

2 **стр.** ВВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ ГОДА: ВСЕ СОГЛАСНО ПРОГРАММЕ РАЗВИТИЯ ГАЗОСНАБЖЕНИЯ

3 **стр.** КЛИНИКО-ДИАГНОСТИЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ: НОВОЕ ЗДАНИЕ, НОВОЕ ОСНАЩЕНИЕ

5 **стр.** ДЕЛЯСЬ НАРАБОТКАМИ, ВОПЛОЩАЯ ИДЕИ: ЭНЕРГЕТИКИ ОБМЕНЯЮТСЯ ОПЫТОМ

6 **стр.** УВИДЕТЬ ИЗНУТРИ, И НЕ ГЛАЗАМИ ЭКСКУРСАНТА: КАК СТАЖИРУЮТСЯ НАШИ СОТРУДНИКИ

СПЕЦТЕХНИКА МЕНЯЕТ ОБЛИК ТРАССЫ



фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

« Мы вышли на исторический отрезок времени, когда на трассу приходит задающая новый стандарт качества, а в сегодняшних условиях, что более важно – российская тяжелая техника »

В ближайшее время и теперь уже в последующем будущем на капитальных ремонтах линейной части мы все чаще будем видеть отечественную специальную технику. Обновление ее парка в ООО «Газпром трансгаз Сургут» идет полным ходом: Общество закупило и в дальнейшем планирует закупки новых трубоукладчиков, бульдозеров, кранов, экскаваторов. Удовлетворяют спрос по ним российские заводы. Причем с конвейеров выпускаются машины высокого класса и с учетом наших пожеланий, что подтвердил партнерский контракт нашего Общества с одним из челябинских тракторных заводов. **стр. 4**



В мире

Европа проседает, Азия растет

Газпром: «Совокупное потребление газа в странах Азиатско-Тихоокеанского региона уже превысило его потребление в Европе, а скоро один только китайский рынок обгонит по объему европейский. С 2000 года потребление газа в мире увеличилось более чем на 1,5 трлн кубометров. При этом на долю стран АТР пришлось 40% указанного роста. За этот период доля АТР в мировом потреблении природного газа выросла с 11 до 21%».



В стране

Принципиально новое

Правление Газпрома утвердило комплексную программу метрологического обеспечения производственно-технологических процессов на 2023–2027 годы. Документ нацелен на внедрение принципиально новых технологических решений в сфере метрологии – одноточечных газоизмерительных станций на базе ультразвуковых преобразователей расхода газа. Инновационные ГИС станут основой технического оснащения «дочек».



В регионе

Экодом: все при нем

Сургут, Ишим, Тобольск примкнут в Уральском федеральном округе к городам, где будет реализован проект создания сети экологических домов – современных модульных строений, в помещениях которых используются материалы и технологии, снижающие потребности в энергии и сокращающие углеродный след. В реализации участвуют три региональных оператора УрФО по обращению с твердыми коммунальными отходами.

Заместитель
генерального
директора
Общества
Виктор
Пономарев



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Надежность, удобство, комфорт

Уважаемые коллеги!

О вопросах импортозамещения на производстве сегодня говорится много: обсуждения идут на правительственном уровне, на всевозможных профессиональных конференциях. В текущем режиме работает в этом направлении и наше предприятие. Пожалуй, наиболее ярким и заметным примером их успешного решения является обновление корпоративного автотранспорта. В настоящее время мы выстраиваем тесное, адресное взаимодействие с российскими автопроизводителями, и наши шаги в этом направлении приносят свои плоды. Совсем недавно на предприятии пришла партия новой отечественной техники. И это только начало.

У нас налажены и отработаны связи с российскими заводами «Четра» и «ДСТ-Урал», которые производят спецтехнику – трубоукладчики, экскаваторы и бульдозеры. Еще недавно машины такого класса на рынке были только импортными, но сейчас эту продукцию активно (конечно, с той или иной долей импорта) осваивает отечественный производитель. В ближайшее время мы ждем поступления двенадцати трубоукладчиков «ДСТ-Урал», спроектированных и выпущенных в Челябинске.

Хочу сказать, что я лично побывал на этом заводе и был впечатлен как масштабами работы конвейера, так и технологичностью сборки. В производстве задействовано более тысячи человек, в числе которых более 200 конструкторов. Машины, которые они производят, конкурентоспособны по всем показателям. Очень комфортабельные кабины с электронной панелью приборов, кондиционером, отопителями, аудиосистемой, прекрасной звукоизоляцией. Все очень современно, выполнено по последнему слову техники и ни в чем не уступает лучшим иностранным аналогам.

Уровень импортозамещенности высокий: за исключением китайской трансмиссии, насосов и гидроцилиндров, все остальное – наше, отечественное, включая двигатель ЯМЗ. При этом имеются новые и очень удобные для эксплуатации решения – например, складная лопата бульдозера, облегчающая его транспортировку и т.д. Плюс широкий ассортимент навесного оборудования, что делает эти машины поистине универсальными. Завод с готовностью принимает технические требования, пожелания и во всем старается удовлетворить нашим потребностям. Обеспечивает также полное сервисное обслуживание, включая выезд рембригад.

Конечно, продукция завода сегодня очень востребована в стране, и производство в данный момент достаточно загружено. К тому же предприятие работает еще и по заказам Министерства обороны, поэтому мы не можем приобрести одновременно столько машин, сколько нам нужно; есть некоторый дефицит по отдельным видам комплектующих. Но техника будет поступать.

В 2023 году мы планируем получить еще десять трубоукладчиков, а также партию бульдозеров и экскаваторов. Нам нужна техника надежная, удобная, комфортная, отвечающая всем современным требованиям. И мы знаем производителей, которые готовы ее предложить. Не сомневаюсь в том, что, получая новые российские машины, мы будем обращаться с ними бережно, эксплуатировать рационально и максимально эффективно.

ИНФОРМЕР >

ДОСТОВЕРНО О ТОМ, ЧТО ВАЖНО СЕЙЧАС

5
трлн руб.

ДЕПАРТАМЕНТ КОМПАНИИ:

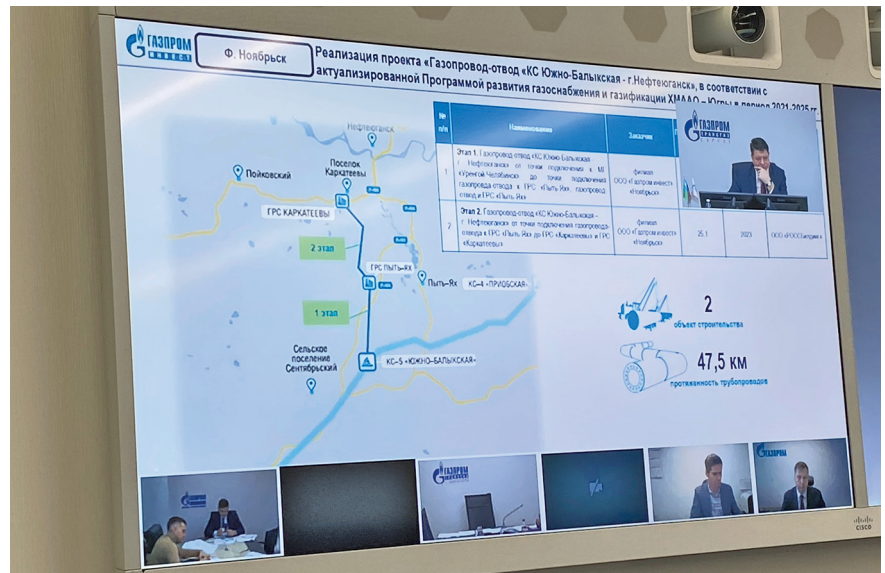
ПАО «Газпром» по итогам 2022 года заплатит в бюджетную систему Российской Федерации более пяти трлн рублей налогов. В 2021 году совокупные налоговые платежи составили 3,31 трлн рублей.

НАРАЩИВАЯ ЗВЕНЬЯ, ВЫДЕРЖИВАЯ СРОК

Готовность объектов «Газпром трансгаз Сургут», предусмотренных программой развития газоснабжения и газификации ХМАО-Югры, находится на высоком уровне, их сдача в эксплуатацию намечена на 31 мая 2023 года – об этом шла речь на профильном совещании ПАО по вводу объектов реконструкции, нового строительства и технического перевооружения ГРС.

У сургутских газотранспортников два ключевых объекта, находящихся на самом высоком уровне корпоративного контроля: газопровод-отвод «КС Южно-Балыкская – г. Нефтеюганск» общей протяженностью 47,5 км и две газораспределительные станции – ГРС «Пыть-Ях» и ГРС «Каркатеевы». По станциям комплектация успешно завершена, оборудование поставлено. «Гэрээски» собраны и подключены, выполняется монтаж технологической обвязки и устройство сетей электроснабжения.

Завершен комплекс по укладке и засыпке газопровода на линейной части, производится сварка его стыков. Определенной вехой в стройке, как было подчеркнуто на совещании, станет конец февраля 2023 года – ме-



Совещание ПАО «Газпром» по вводу объектов в строй прошло в формате ВКС

сяц завершения сварочно-монтажных работ по линейной части ГРС. За этот период произойдет наращивание сварочно-монтажных звеньев на строительстве объекта. В конце 2022 года завершился монтаж узлов врезки в магистральный газопровод.

Также стоит отметить, что в 2023 году программой капитальных вложений «Газпром

трансгаз Сургут» предусматривается ввод в строй автоматической газораспределительной станции № 1 п. Горноправдинск, комплекса ИТСО АГРС № 1 п. Горноправдинск Самсоновского ЛПУ, малосемейного общежития на КС-4 «Приобская», благоустройство жилого поселка КС-5 «Южно-Балыкская».

Хороший пример

Производственный отдел по эксплуатации компрессорных станций ООО «Газпром трансгаз Сургут» завоевал первое место по результатам организации хозяйственной деятельности и эффективной эксплуатации объектов компрессорных станций дочерних обществ ПАО «Газпром».

При подведении итогов оценивалась надежность и эффективность оборудования, внедрение новых технологий и другие показатели. Награду начальнику отдела Павлу Сизикову, а также ветерану предприятия Виктору Курилову, руководившему отделом до 2020 года, вручили в Казани на отраслевом совещании, посвященном вопросам внедрения инновационных разработок, освоению производства унифицированных ГПА УГПА-16 (25) для перспективных проектов ПАО «Газпром». Газпром продолжает активно внедрять иннова-

ционные отечественные разработки на производственных объектах, подтвердил планы через год начать испытания новых газотурбинных двигателей АЛ-41СТ-25.

Проведение этого мероприятия в столице Татарстана стало неслучайным. Выступая от имени принимающей стороны, генеральный директор казанской «дочки» компании Рустем Усманов подчеркнул, что у предприятий региона нарабатываются соответствующие компетенции, имеются достижения и успехи в деле развития технологической независимости.



Начальник производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций ООО «Газпром трансгаз Сургут» Павел Сизиков (в центре) получает награду

Четко, по пунктам

Во всех линейных производственных управлениях ООО «Газпром трансгаз Сургут» созданы ремонтно-эксплуатационные пункты, приказ об этом подписан генеральным директором и председателем профсоюзной организации Общества. Ранее, в 2022-м, они были образованы лишь в двух ЛПУ – Ново-Уренгойском и Ортъягунском.

Эти подразделения смогут на местном уровне и в определенных ситуациях оперативно заменить выездные бригады аварийно-восстановительных поездов. Структуры находятся в составе линейно-эксплуатационных служб, имеют в своем штате старшего мастера (руководителя РЭП), несколько единиц высокопрофессиональных электрогазосварщиков и монтажников технологических трубопроводов. Административно подразделение подчиняется руководителю РЭП – начальнику ЛЭС, оперативно – главному инженеру ЛПУ.

О необходимости создания РЭП в середине прошлого года говорили технические руководители предприятия. Комментируя подобные решения в апреле 2022-го на совещании главных инженеров Общества, первый заместитель генерального директора – главный инженер ООО «Газпром трансгаз Сургут» Михаил Карнаухов подчеркивал, что применение этого способа в остановочных комплексах на данном этапе является самым оптимальным решением, позволяющим поддерживать надежность эксплуатации магистральной системы. Что подтверждала та же статистика Общества по ремонту межкрановых участков в рамках работ по устранению дефектов на линейной части по результатам ВТД. На последнем Совете руководителей подобные Ново-Уренгойскому и Ортъягунскому ЛПУ пункты было поручено создать во всех остальных линейных филиалах.

ПЬЕДЕСТАЛ ЛУЧШИХ

Корпоративный конкурс «Лучший филиал года ООО «Газпром трансгаз Сургут» назвал имена тех, кто по ряду показателей отличился в минувшем году.

Сам конкурс в Обществе проводится с 2021 года. Лучших в нем определяют в шести номинациях. При этом двум филиалам – Богандинскому и Губкинскому ЛПУ второй год подряд удалось сохранить лидерство, будучи отмеченными как передовые.

Так, Богандинское ЛПУ вновь признано лидером предприятия в производственной деятельности и капитальном ремонте, а их коллеги по Губкинскому ЛПУ – в ин-

новационной. Сургутское ЛПУ отличилось, став лучшим филиалом в экономике и управлении запасами. Поздравления также приняли УАВР (номинация «Управление персоналом»), УЭЗиС («Производственная безопасность»), ИТПЦ («Устойчивое развитие»).

При подведении итогов оценивались результаты надежности оборудования, показатели в экономике и социальной сфере, эффективность мероприятий по улучшению условий труда и производственной безопасности, в области энергосбережения, а также динамика развития филиала, улучшение культуры производства.



На церемонии награждения конкурса «Лучший филиал – руководитель года 2022»

До 700 исследований в день

ОБЕСПЕЧИТ НОВАЯ ЛАБОРАТОРИЯ МСЧ

Открытие новой клинично-диагностической лаборатории (КДЛ) медсанчасти «Газпром трансгаз Сургута» стало настоящим подарком и для пациентов-газовиков, и для сургутян, которые могут воспользоваться ее услугами. Здесь есть возможность провести все необходимые исследования и быть уверенным в результате – наша КДЛ оснащена по последнему слову науки и техники.



Последние приготовления – и лаборатория к открытию готова

Открытие нового здания ждали с нетерпением – прежняя лаборатория занимала в МСЧ пять кабинетов общей площадью семьдесят квадратных метров, и только один из них имел естественное освещение. Новая КДЛ разместилась в отремонтированном, перепроектированном под ее нужды отдельном здании общей площадью более пятисот квадратных метров – кабинеты просторные, светлые и с качественной вентиляцией. Каждый оборудован в соответствии с современными требованиями.

– Мы плотно сотрудничали с сургутским центром эпидемиологии и гигиены, – поясняет начальник МСЧ Светлана Григорук, – побывали во многих лабораториях города и округа, чтобы изучить их опыт, перенять все самое лучшее и продуктивное и воплотить в нашей КДЛ.

Каждый кабинет оснащен специальными аппаратами и материалами для разных направлений исследований. Особое внимание уделили наполнению всем необходимым ПЦР-лаборатории по исследованию вирусных и бактериальных заболеваний.



Работать в таких комфортных условиях одно удовольствие

Ежедневно лаборатория будет принимать до ста человек. Причем ее пациенты могут сдавать биоматериалы и анализы крови как в прежнем здании медсанчасти, так и в новом корпусе лаборатории. Все результаты исследований при помощи лабораторно-информационной системы станут поступать сразу на компьютер лечащему врачу.



В честь открытия КДЛ заместитель генерального директора Дмитрий Таранов вручил начальнику медсанчасти Светлане Григорук памятный знак

– Здесь проводятся анализы на наличие инфекционных заболеваний, а также гематологические, иммунологические, цитологические и другие высокоточные исследования, – рас-

сказывает Светлана Дмитриевна. – Мы получили разрешение на работу с инфекционными возбудителями, что позволило значительно расширить перечень исследований КДЛ. Подчеркну, что открытие нового отделения ПЦР-диагностики в городе имеет важное значение, особенно в период сезонного роста инфекционных заболеваний.

Сегодня в лаборатории планируют внедрить более тридцати новых методов диагностики, что позволит делать до семисот исследований в день (раньше было порядка трехсот).

– Ежедневно мы будем принимать до ста человек. Причем, стоит отметить, наши пациенты могут сдавать биоматериалы и анализы крови как в прежнем здании МСЧ, так и в новом корпусе лаборатории. Все результаты исследований при помощи лабораторно-информационной системы станут поступать сразу на компьютер лечащему врачу, – отметила начальник МСЧ.

В целом для клинично-диагностической лаборатории приобрели девять новых аппаратов, что позволит проводить исследования на более качественном уровне и без участия сторонних лабораторий.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА
Фото: Юрий МЕРЕМКУЛОВ



Модернизациям в работе в первую очередь рады медики

Светлана Григорук, главврач МСЧ:

« Мы получили разрешение на работу с инфекционными возбудителями, что позволило значительно расширить перечень исследований клинично-диагностической лаборатории. Открытие нового отделения ПЦР-диагностики в городе имеет важное значение, особенно в период сезонного роста инфекционных заболеваний. »



Экскурсия по КДЛ впечатлила многих гостей

НА ТРАССЕ – НОВАЯ СПЕЦТЕХНИКА

НА УЧАСТКАХ – РЕМОНТ, ОСНАЩЕНИЕ, А В ПОДХОДАХ – БОЛЬШЕ ВОВЛЕЧЕННОСТИ В ПРОЦЕСС

Автотранспортный блок Общества подвел итоги деятельности за последние два года. Они характеризуют и некие тенденции того, в каком направлении стало двигаться наше автотранспортное хозяйство. Ключевое из них – обновление автопарка, в котором мы ступили на порог больших перемен, связанных, в частности, с массовым приходом на трассу новой – и что еще важно – российской спецтехники. Сами автотранспортные участки становятся местом капитальных ремонтов помещений в рамках работхозспособом. А от руководителей автотранспортных подразделений требуют в работе уделять больше внимания мелочам и вникать в каждый вопрос.

ЕСТЬ МАШИНЫ, БУДУТ И ЗАПРАВКИ

Для начала – статистика. Всего на балансе Общества сегодня состоит 1850 единиц автотранспорта, из которых 539 – на газомоторном топливе (к концу 2025 года ожидается более 700). Задача у предприятия прежняя – прирастить техникой, использующей в виде топлива компримированный природный газ, что, в свою очередь, диктует необходимость развивать существующую сеть газозаправочных станций.

На текущий момент в арсенале Общества находится 11 передвижных газозаправщиков (ПАГЗ) и две мобильные компрессорные установки (в 2022 году ими оснастили территории КС-3 Сургутского и КС-11 Богандинского ЛПУ). И это не предел – появление стационарных заправок ожидается в Пурпейском, Вынгапуровском, Самсоновском, Туртасском ЛПУ, что значительно сократит необходимость доставки КПГ с использованием ПАГЗ.

НАЧИНАЕТСЯ С ДИСЦИПЛИНЫ

Еще одно важное нововведение связано с созданием в Обществе группы мониторинга транспортной деятельности, контролирующей передвижение (и его параметры) автотранспортных средств предприятия, «горячей линии» по вопросам безопасности дорожного движения. Создана автоматизированная система учета нарушений, так называемый электронный журнал, в котором находят отражение конкретные факты, причины, принятые меры.

Как всегда, ключевой целью автотранспортной деятельности «Газпром трансгаз Сургута» является безопасность и здоровье человека, на достижение чего нацелен целый комплекс мероприятий. И вот лишь один пример краткого повышения уровня безопасности и дисциплины водителей – если в 2018 году в Обществе был зафиксирован 141 случай превышения скорости, то в 2022-м – 46.

КУРС НА ОБНОВЛЕНИЕ

Но, пожалуй, самое главное новшество связано с самой техникой и ее обновлением, ведь не будь ее, те же заправки нам строить было бы незачем. Серьезное обновление парка в Обществе стартовало в последние годы благодаря программе Газпрома. И здесь



Спецтехника «Комацу» – ветеран трассы нашего Общества

стоит акцентировать внимание, во-первых, на специальной и дорожно-строительной технике, которой стал пополняться арсенал газотранспортного предприятия, а во-вторых, на российских заводах, производящих ее. Фактически мы сейчас находимся на временном отрезке, когда происходит исторический слом: на трассу приходит российская, а самое главное, новая, задающая современный стандарт качества тяжелая техника.

На этом в своем выступлении подробно остановился заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Сургут» Виктор Пономарев, вернувшийся из командировки на челябинский тракторный завод «ДСТ-Урал». Там куратор автотранспортного блока Общества провел детальные переговоры с производителями, осмотрел производство и даже протестировал на полигоне бульдозер марки Б-10 (трактор предназначен для решения большого количества строительных задач). И это знакомство с заводом, его технологиями, продукцией оставило позитивные впечатления. «Техника будущего, – охарактеризовал увиденное заместитель генерального директора, – комфортабельные кабины с кондиционерами и отопителями, информативные электронные панели, отличные эргономика управления, агрегатная часть, технические характеристики.

ОСНОВА – НОВИНКИ

Подобные отечественные разработки и станут в скором времени основой нашей трассы. «Газпром трансгаз Сургут» уже получил (а также в скором времени получит) десятки новых трубоукладчиков, бульдозеров, экскаваторов, тракторов, в том числе для расчистки поросли, гусеничную технику, азотную установку, передвижные лаборатории, тяжелые краны. В то же время, как пояснил Виктор

Время приблизило «Газпром трансгаз Сургут» и к моменту, когда серьезным образом стал рассматриваться вопрос возможности самостоятельного технического обслуживания грузового транспорта

Пономарев, списывать те же японские трубоукладчики «Комацу» мы не спешим.

«Комацу» годами себя зарекомендовал на линейной части только с положительной стороны. Поэтому первоочередная задача – следить за исправностью этих «рабочих лошадей», их техническим состоянием, проводить своевременные ремонты. И, конечно, проявлять бережное отношение, что позволит эксплуатировать эту технику еще некоторое время. То, что нам надежные и «проверенные в бою» трубоукладчики нужны, факт бесспорный – дефектов на трубе меньше не становится. Поэтому, чтобы лишней раз такую тяжелую технику с точки на точку ремонтов не перебрасывать, решено в каждом линейном филиале сконцентрировать по паре трубоукладчиков «Комацу».

ВРЕМЯ РЕШЕНИЙ

Время приблизило «Газпром трансгаз Сургут» и к моменту, когда серьезным образом мы стали рассматривать вопрос возможности самостоятельного технического обслуживания грузового транспорта. Подобное ТО тех же КамАЗов успешно проводят коллеги из целого ряда дочерних обществ, а наши ближайшие соседи из Югорска даже организовали на своей базе капитальный ремонт такой техники. Разрешительные документы позволят и нам не только повторить опыт коллег, но и наработать дополнительные компетен-

ции, а еще существенно сократить затраты на обслуживание парка. Уже получено согласование на УРАЛ, КАМАЗ, ЧЕТРА, ДСТ, КРАНЭКС.

Вообще, руководителей автотранспортных цехов и участков призвали как можно активнее вникать в каждый вопрос, связанный с эксплуатацией техники: что мы заказываем и покупаем, какие запчасти и в каком количестве, какова в них реальная потребность. – Только владея правильной информацией, мы будем совершать грамотные закупки, и я бы хотел, чтобы на местах подходили к этому процессу максимально ответственно, – нацелил коллег Виктор Пономарев.

С МАЛОГО НАЧИНАЕТСЯ ПОРЯДОК

Надежность техники неразрывно связано с качеством управления ею. Поэтому на совещании много внимания было уделено состоянию автотранспортных участков в филиалах. Текущее положение на некоторых из них в ходе проверки к ОЗП осмотрел лично заместитель гендиректора, проехав по участкам на КС-6, КС-7, КС-8, КС-9, КС-10. Были отмечены лучшие – в Туртасском и Ярковском ЛПУ (в планах – такой же объезд участков северной зоны), где создана отличная база для стоянки техники, достойно оснащены классы безопасности дорожного движения. В перспективе в Обществе планируется создать стандарт того, как должны выглядеть территории автотранспортных участков со всеми их площадками. В качестве такого положительного примера был приведен АТУ Вынгапуровского ЛПУ, где отведенную для стоянки гусеничной техники территорию отсыпали щебнем, оградили бордюром.

В задачах – и повысить уровень бытового комфорта на участках: оснастить их современной техникой и мебелью, оборудовать всем необходимым комнаты приема пищи, провести, где требуются, ремонты помещений. Ничто: ни мебель, ни оргтехника, ни другой инвентарь – на участках не должно находиться в неисправном состоянии. «Качество оснащения наших АТУ – вопрос, который никогда не будет второстепенным, – подчеркнул заместитель генерального директора, – и работникам не нужно бояться его доносить до руководителей всех уровней УТТ, включая меня». «Создавать нормальные условия труда на участках – прямая обязанность руководства, и мы всегда будем к этому стремиться», – напомнил Пономарев.

Олег ЕРМОЛАЕВ

Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

Качество оснащения наших АТУ – вопрос, который никогда не будет второстепенным. Создавать нормальные условия труда на участках – прямая обязанность руководства



АТУ Ишимского ЛПУ

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ: все важное в деталях



шим обязательными для всех организаций. Они кардинально изменили подходы к учетной политике. Это ФСБУ, затрагивающие «Бухучет аренды», «Основных средств», «Капитальных вложений», «Документов и документооборота».

К примеру, по основным средствам теперь действует другой порядок определения первоначальной стоимости, амортизации, последующей оценки и проверки на обесценивание. Также введен новый порядок отражения доходов, расходов и финансовых операций. Этим и другим деталям была посвящена основная часть программы обучения, которую для бухгалтеров провели представители аудиторской компании «РАСТАМ-Аудит». Вместе со специалистами эксперты обсудили практические аспекты применения ФСБУ и дисконтирования в бухучете, особенности учета расходов по налогу на прибыль, провели обзор практик учета и оценки справедливой стоимости и многое другое.

Бухгалтерам и их коллегам по налоговому направлению год запомнился еще одним важным событием – первым в истории предприятия закрытием налогового периода в рамках работы в режиме налогового мониторинга. Период был закрыт без претензий со стороны налоговых органов.

При этом, как отметил начальник отдела налогов Наиль Рахимов, налоговый мониторинг предполагает наличие на предприятии системы внутреннего контроля, активными участниками которой стали и бухгалтеры. В процессе, фигурально именуемом «глубоко эшелонированным рубежом защиты от ошибок», в 2022 году применялось 88 контрольных процедур. Совершенствование системы продолжится.

Найдет свое развитие еще одно судьбоносное решение в бухгалтерской сфере – перевод учета на отечественное программное обеспе-

чение. Вместе с экспертами бухгалтеры обсудили практические аспекты новых стандартов бухучета



Бухгалтеры Общества активно включились в подготовку годовой отчетности. Учетную политику в 2022-м им пришлось вести в условиях постоянно изменяющегося законодательства, где наиболее существенным стал переход на новые Федеральные стандарты бухгалтерской отчетности (ФСБУ). Обзору практик, особенностям формирования показателей бухотчетности в свете сказанного был посвящен прошедший семинар.

– Впрочем, новшества в законодательстве принесли немало вопросов не только бухгалтерским, но и инженерно-техническим службам. Как всегда, в документы мы вникаем, скрупулезно изучаем, анализируем, – открыл встречу главный бухгалтер ООО «Газпром трансгаз Сургут» Михаил Беломестнов.

Слова руководителя блока относятся, прежде всего, к введенным Минфином четырем новым стандартам бухучета, с 2022 года став-

шим импортзамещение, впрочем, коснулось не только бухгалтеров, а всех газовиков (задача вытекает из директив Правительства Российской Федерации и решения совета директоров ПАО).

У бухгалтеров наиболее масштабно изменения затронули работу в табличном редакторе MS Excel, являющемся частью офисного пакета приложений компании Microsoft. Заменой американскому ПО послужит российский аналог Р7-Офис – кросс-платформенный пакет приложений для работы с офисными документами, функционирующий как в среде Windows, так и Linux. Он включает в себя три основные функции, в том числе работу с таблицами (аналог MS Excel).

Выступивший перед бухгалтерами заместитель начальника Службы информационно-управляющих систем Общества Евгений Симоненко к достоинствам отечественного табличного редактора отнес схожий интер-

фейс программного обеспечения, а также однотипные при сохранении документов форматы. Кроме того, Р7-Офис поддерживает большинство функций, используемых и в формулах MS Excel.

Наконец, еще одним значимым событием для бухгалтеров и специалистов отдела налогов ООО «Газпром трансгаз Сургут» станет стартовавший в 2023-м процесс новой формы уплаты налогов посредством Единого налогового платежа (оплата всех сборов, взносов одной платежкой без уточнения вида, срока уплаты и других деталей платежа. – Прим. Ред.). Таким образом, наше предприятие станет перечислять на Единый счет в Федеральную инспекцию по управлению долгом одну сумму налога, которая впоследствии станет «разбиваться» на части для зачисления в бюджеты всех уровней.

Олег ЕРМОЛАЕВ
Фото: Юрий МЕРЕМКУЛОВ

ХОРОШАЯ ИДЕЯ ДО «СКОЛКОВО» ДОВЕДЕТ

Для энергетиков поддержание оборудования в надлежащем состоянии – понятие комплексное. Много зависит от объемов капложений. Не меньше – от подходов к работе, инициативы, идей. Обмену опытом и наработкам «с мест», путями решения вопросов в части эксплуатации оборудования была посвящена их ежегодная встреча.

В общий дух совещания вписались российские производители оборудования. Некоторые прибыли на него не с пустыми руками, представив выпускаемое ими современное оборудование КС. К слову, на сегодняшний момент на объектах Общества ведется подготовка и частично уже проходят эксплуатационные испытания изделий пяти отечественных предприятий, замещающих импорт. Были обсуждены и разные аспекты взаимодействия с филиалом «Газпром энерго» в части надежности обеспечения Общества внешним электроснабжением. За 2019–2022 гг. сети стали работать более устойчиво, а за первые три квартала 2022 года не было ни одного нарушения внешнего электроснабжения объектов.

Сами энергетики активно делились друг с другом наработками, улучшающими производство, которые удалось воплотить у себя на компрессорных. Одной из них, например, стала коррекция характеристик системы электрообогрева автоматики газоперекачивающих агрегатов третьего цеха КС-1 путем замены двух маслонаполненных электроконвекторов на инфракрасные обогреватели потолочного типа. Доработка позволила специалистам станции предотвратить выход из строя датчиков и предохранительных клапанов на ГПА, коррозии и протечки в периоды холодов и перепадов температур.

Много примеров касалось изменений алгоритмов работы оборудования. Так, в Яковском ЛПУ внедрили автоматическое управление системой циркуляции теплоносителя в насосной утилизации КЦ-2. В результате появился алгоритм поэтапной смены в работе насосов без участия оператора, что существенно оптимизировало сам процесс управления системой и высвободило время у операторов, затрачиваемое ими на перемещения. На Заполярной промплощадке внесли изменения в алгоритм работы насосного оборудования для стабилизации режима котлов в межсезонье.



Видимого эффекта добились энергетики Губкинского ЛПУ, рассказавшие об изменении алгоритма запуска котельной с целью снижения мощности силового насоса. Установленное во втором цехе в рамках капремонта ОЩСУ с программируемыми контроллерами ОВЕН позволило визуализировать в АРМ-энергетики не только оборудование системы управления, но и большую часть основного энергетического оборудования цеха, а также дало возможность дистанционного управления им.

Ортыгунское ЛПУ заинтересовало коллег опытом своего взаимодействия с научным центром «Сколково», в рамках которого на энергообъектах станции были опробованы термоиндикаторные наклейки – гибкие самоклеящиеся пластины из полимера. Термосенсоры, как их еще называют, предназначены для регистрации перегрева контролируемого элемента распределительного устройства выше 50–90 градусов. На их поверхность нанесен материал, при нагреве которого выше температуры срабатывания происходит необратимое изменение цвета с белого на черный.

Как всегда, особый интерес вызвали нетривиальные техни-

ческие решения. К примеру, представители Ноябрьского АТЦ рассказали об установленных в котельной сетевых насосах типа K125-250B, WiloNL100/250 по 45 кВт каждый. Два раза в год в рамках планового техобслуживания и ремонта требуется замена резиновых вставок на муфтах насосов. Для исключения закупа МТР специалисты цеха воспроизвели на токарном и фрезерном станках матрицы из металла для изготовления мягких резиновых вставок на муфты сетевых насосов и другого технологического оборудования.

В заключение совещания энергетикам трассы и гостям показали передовую в Обществе энергоустановку производства «ТюменНИИгипрогаз» – станцию хозяйственного и противопожарного водоснабжения «Водопад-500». Тюменцам удалось создать уникальную систему очистки воды из подземных и поверхностных водоисточников с высоким содержанием соединений железа, марганца, кремниевой кислоты, нефтепродуктов, гуминов и фосфатов.

Олег ЕРМОЛАЕВ
Фото: Юрий МЕРЕМКУЛОВ

570 электростанций,
822 силовых трансформатора,
более **12 000** электродвигателей,
69 котельных –

далеко не полный перечень хозяйства, с которым наши энергетики вошли в зиму

ТРАНСГАЗ ТРАНСГАЗУ – друг, товарищ и... полигон для стажировки

Наверное, каждому из нас было бы любопытно посмотреть, как и чем живут другие газотранспортные предприятия, аналогичные нашему; а тем более увидеть все изнутри, не просто глазами экскурсанта, а с точки зрения работника. Такая редкая возможность выпала двум нашим коллегам – Сергею Казакову из СОВОФ и Павлу Тимирьянову из Губкинского ЛПУ, которые недавно прошли стажировку в ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург». Итогом этой командировки для них стала разработка собственных проектов, нацеленных на повышение эффективности производства.

СНАЧАЛА БЫЛА ШКОЛА ПОДГОТОВКИ

Три года назад, в 2020 году, заместитель начальника отдела ОКРТО СОВОФ Сергей Казаков и инженер по АСУП Губкинского ЛПУ Павел Тимирьянов стали участниками корпоративной образовательной программы «Школа подготовки молодых специалистов ПАО «Газпром», предназначенной для адаптации и развития молодых и перспективных инженеров компании. Они успешно преодолели все ее этапы и в результате вошли в число 14 финалистов, представляющих разные дочерние общества и структурные подразделения ПАО. Последним испытанием для них как раз и стало прохождение стажировки, которая должна была состояться на базе стороннего, но близкого по своему профилю дочернего общества.

Нашим коллегам достался петербургский «трансгаз», и, как они сами говорят, эта поездка оказалась весьма интересной и познавательной. В ходе стажировки участники изучали опыт хозяев по своим направлениям деятельности, знакомились с инновационными подходами в производстве, тренировали управленческие навыки, а также предметно рассмотрели работу конкретно взятого линейного производственного управления (Славянского ЛПУ).

Причем стажерам нужно было не просто выступать в роли наблюдателей, но и самим ответственно потрудиться: своеобразным отчетом для каждого из них должен был стать самостоятельно разработанный проект на ак-



Павел Тимирьянов

туальную тему, затрагивающую работу газотранспортных обществ, который требовалось защитить перед комиссией ПАО «Газпром». Защита проектов проходила в режиме онлайн-конференции, на которой в составе сургутской студии побывали корреспонденты «Сибирского газовика». Оказалось, что наши финалисты выбрали для своих проектов схожую проблематику, связанную с необходимостью повышения скорости и эффективности принятия решения в условиях современного предприятия.

АВТОМАТИЗИРОВАТЬ ВСЕ, ЧТО МОЖНО

Так, темой проекта Сергея Казакова стала «Концепция эффективного производства», главный посыл которой можно охарактеризовать следующей фразой: «Все, что можно автоматизировать, должно быть автоматизировано». В своей работе автор представил ряд конкретных предложений, направленных на оптимизацию операционной деятельности компании на самых разных ее этапах –



Сергей Казаков

от непосредственно производственных процессов до документооборота. К примеру, он предложил использовать в рабочей документации систему QR-кодов, которая позволит существенно ускорить внесение, передачу и проверку данных; а для корпоративной переписки разработать собственный защищенный почтовый клиент, с внедрением которого отпадет необходимость шифровки и дешифровки документов.

Члены жюри признали поднятую Сергеем проблему актуальной, а посылы для ее решения – правильными и своевременными. По их словам, действительно, очень часто исторически закрепившиеся формальные процедуры откровенно замедляют работу предприятия, без некоторых из них вполне можно было бы обойтись, а ряд механизмов уже давно пора осовременить при помощи электронных технологий. То, что эта проблема была вынесена и озвучена, уже само по себе заслуживает похвалы, отметили эксперты.

...И НЕ УТОНУТЬ В МОРЕ ИНФОРМАЦИИ

Павел Тимирьянов в своей работе «Онтологическая модель предприятия» указал на проблему, которая в последнее время становится все более чувствительной для газотранспортных обществ, развивающих свои системы производственного мониторинга. «С одной стороны, компании сегодня стремятся собрать и проанализировать как можно больше информации, чтобы принять качественное производственное решение. С другой – сталкиваются с проблемой анализа этих данных, которые хранятся в разных источниках и разнообразны по своей структуре», – объясняет он. По его словам, чтобы не утонуть в анализе накапливающейся информации, необходимо этот массив каким-то образом систематизировать.

– В рамках своей работы я предложил подход по объединению разнородных систем. Онтология позволяет разным информационным структурам, так сказать, «говорить» и взаимодействовать «на одном языке».

Члены жюри нашли предложение Павла полезным и обоснованным: вопрос цифровизации производства сегодня определяется на государственном уровне, и Газпрому, как признанному лидеру в области цифровых технологий, сам бог велел быть первым в решении возникающих на этом непаханом поле проблем.

Проект, по их словам, хорошо проработан, автор проанализировал положение дел в двух дочерних обществах и других компаниях ТЭК, выполнил SWOT-анализ. Дело осталось за практическим применением, тем более что инструментарий для реализации этой инициативы в Газпроме создан, он существует.

В итоге доклады наших специалистов получили высокую оценку комиссии, им пожелали не останавливаться на достигнутом и уже на практике, на примере своего дочернего общества, воплощать представленные проекты в жизнь.

Дмитрий КАРЕЛИН
Фото: Юрий МЕРЕМКУЛОВ

**Татьяна Токарева,
представитель жюри,
заместитель
начальника департа-
мента – начальник
Управления
ПАО «Газпром»:**

– Программа стажировки молодых специалистов ПАО «Газпром» имеет уже 25-летнюю историю, изначально она была разработана для изучения стажерами опыта организации производственной деятельности за рубежом, у наших иностранных партнеров. В этот раз сначала с учетом пандемии, а потом и резко изменившейся международной обстановки стажировку было решено провести на базе наших дочерних обществ. Подразделения Газпрома зачастую обладают уникальным опытом, и всегда есть возможность поделиться им со своими коллегами, соседями, что и было реализовано.

Цель программы – это развитие профессиональных, управленческих, личностно-деловых компетенций молодых работников. Я знаю, что в дочерних обществах очень внимательно подходят к отбору кандидатов, которые направляются на стажировку, перед ними ставят определенные задачи, которые им необходимо решить. Уверена, что полученные знания и приобретенный опыт молодые специалисты воплотят в рамках своей производственной деятельности. Также хочется надеяться, что все то, что услышали эксперты в докладах стажеров, получит развитие в Газпроме, в его производственной деятельности.

ОБУЧАЕМСЯ САМИ, ЧТОБЫ ОБУЧАТЬ ДРУГИХ

Мастера производственного обучения Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Сургут» Иван Ментуз и Антон Нестеренко прошли курс повышения квалификации по таким экстремальным направлениям, как работы на высоте и в ограниченных, замкнутых пространствах. Целую неделю они отрабатывали практические действия на специальном полигоне под руководством промышленных альпинистов, а по итогам получили удостоверения специалистов, имеющих право обучать этому своих коллег-газовиков.

Кроме того, месяцем ранее Иван Ментуз прошел обучение в академии дообразования города Екатеринбурга, где изучал методику преподавания основ безопасности при перевозке опасных грузов автомобильным транспортом. По окончании курса он успешно сдал экзамены в Уральском межрегиональном управлении государственного автодорожного надзора и по-

лучил свидетельство консультанта по вопросам безопасности перевозок опасных грузов. Теперь Учебно-производственный центр Общества сможет проводить обучение водительского состава в данном направлении, а также консультировать специалистов автотранспортных подразделений без привлечения внештатных преподавателей.



Антон Нестеренко и Иван Ментуз получили удостоверения, дающие право обучать работам на высоте и в ограниченных, замкнутых пространствах

Влюбленная в профессию

Стаж работы на Севере – 40 лет, из них 26 – в ООО «Газпром трансгаз Сургут», причем на руководящей должности и к тому же в отделе, в формировании которого наша героиня Ольга Пятагина принимала непосредственное участие.

– Когда я пришла на предприятие в 1997 году, отдел внутреннего аудита еще назывался контрольно-ревизионным. В штате, включая начальника отдела, работало всего четыре человека и буквально в этом же году все они ушли на заслуженный отдых. Им на смену пришли новые люди – экономисты и бухгалтеры, которые совсем не имели опыта проведения ревизий. К тому же в тот период в основном проверялись вопросы, связанные с соблюдением финансовой дисциплины, поскольку филиалы находились на самостоятельном балансе и каждый работал «по своим правилам», – вспоминает Ольга Николаевна.

С развитием информационных технологий и централизацией бухгалтерского учета менялись и подходы к организации проверок. В основу был принят «процессный» подход, что, в свою очередь, потребовало изучения колоссального количества нормативных документов, касающихся специфики отдельных направлений деятельности Общества.



У Ольги Пятагиной впереди большие планы

Со временем отдел получил название отдела внутреннего аудита и значительно «омолодился». На сегодняшний день здесь сложился крепкий, надежный коллектив, способный

справиться практически с любыми поставленными задачами.

И состоит он, по словам Ольги Николаевны, исключительно из людей, влюбленных в профессию, таких же, как наша героиня.

– Всегда с радостью иду на работу и в таком же настроении – домой. Наверное, просто повезло с тем, что я еще в детстве определилась с профессией – очень уж нравилось мне возиться с бумагами! Помню, по случаю досталась гора папок с ненужными документами, так я «работала» с ними со всей серьезностью, делая какие-то пометки ручкой с красной пастой, – улыбается начальник отдела внутреннего аудита.

– После школы поступила на экономическое отделение Свердловского техникума кооперативной торговли. Обучение было достойное – кроме организации оптовой и розничной торговли нам преподавали экономику разных отраслей: и автотранспорта, и сельского хозяйства, а также производства и заготовки сельхозпродукции. Получив диплом с отличием, отказалась работать в областном центре и поспешила вернуться в родной город, где стала работать в плановом отделе Райпотребсоюза, там все специалисты имели высшее образование, и я поняла, что мне тоже надо «идти вперед». И в тот же год поступила в Новосибирский институт советской кооперативной торговли. А также вышла замуж и отправилась за мужем на Север. Как водится, ехали на три года, а задержались на все 40 лет.

Прежде чем устроиться в Газпром, Ольга Николаевна десять лет отработала в ОРСе у нефтяников экономистом, потом – главным бухгалтером в промышленном магазине, затем изучила тонкости налогового законодательства, на службе в налоговой инспекции.

– И на нашем предприятии начала практически с чистого листа, вникая в специфику транспорта газа и всех процессов, с этим связанных. Прошла обучение в Академии народного хозяйства при Правительстве РФ. Трудилась всегда увлеченно: для меня работа с документами схожа с раскладыванием пасьянса – надо так филигранно «карты» одну к другой подогнать, чтобы все сошлось, – поясняет собеседница, – а если что-то не получается, значит, именно здесь есть точки, требующие повышенного контроля, урегулирования или доработки.

По мнению Ольги Пятагиной, работа в отделе внутреннего аудита впечатляет как раз своей масштабностью: перечень вопросов, подлежащих проверкам, постоянно изменяется и расширяется. При этом что-то новое появляется в законодательстве, поступают очередные требования к качеству аудита от ПАО «Газпром», так что ни о какой рутине и речи быть не может – надо изучать все поступающие документы, идти в ногу со временем.

И с этими задачами специалисты отдела справляются успешно.

– Так что на заслуженный отдых я ухожу со спокойной душой, поскольку уверена в каждом из своих коллег, – резюмирует Ольга Николаевна. – А сама переезжаю в Тюмень, где меня ждут дом, сад и дружная компания работников нашего Общества, которые, уйдя на пенсию, тоже переехали туда. Займусь теперь цветоводством вплотную – оказалось, это занятие мне очень по душе. И конечно, постараюсь больше внимания уделять семье и себе любимой. По-моему, это отличный план!

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА
Фото: Юрий МЕРЕМКУЛОВ

Работа в отделе внутреннего аудита впечатляет масштабностью: перечень вопросов, подлежащих проверкам, постоянно изменяется и расширяется

ПОЛЕЗНЫЙ ОПЫТ

ИСПЫТАНИЕ НА ПРОЧНОСТЬ



В ПАО «Газпром» появился новый конкурс – «Лучший молодой работник». Впервые он состоялся в 2019 году, и планировалось, что в дальнейшем это серьезное, многоплановое состязание станут проводить один раз в два года. Однако пандемия коронавируса внесла свои коррективы, и его перенесли на 2022-й. Наше Общество на этот раз на конкурсе представлял председатель СМУС администрации, диспетчер ПДС Общества Рамиль Абушаев. Своими впечатлениями он поделился с «Сибирским газовиком».

– Все начинается с заочного этапа, где надо представить свои достижения в научной, производственной, спортивной и культурно-массовой деятельности за последние два года – это публикации в тематических изданиях, победы в профессиональных конкурсах, участие как во внутренних мероприятиях Общества, так и на уровне ПАО, – пояснил Рамиль. – За каждое насчитываются баллы, которые, если не подтверждены документально, комиссия в дальнейшем может не учесть.

На заочном этапе наш участник набрал 420 баллов – максимальный результат среди конкурсантов заочного тура на предприятии. И отправился в Томск – принимающей стороной конкурса «Лучший молодой работник ПАО «Газпром» в 2022 году стало ООО «Газпром трансгаз Томск».

– На очном этапе предстояло пройти шесть испытаний, первым стало тестирование, построенное на решении логических задач. Здесь оценивались ориентация на результат, критическое мышление, способность оперативно принимать решения, гибкость, адаптивность и аналитическое мышление, а также умение трудиться в условиях неопределенности, работать с информацией и достигать поставленных целей, – рассказал собеседник.

В следующем состязании каждый из участников должен был провести самопрезентацию. Приветствовались разные форматы: танцы, песня под гитару, стендап, главное – успеть за три минуты поведать миру о своих профессиональных достижениях и об увлечениях вне работы.

– Я решил взять за основу былинное повествование и все факты о своей жизни оформил в виде такого сказа, напечатанного на «берестяной» грамоте. Выступал в русском народном костюме – словом, выбрал вот такой неожиданный креативный подход, – поделился Рамиль Абушаев.

А дальше последовали практические задания. Одно из них – по оказанию первой медицинской помощи, где конкурсанты проводили в симуляционном центре ООО «Газпром трансгаз Томск» сердечно-легочную реанимацию на роботе-манекене «Оживленная Анна». Второе – по робототехнике, здесь надо было за три часа собрать из LEGO и запрограммировать автономного робота.

– Код требовалось модернизировать для увеличения скорости, маневренности, чтобы «подопечный» мог эффективно выступить на состязании «Робосумо», – отметил наш участник. – Прежде я с робототехникой не сталкивался, так что накануне отъезда в Томск записался на курсы, побывал на трех занятиях, чтобы более уверенно чувствовать себя на конкурсе. И в целом старался по максимуму подготовиться ко всем соревнованиям очного этапа, в этом мне очень помогли коллеги, за что им огромное спасибо!

Настоящим испытанием на прочность оказалась «Мультигонка», где конкурсантам, поделенным на команды из пяти человек, предстояло пробежать дистанцию 11 километров и пройти 15 станций, на каждой из которых их ждали разные задания: сдача отдельных норм ГТО, решение логических задач и тому подобное.

Финальной же точкой стала настольная стратегия, где игроки выступали в роли генеральных директоров и должны были набрать как можно больше очков затем, чтобы занять наивысшее положение в игровом рейтинге.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА
Фото: Юрий МЕРЕМКУЛОВ

Рамиль Абушаев,
диспетчер
ПДС:

«Участие в подобном конкурсе – хороший и полезный опыт, возможность обрести новые знания и, конечно, познакомиться с коллегами из других дочерних подразделений ПАО «Газпром». Принять в нем участие может любой желающий, главное – поставить перед собой цель и в течение ближайших двух лет работать на результат, активно выступая на всех мероприятиях внутри Общества и на корпоративном уровне. >>>

ВИВАТ, СПАРТАКИАДА!

В декабре 2022-го, можно сказать, на самом флажке уходящего года в ООО «Газпром трансгаз Сургут» прошла финальная спартакиада работников предприятия, посвященная 45-летию Общества – настоящий праздник для всех неравнодушных к спорту газовиков, а также для членов их семей.

ДОЛГОЖДАННОЕ МЕРОПРИЯТИЕ

В первую очередь стоит отметить, что зимняя спартакиада 2022 года была особенной и в чем-то даже исторической, и не только ввиду ее «юбилейности». Дело в том, что по ряду объективных причин подобные соревнования в нашем Обществе не проводились довольно давно – фактически с 2019 года. В 2020-м, как известно, грянула пандемия, в 2021-м ковидные тенденции сохранились, и только в минувшем году газовики ООО «Газпром трансгаз Сургут», к своей огромной радости, смогли вернуться к «допандемийному» календарю состязаний. Традиционно сначала свои отношения на спортивных площадках выясняли работники филиалов в зонах «Север», «Центр» и «Юг», а затем представители лучших сборных собрались в середине декабря в Сургуте, чтобы принять участие в финальной стадии соревнований.

Как и прежде, спартакиада ООО «Газпром трансгаз Сургут» проходила на площадках УСС «Факел» при всей сопутствующей организационной и методической поддержке работников управления спортивных сооружений. Девять лучших команд Общества из Демьянского, Туртасского, Тобольского, Пурпейского, Орьягунского, Вынгапуровского и Сургутского ЛПУ, а также из Администрации и УЭЗС соревновались по шести видам спорта: пулевой стрельбе, настольному теннису, лыжным гонкам, шахматам, плаванию и мини-футболу. Забегая немного вперед, отметим: итоги этих баталий наглядно показали, что, несмотря на довольно длительный «пандемийный» перерыв, лидеры нашего корпоративного спорта остались прежними.

СПОРТ ВЕРНУЛСЯ НА ЛЫЖНЮ

Так, скажем, представители Сургутского ЛПУ фактически «окупили» пьедестал почета по лыжным гонкам, одержав победы во всех четырех забегах: среди женщин в возрасте до тридцати пяти лет, женщин 35+, муж-



Периодически футбольные баталии переходили «в партер»

чин младше сорока и мужчин 40+. Лучшие результаты показали члены лыжной сборной ООО «Газпром трансгаз Сургут» Наталья Гончарук, супруги Наталья и Дмитрий Еременко, а также их коллега Артур Бардадын. Довольно быстро определились и лидеры в пулевой стрельбе – лучшим среди мужчин стал Юрий Старостин из УЭЗС, а его коллеги Евгений Марфин и Ирина Михайлова помогли сделать своему управлению серьезную заявку на успех, завоевав две бронзы. Два вторых места в копилку своей команды принесли представители Орьягунского ЛПУ Игорь Якушев и Венера Романенкова, а победа в женском зачете заслуженно досталась Ирине Соиной из Тобольского ЛПУ.

Спокойные и немногословные, но от этого не менее эмоциональные баталии происходили за шахматными столами. Лучшими в этом «царском» виде спорта стали представители КС-2, на втором месте по итогам восьми сыгранных партий разместились работники Администрации, на третьем – делегаты из Сургутского ЛПУ. В противовес внешне неторопливым шахматным сражениям очень бурно и не без присутствия интриги протекали матчи по настольному теннису. В этом виде спорта выше всяких похвал выступили мастера пинг-понга из УЭЗС: представители управления не проиграли ни одной игры, отдав лишь одну партию теннисистам из Орьягунского ЛПУ, которые в итоге заняли третье место. На вторую строчку пьедестала поднялись спортсмены Вынгапуровского ЛПУ – интересно, что единственное поражение со счетом 2:1 им также нанесли неуступчивые соседи КС-2. Вообще, по итогам теннисного турнира сразу три команды (Орьягунского, Вынгапуровского и Пурпейского ЛПУ) набрали по 14



Точность и реакция – залог успеха в настольном теннисе

очков, однако по дополнительным показателям призовые места все-таки разделили между собой КС-1 и КС-2.

ВСЕ ДОРОГИ ВЕДУТ К ПОБЕДЕ

В бассейне СОК «Газовик» разыграли свои комплекты наград пловцы. По результатам заплывов в двух возрастных категориях среди мужчин и женщин первое место в этом виде спорта завоевали представители Сургутского ЛПУ, второе – УЭЗС, третье – Вынгапуровского ЛПУ. Лучшими среди женщин стали Валерия Базилевич (УЭЗС) и Гузель Кляузер (Администрация), среди мужчин – Евгений Чечеренко (Сургутское ЛПУ) и Владимир Данилюк (Туртасское ЛПУ).

Ну и, разумеется, традиционно суровая и бескомпромиссная борьба развернулась на мини-футбольных площадках спартакиады. Хотя, например, первая игра могла показаться довольно легкой для представителей УЭЗС – с самым крупным результатом турнира (20:2) они разгромили тоболяков. Однако матчи решающей стадии показали, что путь к спортивному олимпу отнюдь не усыпан розами: далее футболисты УЭЗС также с крупным сче-



Лыжные гонки всегда довольно энергозатратны для участников



Чтобы попасть в цель, нужно идеально владеть собственным телом

том уступили коллегам из Пурпейского ЛПУ (3:8) и Вынгапуровского ЛПУ (5:11) и в итоге заняли третье место. Их «обидчики» с КС-1 стали победителями футбольного турнира, а пурпейцы финишировали на втором месте.

Победитель очередной зимней спартакиады работников ООО «Газпром трансгаз Сургут» определялся путем суммирования занятых по всем видам спорта мест. В результате безоговорочным лидером соревнований стали спортсмены УЭЗС (14 очков), на втором месте – Сургутское ЛПУ (17 баллов), на третьем – Вынгапуровское ЛПУ (23 призовых очка).

Андрей ОНЧЕВ



Болеельщики пришли на трибуны за эмоциями, и они их получили



Шахматы – самый молчаливый и сосредоточенный вид спорта



«Жизнь – это бурные воды, так будь же хорошим пловцом»



Счастливые победители спартакиады – сборная УЭЗС

