Сайт Общества в интернете: http://surgut-tr.gazprom.ru/

# СИБИРСКИЙ ГАЗОВИК

ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ СУРГУТ

**№ 1-2** (1216-1217)**. Январь 2015 г.** | Корпоративное издание ООО «Газпром трансгаз Сургут»

2013 Серебряные нити ЛУЧШАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА В НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ

2013 ЛУЧШЕЕ КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ ОАО «ГАЗПРОМ»

## В МИРЕ

ООО «Газпром трансгаз Москва» подумывает об использовании в зарплатном проекте сотрудникам Общества карт китайской платежной системы Union Pay. Об этом на страницах корпоративной газеты дочернего предприятия сообщила начальник финансового управления Елена Коняшкина. Она также отметила, что за последние три года газотранспортникам удалось снизить расходы на услуги банков по обслуживанию зарплатных карт в три раза – с 27 до 8 млн рублей.

## В СТРАНЕ

Футболисты «Зенита» – голкипер Юрий Лодыгин и защитник Николас Ломбертс – полчаса «поработали» на одной из АЗС Газпрома, перевоплотившись в шеф-поваров кафе автозаправки. Оба, пройдя мастер-класс в рамках рекламной акции «Звездный шеф-повар», готовили для посетителей френч-доги и гамбургеры. «Всегда приятно попробовать новые вещи. Я сам не готовлю, есть жена, но, может, закончу карьеру футболиста и начну», – отшутился Ломбертс.

## В РЕГИОНЕ

В Новом Уренгое запускают новый железнодорожный вокзал, оборудованный по самым современным стандартам. Здесь расположены два просторных зала ожидания площадью 800 и 500 квадратных метров, билетные кассы и камеры хранения, система видеонаблюдения, передовая электроника. По строительным характеристикам новоуренгойский вокзал считается одним из лучших в России, его годовой пассажиропоток составляет 250 тысяч человек.

## ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ПЕРВЫЙ ГАЗОВЫЙ «КАМАЗ»: В ОБЩЕСТВО ОН ПОСТУПИЛ ПРЯМО С КОНВЕЙЕРА
**стр. 2**

ЕГО СЛЕПИЛИ НЕ ИЗ ТОГО, ЧТО БЫЛО: ТРАССА ПОПОЛНИЛАСЬ НОВЫМ БЛОЧНО-МОДУЛЬНЫМ КОРПУСОМ
**стр. 4**

МЕНЯЕМ ПЛАНЫ НА ОТДЫХ. ОБЯЗЫВАЕТ НЕ ТОЛЬКО КУРС ДОЛЛАРА
**стр. 5**

СПЕЦИАЛИСТЫ ГКС МОНИТОРЯТ ТРАССУ, А УТС – БЮДЖЕТ МОБИЛЬНОЙ СВЯЗИ
**стр. 6**

ЗВУКИ РАЗНЫЕ, МЕЛОДИЯ ОДНА: ДАНИИЛ РОГОВСКИЙ РАССКАЗЫВАЕТ ОБ ИГРЕ НА ВАРГАНЕ
**стр. 8**

# ДИСЦИПЛИНА, ПОРЯДОК, ЭКОНОМИЯ

**Игорь Иванов назвал главные тактические задачи ОАО «Газпром» и Общества в 2015 году**

Несмотря на то, что Газпром и Россию ждет непростой год, причин для паники и пессимистических настроений нет. В 2015 году ООО «Газпром трансгаз Сургут» обеспечит производственное задание, будет поддерживать социальные программы, а также сохранит существующее штатное расписание. Кардинальных изменений в жизни Общества не предвидится – таким был главный посыл последнего в 2014 году Совета руководителей предприятия.

### «КОНИ» УХОДЯТ В ПОЛНОЧЬ…

Так уж получилось, что год деревянной Лошади для нашей страны получился очень неоднозначным. Начавшись «за здравие» – с триумфальной сочинской Олимпиады, завершался он хоть и не «за упокой», но все же как-то невесело: санкциями, международной изоляцией, беспрецедентным падением рубля, ростом цен и тревожными ожиданиями будущего. Конкретно для ОАО «Газпром» прошедшие 12 месяцев тоже выдались не самыми удачными в истории. Компания завершала год на фоне значительного сокращения объемов добычи и транспортировки голубого топлива, санкций, неплатежей, падения цен на нефть и газ. Обо всех этих факторах генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Сургут» Игорь Иванов упомянул в своем выступлении на завершающем 2014 год Совете руководителей, который прошел в Сургуте. Между тем никаких пессимистических (а уж тем более – панических!) ноток в речи Игоря Алексеевича мы не услышали. И эта уверенность, чувствовалось, моментально передалась всем руководителям подразделений и филиалов.

>>> **стр. 3**

## МЕСТО СОБЫТИЯ

### ЗАРПЛАТУ ПОВЫСИЛИ

Газпром с 1 января 2015 г. проиндексировал работникам зарплату на 6,7%. Тарифная ставка рабочего I разряда основного производства составила 8370 рублей. Этот показатель заложен в бюджет монополии на 2015 г. Как отмечается в сообщении компании, на конец 2013 г. в группе Газпром работали 459 500 человек, половина из них занята в области добычи, транспортировки и переработки газа. На зарплаты в 2013 г. было потрачено 338 млрд руб. По коллективному договору зарплаты индексируются в соответствии с прогнозируемым повышением индекса потребительских цен.

### СМОГЛИ И СДЕЛАЛИ

Омский НИИ приборостроения объявил о создании российской системы профессиональной мобильной связи TETRA, которая заменит импортные аналоги на объектах Газпрома. Специалистам «Газпром трансгаз Сургута» TETRA известна хорошо. Этот тип оборудования год как эксплуатируется на участке магистрали «Заполярное – Уренгой» и появился там в рамках реконструкции радиорелейной линии связи (РРЛ). «Наше Общество в свое время, можно сказать, пролоббировало данный проект, убеждая, что на линейной части требуется серьезный прогресс, связанный с отмиранием аналоговых линий связи и переходом их на цифровые», – поясняет главный инженер управления связи ООО «Газпром трансгаз Сургут» Александр Козлик. Российская TETRA станет первым отечественным продуктом, созданным в рамках дорожной карты в интересах газовой монополии.

### ЦИФРА НОМЕРА

**840,3** млрд рублей – таков размер инвестиционной программы Газпрома на 2015 год, утвержденной советом директоров. Это на 1,11 млрд рублей больше размера, одобренного правлением в ноябре.

## МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРИЗНАНИЕ

*Средств на охрану труда газовики никогда не жалели*

ООО «Газпром трансгаз Сургут» награждено дипломом за активное участие в 18-й Международной специализированной выставке «Безопасность и охрана труда-2014», которая прошла во Всероссийском выставочном центре Москвы. Мероприятие направлено на решение проблем охраны труда в Российской Федерации.

Наше газотранспортное предприятие удостоено диплома в первую очередь за положительные результаты в работе по профилактике травматизма – в 2012-2013 годах в Обществе не произошло ни одного несчастного случая. Инженеры по охране труда ООО «Газпром трансгаз Сургут» стали лауреатами и победителями ежегодного смотра-конкурса «Лучший инженер по охране труда-2013» в городе Сургуте, а объединенная профсоюзная организация Общества заняла третье место в смотре-конкурсе «Лучшая организация профсоюзной работы в области охраны труда за 2013 год», организованном Межрегиональной профсоюзной организацией ОАО «Газпром».

Заметим, что в среднем затраты на охрану труда одного работника ООО «Газпром трансгаз Сургут» составляют порядка 30 тысяч рублей.

## РАЗРЕШИТЕ ПОЗНАКОМИТЬСЯ, ИЛИ НОВОЕ В БУХУЧЕТЕ

Экономика Российской Федерации ежегодно претерпевает значительные изменения, оказывающие влияние как на государство в общем, так и на отдельные предприятия в частности. Традиционно нелегко приходится бухгалтерам – помимо обычных задач и подготовки отчетности, им необходимо адаптироваться ко многим новшествам в законодательстве, в первую очередь в налоговой сфере.

В связи с произошедшими изменениями в российском законодательстве, а также предстоящими изменениями в 2015 году центральной бухгалтерией для представителей учетно-контрольных групп и экономических служб филиалов ООО «Газпром трансгаз Сургут» был организован обучающий семинар по теме «Изменения в законодательстве по бухгалтерскому и налоговому учету. Актуальные вопросы по бухгалтерскому учету и налогообложению», в том числе с организацией однодневного личностного психологического тренинга. Семинар прошел в сотрудничестве с аудиторско-консалтинговой группой «Финэкспертиза».

Как сказала в ходе открытия мероприятия заместитель главного бухгалтера Общества Светлана Сазонова: «Законодатель выпускает массу изменений, мы обязаны их знать, внедрять и исполнять. Для этого и организован этот семинар». Кроме того, она отметила, что за 2013-2014 годы была проведена огромная работа по разработке и актуализации Альбома форм первичных учетных документов, поблагодарила коллег за плодотворную работу.

В ходе мероприятия обсуждался ряд актуальных проблем, с которыми в повседневной деятельности часто приходится сталкиваться бухгалтерам Общества: исчисление НДС, расчеты страховых взносов во внебюджетные фонды, переоценка и инвентаризация основных средств, практика использования Альбома форм первичных учетных документов и т.п. Что касается обучения, то лекторами семинара выступили кандидат экономических наук, доцент Евгений Кацуба, доктор экономических наук, профессор Татьяна Рогуленко, кандидат психологических наук Артем Менумеров.

# НАШ ПЕРВЫЙ ГАЗОВЫЙ «КАМАЗ»!

Обновляя автопарк в 2015 году, «Газпром трансгаз Сургут» планирует закупить сто единиц автотехники на газу. Ряды автопарка пополнят автомобили УАЗ, микроавтобусы ГАЗель, автобусы КАвЗ, НефАЗ и китайские King Long. Ну, а самый желанный в списке представитель российского автопрома, можно сказать, его флагман – грузовики КамАЗ. Их появится 18.

*Первый газовый КамАЗ сургутские газовики получили прямо с конвейера*

*«King Long» может стать королем газовой трассы, выигрывая конкуренцию в цене*

Но эти машины придут, так сказать, второй партией. А самую первую сургутские газовики закупили в конце декабря 2014-го, пригнав из Набережных Челнов два тягача модели 651116-34. Заострим на них внимание: это новинки завода. До газовиков со всеми их характеристиками в варианте автомобиля для аграрного сектора познакомился прямо на конвейере производителя лично президент Татарстана Рустам Минниханов.

Снабженный газовым движком грузовик «заточен» под экостандарт Евро-4. Его топливная система оснащена восемью баллонами, вмещающими 160 куб. м сжатого природного газа при давлении 200 атмосфер, и позволяет проехать без дозаправки до 400 км.

Помимо этой новинки в «Газпром трансгаз Сургут» поступили еще два камазовских собрата: модели КО 505 АГ (ожидаются 65117-34 и ТКМ 623.32), а в 2015 году полку машин этой марки прибудет, как мы сказали, еще на восемнадцать: газовые КамАЗы серии 65116-30, 65117-32 и 65115-32.

Одна из таких газовых модификаций недавно прошла «боевое крещение», да не где-нибудь, а в международном марафоне Africa Eco Race-2015. По маршруту ралли «Париж – Дакар» в составе команды «КамАЗ-Мастер» впервые принял участие созданный при поддержке ОАО «Газпром» спортивный КамАЗ, работающий на природном газе. Его пилотировал Сергей Куприянов, пресс-секретарь Председателя Правления ОАО «Газпром».

Если возможности новой грузовой техники оценят узкие специалисты, то пассажирской – предстоит всем нам. Стремление найти оптимальное соотношение между ценой и качеством, экономия денег и не в последнюю очередь рост курса доллара заставили газовиков еще более тщательно делать выбор в пользу той или иной покупки. Именно по этой причине предприятие, обновляя парк автобусов, обратило взор на китайские KING LONG разных модификаций, коих закупит в количестве 13 штук.

Специалисты говорят, что по качеству это вполне достойные представители автопрома. «Китайцев» направят в Сургутское, Тюменское ЛПУ и УТТиСТ. А вот «Мерседесы», «Маны» и прочая европейская техника сегодня не в почете – по стоимости и затратам на эксплуатацию они не выдерживают конкуренции с азиатами.

**Олег ЕРМОЛАЕВ**

## ЭКОРОБОТЫ НАВОДЯТ ПОРЯДОК

Вместе с обычными людьми в Газпроме, возможно, будут трудиться роботы, которые помогут поддерживать порядок экологам, утилизируя отходы. Вы скажете, вымысел, фантазии? Однако они вполне могут воплотиться в жизнь, если за дело возьмется племя молодое и деятельное. На открытом уроке в кружке робототехники новоуренгойской средней школы № 17 эту идею обсуждали на полном серьезе.

У доски преподаватели – специалисты «Газпром трансгаз Сургута», за партами – ученики седьмого и десятого классов. Темой для обсуждения стала проблема утилизации мусора и возможности использования технических средств для переработки и уничтожения отходов.

В ходе дискуссии газовики предложили школьникам обменяться мнениями, как можно использовать роботов в экологических целях, ребята тут же загорелись идеей придумать, например, устройство, которое передвигается вдоль газопровода и контролирует уровень загазованности атмосферного воздуха. А также высказали мысль об использовании манипулятора, оценивающего на определенной территории уровень снежного покрова, наличие бытового мусора и последующую его очистку.

Можно махнуть рукой: ерунда, детские выдумки! Но существует факт, против которого не попрешь: популярный в советское время журнал «Юный техник» в своем содержании наполовину состоял из подобных «детских» выдумок, многие из которых если не целиком, то частично преобразовывались в рацпредложения и внедрялись в производство.

*Прообраз экологического робота: трудолюбивый, умный, безотказный*

А еще больше из напечатанных в издании идей брались за основу взрослыми инженерами и дорабатывались. Так или иначе – открытый урок стал частью мероприятий Общества в рамках Года экологической культуры. А продолжением учебы в этом направлении явилась еще и лекция для ноябрьских студентов и школьников на тему утилизации отходов.

Более 45 общественных мероприятий на тему экологической безопасности и ресурсосбережения проведены в филиалах ООО «Газпром трансгаз Сургут» и в населенных пунктах присутствия Общества в рамках Года экологической культуры 2014 года.

## ГАЗОВИКИ ТРАДИЦИОННО ПРОВЕЛИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ УТРЕННИКИ

*Газовики седьмой год подряд поднимают настроение детям в благотворительных и прочих новогодних программах*

ООО «Газпром трансгаз Сургут» организовало традиционное новогоднее благотворительное представление для детей, нуждающихся в социальной поддержке.

Билеты на новогоднюю детскую программу получили 150 ребят из приемных, многодетных, малообеспеченных семей, дети с ограниченными физическими возможностями. Еще 150 детей посетили рождественское представление. Такую благотворительную акцию Общество проводит уже седьмой год подряд.

В нынешнем году творческий коллектив ЦКиД «Камертон» подготовил для детей неповторимую новогоднюю программу «Необычный день». В первом отделении программы ребята узнали удивительную историю про белых и серых мышей – коллектив центра поставил музыкальную сказку в стиле бродвейских постановок «Все мыши любят сыр!» (по мотивам пьесы-бестселлера венгерского драматурга Дюла Урбана). Завершилась программа настоящим детским диско-шоу «Выкрутасы с Барабасом».

В завершение благотворительного представления детям подготовлены новогодние подарки от ООО «Газпром трансгаз Сургут».

## ОБСЛЕДОВАНО ТЫСЯЧА КИЛОМЕТРОВ ТРУБЫ. А ПРЕДСТОИТ ЕЩЕ БОЛЬШЕ

*Километраж обследованной в Обществе за год трубы впечатляет: это расстояние от Сургута до Екатеринбурга*

В 2014 году методом внутритрубной дефектоскопии ООО «Газпром трансгаз Сургут» обследовало 1012,5 километра газопроводов, а в 2015 газовики намерены провести ВТД на 1241,52 километра газопровода.

Согласно нормативным документам такая диагностика должна проводиться не реже одного раза в пять лет. В конце декабря в Обществе завершились работы по проведению внутритрубной дефектоскопии (ВТД) участка магистрального газопровода «СРТО – Омск» км 1183 – км 1392, общая протяженность обследованного участка составила 209 километров.

Данный участок находится в границах обслуживания Тюменского и Ишимского линейных производственных управлений магистральных газопроводов . По результатам экспресс-анализа было выявлено 35 дефектов, относящихся к коррозийным повреждениям. На основе этих данных работники ЛПУ совместно со специалистами инженерно-технического центра Общества провели шурфование для идентификации дефектов, рассчитали степень опасности и определили срок их ремонта. Все работы по внутритрубной дефектоскопии проводит организация ОАО «Оргэнергогаз» – филиал «Саратоворгдиагностика».

<<< стр. 1

# ДИСЦИПЛИНА, ПОРЯДОК, ЭКОНОМИЯ

### «НАШ ОТВЕТ КЕРЗОНУ»

Как отметил Игорь Иванов, на все социально-экономические и геополитические вызовы Газпром отреагировал взвешенно и адекватно. Свертывание «Южного потока», строительство морского газопровода в Турцию, перспективные контракты с Китаем, начало реализации масштабнейшего проекта «Сила Сибири», «реанимация» «Алтая» – наглядное тому подтверждение.

Причем ОАО «Газпром» не только все больше поворачивается «лицом к Азии», но и, как отметил Игорь Алексеевич, «меняет сами принципы поставок газа зарубежным потребителям». Так что нынешний «штиль» – это не более чем издержки смены курса, переходный этап. Рано или поздно компания перенастроит свои «паруса» на другой галс и снова «поймает ветер». У руководства и работников ООО «Газпром трансгаз Сургут» все новые проекты Газпрома ожидаемо вызывают большой интерес: предполагается, что наши специалисты будут активно задействованы как на строительстве «Силы Сибири», так и на возвращающемся к жизни проекте «Алтай». Напомним, что при реализации последнего изначально планировалось привлечь несколько компрессорных станций Общества. В первую очередь – КС-02, которую Газпром даже намеревался сделать головной «каэской» проекта и где сейчас продолжается реконструкция второго цеха.

### ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА – 100%

На итоговом в 2014 году Совете руководителей ООО «Газпром трансгаз Сургут» именно эта фраза звучала чаще всего. Игорь Иванов сообщил об успешном выполнении всех намеченных программ капремонта, техобслуживания и диагностики как линейной части, так и КС. В ходе четырех остановочных комплексов было проведено 37 планово-предупредительных ремонтов (ППР) компрессорных цехов и ВТД шлейфов на четырех станциях. При этом устранено девять закритических дефектов, заменено 1,8 километра трубы.

Отлично отработали специалисты УМТСиК – комплектация-2014 прошла без сбоев. Традиционно надежно завершили год связисты и энергетики, значительно улучшили свои показатели киповцы и метрологи. Транспортники получили в свое распоряжение 142 единицы новой техники, 68 списали и тем самым снизили общий возраст автопарка Общества до 8,6 года. 100-процентное выполнение плана также значится в графе «капитальный ремонт зданий и сооружений» – в 2014 году на эти цели было потрачено 1,4 миллиарда рублей. Конечно, немало в прошлом году было и проблемных моментов. Большинство из них традиционно связано с не самой надежной работой подрядчиков. В частности, именно из-за подрядных «трудностей» были перенесены сроки сдачи объекта промышленно-бытового назначения на Заполярке – гаражно-ремонтного блока, в состав которого входят токарная и ремонтная мастерские, склад МТР, а также административно-бытовые кабинеты для размещения работников Общества и сервисных служб станции.

### СНИЖЕНИЕ БЕЗ ТЕНДЕНЦИЙ

Единственный, пожалуй, снизившийся показатель по итогам 2014-го – объем транспортировки газа, который в ушедшем году составил около 218 миллиардов кубометров, что меньше рекордных результатов 2013-го почти на 30 миллиардов м³. Однако этому падению существует немало объяснений. Помимо перечисленных в первом абзаце, есть еще одно, наиболее существенное – неприлично теплая зима-2014. Тем не менее все мы помним ситуацию 2005-2006 годов, когда за дождливым декабрем пришел лютый 50-градусный январь и объемы потребления в России и за рубежом многократно возросли.

Тот факт, что результаты товаротранспортной работы Общества в 2014 году не стоит воспринимать как тенденцию, подтверждают и планы на 2015-й, в котором предприятие намерено «прокачать» через свою систему газопроводов порядка 233 миллиардов кубометров газа. «Конечно, год нас ждет необычный, – отметил Игорь Иванов. – Газпром принимает внутренние тактические меры, которые можно охарактеризовать в трех словах: дисциплина, порядок, экономия. Актуален и вопрос импортозамещения, хотя у нас в этом смысле ситуация благоприятная: наш газопровод строился в период предыдущих санкций 40-летней давности. Основной парк двигателей, трубы, запорная арматура, изоляция – все отечественного производства».

### ПРИОРИТЕТ – БЕЗОПАСНОСТИ

Существенные проблемы с импортозамещением если и могут возникнуть, то опять же – у подрядчиков. Как известно, немалая часть строительной и сварочной техники, стоящей на вооружении этих организаций – импортного производства. Однако проблемы подрядчиков волнуют Газпром в наименьшей степени. Гораздо серьезнее складывается ситуация с информационной безопасностью, а также со средствами автоматизации, ПО и телемеханики – почти все оборудование и программное обеспечение производственного и административного назначения разработано и произведено за рубежом.

Вообще, как отметил Игорь Иванов, в связи с непростой геополитической обстановкой в мире на один из первых планов в 2015 году выйдут вопросы безопасности. Более активно заработают антитеррористические комиссии, повышенное внимание будет уделено охране производственных объектов, особенно протяженной линейной части. Еще одно важное направление работы Газпрома в ближайшие годы – охрана труда и промбезопасность. В данный момент в структуре холдинга создано Управление по промышленной безопасности (ранее эти функции выполняло только ООО «Газпром безопасность»), разрабатывается новая политика, внедряется СТО. Не случайно 2016-й год, по словам Игоря Иванова, руководство компании планирует объявить Годом охраны труда и промышленной безопасности.

*Участники Совета в докладе генерального директора не услышали пессимистических ноток*

*Снабженцы УМТСиК отработали выше всяких похвал, комплектация-2014 прошла без сбоев*

*Средний возраст автотранспортного парка Общества в 2014 году снизился до 8,6 года*

*Двукратный рост наработки ГПА на отказ – один из важнейших позитивных итогов года*

Не менее важные для жизнедеятельности ООО «Газпром трансгаз Сургут» цифры содержались в докладе заместителя генерального директора по экономике Александра Маловецкого. Так, план по доходам в 2014 году был перевыполнен на 195 миллионов. Предварительный план по доходам и расходам на ближайшие 12 месяцев – 82,8 миллиарда рублей. Однако, по словам Александра Владимировича, он еще может быть скорректирован, так как работа по формированию бюджета в ОАО «Газпром» еще идет (по состоянию на 25 декабря 2014-го. – *Прим. ред.*). Индексация зарплаты в 2015 году запланирована на уровне 6,7%. Зам по экономике также сообщил, что Общество не намерено сворачивать или сокращать в 2015 году ни одной из своих социальных программ.

### НОВЫЕ УПРАВЛЕНИЯ И СЛУЖБЫ

Что касается нашего Общества, то по направлению ОТиПБ сургутские газовики отработали неплохо, хотя и не идеально. Особенно по сравнению с 2013 годом, когда не было зафиксировано ни одного несчастного случая. В 2014-м такой случай, увы, был – ДТП. И хотя вины работников ООО «Газпром трансгаз Сургут» в этой аварии нет абсолютно никакой, неприятный осадок все же остался.

Так или иначе специалистам ООТ предстоит немало работы, тем более учитывая все вышеозвученные планы Газпрома. Вообще, 2015 год пройдет в условиях ужесточившегося контроля со стороны головной компании практически по всем производственным (и не только) направлениям. В наступившем году в «игру» на поле капремонтов после годичного отсутствия вернулся ООО «Газпром центрремонт», но уже под пристальным вниманием недавно созданного Департамента капитальных ремонтов. Кроме того, по требованию ОАО «Газпром» во всех дочерних обществах (в том числе в нашем) создана служба восстановления основных фондов. Как отметил Игорь Иванов, когда-то давно в структуре Сургутгазпрома подобная структура уже существовала, так что сегодня Газпром действует почти по принципу «все новое – хорошо забытое старое».

### НАРАБОТКА НА… ЗАГЛЯДЕНЬЕ!

Один из самых позитивных производственных итогов 2014 года, которым с полным правом можно гордиться, – существенный рост (практически в два раза!) такого важнейшего показателя, как наработка на отказ. Причем, как отметил генеральный директор, произошло это буквально по всем направлениям. Особенно впечатляющих результатов добились специалисты КИПиА – количество отказов ГПА по их линии (магнитные подвесы – «притча во языцех» для всех производственников Общества) сократилось до минимальных пределов. «Подобный результат – не случайность, а итог планомерной и скрупулезной работы, – подчеркнул Игорь Иванов. – Более десяти тысяч часов наработки – очень впечатляющий эффект». Тем не менее в этом вопросе нам тоже есть куда расти. Как минимум, к показателю «0» в графе «аварийные остановы ГПА, связанные с нарушением правил технической эксплуатации». Собственно, это и есть одна из задач на 2015 год. В числе прочих: выполнение комплексов ППР, импортозамещение, ввод объектов на Заполярке, КРТТ КС-9 и 10, досрочное энергетическое обследование КС-5 и 11. «Год будет сложный, но никакой паники у нас нет, – резюмировал генеральный директор. – Мы максимально сконцентрированы и готовы к любому развитию событий».

**Андрей ОНЧЕВ**

# ДОЛЛАР СКАЧЕТ, РУБЛЬ – НЕ ПЛАЧЕТ

**потому как мы знаем секрет правильного курса**

Есть проверенное временем правило поведения в любой финансовый кризис*. Следуя ему, последствия инфляции, девальвации, роста цен и изменений курсов валют представляются менее серьезными. Правило простое: вкладывайся в развитие. Для каждого оно свое: кто-то видит его в инвестициях в недвижимость, а кто – в дальнейшее образование. Такому же принципу следуют и газовики, направляя средства на строительство новых объектов. А ведь вариант – беспроигрышный: вложения по-любому окупятся. И это обстоятельство позволяет «Газпром трансгаз Сургуту» смотреть в будущее спокойнее, без лишней суеты. Как наглядный пример – сдача в эксплуатацию современного блочно-модульного корпуса ЭТВС Ортьягунского ЛПУ.

*Энергетикам КС-2 впору завидовать: таких зданий на трассе нет*

*Качество стройки со знаком качества – фирменной табличкой на здании*

*Презент-швабра – с намеком: порядок должен соблюдаться во всем*

## ОБРАЗЕЦ СЛУЖБЫ

Ремонтный цех, классы для обучения, складское помещение, кладовые, раздевалки, душевые, кабинеты для персонала и комнаты приема пищи – везде чисто, тепло, комфортно. И технически современно. Вот он, образец нового производственно-бытового корпуса служб «Газпром трансгаз Сургута». На сегодняшний день, кивают в его сторону специалисты, подобный ПБК – лучший на трассе.

*Помещения ПБК: просторно и дышится легко*

Правда, подобное здание еще строится на КС «Аганская». Однако со своим соседом с КС-2 оно не соперничает ни по площади, ни по функционалу. На «второй» компрессорной службу обеспечили новыми современными станками, сварочным постом, стеллажами для хранения оперативного оборудования. Здание оснастили современной системой вентиляции, а каждый кабинет – компьютерами и оргтехникой.

## ДЕСАНТИРОВАТЬСЯ НА «КАЗСКЕ»

Торжественно запускать в эксплуатацию объект приехал заместитель генерального директора Общества Юрий Перминов, а вместе с ним – и руководство главной движущей силы стройки – УМТСиК, а также отдела главного энергетика «Газпром трансгаз Сургута». И, разумеется, красную ленточку с газовиками перерезали те, кто данный объект строил, – представители подрядчика.

Познакомимся с ними: Заводоуковский машиностроительный завод. Производит известные среди газовиков вахтовые вагон-дома «Кедр». Однако в 1940-1980-х годах прошлого столетия эвакуированный из Воронежа под Тюмень завод был более известен военным, поскольку выпускал десантные кабины для бомбардировщиков. Здесь же по заданию Комитета обороны впервые в России была спроектирована общевойсковая серия реактивных самолетов. С сентября 1992 года, ориентируясь на потребности предприятий, работающих в условиях Крайнего Севера, завод приступил к выпуску нового вида продукции на базе военного изделия 2603Б: «Здания жилого мобильного типа «Кедр», не только не уступающего, но и превосходящего по прочностным характеристикам зарубежные аналоги.

В общем, с такими вот серьезными людьми довелось поработать специалистам «Газпром трансгаз Сургута». Главный инженер завода Сергей Елохин в беседе с нами особо подчеркнул: все комплектующие стройки – от сэндвич-панелей до станков – отечественного производства. То есть налицо результат взятого в Газпроме курса на импортозамещение. И подрядчик, получается, совсем родной – в том смысле, что не издалека, а свой, тюменский.

*Подведем итоги: стройка уложилась в полгода, а митинг – в полчаса*

*Начальник ЭТВС Владимир Литвиченко (в центре) – счастливый человек*

## СУМЕТЬ ПОСТРОИТЬ

Однако объект наш сдавался не так скоро. От идеи до воплощения – отрезок шесть лет. Столь продолжительное время ушло на составление заявки, проектирование, согласование, производство, монтаж и, конечно, саму стройку. Трудности заключались в том, что место, на котором планировалось возвести блочно-модульное здание, находилось не в собственности «Газпром трансгаз Сургута».

Кроме того, сложности возникли и в части самой формы финансирования стройки – лизинга. Этот инвестиционный инструмент, как известно, позволяет предприятию, не отвлекая собственные ресурсы, модернизировать основные фонды, получив в использование новое оборудование. То есть готовую продукцию, не предполагающую строительства. В нашем случае новый производственный актив со строительством был связан напрямую, что и потребовало утряски дополнительных вопросов по реализации проекта.

*Специалисты первыми оценили поставленное оборудование*

*Торжественную ленту каждый взял на «память»*

Тем временем возводить в перспективе новые блочно-модульные здания, зарекомендовавшие себя как эффективный способ модернизации объектов производства, предприятие не отказывается. Просто в дальнейшем планируется использовать иные схемы финансирования строек.

## ЖИВЕТ БУДУЩИМ

– Но нет пределов совершенству, – резюмирует Андрей Ронжин, руководитель Ортьягунского ЛПУ. – Восемь лет назад в ЛПУ мы сдали новое, весьма комфортное здание для линейно-эксплуатационной службы. Однако время не стоит на месте, и сегодняшнее здание ЭТВС – на уровень выше. Я уверен, что и последующие наши объекты по качеству, современности будут превосходить те, что строятся сегодня.

Взяв такой курс на развитие, точно не прогадаешь.

**Олег ЕРМОЛАЕВ**

*Энергетикам от главного энергетика: читайте инструкцию*

* За четыре года Великой депрессии, затронувшей мир в 1929-1939 гг., в США затеяли больше крупных строек, чем за предыдущие 30 лет. Это стало классическим примером борьбы с кризисом рыночной экономики, вошедшим в учебные пособия для студентов экономических вузов. *(С. Миронин «Наш Мир», 19.06.2009 г.).*

# ЧУЖОЕ МОРЕ ЗА СВОЙ СЧЕТ

**отдохнуть за границей и получить компенсацию теперь не получится. В числе «отказников» – даже Турция**

Россияне в массовом порядке отказались в этом году от зимнего отпуска за границу. Турагенты подсчитали убытки: жители того же Сургута покупали путевки вяло, не торопясь, количество чартерных рейсов из города значительно сократилось, а в некоторые страны прямые вылеты вообще пришлось отменить. Все дело, в первую очередь, в курсе рубля – путевки всего за несколько месяцев подорожали чуть ли не на треть, а вообще, по оценкам экспертов, туристический бизнес в России просел почти на 40 процентов. Лишний раз подумать, прежде чем паковать чемоданы в тот же Таиланд, придется и работникам «Газпром трансгаз Сургута».

*В нынешнем году хорошее настроение сотни тысяч туристов привезли с зимних каникул, проведенных на российских курортах*

## ОТДОХНЕМ В РОССИИ

Финальным аккордом минувшего года стало постановление по внесению изменений в коллективный договор предприятия на 2013-2015 годы, принятое на конференции работников Общества.

Минорное его звучание обусловлено тем, что этот документ полностью исключает компенсацию расходов по самостоятельно приобретенным путевкам в страны дальнего зарубежья. А именно они, как показывает статистика последних лет, пользовались огромной популярностью у газовиков.

*Радость от наплыва клиентов в российских санаториях не скрывают*

Так, в 2013 году из 6322 работников, воспользовавшихся этой льготой, больше четырех тысяч отдыхали за границей. По данным за 2014 год, с января по октябрь из 4925 газовиков 3118 предпочли провести отпуск за пределами России. Особой популярностью пользовались такие страны, как Таиланд, Вьетнам, Турция, что вполне объяснимо: вырваться хоть на пару недель из морозного Сургута в настоящее лето, что может быть лучше?

2015 год вносит коррективы: отправиться в теплые края посреди зимы можно, но уже за свой счет. В общем и целом все россияне именно так и живут: в течение года откладывают из зарплаты, чтобы организовать себе заграничные каникулы.

В Газпроме же до сих пор копить на отдых особо не приходилось: любой сотрудник при любом уровне заработной платы мог легко приобрести путевку за границу, а по приезде вернуть большую часть ее стоимости. Но такие преференциии в рамках корпоративного коллективного договора в нашей стране все же редкость. Утратить возможность воспользоваться компенсацией расходов, конечно, печально, но что делать – кризис дает о себе знать. Итак, что же меняется в пункте 6.1.1 действующего коллективного договора нашего предприятия?

*Сочи – главная звезда зимнего турсезона-2015*

## ТУРЦИЯ НАМ ДРУГ, НО СВОИ САНАТОРИИ ДОРОЖЕ

Начиная с 1 января 2015 года согласно принятому на конференции дополнительному соглашению к колдоговору 2013-2015 гг. работникам раз в год будет производиться компенсация их расходов (включая затраты на членов семьи при их совместной поездке) по отдыху на территории РФ, Республики Беларусь и Армении, и только в санаториях, базах отдыха и гостиницах, находящихся на балансе ОАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций.

В утвержденном перечне есть здравницы Республики Крым, Сочи, Геленджика, Анапы, а также профилактории, расположенные в Свердловской и Оренбургской областях. Куда, положа руку на сердце, северяне вряд ли захотят заглянуть. По крайней мере, представить отдыхающим сургутского газовика в санатории Краснотуринска Свердловской области тяжеловато – нам бы туда, где теплее...

По словам председателя объединенной профсоюзной организации Общества Олега Сазонова, вместе со своими коллегами из других дочерних предприятий Газпрома в обращении к главе профсоюза компании Владимиру Ковальчуку он выступал с предложением компенсировать расходы по самостоятельно приобретенным путевкам по всем российским санаториям и хотя бы в Турцию, страну, с которой Газпром развивает стратегическое сотрудничество в проекте «Турецкий поток», однако оно учтено не было.

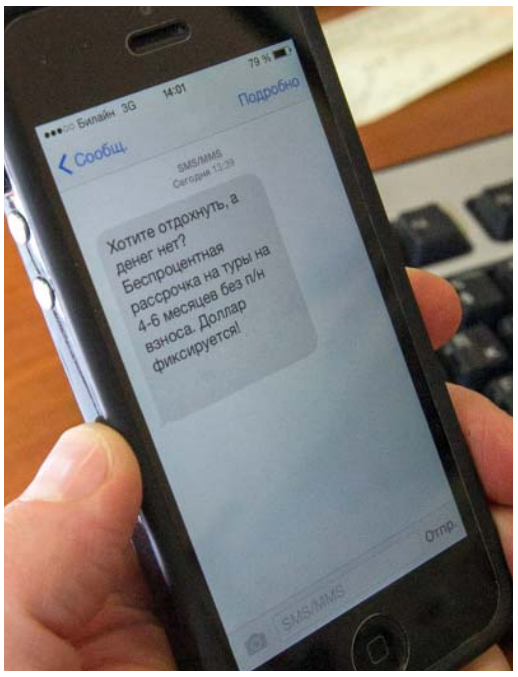
## БЕСПЛАТНО НА МОРЕ, ДАРОМ – К ДРУЗЬЯМ

Стоит отметить, что в рамках утвержденного допсоглашения работникам и членам их семей оплачивается не только проживание, но и дорога «туда-обратно», главное, чтобы максимальный размер компенсации всех расходов не превышал одиннадцати минимальных тарифных ставок. На сегодняшний день одна тарифная ставка составляет 8 тысяч 370 рублей.

Важно и то, что эта компенсация фактических расходов по проезду к месту отдыха и обратно производится дополнительно к льготам по проезду, предусмотренным соответствующими пунктами нашего колдоговора. Другими словами, человек имеет возможность часть отпуска провести в одном из газпромовских санаториев (при этом проезд туда и обратно ему будет компенсирован предприятием). А вторую часть отпуска провести, например, у родственников или друзей, живущих за пределами Сургута (а может быть, выехать в ту же заграницу) – расходы на дорогу ему будут возмещены по пунктам, касающимся льготного проезда для проживающих в районах Крайнего Севера, или по тарифному соглашению. Так что с введением данных изменений в коллективный договор мы где-то утратили, а где-то – приобрели.

Утверждение их обусловлено допсоглашением № 3 к генеральному коллективному договору ОАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2013-2015 годы, подписанным 23 декабря 2014 года Председателем Правления Алексеем Миллером и Председателем МПО ОАО «Газпром» Владимиром Ковальчуком.

Выступая на профсоюзной конференции, генеральный директор «Газпром трансгаз Сургута» Игорь Иванов, известный своим увлечением горнолыжным спортом, поведал делегатам и о собственных планах по отдыху. Его, по словам Игоря Алексеевича, он проведет на российском курорте Сочи, где создана прекрасная, соответствующая самым высоким стандартам горно-туристическая база. Впрочем, посмотреть на новый краснодарский курорт многие сургутские газовики имели возможность и сами – в октябре в Красной Поляне прошел Совет руководителей предприятия.




*СМС-реклама от турагентств: за границу завлекают любыми способами*

## ОГЛАСИТЕ СПИСОК

Делегаты конференции ООО «Газпром трансгаз Сургут» единогласно проголосовали за принятие новой редакции пункта 6.1.1 действующего коллективного договора предприятия. До 20 января 2015 года комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Общества должна разработать и утвердить изменения в соответствующие положения, которые являются приложениями к нашему колдоговору. Кроме того, будет подробно прописан механизм и порядок предоставления данной компенсации. С перечнем санаториев, баз отдыха и гостиниц, находящихся на балансе ОАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, и информацией о них можно ознакомиться на портале ООО «Газпром трансгаз Сургут».

**Светлана СЕВАСТЬЯНОВА**

## И ОХОТА, И РЫБАЛКА

Между тем чиновники правительства Югры говорят об успехах в деле развития внутреннего туризма. Как сообщает телеканал СТВ со ссылкой на официальные данные, только в этом году Ханты-Мансийский округ посетили больше полумиллиона туристов. Владельцы гостиничного бизнеса на этом заработали порядка двух миллиардов рублей. Впрочем, как показывает практика прошлых лет, обычно за основу этой статистики берется общее количество приезжих, включая командированных, которые останавливались в гостиницах и отелях. Так что под категорию «туристы» они на самом деле не совсем подходят. Но так или иначе окружные власти не оставляют попыток заманить в Югру гостей.

## КАНИКУЛЫ В ЗАПОЛЯРЬЕ

VIP-туризм на Ямале уже стал постоянным источником дохода регионального бюджета и продолжает развиваться. Агентство по туризму Ямало-Ненецкого автономного округа предлагает восьмидневные летние туры с протяженностью маршрута в 380 километров. Стоит такое путешествие около $5000 с человека. Прибывших в Салехард туристов размещают в гостиничном комплексе и показывают местные достопримечательности. На следующий день на вертолете гости вылетают в Шурышкарский район до туристической базы на заповедном озере Варчаты. Для путешественников организуется баня, рыбалка. Туристы могут попрактиковаться в приготовлении местных национальных блюд из рыбы.

# КЛИМАТИЧЕСКИЕ ПОЯСА ГАЗОПРОВОДА

**специалисты Общества провели мониторинг целостности технологических трубопроводов компрессорных станций**

Северные и южные компрессорные станции Общества подвержены совершенно разным факторам износа трубопроводной части оборудования – к такому выводу пришли наши специалисты, которые провели комплексный анализ технического состояния трубопроводов обвязки КС в географическом разрезе. Результаты мониторинга были озвучены заместителем генерального директора по ЭКС Михаилом Карнауховым на декабрьском совете руководителей.

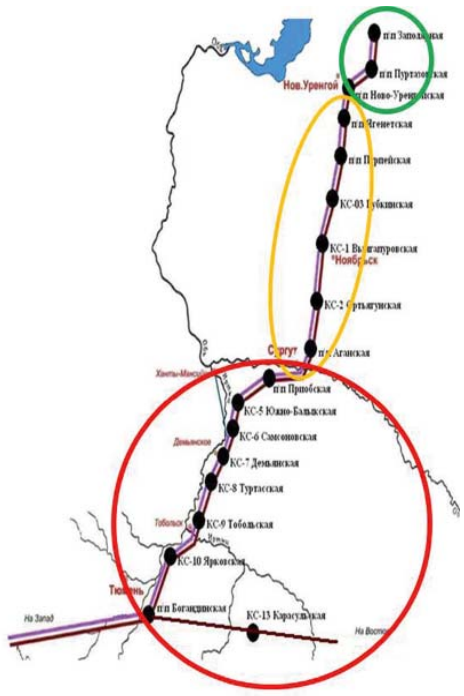
*Технологические трубопроводы компрессорных станций, как и все остальное оборудование, нуждаются в обслуживании, своевременном выявлении дефектов и ремонте*

По словам Михаила Карнаухова, в ходе исследования были выделены основные факторы, влияющие на состояние трубопроводной обвязки на различных компрессорных станциях Общества. В результате авторы работы условно разбили систему магистральных газопроводов «Газпром трансгаз Сургута» на три зоны по характеру рисков – «зеленую», «желтую» и «красную».

В «зеленую зону», менее всего подверженную процессам естественного износа трубопроводов, вошел Крайний Север магистрали «Заполярное – Уренгой» – Ново-Уренгойское ЛПУ. Основными факторами, способствующими возникновению дефектов трубопроводов КС, здесь являются сложные грунтовые условия – обводненность и вечная мерзлота. Последняя нередко приводит к неконтролируемым перемещениям почвы – например, к так называемому вспучиванию, что вызывают дополнительные напряжения материалов трубопроводов. Тем не менее при их своевременном выявлении и устранении ТПО (трубопроводы и обвязка) расположенных здесь станций способно прослужить достаточно долго.

Больше подвержены рискам трубопроводы, входящие в состав компрессорных «желтой» и «красной» зон: здесь действует следующая закономерность: чем ближе к югу, тем агрессивнее процессы коррозии. Тем не менее за состояние технологических трубопроводов беспокоиться не стоит – все под контролем.

Авторы мониторинга в ходе своего исследования использовали современные методы анализа, а также новое экспериментальное оборудование – например, внутритрубный сканер-дефектоскоп A2072 «IntroScan». Данный аппарат по итогам опытной эксплуатации показал неплохие результаты, и к тому же является беспроводным, что намного увеличивает его маневренность и дальность прохождения. По словам Михаила Карнаухова, сканер и дальше планируется использовать для внутритрубной диагностики ТПО КС.




*Авторы исследования условно разбили систему магистральных газопроводов Общества на три зоны по характеру рисков – «зеленую», «желтую» и «красную»*

**Дмитрий КАРЕЛИН**

# СОТРУДНИКАМ ПОДКЛЮЧАТ «МОБИЛЬНЫЙ БЮДЖЕТ»

Работников Общества, пользующихся служебными сотовыми телефонами, в ближайшее время ждет новшество – им планируют подключить новую услугу «Мобильный бюджет», которая позволит более эффективно контролировать собственные расходы на телефонные разговоры «по работе».

Как объясняет начальник управления связи Общества Алексей Тихонов, необходимость такого шага обусловлена тем, что многие работники, держатели служебных сотовых, часто ездят в дальние командировки – соответственно, разговаривают в роуминге, расходы на который далеко не всегда удается спрогнозировать. Нередко бывает так, что спланированные годовые лимиты заканчиваются раньше времени, а увеличить сумму договора на предоставление услуг мобильной связи по условиям проведенного конкурса уже нет возможности – международную связь приходится просто отключать.

Поэтому, чтобы подобных ситуаций не возникало, наш корпоративный оператор «Билайн» предложил услугу «Мобильный бюджет», которая специально разработана для организаций и призвана значительно упростить планирование расходов на служебную сотовую связь.

Суть услуги заключается в том, что каждому работнику, пользующемуся служебным сотовым, Общество, согласно договору, предоставляет определенный лимит разговоров по РФ, интернет-трафика и SMS – а все, что «сверху» (в том числе международная связь и международный роуминг), оплачивается уже им самим. И, следовательно, наличие положительного баланса и работоспособность телефона за пределами РФ должен обеспечивать сам работник.

По словам Алексея Тихонова, это очень удобно как для компании, так и для сотрудников. В частности, у наших коллег отпадает необходимость пользоваться двумя телефонами одновременно – служебным и личным, ведь граница расходов четко определена. Работник в этом случае самостоятельно принимает решение о включении необходимых для него дополнительных опций и услуг.

– К тому же наш корпоративный сотовый на сегодняшний день не обеспечивает полноценно всех возможностей услуг связи, – объясняет он. – Например, у работника может появиться желание самостоятельно подключить себе ту или иную услугу. Пока это невозможно. Также достаточно сложно получить детализацию по разговорам по служебной симкарте. Это можно сделать только раз в месяц, и только через управление связи. Не очень-то удобно. Услуга «Мобильный бюджет» все это упрощает. При ее подключении работник может самостоятельно завести «личный кабинет» на сайте оператора, где в любое время посмотрит всю информацию по счету, подключив те или иные опции. Например, можно заказать себе sms-уведомления, можно установить собственный лимит расходов по счету, чтобы внезапно не уйти в минус, и так далее.

Напомним, что «Билайн» является корпоративным оператором Общества с 2010 года, ранее нас обслуживал Utel. Смена оператора была продиктована экономическими соображениями – услуги «Ютела» в роуминге по РФ обходились Обществу сравнительно дорого. «Билайн» предложил изначально более низкие тарифы на услуги по стране, за счет чего и выиграл тендер. Работа с новым оператором позволила Обществу снизить расходы на служебную сотовую связь более чем на четверть, при этом затраты на одного отдельно взятого держателя служебной сим-карты снизились на 41 процент.

*Предполагается, что при подключении новой услуги у наших сотрудников уже не будет необходимости пользоваться двумя телефонами одновременно – служебным и личным*

Одно из главных преимуществ «Билайна» именно для нашего предприятия – это то, что оператор, благодаря своему соглашению с «Ростелекомом», обеспечивает газовикам домашнюю сеть на всей территории Тюменской области, где как раз и располагаются основные производственные и административные объекты Общества. Второй момент – бесплатный роуминг по РФ и зона покрытия всех основных объектов Общества, опять же благодаря сотрудничеству «Билайна» с «Ростелекомом».

Учитывая то, что многие производственные объекты Общества расположены вдали от населенных пунктов, оператор специально для газовиков построил дополнительные передающие мощности. На сегодняшний день так называемая первичная сотовая сеть Общества охватывает около 270 объектов, включая все компрессорные станции и жилые поселки при них. «Белые пятна», правда, еще кое-где остаются, но представители «Билайна» обещают их постепенно ликвидировать.

*Сотовая сеть Общества охватывает около 270 объектов, включая удаленные от «цивилизации» компрессорные станции*

В декабре прошлого года был подведен итог очередного конкурса на предоставление услуг мобильной связи нашему Обществу в 2015-2017 годах, победителем которого признано ОАО «Вымпелком» (торговая марка «Билайн»). По условиям конкурса предполагается увеличение предоставляемых услуг (интернет-трафик, количество SMS) и уменьшение тарифов.

**Дмитрий КАРЕЛИН**

# КОСНУЛОСЬ ВСЕХ

**в негосударственное пенсионное обеспечение работников ОАО «Газпром» внесены важные изменения**

Приказом ОАО «Газпром» за № 467 утверждены изменения в Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, вступившие в действие с 1 января 2015 года. Новшества обусловлены принятием Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» *. О том, что следует знать в данной связи, поясняют специалисты отдела кадров и трудовых отношений ООО «Газпром трансгаз Сургут».

### ПЕНСИЯ – БЕЗ УВОЛЬНЕНИЯ

В разные периоды времени действовали различные редакции Положения о негосударственном пенсионном обеспечении, которые определяли условия (возраст, стаж работы) вступления в состав участников Фонда. Значительная часть работников «Газпром трансгаз Сургута» является участниками НПФ «ГАЗФОНД» по схеме № 1. С 1 января 2014 года включение работников в состав участников по схеме № 1 не осуществляется.

По условиям новой редакции Положения, с 1 января 2015 года работник, являющийся участником НПФ «ГАЗФОНД», при наличии пенсионных оснований имеет право оформить негосударственную пенсию без увольнения из Общества.

Работникам – участникам Фонда, достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости на общих основаниях (55 лет – женщины, 60 лет – мужчины), размер негосударственной пенсии будет рассчитан на юбилейную дату рождения и зафиксирован.

*Пример: работник – мужчина 10.08.1954 г.р. (60 лет), является участником Фонда с 01.10.1996 г. При обращении за назначением негосударственной пенсии ее размер будет рассчитан с учетом стажа работы, заработной платы, персональных заслуг на дату достижения пенсионного возраста (60 лет) и зафиксирован.*

Работникам – участникам Фонда, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости на общих основаниях (55 лет – женщины, 60 лет – мужчины), при использовании права на назначение негосударственной пенсии без увольнения негосударственная пенсия будет назначена в размере, рассчитанном на дату включения в состав участников Фонда, и в дальнейшем перерасчету не подлежит.

*Пример: работник – женщина (05.08.1963 г.р. (51 год), является участником Фонда с 26.12.2008 г. и получателем государственной пенсии по старости, назначенной досрочно в связи с работой в районах Крайнего Севера. При использовании права оформления негосударственной пенсии после 1 января 2015 года без увольнения из Общества негосударственная пенсия будет назначена в размере, рассчитанном исходя из стажа работы, заработной платы, персональных заслуг на дату включения в состав участников Фонда (26.12.2008 г.), без последующего перерасчета.*

При неиспользовании права оформления негосударственной пенсии без увольнения из Общества размер негосударственной пенсии будет рассчитан и зафиксирован на дату достижения возраста, дающего право на назначение пенсии по старости на общих основаниях (55 лет – женщины, 60 лет – мужчины),

либо при увольнении – исходя из сведений на дату увольнения, если работник решит уволиться раньше указанного возраста.

*Пример: работник – мужчина 25.04.1959 г.р. (55 лет), является участником Фонда с 26.12.1996 г. и получателем государственной пенсии по старости, назначенной досрочно в связи с работой в районах Крайнего Севера. При неиспользовании им права оформления негосударственной пенсии с 1 января 2015 года без увольнения из Общества негосударственная пенсия будет назначена в размере, рассчитанном исходя из стажа работы, заработной платы, персональных заслуг на дату увольнения, либо на дату достижения возраста, дающего право на назначение пенсии по старости на общих основаниях (60 лет), и зафиксирована.*

### ЕСЛИ НЕ ВОСПОЛЬЗОВАЛСЯ ПРАВОМ

Если работник – участник Фонда не воспользовался правом оформления негосударственной пенсии, перерасчет размера пенсии будет осуществляться при достижении возраста, дающего право на пенсию по старости (55 лет – женщины, 60 лет – мужчины). Если же работник уволится ранее достижения этого возраста по основаниям, предусмотренным Положением (на пенсию по старости при ее досрочном назначении, по любому основанию при наличии инвалидности I или II группы, в связи с ликвидацией обособленных структурных подразделений, осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата за два года и менее до достижения возраста, дающего право на пенсию по старости), расчет размера пенсии произведут при увольнении исходя из стажа работы, заработной платы, персональных заслуг на дату увольнения.

### В ФОНД – ПО СХЕМЕ № 7

Следует еще раз обратить внимание, что с 1 января 2014 года включение работников в состав участников Фонда осуществляется по схеме № 7 только при достижении возраста, дающего право на пенсию по старости (55 лет – женщины, 60 лет – мужчины), либо при увольнении ранее достижения указанного возраста по основаниям, перечисленным выше.

Негосударственная пенсия по схеме № 7 назначается на период не менее 20 лет до исчерпания средств на именном пенсионном счете участника-пенсионера.

Информацию о своем статусе (участник/не участник Фонда) по схеме № 1, схеме № 7 работники Общества могут получить у специалиста кадровой службы своего филиала или у специалистов группы пенсионного обеспечения ОКиТО ООО «Газпром трансгаз Сургут» по телефонам: 75-01-07; 50-107 (газ.)

* Документ размещен на корпоративном портале в разделе «Администрация/Отдел кадров и трудовых отношений/ Негосударственное пенсионное обеспечение».

# ИПОТЕКЕ ВРЕМЯ, КОМФОРТУ – ЖИЗНЬ

2014-й стал последним годом, когда в дочерних обществах Газпрома, в том числе в ООО «Газпром трансгаз Сургут», выплачивалась финансовая помощь в виде единовременной выплаты на улучшение жилищных условий газовиков. Однако напомним, что с 2011 года в Обществе начала действовать корпоративная программа жилищного обеспечения (КПЖО), которая предусматривает дотации работникам компании в виде погашения процентов по ипотеке.

### ПРОГРАММА ДЛЯ ЛЮДЕЙ

В ООО «Газпром трансгаз Сургут» в 2014 году финансовой помощью воспользовались 15 человек. Что касается КПЖО, то на сегодняшний день в списках на получение льгот по жилищному обеспечению состоят порядка 1820 работников и пенсионеров. В течение прошлого года дотации в виде компенсаций процентной ставки получили 545 человек, а с 2015 года в уточненный список включены еще 113 «новых» участников КПЖО, получивших право на получение дотаций при ипотечном кредитовании. Таким образом, можно сказать, что существующие дотации получает примерно треть работников Общества, включенных в список участников программы. Около 30% этих «счастливчиков» – молодые специалисты.

### ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИИ

Отметим, что с 1 января 2015 года вступили в силу изменения в Положении о жилищном обеспечении работников и пенсионеров ООО «Газпром трансгаз Сургут». В новой редакции этого документа содержится несколько важных моментов, на которых мы предлагаем остановиться подробнее. В первую очередь, рабочей группой по регулированию вопросов жилищного обеспечения был разработан ряд критериев, в соответствии с которыми руководством Общества принимается решение о включении в список участников КПЖО. При этом для определения формулировки «ключевой работник» был утвержден перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, рабочих профессий. В предыдущей редакции Положения такого подробного пояснения не было. Напомним, что решение о включении тех или иных работников или пенсионеров в уточненный список на получение дотаций принимают генеральный директор и заместитель генерального директора по управлению персоналом с учетом мнения рабочей группы по урегулированию вопросов жилищного обеспечения.

### ИСКЛЮЧЕНИЕ ИЗ СПИСКА

С марта 2014 года внесены изменения и в Регламент взаимодействия всех участников КПЖО ОАО «Газпром». Согласно этим изменениям, еще одним основанием для исключения из списка участников программы стало неиспользование права на получение дотаций при ипотечном кредитовании в течение срока, указанного в уведомлении о включении в уточненный список. Также будут исключены из списка и те работники (пенсионеры), которые по истечении пяти лет с момента вступления в КПЖО так и не получили права на получение льгот по жилищному обеспечению (то есть не были включены в уточненный список). В новом Положении конкретизированы и категории работников, могущие рассчитывать (при наличии средств у Общества) на возмещение затрат (но не более ста тысяч рублей на одного человека) по уплате первоначального взноса по ипотечным кредитам. Более подробно с этим списком, а также с другими пунктами Положения можно ознакомиться на корпоративном портале Общества.

### АЛЬТЕРНАТИВА КПЖО

Как отмечают специалисты отдела социального развития Общества, темпы роста корпоративной программы, к сожалению, пока не такие, как хотелось бы – ежегодный прирост «новых участников» составляет примерно 1-1,5%. Поэтому некоторым работникам ООО «Газпром трансгаз Сургут» стоит обратить внимание на другие программы по улучшению жилищных условий, работающие в регионах. Так, например, в ХМАО в 2014 году стартовала новая государственная программа «Обеспечение доступным и комфортным жильем жителей ХМАО-Югры в 2014-2020 годах». Официальный оператор данной программы, финансирование которой полностью осуществляется из бюджета автономного

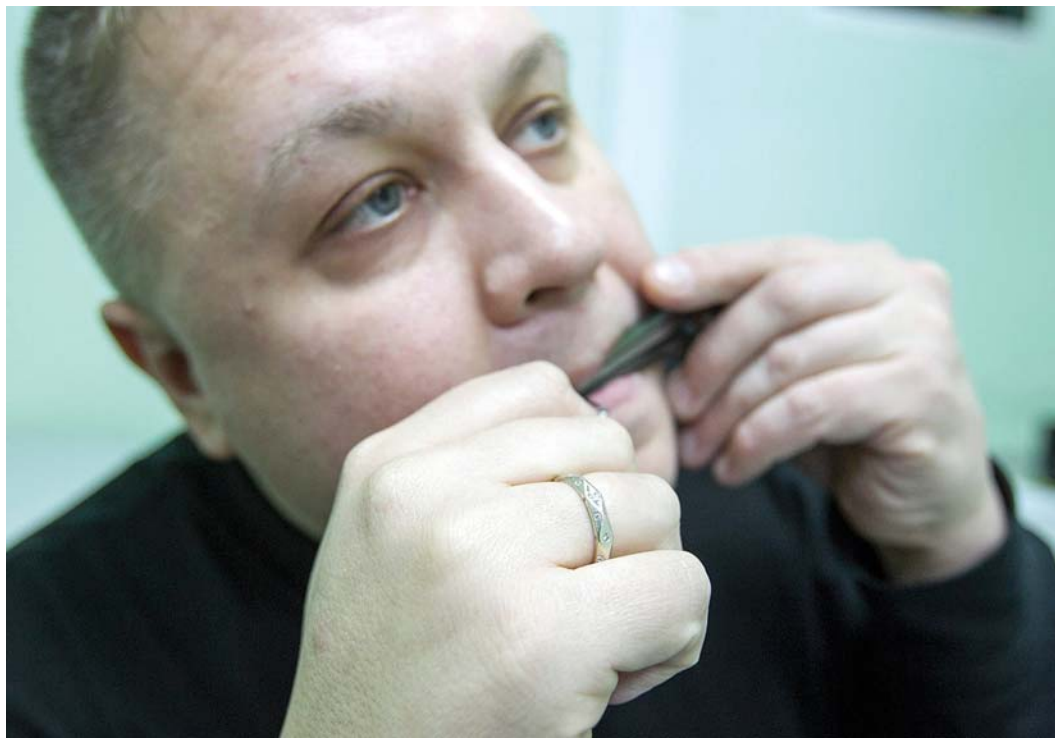
округа, – Ипотечное агентство Югры. В Сургуте его офис находится на четвертом этаже ТЦ «Агора», телефоны: 8-800-100-66-00, 94-44-44. Кроме того, во всех субъектах РФ реализуется «Федеральная целевая программа «Жилище» на 2011-2015 годы». Формой государственной финансовой поддержки граждан при этом является предоставление им за счет средств федерального бюджета социальной выплаты (субсидии) на приобретение жилья. Консультации по вопросам участия в подпрограммах в различных регионах страны можно получить в управлениях учета и распределения жилья местных администраций.

**Андрей ОНЧЕВ**

Более подробно с новым Положением о жилищном обеспечении работников и пенсионеров ООО «Газпром трансгаз Сургут» можно ознакомиться на корпоративном портале Общества по адресу: Администрация/ Отдел социального развития/ КПЖО.

# О ШАМАНАХ И ВАРГАНАХ

Представители редких профессий всегда вызывают у людей неподдельный интерес, а уж если они отличаются необычными увлечениями – и подавно. Врач-психотерапевт в ООО «Газпром трансгаз Сургут», а точнее в медико-санитарной части, – один, что уже выделяет его среди всех работников Общества. Его имя нашим читателям хорошо известно – Даниил Роговский.



*Даниил Роговский вызывает дождь. Богатое воображение его дорисовывает*

## ОТКРЫВАЯ НЕИЗВЕСТНОЕ

Каждый из нас нередко считает, что хорошо знает себя и знает, как вести себя в ситуациях, с которыми уже сталкивался. Оказываясь же лицом к лицу с чем-то прежде неизвестным, зачастую теряемся, но торопимся действовать по уже имеющемуся шаблону, думая, что нечто подобное с нами уже было. И ошибаемся, отказываясь понимать, что это совершенно новый опыт. Чтобы проиллюстрировать этот тезис, доктор Роговский иногда прибегает к демонстрации ряда предметов: ручка, мячик, варган. И, конечно, с легкостью обозначая первые два, пациент чаще всего не может дать название третьему, высказывая разного рода предположения.

– Это варган, – уточняет психотерапевт, – вы не знали, как он выглядит, потому и высказали неверное предположение о том, что это. Теперь вам известен данный предмет. Так же и с вашей историей…

И с полминуты поиграв на варгане для закрепления иллюстрации, Даниил Анатольевич продолжает прием. Однажды случайно узнав о том, что врач Роговский ко всему прочему еще и немножко музыкант, мы решили, что это хорошая и новая тема для публикации в газете, тем более, как выяснилось, доктор располагает целой коллекцией варганов (сам он таковой ее не считает, но об этом еще будет сказано). А кроме того, появился достойный повод рассказать об инструменте, история которого уходит в глубину веков и при этом он продолжает пользоваться популярностью во всем мире.

## ШАМАНСКИЕ ПРИЕМЫ

Даниил Роговский впервые узнал о варганах в юности:

– Прочитал где-то, что, играя на варгане, шаманы могут воздействовать на погоду, например вызывать дождь. А поскольку меня всегда привлекало все, связанное с шаманизмом, я не мог не обратить внимания на этот инструмент и даже решил, что когда-нибудь непременно приобрету его и освою.

Но прежде чем обзавестись шаманской атрибутикой, Даниил решил получить профессию, ей соответствующую. Причем с призванием определился еще в детстве. По словам психотерапевта, он уже тогда во всех ребячьих играх, где мальчишки стремились быть викингами, рыцарями или гладиаторами, отдавал предпочтение роли «колдуна». Роговский мечтал обрести работу, связанную с психологией, которая позволила бы ему взаимодействовать с людьми: быть в курсе их стремлений, разбираться в межличностных отношениях, помогать в решении возникающих при этом проблем. Словом, хотел стать легальным «колдуном».

– Для этого мне надо было либо окончить мединститут и пойти в психиатрию, либо – психфак любого университета, после чего или стать психологом, или, получив лицензию на оказание информационных и консультативных услуг, пополнить ряды легализованных эзотериков, экстрасенсов и прорицателей. Я сознательно выбрал более сложный путь и поступил в медицинский институт. Уже на младших курсах я знал, что образ психиатра и психотерапевта – это архетип шамана. Раньше, когда не было в мире ни священников (поскольку религия, как таковая, еще не оформилась), ни психиатрии в сегодняшнем ее понимании, всеми факторами человеческого безумия, всеми горестями и радостями, связями верхнего и нижнего миров, выступая в роли посредников, управляли именно шаманы. Поэтому я не мог не увлечься их культурой и, соответственно, атрибутами.

## ВСЕ НАЧАЛОСЬ С МАУЛЬТРОММЕЛЯ

Но, как водится, каждому событию, предмету, проявляющемуся в нашей жизни, отведено свое время и место. И первый варган Даниил Роговский купил только в 2010 году, имея уже приличный опыт работы в психотерапии.

– Так вышло, что целенаправленно поисками варгана я не занимался, и приобрел первый инструмент совершенно случайно, попав в магазин музыкальных инструментов в Перми. Это был штампованный австрийский маультроммель за 280 рублей, как сейчас помню. Звучание у него оказалось довольно посредственным, но на его примере я научился, как правильно держать варган, и освоил некоторые приемы игры.

*В арсенале варганиста – несколько инструментов, и у каждого – особое звучание. Да и футляр тоже свой*

Вообще, по мнению Даниила Анатольевича, любого человека можно за несколько минут обучить управлять инструментом, а за день он уже сможет даже исполнить некую мелодию.

А вот что пишет в своей статье известный исследователь истории варганов Майкл Райт: «Для игры на варгане требуется три компонента: инструмент, рот исполнителя и средство активации. Ротовая полость служит резонатором, и хотя сам варган не производит нот различной высоты, а лишь одну ноту, которая получается от вибрации язычка, остальные можно получить изменением артикуляции – при помощи языка увеличивая или уменьшая размер «резонатора». Для получения низких звуков язык помещается внизу ротовой полости, а высокие возникают, когда язык уходит вверх».

К чему относится варган – к категории щипковых идиофонов (инструментов, производящих звук собственной вибрацией) или к аэрофонам (создают звук тем, что заставляют вибрировать поток воздуха) – споры об этом идут до сих пор.

Мелодии, которые можно сыграть на варгане, достаточно своеобразны, популярный хит на этом инструменте, конечно, не исполнишь. Зато шаманская его составляющая при условии правильной игры позволяет войти в резонанс с любыми органами. При ударе по язычку варгана в пространстве рождается обертональный (высокочастотный) звук, а в ротовой полости возникает стоячая звуковая волна, которую можно перемещать по гортани, горлу, пазухам носа и диафрагме движениями языка в горизонтальной и вертикальной плоскостях. При определенной технике и навыке игры звук варгана взаимодействует с теми вегетативными сплетениями, что на санскрите называются «чакрами».

Если играть одномоментно долго, то происходит общее расслабление организма, массаж десен, снятие напряжения с диафрагмы – словом, налицо польза и для души, и для тела. По словам Даниила Роговского, шаманы используют варган именно для собственной внутренней настройки, в то время как бубен – второй неотъемлемый инструмент их арсенала – для воздействия на людей. Это как две силы «инь» и «янь».

## НАЗВАНИЯ РАЗНЫЕ – СУТЬ ОДНА

По всему миру зафиксировано около тысячи различных названий этого инструмента: хомус, кубыз, кобыз, хорус – варганы такого типа распространены на Алтае, в Башкирии, Якутии, Киргизии. В Беларуси играют на дрымбах и друмлях. В Италии варган именуют – скаччиа пенсьери, в Эстонии – пармупилль, в Испании – биримбао, в Хорватии – брукалица, в Южной Африке – секу-беку, а в Венгрии – доромба.

– Венгерский доромб, который я купил позднее, понимая, что звучание австрийского маультроммеля оставляет желать лучшего, имеет свои особенности: он одностороннего типа, то есть его язычок двигается только в одну сторону, – поясняет Роговский. – Кстати, хочу сказать, что у меня нет музыкального образования, и варганы я выбираю «на слух» чаще всего в магазинах эзотерических товаров. Пробую несколько инструментов, ориентируясь на то, как они «ложатся» в руку, на тембр звучания. Поэтому не заказываю варганы через интернет-магазины, хотя сегодня это реально: можно посмотреть видеопрезентацию, послушать звук, но потрогать, рассмотреть со всех сторон – нельзя, а для меня это важно.

**8** варганов сегодня находятся в коллекции Даниила Роговского, и каждый имеет свойственное только ему звучание. «Самый высокочастотный сделан известным киргизским шаманом – этот инструмент мне подарили, – поясняет врач. – Сам я недавно приобрел два авторских варгана: московского мастера Устинова и «Голос небес», сделанный мастером Нуреевым из Челябинской области. Я не считаю свои варганы коллекцией – с нее обычно пылинки сдувают, под стеклом держат, а я на всех инструментах играю».

В планах Даниила Анатольевича приобретение мансийского тумрана и норвежской мунхарпы. А после можно будет обучить еще девять человек и создать в медико-санитарной части варганный оркестр. Это, конечно, шутка, но тем не менее сегодня в МСЧ «Газпром трансгаз Сургут» игре на варгане Роговским уже обучены двое докторов, так что начало положено.

**Светлана СЕВАСТЬЯНОВА**

**Учредитель и издатель – ООО «Газпром трансгаз Сургут». Зарегистрирована Западно-Сибирским межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство о регистрации ПИ №17-0505 от 21.10.2002 г. Тираж 1700. Распространяется бесплатно. Газета отпечатана в ООО «Новости Югры – Производство»: 628426, г. Сургут, ул. Маяковского, д. 14. Заказ № 19. Сдано в набор 20.01.2015 г. в 15-20. Подписано к печати 21.01.2015 г. 15-20. Начальник ССО и СМИ – Нелли Латыш (LatyshNG@surgut.gazprom.ru; тел. 75-03-61). Главный редактор – Олег Ермолаев (ErmolaevOV@surgut.gazprom.ru; тел. 75-13-21); выпускающий редактор – Оксана Платоненко (PlatonenkoOV@surgut.gazprom.ru; тел. 75-13-07). Редакция: Андрей Ончев (OnchevAA@surgut.gazprom.ru; тел. 75-00-26 (факс); Светлана Севастьянова (SevastyanovaSS@surgut.gazprom.ru; тел. 75-05-46); Дмитрий Карелин (KarelinDV@surgut.gazprom.ru; тел. 75-05-47). Электронная версия газеты расположена на корпоративном портале и сайте «Газпром трансгаз Сургут» - http://surgut-tr.gazprom.ru/**