

## В МИРЕ



В ближайшее время может быть создана новая международная организационная структура для реализации проекта по экспорту газа из Восточного Средиземноморья в Европу. Как сообщают арабские средства массовой информации, представители семи стран договорятся о создании так называемого «Восточно-Средиземноморского форума». Его учредителями могут стать Египет, Израиль, Греция, Кипр, Иордания, Палестинская автономия и Италия.

## В СТРАНЕ



Правление Газпрома утвердило комплексные программы реконструкции и технического перевооружения объектов добычи и транспорта газа на 2021-2025 годы. В числе главных задач в области транспорта газа – максимально возможное снятие ограничений на подключение новых потребителей к действующим газораспределительным станциям. Профильным подразделениям поручено использовать документ в качестве основы при подготовке годовых и среднесрочных инвестпрограмм.

## В РЕГИОНЕ



Тюменское правительство рассмотрит возможность направления чиновников на обучение в нефтегазовые компании региона для получения ими практических навыков работы в данной сфере. Об этом заявил заместитель губернатора Тюменской области Владимир Сысоев. «Мы достаточно серьезно дискутируем о направлении учителей, государственных и муниципальных служащих на стажировку на такие предприятия как «Газпром нефть», «Сибур» и т.д., – отметил он.

## ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

**НОВЫЙ ЭТАП СОТРУДНИЧЕСТВА – РУКОВОДСТВО ОБЩЕСТВА ПОСЕТИЛО СУРГУТ**  
стр. 2

**ЭФФЕКТИВНЫЙ МЕТОД – НОВАЯ СХЕМА ЗАЕЗДА ВАХТОВЫХ РАБОТНИКОВ ДАЕТ СВОИ РЕЗУЛЬТАТЫ**  
стр. 4

**ДОМ ДЛЯ ЭЛЕКТРОДОВ – РАБОТНИКИ УАВР ЖДУТ НОВОСЕЛЬЯ В НОВОЕ ОБОРУДОВАННОЕ ЗДАНИЕ**  
стр. 5

**РУКА НА ПУЛЬСЕ – МЕДИКО-САНИТАРНАЯ ЧАСТЬ ВОЗОБНОВИЛА ПРИЕМ ПАЦИЕНТОВ**  
стр. 6

**СПОРТ БЕЗ ИЗОЛЯЦИИ – СПОРТИВНЫЕ ОБЪЕКТЫ УСС «ФАКЕЛ» НАЧАЛИ НАБОР В СЕКЦИИ**  
стр. 8

# ЛИНИЯ ЖИЗНИ НА КАРТЕ БОЛОТ

СИСТЕМА ЛИНЕЙНОЙ ТЕЛЕМЕХАНИКИ ОБЩЕСТВА РАСШИРЯЕТ СВОЮ СЕТЬ



Сотни километров трубы, десятки тысяч наименований разнообразного оборудования – производственное хозяйство ООО «Газпром трансгаз Сургут» настолько велико, что просто физически невозможно уследить за всем. Вот стоит, например, запорный кран где-нибудь на болоте – как оперативно узнать, каково его текущее состояние? Конечно, для этого существуют регулярные объезды и осмотры кранового оборудования, однако никакие инспекционные поездки и даже облеты трассы по своему удобству не способны сравниться с системой линейной телемеханики (СЛТМ).

## ВЫСОКО СИДИМ, ДАЛЕКО ГЛЯДИМ

Главная и первоочередная задача данной системы – обеспечивать автоматический дистанционный контроль и автоматизированное управление технологическими процессами и оборудованием линейной части магистрального газопровода. В случае наступления любой нештатной ситуации на трассе оперативный персонал компрессорной станции и производственно-диспетчерской службы должен иметь возможность получить соответствующий сигнал и моментально отсечь аварийный участок. Что же для этого необходимо в первую очередь? Конечно же – иметь возможность получать текущие значения давле-

ния газа на различных участках газопровода и передавать дистанционные команды на перестановку (открытие или закрытие) запорной арматуры. По сути, только СЛТМ дает возможность непрерывного контроля технологических параметров и оперативного управления газопроводом в любых ситуациях (штатных или нештатных), что непосредственно способствует оперативной локализации аварийных участков линейной части, а в ряде случаев и полному предотвращению возможных аварий.

Понятно, что система линейной телемеханики – это не какое-то ноу-хау сегодняшнего дня. В ООО «Газпром трансгаз Сургут» она

функционирует давно и успешно, однако в силу объективных обстоятельств ее чувствительные датчики пока еще не охватили всю трассу – некоторые объекты Общества находятся в такой заповедной глуши, что даже на вездеходе добраться до них крайне непросто, не то, что какую-то сложную сеть к ним протянуть. «На сегодняшний день телемеханизация участков магистрального газопровода выполнена в зонах ответственности Ново-Уренгойского (Ново-Уренгойская и Пуртазовская промплощадки), Губкинского, Вынгапуровского, Сургутского (Сургутская промплощадка, КС-3 и КС-4),

## МЕСТО СОБЫТИЯ

### 3:0 В ПОЛЬЗУ ГАЗОВИКОВ

Сразу трое руководителей филиалов ООО «Газпром трансгаз Сургут» стали депутатами местных законодательных органов власти или продлили свои полномочия. Так, по результатам прошедших недавно выборов начальник Пурпейского ЛПУ Виталий Чубай получил место в Думе Пуровского района (ЯНАО), а глава Ярковского ЛПУ Сергей Павлов стал депутатом Думы Ярковского сельского поселения (Тюменская область). Еще один наш коллега, начальник Туртасского ЛПУ Александр Шалухин подтвердил свои полномочия и был избран на новый срок – он представляет интересы нашего Общества в Думе Уватского района.

### ДОЛОЙ ДЕФЕКТЫ

В Богандинском ЛПУ продолжаются масштабные работы на магистральных газопроводах «Уренгой – Сургут – Челябинск» и «Комсомольское – Сургут – Челябинск». Здесь устраняют дефекты, выявленные в рамках комплекса ВТД, проведенного в январе текущего года. Основные способы ремонта – полная вырезка проблемных участков или контролируемая шлифовка. Данной ремонтной кампании предшествовала большая работа по согласованию транспортировки и передвижению по дорогам крупногабаритной и тяжеловесной техники, а также определение дефектов на местности. Комплекс мероприятий проводится силами специалистов Богандинского и Ишимского ЛПУ, УАВР, УТТиСТ и ИТЦ. Отметим также, что в начале октября газовикам Богандинского ЛПУ предстоит провести аналогичные работы на смежном участке газопровода совместно с коллегами из ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург».

## ЦИФРА НОМЕРА

# 1500

номеров корпоративной газеты «Сибирский газовик» было выпущено с 28 декабря 1989 года по сегодняшний день.

## СОЮЗ ТЕОРИИ И ПРАКТИКИ

**ООО «Газпром трансгаз Сургут» и Сургутский государственный университет (СурГУ) связывают давние партнерские отношения: на нашем предприятии трудится немало выпускников сургутского вуза, а кроме того, десятки студентов ежегодно проходят производственную практику в филиалах Общества. Укреплению взаимовыгодных связей между учебным заведением и производством была посвящена встреча генерального директора ООО «Газпром трансгаз Сургут» Олега Ваховского и ректора университета Сергея Косенка, которая состоялась в стенах СурГУ.**

Очевидно, что наше предприятие заинтересовано в том, чтобы постоянно совершенствовать формы сотрудничества с вузом, обеспечивая доступ к лучшим образовательным программам. На сегодняшний день они отвечают всем конкурентным и актуальным требованиям, в немалой степени благодаря тому, что университет всецело поддерживает всемирную инициативу по модернизации инженерного образования (CDIO). В соответствии с требованиями международных стандартов, в СурГУ были разработаны три программы подготовки бакалавров: «Химия», «Программная инженерия» и «Управление в технических системах».

Также с сентября 2020 года в вузе открылся центр компьютерного инжиниринга, который был создан при поддержке правительства Югры и ряда партнеров. Он представляет собой так называемый зеркальный инжиниринговый центр, деятельность которого направлена на трансфер компетенций в области создания цифровых двойников и внедрения цифровых технологий в реальное производство.

Речь обо всех этих новшествах шла и в ходе визита делегации ООО «Газпром трансгаз Сургут» в Сургутский государственный университет. Нужно отметить, что газовики по достоинству оценили ресурсную базу вуза. «Мы побывали в центре химического инжиниринга, в лаборатории мехатроники и технического творчества, CDIO, – расска-

зывает исполняющий обязанности заместителя генерального директора Общества по управлению персоналом Дмитрий Таранов. – Безусловно, нас очень впечатлил и симуляционно-тренинговый аккредитационный центр, экскурсию по которому провел для нас директор медицинского института СурГУ. На мой взгляд, студентам-медикам очень повезло, поскольку они имеют отличную возможность получать не только полноценные теоретические знания, но и нарабатывать профессионализм во время практических занятий на различных тренажерах. Кстати, студенты мединститута летом помогли медикам нашей МСЧ, работая в пунктах термометрии в сургутских филиалах предприятия».

Особый интерес руководства Общества был и к воспитанникам технических факультетов СурГУ. «Действительно, в рамках реализации Политики управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром» мы активно совершенствуем наши взаимоотношения с учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования, – продолжает Дмитрий Таранов. – В 2020 году между ООО «Газпром трансгаз Сургут» и Сургутским государственным университетом заключено соглашение о проведении производственной практики обучающихся, больше восьмидесяти процентов из которых осваивают именно технические направления. Ежегодная практика является одним из эффективных механизмов по по-

ску талантливых студентов вузов, в том числе СурГУ».

По словам Дмитрия Александровича, работа, что называется, «в поле», непосредственно на производственных объектах позволяет оценить теоретические знания, а также личностно-деловые качества будущих выпускников. В рамках практики у студентов появляется прекрасная возможность познакомиться с работой Общества, с нашими традициями и коллективом, получить практические навыки. Генеральный директор Олег Ваховский, ректор университета Сергей Косенко, руководители структурных подразделений Общества, а также наиболее опытные специалисты предприятия оказывают активное содействие в реализации этой программы.

– Мы нацелены интенсивно развивать на предприятии институт наставничества таким образом, чтобы наши самые опытные специалисты выступали в качестве наставников для студентов, делились профессиональными знаниями, помогали выныкнуть в производство, – подчеркивает Дмитрий Таранов. – В перспективе мы планируем составлять рейтинг практикантов, и рассматривать лучших из лучших выпускников СурГУ в качестве кадрового потенциала для компании.

Словом, стороны намерены всецело укреплять и совершенствовать свое сотрудничество, поэтому в ближайшее время будет подготовлен подробный план совместных мероприятий. В данный момент прорабатывается план рабочих визитов профессорско-преподавательского состава вуза в подразделения нашего предприятия, а также формат экскурсий для студентов, благодаря которым они смогут определиться с набором нужных компетенций для развития своего профессионального потенциала, необходимого для работы в Обществе.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА

## ЗНАКОМЫЕ ЛИЦА В НОВОМ КАЧЕСТВЕ



**Начальником инженерно-технического центра ООО «Газпром трансгаз Сургут» назначен Антон Олейник.**

Антон Александрович – выпускник Волгоградского государственного технического университета. Учился по специальности «Оборудование и технология сварочного производства». Сразу по окончании вуза в 2002 году устроился работать инженером по наладке и испытаниям группы технической диагностики и компрессорных станций в ИТЦ производственно-технического управления «Сургутгазэнергоремналадка» ООО «Сургутгазпром».

С 2008 по 2009 год был начальником инженерно-технического центра ПТУ «СГЭРН». А после, больше десяти лет, трудился в должности главного инженера ИТЦ Общества.

За годы работы на предприятии Антон Олейник награжден благодарностью ООО «Сургутгазпром», почетной грамотой ООО «Газпром трансгаз Сургут» и благодарственным письмом главы Сургутского района.



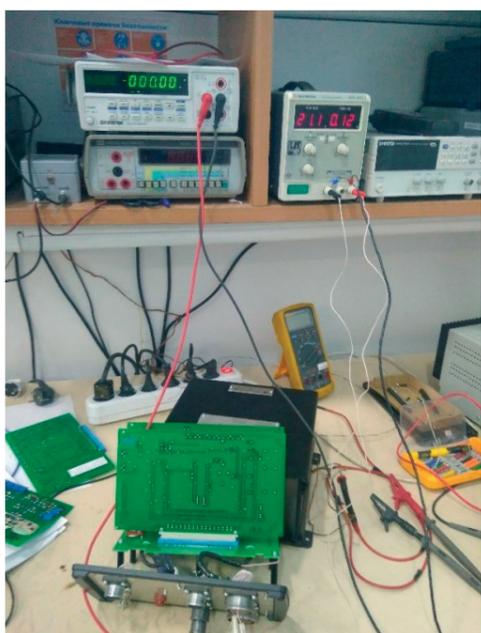
**В сентябре также назначен новый начальник Вынгапууровского ЛПУ. Им стал Роман Семенов, прежде работавший главным инженером Сургутского ЛПУ.**

Роман Александрович выпускник Морского государственного университета им. Г.И. Невельского по специальности «Судовое оборудование». Окончил вуз в 2008 году. С 2016 по 2018 год проходил профессиональную переподготовку в ФГБОУ ВО «Уфимский государственный нефтяной технический университет» по специальности «Проектирование и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ».

В нефтегазовой отрасли Роман Семенов трудится с 2010 года. Был сменным инженером управления нефтебазы, мастером участка обслуживания и ремонта технологического оборудования, начальником участка очистных сооружений и хозяйственно-питьевого водоснабжения. В дальнейшем работал ведущим инженером-техником, затем главным механиком ООО «Специализированный морской нефтеналивной порт Козьмино», позднее ООО «Транснефть – порт Козьмино» в городе Находка Приморского края.

С 2017 по 2019 год был заместителем начальника технического отдела, начальником отдела охраны окружающей среды и энергосбережения, а затем – заместителем главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород».

## ПОДКОВАЛИ «ЭЛЕКТРОННУЮ БЛОХУ»



Процесс диагностики доработанной платы

**Помните тульских мастеров из повести Лескова «Левша», которые блоху подковали и Европу удивили? Специалисты ООО «Газпром трансгаз Сургут» нередко занимаются чем-то подобным – например, производят микроскопический ремонт электронных плат, входящих в основу самого разного оборудования, эксплуатируемого на нашем предприятии. Причем не только ремонтируют, а порой и модернизируют, добавляя в них какие-либо новые элементы – как это сделали инженеры Ильгиз Гиззатуллин и Иван Кузин из Инженерно-технического центра.**

Авторы решили доработать штатный электронный блок системы виброконтроля ИВ-Д-ПФ 31 на КС «Ягнетская», защитив его от некорректного подключения токовых выходов к САУ ГПА. Данная защита не была предусмотрена производителем, между тем, как показала практика эксплуатации, это представляет собой существенную уязвимость и

может привести к выходу из строя системы автоматического управления газоперекачивающими агрегатами.

Чтобы решить проблему, специалисты ИТЦ внесли изменения в электронную плату блока, впаяв туда маленькую кремниевую деталь – защитный диод, который работает как предохранитель. Как объяснили изобретатели, диод включается в разрыв выходной цепи, и при появлении положительного потенциала, превышающего номинальный уровень, запирает ее, что приводит к безопасному отключению входа. Проведенные испытания показали, что при любых комбинациях подключения плата защищена, данные передаются без потерь, а блок виброконтроля работает в нормальном режиме.

Данное рационализаторское предложение позволило повысить надежность электронного оборудования компрессорного цеха.

Дмитрий КАРЕЛИН

## ТРАНСПОРТНИКИ В РАЗЛИВЕ

**В рамках командно-штабных учений в Тюменском автотранспортном цехе (ТАЦ) Управления технологического транспорта и специальной техники (УТТиСТ) ООО «Газпром трансгаз Сургут» ликвидировали разлив дизельного топлива и спасли пострадавшего.**

Тренировка действий органов управления, сил и средств оперативного персонала по ликвидации аварийного разлива прошла по плану. Действия учений развернулись на территории автозаправочной станции, где из-за разрыва фланцевого соединения бензовоза с трубопроводом произошел разлив дизельного топлива. В зоне ЧП оказался инженер-энергетик, который надыхался парами нефтепродуктов и потерял сознание. О происшествии оператор

АЗС немедленно донесла оперативным службам, вышестоящему руководству и в администрацию Тюмени. Был объявлен сбор группы гражданской защиты, дружины тушения пожаров и санитарной группы.

Зону происшествия оцепили, персонал эвакуировали. На момент проведения разведки площадь разлива топлива составила около 200 квадратных метров. На помощь пострадавшему направили санитарную дружину. Его выне-

сли в безопасное место, медицинской помощи не потребовалось.

Оперативные службы провели обваловку песком опасной зоны для сокращения площади разлива. Бойцы пожарного звена развернули рукавную линию от пожарного автомобиля, и покрыли пятно пеной – это позволило уменьшить загазованность участка.

Затем к операции приступили специалисты Управления аварийно-восстановительных работ, которые применили оборудование по ликвидации аварийного разлива нефтепродуктов. Пятно дизельного топлива было собрано и помещено в резервуары для временного хранения.

С ликвидацией происшествия специалисты Тюменского автотранспортного цеха справились менее чем за один час. Комиссия оцени-



Транспортники ТАЦ готовы ко всему

ла высокую готовность персонала по локализации и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов.

Оксана ГОРБУНОВА

# ЛИНИЯ ЖИЗНИ НА КАРТЕ БОЛОТ

Южно-Балыкского, Самсоновского, Демьянского и Туртасского ЛПУ, – комментирует начальник службы автоматизации и метрологического обеспечения (САиМО) предприятия Игорь Политай. – В то же время все еще не охваченными системой остаются магистральные газопроводы в зоне ответственности Пурпейского, Ортыгунского, Тобольского, Ярково-ского, Тюменского и Ишимского ЛПУ».

## ВАЖНЕЙШАЯ ЗАДАЧА НА БУДУЩЕЕ

То есть, получается, что более трети нашей трассы пока остается без вездесущего глаза СЛТМ. В связи с этим генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Сургут» на одном из совещаний в конце 2019 года поставил задачу определить на карте магистрального газопровода Общества наиболее приоритетные для оснащения средствами телемеханизации крановые узлы, а также разработать оптимальные способы передачи данных от этих узлов на главные щиты управления компрессорных станций. В число вышеупомянутых первоочередных объектов попали краны на участках между КС-9 и КС-10 (Еланское болото), между КС-10 и КС-11, узлы на линейной части КС-11, а также краны № 158 и 261 на узле подключения газопроводов-отводов на ГРС «Тобольская». Первым проектом было решено выполнить именно телемеханизацию кранового узла отвода на Тобольскую ГРС (1151 километр магистрального газопровода), что, на наш взгляд, абсолютно не случайно – напомним, что в данный момент ведутся масштабные работы по капитальному ремонту этой важнейшей для энергообеспечения юга Тюменской области газораспределительной станции.

– Данный крановый узел отличается своей труднодоступностью, – объясняет начальник отдела телемеханики Общества Максим Чуркин. – Чтобы добраться туда, необходимо использовать гусеничную технику высокой проходимости или вертолет. При телемеханизации этого объекта нам, в первую очередь, необходимо было решить вопросы по размещению оборудования (сюда входит установка контейнеров, блок-боксов, шкафов автоматики, оформление землеотведения), обеспечению электропитанием и связью, защите оборудования от грозных разрядов, погодных условий, обеспечить транспортировку, логистику, доставку персонала, допуск на объект представителей подрядных организаций, проведение строительно-монтажных и пуско-наладочных работ, опробование системы. Электрическое питание было решено организовать отпайкой от близлежащей линии электропередач, а связь организовать посредством GSM технологий, опыт применения которых у Общества уже достаточно большой.

Задача по размещению оборудования так-

же была не простой, было принято решение разработать такую систему линейной телемеханики, которую можно было бы разместить внутри крановой площадки. Над реализацией этого важнейшего для Общества проекта в единой связке работали несколько служб, каждая – по своему направлению. Например, за обеспечение электроснабжения (ту самую отпайку от ЛЭП) отвечали специалисты ЭХЗ, связисты занимались установкой антенно-фидерного устройства и мачты, общей организацией связи и контролем ее качества, а на плечи работников службы САиМО и ЛЭС Тобольского ЛПУ легла задача по расключению полевого уровня, монтажа стоек, копания траншей, укладке кабелей и еще многого другого.

## ПОЛИГОН ТВОРЧЕСКИХ СПОСОБНОСТЕЙ

Благодаря слаженной работе различных подразделений Общества, были найдены эффективные решения для всех задач, которые поставил этот проект. Например, для быстрой организации канала передачи данных специалисты ООО «Газпром трансгаз Сургут» использовали GSM-терминалы российского производства. Но так как на КС-9 сотовая связь работает крайне нестабильно, данные по GSM решили передавать на ГРС «Тобольская» (она находится в зоне уверенного приема), а дальше – по уже существующему каналу «ГРС «Тобольская» – КС-9». «Принимающее оборудование GSM было установлено непосредственно на ГРС, а чтобы подстраховаться на случай сбоя связи у сотового оператора, было принято решение использовать мощности сразу двух операторов сотовой связи: Теле-2 и Газпром телеком», – комментирует ход творческого и инженерного процесса заместитель начальника технического отдела Управления связи Артем Осипов. Ну а чтобы обеспечить защиту этого соединения, операторы связи организовали отдельную сеть, доступ в которую из других сетей (в том числе и из Интернета) невозможен. Кроме того, в этой сети используется специализированный протокол передачи данных для систем телемеханики.

Вообще, весь этот проект в целом потребовал от наших специалистов ряда нестандартных и новаторских подходов, тем более что объект продолжал «подкидывать» интересные задачи одну за другой, а условия работы крановой площадки зачастую требовали дополнительных, порой даже противоречивых решений в применении оборудования и всей системы в целом. «С одной стороны оборудование должно быть во взрывозащищенном исполнении, т.е. достаточно увесистое, а с другой – на крановой площадке нельзя построить фундамент для установки тяжелого оборудования, – рассказывает о возникших затруднениях инженер САиМО Тобольского ЛПУ Сергей Черкашин. –



Крановый узел Тобольской ГРС затерян среди тайги и болот

Перед нами встала задача сделать оборудование максимально легким и при этом максимально защищенным, в том числе – от погодных условий.

## ПОДРЯДЧИК, КОТОРЫЙ ВСЕГДА РЯДОМ

После изучения технических решений нескольких отечественных разработчиков, задачу по интеграции нового объекта в ИАСУ ТП Общества было решено доверить ООО «НПА Вира Реалтайм» – подрядчик предложил вариант на базе микроконтроллера собственного производства «Сателлит-Э-04», который применяется при построении контролируемых пунктов телемеханики (КП ТМ) для малоинформативных удаленных объектов. По условиям поставленной задачи все объекты телемеханики должны выполнять свои функции даже при пропадании внешнего электрического питания (в автономном режиме) не менее 72 часов. Для выполнения этого требования в шкаф был установлен аккумулятор с зарядным устройством и подобрано оборудование с низким энергопотреблением.

– Все подготовительные работы по организации электропитания, монтажу стоек, размещению оборудования, расключения КИП полевого уровня, организации канала связи были произведены силами специалистов Тобольского ЛПУ, настройки серверного оборудования на КС-9 выполнены силами специалистов нашей службы при тесном сотрудничестве с компанией-разработчиком, – рассказывает начальник САиМО Игорь Политай. – Само программное обеспечение разрабатывалось на заводе, а его адаптация под конкретные условия эксплуатации была реализована его представителями непосредственно на объекте. В результате нами был приобретен опыт организации автономных КП ТМ для малоинформативных удаленных объектов, а также разработано универсальное программное обеспечение, которое можно будет применять в подобных проектах в дальнейшем».

## РЕШЕНИЕ С ПОТЕНЦИАЛОМ

Все работы по наладке оборудования были закончены до конца июля, после чего последовал обязательный этап контрольных испытаний системы. В настоящий момент объект находится в режиме опытной эксплуатации. «Данный проект отличает простота решений, скорость реализации и возможность масштабирования, –



«Вошебный» шкафчик телемеханики

резюмирует полученный результат начальник ПО автоматизации Общества Александр Горбань. – Используя данное типовое решение, можно обеспечить телемеханизацию объектов предприятия с большим количеством исполнительных механизмов, разнесенных друг от друга на значительные расстояния. То есть, на его основе мы сможем строить распределенные системы телемеханизации. А поскольку потребление электроэнергии довольно мало – можно использовать такие решения и на объектах, к которым подвести электропитание будет затруднительно. Одним из решений может стать использование возобновляемых источников энергии, например, солнечных панелей – опытным путем нами доказано, что их можно использовать и в наших северных широтах».

Как отмечают специалисты САиМО ООО «Газпром трансгаз Сургут», одним из важнейших преимуществ данной системы является простота ее установки и интеграции в ИАСУ ТП Общества, что позволит с легкостью перенести этот опыт на любой другой крановый узел магистрального газопровода или газопровода-отвода. Поэтому даже при реализации инвестиционных проектов по телемеханизации линейной части магистрального газопровода на КС-9, КС-10, КС-11 и КС-13 данные КП ТМ найдут свое применение.

Андрей ОНЧЕВ



Непосредственно сам узел крупным планом

## ВАХТА ДЕРЖИТ ОБОРОНУ

Прошло полгода с начала введения на нашем предприятии особых мер по противодействию распространения КВИ, которые заметнее всего изменили жизнь трассовым филиалам, а также тем работникам, которые трудятся вахтовым методом. Промплощадки фактически превращены в стерильные зоны, попасть на которые можно только после двухнедельного карантина в пунктах временной изоляции. А для доставки персонала на самые северные станции Общества – Пуртазовскую и Заполярную – организован «чистый коридор» по воздуху, с входным санитарным фильтром в Тюмени. Сегодня можно сказать, что все эти меры оказались не напрасны: вспышек инфекции на трассе до сих пор удается избежать.

### ПО ПРИНЦИПУ ШЛЮЗОВОЙ КАМЕРЫ

Пункты временной изоляции или как мы их еще называем сокращенно – ПВИ, представляющие собой важнейший рубеж, ограждающий производство от коронавируса, продолжают работать в привычном режиме, пропуская через себя вахтовые смены. Допуск персонала к работе контролируют порядка 60 штатных медицинских работников – они замеряют температуру тела, берут анализы, следят за состоянием здоровья изолированных, проводят профилактические мероприятия. Кроме того перед заездом на вахту каждый работник проходит домашний этап изоляции и сдает «входной» тест. Вот такая, можно сказать, глубокоэшелонированная оборона.

Особенностью наших пунктов временной изоляции, в отличие от ПВИ многих других предприятий, можно назвать то, что они обустроены по принципу отдельных боксов, которые не сообщаются между собой – и это еще одна предохранительная мера. То есть если заболит кто-то один из изолированной смены, он не сможет заразить остальных.

Пункты обеспечиваются всем необходимым, включая лекарственные препараты и оборудование на случай, если придется оказывать лечебную помощь. Медперсонал трудится в режиме 24/7, организованы круглосуточные дежурства. График работы, конечно, напряженный, но, как отмечает начальник медицинской службы предприятия Денис Синенко, с поставленными задачами справляются все. Выделить какой-то один ПВИ и назвать его лучшим, по его словам, нельзя – все они организованы по единому стандарту, одинаково оснащены, перед каждым поставлены одни и те же задачи, не выполнить которые персонал просто не имеет права. Каждый осознает свою меру ответственности и последствия, поэтому никто не может себе позволить где-то расслабиться и что-то недосмотреть. Так что все трудятся на совесть, организовано и слаженно. Кстати высокий уровень организации работы пунктов временной изоляции каждого филиала без исключения отметил лично генеральный директор Общества Олег Ваховский в ходе своего недавнего объезда магистрали.



Персонал ПВИ работает в режиме 24/7

Сдачу порядка 6,5 тысяч тестов на коронавирус организовали медицинские работники ООО «Газпром трансгаз Сургут» в филиалах магистрали с начала пандемии.

### «ЧИСТЫЙ КОРИДОР»

Еще одно заметное профилактическое нововведение, к которому на протяжении последних полугодия приходилось привыкать вахтовым работникам предприятия – это, как было отмечено выше, новая схема доставки вахт в самый северный филиал трассы – Ново-Уренгойское ЛПУ. Раньше, как известно, вахтовики добирались до Нового Уренгоя самостоятельно (чаще всего – поездом), но с введением режима по противодействию распространения новой коронавирусной инфекции их стали возить централизованно, чартерными авиарейсами из Тюмени. Смысл этой меры в том, чтобы минимизировать нахождение работников в общественном транспорте, а также организовать для них дополнительный пункт медосмотра и так называемый «чистый коридор» через всю территорию Тюменского Севера.

Чартерные рейсы между Тюменью и Уренгоем для газовиков ООО «Газпром трансгаз Сургут» начали курсировать с 15 мая. На сегодняшний день, по словам начальника службы организации перевозок Общества Константина Мустафина, выполнено семь рейсов по завозу вахтовых смен и четыре – по вывозу. Перевезено более 400 человек. До конца года в Ново-Уренгойское ЛПУ планируется отправить еще два чартера – 15 и 30 октября и организовать три вывозных рейса – 15, 30 октября и 15 декабря.

Схема завоза действует следующим образом: вахтовые работники съезжают в сборный пункт в тюменском аэропорту, где для них силами нашего предприятия проводится входной медицинский осмотр, после чего они садятся в зафрахтованный Обществом самолет и летят в Новый Уренгой. Там их так же централизованно встречают, рассаживают в автобусы и везут в пункты временной изоляции промплощадок. В период весеннего паводка в связи с временным отсутствием переправы через реку Пур в транспортную схему были еще включены вертолеты. При этом все перемещения участников заезжающей смены после медосмотра – между стойкой регистрации и залом ожидания, самолетом, автобусом и вертолетом осуществляются по исключительно изолированным зонам. Никаких контактов с «внешним миром». В аэропортах Тюмени и Нового Уренгоя для газовиков были выделены отдельные помещения и переходы.

### В ТАКОМ РЕЖИМЕ – ДО КОНЦА ГОДА

В период с мая по июнь обеспечивать такой «чистый коридор», по словам Константина Мустафина, было проще – количество регу-



При входе на объекты трассы, как и везде – антисептик и термометрия

лярных авиарейсов из-за всеобщего режима самоизоляции значительно снизилось, аэропорты стояли практически пустыми, и нам без проблем выделяли целые отдельные секторы со своими стойками регистрации. Сейчас обстановка изменилась, но принцип изолированных перемещений для газовиков все равно соблюдается. В аэропорту «Роцино» для вахтовиков выделены отдельные «чистые» маршруты, где они не соприкасаются с потоками пассажиров, а в Новом Уренгое они вообще не заходят в аэровокзал – их прямо у трапа самолета встречает корпоративный автобус. Так же точно, то есть изолированно, перемещается и багаж.

Общее руководство всеми этими процессами осуществляют служба организации перевозок и медицинская служба Общества, а на местах, в Тюмени и Уренгое, плотно задействованы службы филиалов – это Тюменский цех УТТиСТ, Тюменское и Ново-Уренгойское ЛПУ. Все эти месяцы они работали в усиленном режиме, тем более что с середины июня им были делегированы дополнительные функции по организации отправки и приема рейсов, что повысило меру ответственности и нагрузку. Несмотря на это, со своими задачами они справляются «на пять». Организация, как отмечает Константин Мустафин, на высшем уровне.

По мнению начальника медицинской службы ООО «Газпром трансгаз Сургут» Дениса Синенко, такой централизованный трансфер для вахтовых сотрудников является достаточно действенной мерой, защищающей наши филиалы от распространения коронавируса. Потому что, во-первых, есть возможность провести дополнительный медосмотр «на входе»; а во-вторых, существенно снижается риск подхватить инфекцию в пути – при пересадках, в транспорте, на вокзалах и в аэропортах. Дополнительно работникам в дорогу выдается набор средств индивидуальной защиты – несколько смен масок, резиновых перчаток, дезинфицирующие салфетки и антисептик для рук. Все проходят инструктаж на предмет того, как вести

себя, чтобы не заразиться. И это никогда не бывает лишним.

Сколько еще будут действовать эти особые меры безопасности? Пока перед Обществом поставлена задача обеспечить данный режим до конца декабря. Руководители ответственных служб надеются, что с Нового года жизнь наших работников вернется в привычное русло, и смена вахт будет проходить по-старому, в обычном рабочем порядке.

Дмитрий КАРЕЛИН

– Ограничительные меры, введенные с весны этого года как на нашем предприятии, так и в стране в целом, были не напрасны, и сегодня мы можем говорить об этом с полной уверенностью, – отмечает начальник медицинской службы ООО «Газпром трансгаз Сургут» Денис Синенко. – Косвенным доказательством служит то, что в этом году у нас практически не было вспышек сезонного гриппа. А вообще пандемия – это повод задуматься над многими вещами и, в первую очередь, над повышением нашей личной санитарно-гигиенической культуры. Например, мытье рук с мылом в течение пресловутых 20 секунд, о которых в последнее время так много говорят – ведь это не только профилактика, но и банальная гигиена. И это то, что не мешало бы взять за правило и использовать всегда, а не только в период разгугла инфекции. Или та же самая обработка рук антисептиком после того, как вы воспользовались общественным транспортом, подержались за поручни или побывали в ином общественном месте, где активно прикасались к поверхностям, ручкам дверей и т.д. Такие манипуляции не занимают много времени, но тем самым вы оберегаете себя от потенциального риска подхватить тот или иной возбудитель.



Регистрация пройдена, вахтовая смена в ожидании рейса



В период паводка часть пути преодолевали вертолетом

# НОВАЯ «КРЫША» ДЛЯ УАВР

Управление аварийно-восстановительных работ – это то уникальное подразделение нашего предприятия, специалисты которого гораздо чаще других трудятся под открытым небом, «в поле», на трассе, выполняя сварочно-монтажные работы – словом, находятся в постоянных безвылазных командировках, и их практически не застанешь на месте. Но даже им нужна своя «крыша над головой», желательно – надежная, вместительная и комфортная. И в ближайшее время у «аварийщиков» Сургутского аварийного поезда как раз намечается новоселье – они готовятся к переезду в новое здание, где разместится центральная производственная база УАВР. На объекте, который уже практически готов к заселению, побывали наши корреспонденты.

Сургутские подразделения УАВР, включая участки выполнения работ по технологии безогневой врезки, аварийно-восстановительных работ, автотранспортный участок Сургутского аварийно-восстановительного поезда и механоэнергетическую службу, переезжают не так уж и далеко от своего настоящего места дислокации – буквально на соседнюю улицу. Однако условия их размещения при этом обещают поменяться кардинально.

Новое здание производственной базы, расположенное по улице Промышленной, по соседству с Инженерно-техническим центром (на одной охраняемой территории с ним), спроектировано специально для нужд управления аварийно-восстановительных работ. Это внушительных размеров корпус в два этажа, сопоставимый по размерам со зданием ИТЦ и вместивший в себя помещения самого разного назначения: здесь и кабинеты для ИТР, и мастерские, и бытовые комнаты для рабочих, и гаражные боксы, и склады. Все под одной крышей, каждый блок соединен с соседними внутренними переходами, что само по себе довольно удобно. И, конечно же, здесь уже реализованы современные подходы к планировке помещений, вентиляции, освещению, шумоизоляции и пожарной безопасности.

Административно-бытовой блок обладает достаточным количеством рабочих кабинетов, просторных и светлых. Предусмотрен конференц-зал для собраний коллектива и прочих официальных мероприятий, который оснащен современной мультимедийной системой и удобными креслами.

Производственные помещения спланированы с учетом тех видов работ, которые там будут производиться, то есть максимально удобно и главное – безопасно. Прекрасное освещение, простор, высокие потолки, принудительная вентиляция и адекватное нашему северному климату утепление. Гаражные боксы оборудованы роллетными воротами с предусмотренной тепловой завесой, а помещения цехов оснащены кран-балками для подъема и транспортировки тяжелых грузов.

В помещениях РММ – ремонтно-механической мастерской – созданы все условия для комфортной работы. Лучшего, как говорится, и не пожелаешь: просторный общий бокс и удобно расположенные вокруг него отдельные помещения цехов – слесарный, то-



В новом здании есть помещения самого разного назначения: и кабинеты для ИТР, и мастерские, бытовой блок и гаражные боксы (фото: Юрий Меремкулов)



На рабочих местах все должно быть удобно и безопасно

карный, шиномонтажный. Каждый оснащен современным оборудованием, включая станки с числовым программным управлением. Есть даже такая интересная вещь, которую можно было бы назвать «посудомойкой», но только для загрязненных автомобильных (и прочих) деталей. Кладешь грязную и промасленную деталь в барабан и через несколько минут получаешь ее чистой как из магазина.

На втором этаже – бытовой блок. Это комнаты отдыха и приема пищи для персонала, которые сейчас как раз оснащаются всем необходимым – мебелью, кухонной техникой, телевизорами и спортивным инвентарем; гардеробные и сушильные помещения с вентилируемыми шкафами для одежды, туалеты и душевые.

Также продумано обустроена и прилегающая территория: здесь достаточно места как для стоянки автомобилей, так и для прохода людей и проезда техники к зданию с разных сторон, что очень удобно для завоза и вывоза крупногабаритных грузов, да и вообще бе-



Здесь будет зона отдыха



В конференц-зале



Комната приема пищи постепенно обзаводится мебелью и инвентарем

зопасно в случае пожара. Здание практически полностью готово к эксплуатации, осталось лишь немного доукомплектовать, соблюсти некоторые формальности с документами, и приемка будет завершена.

– Переезда ждем с нетерпением, – говорит заместитель начальника Управления аварийно-восстановительных работ по производству Рим Ситдииков. – Конечно, трудиться в таких комфортных условиях нашим специалистам куда приятнее. Наверное, и настроение будет соответствующим. Ну и, что немало-

важно – это безопасность, а она здесь, как вы сами видите, на высоте.

Что касается старого здания производственной базы УАВР на улице Индустриальной, то оно подвергнется реконструкции, после чего на его базе будет создан совершенно новый для нашего предприятия объект – многопрофильный учебно-тренажерный комплекс-полигон УПЦ для отработки навыков специалистов самых разных профессий.

**Дмитрий КАРЕЛИН**



Сварочные посты – новые и современные



Аварийный запас – все «по полочкам»



Поработали? Пожалуйте в душ



Мастерские оборудованы всем необходимым

## МЕДСАНЧАСТЬ ОТКРЫЛА ДВЕРИ

**Медико-санитарная часть ООО «Газпром трансгаз Сургут» после длительного вынужденного перерыва, связанного с эпидемией коронавируса, возобновила прием пациентов. По известным причинам заболевших ОРВИ в МСЧ пока не принимают.**

Сейчас работники предприятия могут записаться на консультацию к терапевту, гинекологу, офтальмологу, дерматологу, кардиологу, хирургу и педиатру. Выполнить лабораторные, функциональные и ультразвуковые исследования. В октябре начнут работать невролог и эндокринолог.

По словам заместителя главврача МСЧ по лечебной части Оксаны Липской, учитывая пережитый стресс, связанный с эпидемией коронавируса, работой «на удаленке», самоизоляцией, сейчас большая часть пациентов обращаются с жалобами на повышенное давление, суставные боли и проблемы со стороны ЖКТ.

Кардиолог Татьяна Маренина поделилась подробностями о том, как поддерживала своих пациентов в период самоизоляции и как выстраивает работу сегодня:

— Очень рады, что вернулись к привычному для нас ритму жизни: и мы соскучились по пациентам, и они по нам. Когда я не имела возможности вести прием очно, то старалась консультировать по телефону всех, кто обращался ко мне за помощью. Людям это просто необходимо, особенно нашим неработающим пенсионерам, которые в силу своего возраста и разных патологий нуждаются в особом контроле. А когда двери МСЧ наконец открылись, начала сама обзванивать своих диспансерных пациентов и приглашать их на прием. Они должны проходить обследование раз в полгода: сдавать необходимые анализы, делать ЭКГ. Поскольку медсанчасть не работала, многие не смогли пройти плановое обследование весной. По сути, пациенты оставались один на один со своими проблемами в

условиях эмоциональной нестабильности и стресса. И, конечно, у них возникала дестабилизация артериального давления. Осенью у кардиологических больных традиционно обостряются хронические заболевания, поэтому запись на прием у меня полная. С учетом того, что заработали многие здравницы в стране, люди постоянно обращаются за оформлением санаторно-курортных карт. И надо сказать, замечательно, что у моих пациентов появилась возможность съездить на лечение — психологическая разгрузка благотворно скажется на состоянии их здоровья.

Мнение коллеги разделяет и терапевт МСЧ Юлия Панкратова:

— Психологические проблемы, связанные с эпидемией коронавируса и возникшими из-за этого ограничениями, мы, наверное, будем разгребать еще долго. Сейчас жизнь потихоньку налаживается, и работники Общества приходят к нам на прием, радуясь тому факту, что могут разобраться со своими страхами. У многих жалобы на боли различной локализации, возникшие с начала апреля текущего года — как раз в тот период, когда людям негде было обследоваться. Так что диагностируем, лечим, всячески помогаем — работники предприятия очень ждали открытия МСЧ, говорят об этом постоянно. Работы много, трудится, соблюдая все требования: в масках и перчатках, после каждого приема проводим санитарную обработку помещений.

Новые реалии диктуют свои правила, но пока медсанчасть действует в ограниченном режиме, чтобы не допустить скопления пациентов, резюмирует заместитель главного врача МСЧ по лечебной части. К тому же часть докторов и медицинских сестер несут службу в девяти пунктах временной изоля-

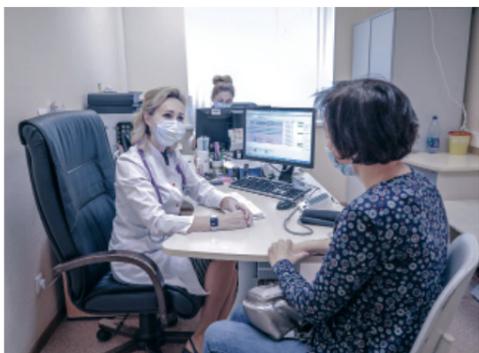


Лаборатории МСЧ работают в обычном режиме

ции для вахтовых работников на компрессорных станциях, а также трудятся в пунктах термометрии филиалов Общества в Сургуте и за его пределами.

ПВИ будут действовать в Обществе до конца текущего года, а как сложится ситуация в дальнейшем, сегодня никто прогнозировать не берется. Поэтому врачи и медсестры регулярно выезжают в командировки на КС. Самые многочисленные выезды работников на вахту были и остаются на Пуртазовской промплощадке (больше ста человек) и в Губкинском ЛПУ (порядка шестидесяти газетиков). Нагрузка там у медиков серьезная, равно как и в ПВИ других филиалов, но со всеми поставленными задачами они успешно справляются. И, что немаловажно, оказывают реальную психологическую поддержку вахтовому персоналу, пребывающему в полной изоляции от внешнего мира на протяжении двух недель.

**Светлана СЕВАСТЬЯНОВА**  
**Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО**



Масочный режим при посещении врача обязателен



На приеме у ЛОРа

## НАДЕЖНЫЙ ЭЛЕКТРОННЫЙ ФОРМАТ

**С 2020 года, в связи с изменениями в трудовом кодексе РФ, начался переход к формированию электронных трудовых книжек, которые со временем полностью заменят бумажные аналоги. О том, как происходит этот процесс в нашем Обществе и в чем преимущества нового носителя, мы попросили рассказать ведущего специалиста отдела кадров и трудовых отношений предприятия Светлану Никитину.**

— С 1 января 2020 года в связи с изменениями в Трудовом кодексе РФ идет переход к формированию электронных трудовых книжек. Каким образом он происходит в ООО «Газпром трансгаз Сургут»?

— Согласно законодательству, переход к новому формату сведений о трудовой деятельности работников добровольный и осуществляется только с согласия работника. Специалисты кадровых служб Общества до 30 июня 2020 года уведомили всех сотрудников о необходимости подачи до окончания 2020 года работодателю заявления о выборе способа ведения трудовой книжки (в электронном виде или в прежнем бумажном формате).

Уже сейчас сведения о трудовой деятельности работников сохраняются на электронных носителях, о чем пенсионный фонд пока ежемесячно, а со следующего года при каждом изменении данных (не позже следующего дня после издания приказа о приеме, переводе либо увольнении) станет получать информацию от работодателей.

Начиная с 2021 года, у всех, кто впервые устраивается на работу, сведения о трудовом стаже будут вестись только в электронном виде, т.е. привычные нам трудовые книжки перестанут оформлять.

— Если работник принял решение перейти на новый электронный формат, вся информация о его периодах работы с бумажного носителя будет перенесена в электронный?

— Не совсем так. Если работник решил перейти на новый электронный формат ведения трудовой книжки, информацию о его последнем назначении (приеме, переводе у текущего работодателя) по состоянию на 1 января 2020, занесут в так называемую форму СЗВ-ТД. Однако для периодов работы до этого времени

источником сведений о трудовой деятельности по-прежнему останется только бумажный вариант документа.

— То есть, у работников с 1 января текущего года появились две трудовые на разных носителях?

— Да, работники, выбравшие электронную трудовую книжку, получают бумажную трудовую на руки с соответствующей записью о сделанном выборе. Документ при этом не теряет своей силы и вправе использоваться наравне с электронной.

При сохранении работником традиционной трудовой книжки специалисты отдела кадров продолжают вносить информацию о трудовой деятельности как в электронную, так и в бумажную версии документа. Сведения о поданных работниками заявлениях, о переходе на электронный формат мы направляем в Пенсионный фонд Российской Федерации для хранения в информационных ресурсах.

Также за работником сохраняется право перейти на новую форму ведения трудовой книжки впоследствии в любое время, несмотря на поданное ранее заявление. Но отказаться от электронной версии для того, чтобы вернуться к бумажному носителю, по закону невозможно.

— Сведения, которые содержатся в трудовых книжках граждан, считаются конфиденциальными. Насколько надежна та база данных, где они будут храниться?

— Отчетная информация о периодах работы персонала передается по защищенным каналам связи с применением специального шифрования, которые давно используются в Обществе для передачи сведений в тот же пенсионный фонд, налоговую инспекцию, и зарекомендовали себя с лучшей стороны. В свою очередь ПФ хранит сведения о персо-

нифицированном учете граждан в своих надежных электронных базах.

— И, тем не менее, наверняка находятся те, кто сомневается в надежности этой системы, смогут ли они по-прежнему отдавать предпочтение бумажной версии трудовой книжки?

— Это право работника — сохранить трудовую в бумажном формате. Правда, в этом случае у кадровиков будет дополнительная нагрузка: придется дублировать все необходимые сведения и в электронном, и в бумажном документе.

— В чем, по-вашему, преимущества электронной книжки перед бумажным носителем?

— Благодаря электронной трудовой книжке, работник обретает быстрый и удобный доступ к информации о своей трудовой деятельности (можно получать сведения на едином портале государственных и муниципальных услуг круглосуточно в любой день недели, в МФЦ по месту жительства и у работодателя). Кроме того, сводится к минимуму вероятность внесе-

ния ошибочных, неточных и недостоверных сведений о трудовой деятельности, поскольку все данные максимально формализованы, так что практически исключается возможность внесения неверных сведений и исправлений.

К тому же есть возможность дистанционно оформить пенсию по данным лицевого счета без дополнительного документального подтверждения, которое прежде было необходимо, если у специалистов пенсионного фонда возникали вопросы к «нечитаемым» печатям, неразборчивому почерку, выцветшим или расплывшимся чернилам. Данные электронной трудовой книжки также можно использовать при получении государственных услуг.

Ну, и главный плюс — высокий уровень безопасности и сохранности данных: сведения о трудовой деятельности в электронном виде нельзя потерять, привести в негодность, в отличие от бумажной трудовой книжки.

**Светлана СЕВАСТЬЯНОВА**



Бумажные трудовые книжки постепенно уходят в прошлое

# ДЕЛЬНЫЙ ЧЕЛОВЕК

**Девиз председателя первичной профсоюзной организации Ново-Уренгойского ЛПУ Игоря Попова: «Я не умею обещать, я умею делать». Поэтому, когда неожиданно ему предложили баллотироваться на должность руководителя ППО, подумав пару дней, он согласился – стало интересно попробовать себя в новом качестве. Хотя мог бы вполне успешно работать начальником ЭВС Ново-Уренгойской промплощадки – в службе, где все знакомо и отлажено. Попов возглавлял ее почти восемь лет.**

## ОСОБЫЙ ПОДХОД

– Когда я только окупился в пучину профсоюзных дел, людям хотелось каких-то стремительных перемен, у нас ведь коллектив по структуре сложный, много вахтового персонала, и к ко всем требуется особый подход, – рассказывает Игорь Васильевич. – И это правильно, меня так учили в свое время: исправность техники и оборудования для нас, технарей, безусловно, важны, но люди всегда должны быть на первом месте. Мне кажется, именно это отличает руководителей моего поколения: мы помним о том, что залог безопасной работы – это когда ты в курсе, чем живет каждый сотрудник в коллективе. Люди должны видеть, что начальнику не все равно. Поэтому я в ЭВС всегда с утра «сканировал» обстановку: у кого какое настроение, кто чем озадачен, за годы работы научился практически безошибочно разбираться в людях. Меня даже после того, как я уже перешел в ППО, просили принимать участие в беседах при приеме на работу в ЭВС. Видимо, потому что сразу вижу, будет от человека толк или нет, – улыбается Попов.

Наверное, в далеком 1985 году его, семнадцатилетнего парня, только-только окончившего Майкопское техническое училище, вот так же разглядело руководство «Газпром добыча Новый Уренгой»:

– Я уговорил нашего мастера производственного обучения вместе с другими выпускниками взять меня на Север. Мы приехали в апреле, а день рождения у меня 5 мая. Прибыли на предприятие и поразились, что нас, студентов, вышло приветствовать начальство. Мастер показывает на меня, говорит: «А это у нас самый младший сварщик, но с красным дипломом». Ну, говорят, пусть остается, а в мае выходит на работу, – вспоминает Игорь Васильевич. – Вот так я начал сварщиком, потом – электриком, позднее – мастером на Песцовом месторождении, а в 2010 году товарищ пригласил меня в ООО «Газпром трансгаз Сургут» на Ново-Уренгойскую промплощадку инженером-энергетиком. А где-то через год назначили начальником службы.

## ПРОФСОЮЗ ВСЕМУ ОТКРЫТ

В ЭВС строгая система, у производственников иначе не бывает, убежден Игорь Попов, и потому, придя в ППО, он взялся систематизировать все процессы и на этом поле деятельности.

– Когда структура четко выстроена, работать гораздо легче. Важно понимать, кто за что отвечает, – поясняет председатель ППО. – Поэтому мы распределили: один специалист занимается спортивными вопросами, другой – культурными, третий взаимодействует

с уполномоченными по охране труда и т.д. Особое внимание стали уделять информированию: наш профсоюз открыт для всех, каждый имеет доступ к любым сведениям, касаются ли они каких-то мероприятий или финансовой деятельности ППО – мы постоянно выкладываем отчеты, что и где мы сделали, сколько было вложено средств, какие мероприятия планируются в будущем. У нашей первички есть странички во всех социальных сетях, в Инстаграм, на корпоративном портале Общества. И сама я часто выезжаю на промплощадки, встречаюсь с коллективами, рассказываю о том, чем мы занимаемся, отвечаю на все вопросы.

За те два года, что Игорь Попов руководит первичной профсоюзной организацией Ново-Уренгойского ЛПУ, было сделано немало. В новом формате организовывали празднование Дня нефтяной и газовой промышленности, проводили квест для учащихся Ново-уренгойского «Газпромтехникума», совместно с ООО «Газпром добыча Ямбург» ежегодно участвовали в благотворительном марафоне «Твори добро».

– Здесь у ППО есть надежный помощник – наша молодежная организация, которую возглавляет Татьяна Сахновская. У нее столько идей, что она по несколько раз в день забегает ко мне в кабинет, чтобы ими поделиться, – говорит Попов. – К примеру, мы не первый год помогаем Центру помощи семье и детям «Садко», наша молодежь постоянно контактирует с этой организацией, так что все подарки у нас целевые: в Центре говорят, что им необходимо, а мы оказываем спонсорскую помощь.

## КИБЕРСПОРТ И УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСАМИ

По инициативе молодежи и при всесторонней поддержке ППО в Ново-Уренгойском ЛПУ состоялся турнир по киберспорту среди входящих в управление подразделений:

– Сначала многие отнеслись с недоверием, мол, такое на предприятии организовать на хорошем уровне невозможно, а у нас получилось, и все участники остались довольны, – рассказывает Игорь Васильевич. – Потом наши победители участвовали в соревнованиях по киберспорту в ООО «Газпром добыча Уренгой» и заняли там призовое место.

Попов с гордостью рассказывает о том, как 9 мая 2019 года коллектив вышел на парад в одинаковых накидках, а возглавлял праздничную колонну вездеход «ТРЭКОЛ», оснащенный «танковой» башней и украшенный в соответствии с этим знаковым событием.

Стоит отметить, что за последние два года в Ново-Уренгойском ЛПУ, благодаря ППО, на

новый уровень вышла работа по охране труда:

– Если раньше у нас было всего четыре уполномоченных, то теперь их шестнадцать, они постоянно проходят обучение и показывают хорошие результаты. Так, наш Алексей Молодцов стал одним из победителей конкурса ПАО «Газпром», – отмечает собеседник.

Случаются в ЛПУ и мероприятия меньшего масштаба, но не менее полезные:

– Многим запомнился семинар «Управление финансами», который мы организовали для работников трех наших промплощадок. Приглашенный из столицы лектор так познавательно рассказывал о том, как правильно распределять семейный бюджет, что в финале один из бухгалтеров управления с грустью сказал: «Эх, где ж вы раньше были!», чем изрядно повеселил всех участников семинара, – смеется Игорь Попов.

Большую работу ППО Ново-Уренгойского ЛПУ проводило по внедрению профсоюзных карт «Привилегия», на промплощадки даже выезжали представители банка и выдавали их на местах.

А к юбилею управления за счет средств профсоюзной организации было изготовлено больше сотни юбилейных медалей, которые вручили ветеранам филиала. Живущим в Новом Уренгое – лично, а тем, кто уехал в другие города, отправили почтой.

Недавно ППО закупило несколько профессиональных спортивных тренажеров, они будут распределены по трем промплощадкам Ново-Уренгойского ЛПУ.

Это эллипсоиды, беговые дорожки, силовая рама. «Предварительно мы провели опрос среди коллективов, чтобы узнать, кому что требуется, – говорит председатель ППО. – Если у людей есть желание заниматься спортом, наша задача – обеспечить их всем необходимым», – считает председатель первичной профсоюзной организации ЛПУ.

## КОГДА ВСЕ ВМЕСТЕ

С момента начала эпидемии коронавируса профсоюзная организация Ново-Уренгойского ЛПУ также действовала оперативно и продуктивно. В тот период, когда со средствами индивидуальной защиты в городе еще были проблемы, за счет средств ППО изготовили порядка тысячи многоразовых масок, которыми обеспечили работников филиала. Кроме того, первичка принимала активное участие в обеспечении пунктов временной изоляции на промплощадках средствами гигиены и бытовой техникой.

– К тому же, на Пуртазовской промплощадке председатель цехкома Нина Бельшева организовала группу в одном из мессенджеров, куда вахтовики, не имеющие возможности покинуть ПВИ, писали заявки на какие-то продукты, которые нельзя было купить в буфете. После чего вместе со своими помощниками они закупили их в магазине и, разложив по пакетам, оставляли на КПП. Конечно, люди были благодарны за такую поддержку, – рассказывает Игорь Васи-



Игорь Попов хорошо разбирается в людях

льевич. – А также за то, что мы обеспечили их настольными играми, шахматами и шашками, ведь очень непросто находиться в совершенно изолированном от внешнего мира пространстве в течении двух недель.

Попов убежден, что сегодня роль профсоюза особенно важна:

– Мы сейчас живем в такое время, когда все сосредоточены на требованиях: работы надо выполнять в обозначенные сроки, а до отдельных людей вроде как и дела нет, и если мы не станем стремиться объединять газовиков, работать будет непросто. Разрозненный коллектив нежизнеспособен, – убежден Игорь Васильевич. – Когда люди поддерживают друг друга, они точно знают, что вместе справятся с любыми задачами.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА

## Председатель ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз» Олег Сазонов:

– Игорь Васильевич возглавляет одну из самых крупных первичных профсоюзных организаций Общества, и за два года управления ею показал себя очень ответственным и справедливым руководителем. Он отлично знает производство и людей, интересы которых всегда готов защищать. За два года работы на посту председателя ППО Ново-Уренгойского ЛПУ Игорь Васильевич на высокий уровень поднял информационную работу, и что немаловажно – активизировал молодежь филиала. Он хорошо зарекомендовал себя и в организации мероприятий по противодействию коронавирусной инфекции: ППО Ново-Уренгойского ЛПУ обеспечило многоразовыми защитными масками часть работников филиала в тот период, когда в округе еще наблюдалась нехватка средств индивидуальной защиты. А в дальнейшем первичной профсоюзной организацией немало было сделано по обеспечению пунктов временной изоляции вахтовиков на промплощадках управления всем необходимым.



Профком объединяет людей. И не только людей!



На праздничную демонстрацию всегда идем единым фронтом

# МЫ ОТКРЫЛИСЬ!

## ФОТОРЕПОРТАЖ ИЗ СПОРТИВНОЙ АЛЬМА-МАТЕР ОБЩЕСТВА

**Товарищи, ура! После полугодового отсутствия к нам, наконец, возвращается наш корпоративный спорт. С середины сентября возобновились тренировки всех двадцати секций УСС «Факел» – безо всякого преувеличения, за долгие месяцы пандемии по регулярным занятиям и приятным физическим нагрузкам очень соскучились как взрослые, так и дети.**

Пожалуй, это одна из самых приятных новостей для работников ООО «Газпром трансгаз Сургут» за последнее время – вновь широко и гостеприимно распахнутые двери всех спортивных объектов УСС «Факел». «Да, мы открылись и сейчас ведем активный набор во все наши группы, – комментирует заместитель начальника управления Олег Каменев. – Всего планируем набрать порядка двух тысяч двухсот человек – места пока еще есть, однако всем желающим стоит поторопиться. Конечно, в соответствии с требованиями Роспотребнадзора мы немного изменили подход к организации тренировочного процесса. Перед началом занятий все (включая тренеров и самих спортсменов) проходят строгий термометрический контроль, в каждой секции занимается не более 16 человек, а само расписание начала и окончания тренировок мы сформировали так, чтобы дети из разных групп не пересекались между собой ни перед началом занятий, ни после них».

Еще одно важное требование надзорных органов – на одного занимающегося должно приходиться не менее четырех квадратных метров пространства. Как отмечает Олег Ка-

менев, в УСС «Факел» удалось его выполнить без особых проблем – все-таки наше управление спортивных сооружений располагает довольно просторными помещениями, которые позволяют соблюдать необходимую социальную дистанцию. Так что юные гимнасты, футболисты, дзюдоисты, боксеры, шахматисты и многие другие могут заниматься в наших залах безо всяких проблем. Первые тренировки в секциях начинаются уже в 7:30 утра и продолжаются до самого позднего вечера (детские тренировки завершаются чуть пораньше – в 20:00). Между занятиями отдельных групп – обязательный получасовой перерыв, во время которого производится влажная уборка (с применением дезинфицирующих средств) и проветривание помещений. Словом, в УСС «Факел» созданы все условия для плодотворного и, самое главное, безопасного тренировочного процесса.

Надеемся, что рано или поздно к нам смогут вернуться и соревнования в рамках корпоративной спартакиады Общества. По крайней мере, все технические возможности для этого у УСС «Факел» есть. «Конечно, нам бы очень хотелось возобновить и нашу соревно-



На входе в спортивные объекты – обязательный контроль (фото: Юрий Меремкулов)

вательную активность, – говорит Олег Каменев. – Хотя бы по отдельным видам спорта: гирям, дартсу, шахматам, стрельбе, бильярду, плаванию. Мы получаем очень много обратной связи от наших работников, и все они говорят нам о том, что страшно соскучились по тренировкам и соревнованиям, соскучились по спорту».

**Андрей ОНЧЕВ**



Юные спортсмены соблюдают дистанцию



В раздевалках пусто и безопасно



У медиков, как всегда, много забот



Залы «Факела» просторны и вместительны



Теперь можно отрабатывать технику с полной выкладкой



Настоящий футбол не заменишь онлайн



Ити, ни, сан... Ну, и так далее!



Так приятно размяться после карантина

