

**2** стр.

НА ВОСТОК: КС «АГАНСКАЯ» ВЛИВАЕТСЯ В ПРОЕКТ НОВОГО МАРШРУТА

**3** стр.

ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГАЗОВЫЙ ФОРУМ – 2022: ЧЕМ ОКАЗАЛСЯ ИНТЕРЕСЕН ДЛЯ НАС?

**4** стр.

РЕФОРМИРУЕМ СИСТЕМУ ТЕХНИЧЕСКОЙ УЧЕБЫ: ПОПОЛНЯЕМ БАГАЖ ЗНАНИЙ

**7** стр.

ДОЦ «СЕВЕРЯНКА»: ЧТО ПОКАЗАЛ ПРОШЕДШИЙ СЕЗОН ОТДЫХА ДЕТЕЙ ГАЗОВИКОВ

## ВНЕШНИЕ ВЫЗОВЫ ОТКРЫВАЮТ ЭПОХУ КООПЕРАЦИИ



### В мире

#### Завершается проработка

Владимир Путин: «Газпром завершает проработку деталей проекта строительства газопровода «Союз Восток». Также, по словам президента России, все основные параметры сделки с Китаем относительно поставок газа по магистрали, включая цену, согласованы. Магистраль планируется построить от главного центра газодобычи – Ямальского. Трасса пройдет через Надым-Пур-Тазовский регион.



### В стране

#### Выходим на 32 МВт

Объединенная двигателестроительная корпорация начнет к 2025 году поставки Газпрому ГПА мощностью 32 МВт, созданных на базе газотурбинного промышленного двигателя АЛ-41СТ. На сегодняшний день уже завершена стадия проектной разработки, создается необходимая материальная часть для установки двигателя. Параллельно Ростехом проводятся работы для выпуска опытных образцов АЛ-41СТ.



### В регионе

#### Вахтовикам в помощь

КамАЗ презентовал новую модель полноприводного вахтового автобуса-вездехода КамАЗ-6250, созданного для компании Газпром. Автобус оснащен двигателем мощностью 290 л. с. с шестиступенчатой автоматической коробкой передач. Модель может комплектоваться различными двигателями внутреннего сгорания для заправки сжиженного природного газа или компримированного.



«Сегодня мы живем в эпоху, когда сотрудничество как внутри страны, так и за ее пределами становится выгоднее локальных решений отдельных компаний»

В середине сентября в Санкт-Петербурге состоялся ежегодный, XI по счету международный газовый форум, на котором побывали журналисты «Сибирского газовика». Много что изменилось за год, начиная от еще более высоких цен на газ, заканчивая сложившейся в мире новой политико-экономической обстановкой. Отсюда и сквозная тема ПМГФ-2022 – «Опережающее импортозамещение» и призыв властей к промышленно-технологической кооперации.

Начальник  
отдела по  
эксплуатации  
компрессорных  
станций Павел  
Сизиков



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

## Ориентация на результат

### Уважаемые коллеги!

Второго октября в России отмечается замечательный праздник – День профессионально-технического образования. В том числе технической учебы, которая имеет применение на нашем предприятии и очень важна в условиях производства. Ее массовая история берет свое начало в 1920–1930 годах, когда она являлась способом выживания советской промышленности в периоды первой индустриализации, а затем и Великой Отечественной войны.

Техническая учеба в те годы была направлена на то, чтобы быстро научить неопытного рабочего основным методам работы на заводском оборудовании. Вчерашние крестьяне, женщины и дети не имели ни малейшего представления о станках, конвейерах, доменных печах, гидравлических прессах, на которых им предстояло создавать, а затем развивать советскую промышленность. Сегодня ситуация, конечно, совсем иная: на предприятия приходят люди после профтехучилищ или учебных комбинатов, им остается только познакомиться с оборудованием и начать трудиться. Соответственно проходит стажировка – и вперед к самостоятельной работе. И все же место для техучебы осталось.

Напомню, что на нашем предприятии рабочие периодически проходят повышение квалификации в Учебном центре, где подтверждают свой разряд или сдают на более высокий. Учеба проходит в течение месяца с практикой по месту работы и итоговым экзаменом комиссии под председательством начальника профильного отдела. А вот в промежуток между этими аттестациями как поддерживать знания и умения? Тут как раз и вступает в действие техническая учеба.

В течение года каждому в составе учебных групп в формате лекционных и практических занятий дают информацию и практические навыки по эксплуатации и обслуживанию оборудования, мерам безопасности во время работы по его специальности. Занимает это от 20 до 50 часов в год. Для ИТР техучебу заменяют различные профессиональные и тематические семинары.

Надо сказать, что у нас неплохой уровень подготовки инженерных и рабочих кадров, но сегодня уже мало понятия «достаточно». Поэтому мы следим как за триггерными точками в квалификации персонала, так и за новыми тенденциями. Видим проблемы с чтением чертежей у рабочих – корректируем программы обучения. Наблюдаем потребность в повышении квалификации в части контрольных параметров сборки ГПА – проводим целевой семинар. Одновременно убираем из программ что-то устаревшее или хорошо изученное. То есть система техучебы постоянно совершенствуется, и это правильно.

Какой же она должна стать завтра? Каких подходов мы должны придерживаться? Здесь я выделил бы две парадигмы. Во-первых, работникам следует больше внимания уделять самообучению. На сегодняшний день доступность информации превышает возможности ее усвоения; поэтому любой, кто захочет обновить или повысить свои знания, может это сделать с легкостью.

Во-вторых, у современных рабочих уровень квалификации очень дифференцирован. Зачастую молодежь имеет высшее образование, но не имеет опыта. И наоборот, ветераны все умеют, но теорию не учили. Поэтому следует избегать однотипности в подходах к их обучению в пользу большего индивидуализма. Нам ведь что нужно от техучебы? Не сам по себе процесс, отметки по явке на занятия, а результат – знания и умения. Поэтому и учить надо именно там, где есть пробелы. Это видят инженеры, это видят сами рабочие.

Очень важно сделать техучебу творческим и интересным процессом, избегать формализма. Скажу больше: мы готовимся в конце года запустить пилотный проект технической учебы в Сургутском ЛПУ, построенной на принципе «ориентация на результат». Он будет напрямую мотивировать самих работников в повышении профессиональной квалификации. Думаю, будет и интересно, и полезно.

## ИНФОРМЕР

ДОСТОВЕРНО О ТОМ, ЧТО ВАЖНО СЕЙЧАС



### ПАО «ГАЗПРОМ»:

«Поставки газа с Ковыктинского месторождения в МГ «Ковыкта – Чайанда» для пусконаладочных работ начнутся 25 октября. В эксплуатацию месторождение запустят в конце года».

## ДЛЯ РАЗВИТИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

«Газпром трансгаз Сургут» примет участие в тестировании цифровых сервисов образовательной экосистемы «Цифровой институт 4.0». Соответствующее соглашение было подписано в рамках XI Петербургского международного газового форума в городе на Неве.

Внедрение новых технологий в производственные процессы предъявляет повышенные требования к уровню безопасности компании, надежности которой напрямую зависит от квалификации персонала. Именно для развития компетенций сотрудников и была разработана цифровая образовательная экосистема «Цифровой институт 4.0». Она включает в себя комплекс связанных между собой цифровых инфраструктурных решений, технологий и сервисов, ориентированных на развитие, адаптацию и непрерывный профессиональный рост работников компании. В пилотном тестировании цифровых сервисов наряду с нашим предприятием будут участвовать Национальный исследовательский Томский политехнический университет, «Университет Иннополис»,



Презентация сервисов (фото: ООО «Газпром трансгаз Томск»)

ООО «Газпром трансгаз Томск», ООО «Газпром трансгаз Уфа», ООО «Газпром трансгаз Чайковский», «Газпром корпоративный институт» и «Газпром ОНУТЦ».

## ИСПОЛЬЗУЯ НАРАБОТКИ

При строительстве магистрального газопровода «Сила Сибири – 2» будут использованы наработки, сделанные по МГП «Алтай».

ООО «Газпром проектирование» сообщило, что проводит закупку на проведение инженерных изысканий по объекту «Восточная система газоснабжения». Они будут проведены по двум объектам: первый станет расширением ЕСГ на участке КС «Аганская» (станция входит в систему «Газпром трансгаз Сургута») – КС «Володино» (расположена в Кривошеинском районе Томской области и является звеном ООО «Газпром трансгаз Томск»), второй – перемычка

на участке КС Володино – Иркутск. Планируется воздушное лазерное сканирование, цифровая аэрофотосъемка, обследование пунктов государственной геодезической сети и создание каркасной спутниковой геодезической сети. МГП «Сила Сибири – 2» в начальной части своей трассы будет иметь трассу МГП «Алтай».

Кроме того, в рамках Санкт-Петербургского газового форума объявлено, что ученые Сибирского отделения РАН обеспечат научное сопровождение строительства экспортного газопровода «Сила Сибири – 2» от выявления археологических памятников по маршруту до мониторинга технического состояния трубы.

## ФЕСТИВАЛЬ ЗНАНИЙ

Слесарь КИПиА шестого разряда Вячеслав Цеховой Заполярной промплощадки принял участие в первом в истории конкурсе среди лучших уполномоченных по охране труда «Газпром профсоюза». Теперь это состязание планируется проводить раз в два года на базе разных дочерних обществ ПАО «Газпром».

Нынче организатором выступило ООО «Газпром трансгаз Уфа». Продемонстрировать свои знания по охране труда в столице Башкирии съехались представители 39 подразделений компании.

Конкурс длился два дня и привычно включал в себя теорию, где уполномоченные максимально быстро и без ошибок отвечали на 50 вопросов теста, и практику, состоящую из четырех заданий. Необходимо было оказать первую помощь пострадавшему – провести сердечно-легочную реанимацию на манекене-тренажере, потушить условный пожар на оборудовании под напряжением и провести необходимые мероприятия по общественному контролю складских помещений и автотранспорта. По результатам прохождения всех этапов наш уполномоченный по охране труда занял четырнадцатое место.

В рамках конкурса все участники получили возможность повысить квалификацию на обучающих семинарах, в том числе по безопасному проведению работ на высоте. На этих занятиях практику отработывали на тренажерах и макетах оборудования, которое используется на объектах транспорта газа.

Кроме того, в эти же дни ПАО «Газпром» провело ставший уже традиционным с 2018 года фестиваль труда среди рабочих. Организовали его на базе разных производств компании в Яма-



Вячеслав Цеховой на конкурсном задании

ло-Ненецком округе, Тамбовской и Калининградской областях, Башкирии. В Уфе на конкурсе «Лучший водитель» выступал представитель нашего УТТиСТ Илья Тетюнин. На других фестивальных площадках на базе ООО «Газпром трансгаз Москва» Общество представляли оператор газораспределительной станции Богандинского ЛПУ Павел Войтов, электрогазосварщик УАВР Максим Сергеевичев, монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии из Ортыгунского ЛПУ Максим Сидоренко и специалист противокоррозионной защиты Ново-Уренгойского ЛПУ Александр Ядвига. Неплохой результат показал водитель Илья Тетюнин – он вошел в десятку лучших.

– Главная задача нашего государства – умножение человеческого капитала. А умножается он через рост профессионализма, и если каждый будет на своем месте добросовестно делать свою работу – будет сильнее и компания, и экономика страны», – сказал всем участникам полпред Президента РФ в Центральном федеральном округе Игорь Щеголев.

# ПМГФ-2022: ЧТО ВАЖНО ЗНАТЬ

Шестнадцатого сентября в Северной столице России завершилось главное событие газового рынка – мировой газовый форум. Внимание к себе в этом году он привлек особое, не говоря уже о политическом интересе со стороны Запада. Однако традиционно этот форум стал местом не политики, а технологий, показа эксклюзивных разработок, инноваций, деловых встреч экспертов. На его площадках состоялось более 80 мероприятий, на которых выступили свыше 700 спикеров из 22 стран.

Самым большим за всю историю этого конгресса стало участие в нем и специалистов «Газпром трансгаз Сургут». Они представляли технический, экономический, финансовый, кадровый блоки Общества.

Несмотря на то, что многие мероприятия (как, например, по теме технологического развития ПАО «Газпром») проходили за закрытыми дверями, журналисты не остались внакладе. Ибо посмотреть в павильонах форума и так было на что. Вниманию гостей представили десятки новых технологических решений. Чего только стоят прилетевший на газовый форум вертолет Ми-171 АЗ и приехавший полноприводный вахтовый автобус-вездеход КамАЗ-6250. Обе модели специально разработали для Газпрома.

Но это, что называется, на поверхности, вещи понятные всем и каждому. А если углубляться в специфику? К примеру, в одну из разработок, осмотру которой специалисты «Газпром трансгаз Сургут» во главе с гендиректором уделили пристальное внимание. Речь шла даже о двух принципиально разных новинках – комплексах диагностики. Один позволяет выявлять на высоком качественном уровне дефекты магистрального газопровода. Другой используется при диагностике тела трубы при ее капитальном ремонте без снятия изоляции и подготовки поверхности, что серьезно сокращает как время, так и затраты.

Обе разработки – серьезный шаг в развитии технологий как в диагностике, так и в ремонте магистральных газопроводов. И, как подчеркнул в беседе с нами генеральный директор Общества Олег Ваховский, они имеют неплохие шансы прийти к нам на производство.



Мировой газовый форум в Санкт-Петербурге собрал сотни специалистов, разработчиков продукции и экспертов

Кстати, тут самое время сказать, что практически все выставленные на стендах ПМГФ-2022 технологии были российского производства, чего бы они ни касались: добычи, транспорта, газораспределения или сервиса. И эти разработки в какой-то степени показали, как именно будут выглядеть дальнейшие направления развития самого Газпрома.

Что и стало отличительной особенностью нынешнего газового конгресса. Технологические, экономические вызовы, с которыми столкнулась наша страна, ПАО «Газпром», дочерние общества – реалии сегодняшней жизни. Именно поэтому с 2014 года так много внимания уделялось импортозамещению. И сейчас на форуме мы наглядно увидели результат этой работы.

Хотя, если быть совсем точными, речь правильнее вести не о замещении импорта. Поскольку цели ставились не просто заменить иностранное, а создать подобное свое оборудование, которое по характеристикам значительно превышает импорт. А где-то и является уникальным по мировым меркам. И ряд таких образцов на выставке мы увидели: автомобильную технику на сжиженном газе,

гидронасосы, оборудование по гидроразрыву пластов, бурению, разработке шельфовых месторождений, подводным работам. Даже фильтры для газовых двигателей мы сделали лучше итальянцев. То есть – можем.

Необходимость в этом и многом другом будет только расти. И дело даже не в санкциях. На главной пленарной сессии форума заместитель председателя правления ПАО «Газпром» Олег Аксютин высказал ожидания компании в дальнейшем ухудшении ситуации в европейской энергетике. И в целом европейской экономике. Причем там все так напряженно, что даже ныне существующие запасы газа в хранилищах не гарантируют странам Старого Света надежное прохождение осенне-зимнего периода. Отказавшись от российского газа, Европа обрекла себя на снижение конкурентоспособности своей экономики, мощь которой строилась на дешевом газе из России.

Однако чужие проблемы – это чужие проблемы. А что делать нам? Двигаться вперед. Санкции только простимулировали работу Газпрома: компания вплотную подошла к диверсификации поставок (и это происходит на фоне европейских рассуждений по возврату к дол-

госрочным контрактам и разговоров об отказе форсированного перехода на возобновляемые источники энергии). Развивается газопереработка. Особую важность приобретает работа по стимулированию потребления газа внутри РФ. На повестке дня – создание восточной системы газоснабжения, которая объединит ЕСГ европейской части с той, что создана на востоке. Как показатель стабильности – ближайшие пять лет компания сохранит инвестиционную программу на прежнем уровне.

**В следующем номере газеты**

Мы подробно расскажем, какие разработки были представлены на форуме, что интересного нашли для себя инженеры «Газпром трансгаз Сургут», под развитием каких корпоративных соглашений поставил свою подпись генеральный директор Общества

Олег ЕРМОЛАЕВ  
Фото автора

## ГОТОВНОСТЬ – МАКСИМАЛЬНАЯ!

В ООО «Газпром трансгаз Сургут» прошла вторая в этом году плановая противоаварийная тренировка. Напомним, такие мероприятия проводятся в нашем Обществе не реже двух раз в год. Они необходимы для проверки готовности руководящего состава, органов управления и производственного персонала к действиям по локализации и ликвидации аварийных ситуаций на опасных производственных объектах предприятия.

Прошедшая комплексная тренировка проводилась в рамках подготовительных мероприятий к работе в осенне-зимний период 2022–2023 годов и охватила все производственные филиалы ООО «Газпром трансгаз Сургут», включая УАВР, УТТСТ, ИТЦ, Управление связи. Согласно плану учений, их участникам были предложены две вводные: «Пожар на установке очистки газа компрессорного цеха» – для большинства филиалов и «Резкое падение давления в магистральном газопроводе «Комсомольское – Сургут – Челябинск», первая нитка» – для персонала Южно-Балыкского ЛПУ, которому предстояло отработать тренировку с полным развертыванием подразделений филиала и выездом колонны специальной техники на предполагаемое место аварии.

Главной особенностью данной тренировки стало то, что впервые в практике ООО «Газпром трансгаз Сургут» на всех важных объек-

тах филиала, где проводилась тренировка, были задействованы специальные наблюдатели – всего девять человек. Например, инженер ПО ЭКС на главном щите управления КС-5 следил за действиями сменного персонала в соответствии с полученными вводными; представители сразу нескольких отделов администрации находились на крановых узлах и оценивали решения персонала аварийной бригады ЛЭС, время их прибытия на крановые узлы, достаточность мероприятий по ограничению доступа в опасную зону; специалист отдела охраны труда занимался проверкой путей и правильности проведения эвакуации с территории промплощадки, из зданий и сооружений в заранее обозначенные безопасные места и т.д.

– Оценки наблюдателей, их анализ действий персонала мы будем обязательно учитывать при подведении итогов противоаварийной тренировки, – комментирует один из членов комиссии, начальник производственного отдела по эксплуатации магистральных газопроводов и ГРС Сергей Лазарев. – Специалисты выскажут свои замечания, что в дальнейшем позволит нам провести работу над ошибками и не допускать их в дальнейшем.

Сергей Лазарев также отметил, что подобные тренировки в ООО «Газпром трансгаз Сургут» проводятся во исполнение требований СТО Газпром 18000.2-010-2020 «Обеспечение готовности к аварийным ситуациям



Центром принятия решений стал главный щит управления станций



Место предполагаемой аварии обнаружено и локализовано по всем правилам



Тренировка на КС-5 проходила в условиях, максимально приближенных к реальности



В ходе тренировки свои учения провели и пожарные Южно-Балыкского ЛПУ

Фото: Юрий Меренкулов

в Группе «Газпром». В той или иной степени в них задействованы все производственные филиалы ООО «Газпром трансгаз Сургут», а в одном из линейных производственных управлений (по выбору руководства) в обязательном порядке учения проводятся с максимальным приближением к реальности, с развертыванием аварийных бригад ЛЭС, специальной

техники и всего персонала ЛПУ. Скажем, если весной 2022 года (в преддверии паводков) местом проведения тренировки стало Пурлейское ЛПУ, то осенью, в сентябре, мероприятия развернулись уже в границах эксплуатационной ответственности Южно-Балыкского ЛПУ.

Андрей ОНЧЕВ

## БАГАЖ ЗНАНИЙ

Начало октября в России традиционно посвящено образованию: второго числа отмечается День производственного обучения, а пятого – День учителя. Казалось бы, эта сфера деятельности напрямую не связана с транспортировкой газа, но на нашем предприятии ей тоже нашлось место: среди газовиков есть и те, кто учат, и те, кто учатся. Наши работники регулярно садятся за «парты» и повышают квалификацию, в филиалах проводятся технические занятия для персонала, и даже сотрудники непромышленной сферы тоже проходят обучение и сдают экзамены. Тема учебы стала главной в этом номере газеты.

Техучеба проводится с целью своевременного обновления знаний, умений и навыков работников по обслуживанию основного и вспомогательного оборудования, освоения новых технологий в условиях производства и является одной из форм планового обучения для повышения уровня технической грамотности рабочих. Обучение проводится без отрыва от производства, в рабочее время, поэтому его продолжительность для каждого работника лимитирована – не более 16 часов в квартал. Занятия распределяются равномерно в течение календарного года. Проводят их, как правило, руководители, начальники служб либо иные

специалисты с большим опытом, наставники, специально уполномоченные для этой работы.

Действующее положение о техучебе в ООО «Газпром трансгаз Сургут» в принципе уже предусматривало непрерывное и качественное пополнение знаний, но, как показала практика, ему не хватало некоторых пунктов-драйверов, которые бы побуждали участников процесса подходить к этому делу неформально и по-настоящему заинтересованно. Поэтому важнейшие поправки были нацелены на создание мотивации у обучающихся – это, прежде всего, более эффективный контроль полученных знаний и система мотивации.



## ИНЖЕНЕРНАЯ МЫСЛЬ

Экспертно-технический совет ООО «Газпром трансгаз Сургут» в этом году рассмотрит 35 вопросов, в их числе планируемый капитальный ремонт систем автоматического пожаротушения ПРС Управления связи, выполнение ремонтных работ методом полной замены трубы на участке магистрального газопровода в Сургутском ЛПУ, КРТТ на КС-3 «Аганская» и КС-8 «Туртаская», капремонт газораспределительных станций «Борковская», «Исетская» Богдинского ЛПУ и ГРС «Велижанская» Яркового ЛПУ; комплекс мероприятий по дополнительному сбережению газа. Данный консультативно-совещательный орган функционирует на нашем предприятии с 2001 года, он создается под председательством главного инженера – первого заместителя генерального директора и главной целью ставит реализацию положений научно-технической и инновационной политики ПАО «Газпром» во всех структурных подразделениях Общества.

# ВЕК РАБОТАЙ – ВЕК УЧИСЬ

В ООО «Газпром трансгаз Сургут» реформируют систему технической учебы работников на местах – в действующее положение о техучебе внесено более 20 новых предложений, призванных сделать этот процесс профподготовки более эффективным. Главный посыл таков: в условиях современного производства технический специалист не имеет права останавливаться на достигнутом, обязан пополнять багаж знаний непрерывно и должен быть в этом реально заинтересован. Немаловажный в масштабах всего предприятия вопрос был рассмотрен на экспертно-техническом совете Общества.

Часть изменений коснулась содержания самих занятий. Например, было предложено увеличить объем практических заданий – так, чтобы они составляли не менее половины учебного времени; вопросы охраны труда и экологии совместить с производственно-техническими. Кроме того, рассмотрели вариант кардинального реформирования системы технической учебы, построенной на четырех принципах.

Первый – формализация требований к уровню знаний и умений в каждой области для каждой профессии. То есть необходимо четко определить, что должен знать и уметь работник.

Второй – полный отказ от программной учебы в пользу консультативных занятий по наиболее сложным тематикам, определяемым самим трудовым коллективом (учить тому, что нужно работникам, где у них пробелы или слабые места). Создание возможности для каждого работника узнать и разобраться в любом вопросе, который ему непонятен.

Третий – создание и обеспечение общего доступа к учебно-методическим материалам для самообучения.

Четвертый – периодический беспристрастный контроль уровня индивидуальных знаний и умений у каждого работника, итоги которого определяют коэффициенты в окладе заработной платы.

**Павел Сизиков, начальник производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций:**

– Система технической учебы станет по-настоящему эффективной, если она будет «заточена» не на процесс, а на результат. Поэтому необходимо сформулировать четкие требования к уровню знаний обучающихся, организовать эффективный контроль и сделать так, чтобы результаты техучебы напрямую влияли на размер зарплаты. То есть стимул должен быть такой: хочешь больше зарабатывать – повышай знания

Таким образом, каждый работник будет заинтересован непрерывно повышать и поддерживать на высоком уровне собственные знания.

Реформированную систему технической учебы планируется в качестве эксперимента опробовать на Приобской промплощадке Сургутского ЛПУ, после чего она будет транслирована уже на все филиалы предприятия.

Дмитрий КАРЕЛИН

## «БУДУЩЕЕ – ЗА КОМПЬЮТЕРНЫМИ СИСТЕМАМИ»



Павел Токарев уверен: профобразование обязано идти в ногу со временем

## ВМЕСТО ИСТРЕБИТЕЛЯ – ЦЕХ

В Газпром Павел попал, можно сказать, относительно случайно. С юности он мечтал стать военным пилотом и даже собирался поступать в летное училище, однако жизнь внесла свои коррективы и сразу после окончания школы Павел Токарев подал документы в Тюменский государственный нефтегазовый университет. Там он пять лет постигал премудрости профессии, а во время практики успел поработать в двух крупнейших нефтегазовых предприятиях региона: в Сургутнефтегазе и Сургутгазпроме.

В те годы его отец трудился слесарем по ремонту технологических установок в ПРТП «СГЭР», поэтому в 2004 году Павел Токарев также влился в стройные ряды специалистов Сургутгазпрома. Начинать в цеху слесарем третьего разряда, а уже через четыре года ему предложили должность контрольного мастера в службе технического контроля и дефектоскопии оборудования. К тому моменту ПРТП уже вышло из состава Сургутгазпрома

В вопросах профессионального образования (впрочем, как и любого другого) огромную роль играют не только методы, формы и технологии, используемые в учебном процессе, но и непосредственно личность преподавателя, его компетентность. В Учебно-производственном центре (УПЦ) ООО «Газпром трансгаз Сургут» трудится ряд высококвалифицированных специалистов, и сегодня мы хотели бы рассказать нашим читателям об одном из них – ведущем инженере по подготовке кадров Павле Токареве.

и было реорганизовано в АО «Газпром Центр-энергогаз» (ЦЭГ). Интересный факт: в определенный период времени филиал возглавлял Александр Александрович Слесарев, ну а в его подчинении скромно, но не без успехов трудился наш герой – Павел Павлович Токарев.

## СПЛАВ ТЕОРИИ И ПРАКТИКИ

Работа в ЦЭГ невероятно обогатила производственный опыт будущего инженера УПЦ. «Я принимал оборудование, курировал его в процессе обслуживания, заполнял все необходимые документы, дефектные ведомости, формуляры, – рассказывает Павел. – Соответственно, из ремонта агрегаты также выходили непосредственно под моим контролем. То есть я отвечал за качество всего произведенного ремонта на Сургутской базе. В дальнейшем, получив производственный опыт и пройдя обучение в области неразрушающего контроля, стал выезжать в составе комиссии на компрессорные станции, на аварийные остановы и т.д. Самая запоминающаяся командировка у меня состоялась на КС «Байдаракская» на берегу Карского моря (это недалеко от Воркуты) – в таких экстремальных местах мне больше бывать не доводилось».

Грамотного специалиста заметили в УПЦ и предложили ему должность инженера по подготовке кадров второй категории. Павел согла-

сил и вот уже шестой год занимается подготовкой персонала Общества, проводит занятия, как он сам отмечает, для производственной элиты нашего предприятия – машинистов технологических компрессоров и слесарей по ремонту технологических установок. Буквально через полгода после начала своей преподавательской работы Павел Токарев столкнулся со своеобразным вызовом – ему поручили подготовить программу смотра-конкурса профессионального мастерства по профессии «слесарь технологических установок». «В тот момент я был довольно далек от подобной деятельности, – признается он. – Разрабатывая конкурсные задания, пришлось включить инженерную мысль. В результате с помощью специалистов ЦЭГ и ПО ЭКС тот конкурс мы качественно отработали, а руководство довольно высоко оценило мой вклад».

## ОБРАЗОВАНИЕ И ЕГО КОСЫ

На вопрос о том, с чем у него ассоциируется современное профобразование, Павел Токарев не задумываясь отвечает: с компьютерными обучающими системами (КОС). «Именно за ними – будущее, – утверждает Павел. – Например, ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» регулярно направляет нас на рецензирование разработки, в числе которых есть тренажер-имитатор «Управление работой агрегата СТД-12 500».

Все очень понятно и эффективно! Конечно, знакомство с натуральными образцами оборудования – это очень важно, однако на базе образовательного учреждения мы никогда не сможем представить компрессорную станцию в натуральную величину. А компьютерные технологии позволяют с легкостью это делать и осваивать множество важных компетенций».

По словам Павла Токарева, уже сегодня в работе УПЦ применяется множество современных компьютерных обучающих систем. Только по направлению ГКС их порядка сотня, а общее количество по всем направлениям – 169 КОС и 129 учебных видеофильмов. – Допустим, при работе на КОС для слесарей по ремонту ТУ одна из задач была связана с ремонтом ГТК-10-4, – продолжает он. – На экране отображается полностью собранная машина и ее нужно разобрать. В инструментарии показаны ключи – нужно выбрать правильный, направить на нужную гайку, чтобы открутить. Затем поднять правильно подобранной траверсой крышку статора, вынуть ротор и так далее. Крайне наглядное задание! Потому что в реальных условиях невозможно установить в учебном кабинете полномасштабный и действующий ГТК-10-4. Конечно, только на одних компьютерных заданиях специалистом не станешь, однако они отлично дополняют практику. Тут уже как ни крути, а от грамотно поставленного процесса технической учебы в рамках каждого филиала не обойтись. В первую очередь именно от этого зависит безаварийная работа газоперекачивающего оборудования.

Андрей ОНЧЕВ

## БОЛЬШОЙ ПУТЬ НАЧИНАЕТСЯ С МАЛЕНЬКИХ ШАГОВ



Кирилл Дементьев убежден в том, что профессионализм – залог успеха

Родители машиниста технологических компрессоров Пуртазовской промплощадки Ново-Уренгойского ЛПУ Кирилла Дементьева на Север попали по распределению после окончания вуза в середине 1980-х. Отец, Игорь Викторович, прошел трудовой путь от мастера до начальника Ноябрьского участка ремонтно-наладочных работ ПТУ «СГЭРН», потом был начальником службы ЭВС в ИТЦ, а затем – руководителем группы службы строительного контроля. В этом году он ушел на заслуженный отдых, а мама Кирилла, Татьяна Алексеевна, и сегодня трудится инженером-метрологом в Центральной метрологической лаборатории ИТЦ ООО «Газпром трансгаз Сургут». Так что, выбирая профессию, парень не сомневался: надо идти работать в газовую отрасль.

ведения. Таким образом в 2015 году, окончив с золотой медалью лицей, я поступил на нефтегазовый факультет этого вуза. В 2019 году окончил бакалавриат по специальности «эксплуатация и обслуживание объектов транспорта и хранения нефти, газа и продуктов их переработки», а в 2019 году продолжил обучение в магистратуре по специальности «техническая диагностика газотранспортных систем». Завершил обучение в 2021 году с красным дипломом.

Во время учебы Кирилл Дементьев постоянно проходил производственную практику в филиалах Общества.

– В 2016 году первый раз попал в службу ЛЭС Сургутской промплощадки. Через год практиковался в должности техника ГКС на КС «Ново-Уренгойская». Помимо того, работал в службе ГКС на КС «Приобская». А обучаясь в магистратуре, проходил практику в производственном отделе по эксплуатации компрессорных станций.

По мнению молодого специалиста, целевое обучение открывает перед будущими выпускниками вузов большие возможности. Прежде всего, можно трудоустроиться на предприятие сразу после получения диплома. Кириллу, к примеру, предложили начать с должности машиниста технологических компрессоров пятого разряда на КС «Пуртазовская» Ново-Уренгойского ЛПУ.

– Работаю по вахте, поэтому решил, что в период межвахтового отдыха вполне можно продолжить развиваться профессионально и заниматься научными исследованиями.

И поступил в аспирантуру Российской академии народного хозяйства и государственной службы в Санкт-Петербурге по направлению «управление инновациями», где начал писать кандидатскую диссертацию на тему «Оптимизация бизнес-процессов предприятий нефтегазового сектора России на основе использования искусственного интеллекта» и публиковать научные статьи, – делится своими успехами Кирилл Дементьев. – Убежден, что учиться нужно постоянно, поскольку новые знания позволяют значительно расширить горизонты. Об этом всегда говорили мои любимые учителя. С особой признательностью вспоминаю лицейского русоведа Тамару Александровну Билан. А в процессе обучения в вузе отличный преподавательский состав оставил в моей памяти ясную картину того, что профессионализм и уверенность – залог успеха. Пример тому мои коллеги. На производ-

стве я работаю меньше года и хочу выразить слова благодарности коллективу службы ГКС КС «Пуртазовская» – здесь к любому специалисту всегда можно обратиться за советом в случае необходимости.

Трудовой путь нашего героя только начинается и к своей работе от относится со всей ответственностью.

– Работа машиниста технологических компрессоров довольно непростая как физически, так и умственно – требует выдержки. И, безусловно, знания узлов и деталей КС, нюансов работы, пуска и останова ГПА, на изучение которых требуется немало времени. Конечно, и интереса к работе, – говорит Кирилл.

Пока парень трудится в должности рабочего, что, конечно же, для выпускника с красным дипломом ведущего технического вуза России и будущего кандидата наук не является пределом мечтаний. «Но у меня все впереди, – улыбается молодой специалист, – для начала хотел бы стать инженером по диагностике, реализовать себя в соответствии с вузовской квалификацией, а в дальнейшем мечтаю стать грамотным руководителем, профессионализм которого заражал бы окружающих коллег на достижение высоких производственных показателей».

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА

«**Работаю машинистом ТК по вахте. И решил, что в период межвахты вполне можно продолжить развиваться профессионально, поступил в аспирантуру, пишу сейчас кандидатскую**»

## СО СТУДЕНЧЕСКОЙ СКАМЬИ ЗА КАФЕДРУ

Инженер отдела электрооборудования, контрольно-измерительных приборов и автоматики, связи УМТСиК Дмитрий Дегтев с профессией определился уже в подростковом возрасте: в семье в газовой отрасли трудились и бабушка, и отец, и дядя.

Поэтому в доме часто обсуждались производственные вопросы, причем настолько интересные, что молодой человек решил быть тоже, как говорится, в теме и, окончив девять классов, поступил в техникум на базе Сургутского института нефти и газа на факультет «Нефтегазовое дело» по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». А в 2014 году продолжил обучение в сургутском филиале Тюменского промышленного университета на факультете «Нефтегазовое дело» по специальности «сооружение и ремонт трубопроводов и трубопроводного транспорта».

– Этот же вуз окончили мои отец и дядя. Так что сначала я, можно сказать, пошел

по пути наименьшего сопротивления, – улыбается Дмитрий. – Производственную практику в Обществе проходил, когда еще учился в техникуме, в отделе проектных работ. После учебы предложили попробовать себя в качестве трубопроводчика линейного в ЛЭС Пуртазовской промплощадки.

После Дмитрий Дегтев трудился в Сургутском ЛПУ и ИТЦ, а сейчас – в УМТСиК.

– Наша основная обязанность – обеспечивать потребности филиалов Общества. Работу в «комплектации» легкой не назовешь – я постоянно нахожусь в режиме многозадачности, но это помогает развиваться как специалисту, расти и укреплять свои профессиональные навыки.

Многозадачность Дмитрия не ограничивается работой на предприятии – в свободное время (как правило, по субботам) он читает в родном вузе лекции по эксплуатации нефтегазопромыслового оборудования и эксплуатации трубопроводов.

– Стать преподавателем мне предложила

заведующая отделением среднего профессионального образования ТИУ Ольга Владимировна Бентковская – раньше она была моим преподавателем, а сегодня мы коллеги, – говорит Дегтев. – Сначала, конечно, было непривычно, еще вчера сам был ее студентом, а теперь мы вместе работаем. Со временем неловкость прошла, я с головой погрузился в процесс, который мне, в общем-то, нравится, – обучение студентов. Легко нахожу общий язык с ребятами, ведь сам не так давно был на их месте. Хорошо помню, что нас с сокурсниками всегда увлекали лекции производственников. Они позволяли получать обширные знания в профессиональной сфере. Сегодня я сам являюсь научным руководителем по выпускным квалификационным работам и, надеюсь, достойным примером для своих студентов. Стараюсь внушить им то, в чем искренне убежден сам: благодаря труду и работоспособности можно добиться достойных успехов и карьерного роста.

Роль учителя в жизни каждого человека, по мнению Дмитрия Дегтева, крайне важна.

– Есть наставники, которые закладывают в учеников правильный фундамент, именно с этого начинается становление каждой личности, как мне кажется. Такими учителями в моей жизни стали классный руководитель Александр Эдуардович Литвинов, в университете – Ольга Владимировна Бентковская, заведующая отделением среднего профобразования, и научный руководитель по выпускной квалификационной работе Татьяна Георгиевна Пономарева. Я очень признателен им за все. Каждый из них на опре-



Дмитрий Дегтев: «Учиться стоит постоянно»

деленном этапе утвердил меня в мысли, что учиться необходимо постоянно, в том числе работая на производстве – знаний не бывает много, и сегодня именно на это я ориентирую своих студентов, – резюмирует молодой преподаватель.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА

«**Легко нахожу общий язык с ребятами, ведь сам не так давно был на их месте. Хорошо помню, что нас с сокурсниками всегда увлекали лекции производственников**»

# ЕДИНСТВЕННАЯ НА ВСЕЙ ТРАССЕ

Школа трассового поселка – это понятие, казалось бы, уже давно осталось где-то в прошлом. В прежние времена, когда на Севере еще не было дорог, поселки компрессорных станций являлись полностью автономными – со всей необходимой инфраструктурой, где обязательно были свой магазин, фельдшерско-акушерский пункт, клуб, детсад и школа. Теперь, когда от «каэски» до ближайшего очага цивилизации добраться уже не так сложно, а многие работники трудятся вахтой, считается, что все это уже не нужно. Тем не менее в поселке КС-5 до сих пор функционирует свое собственное образовательное учреждение, единственное на всей трассе! В этом году его посещают 16 ребятишек.

**Ш**кола КС-5 Южно-Балыкского ЛПУ впервые распахнула свои двери 1 сентября далекого 1981 года, тогда за парты здесь село 22 ученика. Поселок рос и развивался, школьники со временем переехали из деревянного в капитальное и более просторное здание. Интересно, что изначально здесь обучались вплоть до девятого класса, школа считалась основной, и это была настоящая альма-матер для многих нынешних работников филиала. В числе ее выпускников – заместитель начальника управления Азамат Муртазин, специалист по кадрам Светлана Гордеева, инженеры Елена Простакишина, Александр Барановский, Надежда Биктирякова, лаборант Евгения Цибина и другие.

В середине «нулевых» нашему предприятию пришлось отказаться от подобных непрофильных активов, школу передали муниципалитету, и она могла бы по примеру других поселков трассы просто закрыться. Однако надо отдать должное администрации Нефтеюганского района – там пошли навстречу газовикам и сделали все, чтобы ее сохранить. В 2009 году школу объединили с поселковым садиком, а в 2019-м она стала частью (отдельным зданием) средней школы поселка Сентябрьский, который в 30 километрах. И сегодня, несмотря на все эти структурные преобразования (а скорее, благодаря им), школа-сад в поселке КС-5 по-прежнему работает.

В начале нынешнего учебного года здесь сели за парты 10 школьников, учеников первых – четвертых классов, и еще шестеро ребят пришли в дошкольную группу. И для них созданы все условия. В небольшом с виду одноэтажном здании уместились два кабинета начальных классов, спортзал и актовый зал,



Елена Жукова реализует индивидуальный подход – помогает единственному в этом году первокласснику. Поскольку детей мало, занятия проводятся в формате класс-комплектов, когда в одном кабинете одновременно занимаются учащиеся разных ступеней

Фото: Юрий Меремкулов



Директор школы Тамара Сидорова (слева) и завуч по учебно-воспитательной работе Алина Орлова



Историческая первая линейка, состоявшаяся 1 сентября 1981 года. Некоторые из этих детей в будущем придут работать на КС-5

медпункт, пищеблок, помещения дошкольной группы, игровая зона, гардеробные, санузлы и так далее. Словом, все, как в обычной школе, только в более компактном исполнении. И конечно же, все полностью соответствует государственным стандартам и требованиям. Главное, что здесь царит очень уютная, по-настоящему домашняя атмосфера.

В классах – новая мебель, удобные современные парты, проекторы, интерактивные доски, персональные компьютеры. На перемене

**Тамара Сидорова, директор Сентябрьской школы:**

– Несмотря на то, что школа находится на балансе муниципалитета, «Газпром трансгаз Сургут» ежегодно оказывает нам помощь, а Южно-Балыкское ЛПУ выделяет технику и людей, чтобы, например, почистить снег зимой, привести в порядок территорию, починить крышу или заменить элементы освещения. На выделенные средства мы выполняем ремонт и закупаем новое оборудование, чтобы сделать условия для наших детей более комфортными, а образовательную среду – более развитой.

ребята могут проводить время в игровой комнате, где имеется, например, сенсорный мультимедийный стол.

Основное преимущество, которому может позавидовать, наверное, любая переполненная городская школа, – это, конечно же, индивидуальный подход к учащимся. Просидеть уроки на задней парте, прохлопав глазами, здесь не получится: педагог во время урока успеет уделить внимание каждому, и новую тему осваивают все без исключения. Говорят, когда дети отсюда переходят в среднюю школу, подготовка у них такая, как будто бы занимались с репетитором.

Педагогический состав небольшой – шесть человек: три учителя начальных классов, инструктор по физической культуре, воспитатель и помощник воспитателя. Четверо ездят на работу из Пыть-Яха, а двое живут в поселке и одновременно являются работниками и школы, и ЛПУ. Спортиструктор КС-5 Алена Варанкина проводит для детей физкультуру и уроки шахмат, а культорганизатор Елена Жукова преподаёт программу начальных классов. Утром они в школе, а после обеда – в культурно-спортивном комплексе поселка.

– Фактически мы проводим с нашими детьми целый день, ведь после уроков они все, в полном составе перебазируются к нам в КСК, где и остаются до вечера, – говорит Елена Жукова и утверждает, что совершенно не устает:

– Когда работа по душе, выполняешь ее с удовольствием. И я не променяла бы ее ни на что другое.

Педагоги отмечают, что количество детей ежегодно меняется, но без работы не останутся – в поселок приезжают молодые специалисты. Коллектив школы молод и полон сил, а ее двери всегда открыты для будущих поколений.

**« Фактически мы проводим с нашими детьми целый день, ведь после уроков они все, в полном составе перебазируются к нам в КСК, где и остаются до вечера »**



Погода замечательная, поэтому урок физкультуры проходит на школьном дворе



Дошкольная группа, перекус фруктами. Детсад в этом году посещают шестеро детей



Спортзал для дошкольников. Наверняка не каждый городской детсад может похвастать таким оснащением

# ОТДОХНУЛИ НА ПЯТЬ С ПЛЮСОМ

Нет таких задач, которые мы не способны решить! Именно под таким девизом прошел летний оздоровительный сезон в ДОЦ «Северянка» в этом году. И теперь его называют уникальным – руководство предприятия, отдел социального развития Общества, транспортники, сопровождающие и медики со всех филиалов и, безусловно, весь коллектив центра сделали все возможное и невозможное для того, чтобы у детей газетчиков остались самые яркие впечатления и от путешествия в Голубицкую, и от пребывания в «Северянке».

Поскольку самолеты в Анапу и Краснодар нынче не летали, организаторам детского отдыха необходимо было разработать детальный план: каким образом доставлять ребят в оздоровительный центр. Во главу угла прежде всего ставилась безопасность. А потому первой точкой маршрута выбрали Ставрополь – ближайшую к Краснодарскому краю географическую точку, куда мальчишек и девчонок отправляли чартерными рейсами. Оттуда же они улетали по окончании смены. И, надо отметить, руководство ставропольского аэропорта, который в обычном режиме открыт до 20.00, ради гостей с Севера даже изменило график работы из-за поздних вылетов из Ставрополя в Сургут.

## ДОРОГА В ЛЕТО

Но вернемся к описанию дороги в лето, она этого заслуживает: в таком увлекательном путешествии на автобусах до места назначения многие из ребят раньше и не бывали.

– Ставрополь мы выбрали еще и потому, что от него дорога до Голубицкой проходит по равнинной местности, а при организации детских перевозок это имеет решающее значение, – пояснил начальник отдела социального развития Дмитрий Донерстах. – Каждую смену мы доставляли в «Северянку» порядка двухсот пятидесяти ребят. Это караван из семи автобусов, который засветло стартовал из Ставрополя и ехал до Голубицкой, делая в пути остановки, для того чтобы наши юные путешественники могли пообедать, посмотреть интересные представления, размяться и отдохнуть.

Как все происходило, мне довелось увидеть своими глазами. Впервые попробовала себя в роли сопровождающей и оценила, насколько это ответственная и серьезная работа. Я старалась изо всех сил, следуя советам бывалых коллег, не забывая при этом фиксировать происходящее, чтобы рассказать потом читателям и, конечно, родителям путешественников об операции под условным названием «Дорога в лето».



На отдыхе после спортивной разминки



Летние смены в «Северянке» по-прежнему были полны впечатлений



Доставка автобусами стала отдельной частью путешествия



В дороге «Котомка харчей» всегда пригодится

**Дмитрий Донерстах, начальник отдела социального развития:**

– Думаю, мы справились с поставленной задачей. Этим летом в нашем центре в общем и целом оздоровились порядка девятьсот пятидесяти ребят. Несмотря на объективные сложности, все ответственные за организацию детского отдыха отделы и службы Общества сработали четко и слаженно, прочитали «на берегу» разные варианты, учли все нюансы и детали, связанные с доставкой ребят в Голубицкую по такому длинному маршруту. Это первый наш подобный опыт, и он прошел вполне успешно.

## С ВОЖАТЫМИ НЕ ЗАБАЛУЕШЬ!

В аэропорту Сургута бывалые «пионеры» вели себя чинно, держали фасон и не суежились понапрасну. А малыши, ехавшие впервые, волновались: страшновато все-таки остаться вдруг без мамы с папой, обещавших, впрочем, что в лагере будет весело. Но туда-то ехать и ехать, а кругом сплошь незнакомые лица. Оглянешься вокруг и хочется заплакать. А потом помотришь еще разок, другой, народ знакомится понемножку, и вот ты уже сам, поборов стеснение, включаешься: разговоры отвлекают от грустных мыслей.

В Ставрополе команда сопровождающих пополнилась вожатской гвардией. С первого взгляда стало ясно: ребята свое дело знают – с такими можно хоть в огонь, хоть в воду. Отряд под их предводительством выйдет отсюда пусть необязательно ровным, но строем и пошагает, куда требуется. Так что мальчишки и девчонки вели себя соответственно и распорядок не нарушали: сказано «ранний отбой», значит, надо спать. Потому как с утра в дорогу и путь неблизкий.

## ДРУЖБА НАЧИНАЕТСЯ С УЛЫБКИ

К вечеру дети в автобусах успели перезнакомиться и по мере приближения к месту назначения многие стали почти друзьями. Хотя у некоторых все было не так просто.

– Как тебя зовут?

В ответ пылкий взгляд, загадочное молчание, потом неожиданное:

– Давай в лагере назовем друг другу свои имена, а сейчас просто подружмися.

Пока юные путешественники философские беседы вели, я расспрашивала о секретах вожатского мастерства студентку Мордовского государственного педагогического университета Дарью Солодухину: было видно, что с первых минут знакомства она завоевала расположение подрастающего поколения – ребята в дороге слушали Дашу беспрекословно. – Приезжаю в «Северянку» не первый год, отработала уже несколько смен. В прошлом году – вожатой у самых старших. Мы быстро нашли общий язык и по итогам смены наш отряд признали самым лучшим, – рассказала девушка. – Конечно, такие результаты очень вдохновляют. И в целом, благодаря вожатству, я убедилась, что не ошиблась с выбором профессии, мне по-настоящему интересно с детьми!

В «СЕВЕРЯНКЕ» СКУЧАТЬ НЕ ПРИХОДИТСЯ И вот автобусы торжественно въехали в Голубицкую, и спустя пару минут счастливые и немного усталые юные северяне, разобрав свои чемоданы, поспешили в детский центр, с нетерпением ждавший их приезда.

Ведь именно с приездом гостей «Северянка» оживает и щедро дарит им свое тепло, стремясь порадовать ребят интересными мероприятиями, экскурсиями и, конечно, всевозможными вкусностями. По словам начальника центра Николая Москальчука, его коллектив

каждый год основательно готовится к каждому новому сезону:

– После природных катаклизмов, случившихся в наших краях в прошлом году, мы провели ряд восстановительных работ, в которых участвовали и работники филиалов Общества, за что хочется отдельно их поблагодарить.

Сделали ремонт в третьем и четвертом корпусах, полностью обновили там полы, – отметил Николай Федорович. – Занимались также благоустройством территории центра и пляжа – он у нас сейчас действительно отлично оборудован и по праву удостоен звания победителя конкурса «Курортный Олимп». Хотя ребята его любят, конечно, не за звания, а потому, что все здесь сделано исключительно для их удобства.

Все три смены в нашем центре этим летом были так или иначе связаны со знаковыми датами в истории страны или традициями и обычаями народов, проживающих в России. Благодаря тому, что сняли ограничения по коронавирусу, мы организовывали детям экскурсии по Темрюкскому району, приглашали в «Северянку» интересных гостей, они проводили для всех желающих различные мастер-классы, устраивали интерактивные шоу. Словом, программа отдыха традиционно оказалась очень насыщенной: занятия в кружках, спортивные соревнования, концерты, пенные вечеринки, дискотеки, конкурсы, а главное – море и солнце в избытке!

Старания заботливой и творческой команды ДОЦ «Северянка» дети оценили по достоинству, неслучайно в адрес коллектива и в отдел социального развития постоянно поступают восторженные отзывы из филиалов с благодарностью за отличное лето в центре.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА

## Безопасность превыше всего

Организация поездки была на таком высоком уровне, что заслуживает отдельных аплодисментов. Все проходило без сучка и задоринки: остановки с развлечениями по дороге, и первое, и второе, и компот, и зарядка на стадионе, и мультитики в автобусе, и поля подсолнухов за окном, и экипаж ГИБДД, перекрывающий на минуту движение, чтобы автобусная колонна миновала отдельные перекрестки беспрепятственно – вот так работают настоящие профессионалы.

Специалисты отдела безопасности дорожного движения УТТиСТ Общества четко контролировали все процессы, в постоянном режиме поддерживая связь с водителями и экипажами ГИБДД по рации. Кстати, и транспорт, и водители были наши – надежные и проверенные.



Шоу мыльных пузырей

# АРМЕН ГРИГОРЯН – КОВБОЙ РОК-Н-РОЛЛА

В День работников нефтяной и газовой промышленности в Сургуте состоялось знаковое для всех истинных меломанов событие: спустя почти двадцать лет у нас выступила группа «Крематорий». Мы пообщались с ее вечно молодым лидером Арменом Григоряном и узнали, что группа наконец-то снимает новый клип, а сам он был бы не прочь присоединиться к Black Sabbath в качестве... вокалиста. Хотите узнать больше? Читайте наше интервью!

– «Крематорий» отыграл очень мощный концерт, было настоящее театрализованное представление. Вы заранее планировали свой плей-лист?

– В Сургуте мы показали программу, рассчитанную на крупные площадки и по особым поводам. Плей-лист был согласован с нашими друзьями – актерами театра клоунады «Микос», которые разыграли на сцене метафизические пасторали, оживили известных персонажей наших песен с применением большого количества технических средств из своего профессионального арсенала. Получилась часовая экскурсия по сюжетам композиций «Крематория». И еще программа концерта была выстроена так, чтобы была интересна и для той публики, которая, возможно, даже и не знает нашего творчества.

– В Сургут вас пригласило выступить дочернее предприятие Газпрома. Нет ли у вас преубеждения против так называемых корпоративных мероприятий? Вообще, бывает ли, что вы отказываетесь от подобных предложений?

– В данном случае это, скорее, фестивальное Open-Air и отказываться нет никакого смысла. Ведь, помимо всего прочего, мы преследуем еще и музыкально-просветительские цели. Потому как считаем, что участие рок-групп в таких общегородских мероприятиях – это возможность познакомить публику с разными музыкальными направлениями, а не только с попсой. Другими словами, если организаторы и городские власти поддерживают рок-н-ролл, то мы всегда стараемся идти навстречу.

– Хотелось бы немного поговорить о вашей «творческой кухне». Когда вы сочиняете песни, что появляется сначала: музыка или текст?

– В моем случае музыка первична, потому что тексты как таковые, в свободном виде, я не пишу. Они всегда появляются только тогда, когда уже есть готовая музыкальная форма, и уже в зависимости от ее эмоционального характера подбираются слова.

– Какой должна быть идеальная песня, на ваш взгляд?

– Сам по себе песенный жанр вроде бы такой легкий и считается не совсем серьезным в отличие от классической симфонической музыки или оперы. Однако у песни есть и серьезное преимущество: буквально за несколько минут она способна изменить настроение и эмоциональный фон человека, умеет быстро проникать в мозги и душу. Ну и энергетика, конечно. Рок-н-ролл должен быть драйвовым! Особенно когда исполняется площадной рок, как в Сургуте, к примеру. Мы старались сделать так, чтобы у людей хотя бы на время исчезли негативные мысли. Мне один приятель однажды сказал: «У «Крематория» крайне позитивная и умиротворяющая музыка. Знаешь почему? Потому что вот выходишь после концерта на улицу и никому не хочется дать по морде!».

– У «Крематория» довольно мало видеоклипов. Нет достойных режиссеров?

– Действительно, с клипами у нас какая-то беда. Сколько бы мы их ни снимали, в большинстве случаев получалось не то, что хотелось. И мы вообще перестали работать с клипмейкерами. А вот недавно к нам на концерт пришел молодой парень, представился кинорежиссером Андреем Богатыревым и предложил снять клип. Поначалу я отнесся к его предложению скептически, а потом ознакомился с фильмографией и понял, что он уже довольно крепкий мастер. Особенно мне понравилась картина «Красный призрак», а также, конечно же, экранизация моего любимого Леонида Андреева – «Иуда». Качественные работы, шикарные костюмы, профессиональная постановка кадра... В общем, спустя двадцать лет после последней попытки мы приступаем к съемкам клипа – на песню «Бар «Под дулом револьвера».



Армен Григорян даже в свои 60 с хвостиком не устал от рок-н-ролла

– О, это крутая вещь! Будет интересно посмотреть, что получится.

– Буквально перед концертом в Сургуте, 31 августа, мы съездили в музей костюмов, где нам подобрали образы, – мы будем эдакими ковбоями. В общем, можно сказать, что съемки нового клипа начались. Причем снимем мы его в двух вариантах, в русской и английской текстовых версиях – уьем, так сказать, одним выстрелом двух зайчиков.

– У многих песен «Крематория», скажем так, довольно неоднозначная лирика. Ваши дети, когда были помладше, не задавали вопросов: «Папа, о чем ты вообще поешь»?

– Конечно, на детские умы я влиял всегда. Если честно, когда они были совсем малышами, песни «Крематория» действовали на них как слабительное. Чуть какой запор – мы ставили им «Безобразную Эльзу» или «Хабибуллину» и как-то все очень быстро получалось (смеется).

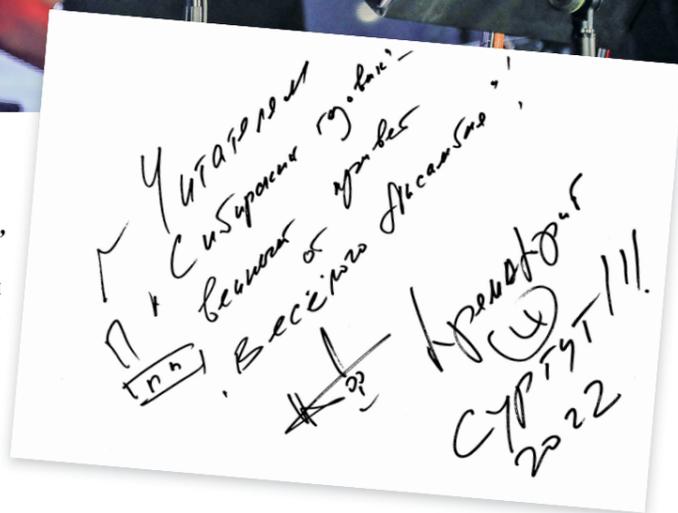
– Давайте пофантазируем: если бы у вас появилась возможность поджечь с любым музыкантом мира (даже ушедшим от нас) – кто бы это был?

– Фрэнк Заппа! Вообще, это один из моих любимейших музыкантов – он всегда и везде интересный, разный, а я как раз люблю неоднозначную музыку. Я бы устроился к нему басистом. Конечно, еще с Black Sabbath мне хотелось бы сыграть, но там на басу Гизер Батлер, которого я считаю своим учителем, а подсиживать учителей грех, поэтому я бы подвинул нашего дорогого Ozzy и отнял у него микрофон. Еще я, пожалуй, выкинул бы из The Jimi Hendrix Experience басиста Ноэля Реддинга, потому что с Хендриком я бы тоже чувствовал комфорт: его гитарные манеры интересны до сих пор. Ну и есть пара-тройка ребят попроще, но мне тоже было бы интересно с ними поработать. Что-то типа T-Rex и Slade: мне всегда нравилась ненавязчивая легкость исполнения, скажем так, доходчивость музыки. В общем, с Марком Боланом я тоже с удовольствием поиграл бы.

– В Германии есть банда под названием Crematory. Знаете о них?

– Да, конечно. Более того, я всегда стараюсь относиться к любой музыке с позиции ее жанра, и с этой стороны Crematory – неплохая команда. Ну и, конечно же, в данном случае необходимо намекнуть на плагиат. Все-таки у них название вылупилось гораздо позже, чем громко заявило о себе у нас в 1983-м!

– Что можете сказать о музыке System of a Down и их гражданской позиции?



– Как к группе, я к ним отношусь, конечно же, положительно. Вообще, считаю, что это одна из немногих групп, которая смогла сделать еще один серьезный шаг в хард-роке, а это достаточно сложно. Что касается армянской темы – то да, моя гражданская позиция вполне понятна. Я на стороне добра и против всяких геноцидальных движений со стороны турок. Если же говорить о моей гражданской позиции вообще, то она заключается в том, что любой человек в первую очередь должен быть порядочным и относиться ко всем вопросам, которые возникают в его жизни, с точки зрения добра и благородства. Тем более когда мир находится в таком угнетенном состоянии... Думаю, бороться с этим сумасшествием нет никакого смысла – все равно что с ветряными мельницами сражаться. Единственное, что может позволить себе простой человек, – создавать и поддерживать вокруг себя свой мир, свое маленькое государство, полное любви.

– Свое Камманду?

– Да, если хотите. В этом смысле музыка и «Крематорий» как таковой мне очень помогают. Мы никого не пытаемся закидать камнями, всегда находим общий язык с людьми разных взглядов. Хотя в группе у нас довольно широкий спектр воззрений и вкусов, мы совершенно спокойно друг с другом общаемся и работаем, никогда не навязывая свое единственное правильное мнение. Это, наверное, самая правильная позиция, которая только может быть сегодня.

Андрей ОНЧЕВ



Как получилось, что Армен Григорян написал музыку для балета? Книжки каких авторов он предпочитает читать сегодня? Была ли польза от цензуры в СССР? Влияет ли возраст на рок-н-рольную форму музыкантов? Об этом, а также о многом другом – читайте в полной версии интервью с лидером «Крематория» в нашем телеграм-канале. А еще его можно почитать на официальном сайте группы.



САЙТ  
ОБЩЕСТВА