

В МИРЕ



Газораспределительное предприятие Молдовагаз инициировало переговоры с Газпромом по контракту на поставку топлива в период с 2021 по 2023 год на новых условиях. Как заявил глава компании Вадим Чебан, в новом контракте должна появиться возможность покупки газа по спотовой цене во втором и третьем квартале, а само ценообразование осуществляется по гибридной схеме, которая будет включать как классическую формулу нетбэк с привязкой к ценам на нефть, так и спот.

В СТРАНЕ



На Астраханском ГПЗ ООО «Газпром переработка» реализован пилотный проект по внедрению риск-ориентированных методов управления надежностью и целостностью оборудования. Об этом заявил первый заместитель генерального директора Айрат Ишмурзин. «Перед нами стоит задача тиражировать полученный опыт на аналогичные установки производства N2. Также в 2021 году данная методика будет предложена для участия в НИОКР по разработке стандартов ПАО «Газпром», – отметил он.

В РЕГИОНЕ



Тюменская область может стать одним из четырех российских регионов (наравне с Московской, Курганской и Челябинской областями), жители которых первыми получают возможность бесплатно провести газ до своего участка. Работу над новой концепцией газификации ведет Минэнерго. Как отмечается, выбор именно этих регионов обусловлен готовностью их руководства совместно с региональными газораспределительными сетями выполнять все методические рекомендации ведомства.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ГУБЕРНАТОРСКИЙ ПОЧЕТ – НАТАЛЬЯ КОМАРОВА ВРУЧИЛА НАГРАДЫ ОТЛИЧИВШИМСЯ ГАЗОВИКАМ ОБЩЕСТВА
стр. 2

ВИРУСАМ ВОПРЕКИ – НА ПРЕДПРИЯТИИ СТАРТОВАЛА ПРИВИВОЧНАЯ КАМПАНИЯ ПРОТИВ СЕЗОННОГО ГРИППА
стр. 2

С ОБЪЕКТИВОМ ПО ТРАССЕ – ФОТОРЕПОРТАЖ О ПОДГОТОВКЕ ФИЛИАЛОВ К РАБОТЕ В ОЗП
стр. 4-5

ЗВАНИЕ ПО ЗАСЛУГАМ – ПРЕДСТАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА «ИНЖЕНЕР ГОДА»
стр. 6

СЛЕДЫ ОТ КУВАЛДЫ – ПОДВОДИМ ИТОГИ ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОГО ТУРА ВИКТОРИНЫ
стр. 8

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ РОКАДА

ВОДНЫЕ АРТЕРИИ СТАЛИ ГЛАВНЫМ СРЕДСТВОМ ПЕРЕБОСКИ ТЯЖЕЛОЙ ТЕХНИКИ ОБЩЕСТВА



В военном деле под термином «рокада» понимают маршрут (обычно автомобильную или железную дорогу), который пролегает параллельно линии фронта и по которому производится переброска войск, материальных средств и т.д. На нашем газотранспортном фронте такие рокады, разумеется, тоже есть – во время плановых и внеплановых ремонтов необходимо оперативно снабжать филиалы материально-техническими ресурсами и большегрузной техникой. Обычно для этих целей используют автодороги, однако весной-осенью 2020 года впервые в истории предприятия основная нагрузка при переброске спецтехники легла на флот ООО «Газпром трансгаз Сургут».

ИДЕМ ПРОТИВ ТЕЧЕНИЯ

Идея использовать морские и речные суда для перевозки громоздких и тяжелых конструкций впервые пришла людям в голову еще в глубокой древности. Собственно, как считают некоторые историки, даже своего знаменитого коня ахейцы под стены Трои притащили по морю – ибо в окрестностях несчастного города за годы осады не осталось ни одного мало-мальски приличного дерева. Так что, ноу-хау в том, чтобы перевезти баржей, например, бульдозер или трубоукладчик, вроде бы нет никакого – тем более что и сами транспортники Общества за годы производственной практики этот способ достав-

ки спецтехники к месту работ опробовали не один раз. В чем же тогда новшество, спросите вы? Как объяснил нам заместитель начальника по эксплуатации УТТиСТ Александр Ракитин, оно – в общих масштабах и количестве перевезенного этим способом транспорта.

– Разумеется, в первую очередь речь идет о тяжелой технике, переброска которой помимо больших трудозатрат требует еще и значительных денежных расходов при оформлении разрешений на движение по автомагистралям, – прокомментировал он. – Везти по дорогам общего пользования те же крупногабаритные сто- или пятидесятитонные краны, трубоукладчики и экскаваторы не только техниче-

ски сложно, но и довольно накладно. Например, только за одно разрешение доставить из Сургута в Тюмень (а это 780 километров) пару трубоукладчиков (почти по 60 тонн каждый – прим. ред.), нужно заплатить в государственную казну порядка миллиона рублей за каждый из них. Использование же собственного флота эти расходы сокращает в разы – по сути, в этом случае разрешение нужно получить всего на 30 километров дорог: от сургутской базы УТТиСТ до РЭС флота в районе ЗСК, а затем от судоремонтного завода до базы АВП уже в Тюмени.

МЕСТО СОБЫТИЯ

СВЕТ НАШ ДИЗЕЛЬ

Новая дизельная электростанция заработала на Ягенетской промплощадке Пурпейского ЛПУ. Здесь была установлена и пущена в строй автоматизированная блочно-контейнерная электростанция отечественного производства мощностью 630 кВт. Как отмечают в отделе главного энергетика, оборудование соответствует всем современным требованиям промышленной безопасности. Напомним, что ранее аналогичная электростанция, но меньшей мощности (500 кВт) появилась и в Ишимском ЛПУ.

НОВЫЕ «КОПАТЫЧИ»

Парк специальной техники УТТиСТ пополнится тремя новыми гусеничными экскаваторами – это будут современные машины, подготовленные к работе в условиях Севера и отвечающие строгим требованиям: габаритная ширина не более 3,2 м, ширина гусеничного полотна 600 мм, высота грунтозацепа не менее 28 мм, погрузочная высота не менее 7,2 м. Они должны быть оснащены дизельным двигателем мощностью 246 лошадиных сил, гидромеханической коробкой передач, предпусковым подогревателем, отопителем кабины, утеплителем капота, съемным искрогасителем, защитой фар, системой ГЛОНАСС и бортовым компьютером. Новая спецтехника поступит до конца этого года в каждый из трех цехов УТТиСТ сразу в корпоративном «камуфляже»: нанесенной световозвращающей контурной маркировкой и логотипами.

ЦИФРА НОМЕРА

922,5

миллиарда рублей составит общий объем освоения инвестиций ПАО «Газпром» в 2020 году. Параметры инвестиционной программы в новой редакции будут утверждены Советом директоров компании в самое ближайшее время.

ТОРЖЕСТВА ДО ВОСТРЕБОВАНИЯ

Газовики ООО «Газпром трансгаз Сургут» приняли участие в праздничных мероприятиях, посвященных Дню работников нефтяной и газовой промышленности. Главным событием стало посещение нашего Общества губернатором Ханты-Мансийского автономного округа-Югры Натальей Комаровой, которая в торжественной обстановке вручила награды наиболее отличившимся работникам предприятия.

Напомним, что в этом году в нашем Обществе были награждены 199 человек: 36 из них были удостоены наград ПАО «Газпром», 11 стали обладателями медали «За трудовую доблесть» – высшей награды ООО «Газпром трансгаз Сургут», 65 работников получили почетные грамоты и благодарности Общества. Кроме того, еще ряд наших коллег были поощрены грамотами и благодарственными письмами городских, окружных и областных органов власти.

В ходе церемонии награждения Наталья Комарова передала газовикам слова поздравления от имени главы Минэнерго РФ Александра Новака и министра природных ресурсов и экологии Дмитрия Кобылкина, а затем вручила самые почетные, министерские награды семнадцати работникам предприятия. «Мы имеем давние партнерские отношения с Газпромом, – сказала Наталья Комарова. – Работаем по всему кругу вопросов, начиная от создания условий для производства до охраны окружающей среды и социального развития. Вместе участвуем в работе по развитию коренных малочисленных народов Севера, поскольку ваше предприятие имеет объекты на территории традиционного недропользования. Спасибо, что находитесь рядом с нашими земляками, с теми, кому мы обязаны сохраненной землей и культурой».



Наталья Комарова вручила награды газовикам, отмеченным Минэнерго

Со словами поздравлений к газовикам обратился заместитель главы Сургута Алексей Жердев. Своих коллег с наступившим праздником поздравил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Сургут» Олег Ваховский. «Все положительные изменения, которые происходят на нашей территории – это в том числе и заслуга ответственного, плодотворного труда и деятельности коллектива нашей компании, – сказал Олег Викторович. – Я уверен, что мы вместе сделаем наш край красивее и богаче».

Отметим, что из-за пандемии КВИ практически все праздничные мероприятия 2020 года прошли в онлайн формате или с минимальным личным контактом людей. Так, в Сургуте состоялся турнир по бильяр-

ду, в котором приняли участие 24 работника из различных подразделений предприятия. Также все желающие смогли проверить свои знания истории Общества и принять участие в викторине под названием «Годы. Люди. Магистраль», которая проходила в социальных сетях. А шестого сентября, непосредственно в день работников нефтяной и газовой промышленности в онлайн вышли старшие сменные инженеры всех компрессорных станций ООО «Газпром трансгаз Сургут», которые в рамках акции «Праздничная переключка» передали слова поздравления своим коллегам, партнерам и ветеранам отрасли. Каждый из них вел свой эфир непосредственно с главного щита управления своей промплощадки. ■

СКАЖЕМ ГРИППУ: «СТОП!»

В ООО «Газпром трансгаз Сургут» стартовала вакцинация против гриппа. Считается, что это наиболее эффективная профилактическая мера против сезонной гриппозной инфекции, способная ограничить ее распространение среди населения и снизить риск развития осложнений.

Особенностью эпидемического сезона 2020-2021 годов является совместная циркуляция вирусов гриппа и нового коронавируса COVID-19. Одновременное заражение человека гриппом и коронавирусом, предупреждают медики, может значительно утяжелить клиническую картину заболевания, длительность болезни и увеличить риск осложнений. В целях минимизации инфекционных рисков, руководство Общества намерено провести стопроцентную вакцинацию работников от сезонного гриппа, за исключением тех, у кого имеются противопоказания. Важно, чтобы у трудящихся на предприятии разрабо-

тался устойчивый коллективный иммунитет. Для выполнения задачи по иммунизации работников, медицинская служба Общества сотрудничает с муниципальными лечебными учреждениями на местах дислокации филиалов.

Так, в Сургуте прививки от гриппа газовикам непосредственно в здравпунктах филиалов ставят специалисты городской поликлиники № 1 и № 2. Такой формат организован в связи с эпидемиологическими условиями, чтобы ограничить посещение газовиками больниц без особой необходимости. Стоит отметить, что в этом году вакцинация повсеместно проводится препаратами отечественного производства, поскольку поставки импортной вакцины против гриппа на российский рынок ожидаются только в конце ноября.

На отдаленных участках трассы вакцинация проводится силами медицинских работников Общества. Для этих целей ООО «Газпром трансгаз Сургут» закупило 1880 доз вак-



Руководство Общества призывает работников пройти вакцинацию

цины «Совигрипп», формирующей высокий специфический иммунитет против сезонного гриппа. Эффективность вакцины «Совигрипп» обусловлена активацией специфического иммунитета против тех штаммов гриппа, которые прогнозируются в эпидемическом сезоне 2020-2021 годов.

«Совигрипп» обеспечивает наличие защиты от возбудителей гриппа на период от семи до девяти месяцев. Вакцинация на предприятии продлится до середины октября. ■

ГЕРОИ «ЛЕТА-2020»

В преддверии Дня работников нефтяной и газовой промышленности в Объединенной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Сургут профсоюз» подвели итоги конкурса «Лето-2020» среди детей членов профсоюза.

Это творческое состязание, по словам председателя ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз» Олега Сазонова, было придумано как раз для того, чтобы ребята сполна могли проявить свои способности.

– Эпидемия коронавируса внесла коррективы в организацию летнего детского отдыха в этом году. Большая часть оздоровительных

центров и лагерей, в том числе и любимый детворой ДОО «Северянка» были закрыты, и чтобы ребята не скучали, профсоюзная организация придумала для детей, на наш взгляд, интересный конкурс.

В состязании, включающем в себя три этапа, приняли участие дети членов ОППО до 18 лет. Победителей определяли в трех возрастных группах.

В июне участники делились своими фотоохотничьими «трофеями», присылая на суд конкурсной комиссии фотографии животных, как домашних, так и диких, сделанные в период летних каникул 2020 года.

В июле – присылали двухминутные рабо-

ты на видеотурнир «Семейные традиции». А в августе – сочинения в прозе и стихах на тему: «Я б в газовики пошел...».

Обязательным условием было участие во всех трех этапах конкурса. По итогам каждого судьи составляли рейтинг участников. И в результате определили победителей состязания «Лето-2020» в каждой возрастной категории.

Накануне профессионального праздника газовиков и нефтяников заместитель председателя профсоюзной организации Антон Собарь поздравил лидеров конкурса и вручил им заслуженные награды. Обладатели первых мест получили ноутбуки, те, кто занял вторые места – планшеты, а бронзовые призеры были премированы смартфонами.

В возрастной категории до 9 лет в тройку победителей вошли: Ирина Дедикаева, Семен

ТРОЙНАЯ НАГРАДА

Тройной награды удостоен коллектив Сургутского ЛПУ на ежегодном конкурсе нефтегазовых предприятий «Черное золото Югры».



Начальник Сургутского ЛПУ Владимир Клишин горд за коллектив

Впервые из-за эпидемиологической обстановки церемония награждения была проведена в онлайн-формате. Из Ханты-Мансийска по видеосвязи нефтяников и газовиков приветствовал заместитель губернатора Югры Алексей Забозлаев. «Пандемия вносит коррективы в нашу жизнь, работу, экономику, – отметил Алексей Геннадьевич. – Но нефтегазовую промышленность не заменят никакие цифровые технологии или искусственный интеллект. Невозможно добывать нефть без участия человека, специалиста. Я хочу поблагодарить вас, и в вашем лице ваши коллективы, за новые вехи. С праздником!»

Награды призерам и победителям конкурса в персональных номинациях в муниципальных студиях вручили представители администрации городов и поселений.

Лучшим линейным производственным управлением Югры признано Сургутское ЛПУ. Награду из рук заместителя главы Сургута Анны Томазовой получил начальник подразделения Владимир Клишин. Владимир Васильевич признан лучшим руководителем линейного производственного управления, а газоконпрессорная служба Аганской промплощадки Сургутского ЛПУ завоевала второе место среди аналогичных подразделений нефтегазовых предприятий.

«Я поздравляю Управление с заслуженной наградой, – говорит начальник Сургутского ЛПУ Владимир Клишин. – Это у нас уже третья награда конкурса «Черное золото Югры». Считаю ее заслугой всего коллектива, всех семиста наших высококлассных специалистов».

В 2020 году конкурс «Черное золото Югры» проводится уже в двадцатый раз. Традиционно в нем принимают участие геологоразведочные, сервисные, нефтегазодобывающие и нефтегазоперерабатывающие предприятия, осуществляющие свою деятельность на территории Ханты-Мансийского автономного округа. Конкурс приурочен ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности. ■



«Лето-2020» завершилось призами

Полищук и Дарья Пологудова. В средней категории от 10 до 13 лет призовые места заняли: Вероника Кокина, Анна Наумова и Софья Лежнина. В старшей возрастной группе от 14 до 18 лет лидировали: Алефтина Вяхирева, Артемий Столяр и Раиса Камитова. ■

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ РОКАДА

АВТОПОЕЗД ИЛИ РЕЧНАЯ БАРЖА?

Действительно, встретить длинномерный негабарит на федеральной трассе – зрелище не такое уж редкое (для многих – незабываемое), однако вполне очевидно, что процесс такой перевозки таит в себе множество специфических моментов. По требованиям безопасности широкий и длинный автопоезд движется медленно, тем самым создавая огромные пробки, ведь в условиях плотного движения обгон такой «железной гусеницы» становится архисложной задачей. Прибавьте сюда обязательные летние ремонты протяженных участков дорог, частые сужения дорожного полотна, проезды через мосты с реверсивным движением и вы получите довольно упрощенное представление о том, какая это, на самом деле, проблема – доставить крупногабаритную технику к месту производства работ. Наличие собственного флота в этих условиях представляется настоящим спасением: погрузил бульдозер на баржу, спокойно сплавил по реке и выгрузил в нужной точке.

По словам Александра Ракитина, в ООО «Газпром трансгаз Сургут» подобный подход стали массово практиковать именно в этом году – раньше случаи переброски тяжелого специализированного транспорта по воде, конечно, тоже были, но все они носили скорее спорадический характер. «Напомню, что изначально наш флот был заточен преимущественно под перевозку нефтепродуктов и оборудование переправ, транспорт по рекам мы не часто доставляли, – пояснил он. – Почему? Честно говоря, не было такой острой необходимости, да и дела с оформлением разрешений на негабарит и тяжелый груз обстояли гораздо лучше. В этом же году из-за пандемии сложилась такая ситуация, когда наши филиалы стали проводить большое количество работ хозспособом, без привлечения подрядчиков, которые обычно использовали собственную технику. Сейчас в ЛПУ Общества работают преимущественно аварийно-восстановительные поезда УАВР, поэтому и краны-бульдозеры-трубоукладчики нам тоже необходимо возить свои».

ТОПКИЕ БЕРЕГА И БЕРЕЖНОЕ ТОПЛИВО

Словом, по всему получается, что выход из ситуации найден вполне эффективный и практичный. Однако без своих сложностей тоже не обходится. В первую очередь необходимо отметить возросший расход дизельного топлива – суда УТТиСТ, в отличие от автомобилей, к сожалению, пока еще не умеют работать на природном газе. «Конечно, нам необходимо найти золотую середину между затратами на получение разрешений и на закупку топлива. Однако уже сейчас могу сказать, что наличие у нас флота – уникальный ресурс», – прокомментировал Александр Ракитин. Другой момент – конечно же, далеко не во все наши ЛПУ можно доставить специальную технику по воде, а только лишь в те филиалы, которые расположены в непосредственной близости от крупных водных путей (это, в основ-



Навигация 2020 года наверняка запомнится речникам Общества

ном, станции южного крыла). Кстати, из этого факта вытекает еще одна сложность для транспортников: даже наличие реки поблизости от линейной части или КС вовсе не гарантирует, что удастся найти удобное место для безопасной выгрузки, скажем, трубоукладчика.

– Например, когда мы возим грузы и транспорт на ту же Демьянку (КС-7), нам часто приходится становиться у естественного, неподготовленного берега, – говорит зам начальника РЭС флота Константин Котов. – Однако уровень воды в реке падает, берега оголяются, становятся крутыми и илистыми – далеко не везде можно обеспечить безопасный съезд и въезд техники. Часто теплоход вообще не может подойти настолько близко, чтобы засунуть баржу в ил. Дело ведь не только в съезде: нужно же найти еще и место для крана, чтобы он мог разложиться и безопасно встать на суше. Плюс, неподалеку от места выгрузки должны быть дороги, по которым техника сможет добраться до места работ. В общем, есть у нас определенные сложности в этом вопросе, но мы находим выходы из ситуации, справляемся.

БУЛЬДОЗЕРЫ, ТРУБЫ, МТР

Можно сказать, что Константин Котов даже поскромничал: справляются транспортники ООО «Газпром трансгаз Сургут» со своей задачей великолепно! Настолько, что к ним даже очередь из филиалов выстроилась: мощностей нашего флота все-таки пока не хватает, чтобы одновременно закрывать потребности всех линейных производственных управлений. К тому же требуется довольно много времени

Для перевозки специализированного транспорта задействованы четыре состава РЭС флота, каждый из которых состоит из связки буксировщик + несамоходная баржа. В хозяйстве речников ООО «Газпром трансгаз Сургут» имеется одна баржа грузоподъемностью 800 тонн, три – по 200 и одна – 60. По рекам их буксируют теплоходы «Мостовик», «Ярославец» (СТГБ-10) и самый большой, шестисотсильный «СТГБ-618». Кроме того, для буксировки используется и трехсотсильный водомет, преимущество которого в низкой осадке (всего 80 сантиметров), благодаря чему он может подходить максимально близко к берегу. Часто вместе с грузом на барже везут и краны для погрузки/выгрузки, а тяжелую технику при необходимости доставляют к месту работ в разобранном виде (например, трубоукладчики). Средний состав судовой команды буксировщика – четыре человека, на самом большом «СТГБ-618» работает восемь членов экипажа.

на то, чтобы суда и баржи вернулись к месту дислокации, снова загрузились и доставили оборудование в очередной филиал. Поэтому нужно правильно расставлять приоритеты, заниматься скрупулезным планированием, в том числе, уже и на 2021 год – переброска спецтехники по воде, даже несмотря на все вышеперечисленные нюансы, показала себя настолько перспективной, что этот опыт, несомненно, будет продолжен. «Будем запрашивать у филиалов объемы, которые нужно обеспечить на следующий год: что и сколько планируется перевезти, куда, – говорит Александр Ракитин. – Согласно этих заявок сформируем производственную программу УТТ и уже по этой программе будем работать».

Более того: по словам заместителя начальника по эксплуатации УТТиСТ, даже перевозку труб аварийного запаса (особенно по направлению Сургут – Демьянка – Тобольск – Тюмень) более целесообразно осуществлять при помощи флота. Конечно, необходимо

обеспечить наличие грузоподъемных механизмов (кранов) в местах погрузки и выгрузки, однако в остальном этот способ перевозки МТР для трассы сулит одну лишь выгоду. «В первую очередь, мы очень выиграем в машиначасах, – поясняет Александр Ракитин. – Например, на то, чтобы перевезти всего лишь одну трубу диаметром 1400 мм из Сургута в Тюмень автомобилем и вернуться обратно, требуется четыре дня. В то время как на самой большой нашей 800-тонной барже можно за один раз перевезти сразу 60 труб (каждая весит порядка 11 тонн – прим. ред.) То есть, 60 автомобилей мы освобождаем от лишнего перепробега, экономим топливо и время – в общем, выгоду посчитать нетрудно. Конечно, раньше мы в таких объемах одновременно трубы не возили, но сейчас, раз уж возникла такая необходимость, гораздо рациональнее использовать для этих целей флот».

Андрей ОНЧЕВ



Такие тяжеловесы лучше не возить по автодорогам

На самой большой нашей 800-тонной барже можно за один раз перевезти сразу 60 труб. То есть, 60 автомобилей мы освобождаем от лишнего перепробега, экономим топливо и время



Технику в Сургутское ЛПУ тоже отправляют по воде

МОРОЗАМ И ПРОГНОЗАМ ВОПРЕКИ

ПОДГОТОВКА К ОСЕННЕ-ЗИМНЕМУ ПЕРИОДУ В ОБЩЕСТВЕ ИДЕТ ПОЛНЫМ ХОДОМ

Осенне-зимний период (ОЗП) для любого газотранспортного предприятия – особое время производственной жизни. На протяжении долгих месяцев сохраняются пиковые нагрузки на технологическое оборудование, а северный климат нередко «радует» газовиков экстремальными холодами, перед которыми, случается, может спастись даже самое закаленное железо. Именно поэтому подготовке к работе в ОЗП в ООО «Газпром трансгаз Сургут» уделяется самое серьезное внимание – ведь это все равно, что тщательно собираться в дальнее плавание: любой просчет и невнимательность может привести к самым неприятным последствиям.



Слесарь по ремонту ТУ Анатолий Медвинский (Ортыгунское ЛПУ) переустанавливает кран ЗРА

Как мы уже сообщали в нашей газете, 31 августа в Обществе стартовала работа комиссий по проверке готовности филиалов к зиме. При этом можно сказать, что все подразделения нашего предприятия начали готовиться к ОЗП 2020-2021 года уже начиная с поздней весны. Традиционно эта работа ведется по ста пунктам, включая такие первоочередные, как выполнение планов и программ диагностического обследования, технического обслуживания и ремонта, реконструкции и нового строительства производственных объектов.

Как отметил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Сургут» Олег Ваховский,

подготовка к зиме в Обществе идет по плану, хотя и затруднена в части физического контроля. «Тем не менее, все необходимые работы по объектам выполняются: это и ремонты подключающих шлейфов, обвязок компрессорных станций, капитальный и текущий ремонт турбоагрегатов, энергетического оборудования, – рассказал он. – Также в плановом порядке продолжается строительство объектов инвестиционной программы. Доступ подрядчиков к месту работ организован по двум схемам и предусматривает преимущественно бесконтактные формы взаимодействия с нашим персоналом. Уверен, что все работы в рамках ОЗП будут выполнены в установленные сроки».

Напомним, что в июле-августе генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Сургут» провел ставшую уже традиционной инспекционную поездку по всем линейным производственным управлениям Общества, о чем также довольно подробно писал «Сибирский газовик». Сегодня мы предлагаем вашему вниманию фоторепортаж из этой поездки, который, на наш взгляд, дает довольно исчерпывающее представление о том, как наши филиалы готовятся к предстоящей зиме.

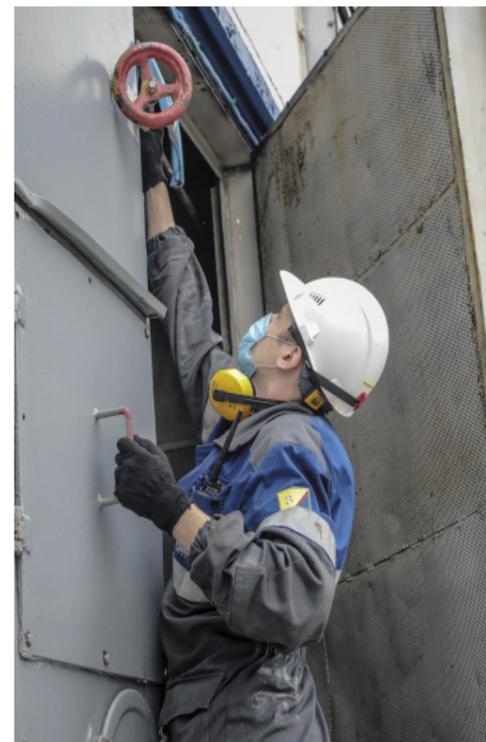
Андрей ОНЧЕВ
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО



Линейный трубопроводчик Степан Липкин (КС-10) ведет подготовку к демонтажу второй ступени системы редуцирования ГРС Ярквская



Автослесарь Алексей Прошин (Тюменский АВП) регулирует фары автомашины на стене



Машинист Вынгапуровского ЛПУ Никита Янковский готовит к пуску ГПУ 16С



Старший сменный инженер Сергей Нестеров и сменный инженер Сергей Баряхтенко на ГЩУ первого цеха Губкинского ЛПУ



Работники службы ГКС Губкинского ЛПУ производят техобслуживание ЗРА



Главный инженер Ишимского ЛПУ Максим Разжев на узле подключения КС



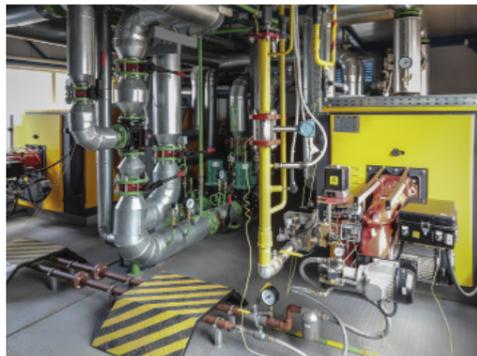
Диспетчер АТУ (КС-2) Светлана Собарь и водитель Фархад Бахтигарев проводят проверку приборов автобуса

Конечно же, на оборудовании компрессорных станций и линейной части Общества плановые и внеплановые ремонты ведутся круглый год. Например, в настоящий момент самые масштабные работы проходят на Приобской (Сургутское ЛПУ) и Богандинской промплощадках (Тюменское ЛПУ), на линейной части которых устраняют дефекты по результатам проведенной в этом году внутритрубной дефектоскопии.

Как нам сообщили в производственно-диспетчерской службе, их устранение имеет критически важное значение для надежной и безаварийной работы филиалов Общества в предстоящий осенне-зимний период. Работы ведутся силами специалистов самих линейных производственных управлений, а также аварийно-восстановительных поездов УАВР и должны быть завершены до конца октября 2020 года.



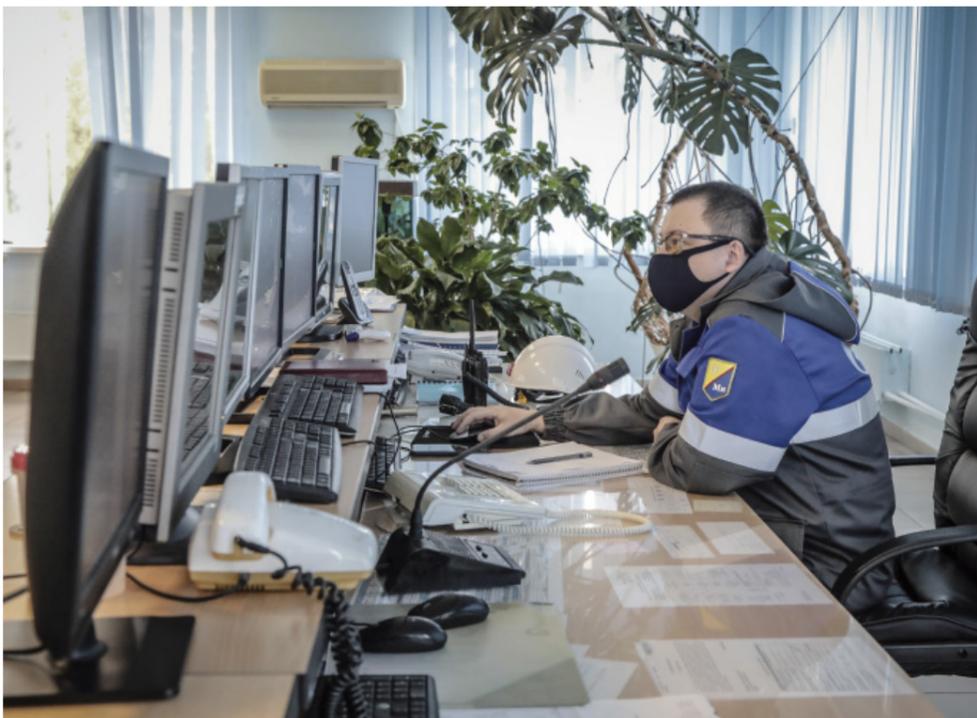
Специалист по охране труда Алексей Соколов (КС-03) проводит бесконтактное оформление нарядов-допусков



Новая котельная Ишимского ЛПУ готова к любым морозам



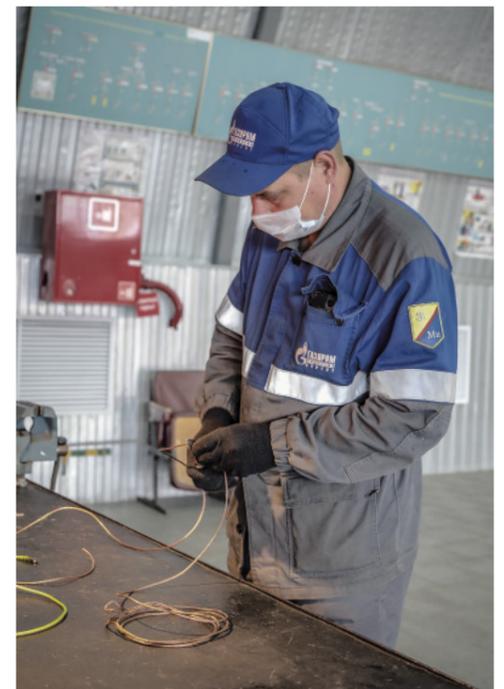
Слесари КИПиА Тимур Юнусов и Василий Горбань (Ортыгунское ЛПУ) готовят запорную арматуру для проверки работоспособности системы аварийного отключения цеха



Сменный инженер Вынгапуровского ЛПУ Вадим Янковский передает режим работы КС-1 в ЦДС



Машинист ТК Владимир Фролов (КС-2) проводит ТО ЗРА перед ППР цеха



Электромонтер Дмитрий Нехай (Ишимское ЛПУ) ремонтирует заземляющий проводник



Работники Ноябрьского АВП ведут сварку малого трубопровода на КС-2



Операторы Игорь Шуляковский и Алексей Томилов проводят ревизию запорной арматуры котельной Тюменского АВП

КОГДА САМА СУДЬБА ПРИВЕЛА В ГАЗПРОМ

Специалист Управления связи Петр Бушмелев и представительница Инженерно-технического центра Татьяна Щепкина – победители нынешнего конкурса «Инженер года ООО «Газпром трансгаз Сургут». Об их достижениях, предопределивших эту победу, мы уже писали, а сейчас расскажем о них самих.

Интересно, что несмотря на все различия, у наших призеров на самом деле много общего. В том числе и возраст, который тем не менее «раскидал» их по разным номинациям (Петр 1986 года рождения, Татьяна – 1987-го). По сути они – вполне еще молодые люди, оба не так уж и долго работают на предприятии. Причем, и Петр, и Татьяна начинали свое профессиональное становление отнюдь не в газовой сфере, но судя по их трудовым биографиям и эволюции интересов, можно сказать, что в Газпром их привела сама судьба.

ВСЕ СЕКРЕТ – В ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТЕ

Татьяна Щепкина, обладатель первого места в номинации «Инженерное искусство молодых», свою первую специальность получила в Сургутском педагогическом университете, окончив его в 2008 году с дипломом учителя иностранных языков, и даже немного успела поработать в школе. Но, по ее словам, еще на старших курсах вуза начала понимать, что ее истинное призвание лежит, все же, в другой профессиональной плоскости.

– Когда я еще сама училась в школе, мне очень нравилось черчение, проявлялся интерес к точным наукам и техническим знаниям, – вспоминает она. Однако и с гуманитарными предметами, в том числе английским языком, у нее тоже все было отлично. Так что выбор профессии в 11-м классе был не так уж и односторонним.

– Когда тебе 16 лет, бывает сложно понять, к чему ты на самом деле предрасположен, – говорит Татьяна. – Поэтому решающую роль сыграл личный пример педагогов, которые были настоящими наставниками, способными вдохновлять и вести за собой, а также желание родителей.

Однако уже став дипломированным учителем, Татьяна не побоялась круто, практически на 180 градусов, поменять свой маршрут: самостоятельно изучила программу «AutoCAD», после чего успешно прошла собеседование на должность инженера в одной из сургутских компаний. Новую для себя профессию первое время изучала исключительно на практике, а потом окончила Тюменский нефтегазовый университет.

На нашем предприятии Татьяна трудится с 2017 года (инженером по наладке и испытаниям ИТЦ) и говорит, что здесь она в полной мере нашла себя. Что, впрочем, очень даже заметно: за эти три с лишним года она проявила себя как активный участник научно-практических конференций, форумов, различных профессиональных конкурсов, как внутри предприятия, так и на отраслевом и федеральном уровне, где неоднократно завоевывала призовые места.

– В ИТЦ сама атмосфера – творческая, и работая здесь, просто невозможно оставаться в стороне, – так она это объясняет. – Дело в том, что в своей работе мы часто сталкиваемся с задачами, которые нам приходится решать впервые. В связи с этим возникает потребность анализировать, обобщать полученный опыт, выискивать наиболее оптимальные, удачные пути решения. И, конечно же, своими находками всегда хочется поделиться. Так и рождаются проекты, определенные наработки, которые потом и выносятся на конференции и конкурсы.

Но как ей удается все и везде успевать? По ее словам, это во многом заслуга руководства, которое приучило сотрудников службы к использованию личного тайм-менеджмента. Татьяна ведет ежедневный тайминг своего личного времени: дома в этом ей помогает смартфон, на работе – программа Excel. Кроме того, она практикует суточное и не-



Татьяна Щепкина – в прошлом учитель английского языка

В своей работе часто сталкиваемся с задачами, которые нам приходится решать впервые. В связи с этим возникает потребность анализировать, обобщать полученный опыт, выискивать наиболее оптимальные, удачные пути решения

дельное планирование задач. Это позволяет четко контролировать свой рабочий процесс, не только не допускать завалов, но и, наоборот, за счет равномерного распределения дел, удается высвободить время для чего-нибудь другого, полезного.

О том, что когда-то получила профессию учителя, она не жалеет: знание английского очень помогает, в том числе и в работе – например, когда нужно разобраться в новом для себя программном обеспечении, которое еще не переведено на русский. А педагогическое образование научило терпению, самодисциплине, умению формулировать свои мысли и находить подход к людям.

Татьяна сегодня, как всегда, с головой в работе:

– Во-первых, у нас многократно вырос объем диагностического контроля. Кроме того, плотно работаем над автоматизацией техпроцессов: например, пытаемся автоматизировать составление заключений по неразрушающему контролю. Еще одно важное направление – электронная паспортизация объектов. Работы много, но она в основном направлена

Тот, кто хорошо работает, должен уметь и хорошо отдыхать, потому что человек – это, все-таки, не робот, и его трудозатраты требуют соразмерной компенсации. Оба героя нашей статьи предпочитают активный отдых: Петр увлекается зимними видами спорта – сноубордом и горными лыжами, любит с ветерком прокатиться на снегоходе, а летом – рассекать речную гладь на моторной лодке. Татьяну увлекают туристические походы, путешествия в дикую природу, а еще она мечтает в будущем получить лицензию пилота малой авиации.



Петр Бушмелев – работает инженером и принимает экзамены в вузе

на то, чтобы мы в будущем могли все это делать быстрее, уходя от таких затратных по времени действий, как внесение информации в базы данных вручную, – говорит она.

Планов на будущее у Татьяны немало – и не только по работе, но и на таком поприще, как защита чести ИТЦ и всего нашего Общества на конференциях и конкурсах разного уровня. Она надеется, что эпидемиологическая ситуация, наконец, выровняется, чтобы можно было участвовать в таких мероприятиях очно, ведь живое общение, обмен опытом и идеями – ничем не заменить.

КОГДА ТЕОРИИ ПРЕДПОЧИТАЕШЬ ПРАКТИКУ

Петр Бушмелев, победитель конкурса в номинации «Профессиональные инженеры» – уроженец города Томска, но, как и Татьяна, практически всю свою сознательную жизнь провел в Сургуте. Здесь окончил школу, а после 11-го класса поступил в Сургутский государственный университет по специальности «Радиосвязь, радиовещание и телевидение». Говорит, что интерес к профессии связиста у него проявлялся с детства – любил разбираться в приборах, изучать принцип их работы, да и вообще интересовало все, что связано с телекоммуникационными технологиями.

О том, что судьба приведет его в Газпром, даже и не думал. Тем не менее, так получилось, что во время учебы в вузе ему довелось впервые познакомиться с некоторыми особенностями газотранспортного производства: он, будучи студентом, принял участие в разработке интересного прибора – вертолетного локатора для обнаружения утечек газа на магистральных газопроводах, которая велась под руководством Иннокентия Плюснина, руководителя центра лазерных технологий СурГУ. Приступая к работе над этим проектом, Петр не знал, что впоследствии он станет предметом его дипломной, а позже даст толчок к написанию диссертации.

В составе аварийно-профилактической группы выезжаю на различные аварии, которые случаются на линиях связи. Также занимаемся профилактическими работами в рамках ППР, устанавливаем новое оборудование взамен устаревшего, постепенно модернизируем сеть

После окончания университета он отучился в аспирантуре Высшей школы экономики в Москве, где в 2014 году защитил кандидатскую диссертацию на тему «Беспроводная сенсорная телекоммуникационная система контроля утечек метана из магистралей газотранспортной сети». Направление исследовательской деятельности, тесно связанное с эксплуатацией газопроводов, собственно говоря, и привело его на наше предприятие – в том же году устроился на работу в «Газпром трансгаз Сургут», в Управление связи, инженером аварийно-профилактической группы. Сначала работал в Ноябрьском цехе связи, на КС-03, а затем перевелся в Сургут.

В чем заключается его работа в Обществе?

– В составе аварийно-профилактической группы выезжаю на различные аварии, которые случаются на линиях связи: это обрыв коммуникаций, останов или поломка оборудования. Также занимаемся профилактическими работами в рамках ППР, устанавливаем новое оборудование взамен устаревшего, постепенно модернизируем сеть, – рассказывает Петр.

Ему часто приходится трудиться, что называется, «в поле», на открытом воздухе, и романтики здесь хватает. Так, например, нередко нужно взбираться на мачты и работать на высоте, монтируя радиорелейные станции. А вокруг – тайга, вершины сосен, болота.

Этим отчасти его и привлекает работа на производстве. А самое главное – ему нравится работать с оборудованием, настраивать, диагностировать, опытным путем проверять те или иные технические идеи, задумки. Он, имея степень кандидата наук, мог бы остаться преподавать в вузе – но там теория, а ему больше по душе практика.

Однако свои связи с высшей школой и научной деятельностью он не порвал окончательно – по-прежнему пишет и публикует научные статьи, готовит материалы для докторской. А в свободное от производства время руководит изысканиями магистрантов и аспирантов в Сургутском госуниверситете, участвует в вузовской экзаменационной комиссии по направлению «Информатика и вычислительная техника».

Правда, в последнее время, по его словам, на науку и педагогику времени остается все меньше – большую часть временных ресурсов и сил занимает работа, а она в приоритете. На предприятие поступает новое оборудование, идет модернизация.

– Планов много и заниматься ими интересно, – говорит Петр и улыбается, – я, наверное, один из тех по-настоящему счастливых людей, которые выбрали профессию по душе.

Дмитрий КАРЕЛИН

УПРАВЛЕНЦЫ В «ГОРЯЧЕМ» РЕЗЕРВЕ

Более 640 работников ООО «Газпром трансгаз Сургут» на сегодняшний день состоят в резерве руководящих кадров предприятия. Это совсем не значит, что уже завтра каждый из них станет начальником. Тем не менее претендентам на руководящие должности расслабляться не стоит – тем более сейчас, когда в Обществе внедряется новое положение о кадровом резерве, включившее в себя немало существенных изменений, направленных на то, чтобы повысить его готовность. Главный посыл таков: резерв необходимо поддерживать в профессиональном тонусе – он должен быть обучен, натренирован и готов в любой момент перенять руководящую вахту.



Отныне все кандидаты в резерв будут сдавать тест на владение управленческими знаниями

ТРЕБОВАТЕЛЬНЕЕ И ДЕТАЛЬНЕЕ

И первое, что обращает на себя внимание в новом положении – это снятие «северных» ограничений на возраст резервистов. Как объясняет куратор работы с резервом, специалист кадровой службы и психолог ООО «Газпром трансгаз Сургут» Ирина Серебрякова, здесь мы привели свои требования в соответствие в общепринятыми в ПАО «Газпром». До этого возраст пребывания в резерве управленческих кадров на нашем предприятии был сокращен на пять лет – из-за того, что большая часть наших работников трудятся в условиях Крайнего Севера, а также приравненных к ним местностях и раньше выходит на пенсию. Теперь же, согласно новому положению, мужчины могут числиться в оперативном резерве до 55 лет включительно и до 50-ти – в перспективном. Женщины до 50 лет – в оперативном, до 45 – в перспективном. То есть разрешенный срок ожидания продлился, у претендентов стало больше возможностей достичь своей цели. С другой стороны, пребывание в резерве теперь вряд ли будет напоминать просто ожидание – потрудиться придется всем: и резервистам, и их кураторам.

– Подход к формированию ежегодного резерва стал более требовательным и детальным. Так, если обычно мы начинали этот процесс к началу декабря, то теперь руководство поставило задачу сделать это уже в сентябре, чтобы мы могли раньше начать подготовительную работу с новым составом

резервистов, – говорит Ирина Серебрякова.

Требования к кандидатам, нельзя сказать, что ужесточились, но они конкретизировались, стали более детальными. Можно сказать, что строже и требовательнее стал входной отбор. Основное требование осталось прежним – это соответствие профильным знаниям и умениям той должности, на которую вы претендуете, а также хорошие показатели на занимаемом посту. Но если раньше все это оценивало только ваше непосредственное руководство, то теперь каждую кандидатуру на включение в резерв будет рассматривать и утверждать лично генеральный директор. И это еще не все: для того, чтобы попасть в резерв, вам необходимо будет пройти электронное тестирование на владение управленческими компетенциями в Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром».

Данное испытание применялось и раньше, но только по желанию. Теперь это будут проходить все в обязательном порядке. Для чего это нужно? Чтобы исключить формальное попадание в резерв, а главное – чтобы сам человек проверил себя и понял, действительно ли он готов к руководящей работе.

ДОКАЖИ, ЧТО ГОТОВ

Еще одно немаловажное нововведение – это так называемая справка о мобильности, которую кандидат в резервисты должен предоставить вместе со всеми документами. Это

по сути расписка о том, что человек готов к смене рабочего места и к переездам – которые, кстати говоря, довольно часто выпадают на долю руководителей. И так было всегда: учитывая специфику производства, обширную сеть филиалов, газовикам-управленцам очень часто приходится ездить и работать на самых разных объектах и промплощадках. То есть готовность к переезду, переброевке на другой фронт работы – одно из обязательных условий для резервиста, и это нужно учитывать, что называется, «на берегу».

Ну и если вас уже включили в резерв – вовсе не означает, что придется сидеть и ждать своего звездного часа: нужно работать, совершенствовать свой управленческий потенциал и отчитываться о том, что вы в этом направлении делаете. И здесь еще одно важное новшество – работники, включенные в перспективный резерв кадров, должны ежегодно писать планы своего индивидуального развития. Раньше это делали только те резервисты, которые готовились замещать руководителей высшего звена – например, заместителей генерального директора.

– Нужно будет выбрать для себя несколько наиболее важных на ваш взгляд компетенций, которые вы планируете в предстоящем году развивать. Это может быть стрессоустойчивость, взаимодействие в коллективе, мотивация подчиненных, приобретение новых знаний и так далее, – поясняет Ирина Серебрякова. – В документе необходимо отметить, как и с помощью чего вы планируете достичь намеченных результатов. Это, например, участие в каких-либо мероприятиях, конференциях, семинарах, тренингах, обучающие курсы, проектная деятельность. То есть цель в том, чтобы человек определил зону своего ближайшего развития в роли резервиста. По итогам года нужно будет отчитаться, насколько удалось поставленные задачи выполнить.

ЧТОБЫ НЕ «ПЕРЕГОРЕТЬ»

Безусловно, эффективная работа в резерве должна подогреваться личной заинтересованностью, и если человеку покажется все это слишком трудозатратно, неинтересно, а если еще и «режим ожидания» затянется – то все желание стать руководителем может пропасть. Специалисты отдела кадров провели анкетирование с целью исследовать, что беспокоит, волнует, что нравится и не нравится и чего хотят резервисты. В результате был выявлен ряд проблемных моментов, которые необходимо отрегулировать.

Прежде всего – то самое слишком долгое пребывание в резерве, в течение которого человек может, что называется, «перегореть». Поэтому было решено искать дополнительные «точки интереса». Например, если у работника пока нет возможностей для вертикальной карьеры, можно предложить ему горизонтальное профессиональное продвижение – то есть овладение смежными направлениями и специальностями. Почему бы и нет, если ему это интересно – изучить что-то новое для себя? Как для саморазвития, так и, может быть, для возможного практического применения – вдруг потребуются срочно заместить коллегу по службе, отделу.

Кураторы также пришли к выводу, что нужно расширять практику временного замещения руководителей (в периоды отпуска, командировок) теми резервистами, которые находятся в перспективном резерве. Как известно, управленческий резерв у нас делится на оперативный и перспективный. Оперативный – это штатные заместители, которым по долгу службы положено замещать своих руководителей, они этому обучены и имеют необходимый опыт. В перспективном резерве состоят в основном молодые специалисты, не обладающие руководящим опытом, но имеющие азарт, амбиции и стремление к карьерному росту. И им тоже нужно давать «поручить».

Основное требование для включения в кадровый резерв – это соответствие профильным знаниям и умениям той должности, на которую вы претендуете, а также хорошие показатели на занимаемом посту

УЧЕБЕ – ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

Словом, рассматриваются самые разные варианты, чтобы нахождение в резерве было действительно интересным; чтобы участники относились к этому не как к простому ожиданию и некой формальности, а видели в нем своего рода школу профессиональной подготовки.

Впрочем, если оглянуться на четыре года назад, то можно сказать, что работа с резервом планомерно совершенствуется – его все активнее привлекают к решению ответственных задач и дают возможность попрактиковаться в роли руководителей.

– Так, например, в резерве администрации по сравнению с 2016 годом практически вдвое выросло количество тех, кто регулярно участвует в комиссиях по подготовке к осенне-зимнему периоду, в различных приемочных комиссиях. И это очень важно, – говорит Ирина Серебрякова. – В новое положение мы внесли возможность включать резервистов в состав комиссий по проверке производственной деятельности подразделений. И для них это хорошая практика: расширяются их профессиональные контакты, они видят, как работают коллеги в разных подразделениях, получают новый опыт.

Согласно проведенным исследованиям, участники резерва кадров стали активнее интересоваться программами профессиональной подготовки, дополнительного образования, и здесь кадровая служба Общества идет им навстречу, стараясь максимально удовлетворить их потребности:

– Мы тесно работаем с корпоративным институтом ПАО «Газпром», и он предложил нам широкий перечень интересных курсов – как краткосрочных, так и более длительных, по самым разным направлениям, – отмечает Ирина Васильевна. – Также резервисты будущего года будут максимально охвачены работой по повышению квалификации. Таким образом, мы стараемся формировать программы подготовки исходя из пожеланий, стремлений и потребностей самих резервистов. А цель у нас одна – качественная подготовка будущих управленческих кадров.

О чем говорит такое внимание к резерву? О том, что «лифт» есть, он работает, и каждый специалист, готовый к карьерному росту, может испробовать свои силы. Кстати, в настоящее время резерв как раз весьма востребован – мы наблюдаем заметный отток управленческих кадров, преимущественно выходящих на заслуженный отдых. Происходит довольно масштабная ротация, затрагивающая многие подразделения и филиалы. Это естественный процесс, который никогда не прекращается. И от того, насколько грамотно он будет организован, зависит в конечном итоге результат работы нашего предприятия в целом.

Дмитрий КАРЕЛИН

В резерве управленческих кадров ООО «Газпром трансгаз Сургут» 2020 года состоит 642 работника, из них 91 – в администрации предприятия. Подавляющее большинство резервистов (82,5%) – это люди среднего возраста, от 30 до 45 лет, из них 78% – мужчины и 22% – женщины. Средний срок пребывания в резерве составляет пять лет.

ЕСТЬ ТАКОЕ СЛОВО: «НАДО!»

Газета продолжает рассказывать о работниках компании, с момента начала эпидемии коронавируса продолжающих трудиться в обычном режиме, поскольку характер их деятельности исключает удаленный формат. Сегодня героинями публикации снова стали представительницы прекрасного пола.

Оператор ГРС «Винзилинская» Тюменского ЛПУ Мария Орлова рассказала нам о том, что в связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией специалисты службы, прежде трудившейся в полном составе, были перераспределены по дням – каждый работал по определенному графику:

– Поначалу это было несколько непривычно – при возникновении каких-либо оперативных вопросов поддерживать связь с инженерами дистанционно в режиме онлайн или через социальные чаты. Но мы достаточно быстро адаптировались и, как мне кажется, наш коллектив в итоге стал еще более сплоченным и дружным, – говорит Мария.

– У нас достаточно много опасных производственных объектов, которые курируют инженеры, обеспечивая безопасность. Я, кроме того, что тружусь оператором ГРС, выполняю и работу техника. И, соответственно, в мои обязанности входит заполнение разного рода технической и оперативной документации. И если раньше все вопросы по ее оформлению решались, что называется, лично и можно было обговорить какие-то организационные моменты, то сейчас приходится обсуждать их дистанционно. Но мы уже привыкли, и никаких проблем с этим не возникает. Мне думается, подобные трудности, с ко-

торыми все мы столкнулись в этот непростой период, действительно, объединяют и мобилизуют людей. И это здорово!

У фельдшера высшей категории Натальи Демиденко, которая в Ишимском ЛПУ работает уже 12 лет, начиная с марта обязанностей значительно прибавилось:

– Поскольку я должна вести утром и вечером термометрический контроль работников филиала, на работу я прихожу теперь к семи утра и ухожу соответственно в конце дня только после того, как измерю температуру всем уходящим, – поясняет Наталья Алексеевна. – Если в марте-апреле, когда многие находились на самоизоляции или «на удаленке», людей было поменьше, то начиная с мая и по сегодняшний день через меня ежедневно проходит порядка ста человек, включая водителей автотранспортного участка и командировочных. То есть объем работы немалый. Плюс появилось много новой документации: мне необходимо вести ежедневный журнал термометрии, а также журнал по выдаче дезинфицирующих средств уборщицам – дважды в день они обрабатывают стены, двери, полы, каждый час дезинфицируют дверные ручки, выключатели и перила в офисе. Так что с утра я дежурю на термометрическом пункте, потом в кабине-



Наталья Демиденко стоит на страже всего ЛПУ



Мария Орлова быстро привыкла к новому графику

те заполняю документацию. Но как только охрана сообщает о том, что кто-то собирается пройти в здание, прихожу на КПП для проведения термометрии. Ни один человек не может попасть на территорию Ишимского ЛПУ без этой процедуры.

Сейчас многие возвращаются из отпусков, к моим ежедневным обязанностям добавилось оформление допусков к работе. Газовики предоставляют мне результаты тестов на коронавирус, которые я вно-

шу в специальный журнал, и только после этого они могут приступить к выполнению своих должностных обязанностей, – подчеркивает фельдшер. – Ну что тут можно сказать? Такая наша работа, это как раньше девиз был: «Родина сказала: «Надо!»», комсомол ответил: «Есть!» Я всегда следую этому принципу.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

ПОВЕРЬ СЕБЯ

ВНИМАНИЕ НА ВЕТОШЬ!

Итак, совместными усилиями мы добрались до подведения итогов нашей третьей (заключительной) викторины, посвященной знаниям требований охраны труда и промышленной безопасности. Ответы участников в этот раз, прямо скажем, порадовали. Причем, даже не столько своей массовостью (с этим было как всегда – то есть, скромненько), сколько искренней вовлеченностью в решение поставленной задачи ряда представителей далеко не профильных подразделений Общества.

Когда в прошлом номере газеты мы в шутку предположили, что ручная рихтовка КАМАЗов – довольно распространенный способ досуга наших работников, мы даже не ожидали, насколько близко к истине окажемся. Потому как судя по ответам наших конкурсантов, этому романтическому занятию не чужды не только профессиональные авто-

слесари и водители УТТиСТ, но еще и работники СОВОФ, ИТЦ и даже медсанчасти. Доктор МСЧ, мастерски владеющий кувалдой – из этого же может получиться сюжет почище «Пилы-28»! Как говорится, чему только не научишься за время пандемии...

Впрочем, давайте вернемся к нашим кабинам. Несмотря на всю проявленную само-

отверженность и героизм отдельных участников викторины, ее победителем все-таки стал человек, который знает предмет максимально близко и хорошо – начальник лаборатории механических испытаний ИТЦ Алик Замсин. Именно он наиболее полно, подробно и широко перечислил все нарушения, за что ему не только честь и хвала, но и заслуженный приз – дорожный набор и корпоративный противоударный зонтик. Ждем Алика Минияровича у нас в редакции, а всем остальным читателям предлагаем для изучения список нарушений, а также эти два снимка, на одном из которых наш Анатолий Игоревич точно сделал все, как надо.

Андрей ОНЧЕВ

1. Работа с неисправным инструментом (самодельно изготовленная кувалда).
2. Использованная ветошь не складывается в металлический ящик с крышкой.
3. Техническая жидкость находится возле автомобиля, а не на складе масел.
4. Неправильное применение спецодежды и СИЗ.
5. Инструмент беспорядочно разбросан на рабочем месте.
6. Не отсоединены клеммы аккумуляторов.
7. Под колесо не подложен специальный упор.
8. Работа слесаря выполняется на неустойчивых подставках.
9. Перекручены провода переносного светильника 12 В.

