

2 →

ПРИЗНАЛИ, НАЗВАЛИ, НАГРАДИЛИ: ПО ТРАДИЦИИ ОБЩЕСТВО ВЫБРАЛО ЛУЧШИЕ ФИЛИАЛЫ ГОДА

3 →

ПЕРВЫЙ ЮБИЛЯР – УПРАВЛЕНИЕ СВЯЗИ. СОВРЕМЕННЫЙ ПОРТРЕТ ПРОИЗВОДСТВА

7 →

КЛУБ «ЭНЕРГИЯ ВОДЫ» ОБЪЕДИНИЛ САМЫХ КРЕПКИХ ДУХОМ И ТЕЛОМ ГАЗОВИКОВ

8 →

ДЕНЬ НАЦИОНАЛЬНОЙ КУХНИ – О ТРАДИЦИЯХ, ВКУСАХ И БЛЮДАХ РАССКАЖУТ НАШИ ЧИТАТЕЛИ

## ПОЛЕТ ИНЖЕНЕРНОЙ МЫСЛИ



Молодежная конференция аккумулировала лучшие идеи и разработки последних двух лет. Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО



### В мире

#### Спрос определит объем

Газпром к 1 ноября 2025 года планирует начать поставки значительно больших объемов газа в страны Центральной Азии по газопроводу «Средняя Азия – Центр», а в середине 2024-го заключить среднесрочные пятнадцатилетние контракты с Киргизией, Казахстаном и Узбекистаном. Отмечено, что реализация второго этапа увеличения газотранспортных мощностей в коридоре «Средняя Азия – Центр» проведена в сверхкороткие сроки.



### В стране

#### Новое поколение

В Уфе начались приемо-сдаточные испытания созданного по заказу Газпрома первого опытного образца газотурбинного двигателя АЛ-41СТ-25. В мероприятии приняли участие главы Газпрома, Ростеха, Республики Башкортостан. «Это двигатель нового поколения и первая отечественная разработка с техническими характеристиками, которых наша отрасль еще не знала», – отметил в своей речи председатель правления ПАО Алексей Миллер.



### В регионе

#### «Ясавэй» – это шанс

В ООО «Газпром добыча Ямбург» приступили к реализации кадровой программы «Ясавэй». Это второй проект компании, направленный на развитие регионального рынка труда. Ее задача – оказать содействие профессиональному развитию работников предприятия из числа коренных малочисленных народов Севера. Программа позволит отобрать наиболее мотивированных на карьерный рост сотрудников рабочих специальностей.

**Наши ребята предлагают свои идеи – это прекрасно, они понимают существующие запросы и стараются на них отвечать**

В ООО «Газпром трансгаз Сургут» прошла традиционная конференция молодых работников, нацеленная на выявление среди них творческих, креативно мыслящих и перспективных специалистов. В этот раз она оказалась самой масштабной за последние годы: более 30 участников из 20 филиалов Общества представляли идеи и наработки, призванные улучшить самые разные технологические процессы и оборудование, а также способствующие решению актуальной задачи, стоящей сегодня перед ПАО «Газпром», – цифровой трансформации производства.



Начальник  
Управления  
связи  
Александр  
Курбатов



## Сквозь время и пространство

В этом году Управлению связи исполняется 25 лет. Официальная дата создания филиала – первое января 1999 года, хотя связисты ООО «Газпром трансгаз Сургут», безусловно, трудятся на благо Общества с самого первого дня его существования.

Действительно, за четверть века в жизни Управления изменилось очень многое. На производство пришли молодые перспективные кадры, цифровое оборудование практически повсеместно вытеснило аналоговое, однако неизменными остались принципиальные в нашей работе ценности: надежность, ответственность, профессионализм.

Традиционно Управление связи задействовано в проектах развития ООО «Газпром трансгаз Сургут». Наши специалисты сегодня трудятся в крайне напряженном производственном темпе, буквально ежедневно внедряя в жизнь Общества новые современные технологии. Например, если еще в 2019 году селекторные совещания на предприятии проводились в полудуплексном режиме, то уже в 2023-м во все подразделения пришла современная система видеоконференцсвязи, причем, что особенно важно, от отечественного производителя АО НТЦ «Протей».

На протяжении практически всего прошлого года многие инженеры-связисты Общества буквально дневали и ночевали «на трассе». Благодаря их самоотверженной работе наше предприятие в довольно короткие сроки совершило небольшую технологическую революцию в области телекоммуникаций, полностью заменив радиорелейное оборудование магистральных линий вдоль газопроводов «Уренгой – Челябинск» и «СРТО – Омск». На смену устаревшим решениям иностранного производства пришли современные отечественные, а общая пропускная способность магистрали выросла почти втрое: с 34 до 112 Мбит/с.

Еще одна важнейшая задача, которую удалось решить коллективу Управления в прошлом году, – замена всех импортных межсетевых экранов и систем криптозащиты ООО «Газпром трансгаз Сургут» на отечественные аналоги. Не менее знаковая работа ведется по направлению цифровой телефонной связи: в течение 2023 года нами введено в эксплуатацию 13 новейших цифровых АТС, а до конца текущего года будет заменено еще 14. Переход сети телефонной связи Общества на современные протоколы позволит существенно расширить перечень предоставляемых сервисов и услуг, в том числе и совершение видеозвонков между руководителями производственных подразделений. Все внедряемое оборудование также производства АО НТЦ «Протей».

Несмотря на то, что совместными усилиями коллектива Управления уже сделано очень многое, немало производственных вершин нам еще предстоит покорить в дальнейшем. В числе приоритетных целей на ближайшие годы стоит отметить перевод на цифру систем подвижной радиосвязи, замену импортных электропитающих газотурбинных установок на отечественные аналоги и многое другое. От всей души поздравляю всех своих коллег-связистов с юбилеем и желаю еще много разнообразной, интересной и творческой работы на благо Общества!

## ИНФОРМЕР

ДОСТОВЕРНО О ТОМ, ЧТО ВАЖНО СЕЙЧАС



### ПАО «ГАЗПРОМ»:

«В 2023 году компания ожидает уверенные финансовые результаты – более 4 трлн руб. поступлений от продажи газа и 3,4 трлн руб. по другим видам деятельности. Показатели обеспечиваются в том числе растущими поставками газа в Китай».

## РАЗВИВАЯ СЕБЯ, УКРЕПЛЯЕМ СТРАНУ

«Газпром трансгаз Сургут» признан самым устойчивым и социально ответственным предприятием страны, согласно опубликованному ЭКГ-рейтингу ответственного бизнеса (совместный проект органов федеральной власти, научных и экспертных сообществ).

ЭКГ-рейтинг (расшифровывается как «Экология. Кадры. Государство») представляет собой оценку лучших практик участия бизнеса в достижении национальных целей развития страны и был презентован на прошедшем в минувшем году Петербургском международном экономическом форуме.

А в целом идея о его необходимости была высказана еще годом ранее президентом России Владимиром Путиным. «Важно, когда бизнес, компании на деле, конкретными решениями демонстрируют ответственность за страну, за регион, за город, в котором работают, за специалистов в своих коллективах, реализуют проекты в социальной сфере и в области защиты окружающей среды», – отметил он.

Ранее для оценки условий ведения бизнеса в РФ использовались рейтинги Всемирного банка. Пришедший им на смену отечественный ЭКГ-рейтинг предприятий был разработан структурами Правительства Рос-

сийской Федерации и Агентством стратегических инициатив с учетом лучших мировых практик.

В его основе – комплексная оценка «здоровья» компаний, направленная на определение уровня их благонадежности, социальной и экологической ответственности как основы для создания успешной и устойчивой социальной среды в стране, благополучия граждан и развития государства.

Со 149 баллами и самым высоким уровнем «AAA» ООО «Газпром трансгаз Сургут» заняло лидирующую позицию в данном рейтинге среди вошедших в него множества российских предприятий.

## ГОД ЗАКРЫЛИ – ЛУЧШИХ НАГРАДИЛИ

По сложившейся традиции в ООО «Газпром трансгаз Сургут» подвели итоги конкурса на звание «Лучший филиал – руководитель года» по результатам прошедших двенадцати месяцев. Победителей наградили в семи номинациях:

«Производственная деятельность и капитальный ремонт»	Ново-Уренгойское ЛПУ
«Управление персоналом»	Ортьягунское ЛПУ
«Экономика и управление запасами»	Ишимское ЛПУ
«Производственная безопасность»	Ярковское ЛПУ
«Устойчивое развитие»	Самсоновское ЛПУ
«Инновационная деятельность и успехи в вопросах экологии»	Вынгапуровское ЛПУ
«Общественная деятельность и волонтерство»	УМТСиК

### ПОДМЕЧЕНО – УСТРАНЕНО



Мероприятия в рамках Года культуры производственной безопасности наше Общество продолжит и в наступившем 2024-м. А это значит, что вопросам охраны труда по-прежнему уделяется пристальное внимание. И в первую очередь самими работниками через участие в корпоративной программе мотивации к решению вопросов безопасного труда. Напомним, любой из вас может сообщить об увиденном нарушении ОТ на производстве посредством письменной подачи сообщений. Этим правом наши коллеги пользуются – только за минувшие полгода отдел охраны труда получил более 3,5 тысяч сигналов, по которым принимаются меры. Как это работает – расскажем в новой рубрике «Подмечено – устранено».

**Ильдар Биалов, ведущий инженер службы строительного контроля ИТЦ**

#### ЧТО УВИДЕЛ:

Сообщил об отсутствии обустроенного тротуара между автостоянкой и проходной ИТЦ, из-за чего работникам приходилось проходить вдоль дороги при постоянном движении автотранспорта.

#### ЧТО СДЕЛАНО:

Совместными усилиями ИТЦ и УАВР при поддержке первичных профсоюзных организаций филиалов была оборудована пешеходная дорожка с бетонным покрытием для безопасного перемещения людей.

**Комментирует Елена Гулидова, специалист по охране труда Инженерно-технического центра:**

Передвигаясь по краю проезжей части автодороги с постоянным движением автотранспорта, в том числе и спецтехники, человек рискует упасть, попасть под машину и т.д.

Забота предприятия о безопасности сотрудников должна проявляться не только в обустройстве их непосредственных рабочих мест, но и в благоустройстве территории, бытовых помещений, мест отдыха и т.д. Результатом вот такого внимания и стала наша безопасная пешеходная дорожка.

## Возглавили рейтинг

В Санкт-Петербурге под конец минувшего года состоялось награждение победителей XIV конкурса служб по связям с общественностью и СМИ дочерних предприятий ПАО «Газпром».

Как отмечено на сайте компании, его участниками стали 108 дочерних обществ и организаций. На рассмотрение жюри они представили рекордное количество работ – более 260 проектов, реализованных в 2022 году. Для ООО «Газпром трансгаз Сургут» значимым результатом стало присуждение первого места газете «Сибирский газовик». Печатное издание нашего предприятия в пятый раз, начиная с 2009 года, когда холдингом стал проводиться конкурс, возглавило список лучших корпоративных газет ПАО. Конкурсантов определяло жюри независимых экспертов – журналистов, издателей, специалистов по связям с общественностью, а также Департамента Газпрома, курирующего информационную политику компании.

## Поверь в себя – проверь себя

Больше двух с половиной тысяч наших коллег приняли участие в пятом ежегодном Всероссийском экологическом диктанте. Он был нацелен на популяризацию экологических знаний и повышение грамотности в этой сфере.

По мнению организаторов, диктант можно рассматривать и как одну из мер по предупреждению экологических правонарушений, и как составляющую экопросвещения. Традиционно мероприятие провели в двух форматах: онлайн и офлайн – на специально подготовленных площадках. Число россиян, желающих проверить свои знания по экологии, приняв участие в тематическом диктанте, растет год от года.

Среди филиалов предприятия активнее всего в мероприятии участвовали работники санатория-профилактория «Факел», Вынгапуровского и Ново-Уренгойского линейных производственных управлений.



# СВЯЗЬ В ВЫСОКОМ ТЕМПЕ

Пожалуй, если бы кто-то еще пять лет назад сказал работникам Управления связи, в какой производственной форме их филиал предстанет к следующему юбилею, многие бы даже не поверили. Казалось бы, две очень близкие по времени торжественные даты, однако между ними пролегла приличная технологическая пропасть. Причем, что самое интересное, большинство глобальных изменений в жизни Управления произошло в течение всего лишь одного, 2023 года.

## УВЕРЕННЫЙ ШАГ В БУДУЩЕЕ

Наиболее впечатляющее достижение связи-стов ООО «Газпром трансгаз Сургут» в истекшем году – полная замена (и импортозамещение) цифровой радиорелейной линии связи (РРЛ) Общества. В течение двенадцати календарных месяцев было заменено 56 комплектов оборудования на ключевых магистралях предприятия «Уренгой – Сургут – Демьянка – Богандинский» и «Богандинский – Абатское». Еще один технологический прорыв, который случился немногим ранее (и о котором мы также подробно писали в нашей газете), – развертывание системы видеоконференцсвязи (ВКС) на базе решений отечественного производителя АО НТЦ «Протей». Да, к хорошему привыкаешь быстро: еще несколько лет назад руководители ЛПУ общались с Администрацией только по селекторной аудиосвязи (причем, в полудуплексном режиме, когда, чтобы задать вопрос собеседнику, нужно было дождаться, пока тот отпустит кнопку), а сегодня их не только хорошо слышно в эфире, но и замечательно видно.

## НОВЫЕ ВЫЗОВЫ. ЦИФРОВЫЕ

Более того, до конца текущего 2024 года работники Общества получают еще один большой подарок от связистов – новейшие цифровые отечественные АТС, которые дадут возможность наладить видеоконференцсвязь непосредственно между руководителями производ-

ственных филиалов и аппаратом Администрации прямо из личных кабинетов. «Юбилейный год мы, главным образом, этому и посвятим, – подтверждает начальник Управления связи Александр Курбатов. – Четырнадцать АТС уже смонтированы, осталось ввести в строй еще 13 станций и интегрировать их в единую сеть». Интересно, что сам Александр Курбатов прошлый юбилей филиала встречал в должности заместителя начальника, а в этом – уже в ранге первого руководителя Управления. Как отмечают его коллеги, именно благодаря энергии и энтузиазму Курбатова (и, поверьте, это отнюдь не фигура речи) сегодня стал возможным тот значительный телекоммуникационный прорыв, который произошел в Обществе.

## НЕ СВЯЗИСТ, А СИМБИОЗ ЗНАНИЙ

Конечно, за пять лет, прошедших с предыдущего юбилея Управления, изменения коснулись не только состояния сетей связи. Довольно сильно обновился и коллектив: многие ветераны филиала ушли на заслуженный отдых, а на смену им заступили молодые специалисты, хорошо понимающие важность развития современных технологий. Если же говорить о кадровой политике филиала в целом, то в Управлении связи делают ставку на думающих, ответственных и неравнодушных сотрудников. «Чтобы стать хорошим связистом, нужно в первую очередь дружить с физикой и математикой, – уверен главный инженер УС Олег Кузеванов. – Поэтому от современного специалиста требуется симбиоз знаний: физика с математикой, плюс информационные технологии».

## МОЛОДОСТЬ С ОПОРОЙ НА ОПЫТ

Как руководители, Курбатов и Кузеванов после 2019 года задали настолько высокий и интенсивный темп работы, что, по их собственному признанию, далеко не все сотрудники филиала смогли его выдержать. «Готовность к изменениям – это всегда непросто,



От работы связистов в газотранспортном производстве зависит очень многое

## Олег Кузеванов, главный инженер УС:

– В ООО «Газпром трансгаз Сургут» пришел в 2019 году, после 25 лет в Ростелекоме. Немалая часть оборудования связи в Обществе в то время была устаревшей, но от этого было только интереснее взяться за дело засучив рукава. В каком-то смысле, состояние связи еще пять лет назад являлось тормозом в развитии информационных систем Общества: оно ограничивало направление КИПиА, телемеханики, средств защиты, сети передачи данных, АСУ ТП, ПХД – практически всех ключевых направлений. За короткий срок нам удалось достичь колоссальных успехов во внедрении самого современного оборудования. Да, работы было и будет очень много, однако честно признаюсь – работаете мне в трансгазе с большим удовольствием. Пожалуй, это даже мечта профессионала. И, самое главное, очень приятно ощущать свою принадлежность к огромному государственному холдингу, который работает на всю страну и решает самые серьезные государственные задачи.

и если от молодежи эту готовность ожидаешь, то опытным сотрудникам бывает сложнее, – комментирует Александр Курбатов. – Особенно ценно, что коллектив поддержал нас, когда мы решили внедрить канатный доступ для проведения сложных работ на высоте. От нас эта работа потребовала внедрить много изменений и в документацию по ОТ, и в обучение работников, и в разработку ППР на высоте, и вообще пересмотреть процесс эксплуатации АМС». Таким образом, руководство Управления по-настоящему ценит опыт своих заслуженных работников (среди них можно отметить инженера 12-го участка связи Владимира Ефимчука, недавно вышедшего на заслуженный отдых Сергея Таршилова из Ноябрьского цеха, начальника участка № 13 Юрия Емельянова, начальника участка № 15 Александра Новоселова и многих других), но и охотно дает возможность для развития перспективной молодежи. Так, например, специалист УС, выпускник СурГУ Виктор Урсакий со своим докладом буквально недавно занял второе место на конференции молодых работников ООО «Газпром трансгаз Сургут».

## ЕСЛИ ОЧЕНЬ ЗАХОТЕТЬ, ТО МОЖНО

Александр Курбатов говорит, что привык ставить перед собой и коллективом только самые высокие, амбициозные цели и, как показывает его жизненный и производственный опыт,

при большом желании и грамотном подходе к делу воплотить их в жизнь возможно уже в самые сжатые сроки. «За каждым нашим достижением, за каждой реализованной мечтой, конечно же, стоит большой труд коллектива», – поддержал коллегу Олег Кузеванов. – Мечтали мы заменить на современную РРЛ – все получилось! Хотели поменять АТС – процесс уже на стадии завершения! Следующие наши глобальные задачи – перейти на цифровой формат УКВ радиосвязи, а также заменить импортные газотурбинные установки «Ормат» на отечественные «Эвогресс».

## ВИДИМ ЦЕЛЬ, ВЕРИМ В СЕБЯ

– Бесспорно, Управление связи сегодня находится в авангарде многих производственных процессов, проходящих в Обществе, – резюмирует Александр Курбатов. – В филиале ежегодно внедряется множество рацпредложений по поддержке работоспособности действующего оборудования, постоянно идет процесс планирования развития сетей связи. У нас есть четкое представление о том, куда расти, и как дальше развиваться. Ну, а с таким опытным и профессиональным коллективом, уверен, у нас обязательно получится достичь всех намеченных целей.

Андрей ОНЧЕВ  
Фото: Управление связи



Монтаж с применением канатного доступа. Раньше такие работы своими силами не выполнялись



Специалисты Управления обслуживают самое разнообразное оборудование, которое постоянно обновляется

## Александр Новоселов, начальник участка связи № 15 (КС-8):

– В ООО «Газпром трансгаз Сургут» работаю с 1995 года. За плечами Омское летно-техническое училище гражданской авиации, которое я окончил по специальности «радиоэлектронное обслуживание воздушных судов». В 2000 году стал начальником 15-го участка связи и совершенно точно могу сказать, что за 23 года у нас поменялось 100% всего оборудования: РРЛ, аппаратура уплотнения, АТС, коммутаторы, источники бесперебойного питания, выпрямительные устройства и т.д. Если раньше приходилось больше орудовать паяльником, то теперь оборудование стало блочным и гораздо более сложным конструктивно. Однако ребята в коллективе у нас грамотные, практически все с высшим образованием, с задачами справляемся. Честно признаюсь – идти в ногу с технологиями очень интересно. Новые вызовы, современное оборудование – это позволяет и самому совершенствоваться, да и коллектив работает с большим удовольствием.

## Владимир Ефимчук, инженер участка связи № 12 (КС-5):

– На предприятии тружусь с декабря 2000 года. Окончил Новосибирский институт связи, немного поработал на провинциальном телевидении, а потом попал в Сургут и устроился в Управление связи. Участок №12, который мы обслуживаем, находится в Южно-Балыкском ЛПУ. Лет пять я даже был его начальником, а потом решил дать дорогу молодым – как мне кажется, молодежь нынче по многим вопросам сообразительнее нас, старых аксакалов. Все ребята очень грамотные, часто обращаются по многим вопросам, ну а я, как могу, делюсь опытом. За прошедшие годы в Обществе изменилось, конечно, многое. Теперь все стало такое цифровое, компьютеризированное, прогрессивное. Сам я, конечно, больше приверженец аналоговых решений, но и с «цифрой» работать тоже очень интересно. Честно сказать, если бы двадцать лет назад мне сказали, что будем разговаривать друг с другом по видеосвязи – не поверил бы. Ну а теперь это стало реальностью.





**I место**

**Евгений  
Токарев,  
инженер САИМО  
Вынгапуrowsкого  
ЛПУ**

Секция «Автоматизация, цифровизация и развитие информационных систем»

## ПРОЕКТ

### «Визуализация данных о срабатывании сигнализации «Пожар» на объектах Вынгапуrowsкого ЛПУМГ в АРМ диспетчера на ГЩУ»

Работа Евгения направлена на то, чтобы сделать более понятным и информативным аварийный сигнал о пожаре для сменного персонала компрессорной станции; чтобы специалист, находясь на главном щите управления, смог быстро понять, где именно, в каком помещении произошло возгорание, дистанционно оценить обстановку и направить пожарные расчеты туда, куда нужно, не теряя драгоценных секунд.

– Идею разработки подсказал опыт проведения противоаварийных тренировок, когда допускались ошибки персонала при определении места возникновения условного пожара по расшифровке поступившего сигнала на пульте, – объясняет автор.

По его словам, все дело в том, что существующие средства противопожарной защиты на компрессорной станции не предусматривают дистанционную передачу данных о состоянии помещений на верхний уровень информационных систем. То есть, условно говоря, на экран монитора эта информация не выводится. О пожаре сигнализирует закрепленный на стене охранно-пожарный пульт, внешне напоминающий домофон. Информация, которая на нем высвечивается во время пожарной тревоги, закодирована, и ее необходимо расшифровать при помощи специальной таблицы. Конечно, на все это тратится время, и в спешке можно ошибиться.

Евгений предложил интегрировать средства противопожарной защиты в общую информационно-аналитическую систему управления технологическими процессами с выводом звуковой и световой сигнализации о пожаре, а также выдачей на монитор сменного инженера уже расшифрованной и развернутой информации о помещении, в котором произошло возгорание. В результате проект был успешно реализован в условиях КС-1. И теперь при срабатывании пожарной сигнализации дежурный видит карту станции с указанием здания, в котором произошло возгорание, схему подъездов к объекту и расположение ближайших пожарных гидрантов. В следующий клик он может открыть план здания и увидеть, в каком именно помещении сработал датчик. Всю эту информацию можно получить в считанные секунды, а это очень ценно для скорейшей ликвидации ЧП.

# ПОЛЕТ ИНЖЕНЕРНОЙ МЫСЛИ



Говорят, что молодежи свойственно совершать ошибки. Но есть и другая прописная истина: не ошибается лишь тот, кто ничего не делает. А представители молодого поколения, как известно, любят пробовать новое, экспериментировать, они смотрят на вещи свежим, незамыленным взглядом, креативят и не боятся предлагать смелые идеи. Именно этого ждут от участников конференции молодых работников ООО «Газпром трансгаз Сургут» – «Инновации молодежи – потенциал развития газовой отрасли». В преддверии новогодних праздников данное мероприятие, организуемое раз в два года, состоялось в очередной раз.

## ИНИЦИАТИВА – ПРИВЕТСТВУЕТСЯ

Если наши читатели помнят, то два года назад организаторы конференции задались целью поднять ее уровень в отношении качества, поэтому в этот раз она отличалась более тщательным отбором презентуемых проектов. Чтобы повысить актуальность работ, был подготовлен перечень научно-технических проблем предприятия, на который авторы могли ориентироваться при выборе темы. На первом этапе заявленную тему необходимо было согласовать с профильным производственным отделом. И уже с готовой работой молодым специалистам предстояло преодолеть экспертизу-допуск на уровне Общества. Причем прошли ее не все, а многие только после повторной доработки.

Однако вовлеченность только возросла: участников набралось в два раза больше, чем в прошлый раз. В программу конференции вошло более 30 докладов, а география участников охватила 20 филиалов, то есть практически всю трассу.

Собравшуюся в конференц-зале главного офиса элиту молодых кадров поприветство-

вал председатель жюри, главный инженер – первый заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Сургут» Михаил Карнаухов.

– То, что в названии конференции звучит слово «инновации», это не случайно, – сказал он. – Год назад в соответствии с решением председателя правления ПАО «Газпром» Алексея Борисовича Миллера «Газпром трансгаз Сургут» в числе других пяти дочерних обществ принял участие в пилотном проекте по разработке и реализации программы инновационного развития предприятия, распланированной до 2032 года. И то, как мы эту программу реализуем, во многом будет зависеть именно от вас, молодого поколения наших работников – инициативных, творческих, амбициозных, желающих привнести в производство что-то новое.

Как подчеркнул Михаил Юрьевич, сегодня самое время, чтобы заявить о себе. В связи с санкционным давлением как никогда актуальным для нашей страны стал вопрос импортозамещения – стимул к развитию получили отечественная промышленность, наука и про-

**Сергей  
Бабичев,  
начальник  
технического  
отдела  
Общества:**

– Одна из наиболее актуальных задач, стоящих перед нами сегодня, – это цифровая трансформация предприятия. Что она собой представляет? Это не просто внедрение еще одной автоматизированной системы или компьютерной программы, это системное изменение технологических и бизнес-процессов, позволяющих кардинально повысить уровень их управляемости и эффективности за счет применения современных цифровых технологий. Наглядный ее пример – всем нам хорошо знакомые сервисы, такие как Яндекс.Такси, Госуслуги и Налог.ру. Кто ими пользуется, знает, насколько это удобно, информативно, прозрачно и как экономит время. Точно так же и в нашем производстве очень много проблем можно снять за счет внедрения цифровых технологий: сбор и умная обработка информации о функционировании технологического оборудования, бизнес-процессов и даже документооборота позволит существенно снизить риски сбоев, отказов оборудования и непроизводительных потерь персонала за счет качества принимаемых решений. Это общая тенденция развития нашей страны и мира в целом, сегодня мы живем во времена четвертой промышленной революции, связанной с бурным развитием киберфизических систем. И то, что наши ребята предлагают свои идеи в этом направлении, – это прекрасно, они понимают существующие запросы и стараются на них отвечать.

Но, конечно, нет предела совершенству, и хотелось бы, чтобы участники конференции в будущем активнее использовали не только рационализаторский подход, связанный с внедрением в производство различных улучшений, как правило, не требующих глубокого системного анализа, но и применяли научный, исследовательский подход к решению стоящих перед нашим Обществом проблем. Хотелось бы, чтобы потенциал их развития с каждым таким выступлением рос именно качественно. Чтобы они брались за решение не только частных, локальных проблем, но и пробовали свои силы в решении системных, стратегически важных как для нашего предприятия, так и для отрасли в целом задач. Будут развиваться наши молодые специалисты, будет развиваться и предприятие!

**Жюри при оценке работ обращало внимание не только на актуальность выбранной проблемы и ее эффективное решение, но и на научный подход, точный инженерный расчет, экономический эффект и перспективность проекта**

изводство. И какой бы непростой ни выглядела сегодняшняя обстановка, она дает уникальный шанс для того, чтобы проявить инициативу и предложить что-то свое, оригинальное. И наше предприятие сегодня очень нуждается в новых идеях, подходах, решениях.

– Инновации, которые у нас востребованы, могут касаться не только оборудования, но и программного обеспечения, организационных решений, обучения персонала и всех остальных сфер деятельности компании. А деятельность нашего Общества, поверьте, весьма многогранна. Поле для творчества широчайшее: у нас большое количество импортного оборудования, которое нужно замещать как целиком, так и отдельными блоками. Многие производственные процессы нуждаются в оптимизации и совершенствовании. На повестке стоят задачи энергосбережения, энергоэффективности и цифровой трансформации. И это огромный потенциал, который можно и нужно использовать, – отметил главный инженер.

## ОТ АВТОМАТИЗАЦИИ ДО ОПТИМИЗАЦИИ

Конференция была разделена на две тематические секции: «Автоматизация, цифровизация и развитие информационных систем» и «Оптимизация производственных процессов», при этом проблематика работ охватывала едва ли не все стороны жизни предприятия. Так, например, слесарь КИПиА Василий Горбань из Ортъягунского ЛПУ представил разработанную вместе с коллегами систему автоматизированного управления котельной жилого поселка, целиком базирующуюся на отечественном оборудовании. Инженер по АСУП Виктор Урсакий из Управления связи предложил использовать технологию дополненной реальности при обучении персонала





навыкам работы с электрогенератором Ormat с паротурбинным циклом, где обучаемый, навевая смартфон на агрегат, увидит его внутреннее устройство и то, как он функционирует.

Мобильное устройство с установленным специальным ПО и системой размещенных на оборудовании QR-кодов также можно использовать вместо бумажного журнала во время дежурных обходов сменным персоналом и тем самым эффективно автоматизировать сбор данных, о чем рассказал инженер службы САиМО администрации Максим Мартыненко. А слесарь КИПиА Тимур Ярмухаматов из Ново-Уренгойского ЛПУ озвучил идею по переводу резервных цеховых серверов АСУТП компрессорной станции на виртуальную платформу, что позволило бы сократить расходы на обслуживание и ремонт.

Как обычно, немалая часть докладов была посвящена повышению надежности основного технологического оборудования, а также оптимизации тех или иных рабочих процессов. Так, специалисты Инженерно-технического центра Кирилл Курган и Сергей Хомутигин представили в своих работах альтернативные методы ремонта трубы и запорной арматуры с использованием композитных материалов. Их коллега, инженер ИТЦ Евгений Мащук поделился результатами исследования на предмет того, как влияют высоковольтные линии электропередачи на состояние подземных трубопроводов и как можно минимизировать причиняемый ими вред. А Евгений Чечеренко, начальник цеха из Сургутского

## В программу конференции вошло более 30 докладов, а география участников охватила 20 филиалов

**Сергей Лазарев, начальник ПО по эксплуатации магистральных газопроводов и ГРС:**

— Впечатления от выступлений — самые положительные. Ребята все перспективные, показавшие вполне достойный уровень и интересные наработки. Конечно, кто-то из них проявил себя наиболее ярко, и эти участники по праву удостоились призовых мест. Но также и тем, кто не получил диплома, нужно отдать должное. Я лично приметил для себя на перспективу нескольких толковых, подающих большие надежды молодых специалистов.

**Михаил Карнауков, главный инженер — первый заместитель генерального директора, председатель жюри:**

— Уровень конференции, я считаю, достаточно высокий. Мы выделили несколько очень интересных разработок, которые планируем выдвинуть на аналогичные научно-практические форумы уровня ПАО «Газпром» и других дочерних обществ компании. Ну и в целом многие из представленных работ обладают хорошим потенциалом.

Я бы разделил их на две части. К первой относятся те проекты, которые уже закончены, внедрены и работают — например, автоматизация пожарного оповещения на КС-1 «Вынгапуровская» или система автоматизированного управления котельной на КС «Ортьягунская». Вторая часть — это работы, которые имеют не столько прикладной, сколько научный потенциал, подкреплены серьезным анализом, детальными исследованиями и математическими расчетами. И это в основном, конечно же, доклады, представленные специалистами Инженерно-технического центра, что в целом понятно — потому что это их стихия и, как говорится, кто, если не они.

Что касается проектов, которые привезли наши коллеги с трассы, из линейных производственных управлений, то они по большей части ориентированы на практическое применение. И это тоже очень важно — именно на основе таких работ оформляются рационализаторские предложения, которые впоследствии успешно внедряются в производство. Хочу сказать, что конференция молодых работников сама по себе полезна не только новыми идеями и разработками, но еще и тем, что позволяет нам рассмотреть личностный и профессиональный потенциал участников, заметить наиболее инициативных и креативно мыслящих специалистов, которые могли бы стать достойными кандидатами в резерв руководящих кадров.

ЛПУ, предложил новый способ выработки газа из выводимых в ремонт участков газопроводов при помощи газового эжектора.

Не забыли участники конференции и о том, что минувший год в ПАО «Газпром» прошел под знаком культуры производственной безопасности — часть докладов была посвящена конкретно данной теме. Например, преподаватель Учебно-производственного центра Вадим Бекчив поделился опытом использования дистанционных технологий при обучении работников филиалов требованиям ОТиПБ, а стропальщик УМТСиК Николай Егоров рассказал о том, как повысить безопасность работ при складировании труб большого диаметра с применением металлических ложементов.

### ПОБЕДИЛА НАУЧНОСТЬ

Жюри при оценке работ обращало внимание не только на актуальность выбранной проблемы и ее эффективное решение, но и на научный подход, точный инженерный расчет, экономический эффект и перспективность проекта. Не у каждого из докладчиков все эти слагаемые успеха имелись в полном наборе, поэтому многих авторов по-настоящему интересных идей попросили углубить и дополнительно проработать свои изыскания.

Единогласным решением комиссии лучшими в своих номинациях стали проекты инженера Вынгапуровского ЛПУ Евгения Токарева — «Визуализация данных о срабатывании сигнализации «Пожар» на объектах Вынгапуровского ЛПУМГ в АРМ диспетчера на ГЩУ» и ведущего геодезиста ИТЦ Александра Ниясулина — «Использование фотограмметрического метода для расчета объема карьеров», они и получили дипломы первой степени.

На втором месте — Виктор Урсакий из Управления связи («Разработка учебного курса по эксплуатации ПТЗЦ «Ормат» с использованием элементов дополненной реальности») и Станислав Пугачев из Туртасского ЛПУ («Изменение схемы электроснабжения газоперекачивающих агрегатов — с генераторов собственных нужд на аварийный источник электроснабжения АДЭС-400 КЦ-1»). Дипломов третьей степени оказалось три, их удостоились инженер технического отдела администрации Герман Кузнецов («Определение параметров работы ГПА с помощью оцифровки графиков тепловых и газодинамических характеристик»), специалист УАВР Игорь Потапкин («Оборудование мест отключения ГРС для проведения КР патрубками Ду 200 мм с целью установки ВГУ при проведении КР») и стропальщик УМТСиК Николай Егоров («Складирование труб большого диаметра»).

Председатель жюри Михаил Карнауков отметил высокий уровень работ как победителей, так и в целом участников конференции, пожелал им не останавливаться, а развивать свои проекты дальше, трансформировать их в оформленные рационализаторские предложения и запатентованные разработки. Ну и, конечно же, если позволяет возраст (до 35 лет), заявляться на конференцию снова, теперь уже на 2025 год.

Ниже мы кратко представим проекты абсолютных победителей, обладателей первого места. А об остальных интересных работах расскажем в следующих выпусках газеты, в нашей традиционной рубрике «Есть идея».

Дмитрий КАРЕЛИН  
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

## Место

**Александр Ниясулин, ведущий геодезист службы геотехнического мониторинга ИТЦ**



Секция «Оптимизация производственных процессов»

### ПРОЕКТ

## «Использование фотограмметрического метода для расчета объема карьеров»

Александр предлагает использовать для геодезического расчета объема карьеров такое современное и перспективное техническое устройство, как беспилотный летательный аппарат с установленной на нем фотокамерой. Съемка объекта получается дистанционной, специалистам не приходится лазить по кучам песка или котлованам с неудобным, габаритным оборудованием в руках. Процесс проходит гораздо быстрее, а главное — безопаснее для человека.

— Идея о возможности применения БПЛА для расчета объемов карьеров родилась очень просто. Дело в том, что в свободное от работы время я увлекаюсь видеосъемкой и нередко для этих целей использую квадрокоптер. И когда мы с коллегами столкнулись с вопросом, как облегчить, а главное, обезопасить работу наших геодезистов, которым приходится производить замеры сложных объектов, обходя их с треногой и вешкой, я подумал, а почему бы не задействовать дрон? — рассказывает Александр.

Суть предложенного им решения основывается на методе фотограмметрии — это определение метрических характеристик объектов и их положения в пространстве по снимкам, полученным с помощью специальных съемочных систем. Условно говоря, самый обычный квадрокоптер с фотокамерой, оснащенный GNSS-модулем с EXIF-информацией (GPS-координаты, высоты, угол наклона и т.д.), облетает исследуемый карьер и делает панорамную линейку перекрывающих друг друга снимков. Затем по этим фотографиям на компьютере при помощи специальной программы создается 3D-модель объекта, привязанная к системе координат, по которой легко можно рассчитать объем.

Данный способ был испытан в полевых условиях и доказал свою состоятельность. При этом расчет оказался даже точнее традиционного за счет улучшенной детализации выстраиваемой цифровой модели. В настоящее время автор продолжает дорабатывать свой проект.

— Технология в перспективе позволит Обществу измерять площади участков местности, определять их уклоны, получать количественные характеристики эрозионных процессов, а также отметки тела трубопровода на воздушных переходах для расчета НДС, — объясняет он.



# ИНЖЕНЕРНАЯ РОМАНТИКА

В чем специфика «Газпром трансгаз Сургута» с точки зрения географии его сотрудников? Объясним на примере. Приехав на КС-3 в командировку, вы найдете немало общего в общении «по работе» с исполняющим обязанности руководителя промплощадки. А когда попытаетесь обменяться мнениями о городской жизни Сургута, собеседник улыбнется: он коренной житель Мегиона, а на «Аганской» вы встретились благодаря вахте.

Наш визави – заместитель начальника ГКС КС-3 Владимир Усманов, он же житель 50-тысячного городка Нижневартовского района. Мегион – город относительно небольшой и спокойный. Из хобби и свободного времяпрепровождения здесь немало занятий, по большей части связанных с охотой и рыбалкой. А как иначе – само месторасположение населенного пункта, на месте впадения в Обь протоки Меги, к тому обязывает.

А еще здесь, как и в других северных городах Югры, «рулит» «нефтянка». Поэтому ничего удивительного в том, что многие молодые люди, окончив школы и техникумы, поступают в технические вузы по направлению «Нефтяное дело», нет. По такому же пути в юности пошел и Владимир Усманов, окончив Томский политехнический университет. А поскольку он поступал на целевой основе, то и по окончании учебного заведения у парня просматривался очевидный карьерный путь, связанный с нефтяной отраслью, «Мегион-нефтегазом».

Однако стать нефтяником не довелось, о чем Владимир Бахтиерович, прочем, нисколько не жалеет. Положенный студенту-целевику срок отработал. А дальше захотелось постигать новые знания, попробовать силы в схожем с нефтяным – газовом производстве. А главное – захотелось не кабинетной, а «полевой» работы – как говорится, постигать все своими руками, на практике, имея дело с «железом» и агрегатами.

Все это бывший выпускник Томского политеха реализовал в 2007 году, отправив резюме на Аганскую промплощадку. Как и положено, начал с самых основ, став машинистом технологических компрессоров. На любой компрессорной этот специалист уважаем – и не только простым физическим трудом. В том числе (а может и в первую очередь) от него за-

висит бесперебойное функционирование компрессорных агрегатов. А уж быть машинистом ТК на электроприводной КС – практика особенно интересная, требующая не только знаний по матчасти самих ГПА, но и сопутствующих из области электроэнергетики.

– За что можно полюбить нашу профессию, так это за бесценный опыт, который она дает, – уверяет Усманов. – Мало того что с годами ты набираешься знаний, так еще они обязательно проверяются практикой. Неисправности, поломки, выходы из строя оборудования, аварийные остановы – со всем этим, так или иначе, в профессиональной карьере встречаешься. Но именно эти ситуации проверяют тебя не только как специалиста, но и как человека – на характер, выдержку, терпение.

Возможно, сравнение будет некорректным, но работа с агрегатом – это как взаимоотношения дрессировщика со зверем, находящимся во власти первого. Работа на «казках», конечно, не цирк, и представления здесь никто не устраивает, но мощные агрегаты – опасное производство. Работа их нахождения безопасна работы цеховых машин. И как бывает приятно (порой даже руки слегка дрожат от волнения), когда после ремонта, с замиранием сердца ты наблюдаешь за раскруткой здорового ротора ГПА в три тысячи оборотов.

С 2014 года Владимир Усманов – заместитель начальника ГКС КС-3. Задач стало больше, свободного времени меньше. Но даже когда оно появляется, помимо семьи, уделяется главному хобби многих северян – рыбалке. О ней наш собеседник может говорить подолгу. «Я любитель природы, – не скрывает он. – На межвахте, если удастся, стараюсь выбираться в лес, на озера. По душе как летняя, так и зимняя рыбалка. А как иначе: у нас такая мощная река Обь, в каждый сезон дающая свой вид рыбы. На мой взгляд, самая вкусная речная – нельма. Из озерных нет ничего прекраснее окуня. А какой адреналин ловить на спиннинг щуку! И уж чего может быть великолепнее приготовления улова на костре, в условиях живописной природы».

Олег ЕРМОЛАЕВ  
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО



Владимир Усманов:

**– За что можно полюбить нашу профессию, так это за бесценный опыт, который она дает**

# РАБОТА ДОЛЖНА РАДОВАТЬ!



Евгения Чумакова:

**– В организации медосмотров на местах важную роль играют не только внимательность, скрупулезность и собранность, но и коммуникабельность**

Медсестра высшей категории медико-санитарной части Евгения Чумакова относится к тому типу людей, которые убеждены: работа должна быть исключительно любимой и никак иначе. Всякие там «стерпится-слюбится» в этой сфере жизни, по их мнению, совершенно неприемлемы. Поэтому наша героиня считает себя счастливым человеком, сделавшим в свое время абсолютно правильный выбор.

– Я приехала в Сургут из Грозного в 1990-е, окончила медицинское училище и стала работать в ожоговом центре, – рассказывает Евгения Сергеевна. – Потом перешла в Сургутскую окружную больницу, где трудилась 22 года, из них семь – старшей медсестрой регистратуры в поликлинике. В 2015-м пришла в МСЧ, где начинала медсестрой офтальмолога, а сейчас отвечаю за организацию периодических и углубленных профосмотров как в самой медсанчасти, так и на компрессорных, куда регулярно выезжают врачи.

Евгения Чумакова постоянно поддерживает связь с фельдшерами на трассе, решая по телефону множество текущих вопросов.

– Со всеми познакомилась лично на совещании медицинских работников. Мне кажется, это важно – знать в лицо тех коллег по совместной работе, от которых зависит, насколько качественно, безо всяких сбоев будет проведена предварительная подготовка перед медосмотром на местах, – поясняет собеседница. – В том направлении, что находится в моей зоне ответственности, на мой взгляд, не последнюю роль играют не только внимательность, скрупулезность и собранность, но и коммуникабельность. А мне очень нравится работать с людьми, потому что активность и тяга к организационной деятельности у меня повышенные, – улыбается Евгения Сергеевна.

Наверное, поэтому наша героиня успешно справляется со всеми поставленными задачами: оперативно перестраивает, к примеру, графики медосмотра работников УАВР, если их внезапно отправляют на срочные работы на трассу. Оформляет документы тем, кому по итогам профосмотра требуются дополнительные медицинские обследования, и выполняет массу других дел.

– Я искренне люблю свою работу и скучаю по ней, когда уезжаю в отпуск, – говорит Евгения Чумакова. – Ведь работа, что бы там ни говорили, занимает значительную часть нашей жизни. Это то место, где мы отдаем свои силы, умения, эмоции, это то дело, в которое вкладываем душу.

Чему, конечно, рада семья героини – муж и двое сыновей. Кстати, супруг Евгении Сергеевны Владимир Чумаков трудится инженером в УТТиСТ, а старший сын Александр второй год работает стропальщиком на Пургазовской промплощадке. Младший, вполне вероятно, тоже пополнит ряды семейной династии газовиков – в 2024 году оканчивает политехнический колледж.

– У нас дружное и активное семейство, отпуска, и не только пляжные, но и турпоходы, – отмечает собеседница. – А еще мы обожаем проводить время на даче и всегда рады гостям. Друзья сыновей говорят: «Тетя Женя, на вашей даче самые классные и веселые выходные и праздники!»

Медико-санитарная часть для Евгении Чумаковой – любимое место работы, где есть возможность реализоваться не только профессионально, но и творчески. Она участвует в организации разных праздничных вечеров и вместе с коллегами представляет ее на всех корпоративных мероприятиях предприятия.

– Не так давно вокальная сборная филиала заняла третье место на конкурсе «С песней по жизни! – 2023» в Обществе. Участвуем в нем постоянно и жюри неизменно отмечает наши выступления, – с гордостью говорит Евгения Сергеевна. – Петь люблю с детства – я же с Кавказа, а там у нас все поют! В наступившем году мы с медсестрой Мариной Концовой, неизменным моим соавтором в сочинении текстов песен на известные хиты, готовим номера для выступления на фестивале «Наш дом – Газпром». Вообще, творческих и профессиональных планов – громадье. А поскольку год Дракона – это мой год, не сомневаюсь, что они успешно воплотятся в жизнь.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА  
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО



# Закаленная холодом

Клуб «Энергия воды» на нашем предприятии объединил, пожалуй, самых крепких духом работников. Поскольку окунуться в прорубь, когда на дворе под минус сорок, способны лишь стойкие. Ну и подготовленные. Такие как инструктор-методист УСС «Факел» Анастасия Тихонова, которая, кстати, и возглавляет дружную компанию «моржей»-газовиков.

– Клуб наш создан недавно – в сентябре прошлого года. В нем собрались и бывалые adeпты закалывания, и те, кто пока делает первые шаги в данном направлении, – рассказывает Анастасия. – Всего 30 человек, которые активно занимаются «моржеванием». Нас объединяет спортивный задор и радость общения с единомышленниками – именно эти составляющие вновь и вновь заставляют в дождь и в стужу идти в прорубь, раз за разом окунуться в ледяную воду. При этом чувствовать себя на все сто!

Сколько «заплывов» на счету у Анастасии Тихоновой, она сказать не берется, но впервые в сургутском центре здоровья «Айсберг» девушка оказалась в 2017 году.

– Пришла со знакомым за компанию однажды в морозный день и так воодушевилась примером любителей зимнего плавания, что тоже рискнула войти в ледяную воду, – вспоминает собеседница. – На самом деле это не просто, но труден только первый шаг. Зато после погружения эмоции зашкаливают, а физические ощущения – непередаваемые!

Словом, наша героиня так втянулась, что уже больше пяти лет дважды в неделю, вне зависимости от погодных условий, окунается в прорубь, ощущает себя замечательно, а в конце прошлого года даже приняла участие

в Кубке России по зимнему плаванию в Тюмени, где выступали спортсмены из Москвы, Санкт-Петербурга, Керчи, Екатеринбургa, Амурской области и Белоруссии. Дистанцию в 25 метров стилем «баттерфляй», который считается одним из наиболее технически сложных и утомительных стилей плавания, сургутянка прошла меньше чем за пятнадцать секунд и стала рекордсменкой страны в своей возрастной категории.

– Несмотря на то, что я мастер спорта по плаванию и в прошлом не раз становилась победительницей соревнований разного ранга в Югре и за ее пределами, зимним плаванием прежде не занималась, – говорит Анастасия. – Одно дело окунуться в прорубь и тут же вынырнуть, а другое – плыть дистанцию с головой, опущенной в холодную воду, – психологически сложно, но на соревнованиях я отключила эмоции и справилась с поставленной перед собой задачей.

Пример Тихоновой вдохновил коллег, в подобных соревнованиях могут выступать все желающие. Так что, возможно, в будущем победителей в состязаниях по зимнему плаванию среди сургутян станет больше.

– В нашем клубе занимаются работники Общества разных возрастов, – есть и молодежь, и те, кому за пятьдесят. Например,



Зимний заплыв навстречу победе

Анатолий Воеводин, который вообще стоял у истоков развития закалывания в холодной воде в Сургуте. У многих нередко первый опыт окунания происходит на Крещение. В центре здоровья «Айсберг», кстати, прорубь в этот день тоже освящают батюшки, поэтому людей приходит больше. Примечательно, что купель оборудована бортиками и располагается на озере, где нет такого течения, как в реках. В общем, приглашаю

всех если не на Крещение, то в любой другой день ощутить восторг от «моржевания» – группа закаленных газовиков предприятия занимается вечером во вторник и в субботу днем каждую неделю. Мы готовы поделиться знаниями, опытом и жизнерадостностью со всеми желающими.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА

Фото предоставлено Анастасией ТИХОНОВОЙ

## ПРАВИЛЬНЫЕ МЫСЛИ СТРОЯТ ПРАВИЛЬНУЮ КАРЬЕРУ

Сразу две профобразовательные встречи газовиков с учащейся молодежью под финал ушедшего года состоялись в Сургуте и Новом Уренгое.



Встреча в Сургутском колледже собрала десятки будущих рабочих кадров



Специалисты Общества рассказали о предприятии и специфике его деятельности

Первая прошла под сводом новоуренгойского «Газпром техникума». С деятельностью предприятия обучающиеся традиционно познакомило руководство Ново-Уренгойского ЛПУ. Студенты задавали вопросы о социальных льготах, интересовались перспективами развития молодых специалистов. На панельных дискуссиях образовательного кластера рассматривались вопросы в сфере образования и подготовки кадров техникумом для предприятий ТЭК, озвучены планы и подведены итоги работы учебного заведения.

В Сургутском политехническом колледже газовики приняли участие в Дне карьеры. Встреча прошла для студентов групп энергетического отделения колледжа. Ребятам провели небольшой экскурс по предприятию, пояснили его масштаб и специфику деятельности. Завершили встречу в формате «вопрос-ответ». Молодежь интересовалась вакансиями и тем, на что обращает внимание работодатель при рассмотрении резюме, на какую заработную плату может рассчитывать молодой специалист.

В целом, говорят наши инженеры, такие мероприятия позволяют будущим рабочим напрямую поговорить с работодателем и выяснить все, что интересует. Ну а нашим специалистам – лишний раз донести до молодежи важнейшие мысли, которые у них должны быть сформированы в самом начале профессионального пути.

### СКЗ СООБЩАЕТ

## Трясаясь в придуманном вагоне

Оригинальный способ обогатиться за счет предприятия придумал работник одного из филиалов Общества: отчитываясь о транспортных расходах после отпуска и командировок, он предоставлял в бухгалтерию для получения компенсации чеки о приобретенных ж/д билетах, по которым фактически не ездил, а сдавал их обратно в кассу РЖД с возвратом стоимости. Заработать неудачливому комбинатору помешали специалисты службы корпоративной защиты.

Как нам пояснили в СКЗ, бывший работник, о котором идет речь, действовал по одной и той же схеме на протяжении достаточно длительного времени. А «обкатывал» свой хитроумный план на командировках, в которые по роду деятельности ездил довольно часто.

Впоследствии он начал использовать эту схему в том числе и в период ежегодных отпусков, предоставляя в бухгалтерию ж/д билеты на всю семью, включая детей, по которым в действительности никто не ездил. Таким образом, за несколько лет он нанес ущерб предприятию на сумму более 350 тысяч рублей.

Однако все тайное рано или поздно становится явным: в ходе очередной проверки отработанных авансовых отчетов данного работника у специалистов СКЗ возникли подозрения. Работник, узнав об этом, от объяснений отказался и поспешил уволиться, но это не спасло его от ответственности. В ходе расследования, проведенного совместно с сотрудниками Сургутского линейного отдела МВД России на транспорте, были выявлены все обстоятельства его деяний.

Дело было передано в суд, который признал уже бывшего работника Общества виновным в «мошенничестве, то есть хищении денежных средств путем обмана, в крупном размере». Согласно вынесенному приговору подсудимый был вынужден полностью возместить предприятию нанесенный ущерб, а также выплатить в пользу государства штраф в размере 100 тысяч рублей.

Учитывая данный факт, служба корпоративной защиты ООО «Газпром трансгаз Сургут» предостерегает работников от любых противоправных действий, в том числе связанных с получением компенсаций. Любые манипуляции со стоимостью билетов, фиктивные отметки в маршрутном листе, поддельные справки и больничные – все это обязательно выявится в ходе проверок.



И ответственность, которую потом придется понести, совсем не стоит сиюминутной выгодой, полученной незаконным путем.



# МЕНЮ ВНЕ КОНКУРЕНЦИИ

День национальной кухни, который в России отметили 10 января, гармонично вписался в череду январских праздников. Во многих городах страны прошли кулинарные флешмобы и ярмарки, где желающие отведали всевозможные яства. А мы попросили наших коллег разных национальностей рассказать об особенностях их народных кухонь.

**Шухратжон БАРОТОВ:**



## «У таджиков плов всему голова»

Инженер службы эксплуатации УТТИСТ Шухрат Баротов трудится в управлении вместе со своим отцом – Шавкатом Наматовичем, водителем, посвятившим нашему предприятию почти 30 лет жизни. Блюда национальной кухни, рассказывает он, в их семье ценят все.

– Исправно раз в неделю готовим плов, самый вкусный получается из баранины. В него добавляем традиционные специи и приправы. Еще в нашем доме и взрослые, и дети (а их у меня трое) любят шурпу – картошку с мясом и луком на мясном бульоне. И, конечно, самсу – пирожки характерной трех- или четырехугольной формы – мясные, куриные, из тыквы, картошки или зелени. Классически их делают в тандыре, но и в духовке у супруги отлично получается. Сам я готовлю нечасто, но хороший плов делать умею. А уж когда в гости приходят родственники и собираются вместе за столом в доме отца (а это ни много ни мало – пять-шесть семей), блюда за приятным общением становятся еще вкуснее. Места хватает всем, и угощения тоже, ведь главное – мы вместе!

**Расим КАЗЫМОВ:**



## «В Азербайджане ценят шафран»

Инженер ноябрьского цеха Управления связи Расим Казымов знает толк в азербайджанской кухне, основанной на использовании множества разнообразных приправ: к примеру, такая ароматная специя, как шафран, применяется в рецептах более чем пятидесяти национальных блюд.

– В нашей семье к родной кухне относятся с большим уважением. Готовить традиционное меню отлично умеют и мама, и отец. Особенно им удается долма – маленькие рулетики, похожие на голубцы, только не из капустных, а из виноградных листьев. В качестве начинки в них заворачивают рубленое мясо – говядину или баранину. Также долму делают с курицей и рыбой. Еще азербайджанцы любят бадымджан долмасы – баклажаны, фаршированные измельченными овощами и говядиной. Они вкусны с лепешкой из тонкого теста. Такие особенно воздушные и ароматные пекла в печи из глины моя бабушка в Южном Азербайджане, куда родители отправляли меня летом во время школьных каникул. У бабушки все получалось исключительно вкусным: и каши на айране, и плов. Наш азербайджанский плов, как мне кажется, отличается от других, прежде всего, тем, что в него кладется много шафрана. И, конечно, всюду добавляется свежая зелень. Думаю, если вам доведется попробовать азербайджанскую кухню, оцените ее по достоинству – она очень вкусная, сытная и ароматная.

**Виктор КИРКУ:**

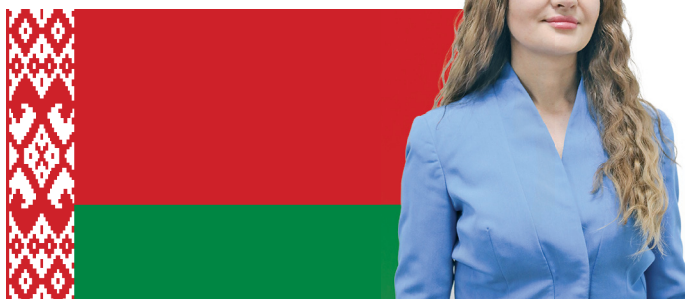


## «Краски молдавской кухни»

Заместитель руководителя учетно-контрольной группы Ново-Уренгойского ЛПУ Вячеслав Кирку – молдаванин. Хотя и коренной северянин – родился в Пыть-Яхе, куда давным-давно переехал жить и работать его отец Виктор Кирку, много лет трудившийся машинистом трубоукладчика в Южно-Балыкском ЛПУ.

– О Молдавии у меня особые воспоминания – бесконечное солнце, виноград, разнообразие овощей. Овощи используются практически во всех блюдах молдавской кухни – здесь их и пекут, и тушат, и жарят. Кабачки, баклажаны, сладкие перцы фаршируются рисом или мясным фаршем. Из специй чаще всего добавляют укроп или петрушку. Очень аппетитные в Молдавии пироги. Причем для выпечки берут не только пшеничную, но и кукурузную муку, поскольку кукуруза, как и виноград, здесь отлично растет. Из этого сырья делают калачи, печенье, кексы и очень известное молдавское блюдо «мамалыгу» – такую круто заваренную кашу. Подают ее и как гарнир, и как самостоятельное блюдо. Еще, помню, какие вкусные были у бабушки пироги с начинкой! Особенно нравились с ягодами, а взрослым – с брынзой. В целом, мне кажется, любая национальная кухня интересна своими тонкостями, которые хорошо бы изучать и осваивать, перенимая опыт у хранителей традиций.

**Светлана БОЛЛЕ:**



## «Белорусы в картошке знают толк»

Светлана Болле трудится в Обществе с 2007 года. Сначала, будучи секретарем руководителя в УПЦ, вела всю кадровую работу в этом филиале, а с 2018 года перешла в МСЧ, где также ведет кадрами. О блюдах своей малой родины знает не понаслышке.

– В детстве, в Белорусии, бабушка и прабабушка старались откормить меня молочными супами да кашами – хоть и считается, что отличительной особенностью нашей национальной кухни являются блюда из картофеля, каши в меню тоже не на последнем месте. Впрочем, картошка как жареная, так и пюре в бабушкин «кулинарный репертуар» тоже входила. Еще часто варили ягодный и фруктовый кисели и пекли блины с начинками из разного варенья. А также делали вареники с черникой, размером гораздо больше привычных русских и называли их «коники». Это блюдо все родные в нашей семье любят готовить. Ну и, конечно, всеми любимые draniki. Вялить мясо и хранить его в чулане, как это делала бабушка, а также сало с мясной прослойкой засаливать в трехлитровых банках не удастся, но в целом, при случае, люблю полакомиться и этими деликатесами традиционной белорусской кухни.

**Василий и Галина ГУРЬЕВЫ:**



## «Чувашская хлебосольность»

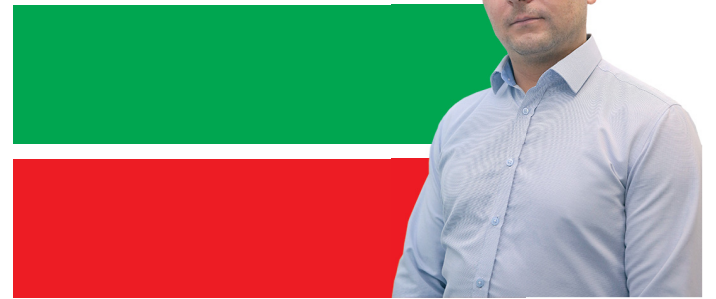
Василий Гурьев и его супруга Галина живут в Сургуте и трудятся в Сургутском ЛПУ почти тридцать лет. Все эти годы работают в службе ЭВС КС-3: она – оператором котельной, а он – слесарем по ремонту газового оборудования. Но исправно дважды в год выезжают на родину в Чувашию.

– Очень любят в нашей семье наваристый чувашский суп – шурпе. По классическому рецепту он готовится из барана, в ход идут сердце, печень, легкие, а также мясная вырезка. К ним добавляется кровяная колбаса, лук и специи. Еще любим шартан – традиционное чувашское колбасное изделие, в старину его подавали самым дорогим гостям, готовили на свадьбу, к проводам в армию – один давали с собой в дорогу, второй ставили на стол. Помню, как его делали в нашей местности: желудок барана очищался, потом в него клали мясо, специи и томили в печи до трех дней.

Галина Гурьева замечательно делает национальный чувашский закрытый пирог хуплу. Считается, что он символизирует солнце и всегда готовится на праздники.

– Его пеку и с мясной начинкой, и со сладкой – с творогом или тыквой, – рассказывает собеседница. – Причем и для домашних, и для коллег. Те, кто однажды попробовал мои хуплу, всегда мечтают отведать их снова, и это, конечно, радует. Приезжайте к нам на праздник, и вас накормим!

**Фидан НАГИМОВ:**



## «С татарским размахом»

Слесарь АВР службы энерговодоснабжения Южно-Балыкского ЛПУ Фидан Нагимов национальную татарскую кухню любит, хотя и считает, что она много позаимствовала из рецептов других народов, живших по соседству.

– Особенно в почете у нас, татар, домашняя лапша. Женщины готовят ее, раскатывая на больших листах тончайшее тесто, которое сначала слегка подсушивается, а потом режется острым ножом на узкие полоски. Супруга уже сейчас привлекает нашу семилетнюю дочь к участию в этом процессе: вручает ей кусочек теста, и девочка работает с ним самостоятельно. А когда-нибудь она передаст такое умение своим детям. И это замечательно!

В доме Нагимовых блюда национальной кухни на столе постоянны. Дети, по словам Фидана Фанзильевича, особенно любят в мамино исполнении азу по-татарски, куда входят говядина, картофель и соленые огурцы. Все это кладется в кастрюлю в определенной последовательности и долго томится на плите.

– Но результат того стоит, – уверят знаток татарского меню. – В нашей национальной кухне традиционно много мяса и овощей, они хороши и в самостоятельных блюдах, и в пирогах: от эчпочмака до зур бэлиша. Ну и, конечно, нельзя не упомянуть сладости – чак-чак, известный всему миру, и губадию – сладкий пирог, где начинка из риса, изюма и кураги выкладывается слоями.

