

3 стр. ТЕМАТИКОЙ ГОДА В ОБЩЕСТВЕ ОБЪЯВЛЕНА КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

5 стр. ПЛАН С РАСЧЕТОМ НА НАДЕЖНОСТЬ: ТРЕНИРУЕМ НАВЫКИ ГРАМОТНОГО ПОДХОДА К ОГНЕВЫМ

6 стр. ГДЕ БАЗА, ТАМ И МТР: КО ДНЮ КЛАДОВЩИКА НАШ РЕПОРТАЖ О СНАБЖЕНИИ ПРОИЗВОДСТВА

8 стр. БОЛЬШАЯ РОЛЬ МАЛЕНЬКОГО ВИДЕО: ЧЕМУ НАУЧАТ В НОВОИСПЕЧЕННОМ КЛУБЕ КИНОДЕЛОВ

ОКНО ВОЗМОЖНОСТЕЙ



фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

« Почему мы выходим на испытания изделия не летом, а зимой – потому что период низких температур представляет интерес в первую очередь »

Под эгидой ПАО «Газпром» на промплощадках Общества начнется и пройдет в течение всего 2023 года целый комплекс испытаний российского энергетического оборудования, которое должно будет прийти на смену импорту. Коснутся они не только аппаратуры и ее комплектующих, но и двигателей, разрабатываемых как аналоги зарубежным. А на базе самого крупного энергообъекта предприятия – финской электростанции собственных нужд «Вяртсиля» – будет получен и первый опыт прототипирования запчастей.



В мире

СПГ в Европу: доля России выросла

Сокращение поставок российского трубопроводного газа в Евросоюз привело к тому, что доля СПГ в российском экспорте газа, прежде незначительная, по оценкам аналитиков, выросла до 25%. Более того, сжиженный природный газ пока остался единственным видом топлива, поставки которого из России в Старый Свет увеличились по итогам 2022 года. Это произошло благодаря отгрузкам с заводов НОВАТЭКа «Ямал СПГ» и Газпрома «Портовая СПГ».



В стране

Лаборатория надежности

Головной научно-исследовательский институт Газпрома - ВНИИГАЗ открыл в Санкт-Петербурге лабораторию релейной защиты, автоматики и автоматизированных систем управления энергетики. Ее основная задача - совершенствование технологий и эксплуатации электрических сетей, устройств РЗА и АСУ-Э на компрессорных станциях, электростанциях, газоперерабатывающих заводах, промыслах и других энергетических объектах компании.



В регионе

И помыться, и постричься

На Ямбургском и Заполярном месторождениях ООО «Газпром добыча Ямбург» положительно оценили практику предоставления на безвозмездной основе услуг вахтовому персоналу по санитарно-гигиеническому обслуживанию в банях и парикмахерских. Посетить их можно по предварительной записи – в бане предусматривается один сеанс продолжительностью 1,5 часа. За стрижки с сотрудников предприятия будет удержано 13% НДФЛ.

Председатель
Совета молодых
ученых
и специалистов
Общества
Илья Михайлов



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Хотите быть услышанными? Заявляйте о себе!

Уважаемые коллеги, друзья, молодежь!

Совсем недавно в России прошел праздник молодого ученого. Примерно в эти же дни в нашем Обществе подвели итоги работы Совета молодых ученых и специалистов за прошлый год.

Отмечу сразу: 2022-й, несмотря на всем известные сегодня трудности, для молодежного объединения «Газпром трансгаз Сургут» стал особенно продуктивным. Что подтверждается цифрами: в течение года активом СМУС было запланировано 477 мероприятий, фактически же молодые работники филиалов организовали и приняли участие в 706.

На сегодняшний день на нашем предприятии работает 2113 сотрудников в возрасте до 35 лет включительно, из которых 430 (20,3%) – постоянные активисты, организаторы, новаторы, волонтеры. В 2021 году их было 275 (12,4%). Рост составил 7,9%. Нас стало больше. Важнейшую роль в этом, считаю, сыграло то, что нас слышит руководство. Молодежи дают возможность заниматься тем, что интересно, поддерживают практически во всех начинаниях и идеях. Единственное условие – чтобы все они приносили пользу работникам Общества.

Так, в 2022 году активистами СМУС было предложено и реализовано создание для газиков четырех клубов по интересам: любителей английского языка, книжного, 3D-моделирования, любителей видеосъемки и монтажа «Кинодель». На сегодняшний день формируется создание и киберспортивного клуба, участники которого могли бы представлять Общество на различных турнирах как в рамках муниципального, регионального, так и федерального уровней.

В июне 2022-го был проведен II фестиваль работающей молодежи ООО «Газпром трансгаз Сургут», организаторами и участниками которого стали 90 молодых работников предприятия. После состоявшегося среди них анкетирования на предмет удовлетворенности фестивалем была получена итоговая оценка 4,6 из 5. Она давалась по пяти критериям: актуальности мероприятия, его содержанию, форме проведения, информационно-методической оснащенности и организации. Также одним из значимых событий прошлого года я бы назвал победу в городской спартакиаде работающей молодежи Сургута, где из 32 команд мы стали первыми.

Говоря о планах текущего года, я бы выделил III фестиваль работающей молодежи летом 2023 года, к подготовке которого мы уже приступили. Намечается и третий по счету турнир по функциональной выносливости «Кубок железной воли» с приглашением команд удаленных от Сургута филиалов «трансгаза». Напомню, что победителем и обладателем переходящего Кубка в 2022 году стала команда Администрации Общества во главе с заместителем генерального директора по управлению персоналом Дмитрием Тарановым.

Друзья! От всей души хочу поблагодарить каждого, кто принимает участие в жизни СМУС. Пожелать еще большей вовлеченности в дела, драйва, успехов. Не забывайте, что осуществить задуманное, добиться новых успехов можно только в том случае, когда вас слышат. А значит, активнее заявляйте о себе!

ИНФОРМЕР >

ДОСТОВЕРНО О ТОМ, ЧТО ВАЖНО СЕЙЧАС



САЙТ «ГАЗПРОМ ГАЗОМОТОРНОЕ ТОПЛИВО»:

Впервые самая бюджетная модель отечественного автопрома – LADA Granta стала битопливной. ГБО монтируется на седаны во всех комплектациях с кондиционером. Автомобиль использует в качестве топлива как бензин, так и компримированный природный газ.

ВЫРАБАТЫВАЕМ УСТОЙЧИВОСТЬ

Каждая зима – своеобразный вызов для специалистов энергетических служб, нынешний осенне-зимний период в этом плане тоже не дает расслабиться: слишком частыми в текущем сезоне стали перепады температур. Например, в нашем, западно-сибирском регионе крепкие декабрьские и январские морозы в считанные часы могли смениться аномальными для этого времени года потеплениями, и наоборот. Все это осложняет условия для нормальной эксплуатации и обслуживания оборудования.

Энергетики Общества, следуя распоряжению ПАО «Газпром», провели работу над повы-



Резкие перепады температур вынуждали энергетиков повысить оперативную готовность

шением готовности энергохозяйства предприятия к погодным форс-мажорам. В частности, отработан алгоритм превентивного перехода на аварийные источники энергии, усилены меры по борьбе с обледенением, выстроена структурная схема распределения ответственности за безопасную эксплуатацию энергоустановок.

Надо сказать, что в течение этого года энергосистема Общества должна повысить свою надежность и «запас прочности». В частности, планируется испытать и ввести в работу аварийные дизельные электростанции в Туртаском и Яркоком ЛПУ, внедрить регулируемые токовые реле РТМ-101 (100А) в силовую цепь питания электродвигателей АВО газа на КС «Заполярная». Также ожидается включение в план испытаний нового энергетического оборудования ПАО «Газпром» топливных клапанов электростанции собственных нужд «Вяртсиля», электродвигателя серии «ВАСО» на Пуртазовской промплощадке, воздушных выключателей 0,4кВ (тип ВВА Чэга) в Ортгунском и Богандинском ЛПУ. Будет организована работа в части оптимизации использования частотно-регулируемых приводов на резервных электроприводных ГПА, кроме того, наши специалисты проработают вопрос возможности приобретения комплектного крупноблочного энергетического оборудования через лизинг.

Курс, чтобы быть в курсе

Одним из важных обучающих курсов года для специалистов Общества станет учеба по обслуживанию и ремонту запорной арматуры. Такая задача учебно-производственному центру, ответственному за составление учебной программы, поставлена генеральным директором.

Программа профессиональной подготовки предназначена для поддержания профессиональных компетенций персонала, обеспечения безопасных условий труда при про-

ведении обслуживания запорной арматуры на объектах магистрального газопровода. Специалисты рассматривают не только вопросы классификации арматуры и ее конструктивных особенностей, но и требования к материалам, защитным покрытиям. Большое внимание уделяется теме обслуживания, диагностики, ремонта, технологическим требованиям к монтажу. И конечно, важнейшим фактором обучения станет обеспечение безопасных условий труда.

ГРС «Ишим»: финальная стадия

Единый оператор газификации – «Газпром газификация» объявила о выполнении планов ПАО «Газпром» на 2022 год по строительству газопроводов-отводов и газораспределительных станций (ГРС).

С начала прошлого года были завершены основные строительные-монтажные работы и подан газ на новые газораспределительные станции в семи регионах, включая Тюменскую область – на ГРС «Ишим», эксплуатируемую ООО «Газпром трансгаз Сургут». Сообщается, что благодаря расширению сети газопроводов и строительству новых газораспределительных станций десятки тысяч семей получили возможность использовать экономичное и экологичное топливо. Во многие районы сетевой природный газ пришел впервые.



Один из объектов газификации в зоне Общества

Без пластика



Отказ от пластика будет поэтапным

Газпром намерен отказаться от использования одноразовой пластиковой посуды в офисной деятельности компании и ее дочерних обществ. Председателем правления публичного акционерного общества Алексеем Миллером подписан соответствующий план мероприятий. Как следует из документа, отказ от пластика будет поэтапным и начнется уже с этого года.

Сначала предполагается провести комплексный анализ, который покажет, сколько и какие виды одноразовой посуды (из каких материалов) ежегодно закупается на предприятиях Группы «Газпром», а также какое количество отходов образуется после ее использования и как эти объемы утилизируются.

Одновременно планируется повсеместно организовать отдельный сбор пластикового мусора. Закупят и установят в помещениях служебных зданий специальные контейнеры, а также заключат договоры со специализированными организациями по вывозу и утилизации пластика. Процесс будет сопровождаться информационной кампанией, направленной на формирование у работников мотивации к экологически ответственному поведению в данном вопросе. Это размещение памяток, плакатов, публикации в корпоративных информресурсах, распространение инструкций и рекомендаций о правилах раздельного накопления отходов, проведение опросов среди газиков для определения их вовлеченности в данный процесс.

До конца 2023 года каждое дочернее общество при участии «Газпром питания» должно разработать и утвердить собственный план по отказу от одноразовой пластиковой продукции в офисной деятельности и впоследствии ежегодно отчитываться о его выполнении.

ВСЕ НАЧИНАЕТСЯ С КУЛЬТУРЫ

Охрана труда и промышленная безопасность на нашем предприятии занимают приоритетные позиции – на опасном производстве иначе и быть не может. В Обществе проводится немало мероприятий по этим направлениям, что позволяет поднимать их на качественно новый уровень. Наступивший год не станет исключением – в «трансгазе» он объявлен Годом культуры производственной безопасности (ПБ). О том, что включает в себя это понятие, какие задачи планируется решать и какие новые методики внедрять в рамках объявленной темы, рассказал заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Николай Колпаков.

САМОКОНТРОЛЬ – ЭТО ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД

– 2023 год в Обществе объявлен Годом культуры производственной безопасности, почему именно на этом вы решили сконцентрировать внимание работников, ведь на нашем предприятии к этой теме всегда относятся со всей серьезностью?

– Дело в том, что мы достигли определенного уровня по снижению статистики происшествий и улучшению ситуации по производственной безопасности, и, как мне кажется, это связано с тем, что сегодня административный ресурс руководства на местах, к сожалению, исчерпан. Нередко фиксируются случаи, которые ведут или могли привести к происшествиям, когда работник, не понимая своей личной ответственности, нарушает требования производственной безопасности (ПБ), полагая, что кто-то другой должен ему ее обеспечивать. При этом далеко не у каждого человека срабатывает инстинкт самосохранения. Само понятие ПБ в нашей «Единой системе управления производственной безопасностью» (сокращенно ЕСУПБ) определяется как «квалификационная и психологическая подготовленность всех работников Общества». И нацелена она на осознание важности личной ответственности и собранности при выполнении всех работ, что влияет на производственную безопасность. Другими словами, без самоконтроля мы не можем двигаться дальше, а следить за всеми, стоять рядом с кнутом невозможно, да и неправильно.

ОЦЕНИВАЯ ЗДРАВОО

– Какими методами планируете приучить работника к подобной личной ответственности?

– Недавно вступила в действие новая редакция ЕСУПБ, где для каждого прописаны обязательные пункты ответственности за нарушение требований ПБ. Культура производственной безопасности – это когда каждый работник знает о возможности отказаться от выполнения работ при угрозе его жизни и здоровью. Знает и не опасается в случае необходимости применять данный пункт на практике. А также каждый должен знать о возможности давать предложения по снижению рисков на своем рабочем месте. Эти ключевые понятия обозначены в нашей единой системе управления и касаются они всех и каждого. Поскольку известны случаи, когда при отказе выполнять задачи, где все не так гладко в части безопасности, линейные руководители полагали, что работники преувеличивают уровень опасности. И сегодня наша цель настолько поднять культуру ПБ, чтобы и те и другие здраво оценивали отдельно взятые ситуации, риски и важность собственной ответственности и тем самым вносили личный вклад в повышение этой культуры.

– Что еще подразумевается под вкладом каждого работника?

– Прежде всего, мы надеемся, что наши газовики станут вносить свои предложения по усовершенствованию безопас-



Внесение предложений по совершенствованию безопасности технологических процессов – то, что в первую очередь будут ждать от газовиков

ности технологических процессов. И, видя, например, как товарищ что-то делает с нарушением, в обязательном порядке остановят его и помогут исправить ситуацию.

Если у каждого сформируется личная заинтересованность в собственной безопасности, в отсутствии происшествий на производстве, это и станет его максимальным вкладом в формирование основ культуры ПБ. В том идеальном ее виде, когда квалификационная и психологическая подготовленность всех в коллективе поднимется на такую ступень, на которой производственная безопасность станет внутренней потребностью.

ИСКУССТВО МАЛЕНЬКИХ ШАГОВ

– Как вы планируете в каждом воспитать такой максимальный уровень ответственности?

– Мы разработали подробный годовой план, включающий в себя множество различных мероприятий. Постараемся максимально популяризировать производственную безопасность в части той же наглядной агитации, плюс с курсом интересных и доступных для понимания лекций в филиалах выступят преподаватели Тюменского нефтегазового государственного университета, знающие о теме культуры в производственной безопасности все и даже больше. Эти курсы уже прошли начальники управлений и главные инженеры, теперь дело за коллективами. Наша задача – чтобы большинство работников пошли за теми, кто подаст пример, поведет за собой.

В целом в Обществе производственная безопасность всегда ставится во главу угла: мы регулярно обучаем работников в УПЦ. Правила известны, осталось убедить всех их соблюдать.

От первых руководителей, от начальства на местах многое зависит. Они должны стать примером для подражания. В частности, всегда пристегиваться, когда садятся в автомобиль. А приезжая на огневые, оставлять транспорт в безопасной зоне. Видя это, и подчиненные будут вести себя подобным образом.

– Искусство маленьких шагов?

– Совершенно точно, руководитель должен показывать личный пример. Ну и, конечно, не бить людей по рукам, когда они хотят поделиться идеями по усовершенствованию технологических процессов. И не ставить достижение производственных целей выше производственной безопасности.

– Какие конкретно мероприятия запланированы в рамках Года культуры ПБ в Обществе?

– Прежде всего, создание системы мотивации, гарантирующей поддержку работников, берущих на себя осознанную личную ответственность, с применением всех необходимых для соблюдения производственной безопасности требований. Чтобы люди знали: их не станут подвергать наказаниям за информацию об опасности, рисках, возможности причинения вреда на рабочем месте. И они могут отказаться от участия в технологических процессах, если там не приняты все меры, обеспечивающие производственную безопасность. И именно руководители должны на местах эту систему мотивации внедрять.

Впервые в 2023 году мы также планируем организовать конкурс «Лучший филиал Общества в области культуры производственной безопасности». Разработка критериев, по которым будет оцениваться работа каждого, пока в процессе.

По большому счету, у нас и сегодня немало сделано: внедрена и «горячая линия», и система мотивации. Однако совершенству, как известно, нет предела – будем и дальше развиваться в этом направлении.

И вот когда работники убедятся в том, что эта система мотивации действует, когда каждый руководитель станет примером для подражания в части соблюдения требований безопасности, тогда появится надежда, что часть из них присоединится к тем, для кого культура ПБ не пустой звук. Мы будем делать для этого все возможное и невозможное.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА



Наши конкурсанты

РОЛИК, КОТОРЫЙ СПАСЕТ

Второй год подряд в Сургуте награждают предприятия в конкурсе, который – кто бы мог подумать – посвящен видеоматериалам в сфере охраны труда. И казалось бы, зачем, ведь основная задача тех же нефтяников и газовиков производство вести, а не фильмы снимать. Но власти уверены – доступность донесения информации, жизненно важной на производстве, серьезно снижает риски получения травм.

Собственно, это и было отмечено организаторами конкурса в лице заместителя главы Сургута Артема Кириленко, вручившего дипломы тем, кто креативно и эффективно у себя на местах решает вопросы безопасности на производстве, способствуя снижению рисков получения работниками организаций травм на производственных объектах. И было отмечено,

что благодаря всем, кто как-то принял участие в данном конкурсе, ситуация на многих объектах действительно стала лучше с точки зрения безопасности. Более того, ролики доходят и до детей, что тоже полезно.

И вот наши отмеченные филиалы. За победу в номинации «Самый оригинальный видеоматериал по охране труда» награждено Сургутское ЛПУ за ролик «Социальная реклама через юмор». Второе место в конкурсе в разных его разделах также заняли медико-санитарная часть за видеоматериал «Алгоритм действия при переломе нижних конечностей», Управление аварийно-восстановительных работ, представившее ролик «Как провести инструктаж по охране труда для посетителей». Третье место присуждено Инженерно-техническому центру, подготовившему мини-фильм по вопросам пропаганды безопасного труда.

ПОЛУЧАЕМ ПЕРВЫЙ ОПЫТ ПРОТОТИПИРОВАНИЯ

Термин «прототипирование», или как его еще обозначают «отпечаток», «первообраз», следует расшифровать сразу. Таковым называют быструю, черновую реализацию изделия с целью получить анализ работы системы в целом. И здесь не стоит пугаться самого слова «черновой», поскольку речь идет не о каком-то подпольном, темном, а о совершенно легитимном производстве, описанию сути которого куда более подходит понятие «чертеж» – передача на бумаге по установленным правилам графического изображения.

WOD ТАКОЙ НАШ ОТВЕТ

На «Вяртсиле» применяют именно такой подход, главенствующую роль в котором сыграли чертежи. Выполнили их инженеры подмосковного завода «АГВ», тщательно изучившие не только геометрические, физико-технические параметры заменяемых в оборудовании импортных деталей, но и их характеристики, и даже состав металла оригинала. Речь идет о трех видах клапанов к газопоршневому агрегату: обратного механического, электромагнитного форкамеры, а также главного газового. Все ранее (и до сей поры) эксплуатируемые запчасти – американского производства марки SOGAV компании WODWARD.

Стоит подчеркнуть, что перечисленные выше элементы являются основными узлами станции и в ходе эксплуатации объекта подвергаются наибольшему износу, а значит и замене. Это если смотреть на процесс с технической точки зрения. А с политической? От факта обострения отношений с Западом никуда не деться, санкции и вызванные ими ограничения рано или поздно обозначили бы проблематику в системе замены комплектующих «Вяртсилы». Эти вопросы они и поставили. Но, считают специалисты, не ребром. Потому как логичным итогом выхода из возникшей ситуации стало организованное ООО «Газпром трансгаз Сургут» взаимодействие с ведущими отечественными производителями комплектующих к поршневым компрессорам.

Как объясняет главный энергетик Общества Андрей Жеребцов, после соответствующих обмеров, изучения состава металла, из которого сделаны клапаны, заводом «АГВ» были изготовлены опытные образцы заменяемых импортных частей. Каждое – по единице. Их дальнейшая перспектива – быть установленными на агрегат и пройти разработанную и согласованную головной компанией программу эксплуатационных испытаний. А в случае их успеха – стать достойным отечественным аналогом сложного механического оборудова-

ния ЭСН «Вяртсила». Тем самым закрыть одну из серьезнейших ее проблем по комплектуящим. Для понимания остроты вопроса: тот же механический клапан через определенные часы наработки требует проверки состояния его пружин. От них зависит надежность перекрытия газа золотником – пропуск чреват аварийным остановом агрегата.

Говоря ныне об импортозамещении «Вяртсилы», следует вспомнить о самом первом опыте – проведенной на ней несколько лет назад апробации отечественных моторных масел. Ее результатом стала замена прописанного в инструкции по эксплуатации станции масла марки «Shell Mysella» на «ЛУКойл Эффорсе». Конечно, «просто так» переводить машины электростанции с импортной смазки на российскую никто бы не стал – сначала было получено разрешение производителя, потом составлена программа испытаний, выбрана в качестве образца одна из машин.

Результаты превзошли ожидания – расход масла на угар у ЛУКойла оказался меньше, чем у «Шелл», масло не вызывало дополнительного или повышенного нагарообразования, сохраняло свои эксплуатационные качества в разных режимах и условиях. Решение по переводу на отечественный аналог, как подчеркивают энергетики, оказалось своевременным, впоследствии опыт подобной замены был распространен и на другие ДВС.

Если посмотреть на этот чисто технический вопрос с политической точки зрения, от обострения отношений с Западом никуда не деться. Тесное взаимодействие с ведущими отечественными производителями комплектующих стало логичным решением.

СВОЕ «ВАСО» ВСЕГДА ХОРОШО

Еще одним шагом к уходу от энергоимпорта в ООО «Газпром трансгаз Сургут» становится программа испытаний нового отечественного электродвигателя серии «ВАСО», разработанного шекинским предприятием «Электронмаш». А придет он на смену электродвигателю созвучного с туляками тираспольского научно-производственного объединения «Электромаш». Да, во времена еще СССР, с его единой экономикой, в бывшей союзной республике была создана серьезная проектно-конструкторская база по разработке данных изделий. Но времена меняются, и сегодня уже наши, российские, разработчики готовы на деле показать, что не хуже молдавских.

Таким образом, двигатели линейки «ВАСО» в российском исполнении, применяемые в качестве электропривода на АВО газа, пройдут проверку на Пуртазовской промплощадке, где на всех четырех цехах установлены молдавские электродвигатели. Эксплуатационные испытания коснутся пока еще редкого в плане освоения российскими заводами двигателя серии ВАСО 4-13-12 мощностью 13 кВт. От завода получен образец для проведения эксплуатационных испытаний.

– Почему мы выходим на испытания изделия не летом, а зимой, – объясняет Жеребцов. – Потому что этот период представляет интерес в первую очередь. Он считается наиболее тяжелым режимом в работе электроприводов, учитывая их эксплуатацию на открытом воздухе. Работу агрегата под нагрузкой, воздействие низких температур на его узлы и сам металл, смазку – все это лучше проверять в условиях, типичных для нашего края холодов. После зимы двигателю будет брошен еще один вызов, связанный с переходом в весенний перепад температур, с характерными ему влагой и конденсатообразованием. Это станет вторым этапом проверки изделия на герметичность и рабочее поведение. Наконец, летом он столкнется с сопровождаемой от испарений болот высокой влажностью и северной жарой. После двигатель разберем, осмотрим его детали, узлы и подготовим заключение в ПАО «Газпром».

НЕ «ЧЭТА» ИМПОРТУ

Говоря о крупных программах испытаний 2023 года, проводимых под эгидой ПАО, никак не обойти вниманием тему самой аппаратуры. Бытует мнение, что иностранцы нас в части технологичности опередили на несколько шагов. И в той же электрике тягаться с такими грандами, как Shneider, Siemens, бесполезно.

Отметим: есть у нас на производстве оборудование и того и другого производителя. Например, низковольтные коммутационные аппараты, в просторечье – «автоматы». Эти устройства предназначены для приема и распределения электрической энергии при напряжении менее 1000 В. В энергетике они как приборы к столу – вещь расходная, но нужная, без которой не обойтись. А потребность в коммутационных аппаратах очень высока в целом по стране, ведь применяют их везде: как в жилищном секторе, так и в промышленном.

Так вот, возвращаясь к вопросу Shneider и Siemens, да, они хороши (и дороги), но незаменимы ли? Курс, взятый Газпромом на замещение всего импортного, и само время, которое старит оборудование, так или иначе, сделали бы свое дело. То есть поставили вопрос эффективной замены импорта на российское. Сургутские газовики выполнение этой задачи опередили, инициировав на своей базе программу эксплуатационных испытаний ПАО «Газпром» по низковольтной аппаратуре. Цель таких действий – поспособствовать выведению на рынок новых игроков, которых



Сергей Сергеев, заместитель главного конструктора ООО «ЧЭТА»:

– Что подтолкнуло наш завод к разработке собственного автоматического низковольтного выключателя? В первую очередь небольшая конкурентная среда. Производителей такого оборудования в стране пока мало, мы хотим стать первыми. С этой идеей и вышли на рынок – создать на базе всех известных выключателей, в частности корейских, свой бренд с последующей доработкой и производством. Для чего у компании есть все, и прежде всего сами мощности. Востребованность нашей разработки покажет время, но мы готовы ко всему и будем плотную работать с эксплуатацией.

чем больше, тем лучше. А главное – поспособствовать снижению цен, развитию конкурентной среды и качества в сегменте.

А что представляет собой сегмент коммутационных устройств? Выпускаются они в Ульяновске, Курске, собирается завоевывать рынок и чебоксарский завод «Чэта» (к слову, ведущий поставщик электротехнического оборудования в проектах «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ-2»). Продукция этой инженеринговой компании применяется и в «Газпром трансгаз Сургуте». В 2022 году завод разработал и приступил к выпуску коммутационных аппаратов на класс напряжения 0,4 кВ и номинальный ток до 4 500 А. В ПАО «Газпром» такие приборы нигде еще не используются и, соответственно, не проходили эксплуатационных испытаний. Они впервые пройдут на базе Сургута в 2023 году.

– Планируется проверить в действии аппаратуру от 250 до 1600 ампер, – рассказывает главный энергетик ООО «Газпром трансгаз Сургут» Андрей Жеребцов. – Определены присоединения, на которых будут установлены эти важные компоненты электроснабжения. Так, эффективность работы воздушных выключателей 0,4 кВ на номинальный ток 1600А испытают на АВО газа КС-11. ВЛА «Чэта» серии TS 630А пройдут проверку на комплектной трансформаторной подстанции жилого поселка КС-2. Там же проверят работоспособность воздушных выключателей серии TS 400А, а на АБК – TS 250А.

Что для производителей, что для нас такие испытания окажутся нужны и важны, открывая новое окно возможностей в тех условиях, в которых мы оказались с недавнего времени.

Олег ЕРМОЛАЕВ



Двигатель ВАСО, установленный на аппаратах воздушного охлаждения газа



Данный клапан, пришедший на смену американскому, будет проходить проверку в течение года

ПЛАН С ЗАПАСОМ ПРОЧНОСТИ

КУРС ПО ОГНЕВЫМ: СОСТАВЛЯЕМ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИ ОПТИМАЛЬНЫЙ И БЕЗОПАСНЫЙ ПОПОР

Как известно, хорошо составленный план – половина успеха. А в таком деле, как ремонты на технологических коммуникациях КЦ и ЛЧ, это еще и безопасность, поэтому план должен иметь запас надежности. Огневые работы, где синхронно задействуется большое количество людей и техники, заранее разрабатываются и согласовываются.

И все же для чего газовикам нужен план? Специалистам его предназначение предельно ясно – детально расписать порядок и последовательность действий в ремонте с указанием мест, целей, дат, расчетного времени, технических и конструктивных требований к применяемой запорной арматуре, трубам и прочим МТР, а также к производству всех видов работ со ссылкой на нормативную базу. Включает он в себя и составление технологической схемы объекта, где проводятся огневые работы, и ситуационных схем, расстановку постов и техники, организации связи. Считать такой план формальным в корне неверно, ведь в случае чего ответственность исполнителем несет персональная.

Правильному, оптимальному, эффективному (эпитетов можно подбирать еще много) составлению инженерами документации при работах на капитальном ремонте объектов в 2021/22 году была посвящена череда семинаров в Учебно-производственном центре, утвержденных решениями совещания главных инженеров.

Первый коснулся разработки ППР и пришелся аккурат к летней ремонтной кампании. Второй затронул тему оформления ведомостей дефектов, расчетов и схем. Последний стал площадкой для обсуждения вопросов организации и проведения огневых работ.

В качестве теоретической подготовки специалисты ПО ЭКС и Газнадзора рассказали об основных подходах к составлению планов, требованиях безопасности, передовом опыте, большом количестве нюансов, не описанных в нормативно-технической докумен-



Ведущий курса Игорь Янковский

тации. Были и ответы на накопившиеся вопросы, так сказать, в режиме диалога. Также впервые была опробована система практического закрепления знаний: участников разбили на три учебные группы с заданием составить свою технологическую схему по выводу в ремонт участков технологической обвязки третьего цеха КС-1.

Таким образом образовались три сборные команды инженеров совершенно разных компрессорных станций, решающие единую задачу на примере незнакомого им (в определенном смысле) объекта. Выражаясь спортивной терминологией, это как сыграть в футбол на чужом поле. В нашем случае – потренироваться на чужом цехе. Такой практический подход стал важной составляющей семинара, многие люди имеют только «мышечную» память, им мало послушать, надо попробовать. Каждый из составленных планов был заслушан, разобран, оценен с точки зрения оптимальности принятых решений и безопасности. К обсуждению подключалась вся аудитория, хотя большинству раньше не приходилось выступать в качестве экспертов при рассмотрении чужих планов.

Для отработки навыков, как было отмечено выше, выбрали третий цех Вынгапуровского

Павел Сизиков, начальник ПО ЭКС:

– Составление ПОПОР – не совсем шаблонная работа. Например, делать одно и то же зимой, весной или летом – это разные подходы, сроки, объем подготовки. Оказывают влияние на ход и дополнительные виды работ (например, параллельно проводимой внутритрубной диагностики), рациональное использование грузоподъемной техники, режим загрузки газопровода. Поэтому специалист, садящийся за план, обязательно должен понимать объем всего предстоящего: когда что будет проводиться, какими силами и средствами обеспечиваться. Важно обращать внимание на нюансы. Их неучет приводит к тому, что ПОПОРы могут рассматриваться трижды, получая на каждом этапе замечания. И безопасность: план должен иметь такой запас надежности, что одна-две случайные ошибки не должны приводить к риску для персонала.



Рафис Фаткуллин, начальник цеха Самсоновского ЛПУ:

– Изменяется «нормативка», вносятся корректировки, ужесточаются требования, наконец, приходят новые люди – все это говорит о том, что огневые работы на трассе не какой-то статичный вид производства. Тренировки позволяют накапливать новые знания, отрабатывать навыки. Я десять лет составляю ПОПОРы, и каждый раз в них появляется что-то новое.

Так что не боимся думать, коллеги. Ну и, конечно, внимательно следим за изменяющейся нормативной базой.

Олег ЕРМОЛАЕВ
Фото: Юрий МЕРЕМКУЛОВ



Владимир Дегтярев, старший сменный инженер КС-02 Пурлейского ЛПУ:

– Благодаря курсу я уяснил многие вещи. Например, не делать лишних, ненужных действий при составлении плана. Конечно, мы обязаны все учитывать. Но как люди молодые, набираемся опыта. Над какими-то моментами не задумывался, но когда проходит командная работа, узнаешь новое и откладываешь себе в памяти.

УРОКИ ПРАКТИКИ

Два северных филиала Общества плодотворно провели серию профориентационных мероприятий для молодежи.

В стенах «Газпром техникума Новый Уренгой» прошел День компании «Газпром трансгаз Сургут». На встречу с учащимися среднего учебного заведения отправилась большая группа руководителей и специалистов Ново-Уренгойского ЛПУ по кадровому и социальному направлению, организации и нормированию труда, служб ГКС и САИМО, Совета молодых ученых и специалистов. Делегацию возглавил начальник управления.

В ходе встречи студенты задавали самые разнообразные вопросы, касающиеся как самого производства, так и социальной сферы – в частности жилья и компенсации высшего образования. Интерес был проявлен и в части бытовых условий вахтового метода работы персонала.

Незадолго до этой встречи студенты третьего курса, обучающиеся по специальности «сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ», посетили Ново-Уренгойскую промплощадку, где наглядно ознакомились с промышленным объектом, а специалисты рассказали ребятам о том, что

представляет собой полный цикл транспортировки газа.

В Вынгапуровском ЛПУ выпускники гимназии химико-биологического профиля ознакомились с работой химлаборатории и ее оборудованием, с помощью специалистов провели развернутый анализ масла, наблюдали за технологией проведения анализа компонентного состава газа. Экскурсию с погружением в профессию провела команда лаборатории в составе Али Пуйка, Зили Камаловой, Эллы Камитовой, познакомивших ребят с профессиональной деятельностью химика на компрессорной станции.



Гимназисты ознакомились с работой лаборатории на КС-1

Учеба по огневому – обращаем внимание на нюансы

ХРАНИТЕЛИ МТР

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ЛОГИСТИЧЕСКИЙ ХАБ

Базу по хранению и реализации материально-технических ресурсов УМТСиК смело можно называть главным складом предприятия. Основная ее часть расположена в Сургуте, но при этом имеется участок в Тюмени. Совокупная полезная площадь впечатляет – более 170 тысяч квадратных метров. Это и классические закрытые складские помещения, и открытые площадки, резервуарные парки с горючим и машинным маслом, бункеры для сыпучих материалов и так далее. Здесь хранится буквально все, что закупает «Газпром трансгаз Сургут» для осуществления своей деятельности и без чего просто невозможно обойтись в производстве. Оборудование и инструменты, трубы для ремонта газопровода, соединительные детали, запорная арматура, стройматериалы, запчасти для автомобилей, различные расходники, канцелярские принадлежности, спецодежда и средства индивидуальной защиты для персонала, мебель для производственных помещений и вахтовых общежитий, санитарно-гигиенические товары и даже медикаменты для медсанчасти и трассовых здравпунктов – все это по итогам плановых закупок доставляется сначала сюда и только потом развозится по филиалам.

– Грузооборот за 2022 год составил более 130 тысяч тонн, номенклатура МТР – более 30 тысяч наименований, – говорит начальник участка по хранению и реализации МТР Никита Генюк. – Приобретенные материально-технические ресурсы привозят поставщики автомобильным либо железнодорожным транспортом (на базе УМТСиК имеется ж/д-тупик), продукция разгружается и распределяется по складам в соответствии со своим назначением. Там производится ее приемка и входной контроль качества.

При этом, как поясняет он, доставленным грузам залежаться не дают: после приемки МТР и оборудования сразу же оформляются заявки на машины в УТТиСТ, и материалы оперативно доставляют в филиалы Общества.

Прием и отпуск МТР со складов УМТСиК обеспечивают 155 человек – это инженеры, мастера погрузочно-разгрузочных работ, стропальщики, водители погрузчиков и, конечно же, заведующие складами и кладовщики, которые непосредственно отвечают за прием, хранение и отпуск материалов.

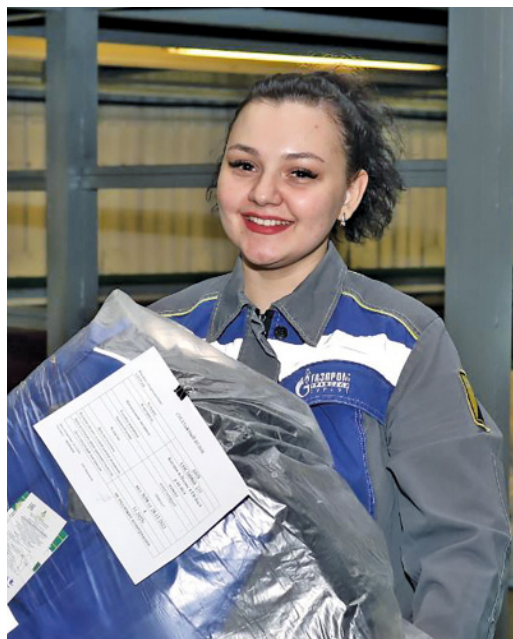
СУРОВОЕ ЖЕЛЕЗО В ЖЕНСКИХ РУКАХ

Занимающая целый городской квартал Сургута база по хранению и реализации материально-технических ресурсов УМТСиК своим внешним видом напоминает территорию крупного завода (судя по складированным тут и там штабелям из труб – трубопрокатного). Мы проезжаем мимо стройных рядов складских зданий, пересекаем подъездные железнодорожные пути, на которых стоят товарные вагоны, ожидающие разгрузки, и останавливаемся у склада № 9 «Оборудование технологическое». Здесь в просторном и прекрасно освещенном помещении, словно в музее, хранится тяжелое, но чрезвычайно ценное для газовиков «железо» – запорная арматура, соединительные детали трубопроводов раз-

Наверное, ни одно предприятие не сможет обойтись без собственных складов, тем более такое крупное, как ООО «Газпром трансгаз Сургут». В нашем Обществе множество складских объектов разного назначения, находящихся в распоряжении филиалов, участков и служб. При этом самым большим таким хозяйством обладает Управление материально-технического снабжения и комплектования, которое централизованно обеспечивает различными материалами и оборудованием все филиалы Общества. Девятого февраля в России отмечается День кладовщика, поэтому, пользуясь случаем, мы решили заглянуть в УМТСиК и посмотреть, как работают люди этой важной профессии.



Людмила Леухина и Наталья Доянская (слева направо) отвечают за склад № 9 «Оборудование технологическое»



Екатерина Блашку заведует складом спецодежды. Новые куртки поступают на трассу в срок



Андрей Кириченко, начальник базы. Знает, что происходит в каждом складе в режиме реального времени

личного диаметра. Тут же, в условиях, соответствующих требованиям заводов-изготовителей и стандартов ООО «Газпром трансгаз Сургут», организовано хранение аварийного запаса МТР. Аварийный запас находится на контроле у генерального директора, поэтому и условия его хранения должны быть идеальными. Отвечают за это хозяйство заведующий складом Наталья Доянская и старший кладовщик Людмила Леухина, которые нашли несколько минут, чтобы пообщаться с нами.

Наталья Доянская, несмотря на свой сравнительно молодой возраст, работает на базе УМТСиК уже двадцать пятый год и, конечно же, знает об МТР все. На предприятие пришла еще совсем в юном возрасте, в 1998 году. Говорит, что после школы отучилась на юриста

и мечтала работать в правоохранительных органах, но судьба распорядилась иначе, за что она ей только благодарна. Работа на складе – это то, что нужно людям, любящим порядок везде и во всем. У Натальи здесь все по полочкам в прямом и переносном смысле, и документация в полном порядке. Говорит, что обязанностей у кладовщика много, и они достаточно разнообразны. Основные – принимать и отпускать продукцию, обеспечивать необходимые условия хранения. Звучит просто, но совершенствоваться в этом, как и в любом деле, можно бесконечно.

Ее коллега, Людмила Леухина, также много лет проработала специалистом складского хозяйства, но только в сфере торговли, в УМТСиК же устроилась в 2015-м. По ее сло-

вам, работа в газотранспортном предприятии, безусловно, имеет свои особенности. Но трудиться здесь интересно, ведь, помимо непосредственно складской деятельности, приходится изучать устройство всего поступающего на хранение оборудования. Так, например, чтобы правильно провести приемку шарового крана, работник склада обязан не только знать, как он выглядит, но и из каких комплектующих состоит. Ведь на каждую деталь имеется свой паспорт, своя бирка, и все это нужно со знанием дела проверить.

ПРИЕМКА, КОНТРОЛЬ, ОТГРУЗКА

Уборка – тоже их обязанность. И надо сказать, в помещении склада идеальный порядок, единицы хранения разложены симметрично, все пронумеровано и промаркировано. Еще одна немаловажная вещь в складской работе – поддержание необходимого микроклимата в помещениях, температурного режима. Но это больше актуально для тех складов, где хранятся, скажем, медикаменты. Стальные краны и катушки не так капризны к условиям, поэтому Наталья и Людмила следят лишь за уровнем влажности. Но и здесь все серьезно: необходимо регулярно снимать показания гигрометра и вносить в журнал.

Прямо на складе у кладовщиков организован кабинет – своего рода мини-офис, где у каждого рабочее место с компьютером. Здесь они ведут документирование, вносят информацию в базы данных и так же, через систему электронного документооборота, получают задания.

Периодически складскую тишину и спокойствие нарушает подъезжающая к воротам техника – это когда привозят очередную партию материалов либо когда забирают для отправки на объекты. И тут уже нужно накинуть на плечи теплую форменную куртку, надеть каску и идти руководить процессом – показывать, куда и как складировать груз, проверять сопровождающую документацию, а также, если идет приемка, проводить первичный входной контроль.

Кладовщик визуально осматривает продукцию и тару, в которой она пришла; проверяет, нет ли видимых повреждений. Впоследствии партия проходит второй этап контроля, когда на склад приглашаются специалисты инженерно-технического центра и службы корпоративной защиты. Они уже проводят инструментальное обследование изделий на предмет брака, а также проверяют партию на контрафакт. И если все в порядке, материалы и оборудование готовятся для отправки на трассу, в линейные производственные управления.

К моменту нашего визита девушки успели встретить и отправить пять машин, и это только до обеда. После нашего короткого разговора они поспешили по своим местам – рабочий день продолжался. Как известно, в настоящее время на трассе проводится зимний комплекс ремонтных работ и бригадам на местах срочно нужны материалы и оборудование. Поэтому работники УМТСиК стараются, чтобы все необходимое поступало на объекты как можно быстрее.

Дмитрий КАРЕЛИН



Погрузочно-разгрузочные работы. Главное – грамотно застропить



Оборудование поставлено и разгружено. Все строго по списку



Проверить подлинность сейчас можно быстро, считав QR-код



Шаровые краны, тройники, заглушки. Все это нужно для ремонта газопровода

С НАУЧНЫМ ПОДХОДОМ

Восьмого февраля отмечается День российской науки. И хотя эта сфера деятельности для «Газпром трансгаз Сургута» не является профильной, многим работникам она не чужда, ведь они занимаются ей непосредственно – проводят исследования и пишут научные труды. На сегодняшний день более 30 наших коллег имеют ученые степени, и с годами их становится больше. Так, только за последние четыре года научный состав Общества увеличился сразу на несколько человек.



**АНДРЕЙ
ЖЕРЕБЦОВ,**
главный
энергетик
ООО «Газпром
трансгаз
Сургут»

Получил удостоверение кандидата технических наук в 2021 году, после того как защитил диссертацию в Ивановском энергетическом университете им. В.И. Ленина на тему «Повышение эффективности синхронного электропривода газоперекачивающих станций в постфорсировочных режимах». К написанию научного труда его подтолкнул накопленный многолетний опыт эксплуатации и модернизации оборудования.

– Моей целью было показать производственникам, моим коллегам по отрасли, а также студентам, получающим профильную специальность, современные методы в разработке автоматизированного электропривода центробежных нагнетателей при работе в статических и динамических режимах работы, включая постфорсировочные переходные процессы, а также подходы, позволяющие повысить энергоэффективность и устойчивость работы электропривода при различных возмущающих воздействиях – например, таких как резкое увеличение (снижение) нагрузки на валу электропривода, провалы напряжения в системах электропитания и тому подобном, – объясняет он. Газотранспортное производство, по его мнению, – богатое поле для разного рода на-

учных исследований, поэтому всегда находятся газовики, в том числе молодые специалисты, которые успешно совмещают работу с учебой в аспирантуре и научными изысканиями. Кроме того, люди с ученой степенью у нас нередко встречаются и среди вновь принятых специалистов.



**АЙГУЛЬ
ДЕМИДОВА**
(ИТЦ)

Инженер центральной химико-экологической лаборатории, трудится в Обществе с весны прошлого года. Она кандидат биологических наук. Диссертация, которую защитила в 2012 году при Алтайском государственном университете, посвящена экологии и видовому разнообразию шмелей Среднеобской низменности.

– Интерес к исследовательской работе у меня появился еще в школьные годы, когда я занималась в кружке Станции юных натуралистов. Впервые в научную экспедицию поехала в восьмом классе, в заповедник «Юганский». Обучаясь там и принимая активное участие в исследованиях и научных конференциях, мечтала стать ученым, как они, поэтому и поступила на биологический факультет, – говорит Айгуль. До прихода в «Газпром трансгаз Сургут» она работала в проектно-институте,

где занималась разработкой природоохранной документации. Эта практика, а также опыт научной деятельности сейчас помогают девушке в работе: осваивать новый материал, генерировать идеи и достигать поставленных целей.



**ДМИТРИЙ
МИХНО**
(Управление
связи)

Возглавляет группу по технико-экономическому планированию филиала и является кандидатом экономических наук. На нашем предприятии трудится с 2020 года, до этого почти двадцать лет проработал в «Сургутнефтегазе». Свою кандидатскую диссертацию он защитил в 2006 году при Московском государственном университете сервиса. Заняться научной деятельностью и поступить в аспирантуру ему предложили после успешной защиты дипломного проекта, когда он учился на пятом курсе вуза.

– Тема моей диссертации – «Совершенствование сбытовой политики предприятий как фактор повышения их конкурентоспособности». Здесь речь идет о том, как товаропроизводитель продвигает свой товар на рынок, какие нюансы в этом процессе с точки зрения маркетинга и логистики имеют место быть и как их можно использовать. Тогда это считалось достаточно актуальным, и мне лично данный круг вопросов был интересен. В результате провел определенную исследовательскую работу и, соответственно, защитился, – рассказывает он.

И хотя область этого научного исследования впоследствии напрямую не была связана с его профессиональной деятельностью, тем

не менее она, по его словам, стала для него неплохой школой, позволила расширить кругозор знаний.



**ТАТЬЯНА
МАРЕНИНА**
(МСЧ)

Врач-кардиолог высшей категории медико-санитарной части перешла на наше предприятие в 2019 году из Сургутского государственного университета, где работала старшим преподавателем в медицинском институте. Она много лет занимается исследованием метаболических нарушений у больных сердечно-сосудистыми заболеваниями и сахарным диабетом, этой проблематике и посвящена ее диссертация. В своей работе автор изучала влияние сахарного диабета на сосудистую стенку с помощью инструментальных методов исследования и оценивала эффективность препарата для снижения артериального давления по нивелированию этих негативных процессов.

На вопрос о том, что заставляет человека, уже имеющего диплом о высшем профессиональном образовании, идти дальше и продолжать заниматься наукой, она отвечает так:

– Надо понимать, что исследовательская деятельность – это, прежде всего, творческий процесс, она поглощает. И я думаю, что многим, кто занимался теми или иными видами исследований, по-настоящему погрузился и увлекся своей темой, всегда хочется раздвинуть горизонты и получить новые знания в той отрасли, которая ему интересна.

ПРОЕКТЫ И ОБЪЕКТЫ

МЕДСАНЧАСТЬ НАЧИНАЕТСЯ С РЕГИСТРАТУРЫ

В медико-санитарной части Общества произошло событие, которого долго ждали и пациенты, и сами медики – регистратура наконец переехала на первый этаж и после масштабной реконструкции и ремонта площадей приобрела современный вид.

– Двадцать лет назад, когда в составе предприятия появилась наша МСЧ, еще не было строгих регламентов относительно размещения регистратуры, поэтому ее организовали на четвертом этаже – там, где имелись свободные помещения, рядом с другими административными отделами медсанчасти, – рассказывала начальник филиала, главный врач Светлана Григоруку.

Безусловно, это создавало определенные неудобства, особенно для пациентов преклонного возраста и тех, у кого есть заболевания опорно-двигательного аппарата. О чем они неоднократно писали в анкетах по оценке качества организации медпомощи в МСЧ.

– И как только появилась такая возмож-

ность, благодаря всесторонней поддержке и контролю генерального директора Олега Ваховского, мы занялись обустройством регистратуры на первом этаже. В этом масштабном проекте были задействованы несколько филиалов предприятия. ИТЦ разработал проект, реконструировав бассейн и сауну; УМТСиК своевременно закупило все необходимые строительные материалы, после чего работники УЭЗС качественно и оперативно провели ремонтные работы: начались они в октябре 2022 года, а уже к концу декабря завершились, – поделилась подробностями Светлана Дмитриевна.

Результат говорит сам за себя: если прежде кабинет, где шла запись на прием к врачам, занимал всего четыре квадратных метра и одновременно в нем могли находиться не больше трех посетителей, да и то с трудом, то сейчас зона ожидания для пациентов расширилась до тридцати квадратных метров. Намного просторнее стало и помещение для картотеки – теперь появились удобные подходы с любой стороны к стеллажам с медкартами, что



В новой просторной регистратуре медико-санитарной части сделано все для комфорта пациентов и медперсонала

позволяет гораздо быстрее найти необходимую документацию.

– Конечно, это радует и медрегистраторов, условия работы которых значительно улучшились, и пациентов. Приходя в нам, они тут же,

на первом этаже, могут получить в регистратуре справочную информацию и записаться на прием, – резюмировала Светлана Григоруку.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА

Сейчас зона ожидания для пациентов расширилась до тридцати квадратных метров. Намного просторнее стало и помещение для картотеки

СМОТРЮ, ВИЖУ, ПИШУ

«Приготовились! Мотор! Начали!» – сакраментальная фраза «киношников» знакома многим. С нее и начинается то, зрителями чего мы становимся впоследствии, – фильм, в производстве которого задействованы сотни специалистов киноиндустрии. Конечно, выпустить ленту – задача не из простых, и замахнуть на такой труд в одиночку представляется делом непосильным. А если «святая» хотя бы небольшой, но грамотный во всех отношениях видеоролик о маленьком событии? Чтобы художественный и технический уровень его не был испорчен автором ввиду отсутствия элементарных знаний в построении кадра, получится ли его сделать самому?

НЕ КУСТУРИЦЫ, НО СМОЖЕМ

Будь ответ отрицательным, не появился бы в «Газпром трансгаз Сургуте» новый общественный клуб по интересам – «Киноделов», объединивший любителей в создании качественных видео. Разумеется, никто себя в нем Эмиром Кустурицей не мнит и отправляться в долгий творческий путь за мировым «Оскаром» не собирается. Во-первых, потому что ребята в клубе собрались все хоть и креативные, но адекватные на амбиции. А во-вторых, никто не забывает, что «трансгаз» – это все-таки часть не киноиндустрии, а газотранспортной системы, и главной его задачей является не подготовка кадров для съемок документальных фильмов. Для чего же тогда создали клуб?

Ларчик раскрывается просто: повысить уровень содержания корпоративных роликов в социальных сетях. Ведь чем качественнее и интереснее снято видео, тем больший охват аудитории у него будет. Снимать, соответственно, красиво подавать в кадре, учиться все: «железо», работу, события, людей.

В МИР «ГОЛЛИВУДА»

Таким образом, перед тем как создать клуб, по филиалам было разослано письмо в духе: «Есть идея, хотите – присоединяйтесь!». И стали присоединяться. Сначала единицы, потом десятки со всей трассы. А потом стало понятно: желающих быть вовлеченными в волшебный «мир Голливуда» набралось столько, что потребовалось собрать всех вместе и познакомиться. Эта же встреча ста-

ла первым уроком на тему «Как научиться снимать?», который провел его спикер – инженер по ремонту Ягнетской промплощадки Илья Платонов.

И здесь стоит сделать пояснение, потому что вопрос напрашивается сам собой: как сочетается кино с человеком, повседневная работа которого совсем не киношная? Ключом к разгадке станет заморское слово «видеограф», которым и является Илья в свободное от вахты время. Словарь так трактует понятие (от лат. video – смотрю, вижу и греч. grapho – пишу) – лицо, выполняющее всю совокупность или часть работ по созданию видеофильма.

САМ СЕБЕ РЕЖИССЕР

А не проще его было бы обозвать знакомым словом «видеооператор»? Нет, потому как Платонов – именно видеограф, специалист самостоятельно, в одиночку создающий видеоконтент: он сам себе сценарист, оператор, актер. И монтажер, и закадровый голос. Теперь сравните его ролик с количеством титров в концовке любой киноленты и почувствуйте разницу.

Но видеограф – все же специалист, и небесталанный, высокого класса, умеющий видеть и чувствовать картинку. Способный создать профессиональный видеоролик на уровне не хуже тех, что видим на телеканалах.

Герою первого «киношного» семинара 30 лет. Окончил Тюменский государственный архитектурно-строительный университет по специальности «инженер-проектировщик». Как признается сам Илья Платонов, профессия в теплом офисе не принесла удовлетворения. Всегда хотелось вернуться во времена студенческой практики, где можно было поработать руками и своими глазами видеть результат.

В 2016 году его карьера связалась с Ягнетской промплощадкой, куда парня приняли слесарем по ремонту технологических установок 3-го разряда. Уже в течение первого года новобранец занял лидирующее место в конкурсе «Лучший по профессии» на промплощадке и вырос до слесаря 4-го разряда. В 2018-м, находясь в своей должности, принимал на себя обязанности техника ГКС и активно помогал начальнику службы, пока инженер по ремонту находился в отпуске. Неудивительно, что год спустя ему предло-



Илья Платонов, инженер по ремонту Ягнетской промплощадки:

«Постепенно от работ «для себя» я перешел к производству роликов о других. Так и началась моя карьера видеографа»

жили инженерную должность. Теперь в его обязанностях мониторинг, обслуживание, ремонт основного и вспомогательного оборудования на компрессорной станции КС-01.

БОЛЬШЕ РОЛИКОВ, ХОРОШИХ И РАЗНЫХ

Впрочем, вернемся к основной теме, где представляем Илью в другой ипостаси.

Наш коллега признается, что видеосъемкой увлекался с детства, когда снимал разные трюки. Более осознанно подошел к вопросу после монтажа своего первого отпуска за границей. «Постепенно от работ «для себя» (видео из отпуска, катание на сноуборде) по просьбе друзей перешел к производству роликов о других, и так началась моя карьера видеографа», – вспоминает Илья.

С тех пор было снято бесчисленное количество видео. «Предполагаю, что-то около 500», – подсчитывает Платонов. – Темы самые разные: события, природа, работа, другие люди. Летом снимал чемпионат мира по бильярду в Сургуте, где главным спонсором и организатором являлось наше Общество. У меня всегда было много идей по съемкам, сейчас самый главный ресурс – это время, а оно очень важно, особенно для монтажа.

Какой лучший ролик? Наш собеседник придумывается: «Не знаю, ко всем собственным работам отношусь критично, потому не могу выбрать любимый. Как правило, если смонтировал видео и делюсь им, значит, оно достаточно хорошо (по моему мнению) выглядит. Но я всегда могу найти миллион минусов в своих роликах, что не дает выбрать из них фаворита.

2022 год для героя нашей заметки выдался насыщенным на позитивные события. – В этот год я побил личный рекорд по перелетам и съемочным проектам. Руководство ООО «Газпром трансгаз Сургут» поддержало мое хобби, что стало толчком к основанию киноклуба на предприятии, – вдохновлен Илья.

Что добавить к его словам – счастливый человек! От которого (и его соратников) ждем видеороликов. Много роликов, хороших и разных.

Олег ЕРМОЛАЕВ



Настоящий мастер практически не расстается с камерой



Новоиспеченный клуб киноделов

