

**2** стр. «ТРАНСГАЗ» В 2000 КМ ОТ НАС: СТАЖИРОВКА В ДРУГОМ ДОЧЕРНЕМ ОБЩЕСТВЕ

**3** стр. АПРОБИРУЕМ РЯД ПЕРСПЕКТИВНЫХ ИЗДЕЛИЙ ПРОИЗВОДСТВА

**5** стр. НАШИ ЗАЩИТНИКИ ПРАВА – ЮРИСТЫ ОБЩЕСТВА ОТПРАЗДНУЮТ СВОЙ ДЕНЬ

**7** стр. КОРПОРАТИВНЫЙ ШТУРМ: В «ГАЗУМНИКЕ» ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ КОМАНДЫ 12 «ДОЧЕК» ПАО «ГАЗПРОМ»

## МОТОКРОСС ИДЕТ НА ВЗЛЕТ!



фото: Сергей Бородин

«Отрадно видеть в этом году такое количество юных участников – это значит, что у наших соревнований большое будущее»

Традиционные соревнования по мотокроссу на призы ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз» возобновились после двухлетнего перерыва и впервые прошли на новой трассе. В этом году они были приурочены к юбилею предприятия, а уже в следующем готовы выйти на очередной уровень – по задумке организаторов, в Сургуте могут начать проводить один из этапов первенства и чемпионата Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а в перспективе – и Уральского федерального округа.



### В мире

#### Лидер. И точка

Газпром, заплатив с прибыли 344,8 млрд рублей налога в 2021 году, стал лидером рейтинга Forbes среди 50 крупнейших российских компаний по размеру уплаченного в бюджет налога на прибыль. Сумма перечисленного газовой компанией платежа выросла более чем в три раза благодаря рекордной прибыли из-за высоких цен на газ. На втором месте оказался Сбербанк (341,8 млрд рублей), на третьем – Роснефть (238 млрд руб).



### В стране

#### Безопасно говорить хорошо

Газпром сможет внедрить у себя первые квантовые телефоны российской разработки и производства уже в 2023 году. Система позволяет повысить безопасность переговоров. Квантовым телефоном обобщенно называют сервер или рабочую станцию с установленной на них квантовой системой выработки и распределения ключей, а также IP-телефон с внедренным средством криптографической защиты информации.



### В регионе

#### Наши кадры

Игорь Асосков, в недавнем прошлом замгендиректора сургутского «трансгаза» по производству, стал главным инженером – первым заместителем гендиректора ООО «Газпром трансгаз Томск», сообщает на сайте томской «дочки» компании. Предприятие эксплуатирует около 12,2 тыс. км нефте- и газопроводов в Сибири и на Дальнем Востоке, включая начавший работу в 2019 году трубопровод «Сила Сибири», 13 КС, 149 ГРС.

Главный бухгалтер Общества Михаил Беломестнов



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

## «Цифровая» эпоха

### Уважаемые коллеги!

Не так давно на совещании рабочей группы по переходу Общества на электронный документооборот (ЭДО) было принято решение начать подготовку к его промышленной эксплуатации: необходимо разработать план перехода, доработать регламент взаимодействия участников процесса согласно отработанным в пилотном проекте вопросам, решить ряд других вопросов методического характера.

На сегодняшний день мы реализуем пилотный проект, в котором задействованы три филиала: УТТиСТ, УМТСиК и Управление связи. Полностью переведены на ЭДО четыре договора с очень большим объемом документации с агентом «Газпром инвест». На завершающей стадии подписания находятся соглашения по ЭДО с «Газпром энерго» и «Газпром энергосбыт». В системе «Диадок» зарегистрировано 18 контрагентов и более 18 договоров, по которым идет обмен первичными электронными документами.

В ходе пилотного проекта мы проработали вопросы по настройке для нашего Общества системы «Диадок», по организации схем согласования и подписания электронных первичных учетных документов (ЭПУД). Были обозначены основные роли, устанавливающие определенные полномочия участникам процесса в зависимости от функций каждого. Определена схема обработки документов, переданных без указания конкретного структурного подразделения (так называемые безадресные документы) и прочее.

С первого дня совещания рабочей группы была видна заинтересованность коллег в обмене электронными документами. Все прекрасно понимают достоинства, которые нам предоставила эпоха «цифровых» решений. Конечно, важно не забывать, что процесс обмена ЭПУД не отменяет тех функций у участников, которые существуют сейчас, а только преобразовывает способ их осуществления. Но тем, кто вступит в процесс ЭДО на этапе промышленной эксплуатации, окажется легче, так как они будут иметь уже готовые решения и инструкции.

Отвечая на вопрос, адаптировались ли уже наши филиалы к «электронным технологиям» времени, отмечаю: адаптация всегда была и будет в первую очередь предметом самоорганизации. Ведь именно от специалистов филиалов требуется внутренняя организация процесса согласования и подписания электронных документов. Не стоит забывать, что электронный документооборот – это не только обмен ЭПУД, но и согласование, подписание в электронном виде договоров, дополнительных соглашений и обмен документами деловой переписки.

Важно отметить, что при переходе на электронный документооборот сохраняется обязанность куратора по проверке первичных документов на соответствие хозяйственной операции и передаче в бухгалтерию документов для учета. При ЭДО возникают особенности, которые и были отработаны в процессе пилотного тестирования.

Конечно, перейти полностью на ЭДО в одностороннем порядке наше Общество не сможет – это процесс взаимодействия двух, а иногда и трех сторон. Однако расширение – факт очевидный, причем самого ближайшего будущего – 1 января 2023 года.

## ИНФОРМЕР >

ДОСТОВЕРНО О ТОМ, ЧТО ВАЖНО СЕЙЧАС

# 8,5%

## МИНЭНЕРГО РФ:

«С 1 декабря тарифы на газ повысятся на 8,5%. Это необходимо для обновления инфраструктуры и продолжения программы газификации. Увеличение тарифов для граждан будет ниже инфляции».

## РАВНЕНИЕ НА ЛУЧШИХ

ПАО «Газпром» представило отчет об изобретательской и рационализаторской деятельности в дочерних обществах компании за 2021 год. В целом в данном направлении отмечен рост показателей результативности в сравнении с предыдущим годом. Что касается «Газпром трансгаз Сургут», в работу было принято 1050 рацпредложений, более 40,5% используется с экономическим эффектом.

В то же время производственным дочерним обществам поручено повысить качество планирования изобретательской и рационализаторской деятельности, а также организовывать рационализаторскую и изобретательскую деятельность, используя опыт таких предприятий, как ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», «Газпром трансгаз Казань», «Газпром трансгаз Ухта», «Газпром добыча Ямбург», «Газпром добыча Уренгой». В 2021 году изобретательская деятельность велась в 51 дочернем обществе ПАО «Газпром». В совокупно-

сти ими получено 203 патента на объекты патентных прав.

В ООО «Газпром трансгаз Сургут» в текущем году реализация плана по рационализаторской деятельности проведена с опережением: по итогам семи месяцев по количеству рацпредложений выполнение составило 112,7%; по количеству авторов, включившихся в рационализаторскую работу, – 157,2%, общий экономический эффект от предложенных разработок превысил 137,5% от запланированного.

## В «Программе» – только девушки

Две сотрудницы нашей компании – заместитель начальника отдела организации труда и заработной платы Лариса Наумова и заведующая канцелярией отдела документационного обеспечения Наталья Орлова принимают участие в программе «Женщина-лидер» президентской платформы «Россия – страна возможностей» в Уральском федеральном округе.

Всего курс собрал 174 представительницы прекрасного пола, уже имеющих управленческий опыт и добившихся результатов в корпоративной, государственной или общественной деятельности. Проект предполагает раскрыть их профессиональный и личный потенциал, познакомив с передовыми практиками в области персонального и командного лидерства, социального проектирования и управления, а также дать возможность заявить о своих идеях на уровне федерального округа. Обучение, состоящее из четырех модулей, длится несколько месяцев и включает еженедельные образовательные вебинары, сессии с кураторами, самостоятельную работу в командах. На протяжении этого времени участницы разрабатывают социально значимые для региона проекты, лучший из которых получит грант от губернатора Югры.

– Программа дает возможность развить компетенции, находиться в команде успешных, заинтересованных в развитии и небезразличных женщин, – делится Лариса Наумова. А Наталья Орлова видит в проекте

возможность формировать сообщество единомышленников для реализации проектов на благо людей.

К теме «женского лидерства» мы еще вернемся, пообщавшись с нашими девушками по результатам их участия в проекте.

**Наталья Орлова,**  
заведующая канцелярией отдела документационного обеспечения



**Лариса Наумова,**  
заместитель начальника отдела организации труда и заработной платы



## Обновление на пользу

Помещение диагностической лаборатории в медико-санитарной части Общества увеличили почти на пятьсот метров, это позволит внедрять здесь новые методы исследований и выявлять инфекционные заболевания, в том числе COVID-19.

Расширился и спектр анализов по показателям крови – это значительно облегчает и ускоряет диагностику многих заболеваний. Вдобавок лабораторию оснастили девятью новыми аппаратами – исследования на них будут делаться на более качественном уровне и без участия сторонних медучреждений. В настоящее время здесь идет наладка и апробация оборудования.

Кроме того, в 2022 году в МСЧ обновили кабинет эндоскопии.

– В частности, мы установили автоматизированную сушилку и шкаф для хранения гибких эндоскопов, оборудование для проведения гастроскопии (исследование желудка), – отметила главный врач МСЧ Светлана Григорук.

И благодаря этому появилась возможность поддерживать гастроскопы в стерильном состоянии – они не требуют дополнительной обработки, что увеличивает срок их службы.



Лаборатория МСЧ выходит на новый уровень

## СТАЖИРОВКА В ПЕТЕРБУРГЕ

Работники ООО «Газпром трансгаз Сургут» – заместитель начальника отдела ОКРТО СОВОФ Сергей Казаков и инженер по АСУП Губкинского ЛПУ Павел Тимирьянов стали финалистами трехгодичной программы «Школа подготовки молодых специалистов ПАО «Газпром», стартовавшей в 2020 году. В ходе последнего, заключительного этапа этого образовательного марафона вместе с двенадцатью представителями других дочерних обществ и структурных подразделений компании они прошли выездную стажировку, разработали авторские проекты и успешно их защитили.

Школа подготовки молодых специалистов представляет собой длительную образовательную, практико-ориентированную программу, участниками которой становятся перспективные молодые инженеры дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Она состоит из трех основных модулей, в рамках

которых обучающиеся участвуют в занятиях по профессиональной адаптации, знакомятся с новыми технологиями в области добычи, транспортировки и переработки газа, изучают основы современного менеджмента, а также обмениваются наработанным опытом друг с другом.

Итогом становится стажировка «по обмену», которая проходит на базе стороннего, но родственного по своему профилю дочернего общества. Наши коллеги Сергей Казаков и Павел Тимирьянов стажировались в ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», где занимались вопросами повышения эффективности производственной деятельности и бизнес-процессов. По результатам этой работы они подготовили проекты, которые успешно защитили перед комиссией уровня ПАО «Газпром». Члены жюри дали высокую оценку докладом наших специалистов и пожелали, чтобы предложенные ими идеи нашли свое воплощение на объектах компании.

# Проверка на прочность

ОБЩЕСТВО ПРОВОДИТ СЕРИЮ ИСПЫТАНИЙ ПЕРСПЕКТИВНЫХ ИЗДЕЛИЙ

В ООО «Газпром трансгаз Сургут» запланирована, по ряду объектов проводится, а где-то уже и завершена целая серия важнейших испытаний энергооборудования. О самых значимых из них (таких как по электростанции «Вяртсиля», где Общество получит первый опыт прототипирования\* в замещении импорта запчастей, электродвигателей «ВАСО» на Пуртазе, низковольтных коммутационных аппаратов на КС-2, КС-11), которые придутся на 2023 год и пройдут на уровне ПАО «Газпром», мы расскажем чуть позже. А пока о тех, результаты по которым либо уже получены, либо на подходе.

В первую очередь это касается Заполярной промплощадки, где закончены эксплуатационные испытания регулируемого реле максимального тока РМТ-101. Оно предназначено для защиты от повреждений электродвигателей АВО газа. С технической точки зрения полезность новшества заключается в защите электродвигателя привода АВО газа от перегрузок (перепадов токов), которые могут привести к повреждению обмоток электродвигателя. Благодаря настройкам реле происходит автоматическое отключение движка, предотвращая тем самым развитие повреждения его узлов. Специалистам это позволит своевременно реагировать на отклонения в работе элементов электродвигателя и принимать корректирующие действия.

С точки зрения экономики тоже все очевидно: внедрение изделия небольшой стоимости позволит предотвратить выход из строя дорогостоящего узла – двигателя. Уже в 2023 году

в рамках выполнения капремонта хозяйством такими реле планируется оснастить 432 электродвигателя АВО газа на компрессорных станциях «Газпром трансгаз Сургута».

На соседней КС «Пуртазовская» до конца года завершат начатые в апреле эксплуатационные испытания и мониторинг работы нового типа светильников взрывозащищенного исполнения, предназначенных для использования в условиях высоких агрессивных температур.

Речь идет о светодиодных светильниках, способных бесперебойно функционировать в помещениях, где температура воздуха поднимается выше 70 градусов. Подобными местами являются, например, цеха компрессорных станций, особенно в жаркий летний период, или укрытия ГПА блочного типа, как на той же Пуртазовской или Заполярной промплощадках.

На данный момент, объясняют в отделе главного энергетика Общества, наша промышленность массово ориентирована на выпуск светодиодных светильников, эксплуатационные характеристики которых ограничены пределами плюс 50 градусов, что считается не совсем достаточным. Повысить устойчивость их работы в условиях повышенных температурных режимов – не только производственная необходимость, но еще и вопрос безопасности функционирования оборудования. Но в первую очередь это, конечно, безопасность людей.

– Проведение эксплуатационных испытаний – целый комплекс мероприятий, начиная от проверки комплектности, монтажа, обозначения периода и условий среды, в которых проверяется изделие, до систематического контроля и сравнения заявленных параметров



Регулируемое реле максимального тока



Испытываемые образцы светильников на КС «Пуртазовская»



Шкаф управления электродвигателями вентиляторов АВО газа

фактическим в процессе эксплуатации, – объясняет главный энергетик ООО «Газпром трансгаз Сургут» Андрей Жеребцов. – Все мероприятия были сведены в Программу испытаний, которая согласована производителем изделия и утверждена руководством Общества. По окончании периода эксплуатационных испытаний специалисты сформируют подробный отчет с приложением результатов замера параметров и фотофиксацией.

Местом испытаний, как было отмечено, определили Пуртазовскую промплощадку Ново-Уренгойского ЛПУ, где температура среды испытания изделия под КШТ ГПА достигала выше 90 °С. При этом необходимо отметить, что программой предусматриваются макси-

мально жесткие условия непрерывной эксплуатации и длительный период испытаний, в которых принимают участие как производитель изделия, так и наше Общество. Наряду с Пуртазом схожие эксплуатационные испытания – светодиодного прожектора для освещения территории – ведутся на КС «Аганская» и продолжатся в 2023 году.

Олег ЕРМОЛАЕВ

\* **Прототипирование** (отпечаток, первообраз) – быстрая «черновая» реализация базовой функциональности будущего продукта/изделия для анализа работы системы в целом.

## РЕШИТЬ ПРОБЛЕМУ ЗДЕСЬ И СЕЙЧАС



**Сургутская тепловая электростанция ГРЭС-1** – один из крупнейших потребителей газа не только для нашего предприятия, но и в масштабах всей страны.

Топливом для нее является попутный нефтяной (40%) и природный газ (60%). Последний поступает из МГ «Заполярье – Уренгой» через две газораспределительные станции Сургутского ЛПУ – ГРС-3 и ГРС-3 «Бис», которые вместе подают на объект до 24 миллионов кубометров газа в сутки.

Об обеспечении надежности этих поставок говорили на круглом столе

Важным инструментом решения насущных проблем производственно-хозяйственной деятельности в филиалах ООО «Газпром трансгаз Сургут» является круглый стол, проводимый в рамках Совета руководителей, на котором рассматриваются наиболее актуальные для филиалов вопросы. Для начальников линейных производственных управлений это уникальная возможность поговорить о наиболее насущных проблемах с генеральным директором, его заместителями по направлениям, руководителями производственных отделов и тут же, на месте, эту проблему решить.

На последнем круглом столе было рассмотрено девять вопросов, поступивших от семи линейных производственных управлений, а также двух специализированных управлений – аварийно-восстановительных работ и технологического транспорта и специальной техники.

Так, например, УАВР поднял вопрос о необходимости определения финансовой модели для проведения ремонта передвижных вагон-домов собственными силами предприятия. Филиал эксплуатирует 83 вагон-дома, предназначенных для временного проживания, отдыха и питания работников аварийных поездов на

месте проведения работ. Весь этот подвижной состав уже довольно возрастной и имеет большую степень износа. Ремонт вагонов выполняется, но требуется финансирование одновременно по нескольким направлениям работ – ходовая часть, строительная часть и электрооборудование. В итоге было принято решение определить ответственное за содержание техники подразделение и статью затрат для проведения комплексного ремонта 8–10 передвижных вагон-домов ежегодно.

Сургутское ЛПУ озвучило проблему периодического превышения рабочего давления в газопроводе-отводе, ведущем от двух наших

ГРС – № 3 и № 3-бис к электростанции ГРЭС-1 (Сургут). Нежелательная для оборудования ситуация возникает тогда, когда электростанция по тем или иным причинам резко снижает потребление и в нашем газопроводе возникает избыточное давление от соседней нитки, другого поставщика – ПАО «Сургутнефтегаз». Инженеры СЛПУ предложили оснастить трубопроводы ГРС-3, 3-бис сбросными клапанами, и этот вариант принят в разработку.

Губкинское ЛПУ попросило помощь в переоборудовании здания недействующей котельной в помещении сварочного поста. Служба ГКС КС-03 нуждается в таком объекте и смогла бы использовать пустующее здание с ощутимой пользой для производства. Для этого требуется разработка проекта, изменение назначения объекта и приобретение необходимого стационарного оборудования. В результате станция получила добро, работы должны быть выполнены до сентября 2023 года.

Как отметил начальник технического отдела Общества Сергей Бабичев, вопросы для круглого стола обязан подготавливать каждый филиал без исключения (так оно и происходит), но не все из них попадают в повестку – отбираются наиболее актуальные, проработанные и обоснованные. За последние два года лидером по количеству вынесенных на рассмотрение вопросов является Туртасское ЛПУ, также довольно активно себя проявляют Вынгапуровское, Южно-Балыкское, Самсоновское, Ярково-Богандинское, Ишимское ЛПУ и УТТиСТ. На будущее планируется в повестку круглого стола включать не только проблемные вопросы, но и обмен лучшими практиками и достижениями филиалов.

Дмитрий КАРЕЛИН  
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

# МАГИСТРАЛЬНЫЕ СТРАТЕГИИ ГАЗПРОМА

КОМПАНИЯ АКТУАЛИЗИРУЕТ ПРОГРАММЫ КАПРЕМОНТА ЛИНЕЙНОЙ ЧАСТИ



**Учитывая количество выявляемых дефектов, сегодня не обойтись без использования передовых систем сопровождения диагностирования**

Система управления техническим состоянием и целостностью (СУТСЦ) магистральных газопроводов ПАО «Газпром» существует и развивается уже более десяти лет. При этом общая протяженность трассы неуклонно растет, что требует актуализации подходов к обследованиям линейной части, оценке выявленных дефектов и капремонту газопроводов. Как отметил начальник управления 308-го Департамента Газпрома Вадим Шлепкин, «за последнее время система вышла на новый уровень и теперь уже можно вести речь об эффективности работы всей ЕСГ в целом».

## ОЦЕНИВАЕМ СИСТЕМУ

Организаторы совещания ПАО «Газпром» в Сургуте (о котором мы уже рассказывали в одном из прошлых номеров газеты) предложили к рассмотрению участников форума ряд вопросов, которые требуют самого серьезного внимания со стороны специалистов Газпрома, имеющих прямое и непосредственное отношение к безаварийному функциони-

рованию линейной части: сотрудников производственных отделов по ЭМГ, инженеров ИТЦ, представителей ООО «Газпром ВНИИ-ГАЗ» и подрядных диагностических организаций. Все они собрались на площадке ООО «Газпром трансгаз Сургут», для того чтобы, как отметил Вадим Шлепкин, уже в четвертый раз обсудить проблемы оценки технического состояния линейной части магистральных газопроводов компании.

## АНАЛИЗИРУЕМ ДАННЫЕ

Важность этой темы для производственников очевидна: помимо того, что ЕСГ ежегодно прирастает новыми участками, она также включает в себя десятки тысяч километров трубы, срок эксплуатации которой приближается к тридцати–сорокалетним отметкам. В каждом из газотранспортных дочерних обществ регулярно проходят работы по диагностическому обследованию трубопроводов, в результате которых выявляется приличное количество дефектов, а все данные заносятся в единую базу данных (ЕБД) информационно-управляющей системы транспортировки газа (ИУС Т) ПАО «Газпром». Такой огромный массив сведений требует современных систем обработки и анализа полученной информации, а также внушительных операционных мощностей и оборудования.

## ПОДКЛЮЧАЕМ ИНТЕЛЛЕКТ

– В рамках системы управления техническим состоянием мы пришли к необходимости применения искусственного интеллекта для анализа данных, – сообщил начальник отдела Департамента 308 Газпрома Алексей Селиванов. – При таком количестве выявляемых дефектов нам не обойтись без использования передовых систем сопровождения диагностирования, в том числе нейросетевого моделирования. Параллельно мы занимаемся актуализацией программ капитального ремонта линейной части и подводных переходов, действующих в данной сфере нормативных документов, продолжаем испытания современных роботизированных диагностических комплексов, а также изучаем новые марки стали, запланированные к перспективному применению на объектах ПАО «Газпром».



**Вадим Шлепкин,**  
начальник  
управления  
Департамента 308:

– Вообще, задача управления техсостоянием в Газпроме решается давно, и она возникла не на пустом месте. Старение нашей газотранспортной системы – это факт. Коррозионные процессы и деградация – это тоже факт и в существующих условиях нам нужно оптимизировать свои затраты на обеспечение транспортировки газа. Соответственно, нужно делать это максимально эффективно. Поэтому задача управления техсостоянием – это определить приоритетные направления реализации мероприятий по обеспечению требуемой производительности газопровода. Что можно сказать о прошедшем семинаре? Я оцениваю качество участников, качество подготовки материалов – с каждым годом оно растет на глазах.

Большая благодарность ООО «Газпром трансгаз Сургут» за совещание – прекрасная подготовка и организация. Я очень рад, что на нем присутствовало такое большое количество технических специалистов вашего Общества – это всегда хорошо, когда мы расширяем зону охвата. Собственно, именно для этого мы и проводим свои семинары в разных газотранспортных обществах – делимся своим опытом и учимся у коллег.

## РАЗРАБАТЫВАЕМ МЕТОДИКИ

Конечно же, на переднем крае этой работы находятся ученые ООО «Газпром ВНИИГАЗ». Как отметил начальник корпоративного научно-технического центра по управлению техническим состоянием и целостностью (КНТЦ УТСЦ) Илья Ряховских, за последнее время специалисты института внедрили и актуализировали унифицированный подход к категорированию аномалий. Так, например, по мнению представителей ВНИИГАЗа, все выявленные дефекты категории «А» необходимо вскрыть и обследовать. Не менее приоритетным является вопрос актуализации существующих в ПАО «Газпром» СТО, относящихся к сфере

СУТСЦ, а также сокращение сроков обработки полученных данных по результатам ВТД.

## УНИФИЦИРУЕМ ТРЕБОВАНИЯ

– Требуется сформировать единые требования к дефектоскопическим характеристикам оборудования, – подчеркнул Илья Ряховских. – Подрядные организации используют большую номенклатуру средств диагностики, поэтому нам необходим единый стандарт для всего применяемого ими оборудования. Самое главное – в нем должно быть конкретно отражено, как нужно проводить обследования именно исходя из интересов Газпрома, а не подрядчиков. Важно не то, что они (подрядчики) умеют делать, а то, что нужно именно нам. Тем более что по результатам испытаний ряда диагностических роботизированных комплексов мы пришли к выводу, что внутритрубные методы не очень хорошо выявляют те же дефекты категории «Б» и «А».

## ИСПЫТЫВАЕМ «РОБОТОВ»

По словам Ильи Ряховских, у роботизированных снарядов имеются сложности с идентификацией сварных соединений, а нередко бывает и так, что их интеллектуальные системы полностью выявляют аномалии, однако не умеют должным образом идентифицировать. Поэтому в стенах ВНИИГАЗа в данный момент ведется детальная проработка регламентов определения глубины трещин средствами штатного контроля. В свете вышеозвученных нюансов идентификации дефектов довольно перспективным также выглядит и применение снарядов «ЭМАТ», которые проходят этап промышленных испытаний на объектах ПАО. Завершаются и испытания средств ВТД для труб диаметром 300 мм, что позволит закрыть весь диапазон малых трубопроводов.

## ПРОЩАЕМСЯ С «ИНФОТЕХОМ»

Газотранспортники Газпрома будут постепенно отказываться от ведения системы «Инфотех» в пользу более всеобъемлющего и гибкого инструмента – ИУС Т. Отметим, что речь в данном случае пока идет только об объектах линейной части. Как отметил Вадим Шлепкин, «ведение одной и той же информации в двух системах нецелесообразно, поэтому в планах Газпрома – сосредоточиться на развитии ИУС Т, которая будет присутствовать в едином блоке будущей цифровизации компании». Уже сейчас на площадке ИУС Т создана единая база данных ЕСГ, которая должна стать общей для всех дочерних обществ Газпрома. Ну а важнейшей задачей развития этой системы в настоящий момент является ее импортозамещение, на которое руководством ПАО отведено два года.

## ГОРДИМСЯ ДОСТИЖЕНИЯМИ

В заключение отметим, что в свое время «Газпром трансгаз Сургут» стал пилотной площадкой по внедрению и использованию ГИС МТ 3.0, где впервые в практике Газпрома были реализованы функции управления техническим состоянием и целостностью линейной части (см. «Сибирский газовик» № 1081 от 23.03.2012). Причем данная система в немалой степени была реализована на базе собственной ГИС МТ нашего Общества, первая версия которой заработала еще в 2004 году. Так что, можно сказать, в каком-то смысле именно ООО «Газпром трансгаз Сургут» было родоначальником всей СУТСЦ Газпрома, что, в общем-то, во многом объясняет, почему совещание, посвященное техсостоянию и целостности магистральных газопроводов, проходило в Сургуте.

Андрей ОНЧЕВ  
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО



**Илья Ряховских,**  
начальник КНТЦ  
УТСЦ по  
ООО «Газпром  
ВНИИГАЗ»:

– Участники совещания в Сургуте обсудили вопросы нормативного регулирования в области эксплуатации магистральных газопроводов, текущую ситуацию в данной сфере, задачи, связанные с технической диагностикой трубопроводов высокого давления и их последующего ремонта. Также выступающие предложили собственные методики по диагностике состояния газотранспортной системы и оценке опасности повреждений трубопроводов.

Газотранспортная система – большой организм со множеством возможностей компенсации повреждений. В условиях современных вызовов это создает предпосылки перехода к решениям нового уровня. Основной задачей, на мой взгляд, является эксплуатация трубопроводов высокого давления до исчерпания расчетного ресурса. Это стало возможным благодаря применению современных внутритрубных инспекционных приборов и расчетных моделей прогноза ресурса трубопроводов. Теперь не обязательно прерывать эксплуатацию участков линейной части магистральных газопроводов для ремонта большинства поврежденных труб.

# На страже интересов компании

Их работа на первый взгляд как будто не видна. И она действительно неосвязаема, ее нельзя потрогать, презентовать где-нибудь на выставке, но без нее наше предприятие просто не смогло бы нормально функционировать. Правовая оценка документации, договоров и сделок, консультационное сопровождение, предупреждение рисков и финансовых затрат, защита интересов предприятия в судах – все это осуществляют они, специалисты юридического отдела ООО «Газпром трансгаз Сургут». Завтра, 3 декабря, наши коллеги-юристы отметят свой профессиональный праздник.

## КОГДА И ОДИН В ПОЛЕ – ВОИН

Юрист на производстве – специалист единственный: как правило, на каждый наш филиал приходится по одному юрисконсульту. Теперь представьте фронт деятельности среднестатистического ЛПУ и ту меру ответственности, которая на данного специалиста возлагается. Наиболее крупные по своей штатной численности подразделения – Ново-Уренгойское ЛПУ и УТТиСТ – здесь работает по два юриста, три юрисконсульта трудятся в УМТСиК, которое централизованно занимается закупками, и восемь человек составляют юридический отдел администрации Общества. Разумеется, и объем работы здесь самый большой.

– Основная наша задача – это обеспечение защиты интересов предприятия правовыми средствами. Формулировка простая, но само понятие весьма емкое, а сфера деятельности в этом направлении просто огромная, – говорит начальник юридического отдела Татьяна Парт. – Достаточно сказать, что ни один договор, который заключается Обществом, не проходит мимо нас. При рассмотрении документа юрист оценивает его, во-первых, на соответствие действующим требованиям законодательства, а во-вторых – на предмет соблюдения интересов компании. И если мы видим, что интересы Общества каким-то образом ущемляются, мы прорабатываем этот вопрос, ведем переговоры с контрагентами, стараемся по возможности изменить условия. Грамотно составленный договор – залог успешного взаимодействия, и надо сказать, что со стороны контрагентов в наш адрес практически не поступает претензий на предмет нарушения прописанных обязательств. Это говорит о качестве работы наших специалистов.

Большую, чрезвычайно важную и ответственную часть обязанностей юрисконсультов, по словам Татьяны Валерьевны, составляет претензионно-исковая работа – это когда Общество в лице своих юристов выставляет претензии кому-либо: за некачественно оказанные услуги, неисполнение сроков, постав-

**Александр Ударцев, юрисконсульт Ярковского ЛПУ:**

– Основная функция юрисконсульта – правовое сопровождение деятельности филиала, договорная и претензионно-исковая работа. К этому добавляется ряд сопутствующих направлений – это и решение каких-либо социальных, кадровых вопросов, правовые консультации и так далее. Сфера деятельности достаточно широкая, и вопросы подчас приходится решать нестандартные. Но этим мне лично и нравится моя работа – тем, что она заставляет постоянно расширять свой юридический кругозор, пополнять багаж знаний, дает новый опыт.



Сотрудники юридического отдела ООО «Газпром трансгаз Сургут» (слева направо): Анастасия Грачева, Филюс Хафизов, Юлия Задоя, Александр Татаринцев, Елена Шепиль, Михаил Шостин, в центре начальник отдела Татьяна Парт. Их девизом можно назвать известную латинскую фразу – «Jus est ars boni et aequi» (Право – это искусство добра и справедливости)

**Александр Татаринцев, заместитель начальника юридического отдела:**

– Специфика работы юриста компании во-многом зависит от того, в какой именно организации он трудится. «Газпром трансгаз Сургут» – крупное предприятие, ведет разностороннюю деятельность, и работать здесь достаточно сложно в силу того, что ты каждый раз не знаешь, какие задачи тебя ждут на следующий день. Ситуации бывают самыми разными, нетиповыми. Сегодня земельные споры, завтра – трудовые, послезавтра – интеллектуальная собственность, страховые вопросы и так далее. В то же время это дает возможность развиваться, ведь вам нужно постоянно изучать законодательство, которое часто меняется.

ку бракованной продукции и т.д. Чаще всего контрагенты добровольно исполняют наши требования, но бывает, что и отказываются. И тогда дело переходит в другую стадию – исковое производство, когда юрисконсульты обращаются в суд.

## ИХ СУДОМ НЕ НАПУГАЕШЬ

На сегодняшний день в судах разных инстанций рассматривается порядка 160 исковых заявлений с участием Общества.

– Мы участвуем как в государственных судах, так и негосударственных, – говорит Татьяна Парт. – Так, например, в этом году у нас были первые иски, которые рассматривались в третейском суде. Для нас это новый опыт и новое направление работы, которое отличается своей спецификой.

Защищаться в судах, по ее словам, тоже порой приходится. При этом бывают достаточно непростые случаи, когда истцы, желая надавить на предприятие, пытаются использовать некие лазейки и пробелы в законодательстве. И это одна из новых категорий исков, которые в последнее время поступали в наш адрес.

Можно ли назвать профессию юриста стрессовой? Отвечая на этот вопрос, наша собеседница отмечает, что здесь все очень субъективно:

– Все люди разные и на напряженные ситуации каждый человек реагирует по-своему. Если кто-то при входе в зал суда испытывает заметное волнение, и ему даже сложно сосредоточиться, то для другого все гораздо проще. При этом, я считаю, сама наша профессия предполагает, что человек обязан быть стрессоустойчивым, должен уметь держать спор, каковым, по сути, и является судебное заседание.

А вообще суд, как признается Татьяна Парт, конечно, большая нагрузка, и не только психологическая. То, какая позиция выносится на рассмотрение судей, – это лишь верхушка айсберга, конечный результат того огромного массива работы, документов, времени и уси-

лий, которые были потрачены на подготовку к судебному делу.

## ПЕРЕХОДИМ В ОНЛАЙН

Подразделения «Газпром трансгаз Сургута», как известно, расположены и ведут свою деятельность на территории четырех субъектов Федерации, а вот наши контрагенты могут находиться абсолютно в любой точке России. О чем это говорит? О том, что юристам Общества приходится ездить в командировки буквально по всей стране. Правда, в период пандемии из-за известных ограничений количество таких поездок снизилось. Но эта ситуация дала толчок к развитию дистанционных технологий – юристы освоили практику судебных онлайн-заседаний. На базе администрации Общества при содействии служб СИУС, СКЗ и Управления связи удалось организовать специальное рабочее место, с которого можно выходить на заседания суда по определенным категориям дел удаленно – что называется, без отрыва от производства.

И вообще, IT-технологии очень помогают: например, благодаря системе электронного документооборота юрисконсульты разных филиалов успешно замещают друг друга в период отпусков или больничных. Это колоссальная экономия времени, а время для юристов очень дорого. Ведь помимо договоров, претензионной деятельности и судов, они участвуют еще и во всех проверках, которые проводятся в отношении нашей компании, а также работают по внутренним делам – это правовая экспертиза приказов и других документов, трудовые

**Вячеслав Сергейчев, юрисконсульт Ново-Уренгойского ЛПУ:**

– Работу юриста филиала, да и вообще компании в целом, я сравнил бы с ролью хоккейного вратаря. Как вратарь бережет ворота, так и он следит за тем, чтобы не было допущено нарушений, чтобы репутация и позиции предприятия оставались неуязвимыми, чтобы компания безупречно, без замечаний проходила все проверки и аудиты контролирующих органов. Да, первый уровень защиты в этих случаях обеспечивают технические специалисты, играющие как бы роль защитников на поле. Но если их усилия не помогают и предприятие все-таки получает какие-либо предписания и штрафы, то в дело как последнее звено защиты вступает он – юрисконсульт.



День юриста в этом году – юбилейный: в современной России он официально празднуется 15-й раз. И хотя история этого праздника уходит далеко в дореволюционные времена, только лишь в феврале 2008 года ему присвоили государственный статус.

**Татьяна Парт, начальник юридического отдела Общества:**

– В канун праздника хочу пожелать всем юристам нашего Общества профессиональных успехов, выигрышных дел и чистых договоров, неугасаемого оптимизма и энергии для решения любых задач, крепкого здоровья и счастья.

споры, решение вопросов социального характера. Юристы Общества, можно сказать, универсальные специалисты, и решают самые разные юридические вопросы, которые только могут возникнуть в деятельности предприятия. Работа непростая, местами напряженная, но интересная для тех, кто ее действительно любит.

Дмитрий КАРЕЛИН  
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

**В этом году у нас были первые иски в третейском суде. Для нас это новый опыт и новое направление работы.**

# Любимая работа Марии Зубковой

Если люди с первого взгляда влюбляются в Север, то потом настолько прикипают к нему душой, что, даже уезжая в отпуск к морю, скучают по родному краю. С электромонтером Пурпейского ЛПУ Марией Зубковой случилось именно так. Она вообще из тех редких личностей, которые уж если полюбили, то раз и навсегда. И вся жизнь Марии Станиславовны тому подтверждение.

— В Пурпе мы переехали с родителями из Белоруссии в 1986 году, папа с мамой устроились работать на КС-02, жили в поселке на компрессорной, здесь же я оканчивала школу, — вспоминает собеседница.

И как раз в классе, куда Мария поступила учиться, она и познакомилась со своим будущим мужем.

— Он пришел немногим раньше меня, так что мы оба оказались новичками, может, это и сыграло ключевую роль, не знаю... Но в этом году мы отпраздновали 28 лет со дня свадьбы, — улыбается героиня.

Поскольку в 1990-х старшеклассники обучались еще и в учебно-производственном комбинате, где им предлагалось освоить азы разных профессий и даже побывать на производственной практике, девушка решила, что хочет пойти по стопам родителей: поначалу оба они работали электромонтерами в цехе обмотки двигателей на КС, а потом мама Марии Станиславовны, у которой было педагогическое образование, устроилась воспитателем в детский сад. Интуитивно буду-

щая выпускница пришла к выводу, что производство заинтересует ее куда больше, чем детсад, и не ошиблась.

— Мне так понравилось в этом цехе, что после школы окончила техникум и пришла работать на КС-02, где тружусь уже почти тридцать лет, — с гордостью говорит она.

Электромонтер Мария Зубкова убеждена, что профессии необязательно делить по гендерному признаку:

— Главное, насколько тебе комфортно на своем месте работы, насколько она для тебя интересна, — поясняет женщина. — До 2002 года я трудилась в обмоточном цехе, нравилось возиться со всем этим железом, не скажу, что было легко, но работала увлеченно, любила с проволокой управляться. Это как носки вязать, только в масштабных объемах, — смеется Мария Станиславовна. — Когда цех сократили, меня перевели электромонтером в Пурпейское ЛПУ. Здесь в службе ЭВС провозу ревизию оборудования, при необходимости меняю лампы, обслуживаю электродвигатели в котельной и на других объектах КС —



Электромонтер Пурпейского ЛПУ Мария Зубкова найдет подход к любому «железу»

словом, спектр обязанностей достаточно широкий. За эти годы у меня ни разу не возникло желания поменять профессию, найти работу попроще. И мыслей уехать с Севера в теплые края не возникало, у нас вот дочь уже несколько лет в Волгограде живет, а до сих пор скучает по нашей компрессорной, — рассказывает героиня.

В службе ЭВС управления трудится 28 человек и среди них только две представительницы прекрасного пола, поэтому 8 Марта они чувствуют себя настоящими королевами — коллеги-мужчины одаривают их шикарными букетами и организуют чаепитие с размахом. Начальник службы ЭВС КС-02 Сергей Коновал строго следит за соблюдением этой славной традиции.

— Это очень приятно, конечно же, — улыбается Мария. — У нас вообще дружный и сплоченный коллектив и свой профессиональный

праздник — День энергетика — мы тоже стараемся отмечать вместе.

А в свободное от работы время электромонтер Зубкова любит дома хозяйничать, особенно готовить мужу всякие вкусности.

— Раньше еще с удовольствием грибы собирала — весь лес в округе знаю как свои пять пальцев, но поскольку в последние годы выросла вероятность встречи с медведями, стараюсь далеко не забредать. Да и других забот хватает: случается, приглядываю за домом сестры — когда она уезжает в отпуск, ухаживаю за посадками на участке. Сестра, кстати, тоже всю жизнь живет и трудится администратором в общежитии на КС-02, так что для всей нашей семьи эта компрессорная стала судьбой.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА  
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

**В 1990-х старшеклассники обучались еще и в учебно-производственном комбинате, где им предлагалось освоить азы разных профессий. Интуитивно будущая выпускница пришла к выводу, что производство заинтересует ее куда больше, чем детсад, и не ошиблась.**



**Александр Носок, слесарь АВР Самсоновского ЛПУ:**

«Если возникает какая-либо аварийная ситуация, то в такие моменты не думаешь о том, сколько часов у тебя рабочий день. Невзирая на время суток, на погодные условия, выходим на объект и работаем, что называется, до упора, пока не восстановим»

## С ТВОРЧЕСКИМ ПОДХОДОМ К ДЕЛУ

Коммунальная авария — это то, что всегда застигает врасплох, выбивает из колеи, вызывает растерянность и даже панику. А вот для специалистов служб жизнеобеспечения это вполне привычная, рабочая ситуация. Слесарь аварийно-восстановительных работ ЭВС Самсоновского ЛПУ Александр Носок, как и его коллеги, аварий не боится, потому что умеет с ними профессионально справляться. Его работу непильной не назовешь, но она ему нравится как раз тем, что постоянно бросает вызовы: заставляет думать, оперативно принимать решения, применять нестандартные подходы.

Александр родом с Украины, из небольшого городка Коростышев Житомирской области. Как и многие его сверстники, после школы мечтал выбраться в большой город, поэтому после десятого класса уехал в Киев, где поступил в энергетический техникум. Получив диплом теплотехника, ушел на срочную службу в армию.

В это время начиналась печально известная эпоха девяностых, с работой и зарплатами стало туго, и его семья приняла решение переехать на Тюменский Север, в поселок Салым. Поэтому путь в наши сибирские места у Александра был, можно сказать, предопределен. И демобилизовавшись, он сразу же прибыл сюда, к родителям.

Север поначалу, может быть, и показался ему непривычным местом, но освоился быстро. Несколько лет проработал в строительной организации, а в 2007 году перешел в Самсоновское ЛПУ, в службу энерговодоснабжения, где и трудится по сей день.

— Вода, тепло, канализация — это то, чем мы занимаемся. Осуществляем обслуживание и ремонт, — говорит Александр. — В зону ответственности службы ЭВС входят все тепловые объекты, отопление, водоснабжение, водоотведение всех зданий и помещений — как на компрессорной станции, так и в жилом поселке. Плюс удаленные объекты — артезианские скважины, очистные сооружения. Чтобы не допускать аварийных ситуаций, проводим планово-предупредительные работы.

Но мелкие аварии все же иногда случаются — от этого никто не застрахован, и их приходится оперативно устранять. В такие моменты, по словам Александра, не думаешь о том, сколько часов у тебя рабочий день.

— Невзирая на время, погодные условия, выходим на объект и работаем, что называется, до упора, пока не восстановим, — рассказывает он.

Работа эта, конечно, не самая чистая и комфортная, но интересная, считает наш собеседник. Интересна она, по его мнению, тем, что дает возможность проявить творческую мысль. Нередко возникают сложные, запутанные ситуации, когда приходится пораскинуть мозгами, подумать, как решить этот вопрос с минимальными физическими и временными затратами.

После реконструкции и масштабной замены инженерных сетей проблем с «коммуналкой» на КС-6 стало меньше. Да и подведомственных объектов у службы ЭВС за последние десять лет поубавилось за счет оптимизации поселка, где расселили и снесли старые многоквартирные дома. Но забот все равно хватает. Теперь энергетики Самсоновского ЛПУ стали больше работать над повышением надежности — заменяют старое, изношенное оборудование, проводят ремонт сетей, чтобы системы жизнеобеспечения станции и поселка функционировали максимально эффективно.

— Коллектив у нас хороший, дружный, люди все надежные, — говорит Александр. — В последние годы пришло много молодых специалистов, которые перенимают и развивают традиции службы. Ребята способные, толковые, достойная смена ветеранам.

Кстати, старший сын Александра — Николай Носок — пошел по его стопам и сейчас тоже (пока еще, правда, временно) трудится в службе энерго- и водоснабжения. Так что нашему герою точно есть кому передавать свой большой опыт.

Дмитрий КАРЕЛИН  
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

# КОМПАНИИ «ОТКРЫТЫЕ УМЫ»

ЮБИЛЕЙНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ «ГАЗУМНИК» СОБРАЛ КОМАНДЫ ИЗ 12 «ДОЧЕК» ГАЗПРОМА

В английском языке существует такой термин – «open minded». Его применяют по отношению к людям с открытым умом: творческим, разносторонним и стремящимся ко всему новому. На наш взгляд, именно такие представители человечества собрались в середине ноября в Сургуте, на XV открытом интеллектуальном фестивале ООО «Газпром трансгаз Сургут». Причем в этом году турнир побил свой же собственный рекорд – в нем приняли участие команды сразу из двенадцати дочерних обществ Газпрома.



Интеллектуальные игры – настоящая командная работа

Историю интеллектуального движения нашего предприятия принято вести с 2009 года, когда впервые прошли состязания по спортивному «Что? Где? Когда?» (ЧГК) и «Брэйн-рингу» под хорошо теперь уже многим известным названием «ГазУмник». Пер-

воначально в этих соревнованиях принимали участие преимущественно сургутские команды, однако к апрелю 2012 года «мозговой вирус» охватил уже всю трассу – именно тогда была создана Интеллектуальная лига молодежного объединения ООО «Газпром транс-

**Владимир Ковальчук, председатель «Газпром профсоюза»:**

Мы всегда приветствуем такой открытый, коллективный формат мероприятий. ООО «Газпром трансгаз Сургут» и его профсоюзная организация создали уникальный, стабильно развивающийся, прогрессирующий проект. В рамках направления в сфере молодежной политики он совместил в себе важные для всех нас вещи: командообразование, интеллектуальное развитие и развитие всесторонних навыков. Межрегиональная профсоюзная организация с удовольствием его поддерживает и будет поддерживать в дальнейшем.

газ Сургут» и состоялся первый чемпионат с участием двенадцати лучших сборных Общества. С ноября 2016 года турнир получил статус открытого – помимо команд ООО «Газпром трансгаз Сургут», в нем впервые приняли участие коллективы, представляющие шесть дочерних обществ Газпрома.

С самых первых дней особую поддержку интеллектуальному движению Общества оказывала объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Сургут профсоюз», а также руководство Общества. Осенью же 2022 года, безо всякого преувеличения, наш «ГазУмник» перешел уже в статус явления общегазпромского масштаба и размаха.

Как сообщил на церемонии открытия XV юбилейного турнира ответственный секретарь Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» Семен Моднов, «ГазУмник» стал одним из проектов, получивших внутрибюджетное финансирование со стороны Межрегиональной профсоюзной организации Газпрома и теперь будет проходить при ее поддержке.

О своем отношении к «ГазУмнику» рассказал и генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Сургут». «Мы очень любим интеллектуальные игры и этот чемпионат для нас уже пятнадцатый, – подчеркнул Олег Ваховский. – Особо хотелось бы отметить, что в этом году к нам приехали команды из двенадцати дочерних обществ Газпрома, в том числе впервые – делегаты от ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», ООО «Газпром трансгаз Томск», ООО «Газпром трансгаз Югорск», ООО «Газпром добыча Ямбург» и ОГК-2. Поэтому наш турнир – это не просто возможность интересно провести время, но и отличный повод лучше узнать друг друга.

Помимо гостей, в юбилейном турнире также приняли участие десять команд из различных филиалов Общества и четыре школьных коллектива, представляющих сургутский «Газпром-класс». Интеллектуальные

баталии велись по четырем уже ставшим традиционными дисциплинам: «Что? Где? Когда?», «Брэйн-ринг», «Эрудит-квартет» и «Мультиигры».

За ходом состязаний наблюдала почетный гость и ведущий «ГазУмника» – капитан команды элитарного клуба ЧГК Алена Повышева. «Лично для меня турнир превзошел самые смелые ожидания, – призналась она. – По накалу страстей, по ощущению какого-то клубного духа и единства, несмотря на довольно широкую географию участников».

«ГазУмник»-2022 продолжался два дня, а по его итогам были определены лучшие команды сразу в нескольких номинациях. Так, среди школьников своим интеллектом блеснул коллектив с характерным названием «Мечта». Во внутреннем зачете ООО «Газпром трансгаз Сургут» третье место (по сумме очков в четырех дисциплинах) завоевала команда «723-й километр» (Сургутское ЛПУ), второе – сборная Вынгапуровского ЛПУ («Станция № 1»), а первое – представители Администрации, «Hi-Mozg». Ну а в общем зачете состязаний на третье место с ходу забрались дебютанты турнира – сборная ООО «Газпром трансгаз Югорск», а на втором и первом снова оказались многолетние лидеры «ГазУмника» – команды, представляющие ООО «Газпром добыча Уренгой» («Борцы с умом») и ООО «Газпром переработка» («Премиум»).

Весной 2023 года должна состояться очередная Интеллектуальная лига, в которой примут участие только команды Общества, а ровно через год Сургут снова будет готов принять сборные со всего Газпрома. Причем, как обещает один из организаторов турнира, председатель Интеллектуального клуба ООО «Газпром трансгаз Сургут» Руслан Садыков, благодаря поддержке Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» его география в очередной раз может существенно расшириться.

Андрей ОНЧЕВ  
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

## Победные огни «Факела»

В Уфе подвели итоги зонального тура (северная зона) корпоративного фестиваля «Факел» самодельных творческих коллективов и исполнителей дочерних обществ ПАО «Газпром». Конкурс, имеющий богатую историю и нацеленный на укрепление традиций многонациональной культуры России, собрал в этот раз порядка тысячи участников и гостей из семнадцати предприятий и стал для всех настоящим праздником.

Праздником, которого все ждали с нетерпением – фестиваль переносился в связи с нестабильной эпидемиологической ситуацией в стране и, конечно, все исполнители очень соскучились по большой сцене «Факела», яркой творческой борьбе, по дружеским товарищам, всегда горячо поддерживающим выступления друг друга.

За три дня жюри предстояло оценить по достоинству 128 фольклорных, вокальных, хореографических, инструментальных, эстрадно-цирковых номеров. На церемонии награждения члены жюри и оргкомитета фестиваля назвали имена победителей и призеров, а также финалистов конкурса «Юный художник».

Коллективы и солисты ЦКиД «Камертон» традиционно запомнились зрителям и жюри своими оригинальными номерами и отличной исполнительской техникой. Второе

место в номинации «Хореография эстрадная (ансамбль)» занял образцовый художественный коллектив ансамбль современного танца «Этинсель» в младшей возрастной категории

от 5 до 10 лет. В средней – от 11 до 16 лет ярко выступил народный самодельный коллектив ансамбль спортивного бального танца «Даймонд» в номинации «Хореография баль-

ная (ансамбль)» и также завоевал второе место на фестивале.

– Пожалуй, главной звездой «Факела» стала наша Кристина Зинатуллина, пятилетняя дочь балетмейстера-постановщика и одного из руководителей «Даймонда» Елены Гречко, – поделился начальник ЦКиД «Камертон» Даниил Маркин. – Она блистала на сцене в номере вместе с мамой и стала обладательницей специального приза «Самый маленький участник» (в паре с юным артистом из Чайковского). Когда Кристина гордо шагала за своей наградой через огромную сцену, ей аплодировал весь зал, столько в ней было уверенности и достоинства. Словом, юная дива стала нашим талисманом, перед обаянием которого никто не смог устоять!

Равно как и перед вокалистом Общества Юрием Стрельцом, тронувшим сердца зрителей прочувствованным исполнением одной из лирических песен Александра Шоуа. Юрий получил второе место и вместе с «Этинсель» и «Даймондом» отправится в мае на финальный тур фестиваля «Факел» в Сочи. Третьи места на зональном туре заняли талантливые вокалисты «Камертона» Надежда Новак, Лидия Шароха и ансамбль современного танца «Стар тим».

Илья Глебов (УТТиСТ) стал финалистом конкурса «Юный художник», посвященного 30-летию со дня образования ПАО «Газпром».

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА



Сверкающий «Даймонд» во всей красе

**Роман Сахартов, заместитель начальника Департамента ПАО «Газпром», руководитель оргкомитета фестиваля «Факел»:**

Наш «Факел» постоянно развивается, растет профессиональное мастерство исполнителей, в коллективы приходят новые люди, с новым опытом, новыми идеями. И иногда думаешь, что артисты достигли своего творческого максимума, но проходит год, они приезжают снова и снова удивляют.

Фото предоставлено организаторами фестиваля

# МОТОКРОСС ИДЕТ НА ВЗЛЕТ!

В СУРГУТЕ СОСТОЯЛИСЬ ТРАДИЦИОННЫЕ СОСТЯЗАНИЯ НА ПРИЗЫ ОБЩЕСТВА

После двухлетнего перерыва в спортивный календарь ООО «Газпром трансгаз Сургут» вернулись соревнования по мотокроссу – пожалуй, старейшие в регионе. Шутка ли, первые гонки на мощных мотоциклах на призы тогда еще ПО «Сургуттрансгаз» состоялись в далеком 1980 году! С тех пор они регулярно проводились в ноябре при любой погоде и общественно-политической повестке, и только лишь пандемия смогла на короткое время замедлить уверенную поступь стальных коней и их бесстрашных наездников.

Примечательно, что мотогонки образца ноября 2022 года прошли на абсолютно новой трассе, расположенной между сургутским автосалоном «Новотех» и ТРЦ «Сургут Сити Молл». Место это оказалось очень удобным не только для самих гонщиков, но и для зрителей, поэтому, скорее всего, в будущем именно оно станет домом для всех подобных соревнований. Причем, уже в ближайшие годы они (эти соревнования) вполне могут выйти на окружной и даже федеральный уровень – именно такую амбициозную задачу поставили перед собой сургутские энтузиасты мотоспорта. Всестороннюю поддержку в этом им оказывает руководство ООО «Газпром трансгаз Сургут» и объединенной первичной профсоюзной организации, которое уже на протяжении долгих лет помогает развиваться этому зрелищному виду спорта в нашем городе.

Напомним, что до 2018 года на протяжении тридцати пяти лет сургутские мотоциклисты и картингисты всех возрастов тренировались при отделении технических видов спорта УСС «Факел» ООО «Газпром трансгаз Сургут», а четыре года назад, можно сказать, отправились в свободное спортивное плавание – именно тогда в Сургуте была создана Ассоциация «Клуб технических и экстремальных видов спорта «Экстрим» (КТЭВС). Своих тесных связей с нашим Обществом новая структура,



Семилетний Михаил Шарков из Сургута завоевал серебро в детском зачете



Гонки с колясками – особый всплеск адреналина

впрочем, не утратила – предприятие по-прежнему помогает городским энтузиастам мотоспорта как материально, так и технически. Сохранилась преемственность и на административном уровне, ибо обязанности президента КТЭВС исполняет начальник УСС «Факел» Алексей Довбыш.

– Чтобы Сургут стал одним из городов мотокросса, нам нужна благоустроенная сертифицированная трасса со всей необходимой инфраструктурой: мойками, душевыми для спортсменов, комментаторскими кабинками, стационарными туалетами, – прокомментировал он в интервью местным журналистам. – Пока что мы всего за полтора месяца сделали новую километровую трассу, которая соответствует всем требованиям для соревнований такого плана. У нас есть опытные тренеры, которые разрабатывали геометрию, продумывали все точки, какие должны быть повороты, с каких углов, где дол-

жен быть старт, где прямой участок, как будет зрелищнее. Ведь этот спорт не только для гонщиков, но и для зрителей.

Кстати говоря, несмотря на холодную и ветреную погоду, посмотреть на мотогонки пришло приличное количество сургутян. Еще больше интереса к этому мероприятию проявили гости города: традиционный турнир по мотокроссу своим присутствием почтили более семидесяти участников из десяти городов Уральского федерального округа. Всего 14 команд, что на две больше, чем в прошлый раз, в 2019 году. Соревновались, как и прежде, в нескольких группах («классах»), разбитых по мощности мотоциклов и возрасту участников: 50 см<sup>3</sup> – дети от 5 до 8 лет, 65 см<sup>3</sup> – 8–12 лет, 85 см<sup>3</sup> – 14–17 лет, 125 см<sup>3</sup> – гонщики старше 17 лет, «ветераны спорта», а также «экипажи с коляской».

Максимальное количество призовых очков в заездах заработали гонщики пяти команд, которые в итоге и распределили между собой места на пьедестале почета. Победителями же соревнований на призы ООО «Газпром трансгаз Сургут» стали мотоциклисты из Ноябрьска («Газпром-нефть»), набравшие 440 очков, на втором месте с 413 очками разместились спортсмены из Нового Уренгоя («Норд»), ну а «бронзу» завоевали сургутяне из КТЭВС «Экстрим», в багаже которых оказалось 407 итоговых баллов. Лучшие результаты в нашей команде показали Андрей Прокопченко в классе 125 см<sup>3</sup> (у него два вторых места в своих заездах), Юрий Абинов (два вторых места в стартах ветеранов), а также экипажи: Павел Попов / Владимир Бурлевич (второе и первое места в заездах «колясочников») и Григорий Ермаков / Василий Фомин (два третьих места).

Андрей ОНЧЕВ  
Фото: Сергей БОРОДИН



Снег и грязь из-под колес – на новой трассе было на что посмотреть

**Вячеслав Рыбак, исполнительный директор КТЭВС «Экстрим»:**

– В наших планах – подать заявку в федерацию мотоспорта ХМАО для проведения одного из этапов первенства и чемпионата округа уже в следующем году. В течение ближайшего времени мы приведем новую трассу в соответствие всем требованиям и лицензируем. Начнем с окружных соревнований, а потом можно попробовать и на уровень УрФО выйти. Вся необходимая техника, благодаря ООО «Газпром трансгаз Сургут», у клуба есть: около тридцати мотоциклов, стартовая машинка и т.д. Так что перспективы у сургутского мотоспорта, думаю, очень неплохие.

## ВСЕ НАЧИНАЕТСЯ С МЕЧТЫ

«Я надеюсь с Малкомом поговорить!» – «А английский знаешь?» – «Специально несколько слов выучил!» – «А я Клаудинью хочу увидеть и спросить у него, как же он научился так хорошо играть».

Примерно такие разговоры велись среди воспитанников секции футбола Управления спортивных сооружений «Факел» во время перелета из сурового города в Северную столицу. В Петербург, в «Газпром-Академию» футбольного клуба «Зенит», прибыли 15 юных сургутских спортсменов десяти – одиннадцати лет на учебно-тренировочные сборы. Это уже вторая поездка талантливых ребят в Академию и состоялась она благодаря соглашению, которое было в прошлом году заключено между ООО «Газпром трансгаз Сургут», футбольным клубом «Зенит» и его молодежной Академией.

Неделя счастья. Пожалуй так, двумя словами можно описать осенние каникулы. Расписание у спортсменов было плотное: тренировки, в том числе и с тренерами Академии, поездка на спортивную базу, где тренируется основной состав сине-бело-голубых, автограф-сессия с полузащитником команды Гус-

таво Мантуаном и встреча с легендами клуба. Бывший защитник и главный тренер ФК «Зенит», а сейчас директор Академии Анатолий Давыдов и бывший полузащитник команды Владислав Радимов рассказали ребятам, с чего для них начался футбол, дали ценные советы, раздали автографы и подарки.

Посетили сургутяне и главный стадион Петербурга – «Газпром Арена». Побывали там, куда зрителей не пускают, – в раздевалке ФК «Зенит» и вышли на поле футбольного гиганта. А через несколько дней они оказались здесь вновь уже в качестве участников матча.

В дни поездки «Зенит» встречался с футбольным клубом «Ахмат». По сложившейся и весьма трогательной, надо сказать, традиции игроков выводили на поле дети. На сей раз юными талисманами стали воспитанники УСС «Факел». Тренеры о таком важном мероприятии не говорили детям до последнего.



Юные сургутские футболисты на главном стадионе Петербурга с именитыми спортсменами «Зенита»

Сюрприз удался. Уже после матча мальчишки делились друг с другом эмоциями: «У меня мурашки бежали, когда я на поле выходил», «Никогда этого не забуду», «А я руку Малкому пожал», «Меня показали на большом экране». Действительно, улыбки счастли-

ливых детей увидели сотни тысяч россиян по всей стране. А для самих ребят это событие станет одним из самых ярких воспоминаний детства. Мечты сбываются!

Ольга СЛЕПОВА

