

В МИРЕ



Газпром впервые проведет экспортный газовый аукцион для изолированного рынка – Прибалтики. Торги проведут в середине марта 2016 года. Поставки газа будут осуществляться во втором, третьем и четвертом кварталах 2016 года в пункт газоизмерительной станции Котловка. Также компания предложит к продаже объемы газа в Инчукалнском подземном хранилище. Общий объем выставленного на аукционе топлива составит более 560 млн куб. м.

В СТРАНЕ



Татарстан станет первым регионом в России, который выделит субсидии владельцам автомобилей для перевода их на природный газ метан. Соглашение об этом подписали в Казани премьер-министр Татарстана и генеральный директор «Газпром газомоторное топливо». Это первое соглашение в стране, когда региональные власти идут навстречу и начинают сосubsидировать программы, тем самым высказывая заинтересованность и отмечая бюджетный эффект в этом деле.

В РЕГИОНЕ



В Тюменской области на базе трех университетов – классического, нефтегазового и архитектурно-строительного создана политехническая школа, где будут реализовываться совместные проекты технической направленности. В текущем году в созданном учебном заведении получат возможность обучаться 50 лучших слушателей, успешно окончивших вузы, которых отберет экспертный совет. Программа обучения будет составлена с учетом требований работодателей.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ДОРОГА БЕЗОПАСНОСТИ, КАКОЙ ЕЕ ВИДЯТ ДЕТИ РАБОТНИКОВ ИШИМСКОГО ЛПУ
стр. 2

ПОВЕСЕЛИЛИСЬ, А ЗАОДНО ПОУЧИЛИСЬ. ОПЫТОМ ПРОВЕДЕНИЯ ПРАЗДНИКОВ ПОДЕЛИЛИСЬ СУРГУТСКОЕ ЛПУ И КС-2
стр. 2

СЕРДЦЕ – НЕ МОТОР: ПРИОРИТЕТОМ В ОХРАНЕ ТРУДА НАЗВАНА ПРОФИЛАКТИКА ЗАБОЛЕВАНИЙ
стр. 3

ВЛАДИСЛАВ СУЦЕПИН ПРИЗНАН ПОБЕДИТЕЛЕМ ПРОГРАММЫ МОТИВАЦИИ
стр. 3

СЕМЕЙНЫМ СТАРТАМ ПРЕДПРИЯТИЯ – 15 ЛЕТ! НАШ РЕПОРТАЖ С ИГР-2016
стр. 4

КУПИЛ. ПРОВЕРИЛ. ОПЛАТИЛ

Общество централизует энергоснабжение своих объектов



В октябре прошлого года телеканал «Россия 24» в передаче «Энергетика» подробно рассказал об успехах по оптимизации расходов на электроэнергию, достигнутых специалистами «Газпром трансгаз Сургута». Тогда предприятию удалось сэкономить более двух миллиардов рублей за счет применения в расчетах за электроэнергию, потребляемую объектами Общества, льготного тарифа, устанавливаемого региональной энергетической комиссией Тюменской области, ХМАО и ЯНАО. Но еще одним ноу-хау энергетиков скоро станет больше. >>> стр. 2

МЫ ОТКРЫТЫ К ПРОВЕРКАМ

Сразу две масштабные проверки государственных контролирующих органов пройдут в марте в ООО «Газпром трансгаз Сургут».

Северо-Уральское управление Ростехнадзора проведет осмотр всей трассы магистрального газопровода, побывает с инспекцией на Заполярной, Пуртазовской, Ка-

расульской промплощадках, проконтролирует работу газораспределительных станций Тюменского, Ишимского и Ново-Уренгойского ЛПУ. Инспекторы Ростехнадзора оценят техническое состояние объектов, изучат документацию. Проверка началась на прошлой неделе и продлится до 20 апреля. Вторая коснется соблюдения требований пожарной

безопасности и требований законодательства в области защиты населения и территории от чрезвычайных ситуаций и пройдет на объектах Ново-Уренгойского, Пурпейского, Губкинского, Вынгапуровского ЛПУ и Ноябрьского автотранспортного цеха УТТиСТ. Ее проведет Управление МЧС России по ЯНАО. Инспекция началась 14 марта.

МЕСТО СОБЫТИЯ

ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОЕ НОВШЕСТВО

Новую электротехническую испытательную стационарную лабораторию заводского производства смонтировали в Инженерно-техническом центре (ИТЦ) ООО «Газпром трансгаз Сургут». Ранее здесь действовал комплекс, собранный из разрозненных приборов и механизмов. Новая лаборатория изготовлена на российском заводе ООО «Энергоспецтехника» (Вологда) и отвечает всем современным нормативным и техническим требованиям. Комплекс состоит из нескольких стоек для электрических испытаний защитных средств из диэлектрической резины, изолирующих и оперативных штанг, изоляторов и другого оборудования.

МЕДИКАМЕНТОЗНЫЙ ЩИТ

В ООО «Газпром трансгаз Сургут» началась кампания по вакцинации против клещевого энцефалита. Прививки делают сотрудникам, относящимся к группе риска, – оперативно-ремонтному персоналу, который работает на производстве в лесополосе: трубопроводчикам, линейным обходчикам, электромонтажерам, монтажникам по защите подземных трубопроводов и другим желающим. Кроме того, работникам газотранспортного предприятия предлагают пройти вакцинацию против гриппа, гепатита В, туляремии, брюшного тифа. Персоналу детского оздоровительного центра «Северянка» и санатория-профилактория «Факел» ставят прививки против гепатита А и дизентерии. Все прививки являются бесплатными.

ЦИФРА НОМЕРА

500

единиц газомоторной автотехники планирует реализовать Газпрому завод КамаЗ в 2016 году. Поставки будут продолжены и далее,

Газпром к 2017 году намерен перевести на газомоторное топливо половину своего автопарка.

<<< стр. 1

КУПИЛ. ПРОВЕРИЛ. ОПЛАТИЛ

Во многом это получилось благодаря эффективному использованию последних изменений в федеральном законодательстве, предусматривающих льготное снижение тарифа высокого напряжения распределительных сетей для промышленных потребителей.

Но возможность экономии таких серьезных денег потребовало не менее серьезного подхода к планированию объемов закупок. Теперь планы, сколько газовой энергии на следующие сутки, составляются ими ежедневно. Дельта погрешности в ежемесячных расчетах – плюс-минус три процента, не уложился – штраф. С другой стороны, такой подход себя оправдал: каждый из шестидесяти четырех газоперекачивающих агрегатов Общества, работающих с электроприводом, в сутки потребляет до 300 мегаватт мощности, вот и считайте.

Но одной экономией на оптовом рынке оптимизация работы предприятия в части энергоснабжения не ограничится. Как нам стало известно, в ближайшее время энергетиков

«Газпром трансгаз Сургут» ожидает внедрение еще одного важного новшества – перевод всех договоров по электроснабжению на единого поставщика ОАО «Межрегионэнергосбыт». Инициатива перейти на такую форму работы исходит от сургутян.

Таким образом, отдел главного энергетика планирует в текущем году централизовать порядка 160 договоров Общества. Безусловным плюсом такой меры специалисты называют оптимизацию трудозатрат, улучшение оперативного контроля и мониторинга за состоянием договоров и потребляемыми энергоресурсами. Результатом, к которому планирует прийти отдел главного энергетика, должно стать упрощение всей цепочки организации договорной работы электроснабжения объектов: «Межрегионэнергосбыт» предоставляет газавикам отчетную информацию об объемах потребления, те в свою очередь проводят сверку показаний, формируют и подписывают документы первичного учета.

– Но специалистам наших филиалов, конечно, нет повода расслабляться, – поясняя



Точный расчет – и экономим счет: подход энергетиков Общества к экономии энергоресурсов себя оправдал полностью

ют в отделе главного энергетика. – Контроль сверки показаний на узлах коммерческого учета электроэнергии и корректность фиксации цифр по-прежнему будет зависеть от них, так что и уровень подготовки, ответственности наших специалистов за результат остается неизменным.

Олег ЕРМОЛАЕВ

БЕЗОПАСНЫМ ПУТЕМ

Креатив-проект «Дорога безопасности» провели в автотранспортном участке Ишимского ЛПУ. Для этого события дети сотрудников предприятия подготовили рисунки на тему «Дорога безопасности глазами детей». Взрослые же во время этой занимательной встречи комментировали детское творчество с точки зрения Правил безопасности дорожного движения.

Само мероприятие задумали для того, чтобы проанализировать федеральные и локальные нормативные документы, требования охраны труда и промышленной безопасности, ну и заодно творчески развить тему. Участниками креатив-проекта стали 31 ребенок и 35 работников автотранспортного участка.

Лучше всех тематику дорожной безопасности в рисунке раскрыл сын водителя 4 разряда

Петра Мельникова – Данил. Второе место занял сын водителя 6 разряда Николая Максимова – Александр, на третьем – Полина Парфенова, ее папа Виктор Парфенов работает водителем 5 разряда. Специального приза удостоили Данила Драчева за поделку, показывающую правильное использование грузоподъемных механизмов (папа – водитель 5 разряда, машинист автомобильного крана Сергей Драчев).



Поделку сына Сергея Драчева удостоили специального приза

НЕМОЕ КИНО И МАНИПУЛЯЦИИ С «ГОШЕЙ»

Сегодня середина марта, и можно с уверенностью сказать, что все до единого работники нашего Общества теперь уж точно пришли в себя после традиционной праздничной эстафеты, представленной Днем защитников Отечества и Международным женским днем 8 Марта. В память о прошедших событиях остались поздравительные открытки, подарки и, конечно, фотографии. Для кого-то эти снимки чисто отчетные, из разряда «все как всегда», а кому-то, глядя на них, определенно будет что вспомнить. Например, нашим коллегам из Орьягунского и Сургутского ЛПУ, которые решили встретить праздники необычно и креативно, а заодно поделиться этим с читателями.

Кто сказал, что все мужчины 23 февраля (служившие и несслужившие) должны чувствовать себя именинниками, расслабиться и только лишь принимать поздравления? Дамы Орьягунского ЛПУ решили напомнить своим кавалерам, что они, как-никак, защитники Отечества, и устроили для них самую настоящую призывную комиссию – со строгими докторами, неотразимыми медсе-

страми и беспристрастным «медосмотром», в ходе которого нужно было доказать, что ты действительно «годен».

В ответ же сильная половина Орьягунки приготовила не менее креативный сюрприз – мужчины сняли художественный фильм в традициях старого немое кино – «С 8 Марта, дамы!», в котором сами же и снялись в роли актеров.



Дамы Орьягунки решили отправить своих мужчин в армию: «Надоели»



Купить билет в кинотеатр КС-2 можно было просто за красивые глаза



С ними и в огне не сгорюшь, и в воде не утонешь



Знак явно предупреждающий. Но о чем?

По случаю премьерного показа на КС-2 срочно открыли «кинотеатр», где, как и положено, работала касса, а на входе в зал девушка ожидал контролер, проверяющий билеты. Последние, кстати, можно было приобрести всего лишь за очаровательную улыбку, воздушный поцелуй или просто «за красивые глаза».

Из сюжета фильма виновницы торжества узнали, как их мужчины готовились к празднику и как долго и мучительно, ожесточенно жестикулируя, решали, что же им подарить. В итоге надумали презентовать песню, которую тут же и исполнили, выйдя на сцену.

Не менее интересно провели праздники в Сургутском ЛПУ, где 23 февраля прошел в зажигательной и раскрепощенной атмосфере легендарных стилигов – с музыкой, танцами и элементами карнавала, а 8 Марта был посвящен... Году охраны труда в ПАО «Газпром». Такого сюрприза женщины явно не ожидали и никак не могли предположить, что, отправляясь на

работу 4 марта, попадут на экзамен по нормам ОТиПБ. Зато мужчины с раннего утра поджидали их во всеоружии и в полной амуниции, готовые защитить милых дам от любого ЧП.

Точно в назначенное время сработала пожарная сигнализация, оповестившая всех о немедленной эвакуации в «зал проведения инструктажа», где не успевшие опомниться представительницы прекрасного пола подверглись разнообразным испытаниям. Что только с ними там не делали – и высоту каблуков замеряли, и заставляли расшифровывать знаки безопасности, выполнять тонкую работу в защитных рукавицах, тушить горящие свечи из огнетушителя, реанимировать электронного манекена «Гошу» и даже дуть в трубку алкотестера. Одним словом, было весело, причем мероприятие получилось не только увлекательным, но и полезным.

Дмитрий КАРЕЛИН

МОДУЛЬНЫЕ ОБСЛЕДОВАНИЯ

На трассе ООО «Газпром трансгаз Сургут» приступили к работе мобильные лечебно-профилактические модули Центра профессиональной патологии Департамента здравоохранения ХМАО. Бригады врачей проведут обязательные медицинские осмотры газовиков, занятых во вредных условиях труда.



Медицинские экспедиции охватят всю трассу Общества

Медицинская экспедиция стартовала с площадки Орьягунского ЛПУ. Затем в течение всей весны медицинские модули побывают на компрессорных станциях Ново-Уренгойского, Пурпейского, Вынгапуровского, Тюменского и Ишимского ЛПУ. Позднее в этом году, уже осенью, десант докторов посетит Губкинское, Демьянское, Туртасское, Тобольское и Ярковское ЛПУ. На каждой компрессорной врачи будут работать по четыре-пять дней и завершат кампанию профосмотров в октябре 2016 года.

Передвижные медицинские модули снабжены всем необходимым для обследования. Осмотры проводят одиннадцать специалистов, среди которых профпатолог, офтальмолог, отоларинголог, дерматолог и т.д. Для профилактики сердечно-сосудистых и урологических заболеваний дополнительно в состав медицинской бригады включены уролог и кардиолог.

СЕРДЕЧНАЯ ЗАБОТА КАЖДОГО

приоритетная задача в сфере охраны труда – профилактика сердечно-сосудистых заболеваний



В ООО «Газпром трансгаз Сургут» сложилась не самая благоприятная ситуация с сердечно-сосудистыми заболеваниями (ССЗ): в 2015 году от острой коронарной недостаточности на своих рабочих местах умерли четверо работников Общества, еще один – уже в наступившем году. Стоит отметить, что все погибшие – мужчины в возрасте от 45 до 55 лет.

НЕОЖИДАННО. НО НЕ НЕЖДАНО

Тема высокой смертности от ССЗ стала одной из ключевых на состоявшемся селекторном совещании по вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, которое провел главный инженер Общества Виктор Вагнер.

Понятно, что приведенные выше цифры вызывают огромное беспокойство руководства предприятия. Тем более что в ООО «Газпром трансгаз Сургут» делается все возможное для укрепления здоровья сотрудников: люди (особенно на опасных производствах) проходят регулярные профилактические осмотры, получают необходимое лечение в санаториях Газпрома, имеют возможность правильно питаться и заниматься спортом в своих филиалах. В этой связи особенно шокирует тот факт, что большинство умерших до своей роковой минуты не жаловались на проблемы с сердцем. Смерть этих молодых, по сути, мужчин стала полной неожиданностью и для родственников, и для коллег.

Конечно, можно столь удручающие показатели статистики смертности от ССЗ списать на стечение обстоятельств, но и сидеть сложа руки в сложившейся обстановке точно нельзя. Как отметил заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Николай Колпаков, очень многое в этой ситуации зависит от самих работ-

ников и их руководителей на местах. Ведь люди, которые день за днем тесно общаются между собой, как правило, знают друг о друге многое, в том числе о возможных проблемах со здоровьем.

Поэтому руководители филиалов должны знать обо всех подчиненных, которые попадают в группу риска по ССЗ или другим заболеваниям, чтобы лишний раз не взваливать на них непосильную производственную нагрузку, не отправлять людей в длительные командировки и т.д. По мнению Николая Колпакова, такой персонализированный подход к работникам способен сохранить многие человеческие жизни.

УЕХАЛ С ВАХТЫ. И ПОГИБ

Еще одна актуальная проблема для нашего Общества, причем не только в 2015 году, а на протяжении последних лет, – дорожно-транспортные происшествия. Так, по данным Виктора Вагнера, в период с 2011 по 2015 годы в ООО «Газпром трансгаз Сургут» было зарегистрировано 300 ДТП. В большинстве случаев виновниками аварий были представители сторонних организаций, однако более радужной ситуация с дорожным травматизмом от этого не стала.

Несмотря на все принимаемые в последнее время меры, далека от решения и проблема использования работниками личного ав-



Для решения некоторых проблем, связанных с дисциплиной сотрудников Общества, руководство намерено прибегнуть к самым жестким мерам (фото: Вадим Пихновский)

тотранспорта во время следования на вахту/с вахты. Уже в 2016 году по этой причине произошел несчастный случай с работником КС-3: не дождаввшись вахтового автобуса, он покинул территорию промплощадки на личном автомобиле и погиб в ДТП. Как отметил Виктор Вагнер, для решения проблемы «самовольщиков», видимо, потребуются жесткие меры, вплоть до увольнения провинившихся работников и штрафных санкций в отношении ответственных руководителей.

В целом же, по словам главного инженера ООО «Газпром трансгаз Сургут», в 2015

году Обществу удалось успешно достигнуть большинства целей в сфере охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, намеченных к исполнению в рамках политики ПАО «Газпром». По программе обеспечения здоровых и безопасных условий труда и недопущения производственного травматизма в течение года было выполнено 120 мероприятий почти на 315 миллионов рублей. Затраты на одного работника по этим статьям в среднем составили 36 тысяч рублей.

На приобретение спецодежды и средств индивидуальной защиты (СИЗ) было израсходовано 188 с половиной миллионов рублей, в пересчете на одного работника затраты составили 26,6 тысячи рублей.

ИНСТРУМЕНТ В РАБОТЕ

2016 год, как напомнил собравшимся на совещании Виктор Вагнер, объявлен в ПАО «Газпром» Годом охраны труда, что накладывает на всех работников ООО «Газпром трансгаз Сургут» дополнительную ответственность. Впрочем, цели и задачи на текущий год прежние: снижение производственного травматизма, повышение уровня безопасности работников, забота об их жизни и здоровье.

Одной из действенных форм работы с персоналом в сфере охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в последнее время стали программы мотивации работников: по итогам II полугодия 2015 года победителями программы «Передовик» были названы 23 человека, программы «Активный участник» – 27. Звания «Лидер» и денежной премии от руководства был удостоен электромонтер шестого разряда Самсоновского ЛПУ Владислав Суцепин.

По его словам, он выступил с предложением к руководству управления о замене устаревших инструментов, которыми электромонтеры пользуются при демонтаже и транспортировке электродвигате-



Владислав Суцепин показал пример того, как заменить инструменты в цехе

лей систем АВО-газа, на новые, в заводском исполнении. В ближайшее время это оборудование должно поступить на КС-6. По мне-

нию Владислава Суцепина, эти инструменты значительно облегчат и обезопасят труд электромонтеров.

МЕНЬШЕ ВРЕДА, МЕНЬШЕ ОПАСНОСТИ

Наиболее значимых результатов в 2015 году Обществу удалось достичь в вопросе снижения количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда. По словам начальника отдела охраны труда ООО «Газпром трансгаз Сургут» Олега Ялунина, этот результат стал возможным благодаря специальной оценке условий труда, которая в нашем Обществе организована с 2014 года. На сегодняшний день из 7 036 рабочих мест на предприятии лишь 30,8% (1 963 места) относятся к третьему классу вредности. Только за последний год произошло снижение количества таких рабочих мест на 4%, около 340 работников из «вредных» и «опасных» условий работы переведены в «оптимальные» и «допустимые».

В течение 2015 года процедура специальной оценки условий труда прошла в шести филиалах и затронула 1 400 рабочих мест. В 2016-м спецоценка пройдет еще в двенадцати подразделениях Общества, так что можно быть уверенными, что по итогам текущего года количество рабочих мест, относящихся к повышенному классу вредности, будет уменьшено еще на несколько процентов.

Андрей ОНЧЕВ

ОЦЕНИЛИ И НАГРАДИЛИ

В ООО «Газпром трансгаз Сургут» подвели итоги ежегодного смотря-конкурса на звание «Лучший филиал по охране труда, промышленной и пожарной безопасности». Конкурс приурочен к Году охраны труда, объявленному в ПАО «Газпром» в 2016 году.

В рамках конкурса в каждом филиале Общества оценили своевременное обучение и проверку знаний по охране труда, состояние условий труда, производственный травматизм, распространение передовых приемов на уровне Общества, выполнение актов и предписаний контролирующих органов, обеспечение промышленной безопасности и другое. К оценке принимались итоги за 2015 год. В конкурсе участво-

вали все филиалы Общества, которые были разделены на три группы: линейные производственные управления магистральных газопроводов, социальные подразделения и другие филиалы.

Среди линейных производственных управлений магистральных газопроводов победителями в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности признаны Сургутская промплощадка Сургутского ЛПУ, Пур-

тазовская промплощадка Ново-Уренгойского ЛПУ и Тюменское ЛПУ.

Во второй группе наилучшие результаты показали Управление материально-технического снабжения и комплектации, Инженерно-технический центр и Управление связи. Управление по эксплуатации зданий и сооружений, Управление спортивных сооружений «Факел» и Медико-санитарная часть стали лучшими в третьей группе.

ГВОЗДИ БЫ ДЕЛАТЬ ИЗ ЭТИХ СЕМЕЙ!

в Обществе прошли юбилейные семейные старты

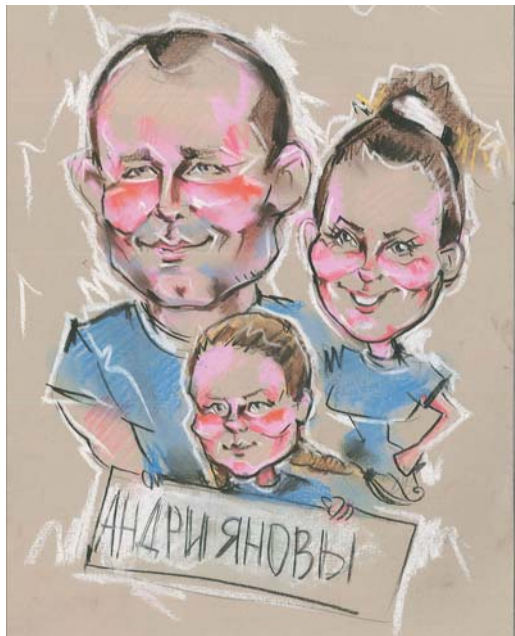


Разминочная эстафета. Мама из семьи Постельняк (Пурейское ЛПУ) не подкачала – в итоге 3 место (фото: Сергей Бородин)



Саббаховы (УСС «Факел») на мягких лыжах шагали дружно и в эстафете пришли четвертыми

Первые в истории ООО «Газпром трансгаз Сургут» семейные старты «Папа, мама, я – спортивная семья» прошли в 2001 году, их победителем стала семья Поклад из ПТУ СГЭРН. В течение последующих пятнадцати лет наиболее спортивные семьи работников Общества не только ежегодно состязались между собой, но и регулярно выступали на аналогичных состязаниях в своих муниципалитетах, нередко становясь призерами.



Шарж на память от профессионального художника. Такой подарок получили все

Самые спортивные семьи нашего предприятия на прошлой неделе собрались в Сургуте для того, чтобы принять участие в ежегодных семейных стартах «Папа, мама, я – спортивная семья». Соревнования этого года получились особенными: во-первых, их можно назвать юбилейными, они проводятся уже в пятнадцатый раз, во-вторых, на них заявилось рекордное количество участников – 20 команд и, в-третьих, борьба за первенство была жаркой как никогда. Тем сложнее пришлось устоявшимися фаворитам турнира, которым предстояло защищать свои «чемпионские пояса». У кого-то из них это получилось, а кому-то и пришлось «подвинуться».

Любопытное совпадение: на пятнадцатых по счету семейных стартах было представлено 15 филиалов Общества. Географически это почти вся трасса – от Губкинского ЛПУ до Ишима, включая такие города, как Ноябрьск, Сургут и Тюмень.

Самые сильные и ловкие семьи «Газпром трансгаз Сургут» состязались между собой в пяти традиционных дисциплинах – это разминочная эстафета-многоборье, настольный теннис, плавание, лыжные гонки и пулевая стрельба. И хотя для многих из них все эти испытания стали уже давно привычным делом, соперники подобрались сильные, которые ни на минуту не давали расслабиться.

Тем не менее пьедестал почета в итоге укомплектовался почти в точности, как в прошлом году: абсолютными победителями стали неизменные фавориты стартов, чем-

пионы прошлого года – семья Андрияновых, которые в этом году выступали от УМТСиК; второе место удержали за собой Первухины из Туртасского ЛПУ; и только обладатели «бронзы» – Кузнецовы из Южно-Балыкского ЛПУ – уступили свое третье место семье Чуркиных, представляющих администрацию, а сами переместились на четвертую строчку сводного протокола. Пятерку сильнейших замкнула семья Василишиных из Демьянки.

По большому же счету никто не остался в проигрыше – само участие в состязаниях стало для наших работников и их семей отличным способом провести выходные. Тем более что организаторами была подготовлена насыщенная культурно-развлекательная программа, а на прощание каждая семья получила в подарок групповой портрет-шарж, выполненный профессиональным художником.



Лыжный забег. Лучшими стали Андрияновы (УМТСиК), на втором и третьем – Аноповы и Чуркины из администрации



Папа из семьи Аноповых (администрация) ловко управлялся с мячом-фитболом



Выступив в очередной раз, команды участников на время превращались в болельщиков



Теннис для семьи Чуркиных (администрация) – не главный конек, но сражались храбро



Пулевая стрельба. В тройке сильнейших – Андрияновы (УМТСиК), Первухины (Туртас) и Василишины (Демьянка)



Победители стартов Андрияновы взяли три «золота»



На мушку и в «яблочко». Отстреливается семья Мкртумян (Вынгапуровское ЛПУ)



Твердые середнячки состязаний – семья Юнчик из ИТЦ: девятое общекомандное место

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Отдел налогов оказывает помощь работникам Общества в заполнении налоговых деклараций (НДФЛ-3). Плата за оформление налоговых деклараций не взимается. Обращаться по адресу: ул. Университетская, 1, каб. 613, 619 (ежедневно с 16.00 до 17.00, кроме субботы и воскресенья).

«Двойные бонусы» С 1 марта по 29 апреля в рамках акции ООО «Газпромнефть-Центр» бонусы за покупки, совершенные с помощью банковских карт MasterCard «Газпромбанк - Газпромнефть» на АЗС «Газпромнефть», начисляются в двойном размере. Подробная информация в отделениях филиала Газпромбанка в Сургуте и по тел. 8-800-100-07-01 (звонок на территории РФ бесплатный).

