

**3** СТР. НАЧИНАЮТ И ВЫИГРЫВАЮТ – НАШИ КОЛЛЕГИ ОБ УЧАСТИИ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ПРОЕКТЕ

**4** СТР. «МАТРИАРХАТ» В ИТЦ – РАССКАЗ О КОЛЛЕКТИВЕ ХИМИКО-ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ

**7** СТР. ЕЩЕ ПО ПЯТЬДЕСЯТ – ОЧЕРК О ПРОСВЕТИТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ВЕТЕРАНОВ

**8** СТР. ДЕВУШКА «СО ШТУРВАЛОМ» – ЭКСКЛЮЗИВНОЕ ИНТЕРВЬЮ С АЛЕНОЙ ПОВЫШЕВОЙ

## МИЛЫМ ДАМАМ ПОЕМ МЫ СЛАВУ



### В мире

#### Диверсификация и рост

Уже в обозримом будущем Газпром может стать крупнейшим поставщиком газа в Китай. По дальневосточному маршруту ежегодно будет поставляться 10 млрд куб. м газа. Кроме того, в настоящий момент ведутся переговоры о строительстве газопровода через территорию Монголии производительностью до 50 млрд куб. м газа в год. Однако, как подчеркнул глава компании Алексей Миллер, Газпром изучает и вопрос выхода на новые рынки.



### В стране

#### Тепло для жителей Сахи

Якутия планирует начать газификацию одного из самых южных районов республики – Олекминского. Как отметил губернатор республики Айсен Николаев, работы стартуют в этом году. «Это будет прорыв в развитии района и значительно улучшит качество жизни людей. Газпром уже приступил к строительству Олекминской ГРС и газопровода-отвода от «Силы Сибири». Полную газификацию района планируется завершить до 2026 года», – резюмировал он.



### В регионе

#### Харасавэй готов к пуску

Промышленная добыча природного газа на Харасавэйском НГКМ Ямала стартует в 2024 году. «Одновременно с обустройством Бованенково мы готовимся к вводу в эксплуатацию и этого месторождения, которое находится в ста километрах северо-западнее, – сообщил генеральный директор ООО «Газпром добыча Надым» (оператора проекта) Дмитрий Щеголев. – Запуск Харасавэя добавит к балансу Газпрома еще 32 миллиарда кубометров газа в год».



*С праздником,  
прекрасные!*

*Март*

« Основная миссия – формирование и развитие сообщества успешных женщин, где каждая готова участвовать в решении социально-экономических задач современности »

Восьмое марта для нашей страны – отнюдь не какой-то ежегодный праздник с гендерным подтекстом, а настоящее культурное событие и дополнительный повод для всех мужчин выразить свое восхищение окружающим дамам. В ООО «Газпром трансгаз Сургут» трудится множество представительниц прекрасного пола, и этот специальный номер газеты – замечательная возможность отдать дань уважения всем нашим коллегам-женщинам. Таким разным, профессионально подкованным и творчески увлеченным, но неизменно прекрасным.





ОТ РЕДАКЦИИ

## Талантливы во всем

На нашем дружном газотранспортном предприятии сегодня трудится 2395 женщин, что составляет 27 процентов от общего числа работающих. И все эти представительницы так называемого «слабого пола» не только радуют одним только своим присутствием остальные 73 процента коллег, но и профессионально и качественно трудятся во всех филиалах Общества.

Безусловно, больше всего женщин задействовано в подразделениях социальной сферы. Они доминируют в медико-санитарной части, где правят феи в белых халатах, в ЦКиД «Камертон», где царят представительницы творческих направлений, и в УСС «Факел», где любовь к физкультуре и спорту взрослым и детям прививают самые тренированные и целеустремленные.

Во вспомогательных филиалах предприятия, УЭС и УМТСиК, женщины составляют большую часть коллективов: 54 и 52 процента соответственно. И это неудивительно, ведь именно они ежедневно обеспечивают чистоту и порядок во всех филиалах, контролируют приемку, учет и оформление поступающих на предприятие материальных ресурсов и их своевременную выдачу адресатам.

Среди линейно-производственных управлений Общества в свете темы дня стоит особо выделить три филиала: Южно-Балыкское, Демьянское и Туртасское ЛПУ, а все потому, что более 30 процентов работающих здесь – женщины. Меньше всего дам (что вполне естественно) трудится в УТТиСТ – только 8% от общего числа работников. Зато наверняка Восьмого марта они получают от коллег-мужчин цветов на порядок больше, чем героини из других филиалов.

Продолжая ряд красивых цифр, добавим, что 195 из 2395 представительниц прекрасного пола занимают руководящие должности, а 249 – отлично справляются с ролью многодетной мамы. И, необходимо отметить, благодаря коллективному договору предприятия получают от него всестороннюю поддержку. К примеру, при рождении третьего и последующих детей (усыновления, удочерения и т.д.) единовременная выплата, обозначенная в колдоговоре, увеличивается на пять минимальных тарифных ставок. Подобных льгот для женщин, воспитывающих трех и более детей, в главном социальном документе Общества предусмотрено несколько, с учетом разных нюансов.

И в целом стоит сказать, что все женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения трехлетнего возраста, получают от предприятия ежемесячное пособие сверх установленного законодательством – в размере трех минимальных тарифных ставок с учетом районного коэффициента. Добавим сюда оплату проезда детей к месту отдыха, оплату путевок в детские оздоровительные лагеря, компенсацию оплаты за содержание в детских дошкольных учреждениях, за занятия в творческих студиях и спортивных секциях, и можно сделать вывод, что в ООО «Газпром трансгаз Сургут» делают все возможное, чтобы поддерживать всех работников, и женщин в частности. И это правильно, потому что наши прекрасные дамы достойны уважения, поскольку умеют и хорошо трудятся, и блестяще справляются с семейными обязанностями, и отлично выступают на спортивных соревнованиях и творческих фестивалях. Наши прекрасные женщины талантливы во всем, за что бы они ни взялись!

## ПОЗДРАВЛЕНИЕ



**Ваховский О.В.,  
генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Сургут»:**

Дорогие наши женщины!  
Примите самые искренние поздравления с замечательным весенним праздником – Международным женским днем 8 Марта!

Если жизнь и можно назвать прекрасной, то только благодаря вам! Вы несете счастье, любовь и понимание, работаете в самых разных и сложных направлениях производства, проявляете особые удивительные женские качества – такт и терпение, мудрость и обаяние, духовность и оптимизм, приходите на помощь в трудную минуту.

Пусть неиссякаемой будет ваша любовь к каждому дню жизни, к делу, которому вы себя посвятили. Ваши поддержка и понимание вдохновляют мужчин на смелые поступки, волевые решения и плодотворную работу. Пусть жизненная мудрость и доброта всегда сопутствуют вашему женскому счастью!

От всей души желаю вам крепкого здоровья, семейного благополучия, любви и внимания близких людей!



**Сазонов О.А.,  
председатель ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз»:**

Дорогие женщины!

Поздравляю вас с Международным женским днем. Этот праздник у нас в стране отмечают с особой теплотой. Он наполнен подарками и цветами, самыми добрыми чувствами к нашим мамам, женам, дочерям, коллегам по работе, ко всем близким нашему сердцу женщинам.

Современным женщинам все удается: быть профессионалами в работе, в творчестве, создавать уют и радужную обстановку в семье, воспитывать детей. Вы, дорогие наши, обладаете непостижимым секретом: все успевать, справляться с огромным грузом забот и оставаться нежными, яркими, обаятельными. Вы приносите в этот мир добро и красоту, свет и надежду. Мы гордимся вами и любим вас.

От души поздравляю вас с праздником! Желаю побольше радостных дней и лет. Будьте счастливы!

*Поздравляем!*

## ПАНОРАМА СОБЫТИЙ

# Снова в школу

В рамках соглашения о сотрудничестве между Тюменским индустриальным университетом и ПАО «Газпром» в Тюмени после капитального ремонта вновь открылась Школа инженерного резерва. Учреждение оснастили современным оборудованием и мебелью в двух лабораториях и лекционных комнатах, пяти компьютерных классах, а также в зонах отдыха и административных помещениях.

Напомним, что Школа инженерного резерва действует при ТИУ с 2016 года и сегодня в ней получают дополнительное образование 400 школьников с 1 по 11 класс на 25 инженерно-технических направлениях. В церемонии открытия обновленной школы, которое состоялось третьего марта 2023 года, приняли участие заместитель губернатора Тюменской области Алексей Райдер, начальник Департамента ПАО «Газпром» Елена Касьян, ректор Тюменского индустриального университета Вероника Ефремова, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Сургут» Олег Ваховский.

Отметим, что с 2015 года Тюменский индустриальный университет является опорным ВУЗом ПАО «Газпром» и одним из ключевых



Тюменские школьники готовятся стать инженерами

партнеров ООО «Газпром трансгаз Сургут» по подготовке высококвалифицированных кадров. В рамках единого образовательного пространства школьники углубленно изучают профильные университетские и общеобразовательные дисциплины, готовятся к олимпиадам, создают и воплощают в жизнь проекты, которые в будущем могут получить поддержку крупных предприятий Тюменской области.

## ОФИЦИАЛЬНО

06 апреля 2023 года в 10.00 часов в конференц-зале ПЛК ООО «Газпром трансгаз Сургут» состоятся две конференции. Конференция работников ООО «Газпром трансгаз Сургут» по вопросу внесения изменений в Коллективный договор ООО «Газпром трансгаз Сургут» на 2022-2024 годы и XVII внеочередная конференция Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Сургут профсоюз» со следующей повесткой:

1. Отчет о работе профсоюзного комитета ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз».
2. Отчет контрольно-ревизионной комиссии ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз».
3. Выборы председателя ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз».

Регистрация делегатов и приглашенных участников Конференций с 09.30 час. в фойе второго этажа ПЛК ООО «Газпром трансгаз Сургут».

*Профсоюзный комитет ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз»*

# МУЗЫКА ВЕСНЫ

Отличным подарком к празднику для прекрасных дам станет концерт «Неоклассика» Дениса Стельмаха в ЦКиД «Камертон» 8 марта.

Молодой российский пианист и композитор из Санкт-Петербурга работает в жанрах классической кроссовер (сочетание элементов академической и поп-музыки) и саундтрек (музыкальное сопровождение кино, мультфильмов, мюзиклов и т.д.). На его счету порядка десяти альбомов, несколько синглов и саундтреков, написанных к телевизионным программам, российским и зарубежным фильмам.

На мартовском концерте в Сургуте Денис исполнит свои лучшие неоклассические произведения: и новые, и уже знакомые нашей публике – музыкант уже не первый раз выступает на сцене ЦКиД «Камертон».

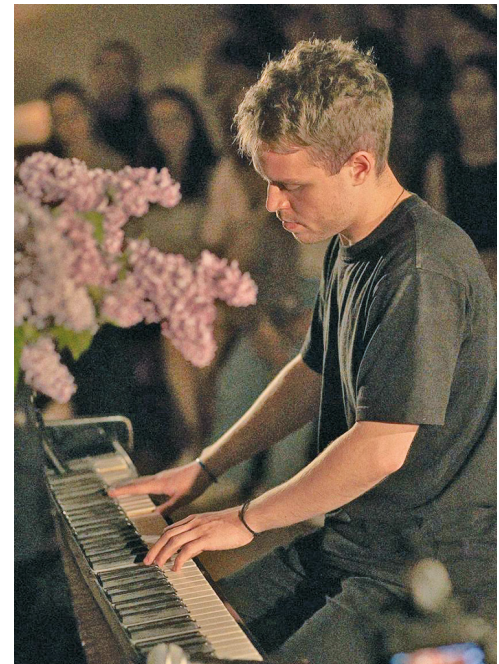


Фото из телеграм-канала Дениса Стельмаха



# ЕСЛИ ЛИДЕРСТВО В КРОВИ, УСПЕХ ОБЕСПЕЧЕН

Наши коллеги – заведующая канцелярией Общества Наталья Орлова и заместитель начальника отдела организации труда и заработной платы Лариса Наумова стали участницами образовательной программы «Женщина-лидер», которая охватывает все регионы страны. В УрФО отбор в проект прошли 167 представительниц разных сфер деятельности. Его основная миссия обозначена так: «Формирование и развитие

сообщества успешных женщин, где каждая является уникальной личностью и готова участвовать в решении социально-экономических задач страны и продвигать женскую повестку в стране и мире». А поскольку сейчас на повестке Международный женский день, мы решили подробнее рассказать читателям о том, чем живут сегодня прекрасные дамы Лариса и Наталья, ставшие частью такого неординарного женского объединения.

## Зажигать от души

Именно с таким настроем идет по жизни Наталья Орлова. Причем буквально с самых юных лет. Она успевала и в обычной школе успешно учиться, и в музыкальной блистать, и на танцевальной сцене выступать в ансамбле.

И при этом увлечение искусством никогда не мешало Наталье твердо стоять на ногах – она получила два высших образования: педагогическое и юридическое. И, проходя практику в ООО «Газпром трансгаз Сургут», так хорошо себя зарекомендовала, что ее пригласили на работу. Сначала на временную в архив, а потом на постоянную – заведующей канцелярией отдела документационного обеспечения управления Общества. И в этой должности Наталья Орлова трудится уже 14 лет. Вдобавок она является заместителем председателя первичной профсоюзной организации администрации предприятия.

– Мне очень нравится работа, – говорит собеседница. – Кому-то может показаться, что возиться с документами скучно, но на самом деле – нет. Здесь важно быть собранным и ответственным специалистом: все должно быть разложено по полочкам, бумаги необходимо отправлять адресатам в срок, так что канцелярия всегда должна функционировать как часы. Четкость и структурированность – наш девиз.

С поставленными задачами девушки, работающие здесь, справляются на пять с плюсом.

– У нас сложился дружный женский коллектив, а поскольку все в нем в основном молодые, некоторые успели уже дважды в декрет уйти и вернуться в строй, – улыбается Наталья.

Сама она мама двоих взрослых сыновей; старший Максим оканчивает Сургутский государственный педагогический университет, а младший, Никита, учится в десятом классе. И парни, и супруг Натальи Орловой – главная опора нашей героини. Они поддерживают ее в любых начинаниях. И когда Наталье предложили принять участие в проекте «Женщина-лидер», нисколько не сомневались, что со всеми поставленными в нем задачами она справится.

– Поначалу я волновалась: образовательная программа предлагалась слишком уж масштабная и разноплановая.

Но потом решила, что стоит поучаствовать, поскольку новые знания в части персонального и командного лидерства и других направлений социального характера никогда лишними не будут, – отметила заведующая канцелярией.

В процессе обучения женщины разделились на несколько команд, каждая из которых должна была разработать социальный проект.

– Перебрав разные варианты, мы остановились на идее, имевшей благотворительную направленность: вязание теплых носков для детей, оставшихся без попечения родителей. Закупили пряжу и спицы, организовали мастер-классы, предложили включиться в проект всем, кто умеет вязать и готов поделиться знаниями. Поскольку большая часть команды, в которую я входила, живет в Тюмени, основные мероприятия проходили там. И, надо сказать, даже сейчас, когда закончилось обучение по программе «Женщина-лидер», проект продолжает действовать, – рассказала Наталья.

А тем временем сама она активно воплощает собственные творческие идеи в Сургуте. И тоже вполне социальной направленности. Дело в том, что наша героиня лицензированный тренер по зумбе – танцевальной фитнес-программе на основе популярных латиноамериканских ритмов.

– Четыре года назад я случайно попала на зумба-тренировку и, как говорится, влюбилась с первого взгляда, с первой ноты, – улыбается собеседница. – Настолько, что решила стать преподавателем. Прошла обучение в Москве, получила сертификат и с тех пор веду занятия, организую мастер-классы и постоянно повышаю квалификацию.

Зумба дарит мне и моим студентам (так я их называю) замечательное настроение и отличную физическую форму. В латиноамериканских ритмах столько огня, что устоять на месте невозможно! Любую усталость после рабочего дня как рукой снимает.



Получать новые знания, приобретать новые умения никогда не поздно – они добавляют в жизнь красок и наполняют энергией, убеждена Наталья Орлова. И всем этим она щедро делится с окружающими.

## Учеба вдохновляет

Заместитель начальника ООТиЗ Общества Лариса Наумова тоже считает, что получать новые знания можно и нужно на протяжении всей жизни. Когда человек занят делом, скучать ему просто некогда. По части учебы Лариса профессионал: в свое время с медалью окончила гимназию Салахова, а потом с красным дипломом – Омский государственный технический университет.



– Меня изначально интересовало направление, связанное с организацией и экономикой труда, – вспоминает она. – Так что, получая образование, сразу проходила практику, работая в отделе организации труда и заработной платы на Сургутском заводе по стабилизации конденсата. Причем была возможность устроиться и в плановый отдел, и в отдел кадров, но хотелось именно в ООТиЗ. Это же на самом деле очень увлекательно: формирование структуры, распределение функциональных обязанностей, привязка их к оплате труда – из всего этого складывается стройная система. Такая вот магия цифр и определений.

На ЗСК Лариса стала продолжательницей трудовой династии – папа ее работал здесь мастером, а мама была заместителем главного инженера по охране окружающей среды. И династия эта продолжается сегодня – на заводе трудятся муж и сын Наумовой. Муж – ведущим инженером-технологом в ПДС, а сын работает машинистом технологических насосов, оканчивает вуз.

Наша героиня в 1996 году решила открыть новую газовую страницу в истории семьи, откликнувшись на приглашение в ООТиЗ ООО «Газпром трансгаз Сургут».

– Моим первым руководителем здесь стала Жанна Акимовна Садовская, которая считалась известной, культовой личностью, подготовившей немало молодых специалистов и будущих руководителей, – говорит Лариса.

Как человек, который, по ее словам, любит и умеет учиться, на предложение принять участие в образовательном проекте «Женщина-лидер» она откликнулась с энтузиазмом.

– Меня привлекла программа, где значилось формирование компетенций личностного развития и профессионального роста. И все это в сочетании с современными подходами к командной работе. Плюс вовлечение в общественную по-

вестку, разработка и пилотирование социальных проектов в сообществе с успешными женщинами, я решила, что это хорошая прокачка, – рассказывает героиня. – Программа обучения получилась очень насыщенная: онлайн-лекции, командные сессии с кураторами и экспертами – четыре месяца занятий мы сосредоточенно трудились. В результате презентовали с нашей командой проект образовательно-патриотической направленности «Мобилизация души». Для меня это был интересный опыт – сотрудничать с женщинами-руководителями из разных сфер: в нашу команду, например, входили заместитель председателя Общественной палаты Югры, начальник управления администрации Сургутского района, доцент кафедры Сургутского государственного университета, директор Института нефти и технологий Югорского государственного университета. И каждая делилась своим профессиональным опытом. В моей копилке – участие в разработке проектов профессиональных стандартов в ПАО «Газпром», где я выступала в том числе в роли эксперта.

В свободное от работы время Лариса Наумова может выступить и как дачный эксперт узкой направленности.

– Профиль – это овощи: картошка, морковь, огурцы, помидоры, – отмечает она. – Хотя нет, у нас на даче еще малина растет и кусты пионов!

А в зимнее время семья Наумовых любит выезжать на природу.

– Нам нравится прогулочным шагом катить на лыжах по лесу и любоваться красотами. На неделю можно получить заряд энергии и положительных эмоций.

Вот такие штрихи к портретам наших женщин-лидеров – настоящих профессионалов своего дела, увлеченных, талантливых и ярких.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА  
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО



# Работа, похожая на волшебство

Центральную химико-экологическую лабораторию ИТЦ можно назвать одним из самых женских подразделений нашего предприятия: из 28 штатных единиц 21 здесь занимают представительницы прекрасного пола, включая начальника и ее заместителя. Словом, полный матриархат – разумеется, в лучшем смысле этого слова. О семи оставшихся коллегах-мужчинах прекрасные дамы здесь могли бы сказать, перефразируя известное выражение героини фильма «Девчата»: «Вот где они у нас сидят, голубчики!». Но не говорят. Наоборот, в коллективе царит гармония, доброжелательная атмосфера и творческий настрой. Наши корреспонденты убедились в этом лично, заглянув сюда в преддверии 8 Марта.



Валерия Татарникова влюбилась в химию еще в школе



Наталья Мухаметханова: «Химический анализ – процесс увлекательный»

## КОГДА ВОСТРЕБОВАН ЖЕНСКИЙ УМ

– Профессия химика никогда не была гендерно ориентированной. Но, действительно, исторически сложилось так, что если на слуху и в учебниках химии в основном одни мужские имена, то в научных и производственных химических лабораториях чаще можно встретить представительниц прекрасной половины человечества. Именно женскими руками проводятся почти все анализы и исследования, – рассуждает начальник ЦХЭЛ Анна Безрученко, отвечая на вопрос, почему все-таки женщин больше. Единственно верного объяснения этому феномену, по ее мнению, нет, но можно строить предположения.

– Во-первых, надо отметить, что мышление мужчины и женщины сильно отличается. Так сложилось в процессе эволюции, и это абсолютно доказанный научный факт. Женщины мыслят образами, легко подмечают причинно-следственные связи, способны выполнять параллельно несколько задач. А работа в химической лаборатории – это всегда «жонглирование» колбами, склянками, растворами, пробами. Это одновременный контроль нескольких связанных процессов, анализ причин и следствий. Химик должен уследить за нагреванием растворов, выпариванием проб. Пока сохнет посуда, подготовить фильтры; пока нагревается баня, отфильтровать пробу; пока остывает свежеприготовленный раствор кислоты, отмерить пипеткой стандартный раствор. И заполнить все журналы, пока не наступила ночь. Если анализ пошел не по плану, если результаты вызывают сомнения, нужно оперативно установить и устранить причину, а для этого оценить, когда приготовлен раствор, какой партии реактив, достаточно ли чистая посуда, какие условия в лаборатории, когда проводился последний контроль.



Начальник ЦХЭЛ Анна Безрученко считает, что ей повезло с коллективом

Во-вторых, работа в химической лаборатории требует почти стерильной чистоты и предельной аккуратности. А кто кроме женщины может долго и качественно поддерживать чистоту и порядок? – говорит она.

Но добавляет, что специалистов на должности здесь выбирают, конечно же, не по полу, а по профессиональным качествам.

Химик производственной лаборатории, по ее словам, просто обязан быть внимательным, аккуратным и организованным человеком. Кроме того, к сотрудникам ЦХЭЛ предъявляются дополнительные требования – как

к специалистам лаборатории, аккредитованной в национальной системе аккредитации. Фактически каждый из них должен являться своего рода эталоном, выполнять работу безупречно, уметь самостоятельно принимать решения и оперативно реагировать на изменения. И всем этим критериям ее подчиненные полностью соответствуют.

## РАЗЛОЖИТЬ ВОДУ НА ВЕЩЕСТВА

Центральная химико-экологическая лаборатория включает в себя три структурные группы по направлениям, четыре трассовых подразделения и выполняет достаточно широкий круг задач: это и контроль санитарных условий на рабочих местах Общества (а у нас их более 7000), и производственно-экологический мониторинг деятельности предприятия, лабораторные исследования газа, воды, почв, грунтов, отходов, смазочных материалов и т.д. Мы посетили лабораторию химико-аналитической группы ЦХЭЛ, и здесь, в царстве стерильной чистоты и сверкающих пробирок, конечно же, работают прекрасные девушки.

– Конкретно в данном случае мы занимаемся анализом воды – питьевой, сточной, природной, – поясняет инженер Наталья Мухаметханова. – Ежедневно к нам поступает порядка 20–25 проб из филиалов, и с каждой из них нужно провести до 12 видов исследований.

По ее словам, воду исследуют на соответствие нормативным требованиям: питьевая должна быть пригодна для употребления, а сточная – не загрязнять окружающую среду. На каждое исследование может уходить разное количество времени: все зависит от того, насколько сложно выделить искомое определяемое вещество. Чем его сложнее извлечь из пробы, тем длительнее подготовка. Время анализа может варьироваться от 15 минут до 5 дней.

Эта работа Наталье нравится тем, что она разноплановая, и сидячей ее тоже не назовешь: приходится достаточно много двигаться, работать руками. Вместе с тем требуется быть внимательным, чтобы ничего не упустить из виду. И всегда, когда проводишь анализ, интересно получать результат.

Ее коллега, лаборант Виктория Кандаурова – одна из самых опытных сотрудниц, трудится в Обществе 23 года. Она застала еще те времена, когда лаборатория размещалась в небольшом помещении одного из офисов предприятия. Говорит, что сейчас условия, конечно, совсем другие – и места хватает, и оборудование современное. Да и коллектив за эти годы сильно изменился, помолодел.

– Молодежь приходит грамотная, способная. Может, только чуточку не хватает опыта, но мы помогаем, подсказываем, – говорит она.

## СЮДА ТОЛЬКО ПО ПРИЗВАНИЮ

Лаборант Елена Кусий еще в начале своей карьеры в Обществе, но уже во многом преуспела – причем как в работе с реактивами, так и в общественной деятельности. Елена – председатель Совета молодежи филиала.

– Направления деятельности в СМУС очень разные – от социального волонтерства и экопросветительства до участия в интеллектуальных играх. Так, например, наша команда регулярно участвует в городских, региональных и даже международных турнирах, – отмечает она.

Все без исключения сотрудницы лаборатории признаются, что трудятся здесь по призванию, случайно попасть в эту сферу невозможно.

– Химия как предмет заинтересовала меня с восьмого класса: нравилось смешивать растворы, получать интересные расцветки. Поэтому после школы поступила в университет на фундаментальную и прикладную химию. С лабораторией ИТЦ впервые познакомилась во время практики, а потом сложилось так, что пришла сюда работать, – рассказывает инженер Валерия Татарникова.

Здесь ей нравится все – и коллектив, и условия, и техническое оснащение. И, конечно, сама работа, когда нужно проводить анализы, выявляя скрытые свойства воды, масел, природного газа. Кроме того, подчас приходится решать очень интересные, нестандартные задачи. Например, недавно Валерия проводила исследование на предмет того, почему незамерзающие жидкости в условиях Крайнего Севера порой все-таки замерзают.

В работе ЦХЭЛ совсем нет места рутине, потому что вся ее история – это непрерывный процесс развития. И сегодня лаборатория не стоит на месте, постоянно расширяет область аккредитации. Так, только за последние два года ее специалистами было освоено 35 новых методик измерений, и эта работа продолжается.



Виктория Кандаурова: «Работа в лаборатории требует аккуратности»



Елена Кусий умеет и колбами «жонглировать», и руководить работой Совета молодежи

## В 2024 году в область аккредитации ЦХЭЛ планируется включить дополнительные методики:

- определение интенсивности запаха в газе природного промышленного и коммунально-бытового назначения;
- анализ на определение растворенного кислорода в сточной очищенной воде, ртути и брома в питьевой воде;
- анализ на проведение измерений запыленности газовых потоков для контроля степени очистки (эффективности работы) пылеулавливающих установок «Циклон»;
- производственный контроль по показателям УФ-излучения, содержания оксида железа в сварочном аэрозоле на рабочих местах электро- и газосварщиков;
- комплексный контроль качества смазочных материалов в Обществе;
- анализ по определению физических свойств грунтов, в том числе степени пучинистости грунта для инженерно-геологических изысканий;
- анализ по определению ртути, бифенилов, пестицидов, бенз(а)пирена в почвах.



# «ЦВЕТНИК» НА КС-6

В ООО «Газпром трансгаз Сургут», на довольно суровом и преимущественно мужском производстве, конечно же, трудятся и сотни представительниц прекрасного пола. Более того, есть в нашем Обществе и немало исключительно женских коллективов, которые не чужды романтике мужчины часто называют между собой «цветниками». Об одном таком коллективе нам и хотелось бы сегодня рассказать.

## ЦВЕТУЩЕЕ ЕДИНСТВО

Речь пойдет об учетно-контрольной группе Самсоновского ЛПУ, в которой трудятся сразу шесть фэй аудита и бухгалтерского учета высочайшей квалификации. Возглавляет данное товарищество профессионалов Инна Дасаева. В шутку она говорит, что сотрудницы в ее группу подбирались не только высококвалифицированные, но и во всех смыслах привлекательные. Конечно же, никаких модельных кастингов руководство КС-6 специально не проводило, однако как-то так само собой сложилось исторически, что на станции подобрался такой вот прекрасный сплоченный коллектив.

Сама Инна Викторовна в ООО «Газпром трансгаз Сургут» трудится с 2013 года, хотя, можно сказать, происходит из настоящей газпромовской семьи – ее папа буквально с начала 1980-х был мастером ПРТП «СГЭР», долгие годы работал на КС-7 и КС-5. Дело в том, что после окончания школы ни в газовую промышленность, ни даже в бухгалтерию Инна Дасаева идти не планировала – в своей родной Туле она отучилась на техника-программиста, вышла замуж и родила дочь, а потом все-таки решила вместе с семьей вернуться к родителям – в Пыть-Ях. На дворе стояли бурные девяностые, с работой в стране было трудно, поэтому Инна Дасаева откликнулась на предложение из местной мэрии и устроилась бухгалтером первой категории в городскую администрацию.

## О РАБОТЕ С ЛЮБОВЬЮ

– С моим дипломом техника-программиста, со знанием математики и программных про-

дуктов меня взяли туда «с руками и ногами», – рассказывает Инна Дасаева. – Так, волею судеб я стала бухгалтером, а дальше уже нужно было как-то развиваться в этом направлении. Я поступила сразу на третий курс Всероссийского заочного финансово-экономического института в Москве и успешно его окончила. Через несколько лет меня пригласили в Нефтеюганск – в отдел налогов нефтяной компании «Роснефть». С 2009 года я была там руководителем внутреннего контроля управления методологии, а затем попала на собеседование к главному бухгалтеру ООО «Газпром трансгаз Сургут» Светлане Богдановне Гурской. С тех пор работаю в Самсоновском ЛПУ.

Свою работу Инна Викторовна любит. Говорит, что это вообще самое главное в каждой профессии – любить то, что ты делаешь. При этом задач перед учетно-контрольной группой Самсоновского ЛПУ (как и перед любым аналогичным подразделением Общества) всегда стоит немало – производство производством, а без бухгалтерии и строжайшего учета всех расходов и доходов в газотранспортном деле никак не обойтись. Причем, как говорит Инна Дасаева, в 2023 году в деятельности ее подразделения появилось еще больше непростых нюансов – чуть ли не каждый день происходят какие-то изменения в законодательстве, появляются новые стандарты по бухучету и налогам, видоизменяются программные продукты.

## НАДЕЖНЫЕ СОРАТНИЦЫ

Главная опора любого руководителя в таких условиях – дружный, работоспособный коллектив. Инна Викторовна говорит, что с этим



Красавицы с КС-6 (слева направо): Инна Дасаева, Оксана Малюгина (на первом плане), Татьяна Левасюк, Ольга Бандурко, Елизавета Шевлякова, Елена Хохлова

ей откровенно повезло. Ее заместитель и правая рука Оксана Малюгина по совместительству является профсоюзным лидером Самсоновского ЛПУ, а также чрезвычайно творческим, увлекающимся человеком. «Она превосходно владеет программными продуктами (Excel, Word), знает все операции, порой даже далекие от бухгалтерского учета, – рассказывает о своей коллеге Инна Дасаева. – Расчеты по функциям, макросы – это те вещи, в которых Оксана разбирается лучше всех. Можно сказать, это ее хобби». Еще один профсоюзный активист в составе УКГ Самсоновского ЛПУ – Светлана Сайтчабарова. Как ее охарактеризовала Инна Викторовна, «красотка, мама двоих детей, лыжница, спортсменка». За экономический блок в составе УКГ отвечает Татьяна Левасюк, пришедшая в коллектив КС-6 из администрации Салыма. Татьяна также увлекается спортом и ведет активную общественную жизнь.

Ольга Бандурко работает в коллективе с 2014 года и занимается начислением зара-

ботной платы для всего филиала. Мама двоих детей, она каждые выходные бежит на лыжах, активно общается к спорту родственников и знакомых. Отметим, что на представленной здесь фотографии присутствует еще одна девушка, Елена Хохлова, которая восемь лет была бессменным расчетчиком и осуществляла расчеты с персоналом, а буквально недавно ее пригласили в ООТиЗ филиала. Также на фото присутствует самый молодой специалист отдела кадров КС-6 Елизавета Шевлякова. Словом, «цветник» из Самсоновского ЛПУ не только ежедневно улаживает взоры окружающих мужчин, но еще и успешно решает самые заковыристые профессиональные задачи. Руководитель группы Инна Дасаева говорит, что ей очень повезло работать в таком замечательном коллективе, и, глядя на улыбающиеся лица сотрудниц УКГ, этому охотно веришь!

Андрей ОНЧЕВ

Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

# ДВИЖЕНИЕ В ПОТОКЕ

Специалист по кадрам Туртасского ЛПУ Ирина Сидоренко – человек с довольно уникальным по нынешним временам достижением и активной жизненной позицией. Еще в далеком 1983 году она защитила звание мастера спорта СССР по плаванию, но при этом продолжает принимать активное участие в корпоративных соревнованиях, отстаивать честь родного ЛПУ и всего Общества, а в 2022 году в составе сборной предприятия она выступила на летней спартакиаде ПАО «Газпром» в Санкт-Петербурге.

## В БУХУЧЕТ ЧЕРЕЗ БАССЕЙН

С героиней нашей предыдущей заметки Инной Дасаевой Ирину Сидоренку роднит общая профессия – бухучет. Правда, бухгалтером она также стала по воле случая, а спустя годы судьба вообще привела ее в «стан» кадровиков. Между тем с самого раннего детства Ирина Сидоренко мечтала заниматься плаванием, а толчком к реализации давней мечты стало то обстоятельство, что в ее родном городе Каменске-Уральском Свердловской области наконец-то в 1976 году открыли бассейн. «Как сейчас помню: абонемент на два месяца стоил три рубля пятьдесят копеек, – вспоминает Ирина Шакировна. – Я подошла к маме и попросила, денег на бассейн. В ответ мама сказала, чтобы я обязательно научилась плавать за эти два месяца, потому что оплачивать секцию дальше она не сможет. Мама одна воспитывала нас с сестрой, и даже такие деньги были далеко не лишними в нашем бюджете».

## РЕКОРД НА ВСЮ ЖИЗНЬ

Наказ мамы Ирина Сидоренко выполнила на пять с плюсом – девочка не только научилась плавать за отведенный срок, но и настолько хорошо показала себя в тренировках, что ее взяли в спортивную группу, где можно было заниматься бесплатно. После школы планировала подать документы в Ленинградский институт физкультуры имени Лесгафта, однако мама попросила дочь поступить куда-нибудь поближе. Девушка выбрала Омский институт физической культуры и именно там, во время учебы на втором курсе вуза защитила звание масте-



Ирина Сидоренко – обладатель заслуженного звания мастера спорта СССР по плаванию

ра спорта СССР. «Было это на Спартакиаде народов России в Воронеже, – рассказывает Ирина Сидоренко. – Помню, чтобы этого добиться, нужно было проплыть стометровку вольным стилем за одну минуту и две секунды, а я показала результат 1:01,08 минуты. Конечно, было очень трудно, но это была моя коронная дистанция, поэтому я справилась».

## ВСЕ ДОРОГИ ВЕДУТ В ТОБОЛЬСК

После вуза Ирина Шакировна попала по распределению в Красноуральск, где вышла замуж и родила дочь, а через три года семья Сидоренко решила перебраться в более приятное для жизни место, и выбор пал на Тобольск. Здесь она сначала работала инструктором по плаванию в детском саду, тренером в бассейне Тобольского НХК, а потом началась перестройка и детский спорт стал никому не нужен. Нашей героине пришлось менять профессию – окончила курсы по бухучету и стала работать главным бухгалтером в страховой компании. Впоследствии заочно отучилась в ТГУ, а чуть позже ее пригласили в местное управление пенсионного фонда главным специалистом по кадрам. Интересно, что, даже уже став главбухом, Ирина Сидоренко продолжала активно плавать, выступать за различные предприятия Тобольска. Ее супруг Валерий Сидоренко с 1996 года трудился начальни-

ком службы КИПиА Тобольского ЛПУ, а в 2002 году перешел на аналогичную должность в Туртасское ЛПУ. В 2008 году на КС-8 оказалась и сама Ирина Шакировна.

## СПОРТСМЕНКА С ОПЫТОМ

С тех пор наша героиня регулярно принимает участие в спартакиадах ООО «Газпром трансгаз Сургут», плавает за свое управление. Выступает она и за сборную Общества. Первый ее опыт участия в спартакиадах ПАО «Газпром» состоялся в 2015 году, а в августе 2022-го она в составе команды предприятия ездил на корпоративные соревнования в Санкт-Петербург. «Вместе со мной в сборной были ребята, которые в 1983 году, когда я стала мастером спорта, еще даже не родились, – смеется Ирина Сидоренко. – Однако я постаралась выступить на максимуме своих возможностей и проплыла 50 метров вольным стилем вполне достойно для своего возраста: в личном зачете за сорок секунд, а в эстафете вообще за 38. Потому что коллектив, командный результат – для меня святое. Меня с детства так настраивал тренер, что, когда плывет команда, нужно думать только об общем результате».

## МЕЧТЫ, СТАВШИЕ РЕАЛЬНОСТЬЮ

Ирина Шакировна говорит, что получила огромное удовольствие и от самих соревнований, и от незабываемой атмосферы спартакиады. «Я вообще очень довольна, что в свое время попала в структуру Газпрома, – признается она. – В немалой степени потому, что в компании такое огромное внимание уделяется спорту. Например, наш начальник Александр Иванович Шалухин и сам активно занимается спортом, и всему коллективу придает бодрый настрой. Конечно, у меня сегодня нет столько времени, чтобы посещать бассейн регулярно, да и возраст уже неподходящий для рекордов. Однако плавание навсегда останется очень важной частью моей жизни. Если честно, мне все еще снятся мои детские тренировки в бассейне. А мама до сих пор меня спрашивает, сколько я еще буду соревноваться. На что всегда отвечаю: «Пока могу, буду плавать!»

Андрей ОНЧЕВ



## Оксана Новикова: «ЛЮБЛЮ УЧИТЬСЯ И ТВОРИТЬ»

У каждого из нас есть свои сильные стороны, таланты; и часто получается так, что мы преимущественно сильны в чем-то одном. Однако встречаются универсально одаренные люди, которые преуспевают буквально во всем, за что ни возьмутся. Оксана Новикова из Управления материально-технического снабжения и комплектации относится к этой категории. Она и успешный руководитель, и профсоюзный лидер, и активист-общественник, талантливый художник, счастливая мама, хранительница семейного очага и при всем этом просто очаровательная женщина.

Наша героиня родилась в солнечном цветущем Фрунзе (Бишкек) Киргизской ССР. Но, когда была еще совсем маленькой, семья переехала в Сургут, и этот северный город с тех пор стал для нее родным. Здесь окончила школу, здесь же получила свое профессиональное образование по специальности «бухгалтерский учет и аудит».

В «Газпром трансгаз Сургут» пришла как молодой специалист в 1996 году. Начинала трудовую деятельность в должности бухгалтера, затем, освоив новую специальность, работаала инженером отдела информационно-управляющих систем, инженером-сметчиком.

Сегодня она возглавляет отдел стандартизации, нормирования и контроля за расходованием материально-технических ресурсов УМТСиК. Сложно ли на этом посту?

– В первую очередь ответственно, – говорит она. – Приходится быть в постоянном режиме многозадачности и держать, что называется, руку на пульсе. Нужно уметь оперативно принимать решения и просчитывать свои действия на несколько шагов вперед.

Ее отдел следит за движением запасов МТР на предприятии и нормативами их оборачиваемости, предоставляет отчеты в ПАО «Газпром», контролирует объем и номенклатуру аварийного запаса, организует работу



Оксане Новиковой удается совмещать работу руководителя отдела с профсоюзными делами и творчеством

инвентаризационных комиссий и выполняет массу другой работы. Дел здесь невпроворот, и, казалось бы, можно утонуть в них с головой. Но Оксана Новикова еще и возглавляет профсоюзную организацию филиала.

На этот пост ее избрали в 2021 году и с тех пор она ежедневно в режиме нон-стоп решает широкий круг социальных и трудовых вопросов коллектива, руководит работой уполномоченных по охране труда, курирует благотворительную и волонтерскую деятельность, занимается развитием спорта, пропагандой здорового образа жизни и т.д. Все, кто хоть немного в теме, прекрасно знают, что профсоюзные дела имеют свойство никогда не заканчиваться и нередко продолжаются до позднего вечера. Чем бы вы занялись, вернувшись

### Оксана Новикова самостоятельно освоила профессию визажиста и парикмахера-стилиста, увлекается созданием кукол из холодного фарфора и текстиля, изготавливает различные украшения и изделия для интерьера из пластичной замши, конфетно-букетные композиции, а в последнее время набивает руку в масляной живописи

домой после такого насыщенного рабочего дня? А наша героиня каким-то чудом находит время и силы на свои многочисленные хобби и творчество.

– Просто я люблю учиться чему-то новому и творить руками, – объясняет она.

Оксана Новикова самостоятельно освоила профессию визажиста и парикмахера-стилиста, увлекается созданием кукол из холодного фарфора и текстиля, изготавливает различные украшения и предметы для интерьера из пластичной замши, конфетно-букетные композиции, а в последнее время набивает руку в масляной живописи.

И эти разносторонние таланты находят свое признание: ее часто приглашают для проведения мастер-классов, организации выставок. Причем нередко мастерица совмещает выставки своих работ с благотворительной распродажей, а вырученные средства перечисляет в различные фонды помощи. Эта гуманитарная деятельность однажды забросила ее даже в Канаду, где наша героиня участвовала в творческом проекте «Ирландское кружево».

Работы Оксаны Новиковой неоднократно

выставлялись и у нас на предприятии. Так, в прошлом году в администрации Общества проходила очередная выставка-продажа ее картин, которая была организована в поддержку детей-инвалидов, подшефных Сургутского общества слепых.

– Стараюсь помогать людям, попавшим в трудную жизненную ситуацию. Ведь порой очень важно вовремя протянуть руку помощи, поддержать и проявить участие, чтобы человек обрел уверенность в завтрашнем дне, – говорит она.

При всем этом Оксана Викторовна состоялась как мама – родила и вырастила троих замечательных детей. Признается, что семья – самое ценное и дорогое в ее жизни.

Международный женский праздник она планирует провести, как обычно, в кругу семьи и друзей. В этот день предпочитает получать в подарок мимозу и желтые тюльпаны, которые для нее – не вестники разлуки, а символ весны, тепла и солнца.

Дмитрий КАРЕЛИН

Фото: Юрий МЕРЕМКУЛОВ

## Людмила Листопадова: «СЛЕСАРЬ КИПиА – ЭТО ИНТЕРЕСНО»

Людмила Листопадова родилась и выросла в городе Куйбышеве Новосибирской области. По окончании школы поступила в индустриально-педагогический техникум и планировала в дальнейшем трудиться в сфере промышленно-гражданского строительства или стать мастером производственного обучения в производственно-техническом училище – именно эти специализации значатся в ее дипломе. Но жизнь распорядилась иначе.

– Я совсем недолго проработала мастером сбыта на заводе керамзитобетонных изделий и тут в стране началась перестройка, – вспоминает Людмила Ивановна, – производство вдруг оказалось никому не нужным, и мне пришлось пойти в торговлю. А потом познакомилась со своим будущим мужем – сам он родом из Куйбышева, но на момент нашей встречи жил на Севере и работал в Пурпейском ЛПУ начальником службы контрольно-измерительных приборов и автоматики. Так что я, как декабристка, последовала за ним, – улыбается Людмила Листопадова.

Поначалу все свое время она посвящала воспитанию детей: в поселок на КС-02 Людмила Ивановна прибыла с дочерью Раисой, а спустя короткое время в семье родились погодки Алексей и Анна. Когда дети подросли, наша героиня прошла обучение в Ноябрьском УПЦ и стала работать слесарем КИПиА.

– Поскольку я тружусь начиная с 2006 года, могла наблюдать, как с годами все менялось и совершенствовалось: раньше это бы-

### Людмила Листопадова, кроме основной работы в службе САиМО, еще ведет в управлении архивную работу и является заместителем председателя профсоюзной организации Пурпейского линейного производственного управления. Да и в целом за любое дело берется с душой и любит, когда кругом порядок

ли массивные прессы, порядка десяти штук образцовых манометров, занимающих много места. Мы проводили калибровку, пользуясь таблицами соотношения номинального значения давления и показаний прибора, а сейчас их заменяет один цифровой манометр МО-05, что значительно упрощает процесс, – рассказывает собеседница. – В любом случае мне нравится работать с разным оборудованием. Тем более если трудишься в дружном коллективе среди грамотных специалистов. Поначалу, конечно, было непросто: много технической терминологии, приборы, которые я только осваивала. Но коллеги помогали, поддерживали – у нас отличный инженерный состав и слесари все толковые.

Людмила Листопадова, кроме основной работы в службе САиМО, еще ведет в управлении архивную работу и является замести-

телем председателя профсоюзной организации Пурпейского линейного производственного управления.

– Словом, скучать некогда, – говорит она. – И в профкоме забот хватает, и в архиве необходимо вести документацию. Если кому-то это кажется неинтересным, то мне совсем наоборот, я люблю, когда кругом порядок, а бумажная работа не терпит суеты. Да и в целом, как мне кажется, стоит за любое дело браться с душой, и тогда все сложится.

Сегодня младшие дети нашей героини получают высшее образование: сын учится в Санкт-Петербургском горном университете, дочь – в Московском институте стали и сплавов.

А старшая дочь вместе с мужем, который тоже трудится на компрессорной станции слесарем КИПиА, живет здесь же, в поселке.



Людмиле Листопадовой нравится работать с оборудованием

И главная радость Людмилы Ивановны сейчас – безусловно, внучка Настенька.

– Ей четыре с половиной года и нам очень нравится вместе проводить время. Пожалуй, самая большая моя мечта, чтобы внучка росла здоровой и счастливой, чтобы дети нашли свое место в жизни и тоже были счастливы.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА

Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО



# ИНТЕРЕСНАЯ ЖИЗНЬ КЛУБА 50+

Как правильно поддерживать здоровый образ жизни, как не стать жертвой телефонных мошенников, как решать вопросы, возникающие при работе с компьютером, – эти актуальные темы обсуждают на встречах клуба «50+. Консультант».

Идея его создания принадлежит начальнику постановочного отдела ЦКиД «Камертон» Елене Журенко (на момент выхода этого номера она уже вышла на пенсию. – Прим. ред.). Много лет Елена Тагировна была негласным лидером ветеранского движения газовиков. Немногом позднее из клуба «вырос» Совет ветеранов и пенсионеров Общества, куда сегодня входит 15 активистов сургутских филиалов.

– Такой формат общения, когда специалисты из разных сфер могут поделиться информацией и ответить на все вопросы, нашей аудитории пришелся по вкусу, – рассказала собеседница. – Первая встреча по профилактике мошенничества состоялась у нас в декабре прошлого года, ее спикерами стали ведущий инженер по взаимодействию с правоохранительными органами службы корпоративной защиты Общества Николай Кошелев и представитель МВД России по Сургутскому району, то есть специалисты, которые способны дать дельные советы, как обезопасить себя.

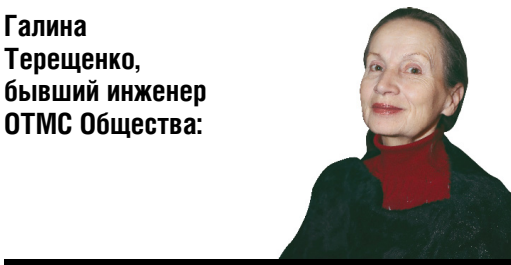
Вопросы для обсуждения в клубе определяются на Совете, исходя из пожеланий пенсионеров, поэтому неизменно в ЦКиД «Камертон» в «день заседаний» собирается много гостей. Встреча «Социальные льготы и гарантии, предоставляемые ветеранам и пенсионерам Общества «Газпром трансгаз Сургут» не стала исключением из правил. Тем более что такая тема никогда не теряет актуальности. В этот раз о мерах социальной поддержки пенсионерам и ветеранам труда в ХМАО-Югре рассказывали представители МФЦ Югры в Сургуте и специалисты профильных отделов администрации предприятия. Больше всего вопросов, конечно, было адресовано ведущему специалисту по кадрам группы пенсионного обеспечения ОКИТО Светлане Косенок, в основном они касались оплаты путевок и проезда к месту отдыха.

Работники МФЦ предоставили информа-



Пенсионеры активно задавали вопросы по социальным льготам

**Галина Терещенко, бывший инженер ОТМС Общества:**



– Подобные тематические обсуждения очень нужны. Мало того что здесь можно получить необходимую информацию, лично задать вопрос специалисту и получить подробный комментарий, это еще и отличная возможность встретиться и пообщаться с коллегами, с которыми мы много лет проработали вместе. Я стараюсь не пропускать заседания клуба «50+. Консультант», откладываю все дела в сторону.

цию о том, какие услуги пенсионеры могут получить в центре, ответили на все записки и устные обращения, поделились памятками по оплате проезда ветеранам труда и неработающим пенсионерам, о получении статуса «Ветеран труда» и о том, какие льготы можно оформить, будучи в этом звании.

В финале встречи также обсудили вопрос о том, что неплохо было бы Совету ветеранов и пенсионеров Общества организовать свой сайт, где можно разместить анонсы предстоящих событий и заметки о проведенных мероприятиях. Вполне вероятно, помощь в этом могли бы оказать представители СМУС предприятия, с которым Совет начал сотрудничать. Первой ласточкой стал проект, организованный Денисом Негру, инженером управления связи, – «гуру» настольных игр в Сургуте.

– Называется он «Жить играючи!». Уже прошло несколько встреч, где Денис и его помощники учили наших гостей играть в настольные игры. В дальнейшем хотим устроить турнир на призы. А когда совсем освоимся с этим новым направлением, сразимся в баттле с молодыми специалистами Общества, – поделилась подробностями Елена Журенко.

Стоит добавить, что объединения пенсионеров (в Сургуте на сегодняшний день проживает 1009 неработающих пенсионеров предприятия), подобные нашему, в ПАО «Газпром» встречаются нечасто, к примеру, недавно Елене Журенко звонили из ООО «Газпром трансгаз Томск», просили поделиться опытом.

– Коллег заинтересовала информация о наших мероприятиях, подробно расспрашивали,



**Елена Журенко, председатель Совета ветеранов и пенсионеров:**

– Несмотря на то, что 30 декабря 2022 года завершилась моя 29-летняя трудовая деятельность в ООО «Газпром трансгаз Сургут» и я официально ушла на пенсию, буду продолжать работу в Совете ветеранов и пенсионеров предприятия. Тем более что в прошлом году меня избрали председателем этого замечательного общественного объединения, инициатором создания которого я однажды стала. Так что однозначно мы также станем проводить полюбившиеся всем ретровстречи, дискуссии в клубе «50+. Консультант» и придумывать какие-то новые форматы.

что мы делаем и как – хотят организовать подобный Совет в своем Обществе, – отметила Елена Тагировна. – А у нас действительно кипит интересная жизнь, недавно, к примеру, состоялся первый массовый культпоход в Сургутскую филармонию, так что начали выходить за границы ЦКиД «Камертон» – нашей главной базы для встреч пенсионеров и ветеранов ООО «Газпром трансгаз Сургут». Стоит добавить, что уже второй год подряд мы проводим такое уникальное мероприятие, как «Пеший ход. Культпоход «Факел культуры» – это часовые экскурсии по памятным местам города, стартуют они всегда от стелы «Факел». Также большой популярностью пользуется онлайн-фестиваль для творческих неработающих пенсионеров Общества «И жизнь хороша! И жить хорошо!», в нем могут принять участие бывшие работники предприятия, проживающие в Сургуте и далеко за его пределами. В общем, скучать нашим пенсионерам не приходится.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА  
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

## Любая работа в радость

Старшую горничную ДОЦ «Северянка» Анжелу Гоглеву, где бы она ни работала, прежде всего, отличает ответственный подход к любому делу, за которое она берется. Причем трудовой путь у нашей героини удивительно разноплановый.

Родилась и выросла она в Северодвинске, освоила профессию продавца промышленных и продуктовых товаров, потом поступила в техникум учиться на товаровед. Казалось бы, дальнейший сценарий жизни можно было расписать наперед, но девушка вдруг решила пойти совсем другим путем и устроилась на завод «Звездочка». На этом крупном российском судостроительном, судоремонтном и машиностроительном предприятии трудились ее родители: мама – заместителем директора по хозяйственной части, а папа – электромонтажником. И собравшаяся пойти другим путем Анжела все-таки вдохновилась их примером и пришла к выводу, что на таком уникальном заводе работать будет куда интереснее, чем в торговле.

– Так и получилось – сначала меня приняли учеником, потом я стала комплектатором, а в дальнейшем – слесарем механосборочных работ, – рассказывает собеседница. – Поскольку основная деятельность «Звездочки» – ремонт подводных лодок, в задачи слесарей входит маркировка новых деталей, которые

идут на замену тем, что пришли в негодность. А также огромного количества болтиков и винтиков, причем их при необходимости надо было отшлифовать на токарных станках. Надо сказать, на заводе практически нет разделения на мужские и женские профессии. Девушки работали и слесарями, и фрезеровщицами, и токарями, и сварщиками. Мне очень нравилось трудиться на заводе, это были запоминающиеся годы.

А потом, когда родители Анжелы Гоглевы ушли на заслуженный отдых и переехали в Темрюк, она вместе с семьей последовала за ними. Хотела устроиться по специальности и даже попыталась счастья в местном филиале северодвинской «Звездочки». Но, убедившись, что размах здесь не тот, снова сменила квалификацию и устроилась на сезон в ДОЦ «Северянка» официанткой. Было это в 2005 году. Почти сразу ее назначили старшей, и вплоть до 2014 года наша героиня каждое лето отвечала за то, чтобы утром, в обед и вечером столы для мальчишек и девчонок накрывались вовремя. В 2014 году фронт работ у Анжелы Георгиевны значительно расширился, поскольку руководство центра предложило ей на постоянной основе трудиться старшей горничной. А это значит, руководить коллективом численностью больше двадцати человек, которые поддерживают чистоту и порядок во всех корпусах «Северянки».

Плюс контролировать прачечную, включающую в себя постирочный и гладильный цеха.

– «Оборот» белья у нас, конечно, масштабный, каждую смену в наш центр приезжает около трехсот ребят, постели меняем раз в неделю – все необходимо выстирать и выгладить. Вдобавок мы стираем и одежду наших юных гостей, так что ни минутки без дела не сидим. Благо оборудование в прачечной самое современное и функциональное, – говорит Анжела Гоглева. – С тех пор как в «Северянке» стали организовывать семейный отдых, мы работаем и в сентябре тоже. Главная награда для меня и для всех наших горничных, когда отдыхающие говорят: «Спасибо вам за чистоту и уют!».

В свободное от работы время Анжела Георгиевна поддерживает спортивную форму в тренажерном зале и занимается современными танцами. И обязательно много времени уделяет внукам, их у нее две, младшая появилась на свет буквально недавно – в декабре 2022 года.

– Я счастливая бабушка и счастливая мама: старшему сыну 29 лет, дочери – 18, сейчас она учится на ветеринара в Крыму, поэтому при случае стараемся ее навещать – на праздники или когда отправляемся в отпуск. Кстати, в прошлом году решили на несколько дней съездить на малую родину – в Северодвинск. Побывала и на любимой «Звездочке», – улыбает-



Анжела Гоглева и ее коллектив отвечают за чистоту и порядок в корпусах «Северянки»

ся Анжела, – поностальгировала и поспешила домой – надо готовить нашу «Северянку» к очередному сезону, открытие которого для меня всегда праздник.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА



# Алена Пovyшева: «КАПИТАНСТВО НЕ СДЕЛАЛО ИЗ МЕНЯ ЖЕНУ-НАЧАЛЬНИКА»

Любителям «Что? Где? Когда?» нет нужды представлять Алену Пovyшеву. Она капитан команды знатоков, известная медийная личность и просто красивая женщина. В ноябре прошлого года Алена побывала в Сургуте в качестве ведущей открытого чемпионата ООО «Газпром трансгаз Сургут» по интеллектуальным играм, а сегодня в нашем праздничном номере мы предлагаем вашему вниманию эксклюзивное интервью с ней.

**– Алена, вы одна из немногих женщин-капитанов элитарного клуба знатоков. Это накладывает на вас некую дополнительную ответственность?**

– Знаете, я не могу сказать, что в «Что? Где? Когда?» гендер как-то влияет на роль человека. Единственное, на что это влияет в моем конкретном случае, – нужно тщательнее подходить к образам для эфиров. Потому что игра – это телевизионный продукт, и я понимаю, что в кадре не должны появляться люди одинакового типажа. Необходимо визуально отстраиваться от своих коллег, чтобы у зрителя не возникало ощущения, что в студии стоят какие-то одинаковые девочки.

**– То есть вы всегда сами подбираете образы для эфиров?**

– На самом деле, в «Что? Где? Когда?» все девушки одеваются так, как считают нужным. Для подбора макияжа и причесок имеются гримеры, к которым можно обратиться при необходимости. Если ты знаешь, как хочешь выглядеть, то просишь сделать что-то конкретное. Если же не знаешь – тебе помогут подобрать образ, однако я обычно занимаюсь этим сама.

**– Насколько трудно (прежде всего – психологически) играть под софитами? И как вы обычно справляетесь с волнением?**

– Действительно, играть перед камерами всегда непросто. Это такая штука, к которой, казалось бы, со временем привыкаешь, однако так или иначе данный фактор влияет на эмоциональное состояние игроков. Лично я не могу сказать, что боюсь выступлений или что меня как-то нервнует эфир, однако камеры – это всегда дополнительный стресс, конечно. Одно дело, когда сидишь дома на уютном диванчике и отвечаешь на вопросы, и другое – когда довлеет ответственность, да и обстановка достаточно специфическая.

**– Насколько известно, состав команд ЧГК формирует редакторская группа. Как вы к этому относитесь?**

– Мне кажется, так даже интереснее. По крайней мере, никто не скажет: «Вот Пovyшева притащила в команду каких-то друзей и родственников». На самом деле, мне всегда смешно слышать, когда так говорят. Потому что подбор игроков в команду – это не моя зона ответственности. Ты всегда получаешь коллектив, с которым тебе потом предстоит сработать и найти общий язык.

**– Командообразование – сложный процесс?**

– Сложный, но и очень интересный! Например, в первом составе моей команды был прекрасный парень, агроном из Саранска. Са-

мое главное, что и по мышлению он был таким же – агрономом из Саранска. Поначалу мне было очень тяжело с ним, потому что я росла в иной среде, да и вообще все в моей жизни было другое. В такой ситуации неизбежны конфликты и недопонимание, однако, с другой стороны, это чрезвычайно развивает гибкость: для достижения общей цели нужно уметь находить компромиссы, подстраиваться друг под друга. Словом, выстраивать отношения с абсолютно на тебя непохожим человеком – это очень интересно с психологической точки зрения.

**– Существуют ли в ваших командах какие-то особые, коллективные ритуалы при подготовке к играм?**

– Да, и я считаю их очень важными. Например, с первой моей командой мы очень часто перед играми отправлялись играть в настольный теннис. Иногда – в музей. А есть, например, в клубе такие команды, которые ходят вместе в баню. Словом, любое внеигровое общение очень полезно, потому что позволяет лучше настроиться на сокомандников. Ведь все мы разные люди, а такие мероприятия помогают лучше понимать и чувствовать друг друга, что в итоге приносит ощутимую пользу.

**– Что касается тренировок... Существуют ли способы как-то интеллектуально «подкачаться» перед съемками?**

– Если исключить техническую часть, обязательную для эфиров, то прямо перед игрой мы обычно играем штук пять-шесть несложных вопросов, чтобы размяться и настроиться друг на друга. Также здорово помогает игра «Элиас», она же «Шляпа» – для нас это тоже обязательная часть подготовки. Обычно мы играем в нее в гримвагоне – чтобы немного разогнать мышление. Потому что когда садишься за стол, нужно быть уже ко всему готовым, «разогретым».

**– Что это вообще такое – быть капитаном команды ЧГК, на ваш взгляд?**

– Мне кажется, это в первую очередь про командообразование и тонкие настройки. Главные задачи капитана: сплочение людей, модерация обсуждения, а также предварительная подготовка к играм, которая в итоге приводит к выбору одной правильной версии из множества. Капитан – это не просто тот, кто всех

послушал и решил, что ему больше нравится. Это человек, который может сплотить команду, объединить людей и сделать так, чтобы они друг друга слушали; чтобы им нравилось общаться, а не только отвечать на вопросы.

**– То есть это не обязательно тот, кто больше всех знает?**

– В первую очередь капитан, так же как и тренер, – это мотиватор. Вообще, ценность игр я вижу не только в развитии способности мыслить. Ведь, по сути, играя в «Что? Где? Когда?» ты учишься работать в команде, обрабатывать информацию и находить ответ в самом вопросе, потому что на самом деле он там всегда есть. Подобный навык очень востребован в обычной жизни и в работе – практически в любой. Это очень хороший скилл, который полезно тренировать не только для того, чтобы ездить на турниры и выигрывать медали.

**– В вашей собственной карьере ЧГК тоже сыграл свою роль?**

– Да, и довольно существенную. Очень часто я использую навыки, которые получила и продолжаю получать в игре. Благодаря «Что? Где? Когда?» у меня появилось много друзей, практически в любой стране мира – это все интересные, зачастую довольно успешные люди. Благодаря игре мой круг общения постоянно расширяется, причем не только количественно, но и качественно. Ведь в клуб чаще всего попадают люди, во-первых, неглупые, а во-вторых – целеустремленные. Согласитесь, что с такими вводными намного легче чего-то добиться в жизни.

**– Перед началом одной из игр вас представили как модельера. Это действительно так?**

– Нет, я не модельер. К одежде я имею отношение только со стороны маркетинга, сама я ее не придумываю. Моя работа, которой я занимаюсь уже больше десяти лет, – создание контента и продвижение. Раньше я работала продюсером в Vefree, а теперь занимаю должность директора по маркетингу бренда Sela.

**– Ваш супруг, Юрий Филиппов – также знаток элитарного клуба ЧГК. Не создает ли это определенных сложностей в семейной жизни?**



– Наоборот, так нам гораздо проще. С Юрой мы играем много лет, и, мне кажется, что с человеком не из сообщества знатоков мне было бы сложнее. Пришлось бы постоянно объяснять, на что я трачу столько времени. Для нас же это общее хобби, темы для разговоров и еще один повод приятно провести вместе время.

**– Дома, в семье, вы тоже капитан?**

– На самом деле, у нас с Юрой абсолютные партнерские отношения. Я, в принципе, не считаю свое капитанство чем-то про власть. Командовать людьми я вовсе не стремлюсь, а в капитанстве мне нравится не руководящая составляющая, а организационная и командообразующая. Конечно, иногда у нас бывают некие трения, но обычно это про мой характер, а не про капитанство. Вообще, не думаю, что капитанство в ЧГК делает из меня какую-то жену-начальника.

**– Какой музыкой, книгами, фильмами вы вдохновляетесь?**

– В музыке я предпочитаю какой-нибудь хороший русский рэп. Хотя вот в последнее время езжу в машине и слушаю всякую неоклассику, что-нибудь приятное, без особого погружения. Если говорить о любимых книгах, то это, пожалуй, «Жареные зеленые помидоры в кафе «Полустанок» Фэнни Флэгг. С кино же все несколько сложнее. Довольно долго моим любимым фильмом была «Джиа», однако потом я как-то прожила свои порывы к трагичным историям, поэтому сейчас любимого фильма у меня, наверное, нет.

**– Вам случалось тренировать детские, юношеские команды ЧГК. Какие советы вы могли бы дать начинающим знатокам?**

– В первую очередь любить эту игру и просто играть. Сегодня собирать свои команды и тренироваться гораздо проще, чем это было тогда, когда начинала я. Везде, даже в самых далеких уголках, есть интернет. Поэтому если ребята хотят тренироваться и играть онлайн – для этого есть все возможности. Зачастую даже тренер не нужен, потому что в Сети можно найти кучу книг и учебников про теорию игры, про то, как происходит наброс и отбор версий. Плюс существует множество классных командных упражнений, которые помогают раскрывать игровые «чакры». Поэтому главное в этой игре – все-таки желание.

Андрей ОНЧЕВ

Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

Алена Пovyшева не только провела турнир в Сургуте, но и вручила награды лучшим участникам



САЙТ  
ОБЩЕСТВА

