективный договор ПАО «Газпром» был пролонгирован без изменений на предстоящие три года. После чего мы с ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз» также подписали

и соглашение о продлении действия колдоговора предприятия.

Так что наш главный социальный документ продолжает устойчиво функционировать, и все обязательства по нему выполняются, что подтверждается прошедшими в феврале в филиалах Общества отчетными мероприятиями по итогам исполнения коллективного договора в минувшем году. Единовременные, ежемесячные пособия, компенсации и материальная помощь выплачивались в полном объеме и в срок. Уверен, в 2022 году мы отработаем столь же успешно, сохранив социальную защиту коллектива на высоком уровне.

Добавлю к сказанному, что в социальном отношении у нас много того, чем по-настоящему можно гордиться: это и адресная поддержка работников, в том числе имеющих малобеспеченные и многодетные семьи, семьи с детьми-инвалидами. Эффективным мотивационным инструментом является возможность решения жилищных вопросов в рамках корпоративной программы жилищного обеспечения ПАО «Газпром». Всегда особое внимание уделяется оздоровлению работников и членов их семей с выплатой компенсации расходов, связанных с отдыхом и санаторно-курортным лечением, с учетом затрат на членов семей.

### ТО, ЧТО СДЕЛАЕТ НАС СИЛЬНЕЕ И КРЕПЧЕ

– Невозможно обойти стороной пресловутую тему санкций, о которых сегодня сообщается чуть ли не в каждой мировой новости. Минфином США в отношении экономик различных российских предприятий, в том числе нашей отрасли, они были вве-

дены еще в 2016 году. А что, собственно, изменилось для нас?

– Как известно, наши газопроводы и компрессорные станции тоже строились в условиях жесточайших западных ограничений: в 1962 году США и их союзники ввели запрет на продажу в СССР труб большого диаметра, и нашей стране стоило колоссальных усилий и средств, чтобы создать ту трубопроводную систему, по которой Запад же сегодня и получает от нас газ. Так что к санкциям нам не привыкать. Можно даже сказать, что каждый раз они делают нас сильнее и крепче.

Санкции 2016 года тоже в этом смысле особого влияния на предприятие не оказали, а лишь поспособствовали развитию отечественного производства, помогли Газпрому запустить программы импортозамещения и приступить к их поэтапной реализации. Вне сомнения, эта работа продолжится, диапазон продукции будет расширяться, а наши связи с отечественными производителями – крепнуть.

Мы провели подробный анализ импортозависимого оборудования ООО «Газпром трансгаз Сургут», которое попало под запрет на ввоз запасных частей и комплектующих, и разработали комплекс мероприятий по преодолению ограничений и обеспечению надежного функционирования газотранспортной системы. В некоторых случаях предусмотрена полная замена импортного оборудования на отечественное.

### НАСТРОЙ ДОЛЖЕН БЫТЬ ТОЛЬКО РАБОЧИМ

– В последнее время часто употребляемой стала фраза «Непростые времена открывают и новые возможности». Означает ли это, что сегодня мы должны в чем-то измениться или, как принято говорить, «перезагрузиться» в своем отношении, подходах к работе? Может, по-иному, более ответственно взглянуть на какие-то вещи, наработать дополнительные компетенции?

– То, что от нас требуется в настоящее время, – это качественно и ответственно выполнять профессиональные обязанности, продол-

жая трудиться на своем рабочем месте четко, слаженно и ответственно, оставаться частью сплоченного коллектива крупного и надежно-го предприятия.

В сегодняшней ситуации важно, прежде всего, быть спокойными и собранными. От нашей эмоциональной уравновешенности зависит в том числе и рабочий настрой. А значит, стоит сохранять ум холодным, не поддаваясь на фейки и провокации и отдавая себе отчет в том, что новостная повестка сегодня неизменно влияет на настроение. И в этой новой реальности сама работа в нашей компании способна стать залогом стабильности и уверенности в завтрашнем дне.

– Вопрос личный: вы сами родом из Донецкой области, из Артемовска. Насколько это для вас тяжело – видеть и осознавать, что происходит на малой родине?

– Я хорошо помню Донбасс своего детства, где окончил восемь классов средней школы: это был развивающийся, цветущий край. Шахты, развитая промышленность, душевные люди – все это Донбасс. И, самое главное, никакой межнациональной розни: люди разговаривали на том языке, на каком хотели, и все друг друга отлично понимали.

То, во что превратила Украину нынешняя власть, – это настоящий геноцид русскоязычного населения и преступление перед человечеством. Невозможно построить будущее страны на таком кровавом фундаменте, как ненависть, на кого бы она ни была направлена. Поэтому неудивительна реакция миллионов людей на ту несправедливость, которая происходила с ними, на естественное проявление гражданской позиции, на сопротивление злу.

И поэтому, конечно, я переживаю за то, что происходит на моей малой родине... Люди Донбасса страдают и гибнут уже восемь лет – ежедневные бомбежки, обстрелы жилых домов, смерть ни в чем не повинных детей. Уверен, что все виновные в совершении преступлений против жителей Донецкой и Луганской республик, против всех честных и неравнодушных граждан Украины понесут свое заслуженное наказание.

Сибири. И, конечно, с волнением говорили о том, как переживают за родных и близких, которые остались на родине и по разным причинам не смогли приехать с ними. Одна женщина рассказала, как на семейном совете приняли решение, что она с детьми уезжает, а ее мама остается следить за домом, поскольку в городах и поселках активно орудут мародеры.

Думаю, поддержка волонтеров нашего предприятия для беженцев в тот день была полезна и необходима: парни загружали и выгружали багаж, девушки помогали организовать людей по группам и рассадить комфортно в автобусах.

– Ты состоишь в сообществе женщин Донбасса, для чего оно создано и чем там занимаешься?

– Это сообщество в мессенджере сейчас во многих городах ЛНР и ДНР создает подобные группы переключек. Туда в основном входят женщины, поскольку практически всех мужчин мобилизовали. Меня добавила знакомая, жительница Донецка. Через администратора отправляю участникам группы актуальную информацию из наших российских информационных источников, поскольку на месте они не всегда могут получить ее оперативно и в полном объеме. Очень хочется верить, что эти проверенные данные в сегодняшних условиях для них совсем не лишние.

То, о чем пишут в чате, читать бывает страшно. Запомнилось сообщение девушки, которая писала, что положила старшую

дочь в коридоре спать, а сама с младшей дочерью и мамой спит, сидя на полу в ванной – за эти восемь лет семья уже определила самые безопасные места в доме. Каждое спокойное утро у них начинается с сообщений с картинками российского триколора. Они верят в помощь России. И все ждут мира, тишины и освобождения.

### СЕМЬЯ – ЭТО НАШЕ ВСЕ

– У тебя самой есть родственники на Украине?

– Мои родственники живут в Киеве. И сейчас, к сожалению, очень агрессивно настроены по отношению к нашей семье. Они открыто высказывали это мне и остальным родственникам. Но я стараюсь delicatно с ними общаться, пытаюсь избегать политики, обозначая, что семья – это наше все и мы в любом случае готовы их принять, не держим на них зла за сказанное. Мне жаль, что они настроены не только против России, но и против нас как семьи. И это при том, что мы всегда были очень дружны.

Я однозначно поддерживаю президента Российской Федерации Владимира Путина и считаю, что он гораздо больше всех нас изначально знал о последствиях того, что произошло бы, не начни Россия эту спецоперацию. Очень жаль, что и сейчас, к сожалению, страдают и погибают мирные жители Украины, Донецкой и Луганской Народных Республик, но уверена, что все не зря и скоро жители ДНР и ЛНР будут отмечать день освобо-



В настоящее время в Гуманитарный корпус поступает помощь со всех районов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. И каждый день необходимы волонтеры для разгрузки машин, сортировки товаров по номенклатуре

ждения их территорий. Ну а дальше – мирная жизнь, а уж под каким флагом, решат сами жители Донбасса.

А я и сейчас, и в дальнейшем буду продолжать делать все возможное, для того чтобы по-

могать людям, тем, кто в этом нуждается. Вне зависимости от их национальности.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА  
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО



# ЕСЛИ В УПЦ ПРИШЕЛ, ЗДЕСЬ ТЕБЯ НАУЧАТ

Воспитанники «Газпром-класса» побывали на экскурсии в учебно-производственном центре предприятия, по достоинству оценив его оснащение. Школьников настолько заинтересовали отдельные лаборатории и учебные аудитории УПЦ, что программа визита вышла за рамки отведенного на него времени.

Все потому, что мастера производственного обучения центра не только доступно и подробно рассказывали о направлениях его работы, но и предлагали ребятам попрактиковаться на отдельных тренажерах и пройти тестовые программы.

Началась экскурсия с кабинета по охране труда, где проходят обучение специалисты и руководители, а также уполномоченные по охране труда. Здесь учащиеся могли протестировать различные тренажеры, на которых газовики отрабатывают навыки оказания первой медицинской помощи пострадавшим на производстве. Оказалось, что некоторые, например «Гоша», на котором обучают приемам сердечно-легочной реанимации с вклю-

ченной индикацией правильных действий, ребятам знакомы – их используют и в школьном образовательном процессе. Так что кто-то даже смог продемонстрировать на нем свои навыки по оказанию первой помощи.

Следующей точкой маршрута стала учебная аудитория, где установлены персональные компьютеры с загруженными в них различными обучающими программами, ознакомительными и учебными фильмами и тестами.

После просмотра одного из видеопособий гости отправились в кабинет подготовки персонала ЛЭС и ГРС. Здесь им рассказали об основных профессиях в транспорте газа: операторе газораспределительной станции, трубопроводчике линейном, изолировщике-



В Учебно-производственном центре есть тренажеры, помогающие освоить разные профессии

## Мастера производственного обучения предлагали ребятам попрактиковаться на тренажерах и пройти тестовые программы



Показательный урок по работам на высоте: правила безопасности должен знать каждый. Школьники проверили на себе надежность страховки

пленочнике и т.д. На установленном в аудитории тренажере школьники могли, например, попробовать произвести запуск и прием внутритрубного снаряда.

Но куда с большим энтузиазмом ребята учились завязывать технологические узлы в кабинете грузоподъемных машин и механизмов. Автор самого простого и одновременно надежного узла для связывания веревок даже получил методическое пособие «Правила по охране труда при работе на высоте» в подарок.

В электротехнической лаборатории воспитанники «Газпром-класса» немало нового узнали об электротокке и примерили средства индивидуальной защиты, применяемые на производстве – не каждый день можно увидеть такое разнообразие.

Словом, экскурсия получилась на редкость познавательной и очень понравилась школьникам.



Школьники пробовали произвести запуск и прием внутритрубного снаряда на тренажере

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА  
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

## #ЖИЗНЬ\_В\_СТИЛЕ\_ЭКО

В Екатеринбурге завершился первый Экологический лагерь, организованный Газпромом для детей работников дочерних обществ и организаций компании. Образовательная неделя у школьников выдалась крайне насыщенной – ежедневно по несколько лекций и мастер-классов.

Помимо обязательного плана каждая команда готовила проект по актуальным экологическим вопросам. В ходе жеребьевки сургутянам досталась непростая тема – «Экологические права и обязанности». Предмет обсуждения ребят не смутил, в качестве решения они запланировали сделать сайт, на котором любой желающий сможет найти ответы на вопросы, связанные с правовой составляющей.

Представляем команду «Газпром трансгаз Сургут». В нее по результатам отборочного тура вошли сургутяне Марьяна Квашина (представила исследовательскую работу о влиянии загрязненного снега на рост растений в Сургуте); Никита Политай (тема экономии потребления энергии с помощью инновационных технологий); Леонид Половников (влияние реагентов на окружающую среду). К ним присоединились Егор Володин из Ишима с презентацией на тему «Что нас ждет в будущем: цветущая область или пустынная местность?» и Никита Телеш из Нового Уренгоя с проектом об уникальном явлении на Ямале – кратерах и воронках, которые, по версии юного эколога, образуются из-за увеличения температурного режима Земли. Сопровождала ребят и помогала в создании проекта Елена Кусий, лаборант химического анализа, председатель Совета молодежи Инженерно-технического центра ООО «Газпром трансгаз Сургут».



С первого Экологического лагеря ПАО «Газпром» сургутяне привезли новые знания

## Маленькие экологические привычки теперь войдут в повседневную жизнь участников лагеря

На базе лагеря была создана уникальная обучающая площадка для обсуждения различных экологических тем. За несколько дней ребята пообщались в общей сложности с шестнадцатью экспертами в разных областях. Так, начальник Департамента развития Национальной газомоторной ассоциации Александр Тавдишвили провел увлекательное занятие о пользе газомоторного топлива. Эколог ООО «Газпром нефтехим Салават» Виталий Куртинов рассказал об экзотическом цветке – эйхорнии, растении, которое используется в качестве природного фильтра в нефтехимическом производстве. Известный путешественник Константин Мержоев поделился впечатлениями об экспедиции «Россия». А главный специалист Департамента ПАО «Газпром» Ирина Бадрызлова поведала о том, как эра коронавируса повлияла на объемы пластика.

Финальной точкой программы Экологического лагеря стала игра «Что? Где? Когда?», провел которую первый чемпион СССР по брейн-рингу, двукратный обладатель «Хрустальной Совы» Алексей Блинов.

Невероятная атмосфера царила на протяжении всего времени нахождения в лагере: обмен опытом, интервью, дружеские соревнования, подготовка к проектам до поздней ночи, вечерние чаепития, совместные просмотры фильмов и многое другое. Хотя наша команда и не взяла призовые места, получили ребята гораздо больше – новые знания, экологические привычки, бесценный опыт и, самое главное, друзей из разных уголков России.

Ольга СЛЕПОВА  
Фото: Кирилл ДЕДУХИН

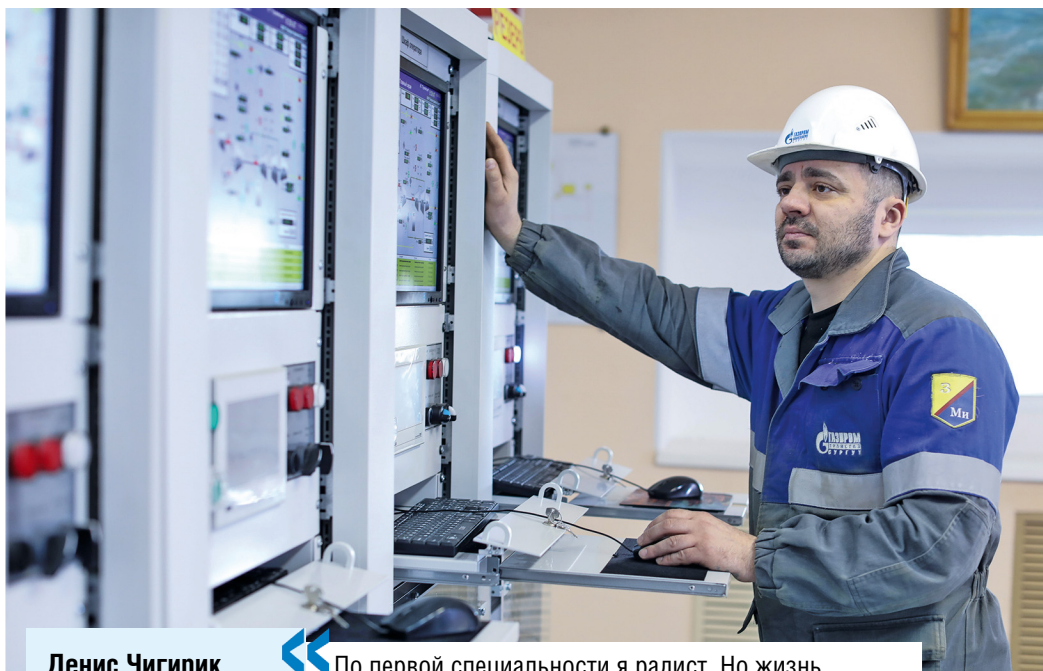


# Морские горизонты

Наш разговор с очередным героем рубрики «Лица», слесарем КИПиА КС-02 Денисом Чигириком начался с неожиданного обсуждения событий на Украине: «Полностью поддерживаю российские войска и намеченные цели. Я сам почти из тех мест, оба деда прошли по две войны, и просто стыдно перед ними за те вещи, которые творятся у наших соседей».

На месте нынешних парней, вступивших в операцию по денацификации, точно так же, более двадцати лет назад, Чигирик был сам, участвуя в контртеррористической операции во второй чеченской кампании. Служил в 56-й десантно-штурмовой бригаде ВДВ, за плечами 17 месяцев нахождения в зоне боевых действий, на груди – медаль «За воинскую доблесть» II степени. Что сохранилось в памяти? Победы, поражения, страх, беда, чужое горе, потери друзей.

Да, судьба у каждого складывается по-разному, из каких только профессий, бывает, не приходят в Газпром наши нынешние коллеги, какие только перипетии не проходят на жизненном пути. 41-летний Денис Чигирик родом с Кубани, небольшого портового города Ейска, что на берегу Таганрогского залива. А чем заниматься на Азовском море, как не рыболовством или судоходством? Так получилось и у героя нашей заметки: после школы парень поступил в морской рыбопромышленный техникум по специальности «радиотехника». «Это была мечта детства – ходить в море, заниматься грузоперевозками, – вспо-



**Денис Чигирик, слесарь КИПиА, КС «Пурпейская»:**

«По первой специальности я радист. Но жизнь связал не с кораблями, а с компрессорной станцией»

минает он. – Радиосвязь на корабле – неотъемлемая часть безопасного судоходства. Передача служебной информации, общение экипажей судов – без радистов во флоте никуда».

Однако, отучившись на судового радиооператора, Чигирик ушел не в море отбивать «морзянку», а по призыву в армию, где, как мы уже отметили, полтора года помогал восстанавливать конституционный порядок на Северном Кавказе. А вернувшись домой,

по совету брата, работавшего в Пурпейском ЛПУ Сургутгазпрома, решил кардинально поменять жизнь, отправившись на Ямал.

– С тех пор Крайний Север стал для меня вторым домом, я настолько в него влюбился, что, кажется, и лучшего места на свете нет, – откровенничает наш собеседник. – Здесь нашел работу, друзей и, главное, создал семью. Супруга, педагог по специальности, работает в местном спортивном комплексе замести-

телем директора. Воспитываем двоих мальчишек двенадцати и семи лет.

В Пурпейском ЛПУ Денис Чигирик работает слесарем КИПиА. В его обязанностях – обслуживание систем автоматики компрессорной и ее хозяйства, с котельной и турбоагрегатами.

– В профессии нравится именно то, чем занимаюсь: обеспечение контроля и бесперебойности работы приборов – слежу за тем, чтобы показания, поступающие с них, были точными и своевременными. Каждый день чему-то да учусь, набираюсь опыта. В этой профессии многое нужно знать о разных предметах и направлениях: физику, электро- и радиотехнику, приборостроение, оптику, метрологию.

Рад, что в свое время судьба свела с Газпромом. Тут и социальная политика, и спорт, к которому я небезразличен с детства, на самом высоком уровне. Коллектив отличный. Наша служба по составу не самая многочисленная на компрессорной станции, но то, что дружная и сплоченная, – это точно.

Хобби у Дениса – спорт. Пока не получил травму, наш коллега участвовал практически во всех соревнованиях между компрессорными станциями северного крыла предприятия. Обожают рыбалку, и не только сам процесс ловли рыбы. Озера, реки Ямало-Ненецкого округа с потрясающей природой становятся местом обретения силы и душевного равновесия. Ну а если дело идет о поездке в отпуск, то куда же еще, как не к берегам родного Азовского моря.

Олег ЕРМОЛАЕВ  
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

## МЕТРОЛОГИЯ – ДЕЛО ТОНКОЕ

Служба автоматизации и метрологического обеспечения Южно-Балыкского ЛПУ насчитывает четырнадцать человек, каждый из которых настоящий профи в своем деле. Об этом с гордостью говорит начальник САиМО Руслан Кульчуков.



Инженер КИПиА Анатолий Швец фиксирует данные приборного щита (ПЩ-5)

– В нашем коллективе трудятся девять слесарей и четыре инженера. Есть специалисты, ведущие вспомогательные объекты, такие, как котельная. Стоит отметить, что все они взаимозаменяемы и при необходимости могут исполнять обязанности своих коллег. За последние годы коллектив службы значительно обновился, многие ушли на заслуженный отдых, на смену им пришли новые люди. Как правило, в службе стараются принимать инженеров и слесарей, имеющих большой опыт работы в метрологии, так как для того, чтобы вырастить хорошего профессионала, требуется не один год, а надежный персонал нам необходим здесь и сейчас.

Руслан Раисович, надо сказать, и сам стартовал в этом качестве, когда, окончив университет, устроился сначала к нефтяникам, а спустя год перешел в Южно-Балыкское ЛПУ. Работал слесарем КИПиА, а после инженером. В 2017 году был назначен на должность начальника службы.

– Я вообще вырос на «казске», живу здесь с 1983 года, когда родители приехали сюда с Большой земли «за туманом и за запахом тайги», – улыбается начальник САиМО. – И в школу пошел на компрессорной. Только в третьем классе стал учиться в Пыть-Яхе. Ну а дальше решил по стопам родителей в газовики податься. И нисколько об этом не жалею, потому как работать в газотранспортной отрасли действительно интересно.

Мнение руководителя всецело разделяет инженер КИПиА Анатолий Швец, на момент интервью он замещал инженера

по метрологии и, демонстрируя преимущества системы взаимозаменяемости, действующей в САиМО, немало познавательного рассказал о метрологической лаборатории САиМО.

– У нас она находится в здании ЗВС и соответствует всем современным требованиям: отдельно оборудована зона, где хранятся рабочие приборы, рядом располагаются рабочие места, установлены грузопоршневые манометры, калибраторы давления и температуры. Имеется отдельное помещение для инженеров, в котором благодаря специальным программам мы оформляем всю необходимую нормативную документацию.

По словам Анатолия Александровича, лаборатория аккредитована по трем видам измерений: калибровка теплотехнических средств измерений, калибровка средств измерений электротехнических величин и калибровка информационно-измерительных каналов. Все три вида работ в службе курируют специально обученные и аттестованные специалисты. Это инженер по метрологии Елена Простакишина, слесари КИПиА Алексей Орлов, Дмитрий Стеценко, Артем Михеев, а также электромонтер службы ЭВС Альберт Шафиков.

В службе убеждены, что сегодня метрология и метрологическое обеспечение – одна из немаловажных составляющих производства и бесперебойной транспортировки газа.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА  
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО



РОВЕСНИК  
ТРАССЫ

## НАТАЛЬЯ БЕЛОШИЦКАЯ

Маляр хозяйственного участка  
КС-1 Вынгапуровского ЛПУ



«В жизни всем хочется простых, в общем-то, вещей: здоровья, благополучия, стабильности. И в этом смысле наше предприятие – то, о котором простому работнику можно только мечтать: стабильное, развивающееся, дающее уверенность в будущем наших семей, детей. Оптимизм, вера в лучшее – наверное, то, что в нас воспитывает многолетняя работа в «трансгазе»»

### НАС СВЯЗЫВАЕТ ОПТИМИЗМ

Наталья Викторовна трудится в Обществе 20 лет. Годы пролетели быстро, незаметно, с ними связано много хороших воспоминаний. На компрессорных всегда был и остается самым дружным и сплоченным коллектив. К тому же всегда оптимистично настроенный, равнодушный к чужим проблемам и бедам. Это очень ценно: знать, что рядом с тобой бок о бок работают люди, готовые прийти на помощь в любой момент. Так что, уверяет собеседница, мы всегда горой друг за друга – и на производстве, и на всевозможных спортивных, культурных мероприятиях, которые проводятся в компании.



# Среда для комфортного труда

«Бытие определяет сознание», – утверждал классик экономической науки Карл Маркс. С этим его высказыванием трудно спорить, тем более что и на производительность труда комфортная и психологически благоприятная обстановка влияет как ничто иное. Понимает это и руководство нашего Общества – в ООО «Газпром трансгаз Сургут» уже много лет проводится смотр-конкурс среди жилых и вахтовых поселков линейных производственных управлений. Победители получают не только почет и заслуженное поощрение, но и становятся наглядным примером для других ЛПУ в том, как нужно организовывать быт и досуг персонала.

## С ЧИСТОГО ЛИСТА

Отметим, что из-за всем известных пандемийных событий и связанных с ними ограничений в 2020 и 2021 годах смотр-конкурс в Обществе не проводился. Возродить его решили в 2022-м, причем в несколько видоизмененном формате. В первую очередь оргкомитетом мероприятия было принято решение подводить итоги по окончании календарного года, а не спустя 10–11 месяцев, как это было раньше. Также комиссией актуализированы показатели оценки деятельности филиалов, установлены строгие требования по предоставлению материалов в точном соответствии со стандартами фирменного стиля. Ключевым же новшеством этого года можно назвать решение об увеличении числа призовых мест (до трех) конкурса «Образцовый вахтовый поселок» в каждой из четырех номинаций.

## РАВНЕНИЕ НА ВАХТУ

В этом, разумеется, есть свой очевидный резон. Ведь производственная вахта – это практически затяжная трудовая командировка, находясь в которой, любому работнику важно чувствовать себя как дома. Тем более что и ра-

ботать людям приходится в отрыве от семьи, близких и родных. На сегодняшний день вахтовые поселки имеются на территории семи промплощадок ООО «Газпром трансгаз Сургут»: КС «Пуртазовская» Ново-Уренгойского ЛПУ, КС-01 «Ягенетская» Пурпейского ЛПУ, КС-03 Губкинского ЛПУ, КС-3 «Аганская» и КС-4 «Приобская» Сургутского ЛПУ, КС-8 Туртасского ЛПУ и КС-9 Тобольского ЛПУ. Еще в четырех ЛПУ Общества, находящихся в отдалении от крупных населенных пунктов, существуют свои благоустроенные жилые поселки. Речь в данном случае идет о Вынгапуровском, Ортыгунском, Южно-Балыкском и Самсоновском ЛПУ.

## ПРЕДСТАВИТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ

Итоги деятельности вахтовых и жилых поселков Общества по результатам 2021 года подводились комиссией под руководством заместителя генерального директора по управлению персоналом Дмитрия Таранова. В состав комиссии также вошли представители ОПО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз», медицинской службы, УСС «Факел», ЦКид «Камертон», ряда отделов



Вахтовый поселок Аганской промплощадки – заслуженный победитель конкурса

## Павел Богданов, замначальника Сургутского ЛПУ по общим вопросам:

– Разумеется, достижениями Аганской и Приобской промплощадок мы довольны. Хотя, пожалуй, за последние 11 лет это не самый высокий наш результат – раньше у нас были только первые и вторые места. На самом деле, взять высокую планку и удерживать ее из года в год – намного сложнее, чем достичь чего-то в первый раз. Поэтому коллективы хозяйственных служб наших вахтовых поселков нацелены в первую очередь на то, чтобы сохранять и приумножать то, что уже есть. Работники стараются, самостоятельно проявляют инициативу при проведении косметических ремонтов, содержании общежитий, уборке территории. Коллектив у нас неравнодушный, душой и телом болеет за то, чтобы вахтовый персонал, отстоявший двенадцатичасовую смену в машинном зале, мог прийти домой, в общежитие, и полноценно отдохнуть в комфорте и тишине.

## Евгений Елишев, замначальника Ортыгунского ЛПУ по ремонту, капстроительству и общим вопросам:

– Работники Ортыгунского ЛПУ очень рады, что одержали победу в конкурсе на лучший жилой поселок, завоевав первое место. Ведь когда вкладываешь во что-то все свои силы и получаешь высокую оценку, это всегда очень приятно. Это невероятная мотивация для персонала, для достижения следующих грандиозных целей, постоянного улучшения условий проживания работников станции и членов их семей. Однако подобные победы неожиданными не бывают: мы активно работали не покладая рук, готовились к этому конкурсу. Постараемся и в следующем году остаться в числе лидеров. Конечно, у нас существуют резервы для роста – хочется занять призовые места в каждой из четырех номинаций, тем более что поставленные перед управлением задачи мы всегда выполняем на 100%. Так что будем дальше работать над собой и добиваться новых побед.



Победа в конкурсе среди жилых поселков – невероятная мотивация для всех работников Ортыгунского ЛПУ

и служб Общества: ОСР, ПЭО, ООТ, СОВОФ, ООС, ОГЭ. Напомним, что данный смотр-конкурс проводится в соответствии с положением, включенным в коллективный договор нашего предприятия. В этом документе особо отмечено, что инфраструктура вахтовых поселков должна удовлетворять социальные потребности вахтового персонала, гарантировать работникам необходимый уровень и качество жизни, располагать объектами и коммуникациями жилищно-коммунального хозяйства, здравоохранения, физкультуры и спорта, розничной торговли, бытового обслуживания, связи и культуры.

## СУРГУТСКИЙ «ЭТАЛОН»

В смотре-конкурсе на звание «Образцовый вахтовый поселок» и «Образцовый жилой поселок» ООО «Газпром трансгаз Сургут» в 2021 году было предусмотрено четыре номинации: «Содержание поселка» («Лучший ЖЭУ»), «Культурно-массовая работа» («Лучший культурный работник»), «Спортивно-массовая работа» («Лучший спортивный работник») и «Лечебно-профилактическая работа» («Лучший медицинский работник»). Поселок, набравший максимум призовых бал-

лов, получил звание «Образцового». Отметим, что в этот раз, как и в предыдущие годы практически вне конкуренции оказалось Сургутское ЛПУ – в число итоговых призеров конкурса попали обе промплощадки: Аганскую комиссия признала безусловным лидером среди вахтовых поселков, а Приобская заняла третье место. Немного до общей победы не хватило Пуртазовской, однако и завоеванное северянами второе место – безусловно, большое достижение коллектива промплощадки.

## ПОБЕДА ПО-СОСЕДСКИ

В конкурсе «Образцовый жилой поселок» количество призовых мест осталось прежним – по два. Лидеров по сумме набранных баллов, соответственно, тоже было двое: близкие соседи из Ортыгунского и Вынгапуровского ЛПУ конкурировали между собой в большинстве номинаций, и в итоге лучшим был признан жилой поселок КС-2. Члены комиссии высоко отметили уровень подготовки филиалов к конкурсу. Единственная рекомендация участникам – выдерживать объем презентаций: не более тридцати слайдов и десяти страниц пояснительных записок. В остальном же практически в каждом вахтовом и жилом поселке Общества можно найти что-то свое и уникальное: в творческом оформлении территорий, создании ледовых скульптур, организации медпунктов, особенностях культурно-массовой работы и многом другом. Членами комиссии также особо была отмечена грамотная деятельность персонала линейных производственных управлений по организации и функционированию пунктов временной изоляции, реализации мероприятий по недопущению распространения КВИ.

## «Образцовый вахтовый поселок»

### Лучший ЖЭУ:

- I место – КС «Пуртазовская»
- II место – КС-01 «Ягенетская»
- III место – КС-3 «Аганская»

### Лучший культурный работник:

- I место – КС «Пуртазовская»
- II место – КС-4 «Приобская»
- III место – КС-3 «Аганская»

### Лучший спортивный работник:

- I место – КС-3 «Аганская»
- II место – Тобольское ЛПУ
- III место – КС-4 «Приобская»

### Лучший медработник:

- I место – КС-4 «Приобская»
- II место – КС-3 «Аганская»
- III место – КС-01 «Ягенетская»

## «Образцовый жилой поселок»

### Лучший ЖЭУ:

- I место – Вынгапуровское ЛПУ
- II место – Ортыгунское ЛПУ

### Лучший культурный работник:

- I место – Ортыгунское ЛПУ
- II место – Вынгапуровское ЛПУ

### Лучший спортивный работник:

- I место – Южно-Балыкское ЛПУ
- II место – Вынгапуровское ЛПУ

### Лучший медработник:

- I место – Самсоновское ЛПУ
- II место – Вынгапуровское ЛПУ

