

2 СТР. ОТ ИДЕИ ДО ПРОЕКТА: В ИТЦ ПРОШЛА МОЛОДЕЖНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

3 СТР. ЕЖЕГОДНЫЕ ВСТРЕЧИ В ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ ПРОВЕЛ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

4 СТР. ОТ ОБЩИХ ЗАДАЧ К КОНКРЕТИКЕ: ЧТО ОБСУДИЛИ НА ЕЖЕГОДНОМ ФОРУМЕ ГЛАВНЫЕ ИНЖЕНЕРЫ

6-8 СТР. ФЕСТИВАЛЬ ТРУДА: ПОКАЗЫВАЕМ, РАССКАЗЫВАЕМ, КОММЕНТИРУЕМ

ТРУДОВАЯ ПОБЕДА



Команда Ишимского ЛПУ. Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

«Этот конкурс – инструмент, позволяющий нам двигаться в сторону развития и совершенствования культуры производственной безопасности»

Одним из самых зрелищных событий апреля на предприятии стал впервые проведенный производственный конкурс, где его участники – а это сборные команды филиалов, в каждую из которых вошли главный инженер, его заместитель по ОТиПБ и специалист рабочей профессии – продемонстрировали профессиональные знания и навыки в области охраны труда. С состязательной точки зрения конкурс оказался напряженным. За звание лучшей в нем поборолось 20 команд, и как водится, победила сильнейшая.



В мире

«Северный» экспорт

Правительство РФ внесло в Госдуму законопроект, разрешающий экспорт сжиженного природного газа пользователям недр арктической части Красноярского края, Ненецкого округа и ЯНАО. Документ предоставляет исключительное право на экспорт пользователям участков недр, расположенных севернее 67-го градуса северной широты. При этом доля государства в уставном капитале таких недропользователей должна быть более 50%.



В стране

Магнитный подвес

АО «Невский завод» завершил изготовление первой системы магнитного подвеса собственной разработки на базе отечественных комплектующих, материалов и программного обеспечения. Оборудование применяется в центробежных компрессорах ГПА. Оно обеспечит увеличение ресурса многих узлов за счет отсутствия механических потерь, повышение надежности агрегата и снижение эксплуатационных затрат.



В регионе

В Третьяковке

Фотоработы сотрудников «Газпром добыча Надым» украсили Третьяковскую галерею на крупнейшей фотовыставке общероссийского фестиваля природы «Первозданная Россия». В масштабной экспозиции более 500 широкоформатных снимков. В объективах фотохудожников запечатлены красоты сурового Ямала. Крупнейший фестиваль природной фотографии состоялся при поддержке ПАО «Газпром».

ИНФОРМЕР >

ДОСТОВЕРНО О ТОМ, ЧТО ВАЖНО СЕЙЧАС

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Сургут» Олег Ваховский



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

УЧИТЬСЯ НОВОМУ И ДОСТИГАТЬ

Уважаемые коллеги!

В этом году финальный этап ежегодных смотров-конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии» мы впервые провели в новом формате – в рамках единого Фестиваля труда, представляющего собой масштабное, разноплановое и представительное мероприятие. Развитая инфраструктура наших подразделений и наличие технически подготовленных производственных объектов позволили нам организовать и провести одновременно пять конкурсов по разным специальностям. Кроме того, конкурсанты приняли участие в командном состязании по охране труда, в спортивных батальных, торжественных церемониях и насыщенной культурно-развлекательной программе.

Хочу отметить, что наше предприятие на протяжении многих лет развивает систему внутривидеопроизводственного обучения и повышения квалификации, и профессиональные смотры-конкурсы – один из важных инструментов развития мастерства. Они позволяют работникам демонстрировать собственные достижения и учиться новому у своих коллег. Данные мероприятия проводятся в Обществе ежегодно, с 2000 года. За этот период организовано более 200 конкурсов, в которых приняло участие более 3000 наших лучших специалистов.

За двадцать три года накоплен значительный опыт, организаторы постоянно совершенствуют процедуру проведения состязаний и ставят перед участниками более сложные задачи. В результате повышается значимость и престиж звания «Лучший по профессии». Уже на первом, отборочном этапе со стороны участников присутствует живая конкуренция, стремление доказать высокий профессионализм и получить признание коллектива. Наряду с опытными наставниками в конкурсах участвуют и молодые работники, которые также показывают достойные результаты, не уступая своим старшим коллегам. Это очень хороший показатель, который означает, что наше предприятие – в надежных руках, и здесь у всех равные шансы на успех.

Уважаемые участники конкурсов профессионального мастерства, вы представляете собой производственную элиту ООО «Газпром трансгаз Сургут», это престижно и в то же время очень ответственно. В этом году ваша очередная встреча в финале прошла не только под эгидой Фестиваля труда, но и под знаком объявленного в Обществе Года культуры производственной безопасности. Поэтому мы все, и в первую очередь вы, лучшие из лучших, должны показывать пример безопасного поведения и ответственного отношения к вопросам охраны труда. Наша с вами общая задача – заложить основу культуры осознанного отношения к этому принципиально важному вопросу на предприятии.

Я поздравляю каждого с достойным выступлением, и с полным правом могу сказать – финальный этап конкурсов удался. Новый формат их проведения доказал свою эффективность. Уверен, что Фестиваль труда «Лучший по профессии» станет значимым корпоративным событием, катализатором личного профессионального роста и послужит повышению престижа рабочих профессий.



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯНАО:

Доля автобусов, работающих на газомоторном топливе, в Ямало-Ненецком округе достигла 50%. Они пополнили парки Нового Уренгоя, Салехарда, Ноябрьска, Муравленко и Лабитнанги.

Когда креативить сам бог велел

В Инженерно-техническом центре ООО «Газпром трансгаз Сургут» состоялась традиционная, уже девятая по счету научно-техническая конференция молодых специалистов. Обычно она проводится раз в два года, но в связи с пандемией в прошлый раз пришлось сделать пропуск. «Передышка», заставившая молодежь филиала соскучиться по мероприятию, определенно пошла ему на пользу – как говорят организаторы, уровень конференции заметно вырос.

Четырнадцать молодых инженеров представили на суд жюри свои рационализаторские идеи и наработки по разным направлениям – это и диагностика оборудования, и метрология, геодезия и проектирование. Участники предлагали новые, более экономичные и удобные методы проведения измерений, ремонта оборудования и увеличения его эксплуатационного ресурса, делились мыслями о возможностях автоматизации на разных участках производства.

Так, например, прозвучали доклады о разработке устройства, облегчающего измерение диаметра труб, о применении квадрокоптера для расчета объема карьеров, о возможностях композитного ремонта сварных соеди-



У молодых инженеров ИТЦ есть что предложить в плане инноваций

нений трубопроводов и внедрении BIM-технологий в проектную деятельность. Более подробно обо всем мы расскажем в следующем номере газеты.

ЗЕРКАЛО ИСТИНЫ

В рамках Года культуры производственной безопасности в филиалах Общества намечено проведение «Дней безопасности». Цикл мероприятий, как правило, включает в себя профилактические беседы руководства с работниками по разным направлениям в рамках обозначенной темы года.

Так, в апреле в Туртасском ЛПУ руководство, начальники отделов и служб филиала обсудили, что из себя представляет непосредственно культура производственной безопасности и лидерство в этой сфере.

На встрече говорили о необходимости неукоснительного соблюдения всех требований правил охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, поскольку именно личный пример имеет решающее значение. «Наш девиз должен звучать так: «Начни с себя!». Что, на мой взгляд, верно – безопасность на производстве начинается с конкретного работника.

Проявляя строгость к себе, ты повышаешь ее уровень в своей службе, а она – в филиале. Поэтому всем руководителям управления я поручил провести личные беседы с работни-



Зеркало ИТЦ – полное отражение истины

ками», – подчеркивает начальник ЛПУ Александр Шалухин.

Но иногда и беседы проводить лишней раз не нужно, многое может сделать агитация. Что показал пример Инженерно-технического центра, где к профилактике Года культуры ПБ подошли не без креатива. Ненавязчиво о том, от кого конкретно зависит личная безопасность на производстве, напомним надпись, которую можно увидеть в помещениях/кабинетах центра, посмотревшись в зеркало (см. фото). Как отмечают в отделе охраны труда Общества, написано верно и по делу.

ОТРАБАТЫВАЮЩИЕ НАВЫКИ

В УТТИСТ, включая автотранспортные цеха в Ноябрьске и Тюмени, успешно провели тренировку по действиям штаба гражданской обороны при переводе деятельности филиала с мирного на военное время.

Одной из главных задач стала выработка практических навыков работы штаба ГО при выполнении мероприятий по приведению в готовность системы гражданской обороны. Специалисты на практике отработали вопросы взаимодействия с подразделениями и службами управления, а также охран-

ных организаций в экстремальных ситуациях мирного времени. Большое внимание было уделено повышению практических навыков, знаний и умений персонала по обеспечению мероприятий гражданской обороны, морально-психологической подготовке личного состава сил гражданской защиты к действиям в чрезвычайных ситуациях. В учениях принимали участие руководящий состав УТТИСТ, штаб гражданской обороны и командиры нештатных формирований гражданской обороны Сургутского, Тюменского и Ноябрьского АТЦ УТТИСТ.



КЛЮЧЕВЫЕ ПРАВИЛА >

4 Во время движения транспортного средства используйте ремни безопасности



Комментарий отдела безопасности дорожного движения УТТИСТ:

«Коллеги! Принято считать, что ремни безопасности при поездках в условиях города при низких скоростях не нужны. На самом деле 70% пострадавших в ДТП, не пристегнутых ремнями безопасности, двигались со скоростью до 50 км/ч, а две трети аварий происходят в радиусе 15 км от дома».



Момент учений в Ноябрьском АТЦ

СОЦИАЛЬНЫЙ БАЛАНС – ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Сургут» Олег Ваховский открыл ежегодную серию встреч с трудовыми коллективами филиалов. По сложившейся традиции марафон этих выездных мероприятий начался с Сургута, где первый руководитель поочередно пообщался с работниками структурных подразделений, расположенных в городе. Он подвел итоги минувшего года в жизни предприятия, озвучил ближайшие планы, задачи и перспективы, а также ответил на вопросы. Главной темой общения, как обычно, стало социальное обеспечение газовиков.

ОПАСЕНИЯ НЕ ПОДТВЕРДИЛИСЬ

– Год выдался непростой, его начало было связано с тревожными ожиданиями, вызванными обострившейся международной обстановкой. Тем не менее эти двенадцать месяцев для нас прошли стабильно. А главное, мы хорошо и ответственно поработали, выполнив все производственные планы, достигнув высоких показателей по многим направлениям, – отметил генеральный директор.

На прошлогодних встречах, стартовавших в это же самое время, весной, представителей трудовых коллективов волновало, что будет с зарплатами. Но, как констатировал Олег Ваховский, опасения оказались напрасными: руководство Газпрома оперативно отреагировало на инфляционные процессы и позаботилось о своих работниках. В прошлом году заработную плату газовикам повышали неоднократно. По Обществу она также увеличилась и на сегодняшний день существенно превышает средний официальный заработок по региону. С начала этого года ее снова проиндексировали, также в полном объеме сохранены все премии и разовые выплаты, включая так называемую «тринадцатую».

ХОРОШО ОТДОХНУЛИ

Что касается социальных льгот, то в этом плане защищенность наших работников тоже сохранилась. Да, временно приостановлено действие жилищной программы (КПЖО), однако те, кто в нее уже вступил, получают и будут получать компенсации.

Большое внимание руководство Общества уделяет вопросам летнего отдыха и оздоровления работников. Олег Ваховский высоко

«Наше Общество в полном объеме обеспечивает все положенные выплаты работникам льготных категорий»



Фото: Алексей ЦАРЬКОВ

На встрече с коллективом УТТиСТ генеральный директор отметил, что в минувшем году не допущено ни одного ДТП по вине наших водителей

«Для предприятия и ваших семей главное, чтобы вы оставались живыми и здоровыми. Мы хотим, чтобы выполнение требований безопасности стало для вас ежедневной внутренней потребностью»

Говоря о перспективах, Олег Ваховский отметил, что уже скоро наше предприятие может получить ощутимый стимул к развитию в связи с переориентацией Газпрома на Восток. «Сейчас перед нами поставлена задача привести систему магистральных газопроводов в максимально надежное состояние, чтобы обеспечить повышенные объемы транспортировки газа», – сказал он.



В СК «Факел» на встречу с генеральным директором собрались коллективы филиалов социального блока

оценил организацию летней оздоровительной кампании прошлого года – отдых для газовиков стал еще более доступным, чем раньше. Напомним, в прошлом году ввиду закрытия на реконструкцию санатория «Факел» было пересмотрено положение о компенсации самостоятельного приобретаемых путевок, благодаря чему количество желающих отдохнуть в санаториях Газпрома удвоилось.

– На путевки начали заявляться те, кто раньше не мог себе этого позволить – в том числе малообеспеченные, многодетные работники, имеющие трех и более детей. И то, что они получили такую возможность, я считаю, это очень правильно, – прокомментировал генеральный директор. В этом году, по его словам, льгота сохраняется на прежних условиях. А если произойдет повышение зарплат, лимит будет проиндексирован.

Также активно в прошлом году наши работники пользовались услугами ДОО «Северян-

ка» – отправляли туда своих детей и ездили сами (было организовано два заезда для семейного отдыха – в мае и сентябре). В этом году там тоже можно будет с комфортом отдохнуть.

– Оздоровительный центр за последнее время заметно улучшил свою материальную базу, и мы продолжаем над этим работать, – отметил Олег Ваховский. Кстати, с этого года в «Северянке» кроме детей работников будут отдыхать также и школьники из ДНР и ЛНР – по 50 человек в каждую смену.

ЛЕЧЕНИЕ И ВЫПЛАТЫ – В СИЛЕ

В полном объеме для работников Общества сохраняется оплата проезда к месту отдыха и обратно, а также такая востребованная льгота, как компенсация на лечение и протезирование зубов. На получение последней можно заявляться каждый год, размер выплаты зависит от стажа. Желających очень много, и воспользоваться льготой всем сразу не получа-

ется, поэтому в каждом филиале существует своя очередь. «Лимиты по этому году мы планируем немного увеличить, что даст возможность охватить дополнительное количество работников», – сказал Олег Ваховский.

Как отметил генеральный директор, предприятие в полном объеме обеспечивает все положенные выплаты работникам льготных категорий – это неполные и многодетные семьи, имеющие детей-инвалидов; сотрудники, подвергшиеся воздействию радиации, и другие. С прошлого года этот список пополнили семьи мобилизованных. Всем им была оказана единовременная помощь, а сейчас ежемесячно выплачиваются средства на воспитание детей.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕВЫШЕ ВСЕГО

Жизнь и здоровье работников стоят в приоритете над результатами производственной деятельности, так прописано в политике ПАО «Газпром». Как сказал Олег Ваховский, наше предприятие четко следует этому правилу, поэтому вопросам охраны труда у нас уделяется особое внимание.

– В минувшем году мы добились неплохих показателей по обеспечению безопасности и профилактике травматизма на производстве. Это хорошо заметно по результатам работы автомобильного транспорта – ни одного ДТП по вине наших водителей. И мы не должны снижать планку, – подчеркнул генеральный директор.

Как известно, этот год объявлен в Обществе Годом культуры производственной безопасности, в результате чего запланированы и реализуются различные мероприятия. И это не только мотивационные акции, но и проверки, усиление контроля. «Да, требования строгие, но мы все прекрасно понимаем, что это необходимо. Для предприятия и для ваших семей главное, чтобы вы оставались живыми и здоровыми. Мы хотим, чтобы выполнение требований безопасности стало для вас ежедневной внутренней потребностью», – отметил первый руководитель.

ГЛАВНОЕ – ВЫПОЛНЯТЬ СВОЮ РАБОТУ

Собравшиеся задавали вопросы. Так, многих интересовало, когда откроется санаторий «Факел». «Плановый срок завершения работ – конец 2025 года, поэтому первый заезд состоится, скорее всего, в летний сезон 2026-го», – ответил Олег Ваховский.

Водителей УТТиСТ волновали поставки запчастей. «Этот вопрос – в числе приоритетных, мы принимаем меры, чтобы наш автомобильный транспорт был обеспечен всем необходимым», – пояснил Олег Викторович.

Одной из актуальных тем оказался футбол: генерального директора спросили, что он думает о недавнем переходе мини-футбольной команды Общества из конференции «Восток» в конференцию «Запад». По его словам, он видит в этом только плюсы. «Когда наша команда играла в Восточной конференции, мы ее почти не видели. Теперь количество домашних игр увеличилось. Считаю, это правильно: работники должны иметь возможность участвовать в жизни команды. Надеюсь, что вы вместе со своими семьями будете приходить на матчи и болеть за наших спортсменов», – сказал он.

Один из сотрудников поинтересовался, что делает наше предприятие для СВО. Об этом, как отметил генеральный директор, прекрасно знают сами работники, которые вот уже второй год занимаются сбором гуманитарной помощи, работают в качестве волонтеров. «Нельзя забывать о главном: наше предприятие должно работать стабильно и надежно, чтобы бесперебойно давать газ стране, и именно в этом заключается наше мобилизационное задание», – подчеркнул он.



Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

Сотрудники Медико-санитарной части передали генеральному директору благодарность от своих пациентов за успешное решение двух наболевших вопросов, о которых заявлялось на прошлогодних встречах – это перенос регистратуры и обустройство прилегающего проезда. Как известно всем нашим коллегам-сургутянам, регистратура МСЧ до недавнего времени располагалась на третьем этаже здания, что было довольно неудобно. В ходе перепланировки ее перенесли на первый этаж, в приспособленное просторное помещение. А автомобильный проезд, постоянно вызывавший нарекания работников, наконец отремонтировали.

В полную техническую готовность

Режим транспортировки газа по системе магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Сургут» в последние годы можно назвать щадящим, однако это не повод расслабляться. Перед предприятием поставлена задача привести магистраль в состояние максимально полной технической готовности – уже к концу года ситуация обещает измениться в сторону увеличения нагрузки. Об этом шла речь на ежегодном совещании главных инженеров филиалов Общества, а также их заместителей по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

ИСПОЛЬЗОВАТЬ ПЕРЕДЫШКУ

– За прошлый год в газотранспортную систему Общества поступило 183,6 млрд кубических метров газа, что составило 86% от объема поступлений предыдущего года, – отметил, открывая встречу, главный инженер – первый заместитель генерального директора Михаил Карнаухов. По его словам, в течение ближайших месяцев режим транспортировки в целом не изменится и это хорошая возможность для того, чтобы завершить все начатые и выполнить намеченные ремонтные работы.

– Наша приоритетная задача на сегодня – восстановить проектные параметры пропускной способности магистрали и подготовиться к возможному увеличению загрузки, – отметил он.

Система магистральных газопроводов Общества остается востребованной, и в будущем ее роль будет только усиливаться. Так, уже сегодня наблюдается заметный рост потребления со стороны наших местных, региональных потребителей, и в первую очередь это сургутские электростанции – ГРЭС-1 и ГРЭС-2. С прошлого года они сократили использование попутного нефтяного газа, который им подают нефтяники, заместив его нашим природным.

ВО ГЛАВЕ УГЛА – БЕЗОПАСНОСТЬ

Подводя итоги деятельности предприятия за отчетный период, Михаил Карнаухов отметил, что прошедший год мы отработали продуктивно, все производственные планы выполнены в полном объеме, при этом обслуживаемых объектов у нас стало больше. Трубопроводная система Общества приросла новой газораспределительной станцией – ГРС «Ишим-2» и за счет газопровода-отвода к ней увеличилась на 8,8 км (общая одноточечная протяженность магистрали сейчас составляет 6278 км).



Работы по устранению дефектов на линейной части, выявленных в ходе ВТД, проводятся ежегодно

Приоритетная задача ООО «Газпром трансгаз Сургут» на сегодня – восстановить проектные параметры пропускной способности магистрали и подготовиться к возможному увеличению загрузки



Роман Семенов: «К концу года загрузка магистрали увеличится, и до этого нужно успеть завершить ремонты»

За 2022 год в газотранспортную систему Общества поступило 183,6 млрд кубических метров газа, что составило 86% от объема поступлений предыдущего года

– К работе нашего газотранспортного предприятия предъявляются строгие требования в плане надежности и безопасности, и от радно, что в течение года мы не допустили ни одной аварии, пожара или несчастного случая на производстве, полностью достигнув целей ПАО «Газпром», – прозвучало на совещании.

В полном объеме выполнена годовая программа по улучшению условий охраны труда, при этом затраты на одного работника по сравнению с 2021 годом увеличились на 13%. Текущий год в Обществе объявлен Годом культуры производственной безопасности, что накладывает дополнительную ответственность, обязывает повышать уровень. Этот тезис прошел красной нитью через все совещание.

ПОВЫШАЕМ НАДЕЖНОСТЬ

Специалисты ООО «Газпром трансгаз Сургут» планомерно трудятся над повышением надежности основного и вспомогательного оборудования: ведется работа по сокращению участков газопроводов с вынужденно сниженным рабочим давлением, уменьшилось количество аварийных остановов ГПА. Наибольшая наработка на отказ достигнута по агрегатам с авиационным приводом, а также по электроприводным машинам.

Стабильно работают газораспределительные станции Общества, которые успешно выдержали сезон пиковых нагрузок – ограничений поставок газа потребителям не допущено. Исправно функционируют системы электроснабжения, автоматизации и противокоррозионной защиты: снизилось количество отказов и простоев средств ЭХЗ, существенно улучшились показатели объектов энергохозяйства.

Надежность газопровода во многом зависит от своевременной диагностики: за прошлый год методом ВТД обследовано 1106 км трубы, в том числе пять участков общей протяженностью порядка 60 км, где дефектоскопия проведена впервые. Работы по устранению дефектов на объектах линейной части проводятся планомерно: зимний остановочный комплекс выполнен в полном объеме, оформлены и зарегистрированы заключения экспертизы промбезопасности на всех участках газопроводов.

МОДЕРНИЗИРУЕМ ПРОИЗВОДСТВО

На нашем предприятии эксплуатируется 273 единицы САУ ГПА (системы автоматизированного управления газоперекачивающими агрегатами) и 38 единиц САУ компрессорных це-

хов, где релейная автоматика постепенно заменяется на микропроцессорную. По программе капитального ремонта суммарно модернизировано 59 САУ ГПА и две САУ КЦ. В этом году планируется замена двух комплектов агрегатной автоматики на КС-6, а в следующем – пяти САУ ГПА на КС-8.

Продолжается также и телемеханизация объектов. На сегодняшний день телемеханизировано 65% линейной части. В настоящее время ведется разработка проектов по объектам Пурпейского, Ортыгунского, Тобольского, Яркового, Богандинского и Ишимского ЛПУ. Часть из них включена в программу ПАО «Газпром», часть делаетсяхозспособом. За прошлый год наши специалисты самостоятельно телемеханизировали три крановых узла на линейной части КС «Тобольская» и КС «Богандинская».

Системами телемеханики оснащаются и газораспределительные станции – более половины из них уже обеспечены САУ с передачей данных на пульт диспетчера. В прошлом году аналогичное оборудование установлено на ГРС «Абрамовская», и эта работа продолжится, как и капитальные ремонты станций (на очереди – ГРС «Маслянка» и «Ярковская»).

Важной задачей для Общества является выполнение программы по газификации автомобильного транспорта, и здесь тоже есть успехи. Сегодня у нас эксплуатируется более 540 машин, работающих на компримированном природном газе – это 74% парка, пригодного к переводу на газомоторное топливо. А недавнее приобретение двух новых газонаполнительных установок (на КС-3 и КС-11) позволило увеличить потребление КПП на 29% по отношению к предыдущему году.

В полном объеме достигнуты целевые показатели по энергосбережению и энергоэффективности: за год сэкономлено более 190 тысяч тонн условного топлива, удельный расход газа на собственные технологические нужды не превысил нормативного значения. При этом применение МКУ при ремонтах газопроводов позволило сохранить 65 млн кубометров газа, не стравливая его в атмосферу.

ПРИОРИТЕТНАЯ ЗАДАЧА

Рост потребления газа в регионе, а также реализация проектов ПАО «Газпром» по переориентации экспортных поставок на Восток самым непосредственным образом скажутся на режимах работы газотранспортной системы Общества, в связи с чем наши специалисты сегодня уделяют большое внимание вопросам ее технической готовности. Как было отмечено на совещании, в течение этого года необходимо завершить все начатые и провести планируемые ремонтные работы на линейной части, устранить выявленные дефекты трубы и тем самым избавиться от участков со сниженным разрешенным давлением; завершить капитальные ремонты технологических трубопроводов, выполнить планы по внутритрубной диагностике. При этом наиболее крупные работы пройдут на линейной части Яркового ЛПУ; на КС-3 «Аганская», где предстоит замена секции АВО газа, а также на технологических трубопроводах КС-02 «Пурпейская».

Кроме того, наше предприятие продолжает принимать активное и непосредственное участие в государственных программах газификации региона. В этом году мы должны ввести в эксплуатацию три новые газораспределительные станции в ХМАО-Югре – «Пыть-Ях» и «Каркатеевы» с протяженным участком газопровода-отвода, а также модернизированную ГРС «Горноправдинск». И это очень ответственная задача.

Уже в сентябре ожидается увеличение объемов транспорта газа по системе «Уренгой – Челябинск» через КС-11, и до этого времени нужно многое успеть.

ЗНАНИЯ – В ДЕЙСТВИЕ

Конкурс «Лучшие профессиональные навыки в области охраны труда» стартовал сразу после торжественного открытия фестиваля. Заряженные хорошим настроением, команды филиалов устремились к месту проведения состязаний. Пока первая тройка участников сосредоточенно отвечала на вопросы по единой системе управления производственной безопасностью, проходя компьютерное тестирование, остальные морально готовились. Кто-то повторял про себя терминологию, а кто-то изучал локации, на которых предстояло выполнять практические задания.

ПОДГОТОВКА ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЕ

После успешной проверки знаний конкурсанты приступали ко второму этапу, где было необходимо провести сердечно-легочную реанимацию на роботе-тренажере «Гоша». И здесь, к сожалению, справлялись не все, очевидно, сказывалось волнение.

– Чаще всего из-за неправильного расположения рук во время проведения манипуляций ломали мечевидный отросток. Хотя наши участники прекрасно знают тренажер и не раз тренировались на нем. Задание несложное, просто не все могут собраться в критической ситуации, – отметила инженер по подготовке кадров УПЦ Галина Соловова.

Участник команды ИТЦ, слесарь КИПиА Игорь Гельямиров рассказал, что благодаря тому, что в его филиале имеется свой «Гоша», была возможность отработать практические навыки и с этим этапом команда ИТЦ справилась. Равно как и конкурсанты из Сургутского ЛПУ.

– У меня в июне экзамен по охране труда, выходит, что, собираясь на конкурс и выполняя задания, я прошел подготовку экстерном, – сделал вывод главный инженер управления Айрат Хасанов. – И в целом вся наша команда отработала хорошо.

Такой конкурсный формат по достоинству оценил и заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Богандинского ЛПУ Александр Зайцев:

– Подобные соревнования интересны тем, что шире рассматриваются вопросы по теме. Плюс задействованы специалисты, занимающие разные должности. Получив программу, мы стали основательно готовиться, поскольку

предстояло преодолеть три разноплановых этапа. Освежили и теоретические знания, и практике серьезное внимание уделили. Поэтому наш слесарь КИПиА Дмитрий Решетников без проблем вернул «Гошу» к жизни. И в результате со всеми заданиями мы справились быстрее наших соперников.

На третьем финальном этапе конкурсанты демонстрировали навыки работы в условиях повышенной опасности – в колодцах или в замкнутых пространствах. Получив задание и целевой инструктаж, необходимо было осмотреть средства индивидуальной защиты, выбрать подходящие, надеть их и включиться в систему «Штатив-тренога». Строгая комиссия оценивала правильность выполнения всех действий и фиксировала время на каждом из этапов. В итоге лучше и быстрее других справилась команда Богандинского ЛПУ, затратив на выполнение поставленных задач 8 минут и 20 секунд. Второе место заняла команда Сургутского ЛПУ (8 мин 57 сек) и замкнуло тройку лидеров Ишимское ЛПУ (9 мин 14 сек).

СЛЕДИ ЗА СОБОЙ, БУДЬ ОСТОРОЖЕН

В рамках Фестиваля труда тема Года культуры производственной безопасности (ПБ) на предприятии звучала постоянно: и на торжественной церемонии открытия, и на совещании главных инженеров Общества, и на отдельном совещании заместителей главных инженеров по охране труда, промышленной и пожарной безопасности. Здесь ее обсуждали особенно подробно.

Фиксируя внимание собравшихся на основной задаче года – необходимости изменить сознание работников, создавая такие условия,



Лучшие профессиональные навыки в области охраны труда продемонстрировала команда Богандинского ЛПУ

при которых каждый станет нести ответственность за соблюдение требований безопасности без контроля сверху, заместитель главного инженера по ОТ и ППБ Николай Колпаков говорил о необходимости развивать лидерство руководителей в вопросах безопасности.

– Когда руководители филиалов, их заместители, начальники отделов и служб повсеместно на собственном примере станут демонстрировать, насколько это важно: везде и всегда соблюдать производственную безопасность, кардинально изменится и отношение рядовых работников к данной сфере, – подчеркнул Николай Викторович. – Необходимо также регулярно повышать информированность персонала о последствиях, связанных с несоблюдением ПБ. Каждый должен знать ключевые правила безопасности, ведь они разработаны на основании анализа основных причин несчастных случаев, произошедших в ПАО. В ходе проверок на местах нам, к сожалению, пришлось сталкиваться с безответственным отношением к собственной безопасности при выполнении разного рода работ. Но мы намерены сделать все возможное, чтобы подобные ситуации не повторялись. Ведь главные цели Общества и ПАО в целом в части охраны труда остаются неизменными: создавать безопасные условия труда, сохранять жизнь и здоровье работников, снижать риски аварий на опасных производственных объектах.

Важную роль в их достижении, по мнению Николая Колпакова, в том числе играет система мотивации. На нашем предприятии она, кстати, успешно действует уже больше десяти лет: каждый работник, а также подрядчик или посетитель могут сообщить о нарушениях на специальных бланках – ящики для сбора информации установлены во всех филиалах.

– В год мы получаем более шести тысяч таких сигналов и реагируем на каждый. Победителям программы мотивации в номинациях «Передовик», «Активный участник» и «Лидер» вручаем дипломы и денежные вознаграждения, – рассказал заместитель главного инженера Общества. – Благодаря их внимательности и неравнодушию оперативно устраняем замеченные нарушения, обеспечивая, в частности, безопасные условия труда.

К инструментам, позволяющим совершенствовать культуру ПБ на предприятии, Николай Колпаков отнес и Дни безопасности, которые раз в месяц проводятся в каждом филиале, и систему предупреждения нарушений, и работу уполномоченных по охране труда.

– Вдобавок мы продолжаем создавать новые, делая все возможное, чтобы обеспечить безопасность труда на предприятии. Процесс этот непростой, но, как известно, дорогу осилит идущий, – процитировал в заключение Колпаков.

ЗАЩИТА НА УРОВНЕ

Тему средств индивидуальной защиты на Фестивале труда Общества постарались раскрыть по максимуму: на выставке СИЗ, работавшей в первый день мероприятия, во всей красе бы-

ли представлены и спецодежда, и спецобувь, и оптика, и всевозможные кремы и спреи, в том числе защищающие от укусов кровососущих насекомых, спасающие от переохлаждения – в наших широтах весьма актуально и то и другое. Со многими компаниями Общество сотрудничает не первый год. К примеру, представитель «Трансинсервис» рассказал, что уже более 20 лет организация является постоянным партнером Общества, производя одежду и обувь в соответствии со стандартами ПАО «Газпром».

– К вам на выставку мы приглашены впервые, поэтому постарались максимально представить наш ассортимент, – рассказал Сергей Демидюк.

На совещании производители СИЗ еще раз презентовали свою продукцию. Особенно всех впечатлили экзоскелеты от «Восток-сервис». Их преимущества проверили на себе участники совещания Андрей Иванов (Ишимское ЛПУ) и Николай Сапрыкин (Губкинское ЛПУ). К примеру, Андрей Михайлович без «обмундирования» держал на вытянутых руках стул меньше минуты, а облаченный в экзоскелет, как истинный атлант выстоял больше трех минут.

Но экзотика экзотикой, а дела насущные важнее. С 1 сентября 2023 года в действие вступают новые правила обеспечения СИЗ, и изменения в них прописаны существенные. К примеру, работодателю обязательно обеспечивать наличие неснижаемого запаса средств индивидуальной защиты на уровне не менее десяти процентов от среднегодовой потребности по каждой номенклатуре. Появится возможность по согласованию с профсоюзом увеличивать нормативный срок эксплуатации спецодежды и обуви тому персоналу, который посещает рабочие объекты не более трех раз в неделю. Единые типовые нормы средств индивидуальной защиты подлежат ежегодной актуализации в период до 2025 года включительно, далее – один раз в три года. Плюс, начиная с осени этого года, работники обязаны сдавать СИЗ по истечении срока эксплуатации, в случае повреждения, а также при увольнении. А работодателю вменяется в обязанность ремонтировать при необходимости спецодежду работникам, а по истечении срока эксплуатации – утилизировать ее.

Ужесточились требования к дерматологическим средствам индивидуальной защиты – теперь закупать и использовать на предприятии можно только ту продукцию, которая получила государственную регистрацию.

Грядущие нововведения вызвали немало вопросов, но в итоге сошлись на том, что задачи стоит планомерно решать по мере их поступления. Да и в целом охрана труда и производственная безопасность не терпят суеты.

– Так что мы справимся в любом случае. Главное – качественно выполнять свою работу, – поставил точку в финале совещания заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Николай Колпаков.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО



Качество средств индивидуальной защиты оценивали на высшем уровне



Представленные газовикам виды спецодежды



Теоретические задания на конкурсе требовали от конкурсантов особой внимательности и собранности



Николай Колпаков: «О культуре производственной безопасности необходимо помнить всегда»



Операцию «Реанимация Гоши» большинство участников конкурса выполнили успешно

ПОВЕРКА МАСТЕРСТВА

Человек с паяльником в руках – типичная картина, которую можно было многие предшествующие годы, вплоть до предыдущего состязания, наблюдать на конкурсах профмастерства слесарей КИПиА. А что видим теперь? Людей в окружении портативных компьютеров с вычислительными схемами на мониторах, погруженных в среду программирования САУ.

Все это – новая реальность, сутью которой является интенсивное внедрение в производство филиалов автоматизированных систем. Время бежит вперед настолько быстро, что многое меняется буквально за год. И вот мы наблюдаем, как в автоматизации объектов «трансгаза» все больше начало применяться российское программное обеспечение и аппаратная часть. И в новой обстановке слесари КИПиА занимаются не только приборным парком и метрологией, но и активно вовлекаются в процесс конфигурирования сложных систем управления в работе оборудования транспортировки газа.

Времени на переобучение и переподготовку у них немного – к 2025 году Газпром поставлена задача перевести все производственные объекты на отечественное программное обеспечение и программно-аппаратные комплексы. Большую роль в процессе играет самообучение. А в целом повышение квалификации сопровождается поддержкой самих постав-

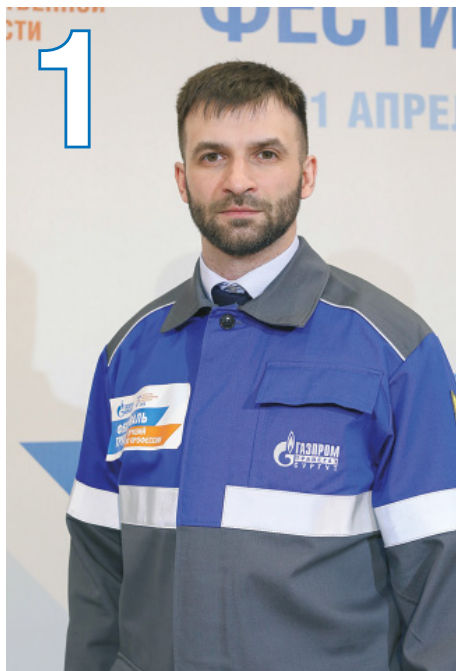
Андрей Лысак, слесарь КИПиА 4-го разряда КС-4 Сургутского ЛПУ, победитель конкурса:

– На станции я с 2018 года. С учетом вахты опыта, конечно, немного. Однако до «трансгаза» более десяти лет был в подрядной организации, поэтому удалось объехать практически всю линейную часть нашего предприятия. Сам я из Сургута, окончил Омский технический университет. В направлении, в котором занят, наверное, хотел работать со школы. Профессия слесаря КИПиА специфическая, но разносторонняя и творческая: многие подходы к выполнению задач в ней не однобокие, не прямолинейные. На конкурсе конкуренция оказалась сильная, многие ребята были гораздо опытнее меня, но я тоже выходил с боевым настроем.

щиков оборудования – то есть все делается, чтобы современный «кипонец» «трансгаза» был высококвалифицированным.

Прошедший Фестиваль труда мастерство специалистов проверил. 20 лучших слесарей КИПиА с трассы собрались в Учебно-производственном центре держать главный экзамен. Как уже было отмечено, в последнее время в направлении автоматизации сургутские газовики переходят на отечественную продукцию. В частности, на один из ее образцов – челябинские видеографические регистраторы «ЭлМетро-ВиЭР-104К». Эти приборы и стали «героями дня» – на них слесари демонстрировали знания в работе с современным оборудованием.

Технология, о которой идет речь, используется в Обществе в составе автоматизации электроприводных и газотурбинных ГПА. Комплекс предназначен для измерения, отображения, регистрации и преобразования различных сигналов от датчиков и приборов, а также вычисления расхода сред по перепаду давления. Он собирает физические величины (дав-



Андрей Лысак



Сергей Старцев



Алексей Чибирьков



Ethernet-port, CAN, modbus RTU – для непосвященных эти термины «темный лес», но не для слесарей КИПиА

ление, температуры, расход), позволяя имитировать унифицированные калибраторы сигналов.

– На конкурсе поставили задачу – запрограммировать прибор «ЭлМетро», – рассказывает заместитель главного инженера по автоматизации ООО «Газпром трансгаз Сургут» Сергей Галимуллин. – С данным заданием большая часть наших слесарей сталкивается практически ежедневно при выполнении техобслуживания оборудования и ремонта. У нас есть два модуля: один измерительный, другой регистрирующий. На конкурсном задании было необходимо произвести программирование трех каналов на измерительных модулях. Потом выполнить такую же конфигурацию регистрирующего модуля и установить между ними связь. Сделать это можно было по ethernet-порту или modbus RTU, также организовав связь между блоками. Конечная задача – получить значения на регистраторе и установить устойчивую связь САУ с первичного прибора и получить на вторичном, а также прорисовать пользовательский интерфейс, как бы это выглядело на производстве.

Большое значение на конкурсе, как это ни покажется странным неспециалисту в области автоматизации, было уделено творчеству – ему традиционно отводилось немало места. Ведь, как напомнили уже профильные специалисты, задачи в автоматизации могут решаться разными путями и методами, что это, как не проявление творческой мысли, смекалки, фантазии. А вот результат в работе должен получиться один – правильный.

Олег ЕРМОЛАЕВ
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

Ключи от пьедестала

Смотр-конкурс слесарей по ремонту технологических установок проходил по своей, особой программе. В первый день фестиваля конкурсанты посетили с ознакомительной экскурсией базу Сургутского филиала «ГСП-Ремонт», во второй – подобрали подходящие ключи к решению непростых практических заданий и только в третий – углубились в теорию.

ПОГРУЖЕНИЕ В АГРЕГАТЫ

Итак, все началось с посещения цехов подрядной организации – места, где на протяжении многих десятилетий производится обслуживание и ремонт газоперекачивающих агрегатов ГТК-10-4 и STD-12500. Здесь слесари различных компрессорных станций ООО «Газпром трансгаз Сургут» смогли увидеть весь цикл ремонтных работ агрегатов и отдельных узлов. На примере недавно поступившего на базу агрегата из Вынгапуровского ЛПУ участники рассмотрели все этапы ремонта, начиная с очистки, дефектоскопии, замены запчастей и балансировки и заканчивая консервацией для транспортировки обратно на компрессорную станцию. Также специалисты ремонтного предприятия продемонстрировали конкурсантам новое оборудование и экспериментальные образцы лопаток турбины.

ЗАНЯТИЯ ДЛЯ ЗОЛОТЫХ РУК

Второй конкурсный день среди слесарей по ремонту технологических установок был посвящен практике. Всего в смотре принимали участие 18 представителей компрессорных станций Общества. Все они обслуживают разное оборудование, поэтому для них подготовили универсальные задания. Подобрать подшипник под гильзу с использованием точного мерительного инструмента оказалось довольно непростым, даже в чем-то творческим испытанием. На его выполнение отводилось 30 минут, и этого времени хватило далеко не всем конкурсантам. Не менее интересным оказалось и следующее задание – найти неисправность при перестановке запорного крана. Отметим, что оно проходило на базе цеха по ремонту и обслуживанию запорной арматуры ИТЦ, где на следующий день, буквально на тех же самых кранах, свои навыки демонстрировали уже линейные трубопроводчики. Ну а в качест-

ве третьего практического испытания для слесарей ТУ оценивалось их умение в сборке / разборке и дефектации винтового масляного насоса.

СЕКРЕТЫ РАБОТЫ ГОЛОВОЙ

По словам начальника производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций ООО «Газпром трансгаз Сургут» Павла Сизикова, основной упор в прошедшем конкурсе был сделан на умение участников думать и принимать правильные решения. «Слесарям на производстве часто приходится решать инженерные задачи, так и формируется наш резерв ИТР, – отметил он. – Во время выполнения практических заданий не было ни одной задачи по типу «кто быстрее сделает типовую операцию». От конкурсантов требовалось и умение читать техкарту, и пользоваться всеми видами инструмента, и самое главное – работать головой». В этом смысле, пожалуй, одним из самых



Константин Тарганов



Василий Чарков



Артём Земцов



Для участия в этом конкурсе нужна «инженерная голова»

сложных стало испытание с применением мерительного инструмента. «Было очень интересно, пришлось включить мозг на полную, – признается слесарь Богандинского ЛПУ Илья Куминов. – В принципе, опыта у меня хватает, в конкурсах профмастерства участвую уже шестой раз, а в 2015 году даже занял первое место. Тем не менее на выполнение задания с мерительным инструментом времени мне немного не хватило».

НЕ САМАЯ ПОСЛЕДНЯЯ ТЕОРИЯ

Финальным пунктом конкурсной повестки для слесарей по ремонту ТУ, как мы уже отметили чуть выше, стала теория. Здесь в первую очередь оценивалось уверенное знание материалов по спецтехнологии, параметров допусков и технических измерений, материаловедения, требований охраны труда и промышленной безопасности. За каждый неверный ответ начислялись штрафные баллы, которые могли существенно повлиять даже на судьбу тех участников, которые уверенно справились со всеми практическими заданиями. В результате после подсчета всех конкурсных показателей третье место завоевал слесарь Губкинского ЛПУ Артем Земцов, вторым стал его коллега с КС-9 Василий Чарков, ну а победителем Фестиваля труда в этой дисциплине абсолютно заслуженно был признан представитель Вынгапуровского ЛПУ Константин Тарганов.

Оксана ГОРБУНОВА, Андрей ОНЧЕВ
Фото: Юрий МЕРЕМКУЛОВ

Приключения электроников

Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, безо всякого сомнения, главные счастливики прошедшего Фестиваля труда. Они и в торжественных мероприятиях в Сургуте поучаствовали, и в Южно-Балыкское ЛПУ на вертолете слетали. Именно на КС-5 по задумке организаторов проходила практическая и теоретическая часть их смотра-конкурса.

СЛИЯНИЕ ДВУХ ТЕМ

Встреча представителей этой специальности была особенно радостной, учитывая тот факт, что предыдущий конкурс «Лучший по профессии» среди них проводился четыре года тому назад, в 2019 году. Столь долгая пауза случилась из-за пандемии, однако все это время члены оргкомитета вовсе не сидели сложа руки. В первую очередь они изменили формат теоретической части: если раньше участникам требовалось просто ответить на ряд профессиональных вопросов, то в 2023 году для них подготовили настоящий праздник практической теории. В рамках выполнения этого комбинированного задания электромонтеров ждали рабочие места с электрооборудованием, при выводе в ремонт которого заранее внесли несоответствия и нарушения. Задача была простой – выявить их и обозначить.

ВСЕ ВНИМАНИЕ НА РЕАЛИИ

Смысл предложенных нововведений пояснил заместитель председателя конкурсной комиссии, главный энергетик ООО «Газпром трансгаз Сургут» Андрей Жеребцов. «Это задание полностью соответствует тем реалиям, с которыми ежедневно сталкивается наш оперативный персонал, – отметил он. – Так что, вводя данное новшество, мы преследовали сразу две цели: посмотреть на компетенции участников и понять, каким образом построена работа в филиалах». Отметим, что, помимо теоретической части задания, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, как и представители других профессий на прошедшем фестивале, также демонстрировали навыки проведения реанимационных действий на роботе-манекене «Гоша».

ВЕНТИЛЯТОР С ХАРАКТЕРОМ

Что касается практической составляющей конкурса, то на сей раз испытание для участников состояло в том, чтобы выявить

и устранить неисправность блока управления электродвигателя вентилятора АВО масла, а затем произвести его пробный пуск. В распоряжение каждого претендента были предоставлены все необходимые схемы, приборы и инструменты, однако по регламенту конкурса на решение этой задачи отводилось всего пятнадцать минут. Тем не менее некоторым наиболее опытным электромонтерам, чтобы справиться с проблемным вентилятором, хватило и вдвое меньшего времени – по данным жюри, рекордный результат показал один из участников, реанимировавший оборудование всего за 6 минут 33 секунды.

ВСЕМ РЕКОРДАМ ВОПРЕКИ

Впрочем, в первую очередь члены жюри оценивали все-таки не скорость. «Нам важно было понять, умеют ли конкурсанты пользоваться измерительными приборами и читать электрические схемы управления, – прокомментировал Андрей Жеребцов. – Таким образом мы оценивали уровень знаний



В этом году организаторы сделали упор на «практическую теорию»

и логического мышления наших участников. По итогам прошедшего конкурса мы уже проанализировали действия каждого участника и отметили определенные системные моменты, над которыми следует поработать. Отмечу, что практической теории в этом году мы придавали большее значение, нежели обычной «практике». Поэтому, если у нескольких конкурсантов получалось равное количество итоговых баллов, то преимущество мы отдавали тому, кто лучше выступил в «практической теории».

И ПОБЕДА, И СОЦИАЛЬНЫЙ ЛИФТ

Отметим, что после подсчета всех заработанных очков победителем смотра среди электромонтеров также стал представитель Сургутского ЛПУ Юрий Антипин. Второе место в упорной борьбе завоевал Петр Горюнов (Пурпейское ЛПУ), а третье – Андрей Макагон из Ново-Уренгойского ЛПУ. «Если посмотреть на десятку лучших конкурсантов, то там будет в основном молодежь, что не может не радовать, – подвел итоги главный энергетик. – Наши опытные специалисты передают навыки и знания молодому поколению, а те впитывают как губка и нарабатывают собственный опыт. Вообще же я считаю, что конкурс профмастерства – не просто выявление лучших специалистов, но и хорошая возможность построить карьеру. Например, на этом конкурсе я взял «на карандаш» молодых ребят, которым стоит уделять больше внимания для их дальнейшего развития».

Оксана ГОРБУНОВА, Андрей ОНЧЕВ
Фото: Южно-Балыкское ЛПУ

ФЕСТИВАЛЬНЫЙ ОВЕРДРАЙВ

«Кольца! Кольца! Как я мог забыть!» – громко воскликнул один из участников, выбравшись из машины. В этот день на базе УТТиСТ водители автомобилей приступили к практическим заданиям конкурса. Испытания несколько отличались от прошлогодних: по новым условиям конкурсантам пришлось не только уверенно крутить «баранку», но и демонстрировать многие другие навыки.

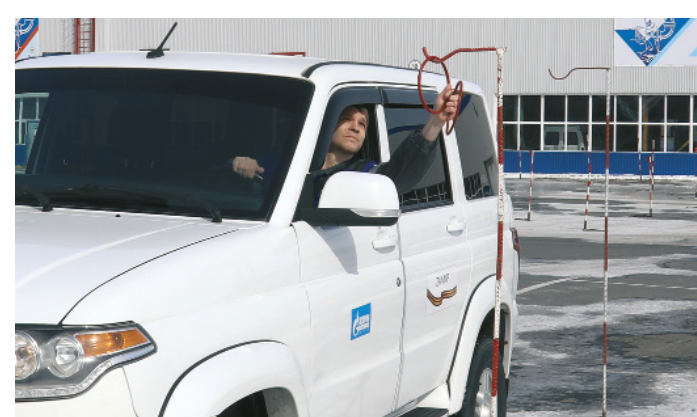
Начальник отдела безопасности дорожного движения Евгений Завалишин рассказал подробности практической части: «Первое задание – это вождение УАЗа на газовом топливе с элементами маневрирования, во второй части – то же самое, только на грузовом КамАЗе. Самое главное отличие от предыдущих конкурсов в том, что в этот раз используется не один, а два автомобиля. За пример мы взяли конкурс, который проводился на уровне ПАО «Газпром».

Конкурсанты пока ждали своей очереди, делились эмоциями и ожиданиями от предстоящего испытания. «Я уже восьмой раз участвую, призовые места были, и второе и третье места занимал, – рассказывает водитель Ноябрьского автотранспортного цеха Юрий Еншин. – В ООО «Газпром трансгаз Сургут» работаю 22 года, опыт есть, трасса не смущает, но то, что два вида техники, УАЗ и КАМАЗ, такое у нас впервые, хотя в целом опасений не вызывает. В десятку если войду – отлично будет, парни-то все вокруг опытные».

У некоторых участников сложности вызвало первое препятствие, которое надо было преодолеть на автомобиле, не дотронувшись до пеньков и не сбив их. «Ну, пожалуй, еще от колец заезд в коридор тоже не прост, многие стойку задевают», – делились наблюдениями конкурсанты. А за каждое нарушение – штрафные баллы. Водитель автобуса Сургутского УТТиСТ Виталий Чельшев проходил испытания первым. «Первому всегда сложно, трассу еще никто не знает, как ведет себя машина – тоже. Но вроде справился. Трудная у нас борьба, серьезная, все водители матерые уже, от этого еще интереснее. Спасибо руководству за такие масштабы».



По примеру Фестиваля труда ПАО «Газпром» практический конкурс прошел на двух типах автомобилей



Вторая часть конкурсных испытаний на КамАЗе проходила более уверенно. «Как-то привычнее нам на грузовом, да и успокоились все, сделали выводы и все получилось», – отмечали конкурсанты. Чего нельзя было сказать о следующем конкурсном задании – комплексе реанимационных мероприятий

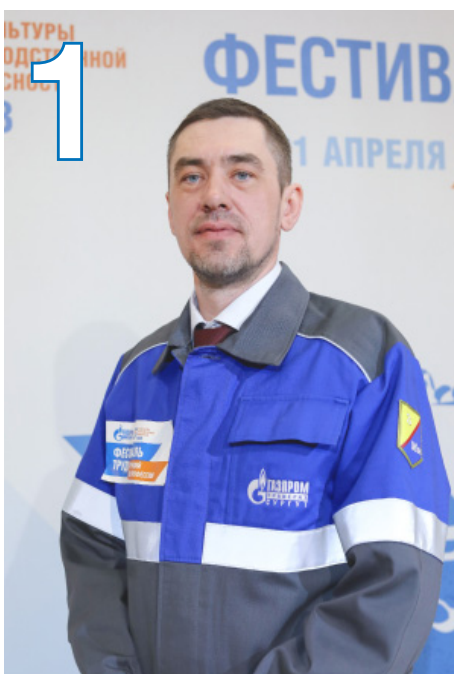
Павел Горбенко, водитель Ноябрьского АТЦ:

В таком масштабном конкурсе я принимаю участие первый раз, хотя дома мы регулярно совершенствуем свои навыки. Самыми сложными из испытаний я бы назвал этапы вождения – не наша территория и машина не своя.

с использованием робота-тренажера «Гоша». Это испытание заставило здорово понервничать даже самых опытных водителей, которым, конечно же, гораздо сподручнее обращаться с любой техникой (даже с самой незнакомой), нежели испытывать колоссальную ответственность, пытаясь реанимировать пациента. Однако безопасность труда, безопасность дорожного движения – конечно же, важнейшие составляющие их профессии, поэтому водители Общества должны отлично уметь и первую помощь оказывать.

Отметим, тем не менее, что настоящие мастера своего дела оказались профессионалами и в обращении с «Гошей». По крайней мере, Виталий Чельшев и это испытание преодолел достойно, что позволило ему занять почетное второе место смотра-конкурса. На несколько баллов меньше набрал представитель Тюменского АТЦ Илья Тетюнин, ну а победителем конкурса водителей в этом году стал работник Сургутского автотранспортного цеха Радмир Шайхов.

Ольга СЛЕПОВА, Андрей ОНЧЕВ
Фото: Юрий МЕРЕМКУЛОВ



Юрий Антипин



Петр Горюнов



Андрей Макагон



Радмир Шайхов



Виталий Чельшев



Илья Тетюнин

Приз в конце трубы

Смотр-конкурс линейных трубопроводчиков, пожалуй, был одним из самых интересных и запоминающихся на прошедшем фестивале. И не только из-за непередаваемой производственной атмосферы или возможности сделать множество красивых фотоснимков. Впервые в этом году линтрубы (как их часто называют в газотранспортной отрасли) определяли лучшего из лучших не в двух дисциплинах, а сразу в трех.

ЛИНТРУБЫ ЗОВУТ!

Как мы уже рассказывали в прошлом номере газеты, по задумке организаторов практическая часть конкурса линейных трубопроводчиков состояла сразу из двух заданий: установки временного герметизирующего устройства (ВГУ) в технологическое отверстие трубопровода, а также перестановки неисправной запорной арматуры с помощью аварийного комплекта. Впрочем, начался конкурс традиционно – с теоретической части. В течение нескольких часов конкурсанты, словно прилежные ученики, сидели за партами и корпели над тестовым заданием из ста вопросов, в которых, можно сказать, была отражена вся их производственная жизнь: от чисто профессиональных моментов, связанных с функционалом линейного трубопроводчика, до строгих требований охраны труда, промышленной и

пожарной безопасности. Соответственно, каждый правильный ответ приносил один балл в итоговую конкурсную «карму» участника, а каждый неправильный – серьезно уменьшал шансы на победу.

ПОШАГОВАЯ СТРАТЕГИЯ

Вторым пунктом состязания линейных трубопроводчиков Общества стало задание установить временное герметизирующее устройство. Причем сделать это нужно было, соблюдая правильную последовательность действий, а за каждый неверный (или пропущенный) шаг конкурсанты карались штрафными баллами со стороны конкурсной комиссии. Вообще, с ВГУ, которое, по сути, представляет собой большой резиновый шар, хорошо знаком каждый линтруб, ибо иметь дело с этим приспособлением им приходится довольно часто. Как нам пояснил член конкурсной комиссии, заместитель начальника ПО ЭМГиГРС Вячеслав Касперович, ВГУ устанавливают при проведении ремонтных мероприятий, связанных с разъединением газопровода (при устранении дефектов, замене запорной арматуры и т.д.) – в свернутом виде оно помещается внутрь трубопровода и накачивается до оптимального давления (обычным воздухом или инертным газом), герметизируя таким образом полость ремонтируемой трубы.

«3D» ТРУБОПРОВОДЧИКИ

По условиям задания, линтрубам необходимо было первым делом выйти на связь с диспетчером и постами, проверить состояние средств пожаротушения, манометр, аптечку, выставить знаки безопасности и т.д. Пунктов, на самом деле, довольно много и некоторые конкурсанты, даже те, которые давно и хорошо знают этот вид работ, несколько тушевались перед лицом строгой комиссии, из-за чего порой допускали досадные ошибки. «Подобные задания знакомы всем нашим участникам и в своей производственной жизни они выполняют их довольно часто, – отметил Вячеслав Касперович. – Но, когда человек выходит перед жюри, то часто теряется. Какие требования были у конкурсной комиссии? В первую очередь мы смотрели на правильность выполнения задания, следили, чтобы конкурсанты следовали определенному алгоритму действий и не пропускали важные этапы. У линейных трубопроводчиков было еще одно практическое задание – перестановка запорной арматуры. Мы ввели его для того, чтобы более полно оценить навыки наших участников».



Краны нужно переставлять оптимально и максимально быстро!



Аварийный комплект перестановки трубопроводной арматуры, он же КАПТА



Не все конкурсанты нашли в трубе брус, подложенный жюри



Чтобы накачать герметизирующее устройство, нужен компрессор



Олег Зырянов



Дмитрий Пыхтеев



Владимир Сальков

Олег Зырянов, Сургутское ЛПУ:

– Победа в конкурсе получилась неожиданной, но приятной. Эмоции непередаваемые! Я работаю в Сургутском ЛПУ 27 лет, все время – линейным трубопроводчиком. В моей профессии меня все полностью устраивает: постоянно какие-то новые задачи, лес, природа, физический труд – скучать некогда. Также с большим удовольствием принимаю участие в конкурсах профмастерства – это редкая возможность встретиться и пообщаться с коллегами других компрессорных станций. Конкуренция между нами, конечно, существует, но никто и ничего друг от друга не скрывает, все с готовностью делятся опытом, какими-то своими наработками.



При размещении ВГУ без помощников не обойтись

ПРИРУЧАЕМ АРМАТУРУ

И действительно, в третий конкурсный день, который проходил на базе цеха по ремонту и обслуживанию запорной арматуры Инженерно-технического центра, участникам пришлось показывать уже другие грани своих производственных талантов. Первым делом они бросили жребий и определили, кто какой кран будет переставлять – производства завода «Тяжпромарматура» или «Дзержинскиммаш». «На самом деле особых отличий между этими запорными кранами нет, у них лишь разное функциональное исполнение и производитель, – прокомментировал член конкурсной комиссии, начальник отдела по диагностике и обследованию запорной арматуры ИТЦ Дмитрий Кудряшов. – Разница только в подключении, а принцип работы одинаковый. Весь смысл проведения конкурса в том, чтобы участники понимали, куда подключиться в аварийной ситуации и как правильно сбросить давление, чтобы переставить кран. Однако я обратил внимание, что некоторые конкурсанты, к сожалению, делают это не самым оптимальным образом и теряют время».

Олег Пфаффинрот, Ортыгунское ЛПУ:

– Какой это был конкурс у меня по счету? Честно говоря, уже даже не припомню, ведь работаю на КС-2 уже больше 35 лет. Конкурсные задания, конечно, мне были хорошо знакомы, но в отличие от реальной жизни здесь все нужно делать быстро. Плюс в реальности тебе помогает твоя бригада, а здесь – напротив сидит жюри и стоят чужие люди, которых между тем нужно задействовать при выполнении заданий. Но мы все друг другу помогали, делились опытом, много общались. О чем говорили? Знаете, как канадские лесорубы: на работе – о работе. Что, как, где и у кого происходит. Пожалуй, это самое ценное на таких конкурсах.

Андрей ОНЧЕВ

Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

