

2 СТР. ЭКСПЕРТНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ СОВЕТ: В ПОВЕСТКЕ ГАЗОПРОВОД-ОТВОД К ГРС «ВЕЛИЖАНСКАЯ»

4 СТР. БУМАЖНЫЙ ЖУРНАЛ – АНАХРОНИЗМ, ЭЛЕКТРОННЫЙ – ЗАВТРАШНЯЯ ПОВСЕДНЕВНОСТЬ СЛУЖБ

5 СТР. ПРОГРАММЕ МОТИВАЦИИ ОБЩЕСТВА – ДЕСЯТЬ ЛЕТ. ПРОСЛЕДИМ КАРЬЕРНЫЙ РОСТ УЧАСТНИКОВ

6 СТР. КО ДНЮ АВТОМОБИЛИСТА: В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ НАШИ ВОДИТЕЛИ И ТРАНСПОРТНЫЕ УЧАСТКИ

СО ВСЕЙ СТРОГОСТЬЮ К ДЕФЕКТАМ



Фото: Оксана Платоноенко

« В перспективе в ИУС Т должны появиться данные о состоянии трубы Газпрома буквально на каждом метре ее протяженности »

ПАО «Газпром» уделяет огромное внимание актуальным вопросам развития производства. Хорошей практикой стали выездные совещания по отдельным направлениям, которые проводятся в дочерних обществах компании. В начале октября такое совещание приняли и газовики ООО «Газпром трансгаз Сургут» – на площадке нашего предприятия встретились представители ИТЦ и служб управления техническим состоянием и целостностью МГ всех газотранспортных подразделений Газпрома.

стр. 3



В мире

Увеличивая потенциал

КамАЗ поставит Газпрому 500 вахтовых автобусов и мастерских нового модельного ряда. Основная часть техники будет произведена в газомоторном исполнении и адаптирована для эксплуатации в условиях Крайнего Севера. В 2023–2025 годах завод произведет и поэтапно передаст дочерним предприятиям 420 вахтовых автобусов КамАЗ-6250 и 80 передвижных мастерских КамАЗ-62501.



В стране

Интернет вещей

Газпром на базе Оренбурга начинает реализацию пилотного проекта цифрового контроля опасных производственных объектов с применением технологии промышленного интернета вещей. Заявляется, что решение задач по сбору телеметрии с газовых скважин откроет возможности распространения полученного опыта на все технологические объекты, включая магистральные трубопроводы, газопроводы-отводы, ГРС.



В регионе

Солярка из покрышек

В Югре вложат 730 млн рублей в производство солярки из старых шин и пластика. Это первая в России установка, позволяющая из данных отходов делать конденсационное дизтопливо для дизельных электростанций или автотранспорта. Установка будет перерабатывать 10 тонн покрышек в день, или 3,65 тысячи тонн в год. За год из этого количества можно произвести 2 тысячи тонн дизтоплива и 600 тонн пеллет.

Главный инженер – первый заместитель генерального директора Михаил Карнаухов



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Высший приоритет

Уважаемые коллеги!

В Сочи в рамках Всероссийской недели охраны труда заместитель председателя правления ПАО «Газпром» Виталий Маркелов и министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков подписали соглашение о сотрудничестве в области охраны труда. Считаю, это очень важная договоренность между глобальной энергетической компанией и государством. Она предполагает методическое и научно-техническое взаимодействие, развитие информационного обмена, а также проведение ряда совместных мероприятий, направленных на защиту жизни и здоровья работников топливно-энергетического комплекса.

Тема для нас актуальна и значима. Эксплуатация производственных объектов и оборудования газотранспортной системы держится на трех китах: надежности, эффективности, безопасности. Данные элементы очень плотно взаимосвязаны между собой. Так, для безопасной эксплуатации оборудования оно, прежде всего, должно быть исправно и соответствовать всем предъявляемым к нему техническим требованиям. Да и эффективным может быть только исправное оборудование, эксплуатацией которого занимается персонал, обладающий требуемыми теоретическими знаниями и практическими навыками. При этом важнейшим аспектом нашей деятельности все-таки является безопасность. Понятие комплексное, включающее в себя промышленную, пожарную безопасность, безопасность дорожного движения и, конечно же, охрану труда.

Работа, направленная на обеспечение безопасных условий и охраны труда сотрудников, является для нас безусловным приоритетом, в Обществе уделяется особое внимание достижению показателей в этом направлении. Приятно, что усилия наших специалистов по достоинству оцениваются. В рамках проведения Всероссийской недели сразу два наших коллектива – УЭЗС и МСЧ впервые удостоились наград за победу в федеральном конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности». Управление по эксплуатации зданий и сооружений заняло первое место в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы», а Медико-санитарная часть стала второй в номинации «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях непромышленной сферы». Для нас это хороший стимул, чтобы держать планку и двигаться вперед.

Мы рассчитываем, что соглашение между Газпромом и Министерством труда даст нам дополнительные возможности, поможет усовершенствовать эту работу, вывести ее на более качественный уровень. В рамках договоренности предусмотрена подготовка предложений по разработке новых нормативных документов, оптимизация законодательной базы и другие важные аспекты. Результаты будут зависеть от нас с вами, нашего участия в этой работе, в мотивации и личной заинтересованности каждого. Поэтому я призываю всех коллег серьезно отнестись к моим словам и двигаться в этом направлении только вперед.

В завершение сообщу: следующий, 2023 год в ООО «Газпром трансгаз Сургут» объявлен Годом культуры производственной безопасности.

ИНФОРМЕР >

ДОСТОВЕРНО О ТОМ, ЧТО ВАЖНО СЕЙЧАС



ТЕХНИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ ОБЩЕСТВА:

В соответствии с поручением заместителя председателя правления ПАО Олега Аксютин «Газпром трансгаз Сургут» продолжает разработку программы инновационного развития на 2023–2033 гг. В настоящее время документ проходит процедуру согласований в департаментах компании.

Превышая показатели



фото: Оксана Платоенко

Момент совещания экономических служб: многие вопросы вызвали активное обсуждение собравшихся

За девять месяцев текущего года план по товаротранспортной работе в Обществе перевыполнен. При сохранении режима транспорта газа до конца года показатели, в том числе и по выручке, будут выполнены. Существенных отклонений по исполнению бюджета затрат не ожидается.

Об этом в своем докладе на совещании специалистов экономических служб рассказала начальник планово-экономического отдела Елена Полторах. Она также отметила, что в текущем году на предприятии планируется получение сверхплановой выручки от оказания услуг социальной сферы. В частности, за счет организации в ДОЦ «Северянка» дополнительных заездов для семей работников с детьми, за счет расширения перечня услуг в МСЧ, ЦКиД «Камертон» и УСС «Факел».

Кроме того, дополнительные средства были получены за оказание единовременных услуг по подключению газопроводов внешнего транспорта газа Ново-Уренгойским

и Пурпейским ЛПУ. Вдобавок большой вклад в доходы внес Инженерно-технический центр, оказывая услуги по строительному контролю на объектах капитального строительства. А Учебно-производственным центром впервые получена выручка за обучение работников ООО «Газпром переработка».

В рамках совещания экономисты Общества также обсудили изменения методологии планирования, учета и анализа экономических показателей деятельности, порядок планирования и учета затрат на выполнение работ по капитальному ремонту хозяйственным способом, развитие бизнес-процесса «Управленческий учет (бюджетирование)» в ИУС ПТ и ряд других актуальных вопросов.

УСТАНОВИТЬ, ЧТОБЫ НЕ ОСТАНОВИТЬ

На заседании экспертно-технического совета ООО «Газпром трансгаз Сургут» был рассмотрен вопрос по определению метода капитального ремонта газопровода-отвода газораспределительной станции «Велижанская».

Участок, предполагаемый к замене, имеет довольно протяженный маршрут – 18,5 километра. При его ремонте остановить газоснабжение либо организовать альтернативное не представляется возможным. В связи с чем замену трубы здесь решено производить лупингом, то есть параллельно основному трубопроводу с укладкой участка рядом с действующим газопроводом.

Задачей проекта в первую очередь является восстановление проектного давления и пропускной способности отвода (а также снижение рисков аварий при возможном отказе оборудования).

Замена трубы с 3,5 по 22 км позволяет установить в магистрали необходимое рабочее давление в 75 кг.



Газопровод-отвод на ГРС «Велижанская» находится в Нижнетавдинском районе Тюменской области от точки врезки на 1346 км МГ «Уренгой – Челябинск» до ГРС «Велижанская», введенной в эксплуатацию в 1996 году.



фото: Янковское ЛПУ

Внутритрубная дефектоскопия газопровода-отвода ГРС «Велижанская»

Нужно другим, полезно себе

Наши работники вновь провели акцию по единой сдаче донорской крови. Многие коллеги являются донорами уже много лет и продолжают сдавать кровь из благородных побуждений.



фото: Оксана Платоенко

Поучаствовать в полезном деле пришли работники разных подразделений

«Я впервые сдала кровь моему знакомому перед операцией, – говорит бухгалтер УМТСиК Елена Саута. – И продолжаю это делать уже на протяжении десяти лет. Понимаю, что помогаю многим людям. От этого приятно на душе». А вот юрист-консульт ЦКиД «Камертон» Иван Шумилов уверяет, что донорство не только спасает жизни другим, но и позволяет следить за собственным здоровьем: «Я первый раз сдал кровь три года назад. Важно, что перед кровосдачей у нас берут анализы, проверяют кровь и врачи потом всегда говорят, каких компонентов не хватает. Возможно, стоит добавить в рацион какие-то продукты или витамины».

На сей раз на станцию переливания крови в Сургуте пришли 11 работников сургутских филиалов ООО «Газпром трансгаз Сургут», еще восемь газовиков прошли такую процедуру днем позже.

Со всей строгостью к дефектам



В ООО «Газпром трансгаз Сургут» состоялось совещание ПАО «Газпром», посвященное организационным, методическим и методологическим вопросам системы управления техническим состоянием и целостностью линейной части магистральных газопроводов компании. Мероприятие прошло под председательством начальника управления Департамента 308 Газпрома Вадима Шлепкина.

Для участия в трехдневном семинаре в Сургут съехались представители инженерно-технических центров и служб управления техническим состоянием и целостностью МГ, а также инженеры ООО «Газпром ВНИИГАЗ». Среди прочих тем на совещании обсуждались проблемы диагностирования и оценки технического состояния объектов линейной части, оценивался опыт применения методик оценки опасности выявленных в результате ВТД вмятин, механических повреждений и аномалий кольцевых швов, а также многое другое.

Общая протяженность газотранспортной сети Газпрома сегодня приближается к 190 тысячам километров, поэтому крайне важно иметь актуальную и полную информацию

Сеть Газпрома почти 190 тыс. км, крайне важно иметь полную информацию о состоянии в любой точке трасс



Общество получило высокую оценку за организацию

о состоянии газопроводов в любой точке трассы. Не случайно большой пул вопросов был посвящен теме эксплуатации информационно-управляющей системы транспортировки газа и газового конденсата (ИУС Т), в которую заносится информация обо всех ВТД, капитальных ремонтах и вообще любых работах на газопроводах каждого дочернего общества Газпрома. В перспективе в ИУС Т должны появиться данные о состоянии трубы Газпрома буквально на каждом метре ее протяженности.

На совещании немало времени было посвящено обсуждению разнообразных стан-



На совещании поднималось множество актуальных вопросов

дартов и методик диагностических обследований линейной части, а также проектов СТО Газпром в области управления техническим состоянием и целостностью магистральных газопроводов – с докладами по этой тематике выступали представители ООО «Газпром ВНИИГАЗ». Более подробно о прошедшем совещании ПАО «Газпром» читайте в одном из ближайших номеров «Сибирского газовика».

Андрей ОНЧЕВ

Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

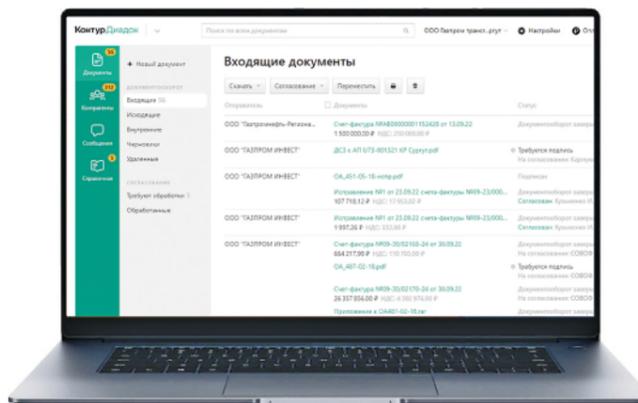
ПИЛОТНЫЕ РЕШЕНИЯ

В ООО «Газпром трансгаз Сургут» продолжается работа по переходу на электронный документооборот первичными документами – очередное совещание рабочей группы прошло под руководством главного бухгалтера Общества Михаила Беломестнова.

Отмечено, что реализуемый пилотный проект показал целесообразность перехода предприятия на новый, эффективный и современный формат организации работы с документами (договорами, счетами-фактурами, актами, накладными) без использования бумажных носителей.

В настоящее время, в рамках пилотной реализации, в системе ЭДО «Контур Диадок» выполняются операции по 18 договорам, обеспечено взаимодействие кураторов договоров и бухгалтерии по документам в электронном виде, ведется планомерная работа по переходу к постоянной эксплуатации системы.

Расширяется перечень контрагентов, с которыми наше Общество начало работать в системе электронного документооборота. Так, например, в мае на совещании главных инженеров Общества было объявлено о переходе предпри-



ЭДО Общества: готовимся к переходу в постоянную эксплуатацию

ятия на данный формат с единым техническим заказчиком по реализации программы диагностического обследования, технического обслуживания и ремонта объектов ПАО «Газпром» – ООО «Газпром инвест». Предварительно этот процесс, как отмечал заместитель начальника СОВОФ Влади-

Михаил Беломестнов, главный бухгалтер Общества:

– Важно не забывать, что процесс обмена электронными первичными учетными документами не отменяет функций его участников, которые существуют сейчас, а только преобразовывают способ осуществления. Но тем, кто вступит в ЭДО на этапе промышленной эксплуатации, придется легче, так как они будут иметь уже готовые решения и инструкции.

мир Вальнев, был протестирован при приемке выполненных работ по ремонту ГПА Губкинского линейного производственного управления.

«Газпром трансгаз Сургут» ведет работу по подготовке к переходу ЭДО в постоянную эксплуатацию. Мероприятиями предусматривается в том числе постепенное увеличение организационного объема пилотного проекта, в частности, включение в него ООО «Газпром комплектация» и ООО «Газпром переработка», расширение контрагентов.

Олег ЕРМОЛАЕВ

ВСТРЕЧАЕМ НОВИНКИ ОТ КИТАЙСКОГО ПРОИЗВОДИТЕЛЯ

В ООО «Газпром трансгаз Сургут» поступили два новых туристических автобуса YUTONG для перевозки работников предприятия.

– Транспорт китайского завода-изготовителя адаптирован для работы в северных условиях: усилены стеклопакеты, утеплен кузов, установлены зеркала с обогревом, смонтирована автономная отопительная система, – по-

ясняет главный инженер УТТиСТ Общества Валентин Шаповал. – Для удобства пассажиров салон оборудован анатомическими креслами, USB-разъемами, климат-контролем и видеосистемой.

Конечно, стоит сказать о сиденьях. Они оснащены трехточечными ремнями безопасности, над сиденьями расположена панель управления кондиционером и освещением.

Автобус работает на сжатом природном газе и обладает запасом хода более 500 километров. Сейчас парк газомоторного транспорта ООО «Газпром трансгаз Сургут»



Интерфейс водительского места – сплошная электроника

В середине сентября состоялась еще одна значимая презентация – вахтового автобуса марки 6250 от концерна КамАЗ, созданного специально по заказу Газпрома. Полноценный автобус среднего класса с каркасно-панельным монокузовом получил силовой каркас и внешнюю облицовку из композитов. Машина предназначена для перевозки вахт, разработана преимущественно для северных предприятий Газпрома. Базируется на полноприводном шасси 43502 с колесной формулой 4x4. Вместимость – 32 пассажира и багажные отсеки. Кузов универсален и подходит также для применения передвижных лабораторий, инженерных центров, пунктов управления.

насчитывает свыше 530 единиц транспорта.

Новенькие машины выедут на линию в конце октября и будут работать по заявкам филиалов. Общая вместимость каждой – 59 пассажиро-мест, данная модель предназначена для длительных поездок с комфортом.

Ранее, как сообщал сайт производителя техники, подобные автобусы, которые были забрендированы по просьбе клиента, поступили в саму компанию «Газпром».

Оксана ГОРБУНОВА

Фото: Алексей ЦАРЬКОВ



Автобусы YUTONG работают на сжатом природном газе

Вести журнал вручную: уже не актуально

Специалист, ежедневно записывающий показания работы оборудования в производственный журнал, – типичная картина десятилетней давности. Сотрудник предприятия, прореживающий те же самые операции сегодня, – практика, уходящая в прошлое, которая уже через пару лет наверняка станет анахронизмом.

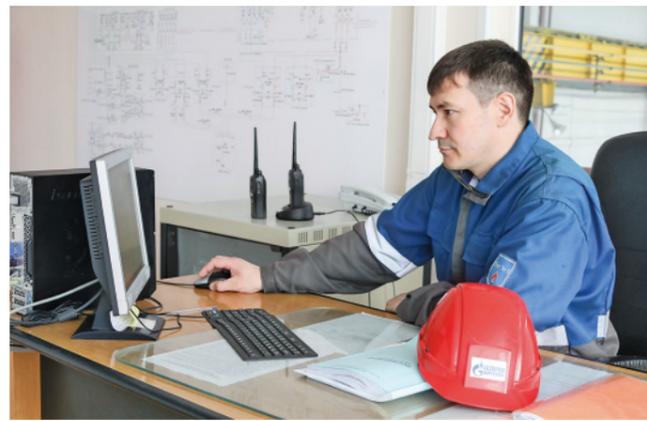
Автоматизация электронных журналов учета электроэнергии – тому характерный пример. А ведь еще до недавних пор этот учет проводился дежурными электромонтерами, как, наверное, с позиций текущего дня правильнее сказать «по старинке»: показания снимались и заносились в бумажный журнал по результатам пешего осмотра.

Но для того ли задумывались все эти масштабные преобразования под названием «автоматизация коммерческого учета

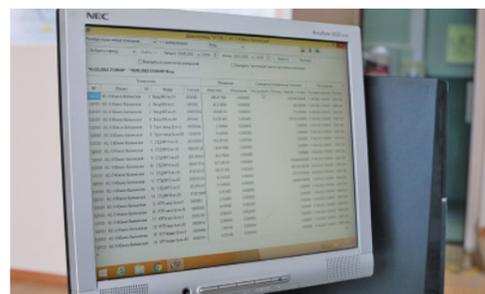
электрической энергии»? Внедренная несколько лет назад, она дала возможность Обществу приобретать электроэнергию с оптового рынка, тем самым снижая затраты за счет прямых поставок. А в части тепловой энергии, водоотведения и водоснабжения АСКУЭ увеличила точность учета, сокращая время на обработку данных.

Нет, ручной сбор данных со всех приборов учета, участвующих в расчетах Обществом как на покупку энергоресурсов для собственных нужд, так и на реализацию потребителям, технологически подключенным к нашему оборудованию, в современные способы работы уже никак не вписывается. Это все равно что спроектировать новый автомобиль, поставив задачу сделать его функциональнее, но сохранить в нем все прежние системы и приборы.

– Учитывая дальнейшее развитие функционала автомати-



Заполнение электронного журнала учета энергоресурсов персоналом КС-5



Автоматизированный учет электроэнергии дежурными электромонтерами – повседневная практика завтрашнего дня

Наибольшим электронным документированием в «Газпром трансгаз Сургуте» охвачены промплощадки от КС-13 до КС-2. Ряд объектов северного крыла предприятия пока имеет частичный охват системой цифрового документооборота. Однако совместно со специалистами «Газпром энерго» «трансгазом» в этом направлении продолжается активная работа: часть объектов находится в стадии проектирования и реализации системой АСКУЭ.

Причем если раньше она затрагивала только учет электроэнергии объектов, то сейчас к данным добавилась информация по теплу и водоснабжению.

зированной коммерческого учета энергоресурсов, путь движения у нас только один – снятие «лишней» нагрузки с дежурных электромонтеров в виде заполнения ими бумажных отчетностей и переход на электронные формы документации, – объясняет главный энергетик Общества Андрей Жеребцов. – Уже сейчас выдача таких данных в автоматическом режиме производится по максимальному количеству объектов предприятия, где АСКУЭ сформирована.

Олег ЕРМОЛАЕВ
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

ДЕРЖАЛИ ХОД В РЕКАХ

Экипажи флота УТТиСТ успешно завершают навигацию-2022. Много чего было сделано: шестнадцать судов, среди которых пассажирские, буксиры-толкачи, несамходные сухогрузные баржи в перевозке техники, людей и грузов бороздили акватории сибирских рек, работая на переправах.

Сезон, как обычно, выдался напряженным, причем не только с производственной, но и чисто профессиональной точки зрения. Спецификой северных рек стало их сезонное обмеление, отчего порой в отдельных местах глубины меняются кардинально. Так что судовой ход нашим капитанам приходилось вести максимально внимательно и с ювелирной точностью.

В качестве подтверждения можно привести такой факт: осадка рабочей лошадки нашего флота – буксира-толкача «СТГБ-303» составляет 85 см, а глубина на реке, в весеннее половодье, составляющая более трех метров, может уменьшаться до полуметра. Впрочем, вряд ли такое обстоятельство было способно заставить экипажи врасплох – поведение, равно как и характер местных рек, им давно хорошо известно. Не говоря уже о том, что команды проходили регулярные тренировки, даже в навигацию, связанные с действиями в моменты учебных пожаров, оказания помощи людям за бортом и т.д.

Принял летом флот участие и в больших комплексных учениях Общества, проводимых под контролем управления МЧС России по ХМАО-Югре, Роспотреб- и Ространснадзора по ликвидации разливов нефтепродуктов, в рамках которых наши речники в лице экипажа бункер-базы «ББ-14», теплоходов «СТГБ-303» и «СТГПС-2» подтвердили готовность к аварийным ситуациям и предпринимаемым мерам в борьбе за живучесть судна.

Да и не могло быть иначе, поскольку наши экипажи, а это 36 человек: капитаны, сменные механики, мотористы, матросы – давно сработанные коллективы, и в судовождении не первый день. Спецификой их деятельности можно считать универсальность, ведь долж-



Навигация-2022 выдалась успешной

Буксиры, теплоходы, тягачи – все лето флот провел в рейсах

А теперь держим курс домой

ность того же капитана судна подразумевает исполнение им обязанностей сменного механика, работает как в рубке, так и в машинном отделении.

Открыв для себя навигацию в мае, речники фактически провели все последние месяцы в рейсах, а значит вне дома. Особенно загруженными для судов флота стали сразу несколько направлений: переправа Сахарный Яр – протока Пеньковская (КС-4), где был задействован самый большой буксир «СТГБ-618». На Иртыше в районе поселка Бекерево и реки Демьянка задачи по перевозкам для КС-9 и КС-7 успешно решали теплоходы «Мостовик» и «СТГБ-10». Аналогичные работы для Яровского ЛПУ на реке Тавда выполнял теплоход «СТГБ-303».

Олег ЕРМОЛАЕВ
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

За навигацию наш флот

перевез около **3000**
единиц авто- и спецтехники

и более **6000**
человек.



ДЛЯ РОСТА ВСЕ ПРЕДЕЛЬНО ПРОСТО

Всем коллегам хорошо известно о регулярно подводимых в «трансгазе» итогах действующей с 2012 года программы мотивации персонала в вопросах безопасного производства. Участие в ней – дело сугубо добровольное, требуется лишь инициатива и заинтересованность в том, чтобы помочь предприятию улучшить безопасность на производстве. Выражается это в сообщениях о каком-либо замеченном нарушении охраны труда либо предложении способа ее усовершенствовать. Все это работники направляют на специальном бланке в почтовый ящик.

ЮБИЛЕЙ ПРОГРАММЫ

Внимательный читатель подметил – программе мотивации десять лет. Тут, наверное, принято сказать, что за эти годы были поощрены десятки рабочих и инженеров, с помощью которых выявлены (а главное вовремя пресечены) сотни мелких и немелких нарушений. Однако вот с какого ракурса на юбилейную дату посмотрели сами специалисты. Заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности ООО «Газпром трансгаз Сургут» Николай Колпак ознакомил газету с любопытным списком.

В нем многочисленные фамилии сотрудников, когда-то участвовавших, а в ряде случаев продолжающих участвовать в программе мотивации. Всех их связывает один факт – должностной рост, который последовал в личной карьере. Стало это, конечно, не прямым следствием участия сотрудников в корпоративном проекте. А вследствие того, что не без помощи вышеназванной программы обнаружили люди, по своим профессиональным знаниям, навыкам, качествам и, конечно, отношению к делу способные, с точки зрения предприятия, приносить ему большую пользу на более высоких и ответственных должностях. Такой шанс и такую должность каждый из них в свое время получил.

ИНИЦИАТИВА – ЛИЧНАЯ

Данные, которыми поделились специалисты, дают тому наглядное представление. Например, один из активных участников про-

граммы – Ново-Уренгойское ЛПУ может привести сразу несколько примеров карьерного роста участников проекта. Так, машинист ТК Александр Безель с недавних пор стал сменным инженером. Электромонтер Святослав Савченко – инженером ЭХЗ. А машинисту ТК Алексею Попову предложили возглавить цех ГКС.

Выросли в должностях слесарь АВР Управления по эксплуатации зданий и сооружений Денис Панов (назначен мастером участка), механик АТУ Управления аварийно-восстановительных работ Павел Хорошавин (ныне начальник АТУ Тюменского АВП). А слесарь по ремонту ТУ Губкинского ЛПУ Алексей Соколов, слесарь КИПиА Пурпейского ЛПУ Николай Польский кардинально поменяли профиль деятельности, связав ее непосредственно с тем, чем занимались на общественных началах, – стали специалистами по охране труда.

Мы созвонились и встретились с героями заметки, чтобы, во-первых, познакомиться, а во-вторых, напрямую узнать, как именно произошло их кадровое перемещение на новую для себя позицию.

Олег ЕРМОЛАЕВ

3389

СООБЩЕНИЙ ПО ВОПРОСАМ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

подано работниками Общества в 2021 году



Алексей ПОПОВ,
в прошлом машинист ТК,
сегодня начальник цеха ГКС
Пуртазовской промплощадки:

«Рост по службе я увязываю, прежде всего, со своими профессиональными качествами. За плечами у меня 16 лет в Пельмском линейном производственном управлении «Газпром трансгаз Югорска», потом пригласили на Заполярную КС «Газпром трансгаз Сургут». Та только строилась при активном участии тогда еще начальника промплощадки, ныне заместителя генерального директора Игоря Асоскова и его помощника Сергея Лукинцова.

Но прежде, чем возглавить цех, работал инженером на Пуртазовской станции, и уже с этой должности двинулся дальше. Думаю, определяющим фактором в профессиональном росте стали опыт, навыки. Впрочем, я и сейчас продолжаю набираться опыта, которого никогда не бывает предостаточно.

Участие в программе мотивации было личной инициативой. Но инициативность помогает как в работе, так и вообще по жизни. Неравнодушным, считаю, нужно быть во всем – к людям, к ситуациям. И на работе неважно, кто ты – начальник или не начальник, на компрессорной все делают общее дело и все в ответе за результат. Поэтому и отношение к безопасности не может быть иным, как ответственным.

Вовлекать работников в систему управления производственной безопасностью, формировать стиль безопасного поведения, развивать навыки предупреждения возникновения происшествий, воспитывать осознанную ответственность за соблюдение всех применимых к их производственной деятельности требований

ЦЕЛЬ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ

20

работников соревнуются в номинации «Передовик в решении вопросов безопасности труда» на уровне филиалов

30

работников соревнуются в номинации «Активный участник в решении вопросов безопасности труда» на уровне Общества

1

работник выбирается каждое полугодие в номинации «Лидер предприятия»



Святослав САВЧЕНКО,
в недавнем прошлом электромонтер, ныне инженер ЭХЗ
Ново-Уренгойского ЛПУ:



Николай ПОЛЬСКИЙ,
бывший слесарь КИПиА,
ныне специалист
по ОТ Пурпейского ЛПУ:



Денис ПАНОВ,
в прошлом слесарь АВР,
с декабря 2021-го –
мастер участка УЗЗС:

«На Севере я 22 года. Родителей с рождения не было, так что дорогу в жизни прокладываю самостоятельно. Окончил профтехучилище, был призван в армию, которую проходил в войсках химзащиты. А после службы с 2010 по 2013 год проработал в Ново-Уренгойском ЛПУ «Газпром трансгаз Югорска».

И так получилось, что судьба свела с коллегами по одному линейному управлению Сургута. Понравился коллектив, атмосфера в нем, взаимопомощь, выручка, сплоченность. Говорят, «одна команда», так это про нас. Как электромонтер, отвечал за обслуживание ВЛ.

В программе мотивации первый раз принял участие в 2017 году. Не знаю, насколько это повлияло на карьеру, перейти инженером ЭХЗ предложило руководство линейного производственного управления. Конечно, было неожиданно. Но я согласился не раздумывая – это новые интересы, круг ответственности. Да и новые веяния в жизни – должность предполагает вахтовый метод работы, и вместе с супругой, детьми решили переехать в Севастополь. Сам переход на инженерную должность произошел в непростой 2020 год. Так что кроме новых обязанностей на меня возложили вопросы организации сопровождения перевахтовок персонала в период пандемии.

«Никогда не увязывал участие в проекте мотивации с карьерными устремлениями. Делал это из идейных соображений – небезразлично, как выглядит безопасность на производстве. Большое начинается с малого. Так вот, конкретно с меня это и начинается. И если бы мне было все равно, как выглядит рабочее место, то зачем вообще устраиваться на работу, где есть риски опасностей не только для тебя, но и для других? Я не говорю, что нужно быть заикленным на поисках нарушений, но внимательность должна присутствовать во всем.

Стать специалистом по охране труда, думаю, получилось волею судьбы – появилась вакансия в связи с выходом на пенсию прежнего сотрудника. Честно говоря, раздумывал. Все-таки это кардинально другая сфера. И я по-другому представлял себе свою профессиональную карьеру: на КС-02 жил с шести лет, вырос. В период учебы в Тюменском нефтегазовом институте по направлению «электропривод и автоматизация промышленных установок» проходил практику на компрессорной станции. И когда сюда устроился слесарем КИПиА, это было логично. И профилно – работать с парком приборов: манометрами, датчиками турбин, различными системами. Теперь характер деятельности предполагает работу с людьми.

«УЗЗС – то место, где я начал трудовую биографию и где с удовольствием ее продолжаю. Подразделение неразрывно связано как с «трансгазом», так и с родным мне Сургутом, где родился и вырос. После школы окончил училище, ушел в армию, а вернувшись, устроился в «Сургутэнергогаз», как ранее именовалось управление. Начиная с рабочего по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, проходил переподготовку на слесаря АВР, потом в Тюменском архитектурно-строительном выучился на инженера по теплогазоснабжению и вентиляции. Первыми руководителями были Виктор Дзюбло и Константин Матаев, у которых многому научился.

Наверное, ощущение того, что как сам город, так и филиал, в котором тружусь, никогда не были безразличны, и стало в свое время причиной участия в программе мотивации. Но я никогда ее не считал трамплином к профессиональному росту. Обеспечивать безопасные условия труда – это само собой разумеющееся, проявлять активность в этом процессе не достижение. А что касается новой должности, я сам проявил инициативу, подав на вакантную позицию резюме. Прошел собеседование у начальника управления, и, как видно, успешно. Новая должность, в которой с декабря 2021 года, нравится – интересная, динамичная, а работа по обслуживанию и эксплуатации хорошо знакома.

На переднем крае производства

Основной вид деятельности нашего предприятия – это транспорт газа по стальным подземным артериям, но и без наземного, автомобильного транспорта в этом деле тоже не обойтись. Ни один объект газовой магистрали не сможет работать, если его не будет обслуживать передвижная техника, и этим занимается специализированный филиал – УТТиСТ, подразделения которого разбросаны по всей трассе. Один из форпостов управления – участок по обслуживанию Южно-Балыкского ЛПУ пятой автоколонны Сургутского автотранспортного цеха. Здесь на, казалось бы, узком участке производства кипит своя жизнь: урчат моторы, снуют машины и выполняются планы.

Личный состав АТУ КС-5 – 39 человек: 25 водителей, 9 машинистов спецтехники, мойщик, слесарь и три инженера – начальник участка, механик и диспетчер. Автопарк – 44 единицы, и он включает практически все виды машин, которые используются в производстве, – от легковых до спецтехники. Это и автобусы, и грузовики, передвижные мастерские, вездеходы, бульдозеры, экскаваторы, трубоукладчик, два пожарных автомобиля и даже есть свой супермощный 60-тонный тягач КЗКТ. К недвижимому хозяйству относятся ремонтная мастерская, две теплые стоянки для автотранспорта, гаражи легковых машин, современная автомойка.

Основная задача участка – обеспечение потребностей Южно-Балыкского ЛПУ. Это в первую очередь перевозка людей и грузов, а также участие в самых разных работах на объектах управления. Словом, туда, где нужна техника, отправляются специалисты участка и их автомобили.

Большая часть работников Южно-Балыкского ЛПУ проживает в Пыть-Яхе, который в 50 км, поэтому одна из необходимых обязанностей – это доставка сменного персонала из города на станцию и обратно. Что касается непосредственно производства, то его тоже невозможно представить без автомобильной техники. Водители участка перевозят оборудова-

44 ЕДИНИЦЫ ТЕХНИКИ
обслуживают
транспортники Южно-
Балыкского ЛПУ



Коллектив автотранспортного участка по обслуживанию КС-5 – 39 человек, но заставить на месте всех и сразу по понятным причинам невозможно: большинство водителей постоянно в пути

ние и материалы и вообще работают в тесной связке со всеми службами ЛПУ: вместе с сотрудниками ЛЭС контролируют подведомственный участок трассы, для ЭВС производят доставку проб воды в лабораторию Сургута, со специалистами САиМО обслуживают объекты телемеханики и т.д. «С нашей помощью ребята держат руку на пульсе», – говорит на этот счет механик участка Сергей Костенко.

При проведении крупных остановочных комплексов случается, что возможностей участка не хватает, и тогда на помощь приходит техника из других подразделений УТТиСТ. И наоборот – водители и машинисты АТУ КС-5 нередко привлекаются для работ на территории соседних филиалов. То есть командировки здесь не редкость, и вообще работы много, сидеть без дела не приходится.

Коллектив участка – специалисты с большим опытом работы и многопрофильной подготовкой. По большей части универсалы, способные выполнять самые разные задачи. По-другому просто нельзя: коллектив небольшой, а фронт ответственности приличный. При этом люди уходят в отпуск и нужна взаимозаменяемость.

Как говорят сотрудники АТУ, работать на Южном Балыке им нравится: тишина, лес, свежий воздух, красивейшая природа вокруг и никакой тебе суеты. Выполнил свою задачу и идешь отдыхать с чувством полного глубокого удовлетворения. И это дорогого стоит.

Дмитрий КАРЕЛИН
Фото: Юрий МЕРЕМКУЛОВ



СЕРГЕЙ ШАМОТА и его дорога судьбы

«В 1987-м я собирался с друзьями в Якутию, на золотые прииски. Но, поразмыслив, выбрал Сургут. И оказалось, что не прогадал»

Одна из особенностей нашего газотранспортного предприятия в том, что его структурные подразделения – филиалы разбросаны на огромной территории. Так, например, от самой северной компрессорной станции, «Заполярной», до южного форпоста магистрали – КС «Карасульская» – почти 1500 км, и далеко не каждому из наших работников в силу его должности и специальности удастся побывать на всех объектах магистрали. В этом смысле повезло автотранспортникам – ведь куда только их не командировывают! Водитель Сургутского цеха УТТиСТ Сергей Шамота трудится в Обществе с 1988 года и не по разу посетил каждую «казку». Можно сказать, что трасса росла и хорошела на его глазах.

Сергей Николаевич родился и вырос на Украине, в одном из сел Одесской области. Интерес к автомобильной технике проявился у него с детства: отец работал механизатором в колхозе, водил тракторы и комбайны, и ему тоже очень хотелось быть как папа и управлять этими огромными, мощными машинами. Учасье в начальных классах школы, он уже уверенно сидел за рычагами трактора, а старшеклассником выходил на сезонную работу в поле в должности помощника комбайнера. Поэтому вопрос «кем быть?» он себе не задавал.

После школы окончил училище, получил права и ушел в армию, где, конечно же, служил водителем. Причем не номинально, как это бывает, когда строевой автомобиль выгоняют из гаража только во время учений. Сергея сразу же посадили на пассажирский транспорт, который был постоянно задействован

в перевозке личного состава, и за свои два года он наездил неплохой стаж. «Служба проходила на территории Польши, и было интересно покататься по другой стране, – вспоминает он. – Тем более случались дальние командировки: ездил в крупные города и на побережье Балтийского моря».

На Тюменский Север приехал почти сразу же после демобилизации, в ноябре 1987 года: здесь, в «Сургуттрансгазе», работал его старший брат, он-то и пригласил его сюда.

– А вообще, я в то время собирался с друзьями в Якутию, на золотые прииски. Но, поразмыслив, выбрал Сургут. И оказалось, что не прогадал, – улыбаясь, рассказывает Сергей Николаевич.

В те годы наше предприятие имело более широкую структуру: в него, например, входили и строительные управления, у каждого подра-

зделения, конечно же, был свой автотранспорт. Сергей Шамота работал вначале в СМУ-4 треста «Стройгаз», потом в Сургутском ЛПУ.

Город нефтяников и газовиков выглядел тогда, конечно, не так как сегодня – это была одна большая стройка. Сергей на первое время поселился у брата в вагон-городке, который располагался вблизи аэропорта. Условия жизни были полупоходные, но на все бытовые трудности, как он говорит, тогда просто не обращали внимания. Поначалу, может быть, и было непривычно, но потом жизнь покатила колесом, полетели годы, и наш герой сам не заметил, как Сургут стал для него самым близким местом на земле. Здесь он нашел свою любовь, женился, вырастил двух дочерей.

Работая в автотранспортном управлении, Сергей много поехал по трассе магистральных газопроводов и своими глазами видел, как с годами менялись промплощадки, трассовые поселки. Говорит, что эволюция налицо: постепенно все становится более современным, а условия для работников – более комфортными. Сейчас на трассе уже давно никто не живет в вагончиках, бочках, балках, щитовых общежитиях типа «Вахта-40». Выезжая в командировки, водители останавливаются в комфортных гостиницах, общежитиях, куда более развитой стала инфраструктура автотранспортного хозяйства.

Да и дороги стали другими. Он хорошо помнит те времена, когда слово «дорога» на Тюменском Севере было еще условным понятием: от Сургута до Уренгоя ездили зимниками, а в сторону Тюмени пролегал по большей части гравийка. К тому же через некоторые реки не было мостов. Так, долгое время отсутствовал автомобильный мост через Обь в районе Сургута. С берега на берег переправ-

лялись на пароме, для чего еще нужно было выстоять очередь. Словом, поездки по объектам трассы в те времена сопровождалась самыми разными сложностями, о которых мы сегодня подчас даже и не знаем. Может быть, поэтому водители на Севере всегда отличались взаимовыручкой?

За годы своего стажа в Обществе Сергей успел поработать на разных машинах – это и УАЗ, и КраЗ, ЗИЛ и «Урал», автовышка и бензовоз. Сейчас он водит КамАЗ-мусоровоз, на котором обслуживает промплощадки центрального крыла трассы – от Ортьягунской КС-2 до Демьянской КС-7.

– Мусоровоз – машина, казалось бы, непримечательная, но очень нужная. Ее работу как будто не видно, но, если она вдруг перестанет выходить на линию, это сразу станет заметно, – говорит наш собеседник.

К своим обязанностям здесь, как и везде, он относится со всей ответственностью.

Мы, жители городов, привыкли думать, что мусоровозы на далекие маршруты не ездят – объехал дворы и на полигон. Здесь же совсем другая специфика. Объекты обслуживания расположены далеко от автобазы, и пока ты добираться до них, можешь ощутить себя дальнобойщиком. Так, например, до Демьянки ехать больше 260 км, и весь этот путь – по федеральной трассе с интенсивным движением! Поэтому водительское мастерство и опыт Сергея здесь очень востребованы.

Сергей Николаевич в своем цехе УТТиСТ не только водитель, но и специалист-наставник – обучает молодых работников и вырастил уже не одно поколение профессионалов. Говорит, работа с людьми – это, может быть, даже сложнее, чем управлять машиной, ведь каждый человек индивидуален и порой требуется особый подход. Но всегда приятно, когда получается помочь, подсказать, поделиться опытом. А вообще, по его словам, ребята на производство приходят заинтересованные, мотивированные, грамотные, ценят и уважают дисциплину. На них всегда можно положиться и доверить им автотранспортное хозяйство.

Дмитрий КАРЕЛИН
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

СИЛЬНОЕ ПЛЕЧО

Обеспечить стабильность производственного процесса предприятия на каждом его хозяйственном участке – такая задача поставлена генеральным директором ООО «Газпром трансгаз Сургут» в условиях проведенной в стране частичной мобилизации.

К решению вопросов временного замещения рабочих мест, образовавшихся в результате ухода сотрудников на военную службу, филиалы Общества, которых эта тема затронула, приступили оперативно. В Инженерно-техническом центре, например, как рассказал его руководитель Антон Олейник, прибегли к помощи своих же коллег по филиалу, недавно вышедших на пенсию, и в той же службе запорной арматуры, откуда был призван специалист, вахту переняли люди с большим производственным опытом. «Мы поддерживаем постоянный контакт и с нашим призывником, отслеживаем его теперь уже служебный путь, недавно отправили посылку с необходимыми вещами», – рассказал начальник ИТЦ.

В Вынгапуровском ЛПУ, как объяснил его главный инженер Сергей Точилин, в первую очередь особое внимание было уделено замещению специалистов приоритетной специальности – операторам ГРС. Освободившиеся места занял другой обученный персонал – линейные трубопроводчики. Временные вакансии также возникли у сварщиков, в служ-

бе электрохимзащиты и ЛЭС, и меры по замещению специалистов на этих позициях также были предприняты оперативно.

Газовикам, впрочем, к подобным ситуациям не привыкать, о чем напомнил главный инженер Ново-Уренгойского ЛПУ Андрей Христинин. «Научили всех нас этому непростые два последних года, связанные с мировой эпидемией коронавирусной инфекции, – пояснил Андрей Валерьевич. – Тогда многое пришлось пересмотреть и во многом перестроиться. Мы прошли через серьезные трудности, связанные с управлением производством в части «человеческого фактора», взаимозаменяемости спе-

Олег Ваховский, генеральный директор Общества:
«Всех наших коллег, отправляющихся на службу, я благодарю за отвагу и верность долгу. Мы ждем вас домой живыми и здоровыми!»



Пункт призывников в Сургуте. С него наши коллеги отправились в учебные центры Минобороны

циалистов, одновременно накопив и опыт решений в нестандартных ситуациях». При этом, как подчеркнул Андрей Христинин, в кадровых вопросах Ново-Уренгойское ЛПУ всегда

опиралось на собственный потенциал, чему способствовала отлаженная в филиале система технической подготовки персонала.

Остается добавить, что новый поворот судьбы, который произошел у каждого из призванных в ряды Вооруженных сил РФ газовиков, – серьезный вызов для них как мужчин. Начальник специального отдела Общества Михаил Сухоруков напомнил, что рабочие места за всеми мобилизованными работниками сохраняются до их увольнения с военной службы.

Олег ЕРМОЛАЕВ
 Фото: Александр ШУМАЙ

О НАШЕЙ «ГУМАНИТАРКЕ»

Стоит сказать о гуманитарной помощи, которую Общество, начиная с февраля, оказывает эвакуированным жителям Донбасса и тем, кто находится в зоне проведения СВО. На предприятии организовали сбор средств для приобретения продуктов питания, предметов первой необходимости, средств личной гигиены и постельных принадлежностей для граждан ДНР и ЛНР.

ООО «Газпром трансгаз Сургут» тесно сотрудничает с АНО «Гуманитарный Добровольческий Корпус» – региональным оператором гуманитарных и социальных проектов в ХМАО-Югре. С марта организации было перечислено более шести миллионов, собранных работниками Общества. На них купили все необходимое для обустройства полевого лагеря на освобожденной территории в пригороде Мариуполя. Этой работой занимались волонтеры из Югры. В считанные дни рядом с полуразрушенным зданием пансионата они установили палатки, развернули полевые кухни и оборудовали душ с горячей водой. Добровольческую миссию в лагере выполняют 25 волонтеров, сменяющих друг друга каждые две-три недели.

В полевом лагере оказывают медицинскую помощь, готовят еду, раздают продуктовые наборы и предметы первой необходимости нуждающимся. Межведомственный координационный штаб России по гуманитарному реагированию на Украине выделил Югру в числе регионов, внесших наибольший вклад в стабилизацию гуманитарной обстановки на Донбассе. И, безусловно, в этом есть вклад каждого работника Общества, принимавшего участие в сборе средств для эвакуированных жителей Донбасса и тех, кто находится в зоне проведения специальной военной операции. В дальнейшем лагерь переехал в Лисичанск ЛНР, жители которого остро нуждались в помощи. И сегодня волонтеры «Гумкорпуса» при поддержке Общества продолжают трудиться

На средства, собранные работниками ООО «Газпром трансгаз Сургут», для полевого лагеря приобрели:

- ▶ спецодежду
- ▶ термосы
- ▶ светильники
- ▶ посуду
- ▶ спальные мешки
- ▶ хозяйственный инвентарь
- ▶ насосы
- ▶ медикаменты
- ▶ раскладушки
- ▶ походные печи
- ▶ рации
- ▶ палатки
- ▶ дизельный генератор
- ▶ плиты и другое



на переднем крае. Сейчас в их распоряжении имеется четыре автомобиля, один из которых был приобретен на деньги, собранные работниками Общества.

Также благодаря им АНО «Гуманитарный Добровольческий Корпус» закупил запчасти, позволяющие поддерживать автопарк полевого лагеря в надлежащем состоянии. Ежедневно на этих машинах волонтеры выезжа-

ют в отдаленные поселения и доставляют людям продукты, горячее питание, медикаменты и все необходимое. Стоит добавить, что часть средств газовиков были вложены в покупку гофрокоробов для формирования индивидуальных продуктовых наборов.

В целом на сегодняшний день в Донбасс уже доставили более пятисот тонн гуманитарной помощи из Югры.

Примета времени

«Помогаю, потому что знаю, каково быть на передовой», – говорит сотрудник СКЗ, участник военных действий в Афганистане Александр Додух. «Наши мужчины в зоне специальной военной операции нуждаются в поддержке», – убеждена главный бухгалтер ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз» Елена Глебова, жена военного.



Инициативные работники ООО «Газпром трансгаз Сургут» собирают гуманитарную помощь

Порядка
400
 тысяч
 рублей

собрали
 газовики
 в рамках
 благотворительной
 акции

Благотворительная акция по сбору «гуманитарки» для нужд полевых госпиталей, оказывающих помощь участникам СВО и мирному населению, а также для самих участников специальной военной операции, объединила десятки работников «трансгаза». Организатором ее выступила первичная профорганизация «Газпром трансгаз Сургут профсоюз – Администрация».

– Увидели сюжеты по ТВ о том, что полевые госпитали нуждаются в постоянной поддержке, и решили оказать им посильную помощь, – рассказывает председатель ППО Татьяна Питык. – Чтобы она была конкретной и адресной, мы с Натальей Владимировой, членом профсоюзного актива Общества, связались с движением «Крымские феи», которые регулярно отправляют в госпитали, военные подразделения и мирному населению все необходимое. Там рассказали, в чем именно сегодня нуждаются участники СВО. Составили подробный перечень, и люди откликнулись. Например, работники бухгалтерии купили медикаменты: обезболивающие, противовоспалительные, дезодоранты, бинты, пластыри, кровоостанавливающие губки, ранозаживляющие гидрогели; работники СИУС и медслужбы – постельное белье, подушки, одеяла, полотенца.

Для военных газовики несли носки, белье, табачные изделия, сахар, консервы, конфеты, печенье, варенье и сгущенку в пластиковых упаковках, а также сдавали деньги.

– Акция длилась десять дней, и за это время благодаря неравнодушным работникам Администрации и других структурных подразделений Общества, расположенных в главном офисе предприятия, мы собрали более четырехсот тысяч рублей, и все они были вложены в закупку необходимых вещей, медикаментов и продуктов, – резюмирует Татьяна Владимировна. – Приобрели мебель, балалайки, шапки, футболки, средства гигиены (зубные щетки и пасты, гели и станки для бритья, мыло и др.), средства от ожогов, продукты и многое другое. Весь этот груз весом более трехсот пятидесяти килограммов отправили в Симферополь, где базируются «Крымские феи». Дальше они доставят нашу гуманитарную помощь по своим отлаженным каналам непосредственно в полевые госпитали и военные части: 22-й армейский корпус «Крым» и спецподразделение МВД «Гром».

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА
 Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

Фарфоровые лики

«В человеке должно быть все прекрасно...» – наставлял знаменитый классик. Перефразируя Чехова, дополним, что прекрасным может быть многое и на производстве, и не только сами его объекты.

Примером эстетического наслаждения зачастую становятся и мелочи. Такие как сервизы для дома или производственных столовых. Вещь сопутствующая, не первой необходимости, но глаз радующая. А порадовал всех почитателей прекрасного Санкт-Петербургский императорский фарфоровый завод, выпустивший специальную коллекцию «Фарфоровые лики». На недавнем Петербургском международном газовом форуме, с которого вернулась делегация нашего предприятия, она нашла на витринах свое приметное место.

В составе коллекции – и посуда на нефте-

газовую тему, а также 24 уникальные фарфоровые скульптуры. Узнаем мы в ней и фигурки людей труда – газетников, вероятнее всего из эпохи освоенцев, первооткрывателей месторождений. Такое ретро в сочетании с современными материалами, из которых коллекция выполнена, скорее ей даже в плюс, придавая некий особый статус, исторический колорит и значимость. В атмосферу производства погружают и картинку буровых вышек, месторождений, оборудования и, конечно, знакомый знак газовой зажигалки, которым украшены заварные чайники, наборы посуды для обеда и чаепития.

Первые ассоциации при лицезрении такой красоты – сим изящным вещам самое место на подносах в высоких приемных министерств и ведомств. Там, где паркет и красные ковровые дорожки. Подобный набор, и в самом де-

ле, представляется на любителя, не для широкой публики. Но, с другой стороны, что мешает ему быть приобретенным в качестве подарка или настоящими гурманами, эстетиками кухни, а может быть, и производственными столовыми? А что сдерживает его быть купленным в частном порядке теми, кто отдал газовой отрасли не один десяток лет, связав с ней свою молодость и романтические воспоминания? Сервиз – достойный презент себе и способ сохранить эти годы не только в памяти.

Как рассказала на церемонии открытия генеральный директор «Императорского фарфорового завода» Татьяна Тылевич, выставку завод приурочил к Году народного искусства и культурного наследия народов России, отмечаемому в настоящее время.

Олег ЕРМОЛАЕВ



Фото: Олег ЕРМОЛАЕВ

Представленный на ПМГФ-2022 набор для чаепития в тематике газовой отрасли

ЛИСЕНОК ПО ИМЕНИ ФАКЕЛЕНОК

Наконец-то у нашего маскота – черного лисенка – появилось имя. И если появление самого талисмана – выбор образа, согласование дизайна и изготовление – проходило достаточно гладко, то имя рождалось в муках.

Имянаречение доверили самим игрокам МФК «Факел» – как-никак это герой их команды. А задачу задали им непростую – требовалось выбрать одно-единственное имя из предложенных болельщиками сорока восьми предложений.

Сначала футболисты отменили совсем неподходящие варианты, оставили пять лучших. И здесь уже голосовали. Больше всех голосов собрало имя Факеленок. Все! Решено!

Игроки уверяют, что это имя как нельзя лучше подходит доброму, милому и пушистому черному лисенку. И надеются, что Факеленок принесет им только удачу. Имя Факеленок в комментариях в пабликах Общества предложили несколько человек, но самой первой была Алена Орлова, которую пригла-

сили на ближайший матч клуба – 5 ноября и где ее ждет подарок.

Развивая тему животных. Известно, что каждый матч и в целом чемпионат – это эмоциональные качели: здесь и радость успеха, и горечь поражений. После ответственных игр футболисты настолько морально истощены, что нужна огромная душевная подпитка на дальнейшие тренировки и игры. Такую перезагрузку игроки недавно провели в общении с природой и животными. Они посетили нашу спортивно-оздоровительную базу «Здоровье», где уже много лет действует конноспортивное отделение. А еще ранее вместе с президентом клуба Денисом Синенко и главным тренером Александром Антиповым побыва-



Фото: Сергей БОРОДИН

Из 48 предложенных вариантов имя талисману выбрали сами футболисты

ли в сургутском Центре помощи бездомным животным общественного движения «Дай лапу». Футболисты привезли подопечным движения сухой корм, чем, по словам волонтеров Центра, существенно пополнили кладовые.

Оксана ГОРБУНОВА

ТОНКОСТИ ПРОФЕССИИ

Исследовать, диагностировать, вычислять и монтировать – всему этому на экскурсии в УПЦ Общества учились воспитанники «Газпром-класса» и открыли для себя много нового и любопытного.

Например, в одном из учебных классов благодаря программному комплексу-имитатору прогулялись по автоматической газонаполнительной компрессорной станции и изучили систему хранения и распределения газа.

Кроме того, ребята познакомились с новым для них измерительным инструментом – микрометром, который используют в своей работе машинисты технологических компрессоров и слесари по ремонту технологических установок. Инструмент позволяет измерить погрешность с точностью до 0,01 мм. Ученикам объяснили, что даже такие незначительные отклонения в газотранспортном производстве недопустимы.

Вдобавок на экскурсии будущие газетники осваивали методы диагностики сварных швов и пытались с ходу определить дефекты. Для примера им представили несколько образцов стыков и при помощи рентгено- и гаммагра-



фото: Оксана Платоенко

Запуск и прием внутритрубного заряда на тренажере прошел успешно

фических снимков ребята определили дефекты и отбраковали на первый взгляд красивые, но некачественные сварные швы.

Также в одной из лабораторий УПЦ ученики «Газпром-класса» самостоятельно выполнили ремонт электродвигателя: при помощи вольтметра определили напряжение и последовательно произвели нужные переключения.

С не меньшим интересом школьники отработывали навыки сердечно-легочной реанимации при помощи тренажера «Гоша». Конечно, с первого раза запустить сердце роботу удалось не всем, но в результате с поставленной задачей ребята справились.

Оксана ГОРБУНОВА

Помощь приходит вовремя

Работа на опасном производстве требует особого подхода и, прежде всего, соблюдения десятков инструкций и правил, составленных для того, чтобы предотвратить любые непредвиденные ситуации.

И, конечно, каждый, кто трудится на таком предприятии, как наше, регулярно проходит и периодические медицинские осмотры, и диспансеризацию – таковы требования Общества, и они неукоснительно выполняются. И вместе с тем от того, что организм внезапно может дать сбой, никто не застрахован.

В случае если кто-то вдруг почувствует себя плохо на рабочем месте, расположенном в черте города, скорую помощь вызвать легко, а как быть в ситуации, когда счет идет на минуты, но вызвать «неотложку» пациенту нет никакой возможности? Как показывает практика, главное, действовать слаженно и обдуманно, и тогда жизнь человека будет спасена.

Свежий пример: в Сургутском ЛПУ одному из инженеров ночью внезапно стало плохо (налицо были признаки предынсультного состояния) и его коллеги мгновенно среагировали, сообщив о возникшей ситуации начальнику ГКС Александру Мальшину. Поскольку объект находится далеко от города, Александр Валерьевич тут же обратился в Центр медицины катастроф Югры и на промплощадку оперативно вылетел вертолет санавиации. Пока он был в пути, заместитель начальника управления по общим вопросам Павел Богданов по телефону в режиме онлайн контролировал оказание работнику первой неотложной помощи.

На вертолетной площадке Сургута пациента уже ожидал экипаж скорой помощи, который доставил его в Сургутскую клиническую травматологическую больницу. Сейчас мужчина получает необходимое лечение и его жизни ничего не угрожает, и все это благодаря тому, что его оперативно доставили в лечебное учреждение.

Действия всего персонала СЛПУ были отмечены на селекторе руководством Общества как пример слаженной и оперативной работы в подобных ситуациях.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА



САЙТ ОБЩЕСТВА

