

**2** СТР. О, СЮЖЕТ! ЕГО ТЕМАМИ СТАНУТ ТРИ НОМИНАЦИИ ФОТОКОНКУРСА «ЧЕЛОВЕК И ПРОИЗВОДСТВО»

**3** СТР. ДЕНЬ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ: КАК ЕГО ОТМЕТИЛИ СУРГУТСКИЕ ГАЗОВИКИ

**6** СТР. ДЕЛО ВСЕЙ ЖИЗНИ, ЧТО ЭТО? СПРОСИМ У СУПРУГОВ ПРИСЯЖЕНКО, РАБОТАЮЩИХ НА КС-7 35 ЛЕТ

**7** СТР. МАСТЕР ВКУСА: НАШ ГОСТЬ – УЧАСТНИК ТЕЛЕШОУ «БИТВА ШЕФОВ» СЕРГЕЙ ВАСИЛЬЕВ

## ДАЕШЬ ГАЗ!



В церемонии пуска станции и подачи первого газа потребителям принял участие губернатор Тюменской области Александр Моор. Фото: Юрий МЕРЕМКУЛОВ

« ГРС «Ишим-2» дала возможность реализовывать крупные инвестиционные проекты, а главное – новое дыхание обрела программа газификации »

Система магистральных газопроводов Общества, пересекающая Тюменскую область с севера на юг, продолжает активно развивать экономику региона, выступая для него источником необходимой энергии. Перекачивая миллиарды кубометров газа в сторону Урала и европейской части страны, наше предприятие все больше топлива оставляет «дома», передавая его местным потребителям. Нынешний год в этом плане можно назвать поворотным: впервые за многие годы мы примем в эксплуатацию сразу несколько новых объектов газораспределения. Первый из них – ГРС «Ишим-2» – уже начал свою работу.

стр. 4



## В мире

### «ДОРОЖНЫЕ КАРТЫ»

Газпром подписал «дорожные карты» по развитию газификации восточных регионов. Делегация Газпрома во главе с заместителем Председателя Правления Виталием Маркеловым приняла участие в работе Восточного экономического форума – 2023. Подписан ряд документов по развитию газификации восточных регионов России. Двусторонние планы-графики согласованы с Республикой Бурятия, Забайкальским краем, Амурской областью.



## В стране

### Время – деньги

Томский политехнический университет изготовил для Газпрома партию сварочного оборудования, позволяющего значительно ускорить процесс ремонта трубопроводов. Регламент проведения ремонтных работ предусматривает до двух часов на операцию размагничивания трубопроводов. Применение оборудования позволяет избежать этих временных затрат. Партия из 18 приборов передана в промышленную эксплуатацию.



## В регионе

### В автономном режиме

ООО «Газпром трансгаз Югорск» в рамках НИОКР создает систему автономного электропитания компрессорного цеха, предусматривающую включение в состав газоперекачивающего агрегата, помимо компрессора, также и генератора для производства энергии. Специалистами компании совместно с представителями российских предприятий проводятся научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.

Генеральный директор Олег Ваховский



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

## Равнение на опыт

### Уважаемые коллеги!

В преддверии Дня сотрудников по управлению персоналом хотелось бы затронуть тему самого важного, чем располагает наше предприятие, рассказать о наших кадрах, акцентировав внимание на одном примечательном моменте.

На нашем предприятии трудятся сотни людей, чей трудовой стаж насчитывает более двадцати лет, что говорит о надежности и стабильности как самого производства, так и его работников, для которых Общество создает все условия для профессионального роста, повышения квалификации, материального благополучия.

210 наших коллег из филиалов и администрации работают в Обществе тридцать и более лет. Из них у пятидесяти трех в трудовой книжке значится только одна единственная запись о месте работы – в ходе реорганизаций предприятия наименование его периодически менялось, но, по сути, все эти годы они несли службу в ООО «Газпром трансгаз Сургут». Среди них есть и руководители ЛПУ, и инженеры различных служб КС, и бухгалтеры, и машинисты технологических компрессоров, и операторы ГРС, и слесари, и электромонтеры, и водители автомобилей и спецтехники.

Тот факт, что всю свою жизнь эти профессионалы трудятся в нашем Обществе, дорогого стоит. Ведь именно такие, проверенные временем люди, являются ярким и достойным примером для всех нас, для подрастающего поколения, молодежи, нуждающейся в наставниках высшей пробы – газовиках, для которых работа в отрасли действительно является делом всей жизни. Они – свидетели и непосредственные участники истории становления Общества: их не пугали никакие трудности и бытовая неустроенность, они строили компрессорные, устанавливали и осваивали новое оборудование и потом на протяжении десятков лет умножали славу ООО «Газпром трансгаз Сургут» как одного из самых надежных газотранспортных предприятий страны.

Они, как никто другой, осознают насколько это ответственно – быть сопричастными к отрасли, имеющей огромное значение для экономики страны. Как важно качественно и профессионально выполнять работу, обеспечивая газом сотни тысяч людей. Хочу выразить искреннюю благодарность всем ветеранам за то, что всю свою трудовую жизнь посвятили нашей компании, за безграничную преданность делу и способность справляться с самыми сложными производственными задачами. За пример, стоящий подражания. Как и весь коллектив нашего Общества, они вносят значительный вклад в динамичное развитие газовой отрасли, эффективность которой во многом определяет экономику и энергобезопасность нашей страны.

Это не просто красивые слова – каждый из ветеранов нашего производства вносит немалый вклад в формирование и становление молодых специалистов, щедро делится богатыми знаниями и профессиональным опытом. Как истинные патриоты газовой отрасли, они продолжают вникать во все технологические тонкости производства, вкладывая свою энергию и силы в работу, которой занимаются на протяжении стольких лет. Благодаря чему такие наставники и сами, безусловно, являются своего рода инвестицией в будущее предприятия, в укрепление патриотизма и корпоративного духа, что сегодня особенно важно и ценно.

## ИНФОРМЕР >

ДОСТОВЕРНО О ТОМ, ЧТО ВАЖНО СЕЙЧАС



## САЙТ ПАО «ГАЗПРОМ»:

«Компания окажет поддержку и станет титульным спонсором международного мультиспортивного турнира «Игры Будущего» – первого в истории турнира в формате, объединяющем физическую культуру и киберспорт. Соревнования пройдут в 2024 году в Казани».

### НАЗНАЧЕНИЕ

Валентин Шаповал, исполнявший обязанности первого руководителя Управления технологического транспорта и специальной техники ООО «Газпром трансгаз Сургут», утвержден с 1 сентября в должности начальника филиала. Он сменил на этом посту Павла Новоселова, ранее вышедшего на заслуженный отдых.

Валентин Шаповал родом из Винницкой области, тогда еще Украинской ССР. Свою трудовую деятельность начинал с рабочих должностей у себя на родине, а с 1995-го его биография тесно связана с тюменским Севером, где он прошел насыщенный профес-

сиональный путь в нефтегазовой сфере от инженера-геодезиста до начальника строительного-монтажного управления. Работал в тресте «Югорскремстройгаз», Ямбургском ЛПУ (подразделения «Тюментрансгаз», ныне ООО «Газпром трансгаз Югорск») в югорском территориальном управлении ООО «Газпром центрремонт». В 2020 году был назначен главным инженером УТТиСТ сургутского газотранспортного предприятия. Валентин Шаповал имеет два высших образования – строительное и нефтегазовое – он окончил Тюменский государственный архитектурно-строительный и Воронежский государственный технический университеты.



Валентин Шаповал

## КУРС НА ИНФОРМАТИВНОСТЬ

В ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз» появилась новая традиция – два раза в месяц председатели первичек филиалов собираются на селекторное совещание и по видеосвязи обсуждают актуальную повестку дня.

Как показала практика, формат полностью оправдал себя, поскольку у профлидеров появилась возможность обсудить насущные вопросы, разрешить текущие проблемы, обменяться мнениями и поделиться идеями. На недавней встрече собравшиеся говорили об итогах культурно-массовой работы за минувшие полгода и о необходимости регулярного информационного освещения деятельности всех первичных профсоюзных организаций.

– Работники предприятия должны знать обо всех мероприятиях, которые организует профсоюз на уровне филиалов и Общества в целом, – утверждает председатель

ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз» Владимир Клишин. – Поэтому я настоял на том, чтобы наши крупные первички открыли свои страницы в соцсетях, а те, где небольшая численность, регулярно рассказывали о своей деятельности на каналах самих филиалов, со ссылкой на ППО. Чтобы повысить активность всех профсоюзных первичных организаций на предприятии, мы планируем организовать среди них конкурс, по итогам которого выберем победителей – тех, кто наиболее качественно ведет информационную работу.

Как правильно и конструктивно это делать в современных реалиях и какие новые методы и практики применяются сегодня в профсоюзном движении, председатели ППО Общества узнают на выездном семинаре «Лаборатория социальных компетенций профсоюзного лидера» в Казани, куда наша делегация отправится в начале октября.



Профсоюзные лидеры подвели итоги культурно-массовой работы

## Фестиваль производства через зеркало прессы

Издание ООО «Газпром трансгаз Сургут» – газета «Сибирский газовик» – стало обладателем Диплома II степени «Лучшая корпоративная газета» на межрегиональном этапе Федерального конкурса корпоративных медиа России «Серебряные нити».

Россия – страна большая, и корпоративных СМИ в ней тоже много. Поэтому всех участников, от газет федеральных бюджетных структур до оборонных предприятий, географически разделяют на четыре крупные зоны: «Сибирь и Дальний Восток», «Поволжье и юг», «Северо-Запад», «Прикамье и Урал».

Газету сургутских газовиков, где вместе с нами в заявке значились 27 средств массовой

информации всевозможных компаний, таких как «СИНАРА», «Сибур», ВСМПЮ АВИСМА, металлургических предприятий, дочерних обществ Газпрома, отнесли к региону «Прикамье и Урал».

О «Серебряных нитях» мы знаем, что это первый в стране профессиональный конкурс корпоративных медиа и социальных проектов компаний, ежегодно собирающий 150-200 участников из 50 городов страны, и ставший фестивалем российской промышленности через зеркало ее корпоративной прессы. Организует его при поддержке властей и Торгово-промышленной палаты России Академия коммуникации и информации (Москва).

## Фотографируем культурно

В рамках «Года культуры производственной безопасности» ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз» предлагает всем желающим принять участие в фотоконкурсе «Человек и производство».

Прием работ продлится до 1 декабря 2023 года, а подводить итоги конкурсная комиссия будет до 15 декабря. В итоге жюри выберет по три победителя в каждой из номинаций: «Человек труда», «Инновации производства» и «Природа и производство».

В первой предлагается подготовить сюжетные фотографии, отражающие производственные условия, специфику отрасли и повседневную деятельность на предприятии. Во второй – снимки, представляющие машины, оборудование и механизмы, которые модернизируются или были модернизированы для повышения эффективности деятельности предприятия. А в третьей – фото производственных объектов в природной среде.

Главные цели фотоконкурса – помимо пропаганды культуры производственной безопасности в трудовых коллективах Общества, отразить разные стороны жизни членов профсоюза, укрепить связи между поколениями, а также эстетическое воспитание молодого поколения через искусство фотографии; поддержать талантливых авторов и стимулировать работников предприятия к творческой активности. Подробнее изучить требования к работам, представляемым на конкурс можно на корпоративном портале и соцсетях предприятия и нашей профсоюзной организации.

**ФОТОКОНКУРС**  
«Человек и производство»

ПРИЕМ РАБОТ:  
3 – 1  
СЕНТЯБРЯ – ДЕКАБРЯ

НОМИНАЦИИ:  
▶ Человек труда  
▶ Инновации производства  
▶ Природа и производство

# ПРАЗДНИК С КРАСКАМИ ОСЕНИ

День работников нефтяной и газовой промышленности для газовиков ООО «Газпром трансгаз Сургут» прошел под знаком торжества знаний и личных профессиональных достижений. И хотя в 2023 году в Сургуте (равно как и в некоторых других населенных пунктах региона) в этот раз не было массовых народных гуляний, праздничная атмосфера в нашем Обществе ощущалась практически повсеместно.

## ОТ ШКОЛЬНИКОВ ДО СТУДЕНТОВ

Собственно говоря, вся первая неделя сентября обернулась сплошным торжественным марафоном, события в котором плавно перетекали из одного в другое. Началось же все по традиции с 1 сентября – Дня знаний. Главными действующими лицами торжественной линейки стали учащиеся Газпром-класса Сургутского естественно-научного лицея, которым уже в следующем году предстоит определяться со своей будущей профессией. Впрочем, не только школьники в этот день чувствовали себя в центре внимания – с Днем знаний первокурсников СурГУ поздравил генеральный директор Общества и член Попечительского совета вуза Олег Ваховский. «Нашу компанию с университетом связывают многолетние партнерские взаимоотношения, – отметил он. – Поэтому мы и в дальнейшем будем оказывать всестороннюю поддержку Сургутскому государственному университету».

## ЦОПП, КОТОРОГО ДОЖДАЛИСЬ

Пожалуй, одним из наиболее значимых событий первой недели сентября стало открытие на базе Сургутского политехнического колледжа Центра опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП). Общеизвестно, насколько в последние годы вырос престиж рабочих специальностей, и каждое предприятие страны сегодня ощущает острую потребность в квалифицированных кадрах, прошедших подготовку по наиболее востребованным образовательным программам. Так, в ООО «Газпром трансгаз Сургут» по направлению рабочих специальностей ежегодно проходят практику более 170 студентов, порядка четверти из которых – учащиеся Сургутского политехнического колледжа. Как отметил Олег Ваховский, наше предприятие намерено принимать самое активное участие в работе Центра опережающей профессиональной подготовки и оказывать ему всю необходимую помощь.

## ВСЕОБЩИЙ «ГУБЕРНАТОРСКИЙ СЛЕТ»

О значимости данного федерального проекта для всего нашего региона говорит тот факт, что в церемонии открытия Центра принимала участие губернатор Ханты-Мансийского автономного округа Наталья Комарова. Также для участия в торжествах по случаю Дня работников нефтяной и газовой промышленности в Сургут прибыл губернатор Тюменской области Александр Моор. Первые руководители двух ключевых регионов страны, а также глава Сургута Андрей Филатов, глава Сургутского района Андрей Трубецкой и депутаты местных представительных органов власти посетили наше предприятие, где по случаю главного профессионального праздника всех газовиков вручили высокие правительственные, региональные и производственные награды наиболее отличившимся работникам ООО «Газпром трансгаз Сургут».

## ДВЕСТИ ЛУЧШИХ ИЗ ЛУЧШИХ

Всего в этот день было отмечено более двухсот человек. Двадцать пять специалистов нашего Общества удостоились важнейшей в стране отраслевой награды – Почетной грамоты Министерства энергетики. Еще около сорока работников представлены к грамотам и благодарностям ПАО «Газпром», а более ста наших коллег отмечены грамотами, благодарностями губернатора ХМАО-Югры, Правительства округа, Тюменской областной Думы, Администрации и Думы Сургута и Сургутского района, наградами Нефтегазстройпрофсоюза, МПО «Газпром профсоюз», ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз»



Наградами и званиями были отмечены самые достойные специалисты



Всего в этот день было отмечено более двухсот человек



Молодые газовики получили напутствие от руководства предприятия



Высокие гости посетили обновленную ПДС Общества

и ООО «Газпром трансгаз Сургут». В их числе десять работников Общества получили знаки «Трудовая доблесть», семеро – были удостоены почетного звания «Ветеран ООО «Газпром трансгаз Сургут», а более пятидесяти – получили почетные грамоты и благодарности Общества.

## УЧИМ КЛЯТВЫ И ИНСТРУКЦИИ

Знаковым событием праздничного марафона стала и традиционная уже церемония посвящения в газовики. В этом году клятву работника Газпрома впервые произнесли 22 молодых сотрудника из различных филиалов ООО «Газпром трансгаз Сургут». Молодым сотрудникам вручили напутствие от генерального директора Общества Олега Ваховского и значок газотранспортного предприятия. «Все в ваших руках! Действуйте. Будьте инициативны. Проявляйте свои творческие способности. Участвуйте в корпоративных мероприятиях. Получайте новые знания, обязательно прислушивайтесь к мнению ваших старших коллег. Но, самое главное, не забывайте о работе. Удачи, производственных успехов, новых побед», – напутствовал молодых коллег заместитель генерального директора по управлению персоналом Дмитрий Таранов.

## НА КАРТИНГАХ ПО УРЕНГОЮ

Разумеется, День работников нефтяной и газовой промышленности праздновали не только в Сургуте. Широкие и массовые трехдневные торжества состоялись в газовой столице нашего региона – Новом Уренгое. Катания на картингах, фестиваль уличных театров, костюмированные шествия, концерты приглашенных артистов, в числе которых квинтет Игоря Бутмана и группа «Смысловые галлюцинации», стали лишь небольшой частью масштабных и запоминающихся празднеств.

Памятные мероприятия прошли и в Ново-Уренгойском ЛПУ. По словам начальника управления Сергея Черных, совместно с представителями профсоюзного комитета и отдела кадров он посетил Заполярную и Пуртазовскую промплощадки, провел праздничные встречи с коллективами. Наградами, грамотами и званиями ПАО «Газпром» и Общества в общей сложности были отмечены более сорока работников Ново-Уренгойского ЛПУ.

## В ЯРКОВО ВСЕ ДУШЕВНО

Несколько более скромно, но также в торжественной обстановке свой профессиональный праздник встретили газовики Яркового ЛПУ. Конечно, небольшой поселок Ярково – это далеко не Новый Уренгой; официальных торжеств по случаю Дня работников нефтяной и газовой промышленности здесь не было, однако в самом управлении к торжественной дате отнеслись как положено. В пятницу, первого сентября лучшие работники управления, как и их коллеги в других филиалах, были отмечены почетными наградами ПАО «Газпром» и ООО «Газпром трансгаз Сургут», а вечером девятого сентября состоялось торжественное мероприятие, в ходе которого газовики КС-10 отметили не только свой профессиональный праздник, но и 45-летие Яркового ЛПУ. Для коллектива была подготовлена специальная музыкальная программа, гвоздем которой стала песня собственного сочинения в исполнении начальника ЛПУ Сергея Павлова.

## УСЛЫШАЛИ И НАШИ ГОЛОСА

Ну и, разумеется, с подобающим случаем размахом День работников нефтяной и газовой промышленности отметили в Санкт-Петербурге. В мероприятиях ПАО «Газпром» приняли участие сотни исполнителей и творческих коллективов со всей страны, в числе которых были и представители ООО «Газпром трансгаз Сургут». Так, юристконсульт УЭЗС, лауреат фестиваля «Факел» Юрий Стрелец и образцовый художественный коллектив ансамбль современного танца «Этинсель» приняли участие в празднике «Петровская ярмарка», который состоялся на территории стадиона «Газпром Арена» в северной столице. В рамках данного мероприятия прошли выставки, мастер-классы и праздничный концерт, участниками которого стали лучшие самодельные творческие коллективы и исполнители – лауреаты корпоративного фестиваля «Факел». Вниманию собравшихся Юрий Стрелец представил три песни из репертуара Олега Газманова, Григория Лепса и Валерия Кипелова.

Андрей ОНЧЕВ

Фото: Юрий МЕРЕМКУЛОВ, Оксана ПЛАТОНЕНКО, КС-00



В этом году первокурсниками СурГУ стали более 1600 человек



Школьникам Газпром-класса скоро предстоит сделать важный выбор



Праздник в Новом Уренгое прошел красочно и с размахом

# ДАЕШЬ ГАЗ!

Тюменская область на сегодняшний день – один из самых газифицированных регионов РФ, более 98% его потенциальных потребителей уже используют природный газ, тем не менее потребность в голубом топливе сохраняется. Населенные пункты, расположенные в суровом климате, многочисленные деревни и села, сельхозпредприятия и фермерские хозяйства требуют все больше удобного, экономичного голубого топлива, и администрация региона вместе с Газпромом идут им навстречу. В этом плане знаменательным и долгожданным событием стал ввод в эксплуатацию новой ГРС «Ишим-2». В ее торжественном пуске приняли участие губернатор области Александр Моор, заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» Виталий Маркелов и генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Сургут» Олег Ваховский.

## НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ

Начиная с 2002 года Тюменская область участвует в программе газификации ПАО «Газпром», тогда же была разработана генеральная стратегия газоснабжения и газификации региона, которая затем прошла несколько этапов корректировки. Участниками ее реализации стали региональное правительство и дочерние общества компании, в том числе ООО «Газпром межрегионгаз», ООО «Газпром трансгаз Сургут» и ООО «Газпром газификация».

Общий объем инвестиций, направленный Газпромом на газификацию области за период с 2002 по 2022 годы, составил порядка 2,9 млрд рублей. На эти средства было построено шесть межпоселковых газопроводов протяженностью более 90 км, что позволило подключить к газу пять котельных и более 1700 домовладений в четырех населенных пунктах.

С недавнего времени реализация программы вышла на новый уровень: на юге области завершилось строительство газопровода-отвода и газораспределительной станции «Ишим-2», по всему региону стартовало основательное перевооружение существующих ГРС с увеличением их производительности, а в планах появилось возведение ряда новых объектов.

**Олег Ваховский, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Сургут»:**

– Между нашим предприятием, администрацией Тюменской области и ООО «Газпром межрегионгаз» сложились партнерские, конструктивные взаимоотношения. Наша общая задача – сделать так, чтобы у жителей региона не возникало проблем с получением газа, все газораспределительные станции были доступны для подключения и имелся запас по поставке газа потребителям. Для этого в ближайшее время планируется строительство ГРС «Демьянская», а также комплексное техническое перевооружение имеющихся станций, что позволит увеличить их пропускную способность.

## ПЛЮС 67,5 ТЫСЯЧ КУБОВ В ЧАС

ГРС «Ишим-2» – первая ласточка, знаменующая собой новый виток в развитии газоснабжения тюменского юга. Про нее можно сказать, что она построена в нужное время и в нужном месте. В последние два года город Ишим и прилегающий к нему муниципальный район испытывали определенное «газовое голодание» – имевшихся газораспределительных мощностей уже не хватало. До сегодняшнего дня данную территорию природным газом обеспечивала ГРС «Ишим» с производительностью 40 тыс. куб. метров в час. Потребление было стопроцентным, и новые потребители уже не имели возможности подключиться. Теперь, с вводом новой станции, такая возможность появилась. Более того, к газу отныне могут подключаться и потенциальные абоненты соседнего Казанского района. Мощность ГРС «Ишим-2» – 67,5 тыс. куб. метров в час, что создает хороший задел на будущее. Станция позволит газифицировать объекты, которые пока еще даже не запланированы. А это неплохой стимул для строительства жилья и открытия новых производств.

Ее возведение началось в 2022 году. Заказчиком выступила «Газпром газификация», генеральным проектировщиком – «ИПИГАЗ»,



Сейчас главный инженер Ишимского ЛПУ Максим Ражев даст команду, и оператор ГРС Иван Войтов откроет входной кран

а генподрядчиком – «СтройГазКомплект». В нынешнем году работы были завершены, и объект передан в распоряжение эксплуатирующей организации – ООО «Газпром трансгаз Сургут», Ишимскому линейному производственному управлению магистральных газопроводов.

Специалистов Ишимского ЛПУ приобретение ко многому обязывает: «Ишим-2» – во всех смыслах современный объект, укомплектованный системами автоматизации и телемеханики, оборудованием для детального и «умного» контроля всех технологических процессов, энергоэффективный и удобный в эксплуатации. Восьмикомпартный газопровод-отвод, соединяющий станцию с магистральным газопроводом, оснащен дистанционно управляемыми кранами, а также имеет камеры приема-запуска внутритрубных очистных и диагностических устройств, что опять же очень удобно в обслуживании. В комплекте с ГРС сдан и подключен ко всем коммуникациям благоустроенный дом оператора, где тот может не только дежурить, но и полноценно жить.

## ОПЕРАТОР ГРС, ЛЕВО РУЛЯ!

Пусть «Ишим-2» и подать долгожданный поток голубого топлива потребителям приехали лично губернатор Тюменской области Александр Моор, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Сургут» Олег Ваховский, заместитель генерального директора ООО «Газпром межрегионгаз» Алексей Бугаенко и генеральный директор ООО «Газпром межрегионгаз Север» Виктор Назаров. А от лица ПАО «Газпром» к мероприятию в режиме видеомоста подключился заместитель Председателя Правления компании Виталий Маркелов.

– Объект, который мы сегодня открываем, имеет огромное значение для развития Ишима, Ишимского и Казанского районов. Благодаря ему муниципалитеты получили возможность реализовывать крупные промышленные инвестиционные проекты, а главное это то, что новое дыхание у нас получает программа газификации. С вводом ГРС «Ишим-2» тридцать населенных пунктов могут быть догазифицированы и девять – получают газ впервые, – подчеркнул в своем выступлении Александр Моор.

Виталий Маркелов, обратившись к собравшимся с экрана, отметил, что ПАО «Газпром»



Газ с доставкой на дом. Жители поселка Лозовое получают долгожданное голубое топливо

ведет в регионах масштабную работу по развитию газоснабжения, и Тюменская область в этом плане не исключение:

– Уровень газификации вашего региона сравнительно высокий – 98,6 процента, но мы ставим задачу вместе с вами уже в ближайшие годы газифицировать его полностью. В этом году завершена корректировка программы развития газоснабжения и газификации Тюменской области до 2025 года, запланированный объем инвестиций превысил 5 млрд рублей. Результатом ее реализации станет строительство двух межпоселковых газопроводов, двух газопроводов-отводов вместе с газораспределительными станциями, техническое перевооружение шести ГРС, а также строительство трех газозаправочных станций. Суммарно будет построено 57 километров газопроводов низкого давления, подготовлено к приему газа 866 домовладений, переведено на газ десять котельных, дополнительно газифицировано девять населенных пунктов, – сказал он.

Поздравив собравшихся со знаменательным событием, Виталий Анатольевич дал разрешение на пуск станции в эксплуатацию. Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Сургут» Олег Ваховский по рации вышел на связь с главным инженером Ишимского ЛПУ Максимом Ражевым, и спустя считанные секунды оператор ГРС Иван Войтов ловкими движениями рук открыл вентиль входного крана. Под громкие аплодисменты гостей и журналистов газ пошел к потребителям.

Дмитрий КАРЕЛИН  
Фото: Юрий МЕРЕМКУЛОВ



ГРС «Ишим-2» обеспечит газом всех, кто в нем нуждается в Ишиме, Ишимском и Казанском районах

## Газ дали – газ приняли



Станислав Багинский рассказывает, как проходила газификация его дома

Одними из первых, к кому пришло голубое топливо с ГРС «Ишим-2», стали супруги Багинские, проживающие в 1,5 километрах от газораспределительной станции, в поселке Лозовое.

Станислав Брониславович и Вера Яковлевна в свой просторный двухэтажный дом въехали пять лет назад и, как только появилась возможность заявиться на подключение к газу, сразу же это сделали. В марте этого года в рамках программы догазификации к их домовладению подвели необходимые коммуникации, а затем смонтировали внутридомовую разводку. При этом стоимость работ по газификации дома Станиславу Багинскому как ветерану труда и представителю льготной категории

компенсирует правительство области. В последние месяцы у супругов к приему газа все было готово, и пуска станции они ждали как праздника.

Александр Моор, Олег Ваховский, Алексей Бугаенко и Виктор Назаров приехали к ним, чтобы лично убедиться, что газ с ГРС поступил. Все оказалось в порядке – он пришел как надо, с необходимыми параметрами давления. При включении кухонной плиты над конфоркой вспыхнуло и распустилось цветком голубое пламя. Хозяйка тут же пригласила гостей отведать чая с пирогами. По их словам, они очень рады, ведь теперь с наступлением холодов не нужно будет тратиться на электроэнергию – до этого они обогревали дом электрическим котлом.

# Не спустя рукава

Соревнования добровольных пожарных формирований в «Газпром трансгаз Сургуте» в следующем году отметят 20-летие. С чем мы приближаемся к круглой дате? Из обычных дружин мы выросли практически в профессиональные. А благодаря спортивной составляющей мероприятия наши работники стали атлетами-многоборцами, достойно выступающими даже на фоне мастеров пожарно-прикладного спорта страны.

Свидетельством чему – табель о рангах ПАО «Газпром», где в аналогичных соревнованиях по пожарно-спасательному спорту среди дочерних обществ сборная нашего предприятия из почти трех десятков команд находится на 12 месте. А в отдельных дисциплинах, как, например, «Штурмовая лестница», мы показываем результат, уступая мастерам спорта международного класса всего в 5,3 секунды.

Нагляден и наш внутрикорпоративный чемпионат: здесь всегда много драйва и скоростей. Финал девятнадцатого по счету турнира ООО «Газпром трансгаз Сургут» прошел в конце августа на базе пожарной части ФГБУ «17 ОФПС ГПС по ХМАО-Югре» в п. Федоровский, собрал 10 команд, 50 участников – лидеров зональных этапов.

Как обычно, в первом задании требовалось на скорость надеть боевую одежду. В личном первенстве победу одержал работник Управления материально-технического снабжения и комплектации Сергей Полтенко, справившись за 7,95 сек. В командном зачете самыми быст-

рыми оказались коллеги из Управления по эксплуатации зданий и сооружений. Они же взяли верх над УМТСиК (в две с небольшим секунды) в «Пожарной эстафете». В которой, кстати, за третье место также развернулась нешуточная борьба между огнеборцами Богандинского и Туртасского ЛПУ. Первые в буквальном смысле слова вырвали победу у соперников, о чем говорит время выступления – 1м. 53,04 сек. против 1м. 53,59 сек.

В самом динамичном этапе соревнований – боевом развертывании с заданиями также быстрее всех справилась дружина УЭЭС. Она и стала абсолютным лидером турнира по количеству набранных очков. На втором месте команда УМТСиК, тройку сильнейших замкнула дружина Богандинского ЛПУ. Дополнительно по итогам эстафеты был разыгран Кубок главного инженера (вновь достался коллегам из УЭЭС). Кубок от ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз» «За волю к победе» вручили Туртасскому ЛПУ.

Примечательным моментом турнира, где все надо делать на скорость, что лучше по-



Физподготовка и сноровка – чемпионат пожарных наглядно показывает, какие качества им нужны в первую очередь



Пьедестал победителей – УЭЭС, УМТСиК, Богандинское ЛПУ – лучшие дружины 2023 года. Составы команд омолаживаются и мы видим много молодых лиц

**Александр Пелих, главный судья соревнований, начальник пожарной части 100:**

– Обеспечение пожарной безопасности – это основное для нас направление деятельности на объектах нефтегазового комплекса. И то, что работники конкретного объекта будут знать как действовать в конкретной опасной ситуации, для нас имеет большое значение.



В армии учат одеваться за 40 секунд. И это вполне реально. А вот облачиться в форму пожарного за 7,95 сек. непросто даже для подготовленного человека

**Роман Семенов, и.о. заместителя генерального директора по производству:**

– Я сам когда-то был участником таких соревнований. Прекрасно понимаю ребят и в какой-то мере даже завидую им, хочется еще раз окунуться в эту атмосферу. Везет сильнейшим. Поэтому, нужно тренироваться и готовиться, и результат не заставит себя ждать.

лучается у молодых, стал факт участия в нем ветеранов. Одному из таких – Виталию Пешкову из Тобольского ЛПУ в преддверии состязаний исполнилось 60 лет, с чем его тепло поздравили на церемонии награждения. Статистом в борьбе он отнюдь не являлся. В беседе с нами коллега поделился тем, что его мотивирует из года в год вновь «рваться в бой»: «Когда молодежь начнет обгонять меня, тогда и уйду со спокойной душой».

А молодежь в спину дышит. Что отражается как на обновлении состава нашей сборной в целом, так и команд подразделений в частности. И вот на прошедшем турнире мы увидели много новых лиц, где-то ротация в командах произошла очень существенная. Не изменилось главное – индивидуальная мотивация, желание показать результат, побеждать по-прежнему являются ключами к успеху и победам. Пример фаворита прошедшего турнира наиболее характерно это подтверждает. «Все участники моей команды первый раз попробовали себя в пожарно-прикладном спорте, – прокомментировал выступление капитан добровольной пожарной дружины УЭЭС Александр Бухмилер. – К соревнованиям готовились полтора месяца и состязаться в таком зрелищном поединке всем очень понравилось».

Понравилось и зрителям. По оценкам самих специалистов, уровень участников за го-

ды проведения турниров заметно вырос: скажется более серьезная физподготовка, слаженность в действиях команд. Изменился и сам пожарно-прикладной спорт – в нем появилось больше динамики и скоростей.

Поэтому неудивительно, что, говоря о квалификационном уровне членов наших ДПД, начальник отряда государственной противопожарной службы полковник МЧС Юрий Смотров высказывает мнение: «Половину участников, что выступили в финале, можно смело брать к нам на работу».

Правда, как и везде в спорте, свой уровень нужно регулярно подтверждать, а победы отстаивать. Тушить огонь на скорость, сбить мяч из пожарных стволов и взобраться по пожарной лестнице в окно – все это тренирует навыки в главном деле, ради которого и предназначены добровольные пожарные в «Газпром трансгаз Сургуте»: чтобы в первые минуты при возникновении чрезвычайной ситуации, пока не прибыли профессиональные брандмейстеры, они могли самостоятельно локализовать очаг возгорания. Ведь объекты газодобывающих являются одними из самых пожароопасных и часто находятся в труднодоступных местах. И об этом мы всегда помним.

Олег ЕРМОЛАЕВ

Фото: Юрий МЕРЕМКУЛОВ, Сергей БОРОДИН

**Николай Колпаков, заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности:**

– Мы работаем на опасных объектах, в которых основной риск – возгорание пожароопасных веществ и поэтому от действий работников, занятых ликвидацией нежелательных событий, зависит многое. На этих соревнованиях ребята отрабатывают определенные навыки, учатся, и это даром не проходит.



«Боевое развертывание» – это всегда командная работа, направленная на слаженность действий. Не справься со своей задачей один – «пострадают» все

# Работа как дело всей жизни

Есть мнение, что в нашем стремительном веке у людей гораздо больше возможностей искать себя и свое предназначение. Можно трудиться онлайн, не выходя из дома, или переезжать из одного города в другой, менять работу, осваивать новые профессии и не видеть в этом ничего предосудительного или легкомысленного. Такой позиции скорее придерживается молодежь, которая не боится перемен и считает, что понятие «стабильность» отдает некой закостенелостью и скукой. Зато старшее поколение нередко именно в стабильной работе видит залог благополучия.

И те, и другие по-своему правы, полагает ведущий психолог отдела кадров и трудовых отношений Общества Елена Богдан:

– На нашем предприятии на сегодняшний день не так много тех, кто трудится здесь больше тридцати лет – чуть больше двухсот человек. У пятидесяти трех из них только одна запись в трудовой книжке – ООО «Газпром трансгаз Сургут» (в ходе разного рода реорганизаций название не раз менялось, но суть оставалась той же). И такая преданность Обществу, как правило, связана с тем, что, придя сюда молодыми людьми, эти работники росли вместе с предприятием, внедряли новые технологии и оборудование, строили современные объекты, ремонтировали имеющиеся, и постоянно чувствовали свою причастность ко всем успехам и достижениям компании. Для них предприятие не просто место работы, а значительная и важная часть жизни.

Слова психолога подтверждает чета Присяженко, которая трудится в Демьянском ЛПУ уже 35 лет. Двадцатилетние Регина и Олег приехали в Демьянку в далеком 1988 году по окончании Одесского техникума нефтяной и газовой промышленности.

– Мы учились вместе в одной группе, поженились, а закончив образование, по распределению поехали в Тюмень. Оттуда нас отправили на КС-7, – вспоминает Регина Александровна. – Начинать слесарями КИПиА, потом меня перевели

**Значительный трудовой стаж на одном месте может сложиться у тех, для кого важна возможность в рамках одной должности решать разные задачи**

в прибористы, а муж со временем стал инженером и долгие годы работает в этой должности. Три года назад в службу пришел и наш младший сын Костя, сейчас он трудится техником. Наверное, поначалу мы, как и многие в те годы думали, что долго на севере не задержимся и вернемся на родину в Одесскую область. Но сами не заметили, как стали прирастать к северу: появилось свое жилье, подрастал сын, была стабильная надежная работа, хороший коллектив, что немаловажно. И, конечно, серьезная социальная поддержка со стороны предприятия.

Мнение супруги целиком и полностью разделяет Олег Присяженко:

– У нас действительно дружный коллектив сложился, причем, в основном, это люди с богатым профессиональным опытом. Работа интересная, зарплата стабильная, зачем искать что-то другое, если и здесь все устраивает? – говорит Олег Анатольевич. – Плюс полюбили природу северную, в сезон в свободное время ходим в лес за грибами и ягодами, иногда выезжаем на рыбалку. Так что, как ни крути, Западная Сибирь стала для нас второй родиной.

По мнению корпоративного психолога Елены Богдан, тех, кто больше тридцати лет трудится на одном предприятии, прежде всего, объединяет преданность своему делу:

– Работать в газовой отрасли непросто и всю свою жизнь ей посвящают истинные патриоты, которые знают каждую деталь на производстве, вкладывают энергию и силы в то, чем занимаются.

Для них работа – вторая семья, в хорошем смысле этого слова, семья, которой они отдают частичку своей души. Именно они становятся наставниками для подрастающего поколения, передавая молодым рабочим и специалистам свои знания и опыт. Им важно видеть, как живет и развивается их дело, как реализуются их технические идеи. Благодаря чему ветераны производства чувствуют свою ценность и значимость. Как тут можно уйти? И наше предприятие очень ценит таких работников. Ведь они не только кладешь знаний и опыта, они хранители ценностей, наставники для молодого поколения.

Значительный трудовой стаж на одном месте, безусловно, может сложиться у тех, для кого не только важна стабильность, но и возможность в рамках одной должности решать немного разные задачи, считает психолог.

– Тогда у человека не возникает ощущения Дня сурка и мозг работает активнее, – поясняет Елена Богдан. – Хотя, опять же, каждому свое. Я много сейчас взаимодействую с молодежью: с учащимися Газпром-класса, целевыми студентами, молодыми специалистами. К примеру, есть молодые рабочие, которые трудятся по специальности и у них совершенно нет желания что-то менять. Им нравится то, что они делают на сво-



Для Регины и Олега Присяженко работа в «Газпром трансгаз Сургут» стала делом всей жизни

ем месте. А есть те, кто хочет достичь чего-то большего, они заочно получают высшее образование, стремятся проявлять себя везде, где только можно: участвуют в профессиональных конкурсах, фестивалях рабочей молодежи, рационализаторских, научных конференциях, и других мероприятиях совета молодых ученых и специалистов, занимаются волонтерской деятельностью.

Чем лучше молодой человек понимает, что именно он хочет получить от работы и что для этого нужно делать, тем результативнее и эффективнее он будет трудиться. Корпоративный настрой у подобных сотрудников всегда на высоком уровне. По большому счету, именно из таких, заточенных на профессиональный рост, участвующих в общественных проектах предприятия, и вырастает новое поколение газовиков, которые нацелены приумножить славу ООО «Газпром трансгаз Сургут», продолжая дело тех, кто стоял у истоков становления предприятия, трудился и трудится здесь уже больше тридцати лет.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА  
Фото из архива семьи ПРИСЯЖЕНКО

## ОТ МИКРОБИОЛОГИИ ДО ПРОМЫШЛЕННОЙ САНИТАРИИ

Когда, рассказывая о работе, связанной с изучением микроорганизмов, употребляют такие термины, как Pseudomonas (название их рода), первая возникающая в связи с этим ассоциация – лаборатория с облаченными с ног до головы людьми в защитных костюмах. И мы не далеки от истины, даже если речь идет не о режимном объекте. На то она и лаборатория – автономное пространство, где изучается что-то, чего в окружающую среду допустить никак нельзя.



Максим Девятков: «Изучение вредных факторов на производстве – процесс важный, затрагивающий каждого»

Начальник группы промышленной санитарии Центральной химико-экологической лаборатории ИТЦ Максим Девятков, будучи студентом-биологом Сургутского госуниверситета к такой работе и готовился. «Специализация у меня была «Микробиология», а темой дипломной стало изучение биологических характеристик микроорганизмов рода Pseudomonas, выделенных из организма человека и объектов окружающей среды», – рассказывает он.

Выбор стать биологом был осознанным – этим направлением Девятков увлекся еще со школы, даже в классе учился с углубленным изучением данных предметов. А инженером, как признается, стал по стечению обстоятельств, хотя основы промышленной санитарии и изучались в университете.

После вуза последовали 11 лет трудовой

деятельности в отделе мониторинга физических факторов Центральной базовой лаборатории Инженерно-экономического внедренческого центра ПАО «Сургутнефтегаз». Занимался аттестацией рабочих мест, измерениями физических факторов на производстве (шума, вибрации, освещенности и т.д.). После ряда изменений в законодательстве в функции отдела вошло проведение производственного контроля условий труда, инженерных изысканий, измерений на объектах капитального строительства. В общем, Девятков набирался опыта как инженер.

Сегодня наш коллега, как уже сказали, возглавляет группу промышленной санитарии в Инженерно-техническом центре «Газпром трансгаз Сургута». Собственно, само название подразделения говорит за себя – специалистами проводятся измерения вредных факторов на производстве с целью контроля за состоянием условий труда работников. Такова обязанность, возложенная на работодателя законодательством и нормативы самого Газпрома. Самые распространенные в газотранс-

портном производстве вредные факторы – вибрация и шум.

Девятков в прямом смысле слова специалист, стоящий на страже безопасности производства. Поэтому и вопрос к нему о том, что в его представлении является культурой промышленной безопасности, и как специалист, поработавший у нефтяников, может ли он привести какие-то положительные примеры в работе коллег в этом направлении, вполне обоснован.

– Думаю, это личное осознание ответственности каждого при проведении любых работ, понимание, что никто лучше, кроме себя самого, тебя не уберет. Это и совершенствование знаний, ответственности за свои действия, – поясняет он. – И хотя достичь совсем безаварийного производства задача непростая, к выполнению ее надо стремиться. И стремиться все, какую бы сферу мы ни затрагивали. В любой компании культурная модель настраивается годами. Эта кропотливая работа, во многом связанная с эмоциями сотрудников, рано или поздно дает плоды. Один из важнейших результатов – появление в коллективах большого количества адептов культуры промышленной безопасности: работников, становящихся лидерами и подающих пример.

А что касается сравнения с нашими соседями – сургутскими нефтяниками, то общие подходы к промышленной безопасности, по большому счету, у всех одинаковые, считает Девятков. Ведь цель у всех одна – не допустить травматизма на производстве.

**«В любой компании культурная модель настраивается годами. Эта кропотливая работа, во многом связанная с эмоциями сотрудников, рано или поздно дает плоды»**

Олег ЕРМОЛАЕВ  
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

# ВКУСНО ЖИТЬ НЕ ЗАПРЕТИШЬ

НАШ КОЛЛЕГА СТАЛ УЧАСТНИКОМ ТЕЛЕВИЗИОННОГО ПРОЕКТА «БИТВА ШЕФОВ»

В обычной жизни Сергей Васильев занимается ответственной работой в должности инспектора службы корпоративной защиты. И тут, учитывая направление деятельности, как говорится, без подробностей. А вот о своем хобби Сергей может рассказывать долго, увлеченно, ничего не скрывая от широкой аудитории.

К тому же эта самая аудитория не так давно могла видеть героя нашей публикации на телеканале «Пятница», поскольку Васильев участвовал в популярном реалити-шоу «Битва шефов». Мог бы, наверняка, всех победить, поскольку дошел до полуфинала и дело оставалось за малым. Но решил, видимо, на первый раз провести разведку боем, посмотреть, что там и как, затем, чтобы снова и снова атаковать телевысоты в будущем году, поскольку это отличная возможность и себя показать и на других посмотреть.

## К БИТВЕ ВСЕГДА ГОТОВ

– Наверное, это тот случай, когда для меня не столько победа важна, сколько участие, возможность прокачать свои навыки в непривычных, почти экстремальных условиях, – говорит Сергей. – Я ведь до этого дважды подавал заявку и не получал никакого ответа, а когда в третий раз записал видеовизитку, где рассказал о своем опыте работы поваром, о блюдах, которые люблю готовить, то отправил ее почти на автомате, не надеясь на обратную связь. И вдруг, спустя время, получил приглашение на программу. Правда, из всего меню, что я представлял в визитке, выбрали почему-то десерт (это не самая моя любимая история). Решил, раз уж я профессионал, то буду играть по правилам в данных конкретных обстоятельствах.

На шоу Сергей Васильев готовил корзинку из песочного теста с гелем из морошки и черной смородины, а также чипсы из медового теста и ягод. В завершение покрыл все это великолепие жидким азотом. Согласитесь, даже описание десерта читать вкусно, а тем, кто его дегустировал можно только позавидовать.

## ИСКУССТВО МАЛЕНЬКИХ ШАГОВ

Хотя собеседник утверждает, что кондитерское направление его не так привлекает, как другие в поварском искусстве, справедливости ради стоит сказать, что начинал он именно с него. После школы Сергей поступил в Сургутское профессиональ-



Сергей Васильев знает толк в поварском деле

ное училище № 40 как раз на повара-кондитера. По окончании устроился работать в Сургутнефтегаз, параллельно учился на заочном отделении института на инженера-технолога. За несколько лет работы в одной из столовых нефтяной компании вырос до бригадира поваров. И получил приглашение от сургутского отделения «Газпром питание» (тогда оно еще именовалось ОРСом) в гостиницу «Ермак», в ресторане, которой не один год радовал гостей блюдами национальной северной кухни и собственным авторским меню, выстроенным на ее основе.

– Меня часто отправляли на курсы повышения квалификации, в том числе за пределы страны. Учился у мастеров Франкфурта, Люксембурга и Барселоны – мне всегда интересно осваивать что-то новое, совершенствоваться в своем деле, – рассказывает Сергей Васильев. – Кстати, однажды я выступал от сургутского «Газпром питания» на международном конкурсе «Евразия». Он проходил в Екатеринбурге и собрал шеф-поваров со всего мира. Готовил крем-брюле из утки и цесарки в тесте с повидлом из облепихи, а также подкопченную утиную грудку с бадьяном и рагу из ягод. В результате получил на этом престижном профессиональном состязании третье место, чему был очень рад.

**«Это очень круто готовить что-то неординарное, видеть восторг гостей ресторана, наблюдающих за тем, как на их глазах творятся настоящие чудеса»**

## ПРАЗДНИКИ ЖИВОТА

Герой нашей публикации вместе со своими друзьями-товарищами из разных городов страны воплощает мечты других, желающих отведать нечто эдакое и участвует в организации гастроужинов.

– Гастрономический ужин – это такое закрытое, как правило, мероприятие, для организации которого рестораны приглашают интересных шеф-поваров, готовящих для гостей блюда национальной кухни или нерядовые авторские закуски. Мы участвуем в подобных «представлениях», потому что для меня, к примеру, это хобби для души, а не ради денег, – делится Сергей. – Это очень круто готовить что-то неординарное, видеть восторг гостей ресторана, наблюдающих за тем, как на их глазах творятся настоящие чудеса. На такие ужины приглашаются от 50 до 150 человек, и все они оказываются вовлеченными в процесс, и каждому хочется подойти пообщаться с поварами. Такая атмосфера невероятно заряжает и вдохновляет на создание новых неожиданных рецептов.

В общем, в свободное от основной работы время Сергей Васильев волшебничает на кулинарных площадках Сургута, а в период отпуска – и других городов страны. А еще любит удивлять друзей необычными блюдами:

– Иногда затеваю что-нибудь, они смотрят, спрашивают опасно: «А это точно вкусно будет?» и всегда оказывается вкусно, – смеется повар.

Кстати, хотя на этот раз в «Битве поваров» Сергей не победил, но зато привез сыну Александру подарок – персональное видеобращение от Константина Ивлева, поклонником которого является мальчишка:

– Мы с Костей были и раньше знакомы, а тут попросил его сфотографироваться со мной для сына, а он говорит, давай, лучше видео запишем! – улыбается Васильев.

И записали. Константин Ивлев, обращаясь с приветственным словом к мальчишке, сказал: «Александр, ты можешь гордиться своим батей!». А такие простые слова о профессионале от профессионала иногда дороже всякой победы на каком-либо конкурсе.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА

Фото из архива Сергея ВАСИЛЬЕВА

## Рецепт от шеф-повара Сергея Васильева

### СПОСОБ ПРИГОТОВЛЕНИЯ:

Замешать эластичное тесто, соединив все необходимые для него ингредиенты. Дать ему настояться в течение 40 минут, завернув в пакет. Отдельно приготовить фарш. Для этого перекрутить мясо, лук и чеснок на мясорубке. Мелко нарубить бекон и добавить его в фарш, положить соль, перец и, конечно же, последний штрих – сливочное масло. Раскатать тонко тесто и вырезать заготовки круглой формой. На получившиеся кругляши выкладываем фарш и сворачиваем их по форме пельменя.

Отдельно варим бульон на мозговой косточке, добавляем специи. Как только кость становится пустотелой, бульон готов. В нем и отвариваем до готовности наши колдуны.

Подаем в глиняном горшке с бульоном, укропом и сметаной. Приятного аппетита!

## Белорусские «Колдуны»

### ИНГРИДИЕНТЫ:

**Тесто:** Вода – 200 мл ♦ Мука – 2 стакана ♦ Яйцо куриное – 2 шт ♦ Масло растительное – 20 мл ♦ Соль – 10 гр

**Фарш:** Свинина – 100 гр ♦ Говядина – 100 гр ♦ Лук – 20 гр ♦ Чеснок – 10 гр ♦ Бекон сырокопченный – 30 гр ♦ Соль – 10 гр ♦ Смесь 5 перцев – 1 гр ♦ Масло сливочное – 10 гр

**Бульон:** Мозговая косточка средняя – 1 шт ♦ Вода – 1 л ♦ Соль – 5 гр ♦ Душистый перец – 3 горошины

**Для подачи:** Укроп свежий – 2 гр ♦ Сметана – 30 гр ♦ Сливочное масло – 20 гр



В «Битве шефов» Сергей Васильев выступал в команде известного кондитера Рената Агзамова



Гастрономические ужины – это всегда красиво и с размахом. Восторг гурманов обеспечен



В приготовлении блюдо из мяса диких животных, птицы и рыбы Сергей настоящий мастер

# ЛЕТО НА ПЯТЬ С ПЛЮСОМ

Больше тысячи детей отдохнули этим летом в нашем детском оздоровительном центре «Северянка». Из них 827 – дети работников Общества, больше ста ребят от сторонних предприятий, а также из новых регионов России – ЛНР, ДНР, Херсонской и Запорожской областей. К месту назначения их доставляли по маршруту, проверенному и отработанному еще прошлым летом. Сначала charterными и регулярными рейсами из Ноябрьска, Сургута и Тюмени ребята прилетали в Ставрополь. А оттуда на следующий день на автобусах стартовали в Голубицкую.

В пути было несколько остановок, во время которых мальчишки и девчонки могли пообедать, размяться и посмотреть развлекательную программу.

Все смены в ДОО «Северянка», как правило, посвящены определенным темам. В этом году, к примеру, особое внимание уделяли культуре, благодаря чему ребята могли снимать видеоролики, пробуя себя в качестве актеров и режиссеров. А также готовить свои творческие программы по разным направлениям.

– Каждый, кто однажды побывал в нашем центре, возвращается домой немного другим человеком, ведь здесь в «Северянке» мы всем даем возможность раскрыться, продемонстрировать таланты, научиться чему-то новому, – говорит директор детского оздоровительного центра Николай Москальчук.

Готовясь к сезону, здесь полностью отремонтировали отдельные корпуса, в осталь-

ных сделали косметический ремонт. В рамках реконструкции по инвестиционной программе на пляжной зоне «Северянки» построили подпорную стену – сооружение, сдерживающее нагонную волну в период разгула непогоды. Оснастили территорию новыми душевыми кабинками, раздевалками, питьевыми фонтанчиками, обновили дорожки и освещение.

Директор ДОО «Северянка» всегда с гордостью говорит о том, что пляж центра соответствует всем современным санитарным нормам и правилам. И считается сегодня одним из лучших в Краснодарском крае. А главное, он уютный, удобный и комфортный. Это неизменно отмечают и юные, и взрослые отдыхающие. И всегда с ностальгией вспоминают дни, проведенные в гостеприимном оздоровительном центре. Сейчас здесь стартовал очередной заезд по программе «Семейный отдых» и счастливчиков, встречающих в ДОО бархатный сезон, ждет много интересного.



Северянка – праздник длиною в лето

Планы на будущее у «Северянки» грандиозные. По мнению генерального директора предприятия Олега Ваховского, необходимо использовать весь нарабатанный потенциал для того, чтобы наш детский оздоровитель-

ный центр стал столь же популярен, как всем известный детский лагерь «Артек».

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА  
Фото автора

## «ПОСЛЕ ЗАХЛЕСТА ЭЛЕКТРОДАМИ НЕ МАШУТ»

СЛОВО НЕ ВОРОБЕЙ, НО БЫВАЕТ КРЫЛАТЫМ. В ТОМ ЧИСЛЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

День пословиц и поговорок – такой необычный праздник, носящий статус неофициального, обозначен в календаре 13 сентября. Разумеется, в жизни мы все, так или иначе, сталкиваемся с крылатыми выражениями. Не теряющие своей актуальности и востребованности, эти фразы справедливо называют кладезем народной мудрости. Рожденные в незапамятные времена меткие, лаконичные, запоминающиеся выражения, понятны нам и сегодня, и мы продолжаем их употреблять, а иногда и дополняем их на свой лад, или вообще придумываем новые. Есть место устному народному творчеству и на производстве, в работе газовиков.

Как показал короткий опрос в соцсетях предприятия, наши коллеги не чужаются фольклорного наследия, и при случае используют его в своей речи. Так, например, поговорку «Семь раз отмерь – один раз отрежь» вслух и про себя нередко повторяют как газорезчики, так и специалисты других направлений (только, конечно, уже в переносном смысле). Лицам, ответственным за охрану труда и производственную безопасность, нередко приходит на ум поговорка «Доверяй, но проверяй». У эксплуатирующего персонала



Каждая профессия вправе обзавестись своими приметами, пословицами и поговорками

могут рождаться такие перлы, как «Дай сменному инженеру точку опоры, и он... уснет».

Словом, газовикам устное народное творчество не чуждо, и они не только пользуются готовыми формулами, но и создают собственные. Так, скажем, на производстве рождаются свои приметы. Конечно, многие из них не имеют научного обоснования и являются откровенно шуточными, но зато вносят разнообразие в рутинные и однообразные будни, разряжают обстановку, заставляют улыбнуться.

Примет наши коллеги перечислили довольно много, вот некоторые из них:

**«Дежурный электромонтер при поездке на переключения никогда не прощается»**

**«Когда что-то откручиваешь и все идет нормально, не радуйся – дожидись последней гайки»**

**«Сделал дело – не спеши убирать инструмент: новую работу накликаешь»**

**«Если за пять минут до окончания рабочего дня звонит начальник – это не к добру»**

**«Запланированы покрасочные работы на промплощадке? Это к дождю»**

И это далеко не полный перечень всего того, что имеется в профессиональном фольклоре газовиков – думаем, что читатели легко вспомнят и другие крылатые выражения, приметы и поверья. Творчество – на то оно и творчество, чтобы творить, поэтому уверены, что народная мудрость специалистов Общества неиссякаема, и порадует нас новыми сокровищами.

А пока для затравки накидаем своих заготовок для новых корпоративных поговорок: «Один АВП хорошо, два – лучше, а три – вообще замечательно» (для руководителей филиалов, готовящихся к работам на трассе), «В чужое ЛПУ со своим дефектоскопом не ходят» (для специалистов линейных служб), «На ПДС надейся, а сам не плошай» (для диспетчеров КС), «После захлеста электродами не машут» (для сварщиков УАВР и ЛПУ), «Чем дальше в ЛЭС, тем опытней линтробушь», «Поспешись – Газнадзор насмешишь», «За двумя нитками погонишься – ни одной не отремонтируешь» (для аварийно-восстановительных бригад). И такой оптимистичный вариант, для всех нас – «Хорошо там, где мы есть».

Дмитрий КАРЕЛИН  
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

## РЫБНОЕ МЕСТО



После контрольного измерения и взвешивания мальков выпускают в водоем

Рыбаки ловят, а газовики – запускают рыбу в водоемы. И непростую, а ценных пород – десятками тысячами мальков семейства сиговых: нельмы и муксуна в августе пополнились реки Обь-Иртышского бассейна.

Выпуск мальков проводился в рамках компенсационных мероприятий по искусственному воспроизводству водных биоресурсов. На сей раз в зонах ответственности Сургутского, Демьянского и Ярковского ЛПУ. Молодь вырастили по заказу газовиков на специальном рыбноводческом предприятии и адаптировали к условиям среды обитания. Процесс от сбора рыбободной икры до выпуска мальков занял несколько месяцев: сначала они находились в инкубаторах, потом их переместили в огражденные водоемы для набора полутораграммового веса.

– После проведения подсчета количества выращенной молоди и определения ее средней массы были сняты рыбозаградительные сооружения, и вместе с потоком воды рыба отправилась в реки Обь-Иртышского бассейна, – говорит руководитель Уватского центра аквакультуры Леонид Брюшко. – По заказу «Газпром трансгаз Сургут» нами было выпущено более девяти тысяч мальков нельмы и более одной тысячи мальков муксуна.

Газопроводы Общества пересекают множество рек и озер, поэтому предприятие, осознавая свою ответственность, ежегодно реализовывает мероприятия, направленные на сохранение и приумножение водных биоресурсов – за последние годы выпущены десятки тысяч мальков, которые сейчас находятся в реках нашего региона.

