

2 **СТР.** ХОЗСПОСОБ – НАДЕЖНЫЙ САМЫЙ: НА КС-5 И КС-10 РАЗВЕРНУЛИСЬ РАБОТЫ ПО КРТТ

3 **СТР.** ЮГУ ОБЛАСТИ НУЖНО БОЛЬШЕ ГАЗА – ОБЩЕСТВО ПЕРЕООРУЖИТ ЧАСТЬ СВОИХ ГРС

4 **СТР.** ГОТОВНОСТЬ ФИЛИАЛОВ К ОСЕННЕ-ЗИМНЕМУ СЕЗОНУ 2022/23: ВСЕ, ЧТО ВАЖНО ЗНАТЬ

8 **СТР.** МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗ – ТОЧКИ СОПРИКОСНОВЕНИЯ И АКТУАЛЬНЫЕ ЗАДАЧИ

РЫНОК СПГ: Включаемся в развитие



СПГ «Тобольск». Фото: Анна Чусовитина, Тобольское ЛПУ

«СПГ можно смело назвать «топливом будущего», особенно в условиях, которые складываются на мировом энергетическом рынке сегодня»

Уже в ближайшие годы ООО «Газпром трансгаз Сургут» может стать одним из лидеров ПАО «Газпром» в области использования сжиженного природного газа. Совместно с ООО «Газпром СПГ технологии» Общество приступило к формированию ресурсной базы для сети заправочных станций СПГ на Ямале, в Югре и Тюменской области, на собственном опыте показывая, насколько удобным и эффективным может быть данное топливо.

СТР. 2, 5



В мире

Альтернатива депозиту

Газпром разместил три выпуска замещающих облигаций и планирует еще несколько. Первый выпуск на \$304,4 млн (40,59% от всего выпуска) с погашением в марте 2027 года холдинг разместил в сентябре. Фактически данные ценные бумаги станут альтернативой валютному депозиту. В замещающие облигации компания намерена перевести все свои обязательства по евроактивам, приходящимся на российских инвесторов.



В стране

Уральский патент

Уральский «трансгаз» запатентовал способ производства сжиженного природного газа для газораспределительных станций с низким уровнем потребления и малым перепадом давления. Речь идет о станциях, снабжающих небольшие города и сельские поселения. Технология основана на дроссельном цикле с использованием вихревых труб и реализуется за счет газа, проходящего через ГРС перед подачей потребителям.



В регионе

Испытания нового ГПА

Объединенная двигателестроительная корпорация Ростеха завершила в Ханты-Мансийском округе испытания газоперекачивающего агрегата для повышения добычи низкодебитных месторождений. Отмечается, что это единственное в России и мире оборудование такого принципа действия с применением уникальных технических решений, повышающих эффективность использования природных ресурсов.

Генеральный директор Олег Ваховский



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Топливо завтрашнего дня

Уважаемые коллеги!

Через несколько месяцев в Тюменском регионе будет запущен в промышленную эксплуатацию важнейший инфраструктурный объект – малотоннажный комплекс по сжижению природного газа (КСПГ) в городе Тобольске. ООО «Газпром трансгаз Сургут» принимает самое непосредственное участие в реализации этого проекта – сырье, необходимое для работы завода, будет поступать с нашей ГРС «Тобольская». Кроме того, ООО «Газпром СПГ технологии» (единственный оператор Газпрома по развитию сети СПГ в России) уже в самое ближайшее время планирует построить аналогичные комплексы в Ханымее и Ноябрьске, а также оборудовать ряд Крио-АЗС для автотранспорта по всей Тюменской области, включая автономные округа.

Хочу подчеркнуть, что наше предприятие намерено принимать самое активное участие в развитии сети КСПГ в нашем регионе, и не только в качестве поставщика сырья. Как я уже говорил в ходе недавней встречи с руководством ООО «Газпром СПГ технологии», из разряда рядовых участников процесса мы уверенно переходим в статус полноценных партнеров. Совместно с компанией-оператором готовы всячески развивать применение автомобильного транспорта и тяжелой дорожно-строительной техники, работающей на сжиженном природном газе. Отмечу, что в автотранспортном парке ООО «Газпром трансгаз Сургут» пока нет техники, приспособленной для работы на СПГ, однако ее появление – вопрос ближайшего времени.

По оценкам экспертов, использование сжиженного природного газа в качестве моторного топлива способно в два с лишним раза повысить пробег автомобиля на одной заправке. Поэтому в первую очередь мы намерены обратить внимание на транспорт Общества, больше всего нагруженный в рамках производственного процесса. Главным образом это шоссейные грузовики, задействованные в перевозке МТР от наших баз хранения в филиалы, – у этой техники всегда большой пробег, и она потребляет много топлива. Второе направление – автобусы, которые ежедневно перевозят газовиков к месту их работы и обратно. Третье – самосвалы большой грузоподъемности, задействованные на перевозке песка, щебня, крошки, торфа и другого минерального грунта из карьеров, расположенных на значительном удалении от наших филиалов.

Еще одно важное направление применения СПГ в нашем Обществе – обеспечение бесперебойного снабжения газом потребителей во время плановых ремонтов. В первую очередь это касается предприятий коммунальной и социальной сферы, а также производств с непрерывным циклом.

В этом году мы впервые провели ППР газораспределительной станции «Тюменская» Богандинского ЛПУ с применением Крио-ПАГЗ, оснащенного установкой дегазации, – данное оборудование нам предоставили коллеги из ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург». Мы получили ценный опыт и теперь намерены приобрести собственный ПАГЗ для выполнения работ по ремонту газораспределительных станций без остановки подачи газа потребителям. Кроме того, подобное оборудование можно будет использовать в случае возникновения непредвиденных ситуаций на газопроводах-отводах и ГРС, а также для заправки нашего автотранспорта и тяжелой техники.

Уже в ближайшие годы ООО «Газпром трансгаз Сургут» намерено стать одним из лидеров ПАО «Газпром» в области использования СПГ. Мы глубоко заинтересованы в повышении потребления сжиженного природного газа не только в нашем регионе, но и по всей стране. ООО «Газпром трансгаз Сургут» совместно с ООО «Газпром СПГ технологии» приступило к формированию ресурсной базы для сети заправок станций СПГ в Ямало-Ненецком автономном округе, Ханты-Мансийском автономном округе и Тюменской области. Мы хотим на собственном опыте показать, насколько удобным и эффективным может быть использование сжиженного природного газа.

ПАНОРАМА НЕДЕЛИ

ИНФОРМЕР >

ДОСТОВЕРНО О ТОМ, ЧТО ВАЖНО СЕЙЧАС

48%

МИНЭНЕРГО РОССИИ:

«Власти будут компенсировать автомобилистам около половины расходов по переводу транспорта с бензина на газ. Так, для легкового автомобиля (до 1800 кг) размер государственной субсидии составит 48,6 тыс. рублей».

Накапливая опыт

«Газпром трансгаз Сургут» проведет капитальный ремонт технологических трубопроводов второго цеха КС-5 Южно-Балыкского ЛПУ хозяйственным способом. Он будет выполнен специалистами Управления аварийно-восстановительных работ, ремонтно-эксплуатационных пунктов, газокомпрессорной службы самой станции. К данным работам Общество уже приступило и полностью завершит их до конца года.

Как пояснили газете в производственном отделе по эксплуатации компрессорных станций, регламент работ в Южно-Балыкском ЛПУ предусматривает замену шлейфов, входных коллекторов пылеуловителей, линии рециркуляции газа.

Капитальный ремонт технологических трубопроводов на КС-5 продлится до конца года



фото: Южно-Балыкское ЛПУ

НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ

ЦКиД «Камертон» в настоящее время получает специальную аккредитацию, благодаря которой войдет в перечень организаций, где действует система персонифицированного финансирования дополнительного образования (ПФДО).

Оформить сертификат ПФДО в электронном виде можно на ребенка от 5 до 18 лет. На год государством выделяется определенная сумма, предназначенная для оплаты кружков и секций в учреждениях, входящих в специальный реестр. Тот факт, что ЦКиД «Камертон» тоже будет в него включен, позволит увеличить число воспитанников нашего центра культуры и досуга, поскольку воспользоваться государственной поддержкой при оплате дополнительного образования своих детей хотели бы многие родители.

Из тех, кто занимается в студиях «Камертона», многие уже оформили на ребенка сертификат ПФДО, но не могли воспользоваться им из-за отсутствия у центра аккредитации. И новость о том, что скоро она появится, всех очень порадовала: средняя стоимость абонемента в ЦКиД «Камертон» составляет 4 000 рублей, а благодаря сертификату финансовая нагрузка на родителей снизится в половину.



фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

Занятия в ЦКиД «Камертон» – путь к успеху

Снукер – дело тонкое

Отличные результаты на чемпионате России по снукеру показал инструктор-методист УСС «Факел» Евгений Созыкин. За победу в Тюмени, а именно там проходили соревнования, боролись лучшие бильярдисты страны.

Наш коллега завоевал «серебро» в дисциплине «15 красных» и «бронзу» в дисциплине «1 красный». Евгений Созыкин много раз выступал на соревнованиях по снукеру и не единожды становился их призером, выиграл в свое время Кубок России и стал первым на чемпионате России среди игроков старше сорока лет.

По мнению спортсмена, снукер несколько сложнее русского бильярда, поэтому играть в него интереснее



фото: из личного архива

Снукер называют стратегической версией бильярда и относят к интеллектуальным играм, где опытные спортсмены просчитывают свои действия на несколько ходов вперед. Цель – забить как можно больше шаров и получить максимум очков на свой счет в рамках правил.

ГОТОВИМСЯ К БОЛЬШИМ КОМПЛЕКСАМ

В филиалах ООО «Газпром трансгаз Сургут» продолжаются мероприятия по устранению дефектов на линейной части магистральных газопроводов в рамках осеннего комплекса работ. Самый большой объем ремонтов в конце сентября – начале октября был отмечен в зоне ответственности Сургутского ЛПУ, на подводных переходах через реку Обь, а также на острове в районе Локосово.



В 2023 году Общество ждет насыщенная программа ремонтов по результатам ВТД трубопроводов

– Работы здесь проводились во многом уникальные, – комментирует начальник ПО ЭМГиГРС Общества Сергей Лазарев. – Тяжелую технику (трубоукладчики, экскаваторы, бульдозеры, самосвалы) мы доставляли по воде, с помощью судов РЭБ флота. Вообще, ремонты на линейной части ведутся на многих участках нашей трассы. В данный момент нами уже получены большинство отчетов по внутритрубной диагностике, вместе с представителями ИТЦ мы проанализировали полученные данные, составили программу мероприятий и приступили к устранению дефектов.

Помимо Сургутского ЛПУ, работы по результатам ВТД этой осенью также идут на КС-2, а в Пурпейском ЛПУ (традиционно своими силами) продолжаются ремонтные мероприятия, начатые во время зимней кампании прошлого года. Также ряд дефектов общей протяженностью около пятисот метров до конца текущего года необходимо устранить на выходе КС Вынгапуровского ЛПУ.

– Не менее насыщенная программа ремонтов нам предстоит в 2023 году, – говорит Сергей Лазарев. – Уже сейчас мы готовимся к большим комплексам в Южно-Балыкском, Демьянском и Сургутском ЛПУ. Кроме того, устранением дефектов собственными силами с помощью РЭП (ремонтных эксплуатационных пунктов) в границах своей эксплуатационной ответственности будут заниматься специалисты Ново-Уренгойского ЛПУ.

Андрей ОНЧЕВ

фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

РЕСУРСЫ ЕСТЬ

Власти Тюменской области в ближайшее время возьмут на себя решение вопроса подвода природного газа почти к двум с половиной тысячам домовладений, 12 котельным и предприятиям, а ООО «Газпром трансгаз Сургут» окажет в этом направлении содействие.

Рабочие нюансы реализации данных планов рассматривались на очередном заседании регионального штаба по газификации, которое прошло под председательством заместителя губернатора Тюменской области Вячеслава Вахрина. В обсуждении приняли участие и специалисты нашего Общества во главе с главным инженером – первым заместителем генерального директора Михаилом Карнауховым.

Магистральный газопровод «Уренгой – Челябинск», эксплуатируемый нашим предприятием, играет в деле газификации области решающую роль. Достаточный по объемам и стабильный источник газа имеется – надо только сделать так, чтобы этот газ дошел до тех населенных пунктов и домовладений, которые еще не газифицированы.

Программа предусматривает строительство межпоселковых газопроводов, газопроводов-отводов и газораспределительных станций «Ишим-2» и «Демьянка», техническое пере-

вооружение трех ГРС – «Абрамовская», «Тобольская», «Ярковская», производительность которых вырастет. Кроме того, наше предприятие планирует дополнительно включить в программу техперевооружения ГРС «Винзилинская» (ее мощность увеличится с 25 до 35 тысяч куб. м/час), и оптимизировать нагрузку на газораспределительные мощности южного крыла, задействовав те станции, которые на сегодняшний день являются недозагруженными (ГРС «Исетская», «Борковская»).

Также региональным штабом предложено законодательно закрепить использование ресурсного метода при газификации. Как пояснил губернатор области Александр Моор, данный метод позволяет при тех же объемах денег строить в 2,5 раза больше и ускорять темпы газификации. Таким образом, создаются условия для подключения перспективных потребителей в шести районах: Ишимском, Казанском, Тобольском, Тюменском, Уватском и Ярковском.

До 2025 года запланировано вложить более 6,5 млрд рублей в газификацию Тюменской области, это в 7,3 раза больше, чем было в 2016–2020 гг.



Магистральный газ подведет ко многим домовладениям Тюменской области

фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

ЗАМЕНИМ ИМПОРТ: по частям и полностью

В ООО «Газпром трансгаз Сургут» продолжается работа по импортозамещению оборудования, и прежде всего это касается ключевых производственных объектов. Так, в настоящее время специалисты Общества совместно с инженерами НПФ «Анод» (Нижний Новгород) прорабатывают вопрос по проектированию и дальнейшему производству тандемных безрасходных уплотнений для нагнетателей газоперекачивающих агрегатов. Эти комплектующие должны будут заменить собой аналогичные импортные и, кстати говоря, уже устаревшие узлы с лабиринтами и масляными кольцами, применяемые в компрессорах Cooper-Bessemer.



Импортные комплектующие на компрессорных станциях Общества постепенно заменяются на отечественные аналоги

Торцевые уплотнения типа «тандем», выпускаемые в Нижнем Новгороде, отличаются высокой герметичностью, износостойкостью и по многим параметрам превосходят те импортные аналоги, которые используются в наших агрегатах.

Еще одним актуальным в настоящее время направлением в плане импортозамещения является замена зарубежных систем связи. Специалистами ООО «Газпром трансгаз Сургут» в рамках работы по подбору лучших отечественных технологий были успешно проведены испытания образцов радиорелейного оборудования, по результатам которых заключен контракт на поставку новых комплектов на магистральных линиях. До конца 2023 года на 56 станциях планируется заменить оборудование Quadralink (США) и NEC (Япония) на аналогичные российские образцы производства АО «НПФ «Микран» (Томск).

Также заключен контракт на поставку автоматических телефонных станций фирмы «НТЦ Протей» (Санкт-Петербург) для замены импортного оборудования Harris производства США: в этом году осуществлена поставка первых девяти комплектов, а всего планируется заменить 27 станций.

Напомним, что целенаправленная работа по замещению импорта ведется на предприятии уже не первый год. На сегодняшний день благодаря непосредственному участию наших специалистов, а также коллег из ПАО

«Тюменские моторостроители» и ряда авиационных заводов удалось на сто процентов локализовать ремонт и обслуживание газотурбинных двигателей ДГ-90. Полностью освоен выпуск на отечественных предприятиях аналогов запасных частей для центробежных нагнетателей и агрегатов производства ПАО СНПО им. М.В. Фрунзе (Сумы, Украина).

Газодинамические уплотнения John-Crane (США) на наших компрессорных станциях успешно заменяются на аналоги производства АО «ТРЭМ-Казань», которые обладают большим эксплуатационным ресурсом.

Третий год успешно работает на ГКС «Заполярная» компрессор барьерного воздуха производства «ЗПО» (Челябинск), разработанный как прототип для замены итальянских воздухоуловков Robox (в составе системы наддува газодинамических уплотнений).

Более 200 подшипниковых опор аппаратов воздушного охлаждения газа с подшипниками Dodge (США) заменены на опоры производства АО «Газэнергосервис» (Москва). В составе ГПА № 28 КС «Ягнетская» Пурпейского линейного производственного управления с 2018 года работает отечественный антипомпажный клапан «Атоммаш» Ду-400 – аналог популярного голландского «Моквелда».

В 2021 году с участием наших специалистов НПФ «ЭМ-ТУРБО» (Санкт-Петербург) разработан и проходит отраслевые испытания отечественный картридж для топливно-регулирующего клапана фирмы Amot (США), в перспективе способный продлить жизнь нескольким тысячам выработавших ресурс топливным клапанам.

Дмитрий КАРЕЛИН

фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

ЧТО НА ЧТО МЕНЯЕМ?

Quadralink (США), NEC (Япония)

АО «НПФ «Микран» (Томск)

Harris (США)

ООО «НТЦ Протей» (Санкт-Петербург)

John-Crane (США)

АО «ТРЭМ-Казань» (Казань)

Dodge (США)

АО «Газэнергосервис» (Москва)

Amot (США)

НПФ «ЭМ-ТУРБО» (Санкт-Петербург)

Robox (Италия)

«ЗПО» (Челябинск)

Mokveld (Голландия)

«Атоммаш» (Волгодонск)

РЕЙТИНГИ, ХОЗСПОСОБ, СРОКИ

«Результаты готовности филиалов к ОЗП 2022/23 года. Выполнение планов по направлению...» – стандартная формулировка основной массы докладов на прошедшей в октябре осенней сессии Совета руководителей Общества. Как и ранее, его повестка была разделена на тематические блоки по обсуждению производственной, финансово-экономической деятельности предприятия и управления персоналом в текущем году и ближайшей перспективе. И вот какие ключевые послы на этом мероприятии мы отметили.

ДАЕМ АНАЛИЗ, СТРОИМ ПРОГНОЗ

Первый и самый важный – к осенне-зимнему периоду эксплуатации объектов «Газпром трансгаз Сургут» готов. В докладе главного инженера – первого заместителя генерального директора Михаила Карнаухова о результатах



фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

Обсуждение вопросов продолжалось и во время перерывов

Финансовый блок

Ряд важных вопросов был озвучен в части финансово-экономической деятельности. Как отметил главный бухгалтер предприятия Михаил Беломестнов, с 30 ноября 2022 года в ООО «Газпром трансгаз Сургут» будет объявлена инвентаризация оставшегося срока полезного использования и ликвидационной стоимости объектов основных средств.

– Произойдет изменение подходов к управлению стоимости основных средств, – пояснил Михаил Беломестнов. – Так, до 1 января 2022 года мы были «привязаны» к ранее установленным срокам их полезного использования, которые невозможно было изменить и, соответственно, управлять суммой амортизации и балансовой стоимостью объекта. С 2022 года ситуация кардинально изменится – данный срок можно будет изменять, так же как управлять величиной амортизации и балансовой стоимостью основных средств.

Еще одно изменение коснется Общества в части его работы как налогоплательщика, сообщила начальник планово-экономического отдела Елена Полторак. Речь идет о добровольной уплате нескольких налогов и взносов одним платежным поручением. Позволит это сделать так называемый Единый налоговый платеж – новый способ уплаты налогов и сборов, введенный государством, когда организация перечисляет деньги в бюджет на соответствующий счет федерального казначейства в счет исполнения обязанности по уплате налогов, сборов и страховых взносов. Идея такой формы – максимальное упрощение порядка уплаты налогов и исключение необходимости формирования платежных документов для уплаты налогов.



фото: Олег ЕРМОЛАЕВ

подготовки филиалов к работе в осенне-зимний период говорилось о системе рейтингов филиалов, отражающей уровень их подготовки к ОЗП. Приведены в качестве примера наиболее успешные управления. Отзывы о работе подразделений по своим направлениям также давали руководители отделов. В то же время, как отметил Михаил Карнаухов, система оценки продолжит совершенствоваться. И, уже проанализировав работу текущего года, в рамках подготовки следующего ОЗП 2023/24 года в Обществе будет разработана единая система критериев для формирования итогового рейтинга филиалов по оценке качества их подготовки к осенне-зимнему периоду.

Насущный вопрос не только предстоящей зимы: объемы транспортировки. Как они выглядят сейчас и как сложатся в дальнейшем, учитывая работу в новой общественно-политической обстановке? На сей счет ПАО «Газпром» буквально в дни проведения Совета руководителей публично представило такие цифры: за девять с половиной месяцев 2022 года добыча газа снизилась на 18%, до 327,4 миллиарда кубометров. Экспорт в страны дальнего зарубежья за 9,5 месяца 2022 года сократился на 41,4% по сравнению с аналогичным периодом 2021 года – до 89,3 миллиарда кубометров газа.

Наш прогноз по Обществу в целом выглядит примерно так же: 15% снижения, и, по оценке начальника производственно-диспетчерской службы Дениса Обрезкова, в следующем, 2023 году мы ориентируемся в транспортировке на 183 млрд кубометров газа. Эта цифра сопоставима с той, что мы увидим и в текущем году. Для сравнения: в 2021-м газотранспортные системы Общества обеспечили прокачку почти 214 млрд куб. м газа.

ЗИМА ЗИМЕ РОЗНЬ

Впрочем, в текущих условиях видоизменяются не только показатели. Как подчеркнул Михаил Карнаухов, в этом году подготовка к зиме проходила сложнее, многие работы приходилось переносить на более поздние сроки. Во многом на сложившуюся ситуацию повлияло отсутствие (сдвиг в сроках) поставок МТР. Что, собственно, не являлось типично нашей проблемой – в аналогичной ситуации работали и другие дочерние общества.

Наиболее сложной для нас стала тема капитального ремонта технологических трубопроводов (КРТТ). 2022-й должен был стать временем проведения КРТТ вторых цехов на пяти компрессорных станциях: КС-02, КС-5, КС-7, КС-10, КС-11. Ранее на данных объектах была проведена оценка их технического состояния. Но подвели подрядчики.

По оценке, данной на Совете, работы на КС-10 и КС-11 завершатся только в ноябре. На КС-7 подрядчик только начал разворачиваться, работы ожидаемо продлятся до конца года. А Южный Балык повторит опыт ремон-

тов хозспособом Пурпейского ЛПУ (кстати, весьма продуктивный), проводимый на компрессорных цехах этого ЛПУ нашим Обществом не первый год. Четыре звена УАВР уже приступили к работам.

ХОЗСПОСОБ – ОПТИМАЛЬНЫЙ ВАРИАНТ

Вообще, выражение «хозяйственный способ» в последнее время на нашем производстве стало довольно популярным. О хозспособе на Совете говорили в своих докладах и многие руководители направлений: электрохимзащиты, энергетики, автотранспорта, аварийно-восстановительных работ, даже по ремонту зданий и сооружений. Михаил Карнаухов уверен: на данном этапе применение хозспособа при ремонтах ЛЧ для предприятия является единственно верным решением, позволяющим поддерживать надежность эксплуатации магистральной системы.

От данного подхода – расчета на себя – во многом будет зависеть и успех текущих дел на производстве. В частности, на фронте остановочных комплексов. Создание в линейных производственных управлениях ремонтно-эксплуатационных пунктов – тому пример. Подразделения, образованные при службах ЛЭС, включают в себя инженерно-технических работников, монтажников, сварщиков. В задачах – производить сварочно-монтажные работы по всему филиалу. В нынешнем году РЭПы были созданы в двух ЛПУ – Ново-Уренгойском и Ортъгунском.

Генеральным директором поручено уже к 1 января 2023 года подобные ремонтно-эксплуатационные пункты образовать во всех линейных филиалах. Каждый такой РЭП на базе линейно-эксплуатационной службы и с подчинением главному инженеру филиала будет укомплектован как минимум двумя резчиками/монтажниками, четырьмя сварщиками шестого разряда, а также самым современным оборудованием. К концу года на рассмотрении высшего руководства должна быть представлена и программа по развитию сварочного производства ООО «Газпром трансгаз Сургут».

БЕРЕМ ПЛАНКУ

Наступающий год для всех сургутских газовиков ознаменуется еще одним важным событием, о котором сообщил заместитель главного инженера Николай Колпаков: объявлением 2023-го Годом культуры производственной безопасности в ООО «Газпром трансгаз Сургут». Этот термин трактуется как квалификационная и психологическая подготовленность всех работников, осознающих, что обеспечение производственной безопасности есть не что иное, как приоритетная цель и даже потребность каждого. А личная ответственность приводит к самоконтролю при выполнении всех работ, влияющих на обеспечение производственной безопасности.

Планку мы берем высокую – тот же УПЦ, получая государственную аккредитацию, в рамках обучения требованиям охраны труда разработал специальный курс по проведению работ повышенной опасности (огневых, газоопасных, на высоте, в замкнутых пространствах). В нем будет задействован приглашенный преподаватель. То есть сигнал дан абсолютно четкий: мы получаем право обучать других правилам охраны труда. Но кто это может делать? Конечно, тот, кто сам достоин примера.

Олег ЕРМОЛАЕВ

Круглый стол

Традиционно последний день Совета был посвящен «круглому столу» – обсуждению проблемных вопросов филиалов. Среди них мы услышали доклад о состоянии жилых поселков трассы, назревшем вопросе комплексного подхода к ремонту их зданий. Формой этого ремонта опять же видится хозяйственный способ. О комплексном поэтапном ремонте мобильных зданий/вагончиков рассказал начальник УАВР. Всего таких передвижных вагончиков в арсенале аварийных поездов Управления находится 83, все имеют разный износ. Для поддержания их в технически исправном состоянии силами того же УАВР выполняются ремонты. На Совете обсудили денежную потребность на ремонты такого подвижного состава, а также перспективы обновления парка вагон-городков. В заключение работы Совета всем руководителям были вручены паспорта готовности к ОЗП.



фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

Подготовка филиалов к ОЗП, оценка ремонтной кампании – ключевые обсуждения прошедшего Совета руководителей

Тепло «холодного газа»

КАКИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ ОТКРЫВАЕТ ДЛЯ НАС ПУСК КСПГ «ТОБОЛЬСК»

Мы уже неоднократно писали в нашей газете о строительстве малотоннажного комплекса по сжижению природного газа (КСПГ), который в самом скором времени начнет свою работу под Тобольском. Однако для ООО «Газпром трансгаз Сургут» пуск в промышленную эксплуатацию данного завода означает не только появление еще одного крупного потребителя транспортируемого газа – потенциально это событие способно серьезно повлиять на развитие всего Тюменского региона.

СЖИЖЕННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

Читая сводки актуальных новостей последнего времени, все чаще встречаешь мнение о том, насколько благополучие того же ЕС зависит от наличия недорогого российского газа и развитой логистической инфраструктуры по доставке удобного и дешевого топлива европейским потребителям, в первую очередь предприятиям. То есть логика промышленного процветания всегда довольно прозаична: чем ближе и доступнее ресурсы, тем более бурное развитие может произойти с регионом. Причем все вышесказанное относится не только к Европе, но и практически к любой точке планеты. Например, сейчас благодаря пуску в промышленную эксплуатацию КСПГ «Тобольск» (а в ближайшей перспективе – еще нескольких малотоннажных производств и сети специализированных АЗС) подобный толчок в развитии способна получить и наша с вами Тюменская область.

На первый взгляд непонятно, каким таким образом очередной (причем не самый большой по размеру и производительности) завод может способствовать развитию региона – газом у нас и так своего хватает? Да и сам по себе СПГ – отнюдь не энергетическая революция вчерашнего дня, а как вид топлива вообще используется довольно давно. В чем новизна-то, спрашивается? А заключается она в более удобной логистике и появлении в нашем регионе стратегической инфраструктуры: одно дело возить цистерны со сжиженным природным газом через полстраны и совершенно другое – иметь буквально у себя под боком несколько заводов и целую сеть КриоАЗС. Потому что сам по себе СПГ (если рассматривать его в качестве моторного топлива), пожалуй, выглядит гораздо более безопасным и эффективным в использовании, чем тот же компримированный метан (КПГ), закачанный в баллоны под большим давлением.



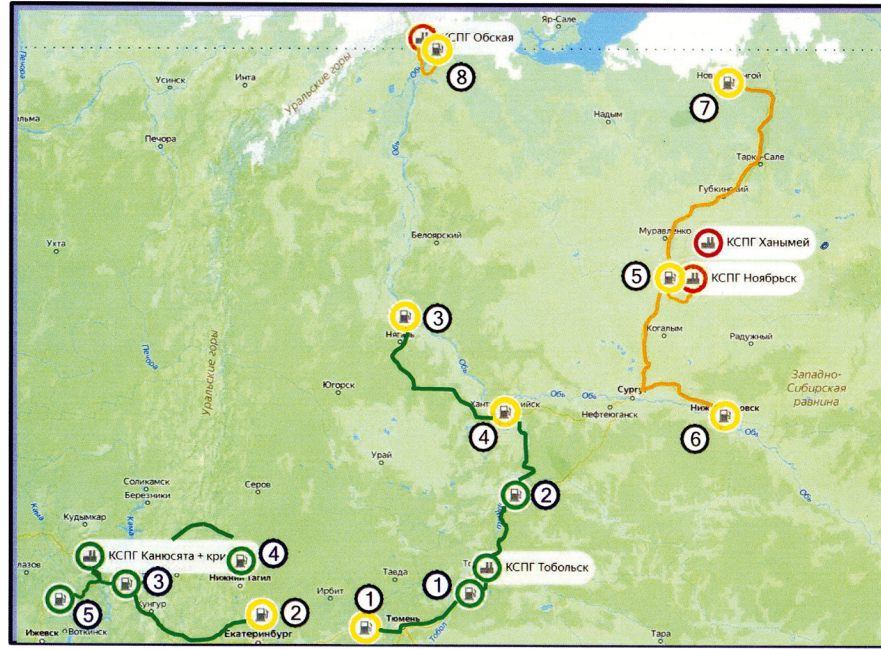
Иван Кожевников,
генеральный директор ООО «Газпром СПГ технологии»:

«В самое ближайшее время компания намерена построить КСПГ в Ноябрьске (газ на этот завод будет поступать с одной из ГРС ООО «Газпром трансгаз Сургут») и Ханымее».



РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ И ЗАПРАВОЧНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ КПГ/СПГ НА АВТОМОБИЛЬНЫХ ДОРОГАХ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ ХМАО/ЯНО

Действующие и перспективные объекты заправочной инфраструктуры



Построенные

- КСПГ
- КриоТЗП/КриоАЗС

Проектируемые

- КСПГ
- КриоТЗП/КриоАЗС

Маршруты доставки СПГ

- от построенных КСПГ
- от проектируемых КСПГ

Построенные КСПГ: КСПГ «Канюсята», КСПГ «Тобольск»
Построенные КриоТЗП/КриоАЗС:
КриоТЗП Тобольск (P404);
КриоАЗС Демьянское;
КриоТЗП ш.Космонавтов;
КриоАЗС Красноуральск;
КриоТЗП Дебёсы/

Планируемые КСПГ: КСПГ «Обская», КСПГ «Ноябрьск», КСПГ «Ханымей».
Планируемые КриоТЗП/КриоАЗС:
КриоТЗП Тобольск (P351);
КриоТЗП Екатеринбург (M-5);
КриоТЗП Нягань;
КриоТЗП Ханты-Мансийск;
КриоТЗП Ноябрьск;
КриоТЗП Нижневартовск;
КриоТЗП Новый Уренгой;
КриоТЗП Салехард.

СПГ: ИЗУЧАЕМ ВОЗМОЖНОСТИ

В одном из прошлых номеров «Сибирского газовика» мы рассказывали о совещании с участием руководства ООО «Газпром СПГ технологии», которое состоялось в ООО «Газпром трансгаз Сургут». Огромную заинтересованность в развитии проекта по строительству комплексов по сжижению природного газа в Тюменской области высказал генеральный директор нашего предприятия Олег Ваховский. «Впервые в ООО «Газпром трансгаз Сургут» мы столкнулись с тем, что на нашей территории в едином технологическом комплексе с Тобольской ГРС появится завод по сжижению газа, – отметил он. – Мы впервые так приблизились к СПГ и более подробно начали изучать те положительные моменты, которые мы можем получить от наличия такого эффективного ресурса в зоне нашей деятельности. Могу сказать, что ООО «Газпром трансгаз Сургут» заинтересовано в максимальном использовании СПГ в качестве автомобильного топлива на всей нашей технике».

Как утверждают специалисты ООО «Газпром СПГ технологии», один грузовой автомобиль в среднем потребляет СПГ столько же, сколько и дизельного топлива. При этом сжиженный природный газ практически в два раза дешевле традиционной солянки. Сами же баллоны для СПГ при сопоставимом объеме способны вмещать гораздо больше топлива – соответственно, существенно увеличивается и средний пробег на одном баке. Время бездренажного хранения цистерны, заправленной сжиженным природным газом, составляет от 40 до 65 суток, в зависимости от того, СПГ какого типа («холодного» или «теплого») в нее заливается. Предполагается, что такие 17-тонные цистерны будут заправляться на КСПГ «Тобольск» и развозить топливо по филиалам Общества. Да, у СПГ есть ограничение – уже заправленный в баки газ нужно использовать в течение 10–15 суток, иначе он начнет стравливаться через специальный клапан. Однако в условиях нашего производства, когда техника задействована круглосуточно, данное свойство сжиженного газа не является таким уж критичным.

ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ИМПУЛЬС

В настоящий момент транспорта, работающего на СПГ, в автопарке ООО «Газпром трансгаз Сургут», как известно, пока нет. Однако есть полная уверенность в том, что он у нас появится уже в самое ближайшее время, а объемы использования СПГ в Обществе будут только расти. Ведь на стороне сжиженного природного газа такие серьезные козыри, как эффективность, экономичность и сравнительная простота эксплуатации самой технологии. Даже переоборудовать бензиновый и дизельный транспорт под СПГ значительно проще, чем под КПГ. Плюс стоит иметь в виду, что сжиженный газ в баллонах не находится под давлением. А его охлаждение в процессе производства позволяет веществу уменьшаться в размерах почти в 600 раз, что, как мы уже отметили, напрямую влияет на объемы заправки. Кстати говоря, на сжиженном газе

Олег Ваховский,
генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Сургут»:

– Мы впервые столкнулись с тем, что на нашей территории в едином технологическом комплексе с Тобольской ГРС появится завод по сжижению газа, и теперь более подробно начали изучать те положительные моменты, которые можем получить от наличия такого эффективного ресурса в зоне нашей деятельности.

(в отличие от компримированного) может работать даже тяжелая дорожно-строительная техника – бульдозеры, экскаваторы, трубоукладчики, что также является крайне весомым фактором в пользу СПГ.

Как сообщил генеральный директор ООО «Газпром СПГ технологии» Иван Кожевников, в самое ближайшее время компания намерена построить КСПГ в Ноябрьске (газ на этот завод также будет поступать с одной из ГРС ООО «Газпром трансгаз Сургут») и Ханымее. Также в ее планах – целая сеть заправочных пунктов, которые должны появиться как на юге Тюменской области, так и в ЯНАО и ХМАО: КриоТЗП «Тобольск», КриоТЗП «Нягань», КриоТЗП «Ханты-Мансийск», КриоТЗП «Нижневартовск», КриоТЗП «Ноябрьск», КриоТЗП «Новый Уренгой», КриоТЗП «Салехард». Словом, налицо зарождение той самой инфраструктуры, о которой мы говорили в начале статьи. Конечно же, отказываться от транспорта на КПГ никто не планирует, тем более что порядка 40% автопарка ООО «Газпром трансгаз Сургут» уже работает на компримированном газе. Однако совершенно точно можно сказать, что пуск в строй КСПГ «Тобольск» открывает крайне интересные перспективы не только для нашего Общества, но и для всего региона.

Андрей ОНЧЕВ



СПГ получают в процессе сжижения природного газа (метана), при котором происходит уменьшение его изначального объема почти в 600 раз. Производство СПГ осуществляется несколькими способами: с использованием компрессора и холодильной машины, методом полного сжижения с внешним азотным циклом, а также с применением турбодетандерных агрегатов. Кстати говоря, именно последняя технология (впервые в России в подобных объемах) будет сжижать газ на КСПГ «Тобольск». Как отмечают специалисты, с учетом особенностей отечественной газотранспортной системы и наличия ГРС с большим перепадом входного и выходного давления устройство КСПГ с использованием турбодетандеров является наиболее перспективным.



ООО «Газпром СПГ технологии» было создано летом 2017 года. Это специализированная компания в составе Группы «Газпром», назначенная единым оператором по реализации проектов малотоннажного производства СПГ. Участниками ООО «Газпром СПГ технологии» на паритетной основе являются ООО «Газпром ГНП холдинг» (100% дочернее предприятие ПАО «Газпром») и АО «Газхолдтехнология». Помимо строительства и эксплуатации малотоннажных КСПГ, компания занимается организацией логистики доставки СПГ до пунктов его реализации, устройством бытовой инфраструктуры, переводом транспорта и оборудования конечных потребителей для использования СПГ в качестве топлива для ДВС.

Предотвратить всемирный потоп

Возможно, библейский всемирный потоп не случился бы, оказался рядом хотя бы один слесарь аварийно-восстановительных работ. А если серьезно, без специалистов этой профессии на производстве не обойтись: наше предприятие эксплуатирует сотни объектов, к которым подведены вода и тепло, в том числе жилые и вахтовые поселки, общежития, гостиницы и спортивные комплексы. И если не дай бог где-нибудь произойдет коммунальный армагеддон – на помощь придут они. Девятнадцать опытейших слесарей АВП со всех филиалов трассы собрались в Сургуте, чтобы побороться за звание «Лучший по профессии».

Особенностью конкурса этого года, по словам организаторов, стал довольно сильный уровень подготовки участников. Причем каждый подошел к данному вопросу одинаково тщательно, что показал первый, теоретический этап финала – выявить лидеров и отстающих навскидку, без детального подсчета баллов было невозможно. Поэтому к началу самой зрелищной (и непредсказуемой) практической части возникла некоторая интрига: лучшие из лучших должны были выявиться в реальной работе руками.

Практическое задание для финалистов организаторы каждый раз подготавливают разное, и оно до последнего держится в секрете. На этот раз они симулировали порыв водопроводной трубы, который нужно было



Три порыва трубы в одном месте бывает только на конкурсе слесарей АВП

аварийно устранить. Ситуацию смоделировали на специальном тренажере производственной базы УЭЗС: небольшой замкнутый трубопроводный контур с заранее просверленным отверстием наполняется водой и получается протечка. Причем, учитывая приближенное к рабочему давление и диаметр свища, получился настоящий фонтан. Казалось, что если не приступить к устранению

немедленно, то в результате уже через полчаса в помещении можно будет сдавать ГТО по плаванию.

От конкурсантов требовалось по сигналу судьи взять стальной хомут, инструменты, вырезать резиновую прокладку нужного размера и, не теряя драгоценных секунд, запечатать «пробоину». А это оказалось весьма непростым делом. Толстая и мощная струя



Победитель – Фидан Нагимов, Южно-Балыкское ЛПУ

не желала сдаваться и при надевании хомута обливала слесаря с головы до ног, вырывалась и била в лицо. Однако по мере подгонки и закручивания гаек ее сила ослабевала. Хомут требовалось затянуть болтами так, чтобы течь полностью остановилась, и в то же время важно было не переусердствовать – стяжка могла запросто лопнуть. В том, чтобы рассчитать все эти нюансы, и заключается слесарное мастерство.

Лучше остальных с поставленной задачей справился Фидан Нагимов, представляющий Южно-Балыкское ЛПУ, который и удостоился переходящего звания «Лучший по профессии слесарь АВП ООО «Газпром трансгаз Сургут». Второе место занял Вениамин Плетнев (Вынгапуровское ЛПУ), третье – Артем Казай из Управления по эксплуатации зданий и сооружений.

В следующий раз «повелители воды и медных труб», признанные лучшими в своих филиалах, встретятся на таком же турнире через два года.

Дмитрий КАРЕЛИН
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО



Струя воды на воротник в такой работе – обычное явление

Андрей Курчев, заместитель начальника отдела главного энергетика:

– Уже в ходе первой части финального этапа конкурса было заметно, что конкурсанты все без исключения очень качественно подготовились теоретически, показали хорошие, сильные знания, поэтому определить лучших было весьма затруднительно. В ходе выполнения практического задания, где требовалось показать опыт работы, личные умения и смекалку, некоторые все же вырвались вперед. Эти ребята оказались изобретательнее, применяли нестандартные подходы, использовали весь доступный инструмент, в результате чего им удалось справиться с задачей раньше и лучше других. Мы, в свою очередь, оценивали как быстроту выполнения работы, так и ее качество, а также строгое соблюдение требований охраны труда. При этом хочу сказать, что, несмотря на разброс очков и занятые конкурсные места, каждый из финалистов проявил себя достойно и подтвердил свой мастерский профессиональный уровень.

ЕСЛИ ЗАВТРА ПОЖАР

«Факел» – название красивое, зажигательное, но пусть для самого большого спорткомплекса нашего предприятия оно имеет лишь фигуральное значение. В СК «Факел» одноименного управления спортивных сооружений ООО «Газпром трансгаз Сургут» прошли пожарно-тактические учения с участием огнеборцев Сургутского гарнизона пожарной охраны. В итоге условный пожар успешно ликвидирован, а все находившиеся в здании люди спасены.



Работники и воспитанники СК «Факел» организованно эвакуировались, а пожарные делали свое дело. И никто никому не мешал

Согласно «легенде», в здании спорткомплекса в самый разгар рабочего дня, когда полным ходом шли тренировки в спортивных секциях, произошло условное возгорание в одном из кабинетов административного



блока. В течение нескольких секунд сработало речевое оповещение пожарной сигнализации и началась эвакуация находящихся в здании людей через имеющиеся эвакуационные выходы. Благодаря оперативным и слаженным действиям сотрудников УСС «Факел» эвакуация прошла быстро, организованно и закончилась за несколько минут до приезда пожарных расчетов. Всего из здания был эвакуирован 181 человек – 140 взрослых и 41 ребенок.

Блестяще себя показали и сотрудники пожарной охраны, которым удалось в максимально короткое время прибыть на место и произвести боевое развертывание в условиях густонаселенного и тесно застроенного жилого квартала. При этом, учитывая традиционно забитые машинами сургутские дворы, огнеборцы смогли использовать и «запасные» варианты – на случай если бы не удалось подъехать к комплексу вплотную. Так, например, проложили рукавную линию от пожарного автомобиля, припаркованного на прилегающей улице. Результаты учений признаны удовлетворительными, действия пожарных и администрации УСС «Факел» – грамотными и согласованными. А это значит, что за наших детей, занимающихся в секциях, можно не волноваться.

Дмитрий КАРЕЛИН
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

ОПЕРАТОР СЕЛА

Повествование о семье Букариновых из Туртасского ЛПУ можно было бы начать как в народной сказке: «Было у отца три сына...». Правда, в нашем случае все ребята дельные, трудолюбивые, толковые. Полагающиеся не на удачу, а на себя. А потому и состоявшиеся в газовой отрасли как специалисты. Трудовой путь самого младшего из них – оператора ГРС Александра Букаринова, с которым мы познакомимся на конкурсе профессионального мастерства, это показал наглядно.



Александр Букаринов, оператор ГРС:

«ГРС обеспечивает газом котельные, поселок, школу, детсад. У односельчан моя работа в почете»

Вырос парень в деревне Осинник Уватского района. Село небольшое, на сто жителей, из всех занятий разве что рыбалка на Иртыше. Но вот так, всю жизнь щук ловить, в планы целеустремленной молодежи, пусть даже сельской, конечно, никогда не входило. А потому многие, окончив местную школу, совершенно обоснованно уезжают получать профессию в большие города. Так получились и у Александра, в конце 1990-х ставшего студентом Тобольского профессионального лицея, а спустя два года вышедшего из его стен новоиспеченным слесарем КИПиА.

Возвращаться в село особого желания у него не было, имело смысл становиться на ноги, а значит – устроиться на хорошую работу, набираясь опыта и открывая для себя новые профессиональные горизонты. Где они в здешних краях? На Тобольском нефтехимическом комплексе. Туда Букаринов и был принят слесарем КИПиА четвертого разряда цеха подготовки и розлива углеводородов.

Неплохой старт, но вот уже через год парень покинул юг Тюменской области, переехав в Югру, в Нижнесортымское НГДУ Сургутнефтегаза. А позвал его «на севе-

ра» старший брат, ныне работник «Газпром нефти». Почему решился, что не устраивало? Да все тут просто – молодость, а она, как известно, легка на подъем. С ее стремлением менять и меняться, улучшать себя и развиваться, искать новое и находить себя еще в чем-то.

Последующие десять с лишним лет пролетели как мгновение. На работе Александр в должности слесаря КИПиА цеха автоматизации производства повысил разряд, в личной жизни обрел семью, с супругой завели сына и дочь. А в дальнейшей профессиональной карьере он вновь решил сделать резкий поворот – написал резюме в Туртасское ЛПУ «Газпром трансгаз Сургут». И помог ему в этом, или даже правильнее сказать, посоветовал, средний брат Сергей – линейный трубопроводчик КС-8.

– Честно говоря, просто устал ездить по вахтам, – признается наш собеседник, – семью не видел месяцами. Поэтому твердо решил: готов начать хоть все сначала, даже новую профессию освоить, но работать рядом с домом.

Конечно, никто Букаринову не помогал, не хлопотал, и собеседование он проходил, как положено, на общих основаниях. И могли его и не взять, но... Что говорить в сослагательном наклонении – взяли. Значит, увидели в нем специалиста, хорошего работника. Забегая вперед, можно отметить: не прогадали, Букаринов – финалист конкурса «Лучший по профессии» среди операторов ГРС Общества. Как можно понять, парень освоил новую профессию, с 2013 года он оператор газораспределительной станции 4-го разряда линейно-эксплуатационной службы Туртасского ЛПУ.

– Работаю на ГРС «Энергия», обеспечивающей газом котельные, поселок, школу, детсад. Обязанностей много: это и контроль параметров станции, и одорирование газа, обслуживание оборудования, соблюдение порядка и чистоты объекта, – рассказывает Букаринов. – Разумеется, я никакой не герой труда, от которого все только и зависит. Нас, операторов, пятеро, все мы слаженная команда, работающая на единую задачу: Олег Крылов и Сергей Устинов из Туртасса, Владимир Данилюк

Село небольшое, из всех занятий разве что рыбалка на Иртыше. Но вот так, всю жизнь щук ловить, в планы целеустремленной молодежи никогда не входило. А потому многие, окончив местную школу, совершенно обоснованно уезжают получать профессию в большие города.

из Увата, Сергей Островский из Тобольска, работаем посменно по 12 часов.

Сам Александр теперь живет в селе Ивановка Уватского района, что в 40 км от Туртасского ЛПУ. Человек, по-своему счастливый: вернулся к корням, вновь став жителем села со всеми прелестями такого образа жизни. Река рядом, а значит и рыбалка. Сын пошел по правильному пути, получает профессию электрика. Дома любящие жена и маленькая дочка. А главное для мужчины – интересная работа и должность, статус которой вызывает у односельчан уважение.

Олег ЕРМОЛАЕВ
фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

На первом месте всегда люди

Север у Елены Гариной в крови – в Пурпе она приехала из Иркутской области. Там прошло ее детство, там же поступила в техникум, выбрав специальность «юриспруденция», поскольку она давно мечтала служить в милиции.

– Еще когда училась в первом классе, увидела однажды женщину в милицмейской форме и так это меня впечатлило, что решила: вырасту и тоже такую буду носить, – смеясь, вспоминает Елена Анатольевна. – Отучившись, три года трудилась следователем в родном городе, а потом отправилась в Пурпе, куда меня пригласили на работу в ГИБДД.

Специалисты госавтоинспекции по роду своей деятельности взаимодействуют с представителями самых разных сфер, в том числе и газовиками. Транспортники Пурпейского ЛПУ, неоднократно оформляя технику в госучреждении, по достоинству оценили профессионализм Гариной и предложили перейти в управление на должность юрисконсульта.

– Так, в 2012 году я устроилась в ЛПУ, пару лет проработала в этой должности, а потом перешла в отдел кадров, – рассказывает Елена Анатольевна. – Конечно, сначала все было непривычно: изучила немало новых терминов, пока составляла разные договоры, будучи юристом. Теперь имею представление, что такое ЛЭС, ГКС, ЭВС и для чего нужны задвижки и прочее оборудование – за полтора года вполне освоилась в теме, – улыбается собеседница, – лекции читать не смогу, но объяснить простыми словами что к чему сумею.

«В управлении я отвечаю и за оснащение общежития со спортзалом, и за оформление санаторно-курортных путевок, и за выплаты компенсаций ДДУ. Все, что связано со столовой, – тоже моя вотчина».

Последние несколько лет Елена Гарина трудится специалистом по социальной работе и настолько увлечена ею, что может рассказывать о тонкостях своего дела часами.

– У меня такой широкий и разноплановый круг обязанностей, что ни о какой рутине не может быть и речи! В нашем управлении я отвечаю и за оснащение общежития со спортзалом, и за оформление санаторно-курортных путевок, и за выплаты компенсаций ДДУ, – перечисляет Елена Анатольевна. – Вдобавок все, что связано со столовой, – тоже моя вотчина. Помню, как в студенчестве ездила на «картошку», поваров не было, и мы все по очереди дежурили в столовой, вот тогда я и поняла, насколько это непростая работа, и пообещала себе никогда впредь со столовыми не связываться. И на тебе, опять! Хлопот хватает: в 2021 году получали новые печи, холодильник, в этом году – витрины, холодильные столы и многое другое.

Но все это по большому счету мелочи, – говорит Гарина, – самое главное и важное в моей работе – люди. Каждому из нас хочется, чтобы его выслушали, объяснили, если что непонятно при оформлении тех или иных документов, да и просто слово доброе сказали – каждому дорого внимание, особенно пенсионерам. Поэтому стараюсь всем уделить время и вникнуть во все вопросы. И мне очень нравится моя работа, несколько не жалею, что ушла из системы УВД.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО



Елена Гарина в курсе всех социальных вопросов в Пурпейском ЛПУ и всегда готова прийти на помощь коллегам

ПОД КРЫЛОМ ПРОФСОЮЗА

«Молодежь профсоюза – Инициатива! Развитие! Движение!» – под таким девизом проходил форум, организованный Нефтегазстройпрофсоюзом России в трех регионах страны: Башкортостане, Саратовской и Волгоградской областях. Завершающий – четвертый – финишировал в Сургуте и собрал в ЦКИД «Камертон» молодых профактивистов из разных нефтяных и газовых предприятий округа. Команда нашего Общества насчитывала больше двадцати молодых специалистов.

Насыщенная двухдневная программа форума впечатляла разнообразием интересных и познавательных лекций, в процессе которых участники могли взаимодействовать со спикерами, задавая вопросы и рассказывая об особенностях профсоюзной деятельности на их предприятиях. А после, перейдя от теории к практике, отрабатывать навыки организационной работы на мастер-классах и деловых играх, объединенных главной темой: «Профсоюз – это круто!».

ПРЕИМУЩЕСТВА И ДОКАЗАТЕЛЬСТВА

К этой мысли молодежь целенаправленно и аргументированно подводила заместитель председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Надежда Звягинцева, рассказывая о том, сколь широки возможности профсоюза, если его работа выстроена на должном уровне.

– Делать упор только на колдоговор, стараясь привлечь в ряды профсоюза как можно больше сотрудников, не совсем продуктивно – документ является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками и работодателем, а следовательно, распространяется и на тех, кто не входит в профсоюз. Но мы должны мотивировать их вступать в наши ряды, аргумен-

тируя, к примеру, тем, что именно профсоюз в спорных ситуациях защитит их интересы. А кроме того, обеспечит предоставление льгот, обозначенных в дополнительных соглашениях к колдоговору и распространяющихся только на членов профсоюза.

Надежда Викторовна также рассказала о том, что год от года среди предприятий страны растет число участников конкурса лучших коллективных договоров.

– Среди критериев оценки значится и «Разработка комплексных программ по работе с молодежью», куда входит повышение квалификации, помощь в обучении, институт наставничества, создание советов молодых специалистов, организация стажировок и т.д.

И, надо сказать, наше Общество в этом направлении значится в лидерах наряду с НК «Роснефть», ООО «Лукойл-Западная Сибирь» и компанией «Сибур».

ВО ГЛАВЕ УГЛА – ПОТРЕБНОСТИ

Безусловно, всем участникам форума запомнилась лекция внештатного преподавателя ЗУМЦ профсоюзов Константина Шерстника, который знает о профсоюзах, что называется, от Ромула до наших дней. И сегодня, как пояснил Константин Анатольевич, согласно за-



Илья Михайлов,
председатель
СМУС Общества:



Александр Ниясулин,
ведущий геодезист
ИТЦ Общества:

– На таких мероприятиях меня привлекает, прежде всего, возможность познакомиться с новыми людьми. На форуме собрались представители молодежных объединений разных организаций отрасли. Что касается лекций, думаю, многие так или иначе уже были знакомы с информацией, которая на них прозвучала. А вот игры, направленные на командообразование, решение ситуационных задач, показались достаточно интересными, в том числе для прокачивания организационных навыков. Лично мне было легко, поскольку рассматривались истории про создание молодежного объединения, формирование бюджета, плана мероприятий на год – это то, чем я занимаюсь в нашем СМУСе. Поэтому команда, в которой я выступал, победила.

– Горжусь тем, что у нас самый лучший коллективный договор и в этом заслуга профсоюза. К тому же у нас проводится немало мероприятий разной направленности, чем другие не могут похвастаться. К примеру, есть фестиваль работающей молодежи, и, на мой взгляд, это одна из лучших молодежных историй, нацеленных на развитие коммуникативных навыков: мы учимся общаться, совместно решать поставленные задачи, находить компромиссы – все это очень объединяет. Поэтому и на форуме Нефтегазстройпрофсоюза мастер-классы показали, что парни и девушки нашего СМУСа хороши в командной работе: благодаря представителям ООО «Газпром трансгаз Сургут» победа на всех этапах была обеспечена.



Елена Кузьмина,
директор АНО ДПО «Социальный институт «Социос»:

– Нынешняя эпоха – эпоха впечатлений. Если говорить о теории поколений, то представители поколения Y хотят получать от работы удовольствие. Поэтому, чтобы молодежь активно работала в профсоюзах, она должна получать от этого впечатления. Они любят красивые мероприятия, крупные задачи по типу «такого еще никто не делал», им знаком азарт преодоления трудностей.



Опыт взаимодействия в команде всегда пригодится

кону о профсоюзной организации, принятому в РФ, цели ее обозначены так: представительство и защита социально-трудовых прав работников.

– Именно представительство стоит на первом месте и через мероприятия, которые предлагаются работнику, мы в том числе защищаем его социально-трудовые права и интересы, – подчеркнул спикер. – Что такое профсоюз сегодня? Формулировка гласит: это добровольное профессиональное объединение граждан, связанных общими производственными интересами по роду их деятельности. Для того, чтобы в него вступали как можно больше работников предприятия, важно знать их потребности и помогать в решении возникающих проблем, касающихся большинства членов трудового коллектива. Именно это, на мой взгляд, и мотивирует людей на вступление в профсоюз и благодаря такой деятельности будет расти авторитет организации и ее численность.

ОПЫТ – В МАСТЕР-КЛАССЫ

Представители Совета молодых ученых и специалистов Общества во главе с его руководителем Илей Михайловым активно выступали на всех мероприятиях форума. По правилам, которые озвучивались и на практических заданиях «Решение ситуационных задач», «Поиск идей», «Вовлекающий профсоюзный лидер», все участники делились на команды, куда входили парни и девушки из разных компаний Югры. Так что молодые люди в процессе выполнения поставленных задач могли обмениваться опытом работы в профсоюзе, предлагая самые оптимальные и креативные решения.

В целом в четырех регионах страны в молодежном форуме «Молодежь профсоюза – Инициатива! Развитие! Движение!» приняли участие более трехсот представителей нефтегазовой и строительной отраслей промышленности. Ключевые итоги его подведут 14 ноября на заседании Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

Евгений Попов,
председатель
Совета молодежи
Ново-Уренгойского
ЛПУ:



– Мой опыт участия в подобного рода мероприятиях говорит о том, что это, прежде всего, наращивание связей. Такие форумы помогают как-то упорядочить все организационные процессы, но главное здесь именно обмен опытом с представителями других профсоюзных организаций. Помимо того, по итогам работы на форуме я пришел к выводу, что важно популяризировать работу профсоюза на предприятии постоянно, поскольку зачастую даже люди, много лет проработавшие в крупной компании, имеют весьма размытое представление о том, что им может дать профсоюз. Мне кажется, что сегодня стоит быть частью команды, особенно в наше непростое время, когда новостная сводка постоянно меняется. И сейчас важно поддерживать имидж стабильности профсоюзной организации и предприятия в целом. Горжусь, что у нашего Общества такой отличный коллективный договор – и это результат работы профсоюза, частью которого я рад быть, это мотивирует. А работа совета молодежи, на мой взгляд, без профсоюзной организации невозможна, ведь СМУС хоть и работает с администрацией, но финансовую поддержку получает именно от профсоюза: у него есть средства, а у молодежи – интересные идеи. У нас в ЛПУ не так давно произошла реструктуризация молодежного совета, и в качестве первых наших успешных шагов я бы назвал создание новой медийной платформы, что позволило вовлечь в профсоюзные проекты еще больше участников.



Подарки от коллег из Волгограда стали сюрпризом



Внимание! Игра началась

