

4-5 →

ПОЛЕВЫЕ УСЛОВИЯ:  
В ОБЩЕСТВЕ  
ВЕДЕТСЯ РЕМОНТ  
ВАГОН-ДОМОВ

6 →

ПУТЬ В ПРОФЕССИЮ:  
В РУБРИКЕ «ЛИЦА»  
ПРЕДСТАВЛЯЕМ НАЧАЛЬНИКОВ  
ЛЭС КС-01 И КС-6

7 →

ЗАЧЕМ ГАЗОВИКАМ НАУШНИКИ?  
О ТОМ, КАК НА ПРОИЗВОДСТВЕ  
ЗАЩИЩАЮТ ОРГАНЫ СЛУХА  
РАБОТНИКОВ

8 →

12 АПРЕЛЯ –  
ДЕНЬ КОСМОНАВТИКИ.  
ЭКСПУРСИЮ ПО НЕБУ  
ПРОВОДИТ АНДРЕЙ САМОХВАЛОВ

## ЦИФРОВОЙ ДВОЙНИК ТРАССЫ

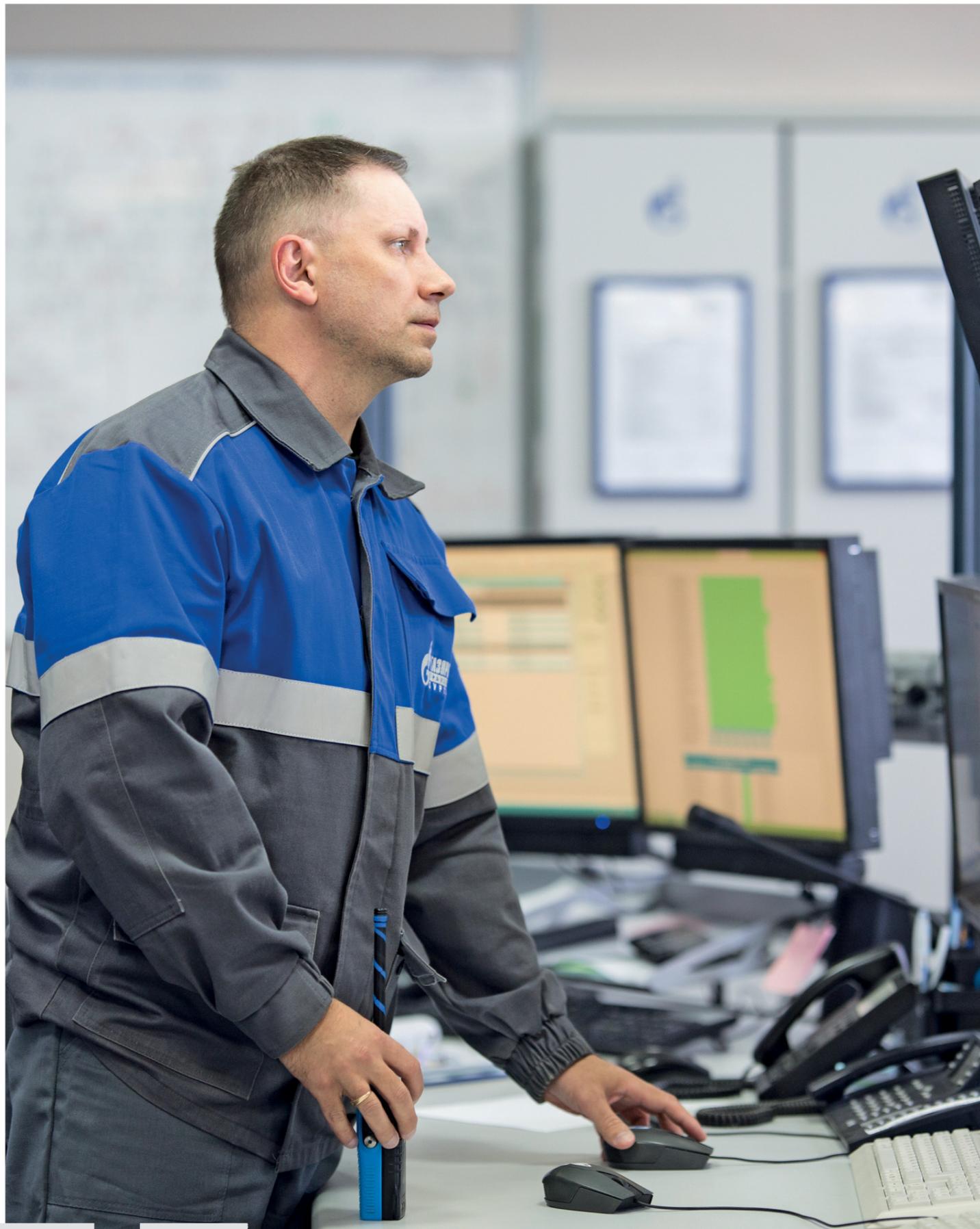


Фото: Рамиль Нуриев

**Войти в список пилотных организаций ПАО, где опробуется система цифровизации производства, – для нас большая ответственность**

Уже в конце текущего года диспетчеры Общества получат новую систему, которая серьезно изменит архитектуру оперативного управления «трансгаза». Речь идет о внедрении в эксплуатацию программно-вычислительного комплекса (ПВК) нестационарного моделирования, оптимизации и мониторинга газотранспортных систем «Волна». Наше Общество было выбрано одним из пилотных предприятий компании, где данная инновация, являющаяся результатом НИОКР, получит свое применение.



### В мире

#### Рублевый доход

Россия почти за два года с начала действия указа Президента о продаже недружественным странам природного газа за рубли получила за счет поставок в европейские страны как минимум 2,3 триллиона рублей, следует из расчетов экспертов РИА «Новости» данных Евростата и платформы ООН Comtrade. Так, с апреля 2022 по январь 2024 года Россия получила от Евросоюза доход в 33 млрд евро.



### В стране

#### Кадровый прогноз

Минэкономразвития прогнозирует сохранение проблемы дефицита кадров в РФ в ближайшие годы. Как подчеркнул глава ведомства Максим Решетников, выступая на выставке-форуме «Россия», рынок труда в стране продолжит решать три проблемы: ограничение кадров, их подготовка и конкуренция за них. Самыми востребованными зимой 2024 года стали геодезисты, спрос на которых увеличился на 467%.



### В регионе

#### Поддержка инициатив

«Газпром нефть» подвела итоги грантового конкурса программы социальных инвестиций «Родные города», направленного на улучшение жизни людей в регионах деятельности компании. Так, в Ханты-Мансийске будет создан этнопроект, посвященный традициям и языку народов ханты и манси, а в отдаленном селе Ямала Новый Порт открыт кукольный театр «Сказки тундры», в котором дети смогут изучать быт и культуру ненцев.

Начальник  
медицинской  
службы  
Денис Синенко



## Технологии медицины

Всемирный день здоровья, который отмечают 7 апреля, – хороший повод поговорить об особенностях производственной медицины. Под ней мы понимаем комплекс мер, направленных на своевременное выявление заболеваний и дальнейшее их лечение. А также поддержание здоровья работников благодаря различного рода реабилитационным программам.

Здесь входит несколько направлений: периодические и углубленные медосмотры, профилактика смертности от сердечно-сосудистых заболеваний, разнообразные скрининговые программы и диагностические обследования. Эти показатели включены в систему оценки качества медицинского обеспечения и доведены до каждого руководителя филиала. Они за это отвечают персонально и должны контролировать, чтобы все работники в течение года проходили медосмотры в лечебных учреждениях по территориальному принципу.

В случае выявления определенных заболеваний составляется индивидуальная диспансерная лечебная программа и план диагностических мероприятий, позволяющих не допустить развития болезни. В медсанчасти за каждым подразделением закреплен специалист, совместно с медработником филиала проводящий диспансерное наблюдение за теми, кто состоит на учете. Благодаря технологиям многие консультации ведутся дистанционно.

Особое внимание на предприятии уделяется работникам, находящимся под воздействием вредных факторов труда. И тут важен не только медицинский контроль, но и четкое соблюдение принципов охраны труда – использование СИЗ, регулярное проведение оценки условий труда, для того чтобы минимизировать влияние вредных факторов (шума, вибрации и т.д.).

Недавно мы защитили в ПАО «Газпром» трехлетний план «Развитие современной системы медицинского обеспечения ООО «Газпром трансгаз Сургут». В него входит и цифровизация, и развитие дистанционных медицинских технологий (к примеру, проведение предрейсовых и послерейсовых медосмотров без участия медработника), а также обновление медтехники в МСЧ. В этом году ожидается приобретение оборудования для функциональной диагностики, восстановительного лечения, различных лечебных и переносных диагностических аппаратов. В будущем рассматриваем в рамках наших возможностей организацию реабилитации для участников СВО на базе МСЧ и в ДООЦ «Северянка».

Есть планы по обустройству симуляционного интерактивного центра, позволяющего на качественно ином уровне проводить обучение санинструкторов. Причем в условиях, максимально приближенных к реальности, моделируя случаи травматизма, которые возможны на производстве.

В целом хочу отметить, что сегодня наше предприятие серьезно заботится о здоровье работников, делая все, чтобы минимизировать число отсутствующих на работе, ведь если кто-то заболевает, на его коллег ложится дополнительная нагрузка. Отсюда усталость, перенапряжение и стрессовое состояние, которые могут привести к эмоциональному выгоранию и ухудшению здоровья. И наша главная задача – этого не допустить.

## ИНФОРМЕР» ДОСТОВЕРНО О ТОМ, ЧТО ВАЖНО СЕЙЧАС

# 20 МЛРД КУБ. М

## ОЛЕГ АКСЮТИН журналу «Газпром»:

«Только за счет газификации и догазификации прирост спроса на внутреннем рынке газа к 2030 году может составить около 20 млрд куб. м». Компания стремится к достижению 100% технического уровня сетевой газификации».

## РАСШИРЯЕМ ГОРИЗОНТЫ

Два важных соглашения о сотрудничестве подписал в апреле наш мини-футбольный клуб «Факел». Одно с региональным благотворительным фондом спортивной подготовки и реабилитации инвалидов имени Алексея Ашапатова и бюджетным учреждением дополнительного образования Югры «Спортивная школа «Центр адаптивного спорта», а второе – со спортивной школой «Нефтяник».

Первое соглашение нацелено на сотрудничество при проведении спортивных и общественно значимых мероприятий для людей с ограниченными возможностями. Кроме того, оно предполагает организацию выездных занятий, мастер-классов и тренингов, а также разработку и продвижение программ социальной реабилитации. Договор также позволит сторонам обмениваться материальной, научно-технической, методической и нормативной базами в рамках совместной деятельности.

Соглашение, подписанное клубом «Факел»

и спортивной школой «Нефтяник», направлено на подготовку спортивного резерва сборных команд по футболу для Сургута, Югры и России в целом. Сотрудничество учебного заведения с футбольным клубом нашего предприятия значительно расширит возможности спортшколы, поскольку ее воспитанники также смогут принимать участие в высшей лиге чемпионата России по мини-футболу.

Это повысит качество их подготовки, а значит, позволит развивать детско-юношеский и профессиональный футбол в городе и регионе на более высоком уровне.



Развитие футбола в Сургуте выходит на новый уровень. Соглашение о сотрудничестве подписали президент мини-футбольного клуба «Факел» Денис Синенко и директор спортивной школы «Нефтяник» Сергей Урсан (фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО)

## «ГАЗПРОМ» – КЛАССНЫЙ СЛЕТ

Пятеро воспитанников «Газпром-класса» Общества приняли участие в седьмом слете «Газпром-классов», который в этот раз проходил в Ямбурге. На мероприятие прибыли школьники из 19 регионов России.

Программа масштабного форума традиционно оказалась насыщенной, в нее входили и встречи с разными специалистами в области нефтегазовой сферы, представителями опорных вузов ПАО «Газпром», и интересное общение, обмен опытом со сверстниками, а также экскурсии. Старшеклассники побывали на производственных объектах, где из первых рук узнали об особенностях работы на них. Но больше всего школьникам запомнилась поездка на мерзлотник. Так называют одну из главных достопримечательностей Ямбурга – подземный холодильник, который располагается в пещере протяженностью около 300 метров, прорубленной в вечной мерзлоте.

Исследовательская часть программы слета была посвящена проектной деятельности. Командам, сформированным из учащихся «Газпром-классов» от разных дочерних подразделений ПАО «Газпром», предложили раз-



Командная работа объединяет (фото: Елена БОГДАН)

работать проекты по двадцати двум темам, касающимся актуальных вопросов газовой промышленности. По словам представителя сургутской делегации Искандара Султанова, он с коллегами по команде трудился над амбициозным проектом по добыче гидрата газа. Будущие инженеры предлагали разные варианты решения. Эту разработку, как и все остальные, что прошли защиту на научной конференции слета, организаторы оценили по достоинству и отметили работу каждой команды, вручив на церемонии закрытия дипломы всем участникам форума.



## ПОДМЕЧЕНО – УСТРАНЕНО

Любой сотрудник Общества может сообщить об увиденном на производстве нарушении правил охраны труда посредством письменной подачи замечаний. Ни один сигнал не остается без внимания и получает меры реагирования. Как это работает на практике, рассказываем в новой рубрике газеты «Подмечено – устранено».

## Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования Ново-Уренгойского ЛПУ Вячеслав Нев:

### ЧТО УВИДЕЛ:

Наш коллега обнаружил, что на ГПА-27, 37 Заполярной промплощадки происходит образование наледи на дымовой трубе АВГМ, падение кусков льда на импульсный газопровод.

### ЧТО СДЕЛАНО:

Об этом он сообщил руководителю службы. Наледь, грозящая падением на импульсный газопровод, была устранена. ЛПУ поручено рассмотреть возможность установки защитных экранов.

## Комментирует заместитель главного инженера по ОТ и ПБ Ново-Уренгойского ЛПУ Алексей Подлесных:

Наледь – типичная сезонная проблема в период неустойчивых температур. Что не говорит о том, что промышленные объекты не должны быть защищены, а персонал смириться с ситуацией, полагая, что она – издержки погоды. На объектах – это не только риск травм, но и опасность повреждения оборудования, трубопроводов.

## «Камертон» начинает и выигрывает

Центр культуры и досуга «Камертон» стал лучшим ведомственным учреждением культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Филиал «Газпром трансгаз Сургут» впервые удостоился этого звания на региональном конкурсе, проводимом с 2018 года.

Экспертная комиссия оценивала конкурсантов по множеству критериев: количеству творческих студий и коллективов, наличию у них званий. Учитывалась также численность учеников, масштаб и число проведенных мероприятий, активность в социальных проектах региона, вовлечение в творческий процесс людей старшего поколения.

В ЦКиД «Камертон» сегодня занимается порядка тысячи детей. Творческие коллективы центра участвуют не только в корпоративных и городских мероприятиях, но и на высоком уровне представляют предприятие и город на окружных и российских конкурсах.

# ЦИФРОВОЙ ДВОЙНИК ТРАССЫ

Ход реализации производственно-вычислительного комплекса (ПВК) «Волна» в ряде дочерних обществ был обсужден на профильном совещании ПАО «Газпром» с участием специалистов ООО «Газпром трансгаз Сургут» во главе с главным инженером – первым заместителем генерального директора Михаилом Карнауховым.

«Волна» как разработка, входящая в перечень инновационной продукции ПАО «Газпром», в данный момент в режиме реального времени эксплуатируется в Ухте и Томске (а также, и в первую очередь, на передовых объектах МГ «Сила Сибири», МГ «Сахалин – Хабаровск – Владивосток»). В прошлом году ее испытания завершились в Татарстане и Краснодарском крае, в результате чего программный комплекс был принят в промышленную (ООО «Газпром трансгаз Казань») и опытную эксплуатацию (ООО «Газпром трансгаз Краснодар»).

А 2024-й станет годом ее внедрения в ООО «Газпром трансгаз Уфа» и ООО «Газпром трансгаз Сургут». Причем в нашем дочернем обществе ПВК заработает ранее срока, обозначенного планами его внедрения.

На совещании участники обсудили текущий статус реализации проекта, ряд организационных вопросов, включая обучение персонала, техническое сопровождение и обеспечение проекта подрядной организацией. Была получена обратная связь от дочерних обществ, где данный проект уже внедрен и работает.

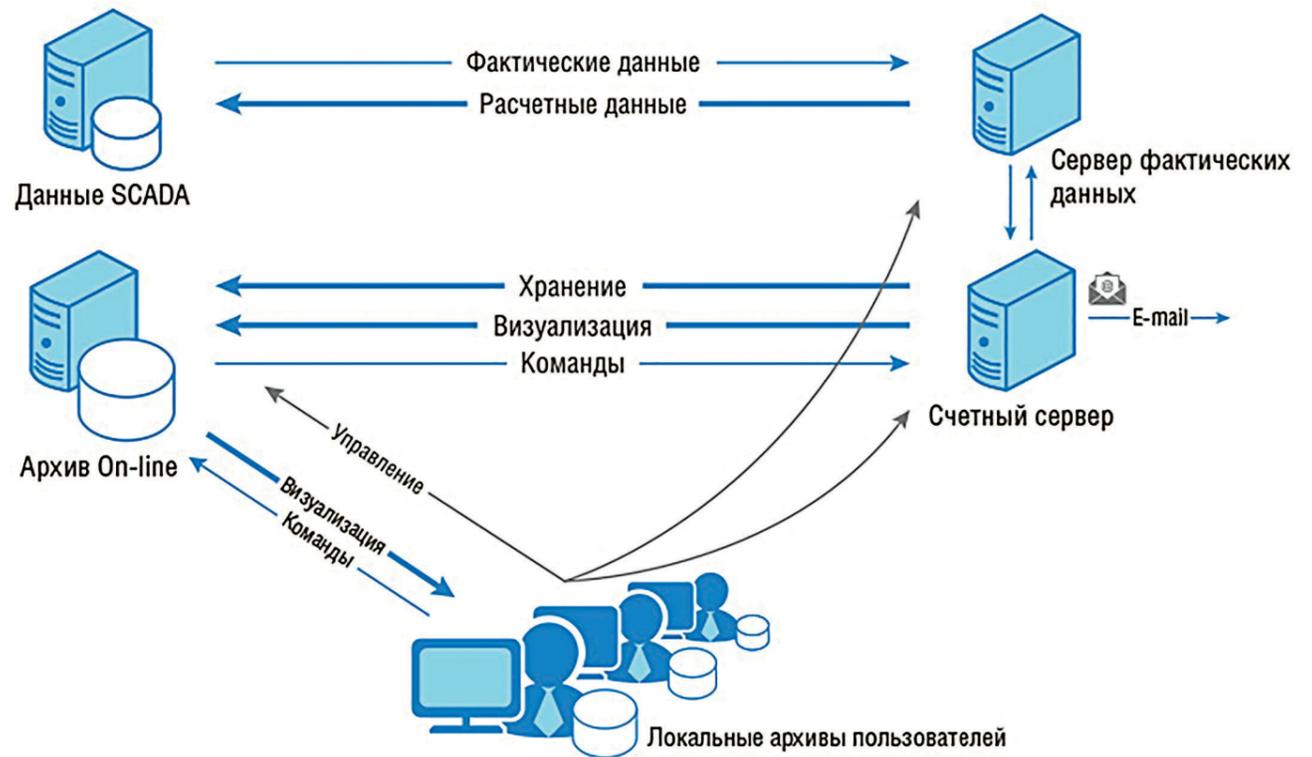
Что касается внедрения ПВК «Волна» на нашем предприятии, уже проведена разработка и утверждение его проектной документации. В ближайшее время ожидается поставка оборудования, в третьем квартале года – строительно-монтажные и пусконаладочные работы, в конце года планируется завершить испытания и ввести данный объект в эксплуатацию.

Как было отмечено на совещании, «Волна» позволит в дальнейшем наращивать потенциал цифровизации в различных направлениях производства от энергосбережения, экологии до системы управления ГОиЧС.

**Михаил Карнаухов,**  
главный инженер – первый заместитель генерального директора:

– Войти в список пилотных организаций ПАО, где опробуется данная система цифровизации производства, – большая ответственность. Разумеется, мы готовы к внедрению инновационной разработки ПАО «Газпром», хотя в Обществе ее реализация планировалась на 2026 год. Тем не менее сдвиг сроков на более ранние может быть оценен нами только с позитивной стороны, поскольку у нас давно существовала потребность в таком комплексе, и к его появлению на производстве мы готовились заранее.

## Архитектура комплекса, работающего в режиме онлайн



ПВК «Волна» – цифровой продукт инженерного анализа, созданный Российским федеральным ядерным центром ВНИИТФ в сотрудничестве с Газпромом, официально представлен в Москве в декабре 2019 года. Так компетенции Росатома в области газодинамики нашли эффективное применение в принципиально новой не атомной сфере – эксплуатации газопроводов.

Комплекс имеет обширные технические возможности (такие как моделирование стационарных и нестационарных режимов работы ГТС, проведение расчетов в реальном времени по заданному сценарию, согласование режимов работы компрессорных цехов и параметров потоков газа в МГ) и является надежным помощником специалистов в транспортировке газа.

В целом стоит напомнить, что технический комплекс, о котором идет речь, также стал частью программы инновационного развития ООО «Газпром трансгаз Сургут» до 2032 года. А десять лет назад, в 2014-м, в Сургуте были проведены трехсторонние переговоры руководства Российского федерального ядерного центра, Российской академии наук и нашего предприятия по вопросам поддержки

создаваемой в стране национальной импортонезависимой информационно-технологической платформы предприятий в области ТЭК. Этот год и стал стартовым в начале реализации проекта.

Олег ЕРМОЛАЕВ  
Графика: Алефтина ВЯХИРЕВА

## ЧТО ТАКОЕ ЕСТ

С 1 января текущего года МТС – минимальную тарифную ставку в коллективном договоре ООО «Газпром трансгаз Сургут» заменили на ЕСТ – единый социальный тариф. Этот термин появился в связи с подписанным в ПАО «Газпром» дополнительным соглашением к Генеральному колдоговору компании и ее дочерних обществ.

ЕСТ представляет собой величину, которая применяется организациями ПАО для расчета размера социальных льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных главным социальным документом Газпрома. На сегодняшний день она составляет 15 522 рубля.

Изменение ее возможно только по решению комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в компании и ее дочерних подразделениях с учетом финансово-экономических возможностей работодателей. При этом увеличение единого социального тарифа должно соответствовать размеру повышения тарифных ставок и должностных окладов, который установлен соответствующим приказом ПАО «Газпром».

Принципиальных изменений для работников Общества в связи с подписанием нового допсоглашения к коллективному договору предприятия не произойдет. Предусмотренный им расчет размера социальных льгот, гарантий и компенсаций будет теперь производиться не с учетом минимальной тарифной ставки, как раньше, а с применением актуального единого социального тарифа.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА

## «АНСАМБЛЬ» ИЗ ШЕСТИ ТРУБОУКЛАДЧИКОВ

Одна из особо сложных и ответственных работ нынешнего зимнего комплекса ремонтов на линейной части магистральных газопроводов выполнена в Южно-Балыкском ЛПУ: здесь наши специалисты смонтировали и уложили в траншею необычно длинную заготовку трубы диаметром 1420 миллиметров. Плеть длиной 210 метров опускали при помощи шести трубоукладчиков.

Необходимость в монтаже такой длинной заготовки, как объясняет главный инженер Южно-Балыкского ЛПУ Мирослав Чертович, возникла из-за непростых условий заменяемого участка трубы (1-я нитка магистрального газопровода «Комсомольское – Сургут – Челябинск»), который пролегает в очень обводненной местности. Здесь в результате ранее проведен-



Укладка в траншею такой длинной заготовки – сложная и ответственная задача

ной диагностики выявилось большое скопление коррозионных дефектов, и было принято решение заменить участок полностью. Чтобы выполнить такую сложную операцию, потребовалась разработка проекта, который был выполнен силами Инженерно-технического центра, общим ходом работ руководил производственный отдел по эксплуатации магистральных газопроводов и ГРС, а непосредственными исполнителями стали специалисты УАВР, ИТЦ, УТТиСТ и Южно-Балыкского ЛПУ.

Для реализации проектных решений был выполнен большой комплекс подготовительных работ по устройству монтажных площадок для безопасной работы тяжелой техники. Сварка заготовки проводилась на монтажной площадке после демонтажа дефектного участка. Длинную плетель, сваренную из 18 труб, опускали в обводненную траншею шестью трубоукладчиками. Здесь очень важно соблюдать крайнюю осторожность, чтобы не создать слишком больших напряжений на трубе и не допустить прогиба, поэтому машины должны были действовать синхронно.

В результате ансамбль «трубачей» сработал на отлично, заготовка идеально легла в траншею. После чего были проведены работы по балластировке данного участка и закреплению его на проектных отметках. Для проверки надежности нового участка газопровода, согласно нормативно-техническим требованиям, провели пневмоиспытания, которые прошли успешно. После этого осталось выполнить мероприятия по подключению ремонтного участка с последующим пуском в работу.

Дмитрий КАРЕЛИН  
Фото: Южно-Балыкское ЛПУ

Главный инженер – первый заместитель генерального директора Михаил Карнаузов



## Условия труда – это важно

**Б**ытовые условия на рабочем месте – немаловажный фактор, особенно если речь идет о работе в «поле», на удаленных объектах газовой магистрали. Именно поэтому наше предприятие всерьез взялось за обновление подвижного состава временных вагон-городков, в которых проживают выезжающие на трассу бригады аварийно-восстановительных поездов.

Еще несколько лет назад вагон-дома, эксплуатируемые Обществом и предназначенные для временного проживания персонала на объектах ремонтных работ, стояли на балансе разных филиалов, и общего централизованного контроля по управлению этим имуществом не было. Поэтому техническое состояние вагонов было неодинаковым, и зачастую они не отвечали всем нашим требованиям к оснащению и комфорту. К тому же они отличаются сравнительно большими сроками эксплуатации, и процент износа достаточно высок.

В 2021 году все имеющиеся вагон-дома мы передали на баланс Управления аварийно-восстановительных работ и начали систематическую работу по приведению парка в надлежащее состояние. Это их доукомплектация обогревательными элементами, средствами пожарной безопасности и другим оборудованием; а также капитальный ремонт, осуществляемый собственными силами.

В 2022 году были комплексно отремонтированы первые девять вагон-домов, после чего эту работу мы сделали регулярной и сегодня ежегодно капитально обновляем не менее девяти мобильных зданий. Также с каждым годом увеличиваем лимиты на закупку всего необходимого для их внутреннего оснащения – это матрасы и постельные принадлежности, бытовая техника.

Объяснять, насколько это важно для наших специалистов, я думаю, нет необходимости. На протяжении девяти месяцев в году, а то и больше люди трудятся в полевых условиях, проживая в вагончиках, и это очень серьезная нагрузка. Поэтому мы должны сделать все, чтобы в вагон-домах было комфортно и уютно, тепло в холодное время года и прохладно в летнюю жару. Чтобы наши коллеги, проживающие там, имели возможность полноценно отдыхать, принимать душ, смотреть телевизор.

В настоящее время на балансе Управления аварийно-восстановительных работ 80 вагон-домов, 53 из них жилые, 12 – столовые, пять саун/душевых, шесть вагон-сушилок, три передвижных рабочих кабинета для инженерно-технического персонала и один вагон-мастерская.

Среди них пока еще остаются требующие ремонта, но их число будет планомерно сокращаться. Есть вагоны негабаритные, с которыми возникают сложности при оформлении разрешений на перевозку по дорогам общего пользования. Их мы будем постепенно списывать и заменять новыми, современными. Работа в этом направлении ведется, мы изучили рынок, нашли подходящего отечественного производителя, и уже в ближайшем будущем у нас появятся на трассе совершенно новые вагон-дома, прекрасно оснащенные, со встроенной мебелью и техникой, отвечающие самым последним требованиям, удобные и безопасные.

# «ТРАССОВЫЙ» БЫТ – НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ

Управление аварийно-восстановительных работ планомерно обновляет парк передвижных вагон-домов, в которых проживает персонал во время полевых командировок. Жилье на колесах с многолетним «пробегом» подвергается комплексному ремонту: разбирается вплоть до каркаса, после чего собирается в обратном порядке с заменой изношенных деталей, оснащается новой мебелью и оборудованием. За последние два года таким образом удалось модернизировать девятнадцать мобильных зданий. О том, как ведется эта работа, рассказал начальник УАВР Дмитрий Чистяков.

## ДЕЛО ПОСТАВЛЕНО НА ПОТОК

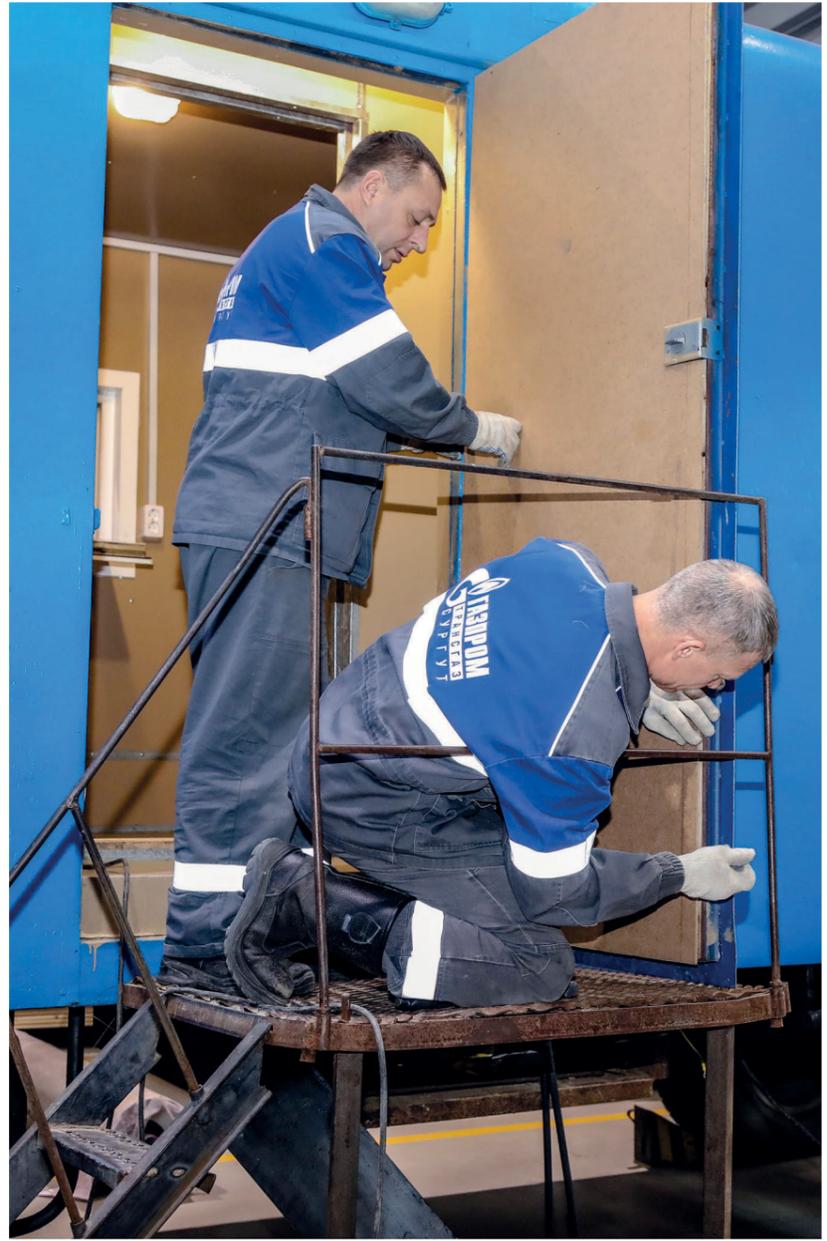
На балансе ООО «Газпром трансгаз Сургут» 80 вагон-домов, и большинство из них имеют достаточно солидный срок эксплуатации, отслужив верой и правдой по 10–15, а то и 20 лет. Все они оснащены колесным шасси и содержат в себе быстроизнашиваемые узлы, в связи с этим периодически требуют проведения полноценного капитального ремонта ходовой части с заменой вышедших из строя деталей. Внутреннее помещение и электропроводка, система пожаротушения тоже требуют особого внимания.

Чуть более года назад Дмитрий Чистяков, выступая на Совете руководителей Общества, доложил о ремонте собственными силами УАВР первых девяти вагон-домов и заявил о необходимости формирования финансовой модели, в рамках которой такую работу можно было бы проводить на постоянной основе.

– По результатам моего выступления центрами функциональной ответственности – транспортным отделом, а также отделами главного энергетика и социального развития такую модель определили, на 2023 год выделили первые лимиты. В это же время мы сформировали программу ремонта и обновления мобильных зданий на 2023–2025 годы, которую сегодня успешно реализуем, – говорит Дмитрий Иванович. – Таким образом, за 2022 год был выполнен ремонт девяти вагон-домов, включавший переоснащение внутренних помещений, обновление лакокрасочного покрытия, ревизию и частичный ремонт ходовой части. В 2023 году в рамках доведенных лимитов и поставленных МТР мы комплексно отремонтировали еще десять вагонов – из них четыре в Сургутском аварийно-восстановительном поезде и по три в Ноябрьском и Тюменском поездах. И девять вагонов у нас в планах на текущий год.

## РАЗБИРАЕМ ДО ОСНОВАНИЯ

Как проводятся такие ремонты? Как объясняет Дмитрий Чистяков, в вагон-доме предварительно выполняется демонтаж мебели, бытового оборудования, электропроводки, напольного покрытия, стеновых панелей и утеплителя по периметру. Проводится ревизия и ремонт вагонного каркаса, меняются окна, двери, укрепляются полы. После чего в обратной последовательности выполня-



Мобильные дома для наших специалистов, работающих в полевых условиях на трассе, должны быть теплыми, комфортными и эстетично выглядеть

ются работы по монтажу нового утеплителя, стеновых панелей, потолка и так далее. В обязательном порядке меняется электрооборудование (осветительные и отопительные приборы, силовые щитки), выполняется замена модулей автоматической пожарной сигнализации. Устанавливаются новые умывальники, мебель частично ремонтируется. Что касается ремонта ходовой части, то здесь особое внимание уделяется обновлению уз-

лов тормозной системы, электропроводке, тягово-сцепным устройствам.

Данными работами занимаются специалисты разных направлений деятельности: это слесари по ремонту автомобилей, водители, токари, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электросварщики, монтажники технологических трубопроводов, работники по комплексному обслуживанию зданий и сооружений. К по-



В современном мире средства связи и интернет доступны даже в таежной глуши, так что от новостей никто не оторван



Мобильная баня – настоящая отдушина для специалистов АВП после трудной рабочей смены. Здесь можно и помыться, и погреться, и расслабиться

# РОВЕНЬ



Вагон-дома в полевом городке располагаются по правилам безопасности



Отремонтированы, укомплектованы, покрашены и подготовлены к эксплуатации

краске часто привлекаются студенты, принятые из учебных заведений на время проведения производственной практики, или временные работники стройотрядов.

## НОВЫЕ ВАГОНЫ ТОЖЕ БУДУТ

— Что касается негабаритных вагон-домов, то тут у нас комплексный подход, — продолжает Дмитрий Иванович. — Часть из них, кото-

рые ремонтнопригодны, мы переоборудовали и эксплуатируем в качестве сушильных либо временных бытовых помещений. В связи с особенностями перебазировки негабаритных вагонов по дорогам общего пользования территориально размещаем их после ремонта непосредственно на объектах ЛПУ. Вагон-дома, не подлежащие переоборудованию, списываются с оприходованием узлов и деталей,



В вагон-столовой можно сытно пообедать. Тут вам и первое, и второе, и третье. И компот

пригодных к дальнейшему использованию в качестве ремонтного фонда.

По инициативе Управления аварийно-восстановительных работ изменился также и регламент по организации полевых вагон-городков — и это сделано тоже для того, чтобы повысить уровень бытовых условий, в которых проживают наши специалисты на трассе.

— Изменения касаются учета мест проживания, питания, мытья, сбора отходов, обустройства туалетов и так далее. Ответственность за решение данных вопросов мы закрепили за комендантом городка. Кроме того, комендант отвечает за связь, медицинское обеспечение,

снабжение водой и провизией, за безопасность персонала, проживающего в вагон-городке, — отмечает Дмитрий Чистяков.

Ну и, наконец, Общество, по его словам, планирует закупать новые, современные вагон-дома взамен выработавшим свой ресурс. Так, на 2025 год сформирована заявка на приобретение четырех таких мобильных зданий, три из которых — жилые (спальные) вагоны и одна столовая.

Дмитрий КАРЕЛИН  
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО,  
Юрий МЕРЕМКУЛОВ



Как выглядит изнутри вагон пищеблока в процессе «реконструкции», можно посмотреть на этом видео

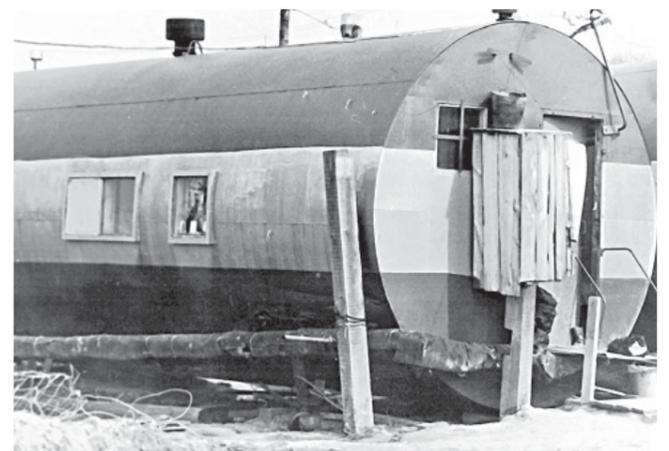
## От бочки к капсульному модулю

Первыми мобильными домами, предназначенными для временного проживания рабочих на многочисленных стройках СССР, были самые обыкновенные железнодорожные вагоны, списанные и снятые с рельсов. Потом, в 1950–70 годы, когда началось активное освоение нефтегазовых месторождений Сибири, а также строительство БАМа, отечественная промышленность освоила выпуск специализированного передвижного жилья контейнерного типа — это уже привычные нам вагон-дома на колесах и полозьях, жилые блок-модули и ЦУБы (цилиндрические унифицированные блоки) или в простонародье «бочки». Конечно, их отличала незатейливая комплектация, в зимние морозы в них зачастую было холодно, а летом, наоборот, жарко.

Но прогресс на месте не стоит, и производство вагон-домов развивается. Современные аналоги — уже более легкие и климатически адаптируемые за счет современных

материалов, стены обшиваются сэндвич-панелями, наполненными пенопластовым или базальтовым утеплителем, в окна устанавливаются стеклопакеты. Вагоны изготавливаются, как правило, «под ключ», чтобы их сразу можно было использовать, и очень часто комплектуются индивидуально, по техзаданию заказчика. Поэтому в них есть все необходимое: встроенная мебель, бортовая электросеть, системы отопления и вентиляции, сантехника, пожарная и охранная сигнализация.

Производители экспериментируют с модульными конструкциями, когда два-три вагона/модуля собираются в одно целое здание, в том числе и в два этажа. Спальные места порой организуются по типу капсульного отеля — с раздвижными створками, индивидуальной подсветкой, розетками для зарядки гаджетов и полочками для вещей. Устанавливаются системы климат-контроля. Все чаще вагон-дома делаются энергосберегающими:



Такие бочки-ЦУБы использовались в СССР не только как передвижное временное, но и постоянное жилье

за счет применения новых изоляционных технологий снижаются теплопотери корпуса, используется светодиодное освещение.



Внутренняя отделка почти готова, обшиты стены, установлен стеклопакет, остались спальные места



Здесь как в купе поезда: под нижними полками — рундуки для сумок. А посередине появится столик



Семь раз отмерь, один — отпили. Специалисты УАВР работают на совесть, ведь для себя стараются

## СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ

«Куда вас занесло!» – с учетом географических масштабов России так можно сказать, к примеру, о тех, кто, проживая в европейской части страны и имея там корни, решил связать трудовую биографию с Дальним Востоком. В принципе, ничего особенного, хотя с какой стороны посмотреть: как человеку, прожившему несколько лет в Приморье, чувство, связанное с ощущением оторванности от родного дома, мне знакомо хорошо. И Дальний, в прямом смысле слова, Восток очень быстро учит дорожить своей малой родиной.



В то же время Дальний Восток многому полезному и научил, чего бы даже следовало перенять, в том числе по работе

А с другой стороны – молодость легка на подъем. Что подтверждает пример нашего коллеги, с которым мы познакомились в самой что ни на есть рабочей обстановке – у траншеи ремонтируемого участка газопровода в зоне ответственности Ягнетской КС. Там с января этого года, в рамках зимнего остановочного комплекса, несколько месяцев проводятся работы, связанные с устранением дефектов по результатам внутритрубной дефектоскопии. Объемы определили и масштабы, охватившие в целом по Пурпейскому ЛПУ 67 километров магистрали.

Встречающий, сопровождающий и поясняющий нам технические детали проводимого ремонта – начальник ЛЭС КС-01 Николай Фомин. В первую очередь, конечно, с ним общаемся по делу. Коллега описал стандартную технологию огневых работ: отсеченные силовыми заглушками участки трубы готовились к соединению сваркой.

Как обычно бывает, зашел разговор на отвлеченные темы, где и выяснилось, что Фомин целых восемь лет посвятил работе в «Транснефти». Да не где-нибудь, а за тридевять земель от Тюменской области, на самом краю России – в городе Находка Приморского края. Причем и сама история смены места его жительства оказалась заслуживающей отдельного повествования, на частном примере демонстрирующая одну из страниц нелегкого постсоветского прошлого нашей страны. А именно середины 1990-х годов в Чечне, где, еще будучи в автономной советской республике, родился и жил герой нашей заметки.

Трагические события чеченской войны вынудили семью Фоминых покинуть родные края и перебраться в Ставрополье. Впрочем, обосноваться на новом месте и наладить жизнь там получилось быстро – Николай окончил вуз, став дипломированным инженером в области эксплуатации трубопроводов, подал резюме в различные организации и... как молодой специалист получил приглашение в «Транснефть». Правда, первоначально смутила локация, которую следовало поменять, ведь местом работы оказался Приморский край – как ни крути, а с переездом туда начиналась почти другая жизнь.

Она и началась. «Много там увидел, что по-другому, – рассказывает инженер. – Природа, климат, уклад жизни иной, даже интересы у людей другие, на что свой отпечаток накладывает географическое и экономическое положение региона. Заметил, например, что те новинки, которые в европейской части страны появились сегодня, до Дальнего Востока доходят спустя время. Поэтому, когда мы слышим, например, о таких государственных решениях, как сделать из Дальнего Востока территорию опережающего развития, – это актуальная необходимость».

В то же время, поясняет Николай, Дальний Восток многому полезному и научил, чего бы даже следовало перенять, в том числе по работе. «К примеру, – говорит коллега, – в «Транснефти» я столкнулся с очень полезным подходом, связанным с ведением нормативно-технической документации. Там создана единая накопленная годами база данных о всех проводимых на предприятии ремонтах, эксплуатации нефтепроводов, различного оборудования, поддерживаемая в актуальном состоянии. Это очень удобно – нужно, например, посмотреть ту или иную инструкцию по охране труда – за считанные секунды система выгружает необходимый документ, и не нужно рыться ни в каких бумагах, архивах, сверяя изменения в данных».

Жизнь в Приморье запомнилась многим, рассказывает наш собеседник. И работали активно, и отдыхали, и любимому в жизни занятию – спорту время уделяли, в том числе выезжая во Владивосток на матчи местного клуба КХЛ «Адмирал». Дальний Восток стал и местом, где Николай Фомин внес еще одно кардинальное изменение в свою жизнь, женившись.

А потом вместе с супругой Кристиной, коренной жительницей Приморья, они решили вновь открыть новую страницу жизни теперь всей своей семьи – перебраться в Тюмень. Уже несколько лет чета Фоминых обосновалась там. И, кажется, надолго – жена, также инженер в нефтегазовой области, нашла работу по специальности в областном центре. А герой нашей заметки вахтуется на Ягнетскую промплощадку Пурпейского ЛПУ, на Ямал, производственный комплекс которого создает возможности для приложения знаний, проявления инициативы, накопления опыта и профессионального роста инженера.

Олег ЕРМОЛАЕВ  
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

## СИЛА ЛИЧНОГО ПРИМЕРА

Александр Нагаец родом из Донбасса, из Дебальцево. В 1981 году, когда еще учился в школе, его родители отправились в Тюменскую область эксплуатировать новый, только что построенный газопровод «Уренгой – Челябинск» и устроились на КС-6 «Самсоновская». Завершив учебный год, и сам Александр приехал сюда, но закрепиться не удалось – учиться было негде. Самыми близкими учебными заведениями оказались лишь интернаты в Тобольске и Нефтеюганске, а как туда ездить в условиях бездорожья? Поэтому пришлось вернуться. В Дебальцево окончил школу, потом техникум, отслужил в армии и в 1988 году снова приехал к родителям, но уже работать.

Так вышло, что с самого начала и, как говорится, на всю жизнь местом его работы на КС-6 стала линейно-эксплуатационная служба. Начинать сварщиком, потом перешел в линейные трубопроводчики. «Втянулся быстро. Работа нравилась, сразу почувствовал, что это мое», – вспоминает Александр Николаевич. Поэтому без отрыва от производства стал учиться дальше, получил второе образование. Вскоре его назначили мастером, а впоследствии и начальником ЛЭС – и в этой должности он трудится уже многие годы.

Приехав на Самсоновскую в конце 1980-х, молодой человек сразу решил, что останется здесь надолго. Так и вышло. Здесь он нашел свою любовь и женился. Здесь родились и выросли двое его сыновей, теперь тоже ставшие газовиками.

– Сейчас они уже взрослые и самостоятельные, женились, у обоих появились дети, и теперь у меня есть внук и внучка, – улыбается наш собеседник. На вопрос, как удалось воспитать сыновей так, что оба пошли по его стопам, отвечает: «Наверное, личный пример. И не только мой, но и дедушек, которые здесь трудились. Да и ведь сам я тоже продолжатель династии – пришел сюда вслед за отцом. А тесть, возглавлявший в то время службу ЛЭС, был не только моим непосредственным начальником, но и наставником, у которого я многому научился. Ну и потом надо понимать, что мои сыновья выросли в условиях трассового поселка, рядом с компрессорной станцией, с детства видели производство, неоднократно бывали на объектах линейной части. А что такое трасса в наших местах? Это романтика, красивейшие леса, реки, запах

тайги. Думаю, это все сыграло свою роль», – говорит он.

Его старший сын Максим окончил Воронежский политехнический университет; младший, Сергей – Тюменский нефтегазовый. После обучения оба вернулись на КС-6 молодыми специалистами. Максим сначала работал у отца линтубом, а сейчас он мастер ЛЭС Южно-Балыкского ЛПУ. Сергей продолжает трудиться с отцом и под его руководством постигает тонкости профессии линейного трубопроводчика.

Линейная часть Самсоновского ЛПУ – это 103 километра магистрального газопровода и 55 км газопровода-отвода на Ханты-Мансийск, три газораспределительные станции, многочисленные крановые узлы, объекты электрохимзащиты.

– Большая часть нашей трассы заболочена, пролегает в труднопроходимой местности, и это, конечно, накладывает свои особенности, – говорит Александр Николаевич. – Летом, чтобы подбираться к объектам, мы используем вездеходную технику. Кроме того, у нас есть оборудованные, всесезонные подъездные дороги ко всем линейным кранам, которые мы содержим и обслуживаем. Зимой намораживаем зимники.

В линейно-эксплуатационной службе, которую возглавляет Александр Нагаец, 33 человека. Коллектив устоявшийся, слаженный, большинство специалистов работают здесь уже достаточно долго. По его словам, все они опытные специалисты, настоящие профессионалы. Молодежь тоже приходит, и, как правило, это ребята с высшим техническим образованием и хорошей мотивацией, которые быстро входят в курс дела. С таким коллективом хочется работать, и о том, чтобы взять, бросить все и уехать в более комфортные места, и мысли не возникает.

Что держит на Севере? «В первую очередь, конечно же, работа, которая не просто нравится, а стала важнейшей частью жизни, – говорит Александр. – Второй момент – сами эти места, за многие годы ставшие родными. Даже во время отпуска, когда надолго выезжаю на «землю», начинаю скучать по Салыму, по Самсоновке, по нашей станции. Отдохнешь недели три-четыре, и все, тянет обратно. Ведь как говорят: в гостях хорошо, но дома лучше. А мой дом – это КС-6».

Дмитрий КАРЕЛИН  
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО



Что держит на Севере? В первую очередь, конечно же, работа, которая не просто нравится, а стала важнейшей частью моей жизни. Второй момент – сами эти места, за многие годы ставшие родными.

# КАК СЛЫШНО? ПРИЕМ!



Компрессорный цех с работающими газоперекачивающими агрегатами – одно из самых шумных мест газовой магистрали. Поэтому специалисты газокomppressorной службы обязательно носят наушники

Такой широко распространенный предмет, как наушники, мы используем в своей обыденной жизни для того, чтобы слушать звук, наслаждаться музыкой либо для дистанционного общения. А вот на производстве все наоборот – здесь они чаще всего помогают звуки глушить и защищают органы слуха от чрезмерного шумового воздействия. На объектах ООО «Газпром трансгаз Сургут» наушники – необходимое средство индивидуальной защиты (СИЗ), без которого просто не обойтись.

## РАБОТА ПОД ГУЛ ТУРБИН

Газ по трубам магистральных газопроводов течет беззвучно, однако транспортировка голубого топлива местами является достаточно шумным видом производства. Например, когда речь идет о компрессорных станциях. Поэтому у нас на предприятии есть специалисты, которые регулярно замеряют и контролируют уровень шума на объектах. Это сотрудники Центральной химико-экологической лаборатории (ЦХЭЛ) Инженерно-технического центра.

– Контролировать состояние условий труда – это обязанность, возложенная на работодателя законодательством, – поясняет руководитель группы промышленной санитарии ЦХЭЛ Максим Девятков. – Федеральный закон, а также соответствующее СТО ПАО «Газпром» устанавливают периодичность и объем проведения работ по контролю уровня шума на рабочих местах, для этого существуют специальные нормативы. Периодичность тако-

го мониторинга зависит как от уровня шума на рабочем месте, так и от того, подвергалось ли оно каким-либо изменениям. Например, если была проведена реконструкция объекта, модернизация производства, техническое перевооружение, капитальный ремонт, то необходимо провести замеры. А вообще, данные процедуры должны осуществляться не реже одного раза в год.

По его словам, основными источниками шума на нашем предприятии являются газоперекачивающие агрегаты компрессорных цехов, дизельные электростанции, передвижные компрессоры, котельные и деревообрабатывающее оборудование. На этих объектах уровень звука может достигать 90–110 децибел, что сравнимо с проезжающим на скорости поездом, работой отбойного молотка либо реактивного двигателя. Чтобы снизить уровень шумового воздействия (там, где это возможно), применяются звукоизолирующие кожухи и экраны, организуются удаленные пульты управления, минимизируется время нахождения работников в данной зоне. И конечно же, используются СИЗ – те самые звукозащитные наушники.

## ТАМ, ГДЕ ВРЕДНОСТЬ ПО ШУМУ

– Согласно законодательству, если условия на производстве предполагают вредность по шуму (свыше 80 дБА), работодатель должен обеспечить работников средствами индивидуальной защиты слуха, – говорит начальник отдела охраны труда администрации Общества Юрий Рогозин. – На нашем предприятии к этой категории относятся такие профессии, как, например, машинист технологи-

ческих компрессоров, работа которого связана с нахождением в зонах с высоким уровнем шума. Такие специалисты обеспечиваются СИЗ в соответствии с утвержденными нормами бесплатной выдачи. При составлении данных норм в первую очередь учитываются результаты специальной оценки условий труда. И если по результатам ее проведения установлен вредный класс по фактору «шум» (3.1 и выше), то СИЗ органов слуха входят в перечень средств, получаемых в обязательном порядке. Если человек выполняет разовые (периодические) работы, и они проходят в зоне повышенного уровня шума, то он тоже обязательно обеспечивается защитными средствами. Работа в таких условиях без средств защиты не допускается. Причем ответственность в этом плане лежит и на самом работнике, получившем СИЗ, – он обязан его использовать.

По словам Юрия Рогозина, наше Общество закупает два вида СИЗ органов слуха – наушники и противозумные вкладыши (беруши). В разных ситуациях применяются либо те, либо другие. На берушах мы останавливаться не будем – вещь простая и незамысловатая, а вот о наушниках поговорим подробнее. Ведь они бывают очень разными – как по форме, способу крепления, так и по своим звукоизолирующим качествам.

## ЧТО ТАКОЕ SNR?

– Показателем эффективности СИЗ органов слуха является SNR (sounds noise reduction – понижение звукового шума). SNR – это усредненный показатель снижения уровня шума по низким, средним и высоким частотам, и он

в обязательном порядке указывается на упаковке либо на самих СИЗ, – поясняют представители компании «ТЕХНОАВИА», крупного российского производителя спецодежды и средств индивидуальной защиты.

В основном большинство наушников снижают уровень шума на 26–27 дБ, но есть 30, 32 и более (у нас в Обществе все закупаемые СИЗ имеют параметр поглощения шума не менее 30 дБ). При их изготовлении может быть сделан упор на снижение именно высокочастотных шумов (при этом производитель укажет также и то, как его изделие поведет себя при средне- и низкочастотных шумах).

Существует шкала, по которой измеряют продолжительность безвредного шумового воздействия при той или иной силе звука. Так, например, шум силой 80–85 дБ человек может безвредно слушать 8 часов, а 100 дБ – уже не более 15 минут. Поэтому и нужны наушники. Надев такое средство защиты, снижающее уровень шума на 30 дБ, работник уменьшит для себя шумовое воздействие до 70 дБ и может безвредно работать в таких условиях хоть целый день.

Противозумную эффективность наушников обеспечивают такие элементы, как звукопоглощающие войлочные или полиуретановые вкладыши, изолирующие валики (наполненные сочетанием геля и вспененного пластика), которые могут быть разными по форме. Также может использоваться двойной корпус чашек, что устраняет резонанс, снижает вибрацию.

Важная задача производителя – сделать звукоизоляцию такой, чтобы она защищала уши от вредных шумов, но в то же время чтобы человек, надев наушники, не стал полностью «глухим». Чтобы он мог услышать сигнал пожарной тревоги, а также то, что ему говорят, перекрикивая шум, коллеги. И здесь требуется очень тонко и грамотно соблюсти золотую середину. Еще немаловажно, чтобы изделие не давило, не мешало, чтобы человек мог нормально отработать смену, не борясь с желанием снять его с головы.

## НАУШНИКИ БЫВАЮТ «УМНЫМИ»

Форма наушников, представленных на рынке, бывает разной: со стандартным оголовьем, затылочным и даже нашейным. Также звукоизолирующие чашечки могут быть закреплены на каске – как у наших машинистов ТК. Кроме того, различают наушники с пассивной и активной защитой. Первые – обычные и наиболее распространенные. Вторые встречаются реже и представляют собой электронный прибор, который по своим функциям напоминает слуховой аппарат.

Как же он работает? При помощи встроенных микрофонов и процессора активные наушники анализируют шумовые волны, после чего подавляют резкие, вредные для человеческого уха звуки и одновременно могут усиливать тихие, чтобы носитель слышал речь окружающих. При этом настройки можно регулировать, ориентируясь на ситуацию, и прибавлять и убавлять громкость. Также прибор можно подключить к телефону либо радици.

Правда, такие электронные девайсы в нашем Обществе не используются и к закупке в ближайшее время не планируются. Причин здесь несколько. Во-первых, на территории России они пока еще не сертифицированы как СИЗ, поскольку правовая база в их отношении отсутствует. Во-вторых, подавляющее большинство представленных моделей на рынке – иностранного производства. Ну и, наконец, стоимость, которая в десятки (а то и сотни) раз выше цен на пассивные, классические аналоги. Однако прогресс на месте не стоит, и кто знает, может быть, лет через 10–15 наши машинисты ТК будут щеголять в таких вот «умных» наушниках.

Самым первым в мире изобретателем средств индивидуальной защиты органов слуха (конечно же, в шутку) считается воспетый Гомером мифический герой Одиссей, который приказал своей корабельной команде залепить уши пробками из воска, чтобы обезопасить себя от пения сирен. Впоследствии это простое изобретение получит в нашей стране название «беруши» (от сокращенного «беречь уши»), но выпускать их серийно начнут только в XX веке. Первые защитные наушники появились в конце XIX века, но защищали они только от холода. О защите ушей от громких звуков долгое время никто не думал. Предположительно, первыми звукоизолирующие наушники начали использовать военные и спортсмены, участвующие в тренировочных стрельбах.



Так производится замер уровня шума. В руках Максима Девяткова – шумомер «Экофизика-110А»

# ВРЕМЯ ГАЛАКТИК

Говорят, если вы устали от суеты, взгляните на звездное небо – успокаивает. Сегодня тому есть и другой повод – День космонавтики. Наш эксперт, ведущий инженер службы эксплуатации сетей передачи данных Управления связи, член Международного астрономического Общества и автор ряда научных статей Андрей Самохвалов предлагает вооружиться обычным биноклем в 6–10 крат и совершить небольшую прогулку по весеннему небу, пронаблюдав ярчайшие галактики. Весь апрель и май, вплоть до наступления белых ночей, на Севере – самый благоприятный период наблюдения за ними.

Связано это с тем, что именно сейчас по вечерам удобнее всего следить за ближайшим к нам крупным скоплением галактик, в состав которого входит и наша – Млечный Путь. Разумеется, большинство из объектов доступны для глаза только в мощные телескопы, однако самые яркие члены этого скопления вполне «по силам» и крупному биноклю с апертурой от 5 см. Прежде всего это относится к сверхгигантской эллиптической галактике M87, в центре которой находится массивная черная дыра – она является первой и пока единственной, окрестности которой земным астрономам удалось заснять напрямую.

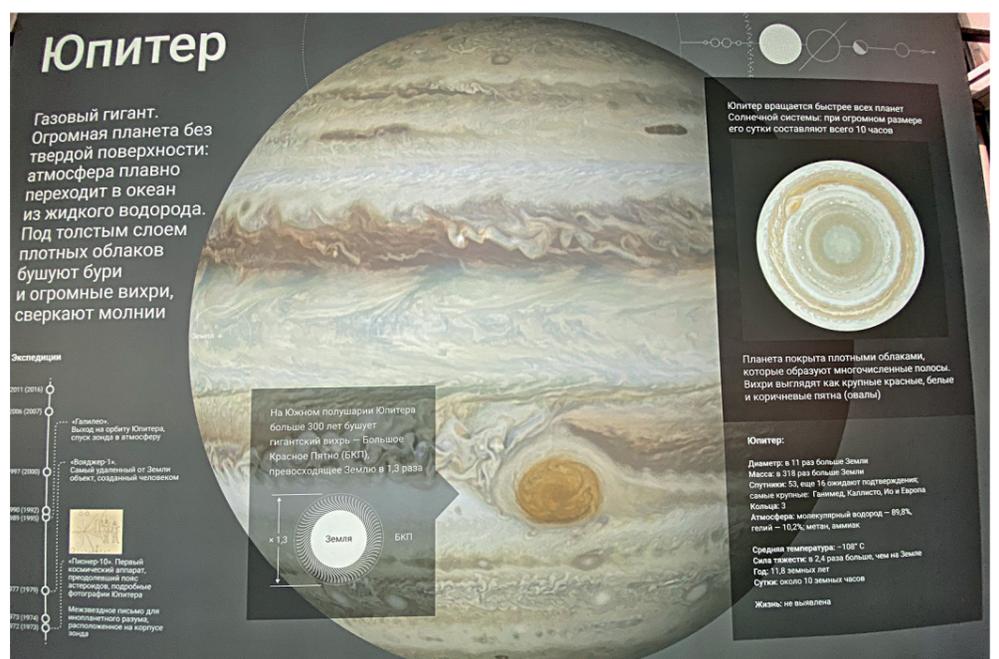
Другая интересная и относительно яркая галактика носит название «Черный глаз», примечательна своим ярким звездообразным ядром, отчетливо наблюдаемым даже в бинокль. Совсем недалеко от нее расположен еще один лю-

бопытный объект – рассеянное звездное скопление Collinder 256. Через оптику открывается удивительный вид – десятки ярких звезд заполняют все поле зрения, искрясь и переливаясь. Это одно из ближайших к нам рассеянных скоплений – свет от него идет до Земли «всего» 283 года, в галактических масштабах это наши ближайшие окрестности.

В нескольких градусах восточнее Collinder 256, в созвездии Гончих Псов, находится звездное скопление, принадлежащее нашей Галактике – M3. В отличие от своего соседа оно не рассеянное, а шаровое. Так астрономы называют гигантские шары из звезд, насчитывающие до нескольких десятков миллионов звезд, собранных в довольно компактном объеме. В бинокль же M3 напоминает слегка размытую звездочку, что обусловлено значительным расстоянием до него – скопление мы видим таким, каким оно было 32 600 лет назад.

Севернее M3, на самой границе Большой Медведицы, видна знаменитая галактика Водоворот, на звездных картах обозначенная как M51. Это относительно яркий и довольно близкий к нам «звездный остров» – расстояние до него составляет около 25 миллионов световых лет. Бинокль покажет здесь только лишь слабое туманное пятно, однако в телескоп диаметром от 20 см уже можно увидеть спиральные ветви.

В созвездии Большой Медведицы наблюдатели отметят удивительную пару близко расположенных галактик – M81, называемую



Крупнейшего газового гиганта нашей галактики – планету Юпитер сегодня можно наблюдать в небе невооруженным глазом (фото: Олег ЕРМОЛАЕВ, выставочный павильон ВДНХ)

также галактикой Бодде, и M82, именуемую Сигарой – за свою вытянутую форму. В бинокль они выглядят как два небольших близко расположенных туманных пятнышка. Однако не следует забывать, что это огромные звездные системы, расположенные на расстоянии около 11 миллионов световых лет от нас.

Рассказывать о красотах весеннего неба можно еще много и долго, ведь, как видно,

это бескрайнее пространство небесных тел, явлений, событий, движимое по законам мироздания. Впереди, говорит Андрей Самохвалов, нас ждут белые ночи с прекрасными возможностями наблюдений Луны и планет Солнечной системы, а по их окончании – интереснейшие объекты осеннего неба.

Олег ЕРМОЛАЕВ

## НА СВЕЖЕМ ВОЗДУХЕ

# Цари горы

Горные лыжи и сноуборд – виды спорта, возможно, и не самые популярные в нашем регионе, однако почитателей у них все же немало. В том числе и в рядах ООО «Газпром трансгаз Сургут». В конце марта 2024 года порядка сорока энтузиастов этих двух адреналиновых направлений, сотрудников Администрации предприятия и членов их семей, в блестящем стиле встретили весну, проведя соревнования на базе «Каменный мыс», что под Сургутом. Организатором мероприятия выступила ППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз – Администрация».

«Первенство по зимним видам спорта» (так официально назывался этот спортивный праздник) продолжалось порядка четырех часов, на специально арендованной по такому случаю горнолыжной трассе в дисциплине «слалом-гигант» и было приурочено к Году семьи. Подход к соревнованиям у организаторов был серьезный, включая профессиональный судейский состав, «живых» комментаторов, фотофиниш и т.д. Помимо работников ООО «Газпром трансгаз Сургут» и членов их семей (дети и жены, кстати говоря, все как один также были обуты в лы-



Зимние виды спорта – отличный способ провести время на свежем воздухе

жи или доски), в скоростных спусках с сургутских гор приняли участие и представители дружественного предприятия – АО «Газпром энергосбыт Тюмень».

– Я знаю, что в нашем Обществе довольно много людей, увлекающихся горными лыжами и сноубордом, – прокомментировал один из организаторов, начальник отдела диспетчеризации СИУС Максим Новак. – Именно для них



В соревнованиях приняло участие около 40 работников Общества

мы и провели эти соревнования. Получился большой, веселый семейный праздник, было много детей, четыре часа на горнолыжной трассе пролетели буквально как один миг. Всем участникам очень понравилось это мероприятие, мы надеемся, что оно станет регулярным, а также привлечет желающих из других филиалов, по крайней мере, расположенных в Сургуте.

Сам Максим Новак, по его признанию, сноубордом увлекся в 2017 году, а «подсадил» его на это дело друг и коллега Антон Юрин. Буквально сразу же, едва встав на доску и освоив основные движения, Максим в компании Антона и десятка других таких же любителей зимних видов спорта отправился на горнолыжный курорт в Шерегеш (Кемеровская область), где горы покруче, а адреналин позабористой. С тех пор такие выезды наших работников стали доброй, регулярной традицией, а участие в них, кстати говоря, принимает даже бывший заместитель главного инженера Общества по автоматизации и метрологическому обеспечению (ныне пенсионер) Александр Руденко.

– Считаю, что это отличное времяпрепровождение, – резюмирует Максим Новак. – Ты всегда на свежем воздухе, а вокруг – куча друзей, единомышленников и снега. Так что призываю всех попробовать – уверен, что понравится.



Вера Зверева (слева) и ее спортивная семья

Соревнования проводились в двух дисциплинах: «горные лыжи» и «сноуборд» и нескольких категориях – мужчины, женщины, дети, «зачет» (для сотрудников Администрации) и «вне зачета» (члены семей, гости).

В самой престижной, зачетной категории среди женщин-сноубордисток Общества лучшими стали (в порядке убывания наград) Вера Зверева (служба организации перевозок) и Анна Мельничук (СКЗ), среди мужчин – Виктор Ларичев (СИУС), Рамиль Абушаев (ПДС), Николай Кондаков (ОГМ).

Лучший результат среди горнолыжниц показала Снежана Ромашина (СИУС), а среди мужчин – Сергей Винокуров (СИУС), Сергей Сухойков (САИМО) и Сергей Галимуллин (заместитель главного инженера по АИМО).

Андрей ОНЧЕВ

Фото участников соревнований

