Сайт Общества в интернете: http://**surgut-tr.gazprom.ru/**

ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ СУРГУТ

СИБИРСКИЙ ГАЗОВИК

№ 48 (1412). **Декабрь 2018 г.** | Корпоративное издание ООО «Газпром трансгаз Сургут»

В МИРЕ

Газпром намерен набрать до 500 человек для эксплуатации газопровода «Сила Сибири» в Якутии. Штат будет увеличен в Ленском ЛПУ «Газпром трансгаз Томска», в зоне эксплуатации которого две КС: «Салдыкельская» и «Олекминская» и 700 км магистрального газопровода. Сейчас в коллективе управления насчитывается около 200 человек, а к моменту завершения строительства газопровода планируется увеличить штат в два с половиной раза.

В СТРАНЕ

Газпром построит на Крестовском острове Петроградского района Санкт-Петербурга частную общеобразовательную школу на 825 мест. Кроме собственно образовательной части в школе будет большой спортивный блок. Построит объект ООО «Межрегионгаз технологии» по заказу компании «Газпром инвестгазификация». Всего компания планирует потратить на строительство 3 млрд руб. Срок выполнения работ по договору составляет 20 месяцев.

В РЕГИОНЕ

В ООО «Газпром добыча Уренгой» открылся полномасштабный учебно-тренировочный комплекс проведения газоопасных работ. Это специально оснащенная аудитория, которая разделена на две зоны – для теоретического обучения и получения необходимых практических навыков. Тренажер позволяет детально проверить и закрепить учебный материал, подготовить сотрудников к безопасному проведению газовых работ на производственных объектах.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

МЕНЯЕТСЯ ОБЛИК: САЙТ ОБЩЕСТВА ОБРЕТЕТ НОВЫЙ ДИЗАЙН
стр. 2

КУБОК ГЛАВЫ ПАО «ГАЗПРОМ» АЛЕКСЕЯ МИЛЛЕРА ПО БИЛЬЯРДУ ВНОВЬ ЕДЕТ В СУРГУТ
стр. 2

ВЫБРАЛИ ДЕЛЕГАТОВ: ПРОФСОЮЗЫ ГОТОВЯТСЯ К КОНФЕРЕНЦИИ
стр. 2

ПРОТИВ ЛЬДА И РАДИ ЭКОНОМИИ: ЧЕМ ОКАЗАЛАСЬ ПОЛЕЗНА НОВАЯ РАЗРАБОТКА НАШИХ ИНЖЕНЕРОВ
стр. 3

ВСЮ ЖИЗНЬ НА ОДНОМ МЕСТЕ, КАКОВО ЭТО? ПОСЛУШАЕМ ВЕТЕРАНОВ
стр. 4

ДА БУДЕТ СВЕТ

КОМПРЕССОРНЫЕ СТАНЦИИ ПЕРЕХОДЯТ НА СОВРЕМЕННЫЕ ИСТОЧНИКИ АВАРИЙНОГО ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ

Источники аварийного электроснабжения – автоматизированные дизельные электростанции (АДЭС) начинают кардинально менять свой технический облик в Газпроме. Старт процессу год назад был дан в краснодарском «трансгазе», где вместе с руководством Управления энергетики компании специалисты дочерних обществ поучаствовали в первых приемочных испытаниях такой продукции. Ныне очередь дошла до Сургута – пилотной площадкой появления на нашей трассе новых электростанций уже стала КС-1, а сегодня к Вынгапуру присоединяются КС-02 и КС-9.

СМЕНА «ЗВЕЗД» НА НЕБОСКЛОНЕ

АС-804 мощностью 630 кВт и КАС-500 мощностью 500 кВт – именно эти дизельные электроустановки известного со времен СССР ленинградского машиностроительного завода «Звезда» более трех десятков лет составляют основу парка источников аварийного электроснабжения компрессорных станций «Газпром трансгаз Сургута». За годы эксплуатации они, конечно, успели показать все свои лучшие и худшие стороны, обретя при этом главное и неоспоримое преимущество: механизм агрегатов до последнего винтика выучил весь рабочий и инженерный состав, знакомый со всеми плюсами, минусами и болячками машин.

Но, похоже, звезде электростанций предыдущего поколения постепенно предстоит погаснуть. И, прежде всего, по соображениям физического износа и морального устаревания. На смену «аэскам» в Газпроме приходят идущие в ногу со временем дизельные электроагрегаты АТМ-630 другого завода с берегов Невы – ООО «Дизельзипсервис». Их появление на объектах Газпрома стало результатом пройденных в компании приемочных испытаний.

ДОРОГОЙ ИСПЫТАНИЙ

К таковым обязал подписанный в 2017 году членом правления Вячеславом Михаленко «Порядок применения основного энергооборудования на объектах ПАО «Газпром». Поставщикам техники сей документ недвусмысленно дал понять: их продукция только тогда сможет рассчитывать на внедрение в Газпроме (и попасть в соответствующий корпоративный реестр), когда пройдет на объектах компании комплексные испытания. Именно такие серьезные проверки первых дизелей были успешно проведены в прошлом году в ЛПУ «Кущевская» кубанского «трансгаза», в которых поучаствовал главный энергетик ООО «Газпром трансгаз Сургут» Андрей Жеребцов. По своему профилю они стали пилотными в корпорации, а их успешное завершение открыло АТМ-630 дальнейшую дорогу на газпромовское производство.

>>> стр. 3

МЕСТО СОБЫТИЯ

ТРАССА ЖДЕТ

Определены филиалы, которые примут в своих стенах финальные этапы конкурсов профессионального мастерства – 2019. Они пройдут в апреле – июне. Принимать состязания оказана честь Ноябрьскому АВП, Тюменскому и Сургутскому ЛПУ, УЭЗиС, ИТЦ. Традиционно базой проверки знаний станет Учебно-производственный центр. Уровень знаний и мастерства комиссиям продемонстрируют водители автомобилей, слесари АВР, сварщики, операторы ГРС и слесари по ремонту ТУ, а также монтеры по защите подземных трубопроводов от коррозии. Сами конкурсные задания будут составлены учебной частью совместно с производственными отделами предприятия. Финальный тур стартует 22 апреля.

ПРАЗДНИЧНАЯ ПЯТЕРКА

Пять филиалов «Газпром трансгаз Сургута» готовятся встретить юбилеи в наступающем году. Первыми свое 20-летие отпразднует Управление связи. Примечательно, что историческая дата создания филиала у связистов относится к 1 января, так что, вне сомнения, их корпоративный праздник, совпадающий с всенародным новогодним торжеством, незамеченным не пройдет точно. Более весомую дату – 40-летие – отметят коллективы Пурпейского (16 марта), Губкинского ЛПУ (7 мая) и Управления материально-технического снабжения и комплектации (3 августа). А самым молодым в списке торжествующих окажется появившийся на производственной карте предприятия относительно недавно Инженерно-технический центр, которому 1 июня исполнится десять лет.

ЦИФРА НОМЕРА

НА 2

рубля как минимум могут повыситься дивиденды Газпрома за 2018 год. Основанием станет высокий денежный поток из-за роста цен на нефть и газ и рекордного экспорта. По мнению аналитиков, Газпром может обозначить 10–11 руб. на акцию.

С ОБНОВКОЙ

Интернет-сайты дочерних обществ ПАО «Газпром» скоро обретут новый дизайн. Обновления произойдут вслед за графическими изменениями официального интернет-сайта ПАО «Газпром», который поменял свой внешний вид в 2017 году.

Дизайн, функциональность и система управления унифицированных сайтов дочерних обществ ПАО «Газпром» разработана студией Артемия Лебедева с учетом современных тенденций в сфере интернет-технологий. Обновленный дизайн позволит эффективнее использовать возможности интернет-ресурса и удобно подавать информацию, тем самым лучше освещая деятельность Общества.

Развитие сайта компании: на месте не стоим

При этом наполнение страниц сайта останется прежним. Главное – будет соблюдена унификация сайтов всех дочерних обществ газовой компании. Напомним, адрес сайта нашего Общества – http://surgut-tr.gazprom.ru/.

ВНЕСУТ ИЗМЕНЕНИЯ

В ООО «Газпром трансгаз Сургут» завершилась кампания по обсуждению внесения изменений в коллективный договор на 2013–2015 годы (продленный на 2016–2018 годы, 2019–2021 годы).

Во всех филиалах Общества прошли собрания и конференции, где обсуждались предстоящие изменения раздела 6.3 (касается дополнительных социальных льгот, типа компенсаций за дополнительное образование детей, и посещение детских дошкольных учреждений) коллективного договора, обусловленные внедрением в ПАО «Газпром» единых подходов к реализации выплат социального характера. Кроме того, были выбраны делегаты, которые примут участие в итоговой конференции работников предприятия 24 декабря 2018 года в Сургуте.

Подробнее мы расскажем о ней в первом январском номере газеты «Сибирский газовик» следующего года.

И ВНОВЬ ВЫНГАПУР

На пороге зимы в ООО «Газпром трансгаз Сургут» традиционно завершился летний сезон ежегодной, уже тридцать третьей по счету, спартакиады среди работников филиалов Общества. Сразу скажем, что сенсации в финале не произошло: пьедестал почета заняли практически непобедимые «три богатыря» трассы – команды Вынгапуровского, Пурпейского и Ортьягунского ЛПУ, разделившие между собой первое, второе и третье места соответственно.

Финальные состязания проходили в Сургуте, на базе УСС «Факел», в два этапа – с 14 по 17 ноября и с 28 ноября по 1 декабря. Сильнейшие команды Общества состязались в шести видах спорта: баскетбол, плавание, дартс, шахматы, гири и мини-футбол. Абсолютный лидер соревнований, команда Вынгапуровского ЛПУ, взяла первое место в четырех из них, уступив своим соперникам лишь в плавании и гиревом спорте.

Лучшими пловцами между тем оказались представители Пурпейского ЛПУ, а в гирях не было равных ортьягунцам. Очень неплохо в отдельных видах спорта показали себя также спортсмены Тобольского ЛПУ – второе командное место по баскетболу и Южно-Балыкского ЛПУ – второе место по плаванию. В итоговой таблице по сумме набранных очков Южный Балык оказался на четвертом месте, Тобольское ЛПУ – на пятом, и на шестом – Самсоновское ЛПУ.

Дартс – конек команды Вынгапура

В плавании не было равных спортсменам Пурпейского ЛПУ (фото: Сергей Бородин)

ВОЗВРАЩАЯСЬ К ТЕМЕ

В № 46 «Сибирского газовика» была опубликована статья под заголовком «Когда ждать пенсии», в которой говорилось о так называемой пенсионной реформе, а также о том, как она скажется на конкретных категориях работников нашего предприятия, с наглядными примерами и таблицами выхода на заслуженный отдых людей того или иного возраста.

Таблица для расчета сроков выхода на пенсию мужчин по техническим причинам была размещена не в полном виде. Учитывая интерес читателей к данной теме, публикуем ее полностью.

МУЖЧИНЫ					
Год рождения	Досрочная за работу в районах Крайнего Севера (приравненных к ним местностях)		Год рождения	По достижении возраста на общих основаниях	
	Возраст	Год назначения		Возраст	Год назначения
1963	55 лет	2018	1958	60 лет	2018
январь-июнь 1964	55 лет 6 мес.	июль-декабрь 2019	январь- июнь 1959	60 лет 6 мес.	июль-декабрь 2019
июль-декабрь 1964	55 лет 6 мес.	январь-июль 2020	июль-декабрь 1959	60 лет 6 мес.	январь-июль 2020
январь-июнь 1965	56 лет 6 мес.	июль-декабрь 2021	январь-июнь 1960	61 год 6 мес.	июль-декабрь 2021
июль-декабрь 1965	56 лет 6 мес.	январь-июль 2022	июль-декабрь 1960	61 год 6 мес.	январь-июль 2022
1966	58 лет	2024	1961	63 года	2024
1967	59 лет	2026	1962	64 года	2026
1968	60 лет	2028	1963	65 лет	2028
1969	60 лет	2029	1964	65 лет	2029

ПЕДСОВЕТ РЕШИЛ

Уже в 2019 году количество обязательных профстандартов в ПАО «Газпром» увеличится с 77 до 112.

Эта новость озвучена в Екатеринбурге на выездном заседании учебно-методического совета по профессиональному обучению персонала компании, прошедшем на базе местного «трансгаза». Из столицы Урала вернулись и сургутские газовики.

На совещании подчеркнули, что одним из главных приоритетов в ближайшем будущем станет дальнейшее обучение персонала и повышение качества его подготовки с учетом профессиональных стандартов. Напомним, что профстандарт необходим работнику для осуществления определенного вида деятельности, в том числе выполнения той или иной трудовой функции.

Данные стандарты поэтапно разрабатываются и вводятся в России, начиная с 2014 года. Уже в 2019 году их количество в ПАО «Газпром» кратно увеличится. Ежегодно свою квалификацию будут повышать тысячи сотрудников. Заявляется, что созданная система позволит обеспечивать постоянную готовность работников к выполнению своих основных задач.

Перспективы повышения квалификации сотрудников Газпрома обсудили в Екатеринбурге

БИЛЬЯРДНЫЙ ТРИУМФ

Второй год подряд команда «Газпром трансгаз Сургута» завоевывает Кубок Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера по бильярду. Всероссийские лично-командные состязания прошли в Москве с участием 21 команды дочерних обществ ПАО «Газпром».

Честь газотранспортного предприятия отстаивали работник Управления по эксплуатации зданий и сооружений Артем Молчанов (серебряный призер чемпионата России, мастер спорта РФ), бухгалтер администрации Полина Федорова (чемпионка УрФО среди женщин, кандидат в мастера спорта) и работник Сургутского ЛПУ Юрий Акульчик.

Основная программа соревнований по бильярдному спорту включала в себя турнир по «Свободной пирамиде» и дополнительные номинации на выполнение биллий и буллитов.

Сургутские спортсмены отличились не только в командном, но и личном первенстве. Артем Молчанов среди мужчин завоевал серебряную медаль, Полина Федорова среди представительниц прекрасного пола добыла золото. А заработанные Юрием Акульчиком баллы позволили сборной предприятия выйти на первое место.

Второй год подряд кубок главы Газпрома уезжает в Сургут

стр. 1 <<<

ДА БУДЕТ СВЕТ

Одним из направлений применения «атэ-эмок» стало сургутское. В 2017 году их установили на первом и втором цехах КС-1, а сегодня аналогичные работы по монтажу агрегатов проводятся на Пурпейской промплощадке и КС-9. В первом случае 23-тонная автоматизированная дизель-станция выступает как источник аварийного электроснабжения компрессорного цеха, во втором – в качестве такого же источника аварийного электроснабжения объектов общего жизнеобеспечения (котельные, скважины, административно-бытовые корпуса).

Однако, прежде чем проделать длинный путь из Ленинградской области до Тюменской и физически попасть на объекты «трансгаза», станции также прошли приемочные испытания в условиях завода. Пригласили на них как будущих эксплуатационников и нашу сторону, в Санкт-Петербург выезжали инженер-энергетик КС-02 Сергей Микрюков и его коллега из ИТЦ Александр Бабушкин. Представители предприятия стали участниками опробования работы АДЭС во всех режимах, а также проверки работоспособности всех ее защит.

ОТ ПНЕВМАТИКИ К ЭЛЕКТРОПУСКУ

Конечно, первым, что бросается в глаза при виде новых блочно-модульных конструкций, их техническая «начинка». Система управления тут построена на современной элементной базе, а защиты – микропроцессорные (в старых станциях релейные). Дизель-установки, как и большинство ныне выпускаемых с конвейера современных автомобилей, турбированные, а турбопуск – электростартерный (был пневматическим). Надо ли говорить, что в соответствии с сегодняшними требованиями усовершенствованы прочие системы управления АДЭС, к примеру, пожаротушения.

Вслед за Пурпе и Тобольском дизельные установки в качестве новых цеховых источников аварийного электроснабжения ожидаются к появлению на Ягенетской промплощадке и КС-13 (на последней, правда, дизель-станция будет иметь мощность 500 кВт).

Система управления станцией построена на современной элементной базе. На фото установка на КС-02

– Делать выводы о полном отсутствии слабых мест замененного оборудования пока рано, – поясняет главный энергетик Общества Андрей Жеребцов, – установки только приходят на трассу. И как любая новая техника, а мы имеем дело в том числе с новыми системами управления, она потребует времени для всесторонних наблюдений в условиях эксплуатации и выдачи дальнейших рекомендаций разработчикам. Но однозначно могу сказать – сегодня мы делаем шаг вперед, обновляя саму систему аварийного электроснабжения производственных объектов Общества.

Олег ЕРМОЛАЕВ

КУБОМЕТРЫ В ЗАПАСЕ

Правление Газпрома утвердило корпоративную политику в области энергосбережения. В ее основе – концепция компании по повышению энергоэффективности на период 2011–2020 годов. Неудивительно, что особое место в них заняли мероприятия по сокращению количества газа, используемого на собственные нужды. В нынешнем году Газпром даже создал дочернее общество, специализирующееся на откачке газа из ремонтируемых газопроводов. Что, впрочем, не отменяет задачи, поставленной перед эксплуатацией, – экономию наращивать.

В прошлом году в целом по Газпрому количество газа, используемого компанией на собственные нужды, снизилось на 20,8% по сравнению с 2011-м. Сургутским газовикам есть за что себя похвалить – общее количество такого газа по 2017 году у нас достигло 22%, то есть выше отраслевого показателя. А по итогам 2018-го этот уровень возрастет до 35%.

Как всегда, наибольший эффект был достигнут в ремонтных работах, а если точнее – на КС-03, КС-4, КС-11. Там топливный газ отправили не в атмосферу, а на дальнейшую выработку на ГРС, котельные и прочие промышленные объекты. Иными словами, он не «вылетел в трубу», а дошел до потребителя. Предприятию это позволило сэкономить без малого 16 млн рублей.

Однако поспособствовали тому не только технологические схемы переключений, но и новые технологии, оборудование. Одним из таких стало внедрение на ряде компрессорных станций передовой разработки – автоматических противообледенительных систем (ПОС) с вихревыми насосами, дающих серьезную прибавку в экономии сырья.

Как она достигается, мы поинтересовались в отделе по эксплуатации компрессорных станций Общества и службе по управлению техническим состоянием и целостностью газотранспортной системы Инженерно-технического центра.

Комментарии специалистов предварим показательными цифрами: первые опытные образцы системы, о которой идет речь, в нашем Обществе были внедрены еще в 2009 году на КС-4. Затем обкатаны на КС-2, КС-1, КС-03. С расширением мест применения – а сейчас таких систем на объектах Общества установлено 46 – возрастал и суммарный эффект от ПОС: если в 2013 году он составил почти 20 млн руб., то в 2015-м – уже 34,6 млн. Среднеарифметическое значение экономии обозначается в пределах 33–35 млн руб в год.

Теперь, собственно, о самой ПОС, где экономия топливного газа достигается за счет применения вихревых насосов и автоматизации системы. Вот как описывают ее суть и принцип действия специалисты. Дело в том, объясняют они, что старые противообледенительные системы в качестве теплоносителя использовали воздух, отбираемый после регенератора (как они выражаются, самый дорогой воздух). А далее «включались в работу» в соответствии с требованиями знаменитой инструкции ИЭ194 по эксплуатации ГТК-10-4.

Она гласила: в диапазоне температур наружного воздуха от -7 ºС до +7 ºС машинисты вручную открывают задвижки для обеспечения безопасной температуры (не ниже +7 ºС). Это приводило к тому, что весной и осенью ГПА теряли до 1 МВт мощности от номинального значения – потеря довольно весомая.

Новые ПОС используют принципы автоматического регулирования степени подогрева, контролируя текущую влажность и обеспечивая минимальный безопасный запас до точки росы. Кроме того, на подогрев используется не только дорогой воздух, но и «бесплатное» тепло продуктов сгорания (до 50%). Это стало возможным благодаря применению эффективных вихревых насосов. Они, а также автоматизация привели к тому, что при работе модернизированной ПОС расход топливного газа увеличивается всего на 1,25%.

Как случается на практике, новинка обнаружила иные плюсы. Более того, при внедрении новых ПОС параллельно был выявлен и успешно решен целый ряд инженерных задач, о которых ранее и не задумывались. Более того, проделанная работа дала толчок к решению новых задач по оптимизации гидравлического сопротивления всасывающего тракта, подбору оптимальных конфигураций ВЗК и КВОУ. Но это, как говорится, уже совсем другая история.

Так выглядит система в цеховых условиях. Главное ее преимущество – компактность

Олег ЕРМОЛАЕВ

НОВЫЙ УРОВЕНЬ КАЧЕСТВА

ООО «Газпром трансгаз Сургут» стало «серебряным» призером по результатам конкурса «Премия ПАО «Газпром» в области качества» за 2018 год. В категории «организации с численностью работников более шести тысяч человек» наше Общество заняло второе место по количеству набранных баллов, уступив лишь «Газпром трансгаз Томску».

Как отмечается в пресс-релизе компании, «Газпром осуществляет надежные поставки энергоресурсов российским и зарубежным потребителям и во многом это обеспечивается благодаря действующей корпоративной Системе менеджмента качества (СМК). Для дальнейшего совершенствования работы компании в этой сфере 2018 год был объявлен в Газпроме Годом качества. В течение года было проведено 365 мероприятий, в которых участвовали дочерние общества, представители органов власти российских регионов и отечественные производители материалов и оборудования».

В ООО «Газпром трансгаз Сургут» СМК действует с 2009 года – именно тогда наше Общество (одним из первых в Газпроме) прошло сертификацию на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001, национального стандарта ГОСТ Р ИСО 9001, корпоративного СТО Газпром 9001 в системе добровольной сертификации ГАЗПРОМСЕРТ. В настоящее же время, как нам прокомментировали в техническом отделе Общества, на нашем предприятии действует интегрированная система менеджмента (ИСМ), включающая в себя непосредственно СМК, систему экологического менеджмента и систему менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда.

Для участия в конкурсе ПАО «Газпром» нашему Обществу необходимо было подготовить отчет о самооценке деятельности организации. Данная самооценка проводилась по девяти установленным критериям, разбитым на 32 составляющие, каждую из которых необходимо было подробно описать. В итоге количество набранных баллов позволило ООО «Газпром трансгаз Сургут» занять почетное второе место на этом престижном корпоративном конкурсе. На первом, как мы уже отмечали выше, разместилось ООО «Газпром трансгаз Томск», а на третьем – ООО «Газпром трансгаз Казань». «Участие в конкурсе ПАО «Газпром» позволило нам еще раз проанализировать деятельность Общества в соответствии с установленными критериями, определить наши сильные стороны, а также те области, где можно внести улучшения», – резюмировал генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Сургут» Игорь Иванов.

Подводя итоги Года качества, следует вспомнить также, что план его мероприятий в нашем Обществе насчитывал 15 пунктов, в числе которых – совещания, конференции, семинары, различные акции и конкурсы.

По своей направленности, форме и содержанию их можно было условно разделить на три группы: информационно-агитационная работа; мероприятия, направленные на развитие системы менеджмента качества ООО «Газпром трансгаз Сургут»; и те, которые призваны повысить профессиональную компетентность и квалификацию работников.

Запоминающимися среди них стали не только конкурсы среди рабочих «Лучший по профессии», но и среди инженеров («Инженер года», «Лучший рационализатор»).

Повышали на семинарах свои знания рационализаторы и изобретатели предприятия; а вместе с учеными Тюменского индустриального университета сургутские газовики даже дали старт расширенным научно-техническим сессиям вуза и производственникам в регионе по вопросам приоритетных научных проектов в нефтегазовой отрасли.

Андрей ОНЧЕВ
Дмитрий КАРЕЛИН

ДОГОВОР ДЛИНОЮ В ЖИЗНЬ

Говоря о ветеранах производства, мы часто произносим красивую фразу о том, что они отдали лучшие годы жизни работе на предприятии, но не всегда задумываемся, насколько данные слова можно понимать буквально. А ведь среди этих людей немало тех, кто, кроме «Газпром трансгаз Сургута», нигде больше и не работали, придя сюда сразу же после армии, техникума, института и на протяжении двадцати, тридцати и более лет имея в своей трудовой книжке одну-единственную запись. Вот такой пример верности выбранной профессии и любимой компании они подают нам. И тут, конечно же, небезынтересно узнать: тяжело это – всю жизнь отработать на одном месте? Спросим самих героев материала.

ПРИЗВАНИЕ – ДАРИТЬ ТЕПЛО

Коллектив и комфортная обстановка – причины преданности Татьяны Власюги Сургутскому ЛПУ

В конце декабря оператор котельной Сургутского ЛПУ Татьяна Власюга уходит на заслуженный отдых. В ее трудовой книжке отмечено только одно предприятие: ООО «Газпром трансгаз Сургут» (ранее ООО «Сургутгазпром»), и это, безусловно, говорит о многом. И о том, насколько комфортно здесь работается и как хорошо выстроены отношения именно в коллективе котельной вертодрома «Черная речка», и о том, каким профессионалом своего дела за 32 года работы стала Татьяна Петровна.

В Сургут она попала по распределению по окончании торгово-кулинарного базового училища, готовившего кадры для Газпрома. Три года отработала кассиром в ОРСе, а потом решила освоить новую специальность.

– Отучилась на курсах и стала работать оператором котельной. Тогда, в 1989 году, оборудование, конечно, было совсем другим. Помню еще, как вручную факелами разжигали котлы, – рассказывает Татьяна Власюга. – Сейчас все изменилось кардинально, даже здания того, где я начинала трудиться, уже давно нет.

Оператор должен знать о принципах работы обслуживаемых котлов, о составе теплоизоляционных масс и основных способах теплоизоляции трубопроводов. Разбираться в устройстве, назначении и условиях применения контрольно-измерительных приборов, правилах их настройки и регулирования. Иметь представление о различных свойствах топлива и влиянии его качества на процесс горения и производительность агрегатов. Словом, своих тонкостей, как и в любой профессии, хватает. Все они были изучены Татьяной Петровной за годы работы на практике.

– Сегодня стало намного легче трудиться, все компьютеризировано. Задача операторов котельной – наблюдать по контрольно-измерительным приборам за уровнем и температурой воды в котлах, подаваемой в отопительную систему, следить за давлением пара, регулировать нагрузку. Кроме того, мы ведем сменный журнал, куда вносим все отметки и замечания, что возникают в работе, – говорит Татьяна Петровна.

Конечно, к тем, кто трудится по 20–30 лет на одном месте и имеет в трудовой книжке одну-единственную запись «Принят на работу в…», возникает логичный вопрос: не надоело всю жизнь работать на одном месте?

Причины построить так собственную карьеру у всех разные. Но основная – это любовь к делу, которым занимаешься, и хороший коллектив. Весьма кстати тут будет вспомнить и слова главы Газпрома Алексея Миллера, произнесенные им перед молодежной аудиторией Петербургского международного газового форума в октябре этого года: «Могу сказать, что (по-настоящему) счастливыми являются те люди, для которых работа – мироощущение, когда к ней относишься именно так, а не через призму должностых инструкций».

Веским фактором в случае героини нашего материала стал и сменный режим работы (день, ночь, три дня отдыха), благодаря чему Татьяна могла много времени проводить со своими детьми, когда они учились в школе: возила на различные секции, в музыкальную школу. Дочь Юля впоследствии окончила музыкальный колледж, после получила образование в университете. Сегодня дети Татьяны уехали из Сургута.

– Постоянно созваниваемся, переписываемся, дети считают, что и нам с мужем пора уезжать с Севера в более благоприятные климатические условия, но мы пока раздумываем, – делится Татьяна.

Хотя с планами на будущее ветеран ООО «Газпром трансгаз Сургут» Татьяна Власюга пока не определилась, но одно знает точно: она всегда с благодарностью будет вспоминать годы работы на вертодроме, ставшем родным, и о людях, с которыми трудилась рядом.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА

39 ЛЕТ В РОДНОМ ЛПУ

Илшат Гараев, слесарь по ремонту ТУ СЭГРС Сургутской промплощадки, приехал в Сургут в 1979 году сразу же после армии, по комсомольской путевке. Молодой, энергичный, он готов был взяться за любую работу, рвался в бой, не тратя время даже на учебу, его манила романтика ударных строек.

Как сейчас вспоминает Илшат Нафикович, добрался он сюда на поезде вместе с другими комсомольцами и сразу ощутил на себе, что такое Север – был еще ноябрь, а тут царила настоящая зима. На вокзале встретили и предложили на выбор несколько мест, где остро требовались рабочие руки, в том числе строящаяся ГРЭС-2 и объекты газовой магистрали «Комсомольское – Сургут – Челябинск». Недолго думая, выбрал «Сургуттрансгаз» и получил направление на Приобскую КС.

Станция в то время тогда еще только строилась, монтировалось оборудование, устанавливались турбины. Одним словом, стройплощадка, а рядом обустраивался вагон-городок, где и предстояло жить первое время. Поскольку под КС-4 – болото, приходилось прокладывать трапы из досок, чтобы передвигаться по территории.

В армии Илшат успел получить профессию дизелиста и уже имел некоторый опыт работы с техникой, но все-таки пришлось учиться – его назначили машинистом компрессоров и начали обучать прямо на монтируемой «каэске». Наставниками для него стали первопроходцы, первые газовики Приобской – Анатолий Кострыкин, Николай Кононов, Борис Угольков, Андрей Вавилов и другие. Изучив теорию, он отправился проходить практику на единственную работавшую в то время компрессорную станцию ООО «Газпром трансгаз Сургут» – КС-2, где перенимал знания от таких корифеев трассы, как Андрей Ронжин и Юрий Важенин (первый был тогда еще машинистом ТК, а второй – инженером КИПа). И, наконец, «итоговый экзамен» – пуск первого цеха КС-4, ответственное и историческое для Сургутского ЛПУ событие.

А потом полетели годы работы. В Обществе Илшат Гараев трудится уже 39 лет, и за это время ему ни разу не захотелось уволиться, уехать. Пусть климат суровый, летом – комары, а зимой – трескучие морозы, бездорожье и бытовая неустроенность первых лет, но, как говорится, душой прикипел. Говорит, что, хотя временами и было нелегко, рядом с ним всегда находились такие люди, с которыми хоть в разведку, хоть к черту на рога.

Единственно, когда появилась семья, дети, двухнедельные вахты на Приобской стали тяготить. Забрать домашних с собой на компрессорную из Сургута не было возможности, а регулярные разлуки переживать становилось все сложнее. Попросил, чтобы его перевели на Сургутскую промплощадку, поближе к дому – так и оказался в службе по эксплуатации ГРС.

Здесь он занимается обслуживанием оборудования газораспределительных станций – это проверка и смазка кранов, чистка пылеуловителей, испытания и т.д. В Сургуте и его окрестностях не одна, а сразу несколько ГРС, то есть работы хватает и скучать некогда.

Илшат Нафикович уже на пенсии, но говорит, что расстаться с предприятием, которое, можно сказать, стало всей его жизнью, было тяжело. Поэтому, когда ему предложили «продлить договор», охотно согласился. Трудится дальше и, как настоящий комсомолец старой закалки, ощущает себя молодым и полным сил. Активно занимается спортом – лыжами, полиатлоном, шахматами, шашками; участвует в различных корпоративных соревнованиях. В его копилке – масса призовых мест, в том числе звание «Спортсмен года» среди ветеранов Общества. А за свой многолетний добросовестный труд он награжден медалью ООО «Газпром трансгаз Сургут» «За трудовую доблесть», государственным знаком «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса», а также имеет почетные звания «Заслуженный работник нефтегазовой промышленности России» и «Ветеран труда Российской Федерации».

Дмитрий КАРЕЛИН

Для Илшата Гареева работа стала образом жизни

Учредитель и издатель – ООО «Газпром трансгаз Сургут». Адрес издателя: 628412, г. Сургут, ул. Университетская, д. 1. Зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Тюменской области, ХМАО-Югре и ЯНАО. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ72-00326 от 16.05.2011 г. Тираж 1350. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в ООО «Печатный мир г. Ханты-Мансийск»: 628012, г. Ханты-Мансийск, ул. Мира, д. 46. Заказ № 4924. Дата выхода в свет 14.12.2018 г. Подписано к печати по графику 12.12.2018 г. в 15:20. Фактически в 15:00. Адрес редакции: 628412, г. Сургут, ул. Университетская, д. 1, каб. 207-208. Начальник ССО и СМИ – Нелли Григорьевна Латыш (LatyshNG@surgut.gazprom.ru; тел. 75-03-61). Главный редактор – Олег Вячеславович Ермолаев (ErmolaevOV@surgut.gazprom.ru; тел. 75-13-21). Фотокорреспондент – Оксана Платоненко (PlatonenkoOV@surgut.gazprom.ru; тел. 75-13-07). Корреспонденты: Андрей Ончев (OnchevAA@surgut.gazprom.ru; тел. 75-00-26 (факс); Светлана Севастьянова (SevastyanovaSS@surgut.gazprom.ru; тел. 75-05-46); Дмитрий Карелин (KarelinDV@surgut.gazprom.ru; тел. 75-05-47). Факс редакции – 75-00-84. Электронная версия газеты расположена на корпоративном сайте «Газпром трансгаз Сургут» http://surgut-tr.gazprom.ru/ и внутрикорпоративном портале.

16+