

3 →

ИДЕЯ РАЗВИВАЕТСЯ, МАСШТАБ РАСТЕТ: КАК БЫЛ ПРОВЕДЕН ВТОРОЙ ПО СЧЕТУ ФЕСТИВАЛЬ ТРУДА

4-5 →

УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА: ПРЕДСТАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

7 →

ПРАЗДНИК СКВОЗЬ ГОДА: 1 МАЯ В ЖИЗНИ НАШЕГО КОЛЛЕКТИВА И В РЕТРОСПЕКТИВЕ ИСТОРИИ

8 →

СОВРЕМЕННЫЙ ПРОФСОЮЗ И МОТИВАЦИЯ ЕГО ЧЛЕНСТВА: ОБЩАЕМСЯ С ИЗВЕСТНЫМ ЭКСПЕРТОМ

ГОРДИТЬСЯ ТРУДОМ



Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

Проведенный опрос показал: более трети из нас хотели бы вернуть чувства значимости и уважения к труду, культивируемые в советские годы

В какой исторический период ни посмотри – мы всегда что-то строим, изобретаем, творим, создаем. Потому и 1 Мая в нашей стране всегда был праздником чтимым. И мы в этом отношении не исключение – газовики всегда гордились своей работой, видят в ней смысл, чувствуют сопричастность к общему делу. Неудивительно, что данный номер газеты мы выдержали в духе Первомая: в преддверии праздника расскажем о прошедших в Обществе Фестивале труда, конкурсе «Лучший уполномоченный по ОТ», пообщаемся с экспертами и вспомним историю.



В мире

Доля растет

Несмотря на политическое противостояние с Москвой, Брюссель наращивает закупки российского газа. Доля голубого топлива из РФ в импорте Евросоюза выросла до 15%, об этом сообщило агентство Reuters. В 2023 году в порты Старого Света поступило более 15,6 млн тонн российского СПГ – это больше, чем в 2022-м, и на 37,7% больше по сравнению с 2021-м – эти данные приводит аналитическая компания Kpler.



В стране

«Умная труба»

Компрессорная станция «Георгиевск» (ООО «Газпром трансгаз Ставрополь») стала первым производственным объектом ПАО «Газпром», оснащенным «умной трубой». Инновационные трубы большого диаметра со встроенными чувствительными сенсорами и комплексом мониторинга созданы Трубной металлургической компанией и ВНИИГАЗ для контроля параметров напряженно-деформированного состояния газопровода в режиме реального времени.



В регионе

Лестница роста

В ООО «Газпром добыча Уренгой» первым выпускникам программы «Школа линейного руководителя» вручили дипломы об окончании курса. Участниками набора 2021 года стали 45 руководителей и специалистов, 14 из которых уже перевели на повышение. Основной целью корпоративного проекта названо развитие компетенций руководителей основного производства и резервистов, пишет издание Общества.

Начальник
отдела охраны
труда Общества
Юрий Rogozin



Жизнь – главная ценность

В эти дни мы отмечаем Всемирный день охраны труда. Вопросы безопасности всегда неразрывно связаны с трудом. Законы шумерского города-государства Ур уже четыре тысячи лет назад определяли размеры компенсаций за производственные травмы, а древнеримский врач Гиппократ фиксировал в своих трудах болезни рудокопов, что можно считать первым письменным упоминанием профессиональных заболеваний.

Во все времена руководство предприятий было заинтересовано в безопасности производственных процессов, стремясь при этом исключить простои в работе и финансовые потери, связанные с физической утратой оборудования и квалифицированной рабочей силы. А в современном мире пришло осознание, что истинной и главной ценностью является жизнь и здоровье человека. Соответственно, изменились подходы и отношение к охране труда.

Мы понимаем, что неэтично планировать травмы или гибель, к примеру, от несчастных случаев, поэтому от целей снижения травматизма ответственные работодатели перешли к концепции «Цель – Ноль». Она представляет собой организацию трудового процесса на ином уровне, позволяющем вообще не допускать несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производствах. То есть максимально обезопасить работника и создать ему оптимальные условия труда. При таком подходе мероприятия по его защите не рассматриваются с точки зрения экономической эффективности – во главе угла стоит безопасность.

Несчастный случай происходит, когда одновременно реализуются два фактора – опасные условия и опасные действия. Теоретически создание оптимальных условий должно обеспечить безопасность работника даже при его неправильных действиях (для этого придуманы всевозможные защиты и блокировки на оборудовании, ограждения опасных зон). Таким образом, в современном мире вероятность травмирования в быту гораздо выше, чем при эксплуатации опасного производственного объекта!

В то же время безупречной реализации «Цели – Ноль» мешают непредвиденные изменения, к которым работник может оказаться не готов. К примеру, из-за перемены погодных условий, производственного процесса, действий третьих лиц.

Помните поговорку «Знал бы, где падать, там бы соломки подстелил»? К сожалению, все предусмотреть невозможно, поэтому единственным путем гарантированного достижения цели нулевого травматизма является дальнейшее развитие культуры производственной безопасности на предприятии и переход на уровень, при котором меняется сознание каждого работника, возникает понимание личной ответственности за собственную безопасность. А также формируется нулевая терпимость к нарушениям и развивается критическое мышление: «А что, если?».

Обучение безопасности и внимательности – естественная часть взаимоотношений во время воспитания не только в мире людей, но и в мире животных. Необходимо помнить, что именно элементарная осторожность является последним барьером, способным сохранить вам жизнь.

ИНФОРМЕР

ДОСТОВЕРНО О ТОМ, ЧТО ВАЖНО СЕЙЧАС

1,5 МЛН

Правительство РФ:

«Правительство расширило социальную газификацию в садовых некоммерческих товариществах. По оценкам, она затронет 1,5 млн домов дачников. Ранее программа охватывала только участки, выделенные под индивидуальное жилищное строительство».

БОЛЬШОЙ ПРАКТИЧЕСКИЙ СМЫСЛ

Отдел управления имуществом продолжает практику очных встреч (в виде обучающих семинаров-совещаний) руководства регионального отделения по ХМАО-Югре филиала Публично-правовой компании «Роскадастр» по Уральскому федеральному округу с профильными специалистами Общества.

Мероприятия стали ежегодными, и последнее, прошедшее в апреле, собрало полсотни специалистов администрации и филиалов предприятия, с тем чтобы наряду с экспертами федерального ведомства, в том числе посредством «круглого стола», провести обзор и обсудить последние изменения законодательства в сфере кадастрового учета и регистрации прав на недвижимое имущество. А также коснуться в обсуждениях ряда нововведений. В частности, речь зашла о вступившем в силу в августе прошлого года Федеральном законе № 430-ФЗ, внесшем важные изменения в Земельный кодекс России и направленном на упрощение процедуры получения прав на земельные участки, занятые линейными объектами. Более известный как «Закон о линейной амнистии», ныне он один из самых применяемых в деятельности «Газпром трансгаз Сургута».

Кроме того, в целях установления публичных сервитутов на линейные объекты

ПАО «Газпром» Общество с 2023 года тесно сотрудничает с ведущими экспертами «Роскадастра». В докладе представителей ведомства сообщалось, что эта процедура набирает обороты, и в целом по ХМАО сегодня в процесс включен 561 проект предприятий топливно-энергетического комплекса округа – преимущественно объектов энергетики и трубопроводного транспорта.

Как отметил по итогам встречи начальник отдела управления имуществом Общества Михаил Шишкин, данный семинар позволил специалистам получить много дополнительных полезных сведений в области изменений законодательства, применении на практике положений кадастрового учета и регистрации. А начальник регионального отделения филиала ППК «Роскадастр» по УрФО Эдуард Засыпкин обратил внимание на то, что подобные мероприятия переросли в плодотворное сотрудничество ведомства с Газпромом, получив большое практическое значение.



Как и ранее, нынешняя встреча с представителями «Роскадастра» была посвящена обсуждению темы нововведений (фото: Юрий Меремкулов)

ПОДМЕЧЕНО – УСТРАНЕНО

Любой сотрудник Общества может сообщить об увиденном на производстве нарушении правил охраны труда посредством письменной подачи замечаний. Ни один сигнал не остается без внимания и получает меры реагирования. Как это работает на практике, рассказываем в новой рубрике газеты «Подмечено – устранено».

Стропальщик Ново-Уренгойского ЛПУ Виталий Калинин:

ЧТО УВИДЕЛ:

Рабочий обратил внимание на неисправность ветроуказателя на вертолетной площадке Пуртазовской компрессорной станции.

ЧТО СДЕЛАНО:

О нарушении на объекте им было заявлено в официальном порядке. А специалисты оперативно провели техническое обслуживание механизма вращения флюгера.

Комментирует заместитель главного инженера по ОТ и ПБ Ново-Уренгойского ЛПУ Алексей Подлесных:

– В таком деле, как авиация, мелочей не бывает, безопасность превыше всего. И обеспечивается она не только летными экипажами. Пуртазовская КС имеет оборудованную по всем правилам вертолетную площадку. Наличие на ней ветроуказателей – не красоты ради, они позволяют экипажам получать важнейшие данные о безопасной траектории направления воздушного судна при взлетах и посадках и вообще принимать решение о возможности совершения каких-либо маневров.

Генеральный
директор
ООО «Газпром
трансгаз
Сургут»
Олег
Ваховский



Уважаемые коллеги!

От имени руководства ООО «Газпром трансгаз Сургут» и от себя лично поздравляю вас с Праздником Весны и Труда!

Газовикам есть чем гордиться, и не только производственными успехами, но и тем вкладом, который вносим в развитие региона, всей России. Газотранспортная система нашего Общества проходит через всю Тюменскую область – с севера на юг. В нашем коллективе добросовестно трудятся жители Нового Уренгоя, Когалыма, Ноябрьска, Сургута, Тобольска, Тюмени, Ишима и многие другие. Газовики умеют работать, добиваться успехов во всех делах и начинаниях, и в этом основа стабильности и процветания. Только труд служит источником всех богатств и гарантом развития нашей Родины.

Желаю всем, чтобы этот день придал вам оптимизма, веры в собственные силы, послужил стимулом дальнейшего развития и процветания.

Председатель
ОППО «Газпром
трансгаз
Сургут
профсоюз»
Владимир
Клишин



Дорогие друзья!

От имени профсоюзной организации и от себя лично поздравляю вас с 1 Мая – Праздником Весны и Труда!

Этот день олицетворяет собой стремление человека к созиданию, миру и благополучию, он служит отправной точкой для хороших начинаний и открытия интересных перспектив.

Уважение к людям труда лежит в основе данного праздника. Наш коллектив всегда умел работать на благо общего дела, своими руками и сегодня делает наше предприятие еще более комфортным, технологичным и безопасным.

Отдельно хочу сказать слова благодарности ветеранам, заложившим экономическую и социальную основу нашего предприятия и региона в целом.

Желаю вам и вашим близким здоровья, счастья и успехов. Пусть ваш труд всегда будет востребован и оценен по достоинству.



ПРАЗДНИК ТРУДА, КОТОРЫЙ ОБЪЕДИНЯЕТ

Второй Фестиваль труда Общества собрал в Сургуте более 270 работников предприятия – победителей отборочных этапов конкурсов профессионального мастерства, главных инженеров из всех подразделений, их заместителей и специалистов по охране труда. На протяжении нескольких дней они были погружены в насыщенную событиями программу.

КОНКУРСОВ СТАЛО БОЛЬШЕ

В этом году к шести конкурсам на звание «Лучший по профессии», где за лидерство боролись машинисты ТК, монтеры по защите подземных трубопроводов от коррозии, операторы ГРС, сварщики, слесари АВР и слесари по ремонту автомобилей, добавился еще один – впервые в истории Общества в профессиональном состязании встретились лаборанты химического анализа с разных площадок предприятия. Конкурсы проводились в УПЦ, Сургутском, Самсоновском ЛПУ, УЭЗС, ИТЦ и УТТИСТ, а также на базе нового учебного полигона.

УРОВЕНЬ БЕЗОПАСНОСТИ НА ВЫСОТЕ

Открывая Фестиваль, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Сургут» Олег Ваховский подчеркнул, что сохранение жизни и здоровья работников, создание безопасных и благоприятных условий труда, предотвращение происшествий, травм и ухудшение здоровья работников входят в число приоритетных задач предприятия. И в этом направлении ведется планомерная работа.

– В 2023 году в области производственной безопасности мы сработали достойно, не допустив несчастных случаев, инцидентов, пожаров и аварий, – отметил Олег Викторович.

Говоря о программе по улучшению условий и охраны труда, генеральный директор рассказал, что затраты на ее выполнение за минувший год составили более 400 миллионов рублей, то есть более 50 тысяч рублей на одного работника. Структурные подразделения и специалисты по охране труда предприятия принимали участие и неоднократно становились победителями и призерами конкурсов муниципального и регионального уровня по охране труда.

В минувшем году государственные надзорные органы провели на предприятии порядка пятидесяти проверок, и тот факт, что критических замечаний зафиксировано не было, подтвердил высокий уровень производственной безопасности объектов Общества. – А это, в свою очередь, говорит о качестве корпоративной культуры производственной безопасности. Проведенный в минувшем году аудит системы производственной безопасности подтвердил соответствие ООО «Газпром трансгаз Сургут» корпоративным требованиям в области охраны труда, – резюмировал Олег Ваховский.

БОРЬБА ЗА ЛИДЕРСТВО

Подтверждением тому стал и конкурс по производственной безопасности «Лучшие профессиональные знания в области охраны тру-



Первые шаги к победе – команда Ишимского ЛПУ определяет нарушения ПБ на фото



Николай Колпаков и Михаил Карнаухов знают ответы на все задания

да», состоявшийся в рамках Фестиваля. В нем выступили команды филиалов предприятия. В состав каждой входили главный инженер, его заместитель (по охране труда, промышленной и пожарной безопасности) и представитель рабочей профессии.

Соперникам предлагалось преодолеть три этапа. Открывали борьбу руководители, проходя тестирование на компьютере. После чего уже при поддержке своих замов они должны были на трех предложенных фотографиях найти и назвать нарушения в области производственной безопасности. Только успешно выполнив эти задания, команда могла перейти ко второму этапу – сердечно-легочной реанимации робота-тренажера «Гоша». На его спасение регламентом отводилось семь ми-

нут. Если «пострадавший» так и не был возвращен к жизни в обозначенное время, команда сходила с дистанции. На третьем же, финальном этапе конкурсанты демонстрировали навыки по организации безопасного проведения газоопасных работ в условиях ограниченного замкнутого пространства с соблюдением всех требований по целевому инструктажу, использованию СИЗ и контролю во время выполнения поставленной задачи.

– И на третьем этапе мы выступили хорошо, ведь все применяемые при его проведении оборудование и СИЗ мы постоянно используем в работе. Словом, и инструктаж провели, и работника снарядили как положено. Видимо, это и отразилось на итоговом результате, который оказался лучшим – мы прошли все три этапа за 20 минут 14 секунд и заняли первое место. Учитывая тот факт, что в прошлом году команда Ишимского ЛПУ тоже была в тройке лидеров (тогда мы получили третье место), в нашей копилке уже две фестивальные награды, чем мы очень гордимся.

– И на третьем этапе мы выступили хорошо, ведь все применяемые при его проведении оборудование и СИЗ мы постоянно используем в работе. Словом, и инструктаж провели, и работника снарядили как положено. Видимо, это и отразилось на итоговом результате, который оказался лучшим – мы прошли все три этапа за 20 минут 14 секунд и заняли первое место. Учитывая тот факт, что в прошлом году команда Ишимского ЛПУ тоже была в тройке лидеров (тогда мы получили третье место), в нашей копилке уже две фестивальные награды, чем мы очень гордимся.

Второе место в конкурсе на «Лучшие профессиональные знания в области охраны труда» заняла команда УЭЗС, а третье – Вынгапуровского ЛПУ.

НЕТ ПРЕДЕЛА СОВЕРШЕНСТВУ

Поздравляя участников Фестиваля труда с завершением, главный инженер Общества Михаил Карнаухов отметил, что уровень подготовки и профессионального мастерства участников конкурса «Лучший по профессии» год от года неизменно растет, и это говорит о том, насколько серьезно и ответственно все к нему готовятся. Достойные результаты демонстрировали не только победители и призеры – зачастую конкурсанты, занявшие четвертую и пятую позиции по итогам профессиональных состязаний, ненамного отставали от обладателей третьего места. В связи с чем заместитель генерального директора предприятия Дмитрий Таранов, поздравляя всех с успешным завершением второго Фестиваля труда, обратил на это внимание руководителей филиалов.

– Такие показатели говорят об отличном уровне подготовки наших рабочих, – отметил Дмитрий Александрович, – и стоит рассмотреть возможность повышения квалификационного разряда всем, кто показал высокие результаты на конкурсах.

Другими словами, для каждого из участников Фестиваля труда он стал очередной ступенью на пути профессионального роста. Возможностью показать свои навыки, умения и достижения на площадках, где собрались лучшие представители, готовые делиться знаниями и наработанным опытом. И, конечно, каждый мог здесь обрести среди коллег новых друзей, участвуя в спортивных соревнованиях, и узнать немало интересного, побывав на экскурсиях, которыми была богата программа мероприятия.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО



На выставке СИЗ было на что посмотреть

нут. Если «пострадавший» так и не был возвращен к жизни в обозначенное время, команда сходила с дистанции. На третьем же, финальном этапе конкурсанты демонстрировали навыки по организации безопасного проведения газоопасных работ в условиях ограниченного замкнутого пространства с соблюдением всех требований по целевому инструктажу, использованию СИЗ и контролю во время выполнения поставленной задачи.

С ВОЛНЕНИЕМ СПРАВИЛИСЬ

Главный инженер Губкинского ЛПУ Алексей Загарских отметил, что задания и в этот раз, и на первом конкурсе по производственной безопасности в прошлом году, хоть и непростые, но неизменно интересные.

– И вопросы в тесте, и организация работ на производстве – это то, с чем мы ежедневно сталкиваемся, но, когда присутствует соревновательный момент, возникает определенное волнение и тут главное взять себя в руки и не допускать ошибок. Я думаю, мы справились!

Чаще всего команды «буксовали» на втором этапе, были и те, кто не смог его преодолеть, а вот представители Самсоновского ЛПУ «Гошу» реанимировали достаточно быстро.

– Мы много тренировались, – пояснил главный инженер управления Алексей Творогов, – без этого – никак. Залог уверенного прохождения двух других этапов – значительный



Сердечно-легочная реанимация «Гоши» требует сосредоточенности и собранности



Инструктаж пройден, к выполнению газоопасных работ – готов!



Передача условного сигнала – необходимо правильно и передать, и расшифровать

УПОЛНОМОЧЕННЫЙ СО СТАЖЕМ

Машинист технологических компрессоров Александр Пунин в Сургутском ЛПУ с 1996 года. Последние 16 лет, помимо основной работы, успешно исполняет обязанности уполномоченного по охране труда, неоднократно признаваясь лучшим в своем деле и в Обществе, и на смотрах-конкурсах Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза.



Александр Пунин: «Работа уполномоченного по охране труда дисциплинирует и приучает к ответственности»

Подводя итоги работы уполномоченных за год, специальная комиссия по баллам оценивает целый ряд показателей: количество проведенных проверок, число выявленных нарушений, участие в комплексных административно-производственных рейдах и многое другое. Традиционно Александр Николаевич входит в число лидеров конкурса. Стал он им и сейчас.

В Сургут Пунин прибыл по окончании техникума и устроился на компрессорную слесарем по ремонту технологического оборудования службы ГКС. Вплоть до 2000 года трудился в этой должности, а потом решил сменить род деятельности и перешел в машинисты технологических компрессоров.

– Должен сказать, нас, Пуниных, в середине 1990-х на КС-4 сложилась целая династия – аж восемь человек: и братья мои двоюродные здесь много лет работали, и три дяди. По приглашению одного из них, Александра Ивановича, и прибыл в Сургутское ЛПУ, – вспоминает герой заметки. – Как водится, Север затянул, став второй родиной.

К выполнению своих трудовых обязанностей Пунин относится очень ответственно, равно как и к деятельности, связанной с охраной труда.

– Когда на профсоюзном собрании меня выбрали уполномоченным, подробно изучил, чем предстоит заниматься. Прошел обучение на курсах УПЦ, сдал экзамены и взялся за дело. Поначалу показалось сложновато – много времени отнимали документы, но потом освоился, во всем разобрался, и дело пошло, – вспоминает машинист ТК. – За годы работы поднабрался опыта: если на компрессорной подмечаю какие-то недочеты, беру их на заметку, составляю отчет, отправляю руководству. Все исправляется максимально быстро. Я уже настолько привык следить за охраной труда, что и вне производства веду себя так же: иду, например, по городу и машинально фиксирую: тут покосившийся дорожный знак на-

Уполномоченные по охране труда проходят переобучение раз в три года, всего в первичных профсоюзных организациях ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз» на сегодняшний день работает порядка трехсот уполномоченных – в каждом структурном подразделении и в каждой службе управления. Как правило, это представители рабочих профессий: слесари, машинисты ТК, водители и т.д. Они тесно взаимодействуют со своими непосредственными руководителями и внимательно следят за соблюдением всех норм и требований в части охраны труда.

до бы поправить, здесь обозначить место дорожного ремонта.

К званию «Лучший уполномоченный по охране труда», которое получает не первый раз, Александр Николаевич относится спокойно.

– Просто стараюсь качественно выполнять свою скромную задачу, да и накопленный опыт помогает. А в целом, мне кажется, если бы каждый на производстве более внимательно относился к соблюдению нормативов в области охраны труда, нарушений не наблюдалось бы совсем. И к этому стоит стремиться.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА

Фото из личного архива Александра ПУНИНА

МОТИВАЦИЯ К БЕЗОПАСНОСТИ

Электромеханика Сургутского цеха связи Андрея Шимко можно по праву назвать одним из лучших уполномоченных по охране труда в нашем Обществе на протяжении последних лет. Он трудится на участке связи № 8 Аганской промплощадки Сургутского ЛПУ и отлично знает не только свои профессиональные обязанности, но и является настоящим экспертом в вопросах охраны труда и промышленной безопасности.

СВЯЗИСТ «ПОД НАГРУЗКОЙ»

Андрей Шимко – коренной сургутянин. Отучившись в Томском государственном университете систем управления и радиоэлектроники по специальности «радиосвязь, радиовещание и телевидение», в феврале 2012 года поступил на работу в ООО «Газпром трансгаз Сургут». С апреля 2017 года совмещает производственную деятельность с общественной нагрузкой в качестве уполномоченного по охране труда на своем участке связи.

– При выполнении функций уполномоченного по охране труда, а также в рамках должностных обязанностей осуществляю контроль за соблюдением безопасных методов и приемов работы, – рассказывает Андрей Шимко. – Слежу за исполнением инструкций, нарядов, производственной и трудовой дисциплины, за использованием спецодежды и обуви, исправных и прошедших испытание средств индивидуальной защиты. Все обнаруженные по результатам общественного контроля нарушения фиксирую в «Представлении об устранении выявленных нарушений».

НЕУСЫПНОЕ ВНИМАНИЕ

По итогам 2023 года Андрей Шимко составил 55 представлений, в которых отражено 155 нарушений – разумеется, все они были оперативно устранены. Что это были за нарушения? Так, например, в одном из составленных Андреем представлений отмечено следующее: «В помещении ЛАЗ частично не горят лампы рабочего освещения; в помещении «гардеробная» розетка не имеет специальных защитных контактов (заземления); перед запасным выходом образовалась наледь, есть вероятность падения на скользкой поверхности».

– Участвуя в трудовом процессе и ежедневно находясь среди работников, уполномоченный осуществляет постоянный контроль за соблюдением законодательства, – комментирует наш собеседник. – Это качественно отличает его от всех других форм контроля. Коллеги относятся к моим замечаниям

с пониманием – ведь каждый из них осознает, насколько важно исполнение требований охраны труда на таком опасном производстве, как наше.

ПОГРУЖЕНИЕ В ДЕТАЛИ

По словам Андрея Шимко, его главная мотивация – добиться того, чтобы однажды обнаруженные нарушения больше никогда не повторялись. По роду своей деятельности в качестве общественного уполномоченного он имеет возможность знакомиться с результатами проверок в других подразделениях и филиалах Общества и всегда стремится к тому, чтобы не допускать аналогичных нарушений на вверенном ему участке. Разумеется, специалисту постоянно необходимо следить за изменениями в требованиях ПАО «Газпром», в трудовом законодательстве РФ и т.д. – в буквальном смысле держать руку на пульсе. «Когда уполномоченный составляет свои «представления», все нарушения в них идут со ссылкой на статьи и пункты законодательства, правовых актов по охране труда, – объясняет Андрей Шимко. – Конечно, за изменениями в нормативной документации необходимо следить. Все это входит в функции общественных уполномоченных по охране труда».

БЛАГО СОВМЕСТНОЙ РАБОТЫ

Отметим, что Андрей – не единственный уполномоченный на своем участке связи. Вместе с ним, но в другую вахту трудится его коллега, Дмитрий Кузнецов, чей вклад в общее дело пре-

По итогам 2023 года Андрей Шимко трижды признавался лучшим общественным уполномоченным Управления связи: в I, II и III кварталах.

В прошлом году он занял второе место на городском конкурсе, проходившем в Сургуте, был признан одним из трех лучших уполномоченных ООО «Газпром трансгаз Сургут» по итогам 2023 года. В настоящий момент наш коллега представляет ООО «Газпром трансгаз Сургут» в смотре-конкурсе Нефтегазстройпрофсоюза России (итоги будут объявлены в самое ближайшее время), а кроме того, кандидатура Андрея Шимко рассматривается для участия в аналогичном конкурсе, который в этом году должен пройти в Томске.



Главная мотивация Андрея Шимко – добиться, чтобы нарушения больше не повторялись

дотвращения возможных нарушений также немало. Большую поддержку общественным уполномоченным Управления связи оказывает специалист по охране труда Галина Васенева. «Галине Николаевне от нас отдельная, огромная благодарность, – говорит Андрей Шимко. – Очень много времени и сил она уделяет нашей работе, содействует во всех вопросах. Галина Николаевна также оказала огромную помощь при подготовке к конкурсам на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», поэтому во всех достижениях в этом качестве, во всех наградах и дипломах есть и ее немалый вклад».

Андрей ОНЧЕВ

Фото из личного архива Андрея ШИМКО

КЛЮЧЕВОЕ СЛОВО – ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Александр Петрасюк, электромонтер службы ЭВС и старший уполномоченный по охране труда Вынгапуровского ЛПУ, как и многие из нас, родился не на Севере. Но именно с этими суровыми местами, испытывающими людей на прочность, связана вся его сознательная жизнь. Почти все его детство и юность прошли в Ноябрьске. Здесь работали его родители, которые поднимали и строили молодой город нефтяников и газовиков.

Окончив школу, он поступил в местный нефтегазовый колледж по специальности «техник-электрик». Профессию выбрал сознательно: она привлекала своей сложностью, необходимостью думать, принимать нестандартные решения. «И вообще, электричество – это же интересно, есть в нем какая-то магия», – говорит он.

– К окончанию учебы магия исчезла, осталась физика. Ну и желание работать, развиваться в выбранной специальности, – продолжает Александр.

Получив диплом, он устроился электромонтером-вышкомотажником, после чего много лет строил буровые установки практически по всей стране. А в 2013 году пришел на компрессорную станцию под номером «один» ООО «Газпром трансгаз Сургут», и с этого момента начался новый этап его профессиональной деятельности.

– Здесь, на КС-1, я дежурный электромонтер, – рассказывает Александр. – В мои обязанности входит контроль состояния электроустановок, режима их работы, надежность функционирования, находить и устранять замечания. При необходимости ремонтировать и не допускать аварийных ситуаций. Также занимаюсь подготовкой рабочих мест на электрооборудовании и производству допуск

бригад для работы с ним, – перечисляет он.

Звучит просто, но на самом деле этот труд очень и очень ответственен. Электромонтер не имеет права на ошибку, и бывают случаи, что ошибается только один раз, ведь электрическое напряжение опасно для жизни. Его работа незаметна для окружающих, но благодаря ему у нас исправно работают электроприборы, компьютеры, горит свет в помещениях. А если произойдет авария, он первым пойдет ее устранять.

Неудивительно, что профессия энергетика предъявляет к специалистам особые, повышенные требования. Электромонтер просто обязан быть ответственным, внимательным человеком, способным работать сосредоточенно, не отвлекаясь на внешние факторы. Все эти качества у Александра «прокачаны» на сто процентов. И это видно даже невооруженным глазом по его собранности, спокойной и уверенной манере вести диалог, умению подбирать слова, давать точные определения. Неудивительно, что уже спустя год работы в Вынгапуровском ЛПУ на общем собрании коллектива его избрали уполномоченным по охране труда. А через несколько лет к названию этой должности добавилась приставка «старший», после чего он стал руководить деятельностью всех уполномоченных филиала.



Электромонтер службы ЭВС КС-1 Александр Петрасюк признан одним из лучших уполномоченных по охране труда в Обществе по итогам 2023 года

Совмещать эти два направления – работа дежурного электромонтера и обязанности старшего уполномоченного по охране труда – непросто, но у него получается. Конечно, на первом месте – электроустановки, ведь электричество – это серьезно, опасно и ответственно, оно не терпит легкого к себе отношения. Но как только высвобождается час свободного времени, он тут же берется за те общественно важные дела, заниматься которыми его уполномочил коллектив. А это тоже достаточно большой пласт работы. Что сюда входит? Курировать деятельность уполномоченных филиала (а их семь человек), помогать, содействовать, подсказывать, направлять. Также необходимо оформлять проведение мероприятий административно-производственного контроля, вести документацию. Ну и, наконец, самому делать обходы, смотреть и выявлять нарушения в области охраны труда и производственной безопасности, вынося представления начальникам служб и инженерно-техническому персоналу.

И в этом деле, так же как и в энергетике, тоже можно совершенствоваться, уверен Александр. По его словам, с годами так или иначе накапливается опыт, пополняется база знаний. И даже, как говорится, глаз становится более наметанным – замечаешь те малозаметные несоответствия, на которые раньше, возможно, просто не обратил бы внимания.

Александр любит свою работу, хотя и не считает ее легкой. Конечно, после смены устаешь, выматываешься. Поэтому напряженный труд он привык уравнивать полноценным, содержательным отдыхом. А для этого у него имеются любимые увлечения – это автомобиль, выезды на природу и рыбалка, уход за животными, чтение фантастики. Все это помогает отвлечься, снять напряжение, чтобы потом с новыми силами заступить на очередное дежурство.

Дмитрий КАРЕЛИН
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

С годами так или иначе накапливается опыт, пополняется база знаний – замечаешь те малозаметные несоответствия, на которые раньше, возможно, просто не обратил бы внимания

КРАСОТА МОЛНИИ

Что для сварщика главное? Сделать качественный, но при этом красивый (хоть и не ради красоты прокладываются трубопроводы) шов, уверен сварщик шестого разряда Ягенетской промплощадки Пурпейского ЛПУ Станислав Киселев. В профессии он не новичок, а привел в нее его отец. Тоже, кстати, сварщик.



Станислав Киселев – продолжатель «сварного» дела

На КС-2 Киселев-старший как специалист пользовался большим авторитетом, отдал сварке 22 года жизни. К сожалению, сегодня его уже нет с нами. Но дело его в семье Киселевых продолжает сын. Да и разве могло сложиться иначе, когда по-настоящему увлеченный своим ремеслом глава семейства в хорошем смысле слова заразил им сына?

– Начинать варить с мелочовки – вспоминает Станислав. – То по хозяйству на даче, то в гараже делали разные заготовки. Сначала, конечно, был на подхвате у отца, потом у самого появилась тяга: стал интересоваться, вникать, захотелось самостоятельно что-то смастерить. Так потихоньку набивал руку.

Большое началось с малого. Это уже потом, спустя годы, Киселев пошел получать рабочую специальность и становится профи. А в те юношеские годы мальчишка просто впитывал любовь к профессии, уже тогда вникая в ее детали, самоопределение в которой дал ему самый главный наставник жизни – отец.

Он же, кстати, его, уже паренька, впервые привел на компрессорную станцию, в цех. Здесь, рассказывает ныне сварщик самого высокого, шестого разряда, он открыл для себя совершенно другой мир – «большого металла». И, конечно, понял – то, что делал раньше в домашних условиях, на хозработках, не идет ни в какое сравнение с тем, чем занимаются настоящие профессионалы произ-

В свое время на компрессорную станцию, в цех, парня привел отец. Здесь, рассказывает ныне сварщик самого высокого, шестого разряда, он открыл для себя совершенно другой мир – «большого металла»

водства. Это было как небо и земля, приводит сравнение наш собеседник.

И тем не менее навыки, полученные ранее, уверен Киселев, очень пригодились. Это как если бы вы готовились к поступлению в институт и проходили где-нибудь курс дополнительной подготовки. Конечно, многое приходилось постигать «с нуля», многого не знал, но для дальнейшего роста все равно была заложена база знаний.

Сегодня Киселев имеет соответствующие сертификаты, свое клеймо, наработал неплохие компетенции и опыт, которым, как и отец, тоже готов делиться. Что считает правильным – ведь передавая знания, он действует в духе отца, что тому бы обязательно понравилось.

Сварка трубопроводов для нашего коллеги стала не просто профессией и средством заработка, а смыслом жизни. Без нее себя просто не мыслит. На двоих с отцом у него более

40 лет стажа, вот что значит передалась гены.

– Нравится варить, – короток он на впечатления.

– Почему? – допытываемся мы.

– Да кто знает, почему человек тянется к чему-то: просто нравится сам момент, когда беру в руки электрод, приготавливаю и начинаю делать шов. Не спеша, потихоньку. Концентрируюсь в мыслях на процессе, полностью погружаясь в него. В эти моменты чего только не испытываешь: и переживания за будущий результат, и легкое волнение на этапах работы, и интерес, и азарт. Наверное, все это и есть моменты профессионального счастья. А удовлетворенность приходит, когда видишь красивый и качественный результат.

Олег ЕРМОЛАЕВ
Фото: Юрий МЕРЕМКУЛОВ

ДАМЫ НАЧИНАЮТ И ВЫИГРЫВАЮТ

В рамках второго Фестиваля труда ООО «Газпром трансгаз Сургут» впервые в истории проведения конкурсов «Лучший по профессии» определяли победителя среди лаборантов химического анализа. За место лидера боролись 18 представителей профессионального цеха из разных филиалов предприятия. Причем это оказался самый дамский конкурс среди всех, входящих в программу Фестиваля, ведь из 18 человек 17 – представительницы прекрасного пола.

Во время первого этапа конкурсанты сдавали теоретическую часть, где необходимо было выполнить ряд тестовых заданий, касающихся сферы их деятельности на производстве. А также решали физико-химические задачи, определяли различные свойства и методы анализа воды, водных растворов и других сред.

Второй, практический этап профессионального состязания включал анализ воды по методике, хорошо известной каждому из участников и используемой в условиях производства. Конкурсанты исследовали природную воду на предмет содержания в ней хлоридов.

– Поскольку не на каждой промплощадке у нас есть достаточное количество лаборантов для проведения предварительного отбора, в филиалах мы решили от него отказаться. Поэтому претендентов для участия в Фестивале труда в каждом из подразделений выбирало руководство, – рассказал начальник отдела охраны окружающей среды и энергосбережения ООО «Газпром трансгаз Сургут» Евгений Захариков. – Но в дальнейшем мы планируем, чтобы все лаборанты химического анализа постепенно поучаствовали в профессиональном состязании – конкурс для них теперь будет проводиться регулярно.



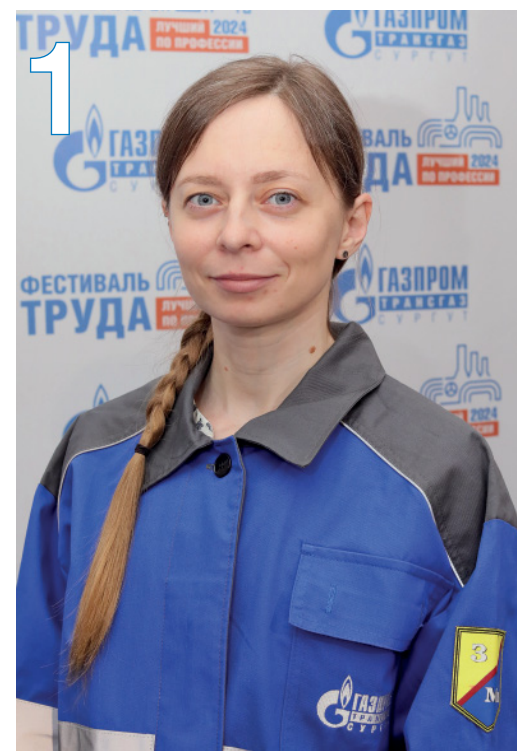
Анализ воды конкурсантки сделали по всем правилам

Первым победителем в его истории стала лаборант Сургутского ЛПУ Ирина Передерий, второе место заняла Елена Кусий (ИТЦ), а третье – Светлана Андриянова из Богандинского ЛПУ.

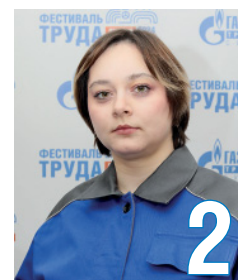
Ирина трудится на Приобской промплощадке с 2008 года. До этого, пока получала высшее образование в СурГУ, несколько раз проходила здесь производственную практику. И так хорошо себя зарекомендовала, что в итоге получила предложение по работе. В профессиональном конкурсе девушка участвовала впервые, хотя на пьедестал почета поднималась не раз, поскольку давно и успешно занимается легкой атлетикой. И даже была призером Тюменской области по бегу на дистанции пять километров.

– Ощущения непривычные, – проводит параллели со спортом девушка. – На спортивных соревнованиях все знакомо и понятно, а тут вроде бы тоже ясно, что оценивать будут твою профессиональную подготовку, но какие могут возникнуть подводные камни, угадать невозможно. К примеру, во время выполнения практического задания я только к середине опыта поняла, что организаторы предоставили нам для анализа новые и просроченные растворы. Причем у последних специально изменили концентрацию, а значит, исследование обещало получиться неверным. Даты изготовления на емкостях обозначили цветными маркерами, для того чтобы обратить на это наше внимание. Но я заметила несоответствие только в процессе проведения анализа, так что пришлось начинать его заново. Однако это не повлияло на конечный результат.

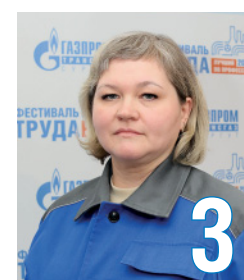
– В теории вопросы не показались сложными – всем предварительно обозначили темы, по которым намечено тестирование, но, как это часто случается, даже при тщательной подготовке на экзамене попадает именно



Ирина Передерий



Елена Кусий



Светлана Андриянова

то, к чему меньше всего был готов. И я никак не могла вспомнить ответ на один из финальных вопросов, в итоге решила довериться интуиции, и она меня не подвела, – поделилась Ирина Передерий.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА
Фото: Юрий МЕРЕМКУЛОВ

КОНКУРЕНЦИЯ ЕСТЬ ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД

Трубопроводное хозяйство в нашей стране насчитывает десятки тысяч километров труб различного назначения. Большая часть стальных магистралей для удобства закапывается под землю, где на глубине нескольких метров неизбежно сталкивается с коррозией и различными деформациями. Продлить срок службы труб и избежать аварий помогает антикоррозийная обработка.

В «Газпром трансгаз Сургуте» это направление одно из ключевых. А потому и специалистов сюда подбирают самых квалифицированных. Но хорошо знать свою работу – это полдела, важно в ней совершенствоваться. На то и нацелены конкурсы профессионального мастерства. Последний из таких в рамках Фестиваля труда определял лучшего монтера по защите трубопроводов от коррозии. Четырнадцать сотрудников компании выполняли три практических задания.

– Участник должен был оценить качество нанесения изоляционных материалов на тру-

бопровод, провести контроль технического состояния и работоспособность установки катодной защиты, – поясняет практическое задание конкурса начальник производственного отдела защиты от коррозии Общества Юрий Студзинский. – Также было задание, связанное с эксплуатацией воздушных линий электропередачи и трансформаторной подстанции.

Руководитель направления отметил волнение участников, которое, к сожалению, влияло и на результат: «Кто-то оказался более устойчив к стрессу и сразу замечал все нюансы, а кто-то волновался и совершал ошибки».

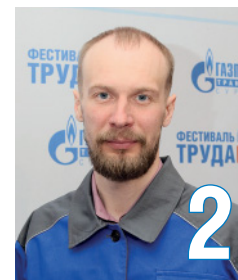
Монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии Южно-Балыкского ЛПУ Илья Иванов с первым этапом не справился, не успел по времени, но не унывал: «Для меня самое приятное то, что есть возможность пообщаться с другими участниками, мы делимся опытом, обсуждаем ситуации, которые бывают на работе и как с ними справляемся. Найдём интересные способы решения проблем».

А вот для другого участника сложностей в выполнении задания не возникло. Максим Сидоренко из Ортыгунского ЛПУ в конкурсе принимает участие в четвертый раз и всегда в призерах: «Это наша постоянная работа. Но были некоторые непростые моменты в заданиях – комиссия творчески подошла к приготовлению нам сюрпризов. Поэтому требовалось сосредоточиться, обращать внимание на тонкости и выявить неисправность за короткий промежуток времени». Также Максим отметил и возросшую конкуренцию: «С каждым годом все сложнее. Соперники приезжают все более профессиональные. Конечно, всегда хочется выиграть, тем более при такой высокой конкуренции».

Желание Максима Сидоренко, подкрепленное делом, сбылось – на конкурсе он занял второе место. Третье – у представителя Самсоновского ЛПУ Нуримана Губайдуллина. Лучшим же был признан монтер ЭХЗ Ишимского ЛПУ Владимир Лифшиц. Любопытный момент: когда мы пригласили победителя на традиционные фотографирование и блиц-интервью, он подошел вместе с коллегой – Максимом Сидоренко. «Мы давние друзья, – признались ребята, – давно общаемся, есть общие интересы, например, в общественной работе по доставке гуманитарной помощи в зону СВО. И к конкурсу профмастерства вместе готовимся». Так и идут парни по жизни, нога в ногу.



Владимир Лифшиц



Максим Сидоренко



Нуриман Губайдуллин

Максим Сидоренко на прошлом конкурсе был первым, а сейчас его обошел друг. «Да нет никакой зависти, это же соревнование, где есть место и везению», – улыбаются парни.

Оксана ГОРБУНОВА
Фото: Юрий МЕРЕМКУЛОВ



Монтеры ЭХЗ первыми «облюбовали» помещение учебного полигона

МЫ. ТРУД. МАЙ

День Весны и Труда – в ретроспективе истории предприятия

День международной солидарности трудящихся, а именно такое название носило 1 Мая к моменту создания объединения «Сургуттрансгаз», с самого начала стал особо важным ежегодным событием в истории нашего предприятия. К этой дате традиционно старались приурочить завершение важных работ, строек, ввод новых объектов, подведение итогов производственных соревнований, награждение передовиков. И, конечно же, Первомай для дружного коллектива сибирских газовиков был одним из любимых праздников, символизирующим наступление запоздалой северной весны.

Свой первый Праздник Весны и Труда Общество отметило в 1977 году в очень немногочисленном составе, ведь предприятие еще только формировалось. Коллектив состоял в основном из работников Сургутского ЛПУ «Тюмен-трансгаза» – подразделения, которое отвечало за транспортировку газа от Нижневартовского ГПЗ на Сургутскую ГРЭС-1, всего – порядка 60 человек. Но предприятие готовилось к активному росту, и в преддверии майских праздников, 25 апреля, издали его первое штатное расписание.

На первую майскую демонстрацию в Сургуте газовиков повел новый для них руководитель – назначенный министерством и недавно прибывший в город директор объединения Михаил Чумаков. Впереди предстояла масса работы: ведь нужно было ни много ни мало построить газопровод длиной более чем в тысячу километров, от Вынгапуровского газового промысла до Челябинска, пробившись через чрезвычайно сложную пересеченную и заболоченную местность, где местами полностью отсутствовали дороги.

Но, как говорят, глаза боятся, а руки делают; и уже к следующему Первомаю 1978 года первая нитка магистрали была проложена. Начались испытания на линейной части, тут и там работали приемочные комиссии. А 10 апреля по предприятию вышел приказ о создании первых линейных производственных управлений – Ортыгунского, Приобского, Самсоновского, Туртасского, Яркового и Богандинского.

Май 1978-го ознаменовался началом бурного строительства компрессорных станций, которые потом вводились одна за другой. Причем некоторые опять же к маю, как, например,



1 Мая 1985 года: бумажные цветы, надувные шары, красные банты и праздничное настроение



2004 год, Сургут. Во главе колонны – коллектив ООО «Сургутгазпром»

Туртасская и Тобольская «каэски», пущенные в эксплуатацию в 1980 году.

Впоследствии с датой праздника совпало немало других важных достижений и эпохальных для нашего предприятия событий. Так, к Первомаю 1984 года образован ЗСК (завод стабилизации конденсата); а май 1986-го стал примечателен тем, что коллектив «Сургуттрансгаза» как неоднократный победитель социалистических соревнований удостоился Почетного диплома ВЦСПС.

Ну и, наконец, день 1 мая для наших работ-

ников всегда сохранял свое изначальное значение как праздник трудящихся: ведь к этой дате традиционно продлевался либо утверждался в новой редакции коллективный договор, который является предметом гордости газовиков, доказывая, что Газпром – это именно то предприятие, где в первую очередь думают о человеке труда.

И, конечно же, наши работники всегда охотно и с радостью участвовали в первомайской демонстрации. В этот день во всех городах нашего присутствия, в поселках трассы



Флаг в руки и вперед, на демонстрацию!

с утра звучала музыка, а улицы были украшены флагами. Люди приходили в точку сбора и выстраивались в колонны целыми семьями, с детьми, в нарядной выходной одежде, с красными бантами на отворотах пальто. В руках несли надувные шары, ветки с набухшими почками, украшенные бумажными цветами; а также транспаранты, флаги и вымпелы, портреты руководителей и передовиков производства. А самым популярным лозунгом звучала крылатая лаконичная фраза из трех слов: «Мир! Труд! Май!», символизирующая стремление к мирной, безопасной жизни, созидательному труду и постоянному обновлению, движению вперед.

Накануне праздника обычно проводился субботник – газовики приводили в порядок свои объекты, поселки компрессорных станций, украшали фасады зданий и улицы. И даже сложные 1990-е не смогли омрачить этой радости и торжественности момента.

«Кто сказал, что 1 Мая не праздник? Для нас, северян, весна – это больше, чем праздник, это жизнь. Мы, наконец, оживаем после долгой суровой зимы. Расцветаем и пахнем, как вишневые сады под ласковым солнцем. Цветем и пахнем также потому, что работаем в Сургутгазпроме. Именно так. Потому что нам платят зарплату, потому что у нас замечательный коллективный договор, как и наши администрация и профсоюзный комитет, которые думают о человеке труда, то есть о всех нас», – писала газета «Сибирский газовик» в преддверии 1 мая 1999 года.

В завершение предлагаем посмотреть подборку исторических фото из архива редакции и увидеть, как отмечали Первомай работники нашего предприятия в разные годы его существования.

Дмитрий КАРЕЛИН
Фото из архива редакции



Меховые кепки, костюмы «адидас». Мода меняется, Первомай остается



Горячий первомайский привет из 2017 года передают всем работники нашего Общества



Футбольный мяч или воздушный шар? Праздничный тюнинг автомобиля от УСС «Факел»



Перед трибуной – северное крыло, Ноябрьское управление по добыче и транспортировке газа



1980-е. Колонну работников «Сургуттрансгаза» возглавляет Леонард Рафиков



Ишимское ЛПУ, наше время. Промплощадку к 1 Мая украшаем цветами



Что такое первомайский субботник? Это предвкушение праздника

«НУЖНО ВЗЯТЬ СЕБЕ ЗА ПРАВИЛО – МОНИТОРИТЬ ПОТРЕБНОСТИ РАБОТНИКОВ»

Психолог–менеджер по персоналу, специалист по оценке и развитию компетенций, бизнес-тренер и внештатный преподаватель зонального учебно-методического центра профсоюзов в Санкт-Петербурге Константин Шерсткин знает о профсоюзе все. Он входит в пул преподавателей, рекомендованных Федерацией профсоюзов РФ. На молодежном форуме «Молодежь профсоюза – инициатива! Развитие! Движение!», организованном Нефтегазстройпрофсоюзом России в Сургуте, Константин Анатольевич читал лекцию «Мотивация профсоюзного членства», и мы решили за рамками мероприятия побеседовать с ним о том, какую роль профсоюз играет в жизни современного общества. В перерыве мероприятия он встретился с нашим корреспондентом.



– Константин Анатольевич, профсоюз сегодня, выполняющий большей частью представительские функции, так же важен, как и в прежние времена, когда первоочередной его задачей была защита интересов трудящихся?

– Исходя из нынешних реалий и тех экономических и политических моментов, в которых мы с вами оказались, профсоюзы на сегодняшний день – самая массовая общественная сила. Согласно исследованиям и открытым источникам, она насчитывает порядка 22 миллионов человек, поэтому говорить, что профсоюзы не нужны, это, по сути, взять и вычеркнуть из системы трудовых отношений всех, кто в них состоит. Так что я убежден: и прежде, и сейчас профессиональные союзы важны.

– А в чем заключается главная мотивация профсоюзного членства?

– Вся теория мотивации изначально базируется на таком понятии, как потребности, и посредством своей деятельности профсоюзная организация предлагает через проводимые ею мероприятия их реализовать.

В психологии выделяют пять базовых потребностей любого человека: доходы, самореализация, безопасность, комфорт и общение. И когда профсоюз предлагает разного рода мероприятия по их удовлетворению, безусловно, каждый разумный человек, заинтересованный в своем развитии, будет принимать в них участие.

– Чему вы учите на своих занятиях и получаете ли обратную связь от слушателей ваших курсов: меняется ли что-то в их работе?

– Учитывая тот факт, что я уже двадцать лет читаю лекции и провожу обучающие семинары по этому направлению, опыт приобрел значительный и, наверное, если бы в жизни

и профсоюзной деятельности обучающихся ничего не менялось в лучшую сторону, вряд ли меня приглашали в другие предприятия. Та информация, которую мы изучаем на курсах, форумах, тренингах с точки зрения ее актуальности для лидеров профкомов, всегда востребована. Поскольку, прежде чем запустить какой-то курс, мы обговариваем с заказчиком все слабые точки в развитии профсоюза в организации и прорабатываем именно эти темы. Их спектр достаточно широк: и мотивация профсоюзного членства, и профессиональное выгорание, и молодежное направление. Я тесно сотрудничаю с предприятиями, входящими в Нефтегазстройпрофсоюз, и со множеством других промышленных организаций.

– То есть вы детально стремитесь изучить сильные и слабые стороны профсоюза предприятия, где собираетесь проводить семинар или курсы?

– Если есть такой запрос – да. И хочу отметить, что Нефтегазстройпрофсоюз отличается от ряда других тем, что предприятия, входящие в его структуру, отталкиваются от своих потребностей, концентрируя внимание: вот здесь у нас есть недоработки, тут надо что-то подправить, нацелить в правильное, конструктивное русло. И выстраивая определенным образом учебный процесс, мы как раз и устраняем все эти недочеты. Бывает так, что идем от обратного: многие профсоюзные организации сейчас уже пресытились информацией – теорию, в принципе, можно изучить и в открытых источниках, поэтому просят рассказать о чем-то новом, обозначить какие-то иные формы, и тогда мы ищем точки развития, то, к чему нужно стремиться. Мне, конечно, нравится работать предметно, рассматривая любую организацию как систему, и если, изучая ее, мы видим, что в каком-то звене есть сбой, ищем механизмы, чтобы устранить его и снова вывести систему на работоспособный уровень.

– С кем легче работать в современных условиях: с молодежью или с профсоюзными лидерами, которые в своем деле собаку съели?

– Легче всегда научить, чем переобучать. Я убежден, что сегодня отказываться от переноса и внедрения каких-то новых наработок в профсоюзной сфере по меньшей мере непродуктивно – надо идти в ногу со временем, следить за современными тенденциями, развиваться. Информационный мир очень быстро видоизменяется, скорость распространения информации стремительная, и если мы

Согласно статье 43 ТК РФ, «действие коллективного договора распространяется на всех работников организации», однако проводить мероприятия и оказывать действия по представлению и защите интересов работников профсоюзная организация может только для своих членов.

По мнению Константина Шерсткина, один процент профсоюзных взносов, уплачиваемый работником, возвращается к нему в гораздо большем объеме в виде конкретных действий и мероприятий. Сам процесс мотивации заключается не в том, чтобы «уговорить» вступить в профсоюз или не выходить из него, а в том, чтобы действительно знать потребности работников и помогать в решении возникающих проблем, которые касаются членов трудового коллектива, в результате разрешения которых возрастает авторитет организации и увеличивается численность рядов профсоюза.

не будем держать ухо востро, можем многое упустить. Поэтому с молодежью работать легче; главное, создавать правильные условия для восприятия той информации, которую они получают на моих лекциях или на практических занятиях.

Безусловно, нельзя забывать и об опыте – колоссальном приобретении в жизни любого человека, и хорошо, если на предприятии возникает симбиоз из энергии молодых и достижений ветеранов профсоюзного движения – именно тогда рождаются самые жизнеспособные и интересные проекты.

– Как вы считаете, сегодня какой-то новой идеей (если только за ее воплощение не обещана некая плюшка) работника заинтересовать трудно?

– Да, непросто. Находясь в общественной организации, я имею право выбора: разделять эту идею или нет. Поэтому если мы хотим кого-то замотивировать на те или иные действия, надо, повторюсь, отталкиваться от потребностей членов профсоюза. И стоит взять себе за правило постоянно мониторить, что хотят люди сегодня здесь и сейчас – зная потребности и молодежи, и людей старшего поколения, мы сможем продвигать идеи, направленные на их удовлетворение. Для этого стоит проводить анкетирование или опрос в фокус-группе, получать необходимую информацию о том, что нужно людям.

Именно здесь нередко происходит разрыв между тем, что делает профсоюзная организация, какие у нее ожидания, и тем, что она получает в итоге. Поэтому и надо изучать потребности людей, а также технологии убеждения, секреты мотивации – все это я отрабатываю с профсоюзными лидерами во время практических занятий. Профессиональные союзы, на мой взгляд, будут востребованы всегда, а уж насколько – зависит от тех, кто организует их работу на предприятии.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

Немного истории

Первые профессиональные союзы появились в Англии, в 70–80-е годы восемнадцатого века. Объединяли профсоюзы большей частью высококвалифицированных рабочих одного профессионального направления. Далее произошло объединение профессиональных союзов на отраслевом уровне, куда могли входить все работники, работающие в одной отрасли и не имеющие высокой квалификации. Такие профессиональные объединения в Англии стали появляться только в конце девятнадцатого столетия. В США профсоюзы появились в 20–30-е годы двадцатого столетия. В 1940–1960 годах в основном в англосаксонских странах (Великобритания, США, Канаде, Австралии и Новой Зеландии) законодательно были оформлены защитные функции профсоюзов. В других странах защитная деятельность профсоюзов необходимого развития не получила.

Что касается России, первая Всероссийская конференция профсоюзов была созвана в 1905 году 6 ноября, на которой сформировалось Центральное бюро профессиональных союзов (ЦБПС). Последующая Всероссийская конференция профсоюзов собралась нелегально 24–28 февраля 1906 года в Петербурге. Глубокая конспиративность профессиональных союзов необходима была потому, что их деятельность изначально считалась незаконной относительно законов царской России. На третьей Всероссийской конференции профсоюзов, состоявшейся 15 июля 1917 года, избирается временный Центральный Всероссийский совет профессиональных союзов (ЦВСПС) и обозначаются основные задачи профсоюзного движения России, а именно: забота о повышении производительности труда; забота о производстве; повышение эффективности наемного труда.

