

**2** ПРОГРАММА ПО ПОВЫШЕНИЮ НАДЕЖНОСТИ РАЗРАБОТАНА В ОБЩЕСТВЕ  
**стр.**

**4** ИДЕИ ИЗ ВОЗДУХА: ОПРЕДЕЛЕН ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ РАЦИОНАЛИЗАТОР  
**стр.**

**6-7** КОНКУРСЫ ПРОФМАСТЕРСТВА: ПЕРВЫЕ СВАРЩИКИ И ОПЕРАТОРЫ ГРС  
**стр.**

**8** ОРКЕСТР ТЕОДОРА КУРЕНТЗИСА В СУРГУТЕ. ИНТЕРВЬЮ С ДИРЕКТОРОМ КОЛЛЕКТИВА  
**стр.**

## БЫТЬ ГОТОВЫМИ К ЛЮБОЙ СИТУАЦИИ



### В мире

#### Риски есть, риски будут

Вице-премьер РФ Александр Новак заявил, что биржевая цена на газ в Европе на уровне \$4 тыс. за 1 тыс. куб. м не является пределом, поскольку объем газа в подземных хранилищах Европы значительно ниже уровня 2021 года. И если в прошлом году Европа не смогла закачать достаточно газа в свои ПХГ в летний период, то в 2022-м риски их незаполнения еще выше. Евросоюзу, полагает вице-премьер, впору задуматься о следующей зиме.



### В стране

#### Подводные технологии

Создание подводной робототехники станет одним из приоритетов импортозамещения в топливно-энергетическом комплексе России, заявил заместитель главы Газпрома Виталий Маркелов. В качестве примера названа разработка телеуправляемого необитаемого подводного аппарата тяжелого класса для выполнения подводно-технических работ при обустройстве и эксплуатации объектов подводной добычи.



### В регионе

#### Момент истины для виртуозов

В Сургуте при поддержке ООО «Газпром трансгаз Сургут» проходит ряд турниров высокого уровня по бильярду. Так, 30 мая в СК «Премьер-Арена» и КСК «Геолог» стартовали соревнования в рамках чемпионата и первенства России по «Свободной пирамиде». А с 12 по 18 июня Сургут впервые в своей истории примет мировой чемпионат – звание лучшего бильярдиста планеты разыграют более 60 спортсменов из 12 стран.

«Обстановка обязывает нас присмотреться к самым непростым вариантам развития событий, тщательно прорабатывая процессы, связанные с устойчивой деятельностью предприятия»

Обществу необходимо быть готовым к обеспечению стабильного функционирования в ситуации большой неопределенности – сквозная мысль прошедшего Совета руководителей ООО «Газпром трансгаз Сургут». Его весеннее заседание подвело итоги производственно-хозяйственной деятельности предприятия за прошлый год, одновременно наметив планы и задачи до конца 2022-го.



КОЛОНКА ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

## Карьера начинается с практики

### Уважаемые коллеги!

Многие молодые люди, проходящие обучение в учреждениях профессионального образования, в том числе и дети наших работников активно интересуются возможностью последующего трудоустройства в ООО «Газпром трансгаз Сургут». Хочу сказать, что для таких мотивированных и заинтересованных студентов есть прекрасная возможность познакомиться с нашим предприятием поближе – это летняя практика на объектах Общества.

Ежегодно производственную и преддипломную практику у нас проходит более 450 учащихся вузов и ссузов, и мы постепенно расширяем список наших постоянных партнеров из числа образовательных учреждений. На сегодняшний день заключены договоры с Тюменским индустриальным, Санкт-Петербургским горным и Сургутским государственным университетами, с ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой», Волгоградским колледжем газа и нефти и Семилукским политехническим колледжем. Подать заявку на прохождение практики в Обществе может и студент любого другого учебного заведения, если его специальность нам подходит.

С прошлого года работу с практикантами мы вывели на новый уровень. Прежде всего, глубже и структурированное стала работа наставников с подопечными. По окончании стажировки студент и его наставник заполняют анкеты, где дают свои оценки проделанной работе. Каждому практиканту выставляется определенная сумма баллов, после эти данные вносятся в корпоративный рейтинг предприятия и впоследствии учитываются при приеме на работу.

Следует учесть, что практика продолжительностью не менее полутора месяцев является оплачиваемой, а при меньшем сроке практикант стажировается без предоставления рабочего места.

Кроме того, на нашем предприятии организуются сезонные хозяйственные работы, для которых мы также привлекаем студентов, проходящих летнюю практику и достигших возраста 18 лет. В прошлом году в данной деятельности приняло участие более 300 человек, в этом их будет 310. Нужно отметить, что молодые люди, проводящие у нас свое каникулярное время, активно участвуют в жизни Общества – это и спортивные, и культурные мероприятия, а также волонтерство. При этом наиболее старательные и активные практиканты, демонстрирующие успехи в учебе, научной и общественной деятельности, имеют все шансы пополнить список наших целевых студентов, которые гарантированно будут трудоустроены в Общество.

Чтобы записаться для прохождения практики на объектах ООО «Газпром трансгаз Сургут», учащемуся необходимо подать заявку. Если вы обучаетесь в вузе или ссузе, с которым у нас действует договор, это можно сделать через учебную организацию. Также вы можете заполнить и передать нашим специалистам анкету на «Ярмарке вакансий», либо отправить резюме напрямую в отдел кадров администрации нашего предприятия по электронному адресу: OsipovaOO@surgut.gazprom.ru

## ИНФОРМЕР >

ДОСТОВЕРНО О ТОМ, ЧТО ВАЖНО СЕЙЧАС

## ЗАМПРЕД ПРАВЛЕНИЯ ВИТАЛИЙ МАРКЕЛОВ:



«Газпром смог добиться замещения импорта по всем типам техники, оборудования, наладив работу с производителями. Сейчас важно поддерживать качество, и мы уже ставим себе задачу, чтобы наше оборудование было по качеству и характеристикам выше аналогов».

## Цель – надежность

По поручению ПАО «Газпром» в Обществе разработана Комплексная программа по повышению надежности и безопасности объектов транспортировки газа на 2022 год.

Одной из приоритетных задач ООО «Газпром трансгаз Сургут» является обеспечение функционирования газопроводов, компрессорных и газораспределительных станций, объектов энергетики, автоматизации и технологической связи в соответствии с нормативными требованиями, в условиях растущего износа производственных фондов. Для оценки готовности объектов газотранспортной системы к выполнению своих функций ПАО «Газпром» установлены целевые показатели надежности по основным группам оборудования.

К таким показателям относятся наработка на отказ, коэффициенты готовности, наличие заключений экспертизы промышленной безопасности, комплексные показатели защищенности и др. За сухими цифрами целевых показателей надежности стоит целый комплекс мероприятий, разработанных и реализуемых в составе утвержденных инвестиционных программ и планов по диагностике, техническому обслуживанию и ремонту, согласованных с профильными Департаментами ПАО «Газпром».

Реализация спектра мероприятий позволит обеспечить надежную эксплуатацию системы магистральных газопроводов, бесперебойное газоснабжение существующих потребителей, а также создать условия подачи дополнительных объемов газа для дальнейшего экономического развития регионов присутствия Общества.



Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

Комплексная программа повышения надежности Общества: за цифрами стоит множество рутинных работ

ребойное газоснабжение существующих потребителей, а также создать условия подачи дополнительных объемов газа для дальнейшего экономического развития регионов присутствия Общества.

## СЕТЬ ГРС – ОДИН ИЗ ПРИОРИТЕТОВ

Развитие сети газораспределительных станций станет одной из важнейших задач предприятия. Об этом было объявлено на прошедшем совещании главных инженеров ООО «Газпром трансгаз Сургут».

В 2021 году на более чем 90% были загружены пять газораспределительных станций газотранспортного предприятия. А с учетом федеральной программы догазификации ожидается

дальнейшее увеличение загрузки ГРС. В этой связи в Обществе запланированы строительство как новых станций, так и работы по капитальному ремонту ряда действующих.



Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

ГРС ТЭЦ-1 после реконструкции стала одной из самых современных и технически оснащенных в Обществе

## Летний комплекс стартовал

В ООО «Газпром трансгаз Сургут» дан старт мероприятиям по подготовке объектов к осенне-зимнему периоду 2022-2023 гг.

Приказ объявляет о создании комиссии, возглавляемой главным инженером Общества. Соответствующие комиссии под председательством главных инженеров филиалов создаются и на местах. План подготовки предусматривает целый комплекс из 139 типовых мероприятий по проведению технического обслуживания оборудования, трубопроводной арматуры, контроля качества изоляции трубопроводов, текущих ремонтов и регламентных работ, исполнение утвержденных планов графиков диагностического обследования и многое другое.

## В тройке лучших

В конце мая в Сургуте прошел региональный отборочный этап Всероссийского конкурса «Дефектоскопист-2022».

Работники Общества взяли «бронзу» этого серьезного профессионального состязания. Специалист лаборатории неразрушающего контроля ИТЦ, дефектоскопист Андрей Бойко вошел в тройку лучших в номинации «Радиографический контроль». А его коллега Юрий Попов занял третье место в номинации «Контроль проникающими веществами». Сургутские газовики уже не в первый раз становятся призерами и финалистами регионального профессионального состязания.

## Очистили берега

Работники ООО «Газпром трансгаз Сургут» присоединились к Всероссийской акции по очистке берегов водных объектов «Вода России».

Природоохранное мероприятие провели работники Самсоновского ЛПУ, которые совместно с представителями УТТиСТ очистили от бытового мусора и сухой травы берег озера «Сырковый сор» (Нефтеюганский район). Коллектив Ишимского ЛПУ провел уборку рекреационных зон реки Карасуль. Во время экологической акции было очищено более километра прибрежной зоны и вывезено порядка трех кубометров отходов.

Сургутские газотранспортники проведут зеленые акции по всей Тюменской области: на берегах и акваториях реки Карга (Богандинский муниципальный округ), реки Тобол (Ярковский район), реки Иртыш (Тобольский район), реки Демьянка и озера Голодное (Уватский район).

# БЫТЬ ГОТОВЫМИ К ЛЮБОЙ СИТУАЦИИ

Обществу быть готовым к обеспечению стабильного функционирования в ситуации большой неопределенности – сквозная мысль прошедшего Совета руководителей ООО «Газпром трансгаз Сургут». Его весеннее заседание подвело итоги производственно-хозяйственной деятельности предприятия за прошлый год, одновременно наметив планы и задачи до конца 2022-го.

Как пример можно привести скорый переход организаций Группы Газпром на преимущественное использование отечественного программного обеспечения. В этой связи в ближайшей перспективе намечено замещение импортного общесистемного программного обеспечения на АРМ пользователей ИУС (операционной системы, веб-браузера, офисного пакета, клиента электронной почты, корпоративного мессенджера). А в части эксплуатации импортного оборудования САУ на базе ИТЦ организован его ремонт.

## ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ ОЦЕНКА

Тем не менее, перед трудностями любого характера газовики никогда не отступали. Что показал прошлый, весьма напряженный в плане объемов работы, год. В апреле результаты деятельности нашего Общества были оценены комиссией ПАО «Газпром». Практически по всем направлениям работы дана положительная оценка. При этом каждый филиал внес вклад в общий результат предприятия.

Для выявления лидеров в этом году была использована рейтинговая система оценки производственно-хозяйственной деятельности подразделений, основанная на трех критериях по итогам прошедшей в марте внутренней балансовой комиссии филиалов. А именно: количестве отклонений в достижении показателей деятельности за 2021 год; выполнении поручений предыдущей балансовой комиссии; динамике результатов по сравнению с 2020 годом.

## ЛИДЕРЫ РЕЙТИНГА

Лидерами рейтинга стали: среди линейно-производственных управлений – Туртасское ЛПУ, среди сервисных филиалов – Управление связи, а в категории филиалы социальной сферы деятельности – Учебно-производственный центр. В целом ООО «Газпром трансгаз Сургут», как было отмечено выше, достойно завершило прошлый производственный год, обеспечив транспортировку 214 млрд куб. м газа, что составило 101 процент от годового плана, а также перевыполнив план по товаро-транспортной работе. Бюджет доходов исполнен на 100 процентов. Финансирование расходов производилось в пределах лимитов, предусмотренных утвержденным платежным балансом.

Газовики провели большую работу по внутритрубной дефектоскопии трубопроводов, обеспечили надежное функционирование парка газоперекачивающих агрегатов, остального оборудования КС. А проведенные на трассе ремонты хозяйственным способом позволили выполнить их качественно и в срок.

## ПРОВОДИМ ПХД, ЗАКАЧИВАЕМ ПХГ

Стоит еще раз напомнить, что прошлый год для Общества оказался как никогда напряженным, и даже летом оно работало, обеспечивая транспортировку объемов топлива «по зимним максимумам». Предстоящим летом столь высокой загрузки не ожидается. Что приведет к выведению в резерв определенного количества компрессорных цехов. А это предоставит линейным производственным управлениям хорошие возможности в проведении комплексных работ по обслуживанию парка технологического оборудования, производственных и бытовых объектов. В то же время,



Генеральный директор Общества Олег Ваховский выступил с главным докладом об итогах производственно-хозяйственной деятельности предприятия за прошлый год и задачах на текущий

## Для выявления лидеров в этом году была использована рейтинговая система оценки производственно-хозяйственной деятельности филиалов

ожидаю некоторого снижения объемов транспортировки, сургутские газовики, конечно, самым ответственным образом нацелены на решение одной из основных задач лета – активной закачки российских подземных хранилищ газа, в которых к осенне-зимнему сезону 2022/23 Правлением ПАО поручено создать рекордный резерв.

## РЕМОНТЫ...

Впрочем, планы предстоящего сезона традиционно связаны с другой большой производственной задачей – летним комплексом ремонтов, в Обществе фактически уже стартовавшим. Как всегда, он будет тесно связан с капитальным ремонтом технологических трубопроводов, которые пройдут на вторых цехах целого ряда компрессорных станций: КС-02, 5, 7, 10, 11. А также с диагностикой на объектах (КС-00, 02, 03, 1, 3, 11, 13), для обеспечения которой на базе Инженерно-технического центра был создан центр диспетчеризации.

Большой объем по устранению дефектов намечен и на линейной части. В прошлом году дефектоскопии подверглась труба протяженностью 1082 км (в текущем она затронет 1041 км трубопроводов). По результатам ВТД было устранено дефектов на трубопроводе протяженностью 3 тыс. км, что больше плана. А в I квартале уже нового года выполнен ремонт дефектов категории «А» на участках Пурпейского, Сургутского, Южно-Балыкского, Самсоновского, Демьянского, Туртасского и Тобольского ЛПУ. Важным предстоящим событием на линейной части можно считать то, что согласно сформированной на 2022/25 гг. программе диагностического обследования участков МГ, не подлежащих внутритрубной

## Если прошлым летом мы работали в режиме «зимнего максимума», сейчас столь высокой загрузки не ожидается. Что приведет к дополнительным возможностям по техобслуживанию компрессорных цехов



Совет рассмотрел десятки вопросов, разделенных на производственные, финансово-экономические, социальные блоки

дефектоскопии, в текущем году ожидается реализация ее пилотного проекта на пяти объектах КС-1. Всего такая диагностика будет проведена на 132 км трубопроводов.

## ...СТРОЙКИ

Инвестиционные программы. Они тесно взаимосвязаны с производственными задачами. В рамках инвестиционной программы нашего дочернего Общества в 2022 году предусмотрен ввод в эксплуатацию пяти объектов капитального строительства («Контрольно-пропускной пункт на КС-8 «Туртасская», «Крановый узел на участке 0-35 км газопровода-отвода Вынгапууровского промысла на 381 км», «Резервная котельная на промплощадке КС-8 «Туртасская», «Молниезащита объектов Ортыгунского ЛПУ», «КНС и сети канализации жилого поселка КС-03 «Губкинская»).

Еще больший приоритет имеют объекты инвестиционной программы ПАО «Газпром» на 2022/2025 гг. В первую очередь – находящиеся на постоянном государственном и корпоративном уровне контроля. Это «Газопровод-отвод «КС Южно-Балыкская – г. Нефтеюганск», срок ввода в эксплуатацию которого определен декабрем текущего года; «Газопровод-отвод и ГРС «Ишим» Тюменской области», сдача в эксплуатацию которого запланирована в конце 2022-го. К ним добавляются такие перспективные стройки как «Газопровод-отвод и ГРС Демьянка Тюменской области», техническое перевооружение ГРС Абрамовская, ГРС Тобольск и ГРС Яркская.

## ...ТЕЛЕМЕХАНИЗАЦИЯ

Немаловажное значение для Общества имеет реализация комплексной целевой программы технического перевооружения и реконструкции АСУТП объектов ПАО «Газпром» на 2022-2026 гг. Согласно которой запланирована телемеханизация линейной части КС-9, 10, 11 (по ряду объектов уже начаты проектно-исследовательские работы). Инвестиционная программа уже нашего общества на 2023/25 гг. предусматривает оснащение крановых узлов системой линейной телемеханики. А телемеханизация ГРС предприятия обеспечит оснащение дистанционным управлением охраняемых кранов ГРС.

## ПОЗИТИВЫ ПРИВОДЯТ К ПЕРСПЕКТИВАМ

Отдельно на Совете руководителей прозвучала оценка выполнения годовой программы энергосбережения (Обществом было сэкономлено более 200 млн куб. м газа, 24,8 млн кВт/ч электроэнергии). Расход газа на собственные нужды не превысил установленного ПАО «Газпром» нормативного значения. Увеличилась доля газа, сохраненного при подготовке к проведению ремонтных работ на линейной части, компрессорных цехов КС и газораспределительных станций, эта работа была отмечена ПАО «Газпром» при подведении итогов деятельности за 2021 год. За счет изменения подхода к управлению энергоэффективностью на предприятии удалось достичь роста экономии топливно-энергетических ресурсов в три раза – с 250 млн рублей в 2020 г. до 750 млн рублей в 2021 г. в денежном выражении.

Такая же положительная динамика отмечена и по рационализаторской деятельности. Как отметил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Сургут» Олег Ваховский, прошлый год стал прорывным в этой сфере – было внедрено 1057 рационализаторских предложений (годом ранее 642) с экономическим эффектом более 98 млн рублей.

Проведена работа по активизации массового технического творчества работников, что привело к росту показателя авторской активности с 10 до 20 процентов, т.е. количество вовлеченных в улучшение производства увеличилось вдвое.

Предприятие использовало 20 объектов патентных прав, четыре из которых с экономическим эффектом 6,1 млн рублей.

– Как минимум надо закрепить этот результат, а как максимум – развить и еще более повысить полезность разработок. Санкции, вызывающие сложности с поставками, цифровым, компьютерным оборудованием, программным обеспечением, импортными запчастями и прочим, создают огромное поле для рационализаторской деятельности. Поэтому руководителям на местах я советую особо внимательно относиться к своим новаторам, поощряя их стремления, идеи и разработки, – подчеркнул Олег Ваховский.

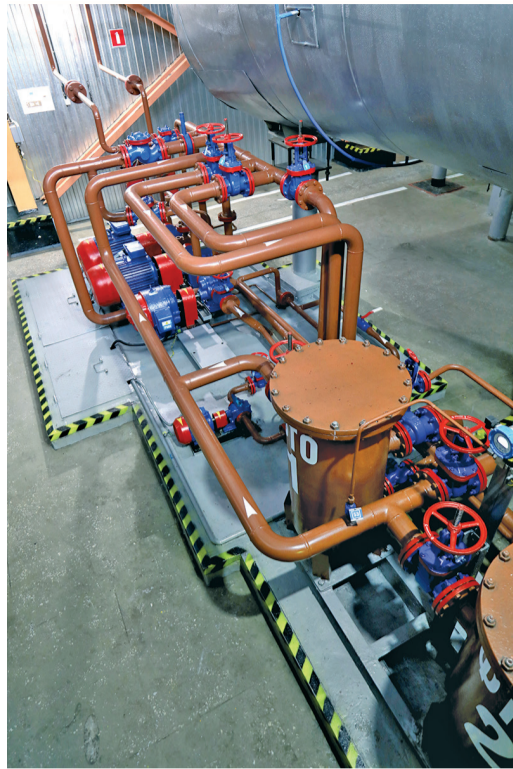
## ВРЕМЯ ОБСЛУЖИВАНИЙ И РЕМОНТОВ

Система планово-предупредительных ремонтов – неотъемлемая часть надежного функционирования оборудования. ППРы ведутся круглый год, однако с приходом теплых дней регламентные работы по оборудованию, расположенному на открытом воздухе, становятся приоритетными, так как сибирский климат оставляет мало времени для их качественного проведения.

Пример – Ортыгунское ЛПУ. Сейчас станция активно проводит плановый комплекс по графикам ППР, в ходе которых специалистами проводится обслуживание технологического оборудования, покраска и другие сезонные работы. Уделяется внимание и так называемым ландшафтным решениям, связанным с благоустройством территории компрессорной станции и жилого поселка.

В конце июля на КС-2 запланирован комплексный план-график на КЦ-1, КЦ-2 и линейной части МГ, в ходе которого будет производиться замена запорной арматуры, части трубопроводов и их соединительных деталей. Подготовка к этому ведется уже сейчас, в том числе, сохранение природного газа из ремонтных участков, который используется на собственных нужды для выработки тепла и обеспечения горячего водоснабжения на объектах компрессорной станции и жилого поселка.

– Несмотря на то, что станция находится в резерве, работ стало больше, так как это дает нам возможность проводить длительные ремонты основного оборудования собственными силами. Пока есть возможность, занимаемся ремонтом систем ГПА по всем направлениям: механика, автоматизация и электроснаб-



Так выглядит новая платформа системы маслоснабжения ГПА

жение, – объясняет проводящий для нас «экскурсию» по станции главный инженер Ортыгунского ЛПУ Сергей Ажищев.

К примеру, в прошлом году были начаты ремонты систем маслоснабжения агрегатов ГТК-10-4, причина – несоответствие нормативно-технической документации (НТД) сварных стыков на системах маслоснабжения. К тому же часть маслоснабжения была забетонирована, что, в свою очередь, в процессе эксплуа-



У агрегата № 22 инженер КИПиА Андрей Романенков (слева) и слесарь КИПиА Алексей Чибирьков

тации при температурных расширениях трубы приводило к вибрациям на насосах, электродвигателях и в целом на трубопроводах маслосистемы.

Таким образом, в 2021-м был выполнен ремонт маслоснабжения на одном ГПА, в результате чего трубопроводы маслосистемы приведены в соответствие НТД. Существенно уменьшилась вибрация на узлах маслосистемы, а также улучшено эстетическое состояние

оборудования. Для достижения максимального эффекта от ремонта систем агрегатов к работам были привлечены все службы по своим направлениям. Положительный результат от сделанного говорит о том, что нужно продолжать в том же духе. Таким образом, на сегодняшний день подобные «маслоснабжающие работы» выполнены на четырех ГПА.

Олег ЕРМОЛАЕВ

## Владимир Чернаков и его двигатель прогресса

В Обществе подведены итоги конкурса «Лучший молодой рационализатор» ООО «Газпром трансгаз Сургут» за 2020-2021 гг., в рамках которого с периодичностью раз в два года компетентное жюри оценивает результаты творческой деятельности наиболее активных специалистов-новаторов, не достигших возраста 35 лет. В этот раз тройку лидеров возглавил представитель УЭЗС, инженер-энергетик Владимир Чернаков. Второе место – у его коллеги по специальности Евгения Болзина с Ново-Уренгойской промплощадки Ново-Уренгойского ЛПУ, третье – у инженера по ремонту ГКС Дениса Осиева с КС «Заполярная».

Можно подумать, что местом применения рационализаторских идей в сфере транспортировки газа должны являться в первую очередь объекты основного производства – агрегаты компрессорных станций, трубопроводы, автоматика и т.д. Однако креативную инженерную мысль вполне можно реализовывать и в условиях административно-бытовых помещений, в офисе – например, в той же самой системе вентиляции. Победитель конкурса Владимир Чернаков доказал, что и там имеется безграничный простор для творчества. Родился и вырос он в Сургуте. После школы поступил в профколледж, где отучился на электрика. Затем отслужил в армии, вернулся домой, начал работать по специальности и понял, что хочет расширить свои знания в области энергетики. Поэтому, не бросая работы, поступил в Омский госуниверситет.

Говорят, для того, чтобы стать хорошим специалистом, важно изначально правильно выбрать направление – и в этом плане у Владимира все сложилось как надо. Интерес к электротехнике у него, можно сказать, с детства: еще в школьные годы он ремонтировал простейшие электроприборы. А впоследствии довел до совершенства всю электротехнику у себя дома, помогал в этом плане родственникам и знакомым, сам устанавливал кондиционеры и вытяжки. Занимаясь с вентиляционной техникой, стал разбираться в электронике, в оборудовании КИПиА и других смежных областях, что ему сейчас очень помогает в работе. А генерировать рационализаторские предложения начал еще до своего трудоустройства в «Газпром трансгаз Сургут», работая на заводе.

На наше предприятие, в Управление по эксплуатации зданий и сооружений он пришел в 2019 году, и с тех пор планомерно «доводит до ума» вверенное ему хозяйство. Так, за два последних года он подал 12 рацпредложений (шесть из них в соавторстве), сумма экономического эффекта от которых превысила 850 тысяч рублей.

Рассказывая о своих технических находках, Владимир говорит, что в них нет ничего суперсложного. Например, он заметил, что в электродвигателях систем вентиляции очень быстро изнашиваются брезентовые гибкие вставки, и додумался «прорезинить» их специальной краской. И если раньше их приходи-

Владимир Чернаков: «Мысли о том, чтобы что-то взять и усовершенствовать, приходят чаще всего тогда, когда ты элементарно устаешь ремонтировать или налаживать оборудование, которое слишком часто выходит из строя или капризничает. Просто хочется облегчить работу себе и людям, сэкономить время.»

Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО



«Лучший молодой рационализатор»  
ООО «Газпром трансгаз Сургут»  
за 2020-2021 гг.

Владимир  
Чернаков  
УЭЗС

Евгений  
Болзин  
Ново-  
Уренгойская п/п

Денис  
Осиев  
Заполярная  
п/п

РАЦПРЕДЛОЖЕНИЙ

12

из них 6  
в соавторстве

11

из них 10  
в соавторстве

7

все  
в соавторстве

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ, тыс. руб

>850

>930

>900

лось заменять два раза в год, то сейчас они уже три года служат исправно. Или вот еще пример: каждую весну и осень возникала опасность размораживания радиаторов приточной вентиляции из-за того, что из них не удавалось полностью слить воду. Проблему он решил просто, перевернув дренажи в нижнюю точку контура. Также вместе с коллегами изготовил самодельный эвакуатор фреона для кондиционеров, а сами сплит-системы «научил» работать с меньшим энергопотреблением.

Подобных идей у Владимира много, и они не кончаются: в настоящее время в разработке порядка десяти новых проектов. Как лучший молодой рационализатор предприятия он будет отстаивать честь нашего Общества в финальном этапе конкурса, на уровне ПАО «Газпром», и ему там определенно найдется что предложить.

Дмитрий КАРЕЛИН

# ОТКРЫТЫЙ МИКРОФОН

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Сургут» Олег Ваховский стал гостем студии еженедельной программы «За дело» сургутского телеканала СТВ. Ее заголовок: «Европа отказывается от газа. Как это повлияет на жителей Югры?». Основными темами разговора стали санкции, импортозамещение и газификация Тюменского региона. Вниманию читателей мы предлагаем ключевые тезисы этой беседы.

## ПРО ЭКОНОМИЧЕСКИЕ САНКЦИИ

– Думаю, что жителям Сургута и Ханты-Мансийского автономного округа в этом смысле волноваться не о чем. Во-первых, очень большой объем газа мы реализуем на внутреннем рынке. Сегодня около 15-20% газа, который перекачивает наше Общество, остается потребителям Тюменской области. Уже до конца этого, 2022 года, мы должны выполнить программу догазификации ХМАО – газ должен зайти в каждый дом и на каждое предприятие там, где к населенному пункту подходит магистральный газопровод и имеется трубопроводный газ.

Плюс диверсификация поставок. Конечно же, если потребление газа Европой будет сокращаться, Газпром увеличит поставки на Восток. Основной ресурсный источник газа, наибольшее количество месторождений и запасов сосредоточено на Севере Тюменской области, в Ямало-Ненецком автономном округе. И понятно, что все эти маршруты, которые мы планируем направить на Восток, будут проходить и в зоне действия ООО «Газпром трансгаз Сургут», в том числе – по Ханты-Мансийскому автономному округу. Это увеличит количество рабочих мест, и поспособствует устойчивости нашего предприятия.

## ПРО ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

– Вопросами импортозамещения ООО «Газпром трансгаз Сургут», как и в целом Газпром занимается уже довольно длительное время. Мы меняем импортное оборудование прежде все-

го на основных производственных объектах, которые функционируют в системе транспорта газа. При этом Газпромом поставлена задача не просто заменить импортное оборудование на отечественное, но и организовать системную работу с производителями Российской Федерации по поиску и подбору аналогов и даже разработке новых технологий, оборудования, которое не только бы соответствовало, но и превосходило импортные аналоги.

Большое внимание в Газпроме уделяется импортозамещению запорной и запорно-регулирующей арматуры. Так, одним из главных узлов в работе компрессорного цеха является антипомпажный клапан. До этого мы использовали клапаны «Mokveld» голландского производства. Сейчас же мы их успешно меняем на противопомпажные регулирующие клапаны «Атомаш» производства города Волгодонск. Также можно привести в пример топливно-регулирующие клапаны «Амот» американского производства, которые стояли на газоперекачивающих агрегатах – сейчас они успешно меняются на аналогичные клапаны «М-Турбо» завода из Санкт-Петербурга.

## ПРО ГАЗИФИКАЦИЮ РЕГИОНА

– Наша компания совместно с руководством ХМАО реализует ряд крупных проектов по газификации и догазификации. Прежде всего это, конечно же, строительство газопровода-отвода протяженностью 48 километров от КС «Южно-Балыкская» до города Нефтеюганск. Также ведется строительство



Полную версию интервью Олега Ваховского в эфире телеканала СТВ можно посмотреть по ссылке

ГРС «Каркатеевы» и «Пыть-Ях» (их пуск намечен уже в текущем году) и ГРС «Горноправдинск», которую мы планируем запустить в 2023 году. Для реализации этих проектов мы используем исключительно отечественное оборудование, начиная от трубопроводов и запорной арматуры и заканчивая системами автоматизации и связи. Поэтому рисков в задержке со сроками их реализации не предвидится.

## «У завода огромный потенциал»

Сегодняшний собеседник нашей традиционной рубрики «Деловой разговор» – главный инженер УМТСиК, а буквально в недавнем прошлом – генеральный директор ПАО «Тюменские моторостроители» (ПАО «ТМ») Сергей Глацунов. А поводом для встречи с экспертом такого уровня стала позитивная в мире российского турбиностроения новость.

– Сергей Владимирович, недавно госкорпорация «Ростех» заявила об освоении производства первого российского агрегата М-55Р. Ранее подобные газотурбинные двигатели производились на заводе «Зоря»-«Машпроект» на Украине. Вам, как профессионалу в этой области, какими видятся дальнейшие перспективы собственного двигателестроения в России в целом, и для Газпрома, в частности?

– В Газпроме газотурбинных двигателей производства ГП НПКГ «Зоря»-«Машпроект» различных модификаций эксплуатируется около тысячи. Отказ от их эксплуатации невозможен в ближайшем будущем. Поэтому существует необходимость поддержания парка двигателей в исправном состоянии. Это возможно только в условиях специализированного ремонтного предприятия (СРП), которым и является ПАО «Тюменские моторостроители». Но у данного парка двигателей имеется назначенный ресурс, по окончании которого требуется замена на новый двигатель. Следовательно, новые двигатели – реальная необходимость. Поэтому я поддерживаю госкорпорацию «Ростех» в их начинаниях. Это касается ПАО «Газпром». Что касается России в целом, то, как патриот своей страны я уверен, что машиностроительную отрасль надо развивать во всех направлениях, особенно двигателестроение. Необходимость решения задач по надежности, увеличению ресурса, экономичности, экологичности проектируемых двигателей заставляет внедрять самые современные достижения науки и техники. Только такой подход позволит создавать конкурентоспособные двигатели.

– В свое время вы руководили ПАО «Тюменские моторостроители» – одним из крупнейших в России предприятий по ремонту ГТД судового типа, эксплуатируемых дочерними обществами ПАО «Газпром». И созданным, в том числе, для замещения ремонтов ГТД в «Зоря»-«Машпроект». Объемы таких ремонтов растут. Это предел или есть потенциал?

– Точно не предел. Еще в 1998 году существовала программа ремонтов ГТД типа ДР-59Л, в которой планировалось увеличение производительности завода до 85 ремонтов в год. Эти двигатели конструктивно более просты чем ДН-80, ДУ-80, ДГ-90, и если бы была необходимость в ремонте ГТД только ДР-59Л, то в сегодняшних условиях она была бы выполнена.



Сергей Глацунов держит в руках сувенир – рабочую лопатку ТВД двигателя ДГ-90. Уникальность ее изготовления в сложности. Такой технологией завод сегодня не обладает, прибегая к услугам поставщиков. Но имеет огромное желание освоить производство детали сам

ремонта ГТД на ПАО «ТМ» 6 месяцев. Организация работы в 2-3 смены сборочных цехов однозначно увеличит производительность предприятия.

– «Моторостроители» могут когда-нибудь стать предприятием, имеющим филиальную сеть? Ведь это было бы логично – производить ремонты вблизи производственной инфраструктуры заказчиков?

– Сервисные услуги, которые оказывают специалисты ПАО «ТМ» дочерним обществам Газпрома, могут выходить за рамки типовых работ по техническому обслуживанию. Это касается как устранения различных замечаний, возникающих в процессе эксплуатации двигателя, так и реализации различных модернизационных доработок в условиях компрессорных станций и газовых промыслов. То есть перечень работ, которые можно выполнить на ГТД в условиях компрессорной или промысла, выполняемых специалистами завода, ограничен только конкретной ситуацией. Если возможность в устранении возникших замечаний в указанных условиях отсутствует, то единственным способом проведения восстановительного ремонта является отправка на СРП. Создание филиалов с полным соответствием возможностям ПАО «ТМ» экономически нецелесообразно.

– Вернемся к потенциалу нашего моторостроения. Как бывший топ-менеджер завода, скажите, что думает сам коллектив предприятия, на что настроен?

– У коллектива есть огромное желание и исторически обоснованные амбиции выйти за рамки только ремонта ГТД судового типа и развивать новые направления деятельности. Например, изготовление рабочих и направляющих лопаток по выплавляемым моделям, нанесение защитных жаростойких металлокерамических покрытий, изготовление сотовых уплотнений ТВД и ТНД с применением современных жаростойких материалов и т.д. Для этого имеются производственные площади, детально проработаны планировочные решения, сформированные с учетом самого современного оборудования. Возможно, глотком свежего воздуха для ПАО «ТМ» будет участие в совместном проекте с госкорпорацией «Ростех» при разработке и изготовлении новых ГТД. В свое время ПАО «Газпром» обеспечило стабильность ПАО «ТМ», госкорпорация «Ростех» может обеспечить рост и достижение новых высот именно в том направлении, для которого было создано предприятие.

Олег ЕРМОЛАЕВ



Полную версию интервью читайте в социальных сетях Общества

## Исторический экскурс

По заказу Министерства обороны производятся различные типы двигателей для ВПК страны

1963 – 1993

1994

От руководства ООО «Сургутгазпром» поступило официальное предложение о возможности ремонта ДГ-90

Но ПАО «Газпром» была поставлена задача в освоении более сложных ГТД, и завод с этим достойно справляется. Нам удалось за год поднять производительность завода более чем на 35% без значительных финансовых вливаний. Если заниматься оптимизацией межоперационной логистики, развитием кооперации с поставщиками, обновлением станочного парка для изготовления запасных частей собственными силами, то вполне реально сократить сроки ремонта ГТД до 4 месяцев. Столько времени занимает ремонт на ГП НПКГ «Зоря»-«Машпроект» ГТД типа ДН-80, ДУ-80, ДГ-90. Сейчас срок

Создано предприятие ООО «Газтурбосервис» для сервисного обслуживания и ремонта ГТД судового типа

1996

Был отремонтирован первый двигатель

1998

# СВЕЧА ШИПЕЛА НА ПГ, СВЕЧА ШИПЕЛА...

Если рядовой обыватель вдруг окажется на территории газораспределительной станции и, скажем, откроет шкаф пункта редуцирования подогревателя газа (ПГ), то он просто ничего не поймет в этом обилии труб и трубочек, вентилях, рычажков и циферблатов. Другое дело, если это будет специалист: всего лишь несколько уверенных переключений, и агрегат, очень сильно напоминающий паровоз с цилиндрическим котлом и высокой дымовой трубой, вмиг оживет: встрепенутся стрелки манометров, а из сбросной свечи раздастся шипение. Однако нет предела совершенству, и это «волшебство», оказывается, можно творить с разной степенью мастерства. В Богандинском ЛПУ прошел финальный этап конкурса «Лучший по профессии» среди операторов ГРС.

Двенадцать самых опытных и грамотных операторов газораспределительных станций нашего предприятия, занявшие первые и вторые места по итогам отборочного тура, съехались со всей трассы – от Уренгоя до Ишима, чтобы побороться за титул лучшего представителя своей профессии. Местом проведения итоговой и наиболее зрелищной – практической части этого состязания была выбрана газораспределительная станция «ТЭЦ-2», расположенная в окрестностях Тюмени и снабжающая голубым топливом одноименную теплоэлектроцентраль областного центра. Перед каждым из финалистов была поставлена задача – настроить для запуска в работу один из десяти подогревателей газа, проверив работоспособность основных его узлов.

– Задание само по себе не такое и простое; требует времени и внимательного, вдумчивого подхода, – отмечает представитель конкурсной комиссии, начальник службы по эксплуатации ГРС Богандинского ЛПУ Александр Ньюнок. – Помимо того, чтобы подготовить к работе сам подогреватель, необходимо настроить регулятор давления, который включает в себя три степени защиты, в том числе предохранительный запорный клапан, перекрывающий регулятор при недопустимом понижении или, наоборот, повышении давления; а также предохранительный сбросной клапан (ПСК), который в случае избыточного давления сбрасывает излишки в свечу. И его нужно проверить на срабатывание, руководствуясь режимной картой.

Надо сказать, что проверка проводилась по-настоящему: на оборудование подавалось необходимое давление, после чего оно должно было реально сработать. То есть, если речь шла о сбросном клапане, то он сбрасывал газ (отсюда и шипение свечи). Вообще, это обычная процедура, которая проводит-



**1 Павел Войтов,**  
Богандинское ЛПУ

**2 Игорь Махмутов**  
Тобольское ЛПУ

**3 Светлана Бардина**  
Сургутское ЛПУ

ся перед запуском подогревателя в работу, и подразумевается, что каждый оператор должен знать ее назубок. Но нюанс в том, что на станциях могут эксплуатироваться подогреватели разных моделей, а на некоторых ГРС их вообще не предусмотрено. Однако оператор на то и оператор, что обязан знать чуточку больше, чем ему требуется для ежедневной работы. Так, например, в «домашнем» арсенале Кристины Филашиной из Сургутского ЛПУ подогреватели газа отсутствуют, поэтому ей пришлось выполнять задание без опоры на практический опыт. Говорит, что самым сложным было взвести регулятор – не хватало навыка чувствовать «железо». Но в итоге все получилось.

Для Евгения Шадрина из Ишимского ЛПУ задание не представляло особой сложности – оборудование ему хорошо знакомо. Мешало, по его словам, разве что только небольшое волнение – важно было не растеряться, чтобы не потерять драгоценных минут (жюри учитывало время выполнения) и при этом ничего не упустить. А вот Петр Кандышев из Богандинского ЛПУ может считать себя опытным кон-

курсантом – участвует уже в третий раз, а в 2019 году даже взял первое место:

– Это в чем-то и сложно, и в то же время всегда интересно. Во-первых, привлекает момент соревновательности. Во-вторых, появляется возможность актуализировать свои знания, а также почерпнуть что-то новое. И вообще, такие мероприятия позволяют объективно оценить свой уровень и понять, куда двигаться дальше, – говорит он.

Как отметило жюри, все двенадцать финалистов с поставленными задачами справились достойно, но при этом, конечно же, выявились те, кого следует назвать лучшими из лучших. По сумме набранных баллов абсолютным победителем на этот раз стал Павел Войтов, представляющий Богандинское ЛПУ; на втором месте – Игорь Махмутов из Тобольского ЛПУ, на третьем – Светлана Бардина из Сургутского линейного управления.

Дмитрий КАРЕЛИН  
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

## КАДРЫ

### ГЛАВНОЕ ПРАВИЛЬНО ВЫБРАТЬ ЦЕЛЬ

Сегодня Общество курирует 29 целевых студентов, из которых 11 получают дипломы уже в этом году и придут работать в филиалы предприятия. В перспективе же планируется, что все целевые студенты, закончившие вузы, станут строить свою карьеру именно в ООО «Газпром трансгаз Сургут». Подробнее об этом расскажет заместитель генерального директора по управлению персоналом Дмитрий Таранов.

– Дмитрий Александрович, в 2020 году Правительство РФ подписало постановление «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования». Какие изменения в связи с этим произошли в кадровой стратегии Общества?

– Это постановление позволило узаконить отношения между целевыми студентами и компаниями, направляющими их на обучение. Прежде, пока этого документа не было, молодые люди, получив образование, нередко отказывались отработать положенные три года на предприятии, которое направило их на учебу. То есть по сути они не выполняли свои обязательства.

В то время, как компании, предоставляющие им при поступлении целевую квоту, гарантировано обеспечивают их бюджетным местом в вузе. И все, что требуется от студентов – хорошо учиться и тогда он будет получать дополнительную стипендию от Общества в размере трех тысяч, а если станет учиться на «отлично», то и все пять. И главное, что на протяжении всего обучения он имеет возможность проходить производственную оплачиваемую практику на предприятии, а по окончании вуза его, опять же гарантировано, ждет работа.

– Какие требования к предприятию и целевому студенту обозначены сегодня в договоре?

– Все требования сформулированы исходя из новых правил, регламентирующих отношения между целевыми студентами и их будущими работодателями, которые Правительство РФ утвердило не так давно. Как я уже отмечал, ранее выпускники, получив образование, могли отказаться выполнять свои обязательства. Сегодня же, в рамках подписанного договора, по окончании вуза или ссуза, молодой специалист, обучавшийся по целевому договору, должен отработать на предприятии три года, в противном случае ему придется выплатить образовательной организации деньги, затраченные на его обучение, а Обществу – вернуть стипендию, полученную за все годы учебы.

Это справедливо, ведь прежде чем набирать целевых студентов, специалисты отдела кадров и трудовых отношений предприятия проводят серьезный анализ, собирая у филиалов информацию о том, кто из работников в ближайшие четыре года планирует уйти на заслуженный отдых, в каких специалистах нуждается Общество. Затем запрашивает квоту на целевое обучение в опорных вузах, в министерстве образования РФ, оформляет все необходимые документы.

– Такая работа, очевидно, способствует тому, что процесс обновления персонала проходит безболезненно: и на смену пенсионерам приходят молодые специалисты, которым у нас всегда готовы оказать повсеместную поддержку?

– Именно так. Последние два года в основном целевыми студентами у нас становились выпускники Газпром-класса, то есть сургутяне. Сейчас мы хотим предоставить возможность учиться по направлению от ООО «Газпром трансгаз Сургут» и детям работников, трудящихся в филиалах, расположенных за пределами города Сургута, чтобы, получив профессиональное образование, они могли вернуться в родные места и про-

### Сегодня Общество курирует 29 целевых студентов

должить династии газовиков. И поэтому мы собираем необходимую информацию по трассе, определяя, в каких специалистах в ближайшие годы возникнет потребность и сколько выпускников – детей работников хотели бы получить профессию в нефтегазовой отрасли. Основные направления целевого обучения: «Нефтегазовое дело», «Автоматизация технологических процессов и производств», «Энергетика и электрификация», в меньшей степени, «Стандартизация и метрология», «Технологические машины и оборудование».

– Целевыми студентами могут стать только те, кто поступает на первый курс ссуза или вуза?

– Целевыми студентами ООО «Газпром трансгаз Сургут» сегодня могут оказаться и молодые люди, уже обучающиеся в вузах. Главное, чтобы в их зачетках значились хорошие отметки, и было стремление получить достойную техническую профессию и трудиться на нашем предприятии. Сейчас в Вынгапуровском, Сургутском и Ново-Уренгойском ЛПУ после окончания магистратуры уже год работают четыре успешных молодых специалиста, которые в свое время обратились в отдел кадров и трудовых отношений с просьбой включить их в число целевых студентов.

Так что шанс стать успешным профессионалом при повсеместной поддержке предприятия, начиная с учебы в ссузе или вузе, есть у каждого ребенка работника Общества, стремящегося к знаниям. По всем вопросам можно обращаться к ведущему специалисту по кадрам Ольге Осиповой по телефону: 750-108.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА

# Электроды по швам, равенство на I место

Конкурс профмастерства среди сварщиков – один из старейших в нашем Обществе и посвящен он представителям ключевой профессии Газпрома. Последний раз сварщики ООО «Газпром трансгаз Сургут» соревновались между собой еще в допандемийные времена, поэтому по-настоящему успели соскучиться как по живому общению друг с другом, так и по конкурсному заданию. Тем более что очередной смотр сварочного мастерства образца 2022 года подготовил для них немало интересных новшеств.

Нововведения поджидали конкурсантов уже на стадии выполнения теоретических заданий. Мало того, что организаторы внесли массу изменений в тестовые упражнения, так еще и сама теоретическая часть конкурса проходила в цифровом формате. «Впервые наши конкурсанты отвечали на вопросы, сидя за компьютерами, – говорит член конкурсной комиссии, ведущий инженер группы главного сварщика ООО «Газпром трансгаз Сургут» Вадим Сумин. – Дело в том, что все задания мы внесли в программу «Олимпекс», поэтому в отличие от

прошлых лет, когда участники в течение отведенного времени заполняли специальные бумажные бланки, в этот раз все было организовано более удобным и технологичным образом».

Основная часть конкурса, впрочем, также стала для сварщиков Общества своеобразным вызовом. По крайней мере, в рамках смотров-конкурсов работать с трубой диаметром 530 и 159 миллиметров им ранее не доводилось. Как пояснили организаторы, сделано это было для того, чтобы максимально приблизить наши конкурсные задания к требованиям «Фестиваля труда» ПАО «Газпром» – ведь победителю конкурса уже в сентябре этого года предстоит защищать честь ООО «Газпром трансгаз Сургут» на смотре лучших сварщиков компании. Именно поэтому оргкомитетом конкурса было принято решение проводить практическую часть на 159-х и 530-х трубах, а не 57-х и 325-х, как это было ранее.

Практический этап нашего смотра-конкурса проходил на базе аттестационного пункта сварщиков ИТЦ и, как и в предыдущие годы, здесь было все организовано по высшему разряду. «Вообще саму идею организации такого пункта его

первый руководитель Валерий Михайлович Соловьев подсмотрел еще в 2001 году в Германии, – говорит начальник аттестационного пункта сварщиков ИТЦ Максим Иванов. – Для проведения конкурсов здесь созданы практически идеальные условия: шесть отдельных кабин, двенадцать постов, все необходимое оборудование, комната отдыха и так далее. Конкурсантам остается лишь взять в руки электроды и показать все, на что они способны».

Изменение диаметров «конкурсной» трубы повлекло за собой еще одно организационное новшество – на выполнение практического задания в этом году отводилось два дня, а не один, как раньше. Дело в том, что согласно конкурсному регламенту, только на то, чтобы нанести пять швов (корневой, три заполняющих и облицовочный) на трубу 530-го диаметра, требуется три часа пять минут. Разумеется, кто-то из восемнадцати участников справился быстрее, а кому-то даже четырех часов оказалось мало. Заварить же 159-ю трубу, кстати говоря, тоже было непросто. «Далеко не каждый сварщик, который свободно варит большой диаметр, может легко перейти на малый, – говорит Вадим Сумин. – Потому что даже сама технология сварки отличается. Здесь разные токи, скорости сварки, ну и сам непосредственно диаметр: то ли большая труба, где варишь, как по ровному листу, то ли маленькая, где постоянно нужно регулировать угол поворота электрода».

Помимо времени выполнения задания и чисто технических нюансов, члены конкурсной комиссии самое пристальное внимание, конечно же, обращали на соблюдение требований производственной безопасности. В этом смысле представитель Сургутского АВП Максим Сергеевичев по итогам конкурса стал не только победителем, но и своеобразным образцом для подражания: он и с «Олимпексом» уверенно разобрался, и самые красивые швы положил за минимальное время, и правила охраны труда соблюдал неукоснительно. Хорошо справился со всеми поставленными задачами представитель Ноябрьского АВП Борис Шартдинов, а также сварщик Ново-Уренгойского ЛПУ Булат Гайнетдинов – у них второе и третье места конкурса, соответственно. Теперь Максим в сентябре 2022 года поедет на «Фестиваль труда» ПАО «Газпром», а двое его коллег будут перенимать опыт и повышать свое мастерство. Ведь победителем конкурса сварщиков может стать каждый – нужно лишь упорство и искренняя любовь к своей профессии.



**1** Максим Сергеевичев, УАВР, Сургутский АВП

**2** Борис Шартдинов, УАВР, Ноябрьский АВП

**3** Булат Гайнетдинов, Ново-Уренгойское ЛПУ

Андрей ОНЧЕВ  
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

## В ФОКУСЕ

# Дорога в лето



Фото: Руслан САДЬКОВ

В ДОЦ «Северянка» стартовал очередной оздоровительный сезон. Этим летом здесь отдохнут девятьсот детей. Ограничения, связанные с коронавирусом, сняты, так что ребят ждет много интересных мероприятий, включая экскурсии, на которых в прошлом году гостям центра побывать не удалось.

Поскольку авиаперелеты в южном направлении в нашей стране пока приостановлены, специалисты отдела социального развития Общества вместе с транспортниками стали искать другие варианты и разработали детальный план по отправке юных отдыхающих в «Северянку». И успешно воплощают его в жизнь: участники первой смены в детский оздоровительный центр уже доставлены.

Было организовано два трансферных рейса по маршруту Сургут – Ставрополь и один – Ноябрьск – Тюмень – Ставрополь. Часть школьников отправляли регулярным рейсом Сургут – Сочи. Из Сочи автобус с детьми работников Общества сразу направился в Голубицкую.

У тех, кто прибыл в Ставрополь, программа была поинтереснее. Мальчишек и девчонок разместили в комфортабельной гостинице, где их уже ждали вожатые, специально прибывшие из лагеря. Пообедав, северная делегация вместе с сопровождающими отправились изучать достопримечательности города – для гостей подготовили трехчасовую экскурсию. На следующее утро «кавалькада» из шести автобусов в сопровождении машин ГИБДД отправилась к месту назначения. В пути было три остановки, в том числе на базе отдыха «Дубрава», где для ребят устроили чаепитие и шоу фокусников. Так что путешествие получилось не утомительным и очень интересным. И это только начало, впереди у детей четыре недели разнообразных увлекательных и познавательных мероприятий, и конечно, морских купаний.

Этим летом в детском оздоровительном лагере «Северянка» на Азовском море отдохнет девятьсот детей



## РОВЕСНИК ТРАССЫ



«Я человек счастливый, имею любимую и интересную работу, дающую возможность постигать самые современные технологии в сфере связи и достигать новых высот»

## АЛЕКСАНДР БРАГИН

Электромонтер, Управление связи

### ИЗУЧАТЬ И ДОСТИГАТЬ – ЭТО ПО-НАШЕМУ

Александр Брагин работает в ООО «Газпром трансгаз Сургут» 15 лет. Самым значимым событием в трудовой биографии считает победу в смотре-конкурсе «Лучший по профессии» среди электромонтеров.

За полтора десятка лет наработал определенный опыт, которым всегда готов поделиться, равно как и накопленными знаниями. Особенно с молодыми коллегами, только осваивающими основы профессионального мастерства. В людях Брагин ценит, прежде всего, профессионализм и честность.

# ВНЕ ВРЕМЕНИ И ПРОСТРАНСТВА

В рамках тура, организованного ПАО «Газпром», в Сургуте состоялись выступления уникального оркестра musicAeterna под руководством Теодора Курентзиса. Музыканты исполнили «Метаморфозы» Рихарда Штрауса и Четырнадцатую симфонию Дмитрия Шостаковича. Накануне концерта директор оркестра Павел Курдаков ответил на вопросы корреспондента газеты «Сибирский газетник».

## ВЗЛЕТ MUSICAETERNA

Начать, безусловно, стоит с исторической справки, обозначив основные вехи становления и развития musicAeterna. Все началось в 2004 году в Новосибирске, где Теодор руководил театром оперы и балета. Стремясь выйти за рамки репертуарных и исполнительских традиций, он собрал вокруг себя единомышленников, готовых вместе с ним так исследовать каждое произведение, как еще не удавалось ни одному оркестру. В 2011 году Теодор Курентзис возглавил Пермский театр оперы и балета, а его ансамбль вошел в труппу театра. В дальнейшем он был расширен до симфонического состава и началась новая глава в истории коллектива: премьеры, записи, гастролы, концерты. Летом 2019 года musicAeterna стал независимым оркестром. Его творческая лаборатория сегодня находится в петербургском Доме Радио.

MusicAeterna обладатель многочисленных премий, выступающий на лучших сценах, по-прежнему остается верен своим идеалам служения музыке, бескомпромиссного качества и искренней любви к каждому новому сочинению в репертуаре.

## МУЗЫКА ВСЕГДА ПРО СОЗИДАНИЕ

– Павел, как давно вы работаете с Курентзисом?

– Работаю с 2007 года, а дружны мы с 1997 года – вместе учились в Санкт-Петербургской консерватории. Сам я родом из Магнитогорска, после окончания консерватории прошёл обучение у одного из лучших трубачей мира в Гамбурге. Мое сотрудничество с Теодором началось как раз после возвращения из Европы.

– Учитывая переезды оркестра из Новосибирска в Пермь, а оттуда в Питер, состав коллектива периодически менялся?

– Конечно, но, тем не менее, в оркестре до сих пор играет довольно много музыкантов того первого состава. Вообще же обновление у нас идет постоянно, недавно проводили очередной отбор. К выбору относимся очень щепетильно: из шестидесяти прослушанных скрипачей в оркестр прошли только трое. Кроме того, у musicAeterna есть целый пул музыкантов, играющих в ведущих российских и европейских оркестрах и принимающих участие в наших проектах. Таким образом, маэстро удалось создать музыкальное комьюнити мирового масштаба.

## ЗВУЧАТЬ НА ЯЗЫКЕ ЭПОХИ

– У оркестра musicAeterna есть программы, где звучат аутентичные инструменты. Расскажите немного о том, как они появились.

– Еще в момент создания оркестра 17 лет назад Теодор решил, что было бы интересно развивать это направление: исполнять музыку на инструментах той эпохи, в которую была написана. Взять известную всем скрипку. В прошлом у нее были другие струны, интонационное звучание, смычки другой формы – все это придавало музыке совершенно иное, отличное от современного, звучание. То же касается и духовых инструментов, я, например, освоил натуральную трубу, пройдя до этого все свои университеты на совре-



Фото: Даниела БЕРШАНСКАЯ



Все началось в 2004 году в Новосибирске, где Теодор руководил театром оперы и балета. Сегодня творческая лаборатория musicAeterna находится в петербургском Доме Радио.

менных инструментах. Мы с нашими аутентичными программами очень отличаемся от всех, и, благодаря в том числе и этому, стали настолько популярны в Европе: там услышали высочайшего качества записи сибирского оркестра и поразились. Сегодня мы играем, например, Моцарта на аутентичных инструментах на его родине в Зальцбурге, и зрители аплодируют стоя!

– В СМИ Теодора Курентзиса нередко называют демиургом в подаче музыки, а как вам и музыкантам оркестра живётся в этих мирах?

– Маэстро – это тот ведущий, за которым хочется идти. Все его интерпретации и подходы настолько убедительны, что веришь им и отдаешься без остатка. И за годы работы – вот это ощущение, что все мы на одной волне, только добавляет легкости. Оркестр действительно коллектив единомышленников. Мы – семья. Безусловно, случается, возникают спорные ситуации, но как в любой хорошей семье, разрешаются они благополучно. Так что нам, в мирах, создаваемых Теодором, живётся очень интересно. Мы постоянно в работе. Впереди нас ждет Дягилевский фестиваль в Перми, а после начнем готовиться к Зальцбургскому музыкальному фестивалю.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА



# Конкурсный забег длиною в лето

## ВДОХНОВЕНИЕ ВОКРУГ НАС

«Природа газовой магистрали» – фотоконкурс под таким названием ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз» объявляет среди членов профсоюза Общества. Приурочен он к 45-летию предприятия и пройдет с 1 июня по 14 августа 2022 года.

Фотографии необходимо снять в регионах присутствия ООО «Газпром трансгаз Сургут». Главными объектами конкурсных работ должны стать флора и фауна.

Каждый автор может представить только один снимок и отправить его по предлагаемой ссылке. Она также будет размещена в социальных сетях ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз», на всех информационных ресурсах объединенной профсоюзной организации и в новостном разделе на корпоративном портале.

Подведение итогов фотосостязания состоится в конце августа. В результате жюри определит четырех победителей в номинациях «Лето», «Осень», «Весна» и «Зима». Кроме того, по итогам голосования выберут обладателя приза зрительских симпатий.

Лучшие работы опубликуют в социальных сетях и на сайте Общества. Плюс они могут быть использованы при изготовлении сувенирной и полиграфической продукции ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз», в том числе календарей на будущий год.

## КАНИКУЛЫ С ПОЛЬЗОЙ

Детский видеоконкурс «Лето-2022. Добро не уходит на каникулы» также пройдет с начала июня до середины августа.

Принять участие в нем могут дети членов объединенной профсоюзной первичной организации предприятия в четырех возрастных группах: от трех до пяти лет; от шести до девяти; от десяти до тринадцати и от четырнадцати до восемнадцати лет включительно. Конкурсанты должны подготовить видеозаписку длительностью не более 5 минут. Ребятам предлагается снять ролики самим или при поддержке родителей и рассказать в них о том, что полезного они сделали во время школьных каникул. По итогам творческого состязания в каждой возрастной группе определяют трех победителей.

Ссылки на конкурсы:



Лето-2022



Природа газовой магистрали



\* Награждение финалистов и детского, и взрослого конкурсов состоится в начале сентября в рамках мероприятий, приуроченных ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности.



САЙТ ОБЩЕСТВА