

2 СТР. БЕЗОПАСНОСТЬ ДВИЖЕНИЯ: ОДНА ИЗ ЗАДАЧ – ПОПУЛЯРИЗИРОВАТЬ ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

4 СТР. ФЕСТИВАЛЬ ТРУДА СОБРАЛ НА ПЛОЩАДКАХ ЛУЧШИХ ПРОФЕССИОНАЛОВ СВОЕГО ДЕЛА

5 СТР. СМЕННЫЕ ИНЖЕНЕРЫ ТРАССЫ ВПЕРВЫЕ СОБРАЛИСЬ В УПЦ НА ОБУЧАЮЩИЙ СЕМИНАР

6 СТР. ДЕНЬ ВАХТОВОГО РАБОТНИКА – ЕГО ОТМЕЧАЮТ ОКОЛО ДВУХ ТЫСЯЧ НАШИХ КОЛЛЕГ

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИЛА СИБИРИ



Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования



Слесарь по ремонту технологических установок

В мире

Выгодно всем

Россия, Казахстан и Узбекистан продвинулись в обсуждении проекта тройственного газового союза, выгоды будут для каждой стороны, заявил министр иностранных дел России Сергей Лавров. Стороны продолжают изучение вопроса, проект призван укрепить энергетическую безопасность стран. Создаваемый механизм позволит координировать действия при транспортировке российского газа по территории Казахстана и Узбекистана.



В стране

Социальная мера

Газпром принял первые заявки на бесплатную догазификацию медицинских и образовательных учреждений в 30 регионах страны. В сообщении отмечается, что среди таковых – Республика Башкортостан, Краснодарский край и Ростовская область. На сегодняшний день потребители заключили с Единным оператором газификации 817,4 тыс. договоров. Около 67% из них исполнены – газ подведен к границам 544 тыс. домовладений.



В регионе

В СПГ-лидерах

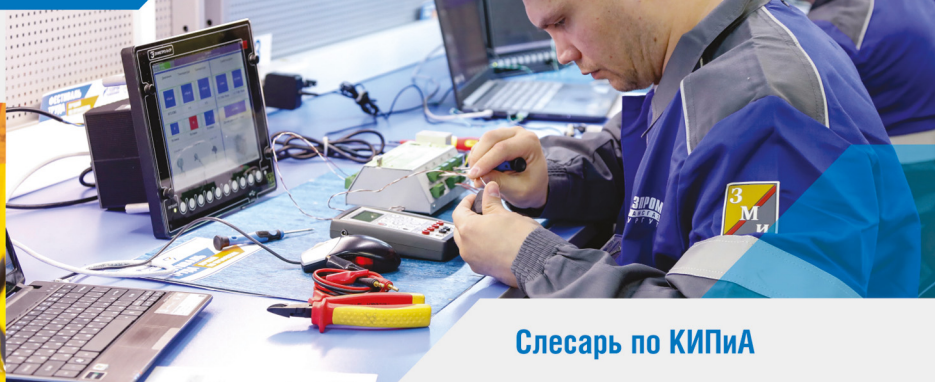
Суммарная мощность малотоннажных заводов по производству сжиженного газа в России к 2025 г. увеличится в 2,5 раза к текущему уровню до 638 тыс. т в год. Наибольший прирост мощностей малотоннажных СПГ-заводов ожидается в Калининградской области (100 тыс. т в год), Хабаровском крае (90 тыс. т) и Тюменской области (84 тыс. т). Большая часть прироста будет обеспечена профильными подразделениями Газпрома и НОВАТЭКа.

ФЕСТИВАЛЬ ТРУДА

ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ



Трубопроводчик линейный



Слесарь по КИПиА



Водитель автомобиля

« Новый формат конкурсов подтвердил свою эффективность, поэтому Фестиваль станет нашим ежегодным корпоративным событием »

Конкурсы профессионального мастерства представителей рабочих профессий – важнейший элемент современной корпоративной культуры. В новейшей истории ООО «Газпром трансгаз Сургут» они проводятся с 2000 года, а прямо сегодня переживают свое новое рождение в рамках первого Фестиваля труда. В эти дни порядка ста делегатов со всех филиалов и подразделений Общества съехались в Сургут, чтобы принять участие в этом празднике рабочих профессий и торжества корпоративной культуры. Празднике, который, без сомнения, открыл новую, красочную главу в жизни нашего предприятия.

Начальник
отдела
охраны
окружающей
среды
и энерго-
сбережения
Евгений
Захариков



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Сделать мир чище

Коллеги!

Наше предприятие утвердило план мероприятий по отказу от одноразовой пластиковой продукции в офисной деятельности и утилизации отходов стеклянной тары. Документ предусматривает определение целевых показателей по сокращению закупок данных бытовых изделий, а также по объему образующихся отходов, которые направляются на утилизацию. Администрацией Общества уже начата соответствующая работа, однако успешная реализация плана, конечно, будет зависеть от каждого из нас.

В целом, если отвлечься от конкретики и коснуться общих предпосылок этого процесса, следует сказать, что технологии в современном мире развиваются быстро, и существуют тезис, что эволюционные изменения не успевают за технологическими. Современный человек, биологически, по сути, такой же, как и его предок, живший тысячу и более лет назад, повсеместно сталкивается с новыми материалами, которых еще совсем недавно человечество не знало. Также и другие живые существа, в том числе так называемые редуценты (роль которых заключается в том, чтобы перерабатывать органические вещества), оказываются не готовы к освоению новых продуктов деятельности людей и массово накапливающегося мусора. В этой связи и выявляется актуальность мероприятий по отдельному накоплению и утилизации отходов, в частности пластика. Благодаря чему его можно будет применять повторно, перерабатывая в новую продукцию.

В последнее время в нашей стране сортировке и переработке отходов уделяется большое внимание. Компания «Газпром» в целом и ООО «Газпром трансгаз Сургут» в частности, как ответственные природопользователи, уделяют много внимания современным и актуальным вопросам в области охраны окружающей среды. Мы тоже не обошли стороной этот вопрос, решив минимизировать использование пластиковой посуды на объектах питания и организовать ее грамотную утилизацию.

Для решения этих задач на уровне нашего предприятия и реализуются мероприятия, о которых я сказал выше. Ответственным за исполнение плана является отдел охраны окружающей среды и энергосбережения, а его непосредственной реализацией займутся (и уже занимаются) все наши филиалы. Конечная цель работы – полностью отказаться от закупок одноразовой посуды (частично заменяя ее на биоразлагаемые аналоги), а остальные отходы, в том числе пластиковую тару, отправлять специализированным предприятиям для последующей утилизации.

В том, что наши специалисты со своими задачами справятся, сомневаться не приходится, но все же реализовать данный план невозможно без максимальной вовлеченности всего коллектива. Поэтому для полноценного информирования сотрудников будут подготовлены наглядные материалы, также большую надежду мы возлагаем на наших всегда активных и ответственных представителей СМУС и волонтеров Общества, которые уже много раз делом доказывали приверженность экологической повестке. И я уверен, что наша совместная работа поможет сделать пространство вокруг нас и, как следствие, окружающий мир чуть лучше и комфортнее, а главное, безопаснее и чище.

ИНФОРМЕР >

ДОСТОВЕРНО О ТОМ, ЧТО ВАЖНО СЕЙЧАС



ЖУРНАЛ «ГАЗОВАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ»:

ПАО «Газпром» разработало и изготовило разрывную машину для испытания трубной стали, используемой в строительстве магистральных газопроводов.

Выполняя обязательства

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Сургут» Олег Ваховский открыл ставшую традиционной ежегодную серию выездных встреч с трудовыми коллективами, посетив сургутские филиалы. Он подвел основные итоги прошедшего года в жизни предприятия, обрисовал ближайшие перспективы, а также ответил на вопросы, интересующие работников.

Несмотря на трудности, предприятию удалось сохранить уровень социальных гарантий, отметил генеральный директор



Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

Резюмируя все то, что прозвучало в рамках этих мероприятий, можно сказать, что минувший год Общество в целом отработало продуктивно: все намеченные производственные планы реализованы в полной мере, выполнен большой объем ремонтных работ, позволивших существенно повысить надежность газотранспортной системы, введены и приняты в эксплуатацию новые объекты. Предприятие, несмотря на непростую экономическую и политическую обстановку, сохраняет стабильность и продолжает уверенно развиваться, наращивая потенциал и полностью исполняя

свои социальные обязательства. Олег Ваховский отметил такие положительные моменты, как планомерный рост заработной платы работников и сохранение льгот, включая компенсацию летнего отдыха, оздоровления и лечения, премиальных выплат и материальной помощи.

Собравшихся представителей трудовых коллективов интересовали такие вопросы, как будущее СП «Факел», закрытого на реконструкцию, перспективы развития корпоративного спорта и помощь мобилизованным. Более подробно о встречах читайте в следующем номере газеты.

ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДУ: БЕЗ НАРУШЕНИЙ

Государственная инспекция по труду завершила проверку шести филиалов Общества. Инспекторы побывали в Ортьягунском, Южно-Балыкском, Сургутском и Самсоновском ЛПУ, а также в Управлении аварийно-восстановительных работ и УТТИСТ.

– Подобные проверки проводятся госинспекцией с периодичностью раз в два года, – пояснил начальник отдела кадров и трудовых отношений Алексей Половников. – Мы не знаем заранее, в каком из наших филиалов они ожидаются, поэтому всегда находимся в боевой готовности – госинспекторы могут приехать в любой из них и убедиться в том, что вся документация в полном порядке.

Проверяющие изучали, насколько качественно на предприятии соблюдается трудовое законодательство: по оформлению документов, оплате труда, прохождению первичных и периодических медосмотров и соблюдению норм охраны труда. Также оценивались корректность и своевременность заполнения документации в соответствии с требованиями, которые установлены нормативами, связанными с трудовой деятельностью работников.

Во время проведения инспекции методическую и правовую помощь на местах специалистам филиалов активно оказывали представители нашей ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз». В ходе проверки никаких существенных нарушений не выявлено.

БЕЗОПАСНОСТЬ – ПРИОРИТЕТ

Итоги работы дочерних обществ в области безопасности дорожного движения за I квартал 2023 года подвели на профильном совещании Газпрома, в котором приняли участие специалисты Общества. Один из главных его посылов – популяризация положительных практик.

Таковой может стать работа коллег, приведенная в пример, из югорского «трансгаза», третий год подряд (при автопарке в четыре тысячи единиц) не допускающих дорожно-транспортных происшествий. В целом за квартал в подавляющем большинстве дочерних обществ, включая наше, не произошло ни одного ДТП по вине водителей. Ра-

бота сургутских газовиков по обеспечению безопасности дорожного движения регламентирована соответствующим планом мероприятий. В нем оговаривается комплекс мер по обеспечению безопасности перевозки пассажиров и грузов. Отдельное место уделено организации контроля БДД и мониторингу движения корпоративных авто.

На совещании также было отмечено, что уровень квалификации водительского состава призваны повышать конкурсы профмастерства.

Второй по счету в рамках ПАО «Газпром» состоится на базе «Газпром трансгаз Ставрополь». А в сентябре запланировано совещание с приглашением представителей ведущих автозаводов страны, в ходе которого будут рассмотрены вопросы инноваций и дальнейшего повышения безопасности техники.



ГОД КУЛЬТУРЫ
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ
2023

КЛЮЧЕВЫЕ ПРАВИЛА >

3 Выполняйте работы с повышенной опасностью по действующему наряду-допуску или с записью в специальном журнале

Комментарий отдела охраны труда:

«Коллеги! Работы повышенной опасности – всегда потенциальные риски для жизни и здоровья, здесь недопустимо полагаться на случай. Обезопасьте себя и других, оформляя наряд-допуск по всем правилам. Строгое регламентирование производства работ – залог их безопасности».



СРАБОТАЛИ НА «ОТЛИЧНО»

Одним из ключевых моментов внеочередной отчетно-выборной конференции ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз» стали выборы нового председателя. Кандидатуру начальника Сургутского ЛПУ Владимира Клишина, выдвинутую профсоюзным комитетом, единогласно поддержали и МПО «Газпром профсоюз», и руководство Общества, и все делегаты конференции. Новый председатель приступит к работе 1 июня, сменив на этом посту Олега Сазонова. За ходом мероприятия следил наш корреспондент.

тивных актов, затрагивающих трудовые права и интересы работников предприятия.

Олег Сазонов также высоко оценил значимость конструктивного взаимодействия Объединенной первичной профсоюзной организации и работодателя в вопросах санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, в частности в пересмотре подхода к выплатам компенсации за самостоятельно приобретенные путевки. Это значительно расширило возможности газовиков Общества – льготой воспользовались сотни человек, отметил председатель.

ОППО всегда оперативно реагирует на повестку дня: когда началась пандемия коронавируса, профсоюз все силы бросил на профилактику и противодействие новому вирусу. В целом на антиковидные мероприятия было затрачено в 2020 году больше шести миллионов, а в следующем – полтора миллиона рублей.

Когда в стране объявили частичную мо-

билизацию, ОППО стала оказывать всестороннюю поддержку призванным в ряды российской армии газовикам предприятия и их семьям.

УПОЛНОМОЧЕННЫЕ БДЯТ

В работе по охране труда во главе угла для профсоюза значатся профилактика, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. А также улучшение условий труда, санитарно-бытового обеспечения работников. И тут главные помощники ОППО – уполномоченные по охране труда. В 2020 году в штат Объединенной первичной профсоюзной организации приняли технического инспектора по охране труда, который координирует работу порядка трехсот уполномоченных из 27 первичек филиалов предприятия. Ежеквартально они отчитываются о проделанном – так, в 2022 году уполномоченные по охране труда

выявили более шести тысяч нарушений, которые были устранены в ходе проверок.

– ОППО уделяет особое внимание и поддержке социальной инфраструктуры, участвуя в финансировании культурно-массовых и спортивных мероприятий, – отметил Сазонов. – Никогда не забываем и про пенсионеров, приглашая на корпоративные и приуроченные к календарным датам праздники. А в 2021 году впервые провели масштабный онлайн-фестиваль для неработающих пенсионеров «И жизнь хороша, и жить хорошо». В нем приняли участие десятки бывших газчиков, проживающих сегодня и в Сургуте, и далеко за его пределами.

ВЫБОР СДЕЛАН

По итогам отчетного выступления было предложено оценить работу Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Сургут профсоюз» на «отлично», и делегаты конференции единогласно это поддержали. Столь же единодушно собравшиеся проголосовали за кандидатуру нового председателя ОППО – начальника Сургутского ЛПУ Владимира Клишина. Необходимость проведения досрочных выборов возникла в связи с тем, что с 1 июня 2023 года действующий руководитель Олег Сазонов уходит на заслуженный отдых.

А дальше в рамках колдоговорной конференции работников Общества заместитель генерального директора по управлению персоналом Дмитрий Таранов представил на рассмотрение делегатам проект нового дополнительного соглашения к действующему коллективному договору. Обозначенные в нем изменения, в частности, касаются оплаты переезда пенсионеров к новому месту жительства, а также выплаты пособия работникам-отцам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет. Начиная с апреля 2023 года его будут начислять, только если мама малыша не может ухаживать за ним по объективным причинам. По результатам обсуждения делегаты проект утвердили.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА
Фото: Юрий МЕРЕМКУЛОВ



Владимир Клишин с 1 июня приступит к новой работе

Конференция началась с приветственного слова генерального директора Общества Олега Ваховского, отметившего значимость профсоюза в регулировании социально-трудовых отношений и помощи работникам во всех жизненных обстоятельствах. А действующий председатель ОППО Олег Сазонов, отчитываясь о работе за последние три года, проиллюстрировал, насколько широк спектр задач, которые решала в этот непростой период Объединенная первичная профсоюзная организация предприятия.

КОМПЕНСАЦИИ ПОШЛИ НА ПОЛЬЗУ

В первую очередь Олег Анатольевич отметил, что одна из главных задач ОППО – обеспечивать выполнение всех разделов коллективного договора.

– Серьезная роль здесь у комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Несмотря на все сложности, колдоговор в отчетный период мы пролонгировали с максимальным сохранением всех выплат, гарантий и компенсаций. И это значимое достижение, – подчеркнул председатель ОППО. – Также немаловажно, что в рамках социального партнерства наши представители есть во всех комиссиях: по КПЖО, по проверкам объектов общественного питания, подготовке норма-



Делегаты конференции заслушали отчет о работе ОППО, проголосовали за избрание нового председателя

Твердый характер

На календаре весна, и если в Ишимском ЛПУ уже готовятся к противопожарному сезону, то, например, в Губкинском, что в Ямало-Ненецком автономном округе, еще борются со снегом. Выложенные на странице КС-03 в социальной сети живописные снимки, сделанные работниками компрессорной станции с места производства работ в рамках зимнего комплекса ремонтов на магистральном газопроводе, лишней раз подтверждают – такая она разная, наша линейная часть.

Если говорить о технической стороне вопроса, то следует отметить: всего на МГ устранили десять дефектов. В связи с удаленностью объекта ремонтов был организован вагон-городок работников ЛПУ, УАВР, УТТиСТ, ИТЦ. Там же горячую пищу готовили повара предприятия «Газпром питание». Весь период ремонтов несли свою вахту специалисты медико-санитарной части. В общей сложности на ремонтных оказались задействованы более ста человек, включая привлеченные бригады из Самсоновского и Богандинского линейных производственных управлений.

Производственные сводки говорят о многом. Но иногда больше способны сказать сопровождающие их фотографии. «Труднодоступность мест ремонта, обводненность местности, мартовские метели, переходящие в настоящие суровые бураны, не смогли помешать завершить работы в срок. Очередной раз доказано – трудности не только укрепляют и сплачивают коллектив, но и дают возможность проявить настоящий мужской характер, выдержку и смекалку», – написали коллеги к фотографии, которая, на наш взгляд, достойна как минимум корпоративного конкурса.



Пробираясь через сугробы

Знать свое дело и не бояться трудностей – то, что присуще газовикам. И запечатленный на снимке рабочий момент это подтверждает.

РАЗУМНОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ

В ООО «Газпром трансгаз Сургут» утвержден и вступил в силу план мероприятий по отказу от одноразовой пластиковой продукции в офисной деятельности и утилизации отходов тары стеклянной. Его реализация разбита на два основных направления. Во-первых, это оценка текущего обращения с одноразовыми изделиями из пластика и определение целевых показателей работы по планомерному отказу от них. Во-вторых, организация обращения с отходами из полимеров и стеклотары.

Комплексная работа должна начинаться с изучения существующего положения дел: учета таких показателей, как количество и виды закупленной одноразовой пластиковой продукции, а также стеклотары; объемы и виды образующихся в результате этого отходов, а также то, какая часть данных отходов направляется на утилизацию. Далее следует выработка целевых показателей и конкретные меры по их достижению, в результате чего объемы закупленной пластиковой продукции станут снижаться. Вместо нее будет использоваться либо многоразовая посуда, либо утварь из других, более экологических материалов – например, картона.

Таким образом, до начала июля во всех филиалах предприятия появятся места временного накопления отходов по отдельному принципу (отдельно станет накапливаться пластиковая продукция, не загрязненная пи-



Ручки из картона – от сургутских газовиков

щевыми отходами, а также стеклотары), будет организован их своевременный вывоз и передача контрагентам на переработку. При этом Общество планирует закупить и установить на своих объектах порядка двухсот специальных контейнеров для сбора пластика.

Конечно, предусматривается и информирование работников о правилах раздельного накопления пластикового мусора и стекла.

Реализация плана мероприятий на уровне Общества курируется отделом по охране окружающей среды и энергосбережению, на местах его выполнение проконтролируют инженеры по охране окружающей среды филиалов. Предполагается, что активную помощь нашим экологам окажут и советы молодых ученых, специалистов (СМУС) предприятия.

Дмитрий КАРЕЛИН

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИЛА СИБИРИ

В ОБЩЕСТВЕ ПРОШЕЛ ПЕРВЫЙ В ЕГО ИСТОРИИ «ФЕСТИВАЛЬ ТРУДА»

В прошлом году ООО «Газпром трансгаз Сургут» отметило свое 45-летие и практически все эти годы (с небольшим перерывом в 1990-х) на нашем предприятии проводились и проводятся конкурсы профмастерства. Руководство Общества, а также каждый работник многотысячного коллектива отлично понимают важность и нужность этого мероприятия, которое служит не только повышению уровня профессионализма и сплочению людей, но и способствует безаварийному производству, повышает уровень безопасности как всего предприятия в целом, так и каждого отдельного работника.

КОНКУРСЫ ПО-СТАРОМУ

Своеобразной вехой в истории проведения конкурсов профмастерства в нашем Обществе принято считать 2000-й год, когда эта добрая традиция была возобновлена после смутных и неопределенных постперестроечных лет. С тех пор и вплоть до сегодняшнего дня в подходах к проведению профессиональных конкурсов на предприятии, по сути, мало что менялось: сначала во всех филиалах проходил первый этап отбора претендентов, а потом лучшие представители своих профессий соревновались между собой на базе одного из подразделений ООО «Газпром трансгаз Сургут». Обычно конкурсы проходили отдельно друг от друга, в разное время и по сложившейся традиции были четко разделены по направлениям, поэтому, скажем, у операторов ГРС или слесарей по ремонту ТУ практически не было шансов встретиться под одной крышей с представителями других специальностей.

КОНКУРСЫ ПО-НОВОМУ

В этом смысле в апреле 2023 года в нашем Обществе произошла настоящая революция – в Сургуте состоялся первый в истории предприятия «Фестиваль труда». Причем это как раз тот редкий случай, когда название мероприятия полностью соответствует тому, что оно описывает: это был именно «фестиваль», и именно «труда». С 18 по 20 апреля на нескольких производственных площадках Общества свои профессиональные отношения выясняли представители пяти профессий: линейные трубопроводчики, слесари по ремонту технологических установок, водители автомобилей, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, а также слесари КИПиА. Параллельно проходило ключевое для производственной жизни Общества мероприятие – совещание главных инженеров и их заместителей, которые не только обсуждали важные вопросы, но и демонстрировали свои знания требований промышленной безопасности в ходе специально организованного для них конкурса.

ДА БУДЕТ ФЕСТИВАЛЬ!

– За последние 23 года мы провели более двухсот конкурсов профессионального мастерства, в финальных этапах которых приняли участие порядка трех тысяч работников, – отметил в ходе церемонии открытия фестиваля генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Сургут» Олег Ваховский. – С этого года финальный этап смотра-конкурса «Лучший по профессии» мы будем проводить в новом формате, в рамках единого Фестиваля труда. Для всех его участников подготовлена насыщенная деловая и культурно-развлекательная программа. Это и совещания, и круглые столы, и обучение, и спортивные мероприятия, и, конечно же, неформальная культурная обстановка, где конкурсанты смогут пообщаться, поговорить, обсудить насущные проблемы. Я уверен, что данный формат подтвердит свою эффективность, а сам фестиваль станет традиционным и масштабным нашим ежегодным корпоративным событием.



Олег Ваховский дал старт новой традиции



Домом Фестиваля стал ЦКид «Камертон»



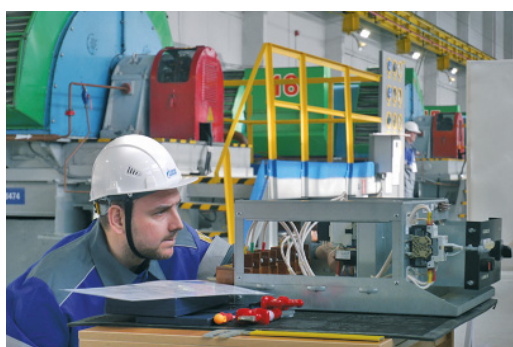
Водители показали мастерство управления транспортом



Слесари по ремонту ТУ во время «разбора полетов»



Один из пунктов программы – экскурсия в ремонтный цех



Конкурс для электромонтеров проходил с выездом на КС-5



Слесари КИПиА на «ты» с современными технологиями



Проверка теории – важная часть смотра



«Гошу» в этот день реанимировали не один раз



Линтрубам досталось сразу два практических задания



Лучших участников Фестиваля награждает главный инженер

ПОГРУЖЕНИЕ В ПРОФЕССИЮ

Забегая вперед, сообщим, что фестиваль действительно получился и прошел на самом высоком уровне. Он впечатлил не только своим размахом и разнонаправленностью, но и более глубокой проработкой конкурсных программ. Скажем, впервые в истории проведения профессиональных смотров те же линейные трубопроводчики, помимо обязательного теоретического экзамена, выполняли сразу два практических задания. «Это позволило нам увидеть конкурсантов с разных сторон, более полно оценить их навыки», – подчеркнул один из членов конкурсной комиссии, заместитель начальника ПО ЭМГиГРС Вячеслав Касперович. А исполняющий обязанности заместителя генерального директора по производству Роман Семенов, выступая на церемонии закрытия фестиваля, рассказал о выводе, которым с ним поделился один из членов жюри – он давно не припомнит такой конкуренции между участниками и напряженной интриги до самого конца состязаний.

СОЗДАЕМ НОВУЮ ТРАДИЦИЮ

– Теперь уже абсолютно очевидно, что объединение разрозненных конкурсов «Лучший по профессии», совещания главных инжене-

ров и их заместителей в один Фестиваль труда – это правильное решение, – подвел итоги мероприятия первый заместитель генерального директора – главный инженер ООО «Газпром трансгаз Сургут» Михаил Карнаухов. – Теперь мы будем проводить такие фестивали ежегодно, что позволит нам повысить престиж рабочих специальностей, мотивировать персонал на дальнейшее профессиональное развитие, передавать бесценный опыт во все филиалы нашего Общества, ну и, конечно же, повышать культуру производственной безопасности, без которой нормальное функционирование предприятия невозможно.

Отметим, что в следующем, 2024 году участниками Фестиваля труда станут представители других профессий ООО «Газпром трансгаз Сургут», потому что одновременно собрать в одном месте всех многочисленных специалистов пока не представляется возможным. Что же касается Фестиваля этого года, то более подробно о его насыщенной совещательной, производственной, конкурсной и культурной программах мы расскажем в следующем номере «Сибирского газовика». Следите за нашими публикациями!

Андрей ОНЧЕВ

ПОБЕДИТЕЛИ ФЕСТИВАЛЯ ТРУДА:

Слесарь по ремонту технологических установок:

- I место – Константин Тарганов (Вынгапуровское ЛПУ);
- II место – Василий Чарков (Тобольское ЛПУ);
- III место – Артем Земцов (Губкинское ЛПУ).

Линейный трубопроводчик:

- I место – Олег Зырянов (Сургутское ЛПУ);
- II место – Дмитрий Пыхтеев (Туртасское ЛПУ);
- III место – Владимир Сальков (Вынгапуровское ЛПУ).

Водитель автомобиля:

- I место – Радмир Шайхов (Сургутский АТЦ);
- II место – Виталий Чельшев (Сургутский АТЦ);
- III место – Илья Тенюнин (Тюменский АТЦ).

Слесарь КИПиА:

- I место – Андрей Лысак (Сургутское ЛПУ);
- II место – Сергей Старцев (Ново-Уренгойское ЛПУ);
- III место – Алексей Чибирьков (Ортыгунское ЛПУ).

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования:

- I место – Юрий Антипин (Сургутское ЛПУ);
- II место – Петр Горюнов (Пурпейское ЛПУ);
- III место – Андрей Макагон (Ново-Уренгойское ЛПУ).

Капитаны главного щита

Основное управление технологическим процессом транспорта газа, контроль за работой оборудования, установленного на компрессорных станциях, непосредственно выполняет оперативный персонал под руководством сменных инженеров газоконпрессорных служб. Не так давно эти специалисты, представляющие разные трассовые филиалы, впервые собрались в УПЦ на обучающий семинар, организованный производственным отделом ЭКС.

Зона ответственности сменного инженера широчайшая, поскольку охватывает территорию и объекты всего ЛПУ: во время рабочей смены он контролирует параметры работы основного и вспомогательного технологического оборудования, систем производственной безопасности и жизнедеятельности на объектах КС, линейной части и в трассовых жилых поселках. Обязан знать, что там происходит в мельчайших подробностях, в режиме реального времени. При этом он отвечает за безопасность как производственного процесса, так и проведения любых работ

на подведомственном участке, в том числе подрядными организациями.

Конечно же, для этого специалист должен обладать необходимыми знаниями и опытом, подходящими личностными качествами. Поэтому на данную должность выбирают исключительно грамотных, стрессоустойчивых специалистов, с отличным знанием оборудования. Сменные инженеры Общества регулярно проходят обучение, повышают свою квалификацию. Однако не бывает предела совершенству, поэтому для них решили организовать дополнительную коллективную учебу.

Программа двухдневного семинара включала в себя три основных тематических блока – «надежность», «эффективность эксплуатации КС» и «локализация аварийных ситуаций». Были рассмотрены вопросы, касающиеся логики работы аварийных защит газоперекачивающих агрегатов и компрессорного цеха, оптимизации алгоритмов управления, принципы контраварийного регулирования, проведения диагностики оборудования станций и технологических трубопроводов; работы антипомпажных средств, выбор оптимальных (эффективных) режимов работы. Сменным инженерам была предоставлена информация о первоочередных производственных задачах, направленных на обеспечение безопасности жизни и здоровья обслуживающего и ремонтного персонала при подготовке и выполнении работ повышенной опасности (газоопасные, огневые

ремонтные и др.), о введенной в действие новой нормативно-технической базе.

Сменный персонал первым сталкивается с любыми технологическими сбоями, от его грамотных действий в первые секунды зависит очень многое. Этой стороне подготовки также было уделено внимание: слушатели приняли участие в командных тренировках по сценариям аварийных и нештатных ситуаций, а также прошли психологический тренинг на стрессоустойчивость (принятие решений в условиях стресса). Вообще, вопрос стрессоустойчивости оказался очень важным: у отдела ЭКС есть планы в текущем, 2023 году провести отдельный семинар по выработке соответствующих навыков. И конечно, его участниками опять станут сменные инженеры.

Дмитрий КАРЕЛИН



Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

С главного щита контролируется не только станция, но и все объекты ЛПУ



Фото: Юрий МЕРЕМКУЛОВ

Обучающие семинары для сменных инженеров станут регулярными

С ковра на мачту

«Есть такой закон – движение вперед. И кто с ним не знаком, навряд ли нас поймет», – альпинистам хорошо известны строки из песни Юрия Визбора. Так же, как и самбистам строки их гимна: «Борьба – не только рук сплетенье, не только мускулов игра. Это всегда преодоление себя, каким ты был вчера». Но к чему мы обо всем этом? Идти вперед и преодолевать – вы наверняка подумаете о таких вещах, если понаблюдаете за работой людей на высоте.

Ине удивитесь, когда узнаете, что специалист, только что выполнявший плановое обслуживание на распределительном пункте мачты освещения компрессорной станции, к которому вы подошли, чтобы пообщаться, не только хороший электромонтер, но и спортсмен. Да и как иначе – без сноровки, соответствующих физических данных можно разве что только представить себя вскарабкавшимися на столб.

Так же как нельзя представить себя в этой профессии без знаний: учеба, допуски, связанные с ними аттестации – неотъемлемая составляющая в деятельности тех, кто работает «на высоте». Что подтверждает электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования пятого разряда КС-2 Евгений Грачев. Знакомимся с коллегой: 30 лет, в службе ЭВС восьмой год. Обязанностей у него как электромонтера много и на земле, а что касается работ на высоте – это еще одна часть его профессии. И они – одни из самых интересных, признается он.

С компрессорной у героя этой заметки связано практически все, начиная с воспоминаний о детском садике в поселке газовиков. После школы решил пойти по стопам дяди, работавшего тут же, на Ортьягунской, и стать электромонтером. Для чего получил высшее образование по направлению энергетики. Сейчас их дороги немного разошлись, дядя перевелся на вахту и ездит на Аганскую промплощадку, но все же оба заняты общим делом.

Делом любимым. Таким же, каким для Грачева является давнее увлечение – самбо. Этот красивый вид советского спорта, связанный с единоборством (самбо является сокращением от слова «самооборона», был разработан в 1920–1930 гг.



Евгений Грачев:

«Хороший электромонтер не только обязан обладать знаниями, но и иметь хорошую физподготовку»

на основе борьбы дзюдо), Евгений выбрал, будучи школьником. Дорос до кандидата в мастера спорта и позиции тренера. С тех пор занятия в спортзале трижды в неделю стали для него не просто нормой, а привычным укладом жизни. Он не только ведет подготовку борцов, но и сам регулярно выходит на ковер.

Схватки, а именно такое выражение в самбо является корректным, поэтому коллега сразу поправляет нас в неверном применении слова «спарринги», он проводит регулярно. Без них нет ни прогресса в «физике», ни в технике борьбы. Схватки тренируют выносливость, цепкость, быстроту реакции, развивают силу ума и духа. И конечно, вырабатывают в спортсмене решительность и ответственность, уверен собеседник.

Все эти качества в той или иной степени пригождаются Грачеву в профессиональной деятельности. Где невозможно участвовать в том же процессе оперативных переключений электрооборудования без ответственного отношения к нему. Где нельзя проводить допуск бригад до производства работ, не обладая соответствующими компетенциями. А легко ли в полной экипировке, схожей с альпинистской, забираться на многочисленные мачты освещения, проводя обслуживание или ремонт прожекторов, не имея на то достаточной физической подготовки?

Наверняка как обладающий всеми необходимыми на то качествами Грачев стал участником бригады специалистов ООО «Газпром трансгаз Сургут», командированной в прошлом году в Выборгский район Ленинградской области на завод «Газпром СПГ Портовая». Этот комплекс по производству сжиженного природного газа и морской СПГ-терминал – один из самых крупных и современных по мировым меркам. А потому, признается Евгений, для него было особенно интересно ознакомиться с новым оборудованием и технологиями. И конечно, как могли пройти мимо внимания живописные пейзажи тех мест, где расположен завод, откуда открываются потрясающие виды на воды Финского залива.

Олег ЕРМОЛАЕВ
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

ЖИЗНЬ, РАЗДЕЛЕННАЯ НАДВОЕ



«И тут вахтенный крикнул: «Земля!» – так звучит одна из самых распространенных фраз-клише в художественных рассказах о буднях моряков. Ее же с некоторой натяжкой можно применить и к жизни наших коллег, работающих вахтовым методом. Ведь они тоже, словно матросы на корабле, неделями, а порой и месяцами ждут встречи с «землей». И когда, возвращаясь из районов Крайнего Севера на поезде или самолете, приближаются к родным местам, наверняка им тоже хочется выкрикнуть это заветное слово. Почти две тысячи работников нашего предприятия 27 апреля отметили свой «профессиональный» праздник – День вахтового работника.

СИБИРЬ – РОДИНА ВАХТЫ

Нетрудно догадаться, что слово «вахта» пришло к нам как раз из флотского обихода, где оно веками использовалось в значении «дежурство». Моряки дежурили посменно, обеспечивая безопасность и поддержание боевой готовности карабля. По-немецки «Wacht» означает «стража». В прусской армии этот термин применялся к солдатам, стоящим в карауле. Словом, первоначальное значение сохранилось, и современные вахтовики тоже несут дежурство, неусыпно бдят на посту, на переднем крае производства.

Вахтовый метод как форма занятости сформировался в стране в советское время. Связано это было с развитием нефтегазового комплекса, и прежде всего с освоением недр Западной Сибири. Начиная с 1960-х годов в наш регион массово приезжали специалисты со всех уголков Союза, для них строилось жилье, появлялись новые поселки и даже целые города. Но очень скоро стало ясно, что обустраивать месторождения Севера таким «стационарным» способом не всегда экономически оправданно. Точкой отсчета в истории вахтового метода можно считать 1986 год, когда было положено начало обустройству ямбургских промыслов – их решили сделать полностью вахтовыми. С тех пор популярность вахты в регионе только росла. Даже если рассматривать историю нашего предприятия, то нетрудно заметить, как многие трассовые поселки магистрали постепенно перекочевывали из категории жилых в вахтовые – это и Ягнетская промплощадка, и Губкинское ЛПУ, КС-3 и КС-4.

И сегодня тенденция продолжается – вахтовый метод на Севере становится все более актуальным и востребованным. С экономической точки зрения это, конечно, более практично: не нужно обеспечивать социальную инфраструктуру, включая семейное жи-

лье, больницы, детские сады и школы. Да и сами работники, как правило, не хотят проводить в этих местах всю свою жизнь: все-таки северный климат – не подарок. В наши дни добыча газа, как видим, уходит все дальше на Север, на полуостров Ямал и арктический шельф. Поэтому, можно сказать, за вахтой – будущее.

ЕЗДИМ СО ВСЕЙ СТРАНЫ

В ООО «Газпром трансгаз Сургут» вахтовым методом работает, как уже было отмечено выше, порядка двух тысяч сотрудников (если точнее, то 1821 человек). Самый многочисленный вахтовый состав – в Ново-Уренгойском ЛПУ (521 человек), на втором месте – Сургутское ЛПУ (347), на третьем – УТТиСТ (338). В числе подразделений, использующих вахтовый метод, также числятся Губкинское, Пурпейское, Тобольское, Демьянское и Туртасское ЛПУ, Управление связи и Инженерно-технический центр.

При этом большая часть вахтующихся, можно сказать, местные жители, которые проживают в том же регионе, где и работают. Это Ямало-Ненецкий и Ханты-Мансийский автономные округа, районы юга Тюменской области. Что касается остальных, то они ездят на вахту издалека, в том числе с Урала и Поволжья, из западной части России, Кубани и даже из Калининграда.

ИЗ КРАСНОДАРА – В УРЕНГОЙ

Валерий Глебов, машинист технологических компрессоров, трудится на Заполярной промплощадке, а проживает в Краснодаре. Вахтовым методом работает уже девять лет и давно привык ко всем его особенностям.

– Как, наверное, в любом деле, в такой форме работы есть свои плюсы и минусы, – говорит он. – Главный минус – это, конечно, разлука с близкими, от которых уезжаешь

Вахтовым методом в Обществе работает порядка двух тысяч сотрудников. Самый многочисленный состав – в Ново-Уренгойском и Сургутском ЛПУ, а также в УТТиСТ

на целый месяц. Но плюс в том, что, отработав вахту, ты на протяжении опять же целого месяца можешь находиться с ними рядом. И за это время столько всего можно успеть!

Так, например, в период отдыха наш коллега со своей супругой ходят в горы: последний раз они покорили вершину Оштен (2800 м) в Адыгее. Летом регулярно выезжают отдыхать на море. А еще Валерий занимается своим частным домом, обустраивает приусадебный участок и с недавнего времени готовится стать папой – скоро у них с женой родится дочь.

– Когда подходит время ехать на вахту, конечно, внутренне организуешься, настраиваешься на месяц работы, – рассказывает Валерий.

Путь до промплощадки у него неблизкий. В Краснодаре садится в самолет и пересекает полстраны: сначала летит в Сочи, потом в Москву и уже оттуда – в Новый Уренгой. Прибыв на компрессорную, сразу же включается в рабочий ритм.

Свободное время на вахте бывает, но его очень немного. Приедешь со смены в общежитие, поужинаешь, примешь душ, проведешь сеанс связи с семьей. Ну, может, еще успеешь посмотреть телевизор или сходить в спортзал, и все, отдыхать. Время за работой проходит быстро, и вот уже на календаре до отъезда остается всего лишь несколько дней. Последние дни на вахте – самые радост-

В наши дни добыча газа уходит дальше на Север, на полуостров Ямал и арктический шельф. Поэтому можно сказать, что за вахтой – будущее.

ные, наполнены мыслями о доме, предвкушением встречи с родными.

В 2020 году из-за пандемии сроки продлили до трех месяцев, и Валерию, как и другим нашим коллегам, это довелось испытать на себе. «Конечно, слегка расстроился, – вспоминает он. – Тем более что узнал об этом не заранее, а, как говорится, по факту: когда заступал на очередную вахту. Думал, что приехал на месяц, а оказалось – на три. Плюс две недели входного карантина. Но что поделаешь, ситуация была вынужденной, и мы все это прекрасно понимали».

Вообще, такой образ жизни Валерию нравится и плюсы вахтового метода для него перевешивают все минусы. Ему дорог сменный коллектив, который для него как вторая семья. Да и Север близок его сердцу, ведь именно здесь он родился и вырос.

МЕЖДУ ДОМОМ И РАБОТОЙ – ДВЕ НЕДЕЛИ

Вероника Белова, заведующая хозяйством, работает на КС-3 «Аганская» пять лет. Здесь, в отличие от КС «Заполярная», используются короткие двухнедельные вахты – то есть две недели на работе, две – дома. Весь персонал станции проживает преимущественно в Сургуте, а это близко – всего порядка 80 км. Соответственно, и воспринимается такая вахта немного по-другому: нет ощущения, что уезжаешь куда-то далеко и надолго.

– Две недели – это и так срок небольшой, а за работой вообще пролетает незаметно, – говорит Вероника. – Соскучиться по дому просто не успеваешь. А с тех пор как я заступила на руководящую должность, даже, наоборот, порой хочется, чтобы вахта продлилась еще чуть-чуть, и успеть закончить все дела без спешки.

Длинная пандемийная вахта тоже не обошла КС-3 стороной, и для работников «Аганской» здесь не было никаких исключений – три месяца, как у всех, не считая двух недель карантина. И это, по словам нашей собеседницы, было весьма непривычно. Говорит, что сложнее всего дался первый месяц, а уже потом началось привыкание.

Период вахты, конечно же, по большей части наполнен работой, но выдается и свободное время. Свой досуг на КС-3 Вероника привыкла проводить активно: посещает спортзал, где занимается разными видами спорта, в том числе стрельбой из винтовки, зимой бегает на лыжах. Несмотря на то, что станция расположена вроде бы недалеко от Сургута, это самый настоящий медвежий угол – первозданная, нехоженная тайга и чистейший воздух (кстати, и медведи здесь тоже есть). Контраст с городом очень заметный, и в такой смене обстановки есть свои плюсы – можно отдохнуть от городской суеты.

А когда наша героиня возвращается на две недели домой, ей представляется возможность в полной мере посвятить себя любимому хобби – геймингу. Между прочим, Вероника является куратором киберклуба нашего предприятия.

– Да, вахтовый метод как бы разделяет твою жизнь на две равные части, изолированные друг от друга и очень разные по содержанию, понятия «работа» и «дом» четко разграничены. Но в этом, я считаю, нет ничего плохого, меня такой формат работы вполне устраивает, – говорит она.

Дмитрий КАРЕЛИН
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

«Еще не вечер» назначает встречи

Почетный народный коллектив, вокальный ансамбль «Еще не вечер» 25 лет назад объединил и сплотил талантливых неработающих пенсионеров нашего предприятия. Да еще как сплотил: все эти годы два раза в неделю, что бы ни случилось, в любую погоду голосистые певуны приходят на репетицию в ЦКиД «Камертон». И дважды в месяц поют на ретровстречах, радуя поклонников богатым репертуаром.

Началась история ансамбля с Леонида Гашева, руководившего им на протяжении 15 лет. Тогда, на заре своей истории, коллектив даже выезжал на гастроли. «Еще не вечер» знают в Пыть-Яхе, Ханты-Мансийске, Нефтеюганске, Селиярово, Лямно и Когалыме. После Гашева творческое объединение возглавил Роман Завьялов, позднее бразды правления принял Аркадий Куракин, а последние семь лет они перешли к Фидану Ахмедьянову. Он лауреат престижных всероссийских и международных конкурсов. В биографии музыканта – сольный концерт с Пражским симфоническим оркестром и выступление в театре Новелли итальянского города Римини.

В 2018 году ансамблю «Еще не вечер», где поют вышедшие на заслуженный отдых работники УЭЗС, управления связи и администрации Общества, первому в Сургуте присвоили звание «Почетный коллектив народного творчества».

К юбилейному концерту молодые душой и сердцем дамы готовились серьезно – 25 лет возраст для коллектива солидный. Так что хотелось показать на сцене все лучшее и сразу. И поставленной цели вокалистки успешно достигли. Открыли концерт коронным номером – песней «Еще не вечер», написанной участницей ансамбля Татьяной Кузьменко. А дальше исполнили «Сибирскую симфонию» и «Сизого голубочка», и «Чарку на посошок», и, конечно, песенное попурри, составленное из любимых в народе «Виновата ли я?», «Вот кто-то с горочки спустился», «Ой, мороз, мороз!», «Старый клен», «Расцвела под окошком...» и других. Вообще, репертуар у ансамбля за годы его истории подобрался знатный, всех номеров



У ансамбля много успехов. Но главное, что объединяет коллектив, – любовь к песне

и не перечислить. Но есть так называемый золотой фонд – песни, которые исполнительницы без сучка и задоринки споют, разбудят их хоть ночью, потому что давно стали профессионалами своего дела. И спеть могут что угодно: хоть классическую народную, хоть самый настоящий рэп – сын одной из вокалисток «Еще не вечер», Рамили Шарифуллиной, Анур написал для коллектива на музыку шлягера Бьянки замечательный текст, и с этим номером ансамбль вышел в финал сургутского городского фестиваля «С песней по жизни».

О мастерстве коллектива не раз говорили в своих поздравительных речах гости праздничного концерта. И щедро дарили героям дня подарки: на сцене ЦКиД «Камертон» в день юбилея выступили лучшие вокальные и танцевальные взрослые и детские коллективы Сургута. Много теплых слов прозвучало и от председателя ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз» Олега Сазонова и его заместителя Антона Собаря. Они вручили «именинницам» нарядные платки, а руководителю ансамбля – плед. И в свою очередь получили сюрпризы от ансамбля, поскольку певуны не только в вокальном искусстве преуспели,

Антонина Бардина, староста коллектива:

– Очень гордимся тем, что нам, первому в Сургуте коллективу, присвоили звание «Почетный коллектив народного творчества». Хотя, конечно, звание не главное – прежде всего, нас объединяет любовь к песне. Столько радости она приносит в нашу жизнь, словами не передать! Поэтому с удовольствием и на репетиции всегда спешим, и на концертах выступаем в «Камертоне» и на других площадках города.

но и рукодельницы знатные. Финальным аккордом юбилея стал торжественный «выход» праздничного каравая, отведая которого, гости и главные героини дня еще успели от души повеселиться на дискотеке.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА
Фото: Юрий МЕРЕМКУЛОВ

Общество высокой культуры

В нашей стране плакаты всегда считались одним из лучших средств донесения информации для населения. А уж те многочисленные произведения изобразительного искусства по технике безопасности, которые в советские времена повсеместно развешивались на заводах и фабриках, «работали» лучше всяких инструктажей.



Жанна Яковлева, уборщик производственных помещений УЭЗС, и Алексей Бут, слесарь АРП УЭЗС

Все потому, что перед художниками ставили задачу максимально натуралистично нарисовать на плакате по ТБ, что ждет рабочего в случае нарушения им правил безопасности. До сих пор считается, что такие информативные картины спасли немало жизней.

Служба по связям с общественностью вместе с отделом охраны труда в рамках Года культуры производственной безопасности придумала замечательный ретроспективный проект. Они выбрали больше десятка советских плакатов, содержание которых можно соотнести с работами на нашем опасном производстве, и вдохнули в них новую жизнь. В результате чего родилась оригинальная выставка «Небезопасный вернисаж». Состоит она из плакатов по технике безопасности времен СССР и современных фотографий, точь-в-точь повторяющих их сюжеты. Причем героями этих, можно сказать, исторических снимков стали работники разных филиалов предприятия. В проекте, соблюдая все требования производственной безопасности, приняли участие ответственные и артистичные представители МСЧ, УСС «Факел», УЭЗС, УАВР, УТТИСТ и администрации Общества.

Как сообщают организаторы экспозиции, ни один специалист при ее подготовке не пострадал. А все потому, что уровень культуры производственной безопасности в Обществе высокий!

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА

44 плаката
представлено
на выставке

28 работников

выступили в качестве
моделей для
современных версий

ЭРУДИТОРСКАЯ ПРОВЕРКА

В ООО «Газпром трансгаз Сургут» выявили новых чемпионов «Интеллектуальной лиги». Напомним, что регулярные соревнования по интеллектуальным играм на нашем предприятии проводятся с 2012 года и в них традиционно принимают участие лучшие команды знатоков из всех филиалов Общества.

Набор дисциплин, как и в предыдущие годы, был классический: спортивное «Что? Где? Когда?», «Брэйн-ринг», «Эрудит-квартет» и «Мультиигры». Отбор команд для участия в финальной части турнира первоначально проходил в заочном формате, в результате чего право представлять свои подразделения в сургутском «оффлайне» получили семь сборных. Еще четыре коллектива знатоков для участия в «Интеллектуальной лиге – 2023» делегировал «Газпром-класс».

Отметим, что, несмотря на ежегодный формат проведения «Интеллектуальной лиги», фавориты всех этих «эрудиторских соревнований», по сути, остаются прежними. Традиционно сильно выступают представители Сургутского ЛПУ («723-й километр»), медики МСЧ («50 оттенков белого»), связисты («Мегагерцы») и знатоки из ИТЦ с говорящим названием «Господа инженеры».

Собственно, именно эти коллективы и разыграли между собой призовые места в четырех турнирных дисциплинах. Так, в ЧГК



Интеллектуальные игры бывают и с картинками – чемпионы из Инженерно-технического центра штурмуют одно из заданий в «Мультиигре»

умнее остальных оказались инженеры (медики и СЛПУ – на втором и третьем местах), в «Брэйн-ринге» на первое место вырвались уже «Мегагерцы», представители ИТЦ стали вторыми, а на третье место забрались знатоки из Вынгапура («Станция №1»). В «Эрудит-квартете» царствовали медики, обошедшие в ходе непростых баталий «Мегагерцев» и «Господ инженеров», ну а в «Мультииграх» лучшей стала сборная СЛПУ.

После подсчета призовых очков организаторы объявили победителей турнира и выдали всем соответствующие дипломы. По совокуп-

ности интеллектуальных достижений итоговую пальму первенства в этом году оседлали «Господа инженеры», а чуть ниже их разместились «723-й километр» и «Мегагерцы». Также в своей отдельной «интеллектуальной песочнице» отношения выяснили и школьники сургутского «Газпром-класса» – лучшими среди них стали знатоки из команды «Мечта», которые в итоге завоевали и освоили сладкий призовой торт.

Андрей ОНЧЕВ
Фото: Юрий МЕРЕМКУЛОВ

«ДВУХКОЛЕСНЫЙ» ГОЛЛАНДЕЦ

Иностранцы бывают разные. И даже в сегодняшней смутной геополитической обстановке находятся люди «оттуда», которые относятся к нашей стране с интересом и симпатией, безо всяких русофобских перекосов. Голландец Эмиль Вормс живет в Сургуте уже тринадцать с лишним лет, преподаёт английский сургутянам, носит футболки с Владимиром Путиным и даже в самый лютой холод предпочитает передвигаться по городу на велосипеде.

Хорошо знаком этот человек и многим работникам ООО «Газпром трансгаз Сургут». Напомним, что в 2021 году в нашем Обществе открылся Клуб любителей английского и в качестве одного из преподавателей учить языку газетчиков пригласили как раз выходца из небольшого нидерландского городка Леуварден Эмиля Вормса. В Сургут он попал по воле обстоятельств еще в 2010 году, да так и прикипел к городу, не уехав на родину даже после начала СВО (как это сделали некоторые другие иностранцы в России). Эмиль очень любит собак, рок-н-ролл и настоящий сибирский мороз.



Эмиль Вормс разговаривает с сургутскими газетчиками на одном языке

– **Итак, Эмиль, почему именно Сургут?**

– Трудно назвать одну какую-то причину. Скажем так, счастливая случайность. Конечно, изначально я искал для себя что-то немного другое, но меня пригласили сюда работать. Перспектива побывать в Сибири показалась мне захватывающей, поэтому я воспользовался случаем и принял предложение.

– **До России вы посетили более сорока стран, почему же остались так надолго именно здесь? Что вас задержало?**

– Хороший вопрос. В первую очередь, конечно же, друзья, которые у меня появились, – люди в Сургуте просто замечательные! Также я очень полюбил местную зиму, а еще – кататься в морозы на велосипеде.

– **Это, кстати, очень необычно: даже суровые сибирские мужики так не делают.**

– Просто я люблю кататься на велосипеде, и я не сибирский мужик. Моя бабушка часто говорила, что «люди сделаны не из сахара». Поэтому я буду ездить на велосипеде до тех пор, пока вообще могу хоть как-то передвигаться. Я просто люблю делать это, независимо от того, что думают или говорят окружающие. Велосипед дает мне определенную свободу: я могу поехать куда угодно в любую секунду, когда буду к этому готов.

– **Уже не первый год вы преподаёте язык для сотрудников Сургутнефтегаза и ООО «Газпром трансгаз Сургут». Можете отличить нефтяника от газетчика по акценту?**

– Ну нет, лично я никакой разницы не замечаю. Может быть, потому что в основном работаю с людьми, которые большую часть времени проводят в офисе. Какие между ними могут быть отличия? Хотя кое-что я заметил: сотрудники Газпрома чаще носят одежду с символикой своей компании.

– **Как вам кажется: за время вашего пребывания в Сургуте уровень владения английским хоть немного вырос?**

– На самом деле, сегодня в городе значительно легче найти людей, говорящих по-английски, чем десять лет назад, когда я сюда попал. Возможно, сказывается влияние интернета и сетевого общения. Пожалуй, это общемировое явление и относится не только к Сургуту: новое поколение знает язык значительно лучше. Хотя сейчас я также вижу и много взрослых сургутян, изучающих английский. По-моему, это хорошо.

– **Не трудно ли вам, голландцу, большую часть жизни говорить на иностранном языке (английском) и даже жить в стране, где его мало кто понимает?**

– Да, очевидно, что такая ситуация создает определенные сложности, однако я оказываюсь в подобных условиях не в первый раз. На самом деле, говорить по-английски мне несложно: я использую этот язык с рождения, в университете учился на нем, у меня на родине много телевизионных программ и книг только на английском. Так что

если с каким-то языком у меня и возникают сложности, так это с русским.

– **Смотрели ли вы какие-нибудь российские или советские фильмы? Что больше всего запомнилось?**

– Конечно, кое-что смотрел: «Остров сокровищ» (мультфильм), тот фильм про парня из Финляндии и медведя в сауне. Конечно же, ваше известное кино, где мужик попал в другой город («Ирония судьбы». – Прим. ред.), а также «Собака на сердце».

– **Из российской музыки что-нибудь нравится?**

– Да. Это группы «Ария», «Мастер», а также более веселые – «Сектор газа», «Дюна». Еще запомнилась песня про стакан на столе. Из современных групп могу назвать «План Ломоносова», «Князь», «Loopa». Но вообще, я нахожу довольно забавным, насколько в России популярны песни из 1990-х. У той же «Дюны» есть несколько эпических вещей, блестящие тексты и клипы, как «Коммунальная квартира», например. На самом деле, я люблю старую музыку и фильмы, которые можно назвать продуктом своего времени. Для меня это как своеобразный урок истории.

– **Где, кроме Сургута, вы еще были в России?**

– Откровенно говоря, не так уж много где. Помимо «главных подозреваемых», Москвы и Санкт-Петербурга, это Екатеринбург, Челябинск, Новосибирск, Магнитогорск, Уфа, Казань, Ижевск, Альметьевск, Саратов, Сталинград (именно так написал сам Эмиль. – Прим. ред.) и деревня Антоновская. Также мне хотелось бы посетить Мурманск и Архангельск.

– **Что вам, иностранцу, показалось наиболее странным в России, когда вы впервые приехали сюда, и что кажется странным до сих пор?**

– Самое странное? Ну, у меня есть такое ощущение, что многие вещи в России, например, здания и дороги, до сих пор не закончены. Как будто начали строительство и не завершили его. Моя главная мозоль здесь – лестницы. Скажите, как может быть так, что ступени имеют разную высоту? Сумасшедшие углы, дикие повороты. Возникает такое чувство, что многие здания специально строили так, чтобы причинять людям неудобство.

– **На ваш взгляд (снаружи и изнутри), почему к России такое предвзятое отношение в остальном мире?**

– Мне кажется, в конечном итоге все сводится к политике. Мне бы не хотелось много об этом говорить, но ситуация сложилась довольно пугающая. Похоже, история ничему и никого не учит.

Андрей ОНЧЕВ
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

Илона Цыбина
в одном
из образов
конкурса
(фото
из семейного
архива)



ПОБЕДА К ВДОХНОВЕНИЮ ВЕДЕТ

Дочка сотрудника нашего предприятия Илона Цыбина недавно завоевала титул «Мини-мисс Вселенная». Папа девочки – водитель УТТИСТ Александр Цыбин, конечно, ее достижением гордится, тем более что Илона оказалась единственной на конкурсе представительницей Югры.

«Мини-мисс Вселенная» приурочили к 80-летию знаменитого российского модельера Вячеслава Зайцева. Он же возглавил жюри, оценивавшее десятки участниц от трех до шестнадцати лет. Победительниц определяли по возрастным категориям. Илону признали наиболее яркой среди десятилетних претенденток на звание, дефилировавших по подиуму в трех разных образах: национальном, спортивном и вечернем.

Надо сказать, что модой девочку увлекла ее бабушка Наталья Бикетова. Вместе с внучкой она ходит на занятия по модельному мастерству, помогает готовиться к каждо-

му творческому состязанию, сопровождает в поездках и всячески поддерживает. Вот и на этот раз к конкурсу они готовились творческим дуэтом: тщательно продумывая каждый выход, решили, что самым выигрышным на подиуме станет образ российской императрицы Екатерины Великой (которая, кстати, практически каждое свое платье старалась дополнить Георгиевской лентой, неотъемлемой частью ее туалета также были скипетр и держава).

– В прошлом году Илона стала обладательницей звания «Юная мисс Россия», в этом поднялась на ступеньку выше, чему вся наша семья, конечно, обрадовалась, – подели-

лась впечатлениями Наталья Бикетова. – Наверное, тут все звезды сошлись: и мастерство российского дизайнера – автора платья, в котором выступила Илона, и тщательная подготовка внучки к самому конкурсу, и моя негасимая вера в ее талант.

Сегодня творческий союз Илоны и бабушки готовится к дальнейшим свершениям – в планах получить звание «Мисс Европа». Нашей героине есть что продемонстрировать: она не первый год занимается спортивной акробатикой в СК «Газовик», изучает английский, увлекается живописью и танцами.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА

Илону признали наиболее яркой среди десятилетних претенденток, дефилировавших по подиуму

