

2 → НОВЫЕ ПРАВИЛА ПРИМЕНЕНИЯ СИЗ: ЗАДАЧА ОБЕСПЕЧИТЬ МАКСИМАЛЬНУЮ ЗАЩИТУ РАБОТНИКА

3 → БЛИЖЕ К МСФО: БУХГАЛТЕРЫ ВСТУПАЮТ В 2025-Й С НОВШЕСТВАМИ В СТАНДАРТАХ БУХУЧЕТА

6 → СОТРУДНИК ПДС ЯН РЕВИНЯЛА – ПОБЕДИТЕЛЬ ПРОГРАММЫ СТАЖИРОВКИ ПАО «ГАЗПРОМ»

7 → ПРОДОЛЖАЕМ РУБРИКУ О ГОРОДАХ НАШЕЙ МАГИСТРАЛИ. В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ – ГУБКИНСКИЙ

ПЕРВЫЙ IT-ПОЛИГОН



Фото: Олег ЕРМОЛАЕВ

Этот проект автоматизирует контроль параметров энергоэффективности работы основного и вспомогательного оборудования МГ

Цифровые сервисы и клиентские решения, Единый цифровой оператор группы, карта цифровой трансформации... Для тех, кто не в теме, звучит малопонятно, на самом деле речь идет не о каких-то футуристических, а вполне реальных вещах – проектах, начавших реализовываться на первом в Газпроме IT-полигоне дочерних обществ. Его участником стал и «Газпром трансгаз Сургут» – наше предприятие разработало и направило на площадки полигона три цифровые инициативы. Их апробирование намечено в текущем году.



В мире

Спрос больше, цена – выше

Цена на газ на рынке стран Азии будет стабильно выше, чем в Европе, на протяжении всего 2025 года. Такой прогноз дали эксперты Форума стран – экспортеров газа в декабрьском обзоре организации. Отмечается, что высокие цены в Азии поддерживают растущий спрос на сжиженный природный газ. В Европе спотовые цены на него достигли самого высокого уровня в минувшем году, что было обусловлено снижением предложения.



В стране

Первые фитинги

В городе Боровичи (Нижегородская область) на территории опережающего развития при поддержке Фонда развития промышленности и Минпромторга РФ запущено импортозамещающее производство для газораспределительных систем Газпрома. Три цеха обеспечивают выпуск электросварных фитингов и спигот, добившись локализации продукции, которая ранее поставлялась из Германии, Австрии и Швейцарии.



В регионе

Обновленная АЗС

На Сургутском ЗСК введена в эксплуатацию обновленная АЗС. Станция была реконструирована в 2024 году за счет средств предприятия. В ходе модернизации установлены три газозаправочные колонки под компримированный природный газ, поступающий из сетей газоснабжения завода. Это второй в Сургуте и единственный в Сургутском районе объект для заправки автомобилей экологичным топливом.

Начальник
отдела
охраны труда
Общества
Юрий
Рогозин



Снижая риски

С 1 января 2025 года все без исключения компании, в том числе наше Общество, обязаны перейти на единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (ЕТН). Обеспечивать ими работников теперь следует в зависимости от условий и характера выполняемой работы, а не только по наименованию профессии или должности, как было ранее. Какие нововведения предусмотрены документом?

Во-первых, работодателям впервые дали право выбирать СИЗ в зависимости от опасностей и уровня риска для каждого рабочего места. Процесс этот непростой. При определении норм выдачи нужно учесть не только ЕТН, но и протоколы спецоценки, результаты оценки рисков, предложения от работников или их представительных органов, требования правил по охране труда, санитарных правил, руководств по эксплуатации на оборудование и другую документацию. Помимо того, в нормах необходимо указывать информацию о классах и эксплуатационных уровнях защиты, особенностях конструкции и комплектности СИЗ.

Во-вторых, СИЗ, предназначенные для защиты от пониженных температур, должны будут выдаваться работникам с наступлением соответствующего периода года. А с его окончанием – сдаваться для межсезонного хранения. При этом нормативный срок носки не будет включать время этого хранения. В-третьих, мы видим изменение подходов в обеспечении СИЗ инженерно-технического персонала.

Так, руководителям, бригадирам, мастерам должны выдаваться СИЗ с теми же защитными свойствами, как и у тех, работу которых они контролируют или участвуют в ее выполнении. Но не все ИТР трудятся в производственных зонах вместе с членами бригады, часть лишь периодически посещают производственные объекты и наблюдают за работами на дистанции. Таким специалистам необходимо выдавать соответствующие СИЗ в качестве дежурных, а не в индивидуальное пользование. Кроме того, нормативный срок эксплуатации СИЗ, выдаваемых ИТР, теперь устанавливается работодателем.

Также у работодателя появилась возможность замены нескольких СИЗ на одно, обеспечивающее аналогичную или улучшенную защиту. В соответствии с новым порядком необходимо организовать обучение практическим навыкам применения средств защиты в зависимости от степени риска причинения вреда работнику. Что же это за СИЗ?

Если учить надевать халат или каску не нужно и достаточно при проведении инструктажа рассказать, что защитная каска должна быть надежно закреплена, а пуговицы и манжеты халата застегнуты, то выдача костюма для защиты от электродуги требует, чтобы работник получил навыки применения. То же самое касается противогазов и страховочных привязей. Если работник раньше никогда не носил противогаз или привязь, он не сможет надеть их правильно, по наитию. При выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых не требует практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление с ними лишь в рамках инструктажей.

Основная задача перехода на ЕТН – обеспечить максимальную защиту работника от опасностей и рисков на рабочем месте, независимо от наименования его профессии.

ИНФОРМЕР

ДОСТОВЕРНО О ТОМ, ЧТО ВАЖНО СЕЙЧАС



Сайт ПАО «Газпром»:

«При поддержке Газпрома на берегу Финского залива в Санкт-Петербурге возведен самый большой в мире каток. Вместимость ледовой площадки в 28 тыс. кв. м превысила 2500 человек. Показатель зафиксирован в Книге рекордов России».

УРОЖАЙ ПОБЕД

Завершившийся 2024 год по традиции пополнил копилку достижений предприятия. По итогам прошедших двенадцати месяцев коллектив Общества и его отдельные подразделения стали победителями и призерами сразу нескольких конкурсных программ – корпоративных, местных, региональных и федеральных.

Так, «Газпром трансгаз Сургут» вошел в число лидеров всероссийского ЭКГ-рейтинга за вклад в достижение национальных целей развития. ЭКГ-рейтинг – это комплексная оценка «здоровья» компаний, направленная на определение уровня их благонадежности, социальной и экологической ответственности. Вручение наград состоялось в Суздале, на форуме ответственного бизнеса «Инвестиции в устойчивое развитие».

В то же время сургутские филиалы Общества лидировали в региональном этапе федерального конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы» все призовые места заняли наши подразделения: I место – Управление связи и Учебно-производственный центр, «серебро» – УМТСиК, УЭЗС, МСЧ и ЦКиД «Камертон».

Ортыгунское ЛПУ заняло II место в окружном конкурсе на лучшее нештатное формирование по гражданской обороне ХМАО-

Югры. Также предприятие в тройке лучших организаций Сургута по итогам смотра-конкурса на лучшую учебно-материальную базу для подготовки населения в области ГОиЧС.

Производственный отдел по эксплуатации компрессорных станций администрации Общества вновь признан одним из лучших в Газпроме – за высокие результаты в хозяйственной деятельности и эффективную эксплуатацию КС его коллектив награжден дипломом II степени на отраслевом совещании в Нижнем Новгороде.

И еще одна награда, о которой стало известно буквально на пороге Нового года: Общество завоевало Гран-при XV юбилейного конкурса служб по связям с общественностью и СМИ дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». ССОиСМИ ООО «Газпром трансгаз Сургут» отмечена за лучшую публикацию в корпоративной газете «Сибирский газовик» и лучший корпоративный SMM-проект. Также наше предприятие удостоилось диплома I степени за лучший корпоративный волонтерский проект – «Мастерская тылового фронта «Душа Югры».



Церемония вручения Гран-при Алексею Миллером (фото: ПАО «Газпром»)

ДОБРОЕ СЕРДЦЕ ГАЗПРОМА

Первый форум корпоративных волонтеров ПАО «Газпром» (на котором наше Общество представили Анна Кириченко и Анастасия Тихонова) собрал в Санкт-Петербурге свыше 200 добровольцев из более чем 90 предприятий Группы «Газпром».



Лахта-центр в Санкт-Петербурге встретил волонтеров (фото: сайт ПАО «Газпром»)

Отмечается, что в добровольческом движении Газпрома насчитывается свыше 50 тысяч активных волонтеров. В 2023 году в 1260 волонтерских акциях по всей России приняли участие более 150 тысяч работников компании, это почти 10% от общей численности персонала. Волонтерство в Газпроме вышло на новый уровень в 2023 году. Именно тогда была принята Политика корпоративного добровольчества (волонтерства) Группы «Газпром». Сегодня активнее всего в холдинге развиваются социальное, экологическое, патриотическое и культурно-просветительское направления волонтерства.

На форуме лидеров добровольческого актива компании ждали лекции от экспертов в области добровольчества и презентации корпоративных волонтерских проектов. В рамках слета прошли круглые столы, мастер-классы и обратная связь от профессионалов в области социального проектирования, интерактивы по отработке навыков общения с благополучателями добровольческих проектов. Участники также посетили благотворительные, социальные и экологические организации города «Детские деревни SOS», инклюзивные мастерские «Нормальное место», фонд «Суворов» и эко-центр «Сборка».

Объекты санаторно-курортного отдыха Группы «Газпром», ставшие наиболее востребованными нашими работниками в минувшем отпускном сезоне (а также по заявкам на 2025 год)

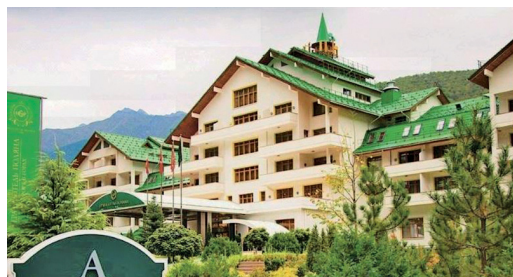


Фото: сайт ГК «Гранд отель Поляна»

ООО «Санаторий Дюна»	305	3606
ГК «Гранд отель Поляна»	994	1632
ОГК «Лазурная»	418	671
КК «Молния Ямал»	208	613
ДОЦ «Северянка»	300	428
Базовый санаторий им. Ломоносова	194	514
Семейный парк-отель «Союз Истра»	132	224

Источник: отдел социального развития
■ 2025 ■ 2024

НОВЫЕ ОБРАЗЦЫ, СТАНДАРТЫ, ПОДХОДЫ

В 2025-й бухгалтеры входят с дальнейшим развитием системы бухучета и отчетности

«Мы прожили год в напряженном ритме, к чему, собственно, было не привыкать» – такую характеристику работе своего блока в 2024 году дал главный бухгалтер ООО «Газпром трансгаз Сургут» Михаил Беломестнов на традиционном семинаре специалистов бухгалтерской службы, проводимом в рамках подготовки к годовой отчетности.

В РЕЖИМЕ НОН-СТОП

В то же время ушедший год для бухгалтеров не стал каким-то особенным. В том смысле, что им также пришлось (и зачастую) работать в режиме нон-стоп и регулярных законодательных изменений. «Трудности для нас возникали обычные – и все по большей части связанные с практикой применения новых стандартов в реальном учете. Ведь одно дело – их написать и выпустить, другое – воплотить в жизнь. Наши бухгалтеры каждый год претерпевают изменения в своей деятельности. Нет даже времени на адаптацию, все берется сразу в работу, в оборот, а по ходу дела корректируется», – пояснил Михаил Беломестнов.

Наглядным подтверждением сказанного становятся инициативы Минфина, в апреле объявившего об обсуждении, а в июне – о принятии Плана деятельности ведомства на ближайшую пятилетку, ориентированного на дальнейшее развитие системы бухгалтерского учета, финансовой и аудиторской деятельности (под конец года мы увидели и распоряжение Правительства РФ «Об основных направлениях госполитики в сфере бухучета, финансовой отчетности и аудиторской деятельности до 2030 года». – *Авт.*)

СОВЕРШЕНСТВУЯ УЧЕТ

Ключевыми в этом процессе стали мероприятия, направленные на совершенствование системы регулирования бухгалтерского учета. Нововведения анонсировали еще 16 апреля 2024-го – регулятор предложил повышать качество информации, которую компании формируют в бухучете.

Достичь этого планируется за счет несколь-

Юлия Сажина,
руководитель Департамента
бухгалтерского
и налогового
консультирования
ООО «РАСТАМ-Аудит»:



Самое важное событие 2025 года для бухгалтеров – введение сразу двух стандартов, касающихся инвентаризации и бухгалтерской отчетности. Оба отражают текущие тенденции реформирования в России бухучета, ориентированного на международные стандарты финансовой отчетности (МСФО). Будучи нацеленными на повышение качества учета, они привносят с собой и некие новые процедуры. Но и вызывают ожидаемые вопросы: как конкретно использовать новшество в российской практике, как интерпретировать стандарты МСФО в наших условиях. И тут следует отдать должное тому, что наши ФСБУ, полностью дублируя международные, в определенной степени дают бухгалтерам свободу выбора, ранжируя требования как к объему раскрываемой информации, так и учетным процедурам. К тому же у нас есть профессиональные сообщества, выдающие рекомендации, адаптирующие применение ФСБУ в наших ситуациях. Мы видим, что новые стандарты в какой-то степени даже упрощают жизнь бухгалтеров, позволяя им самим применять свое профессиональное суждение, не оказывающее влияния на достоверность бухотчетности. В этом и будет заключаться профессионализм бухгалтеров.



Семинар бухгалтеров прошел в рамках подготовки филиалов к годовой отчетности

ких мер. В частности, посредством вступления в силу в 2025 году нового Федерального стандарта бухгалтерского учета ФСБУ 4/2023 «Бухгалтерская (финансовая) отчетность». Его основным новшеством становится закрепление многих понятий, таких как «раскрытие информации в бухгалтерской отчетности», «промежуточный отчетный период», «актив и пассив баланса». Введены в стандарт и новые нормы бухотчетности, именуемые теперь «образцами». Обязательной окажется промежуточная отчетность компаний, по составлению которой установлены детальные правила.

УЧИМСЯ И ПРИМЕНЯЕМ

Много на семинаре (а проводили его хорошо знакомые газовикам специалисты, лекторы, эксперты ООО «РАСТАМ-Аудит», СПС «КонсультантПлюс») говорили о деталях применения текущих и новых стандартов. А бухгалтеры филиалов в этой связи делились практикой наработок с мест.

Одним из примеров можно назвать вызвавший живое обсуждение зала доклад руководителя Учетно-контрольной группы УАВР Андрея Непогоды по вопросу вступившего еще в 2023 году нового стандарта бухгалтерского учета «Инвентаризация». Документ в том числе устанавливает требования к инвентаризации активов и обязательств организации, случаи и сроки ее проведения, а также порядок отражения результатов.

С 1 апреля 2025 года Методические указа-

С 2025 года утверждены изменения в процессе применения контрольно-кассовой техники. Одно из главных – с 1 марта в чеке необходимо прописывать персональные данные покупателя. Таким образом, при расчетах мы должны будем предоставить продавцу свой абонентский номер телефона и (или) адрес электронной почты для получения кассового чека. Также добавлен новый способ передачи кассового чека покупателю через информационный ресурс ФНС России.



О законодательных нововведениях специалистам бухгалтерской службы рассказали эксперты

В конце года в рамках подготовки к годовой отчетности традиционно состоялся семинар главных бухгалтеров дочерних обществ ПАО «Газпром». Одним из ключевых названо развитие автоматизации процессов бухучета на базе 1С. Активно в бухгалтерскую деятельность внедряются цифровые решения с использованием искусственного интеллекта. С лета 2025 года компания ожидает использования в расчетах новой формы национальной валюты – цифрового рубля, первые операции по которому уже были проведены Газпромбанком. Кроме того, на семинаре главным бухгалтером компании Михаилом Россеевым были подведены итоги конкурса на звание «Лучший бухгалтер ПАО «Газпром», где в номинации «Лучший налоговый консультант» названо имя ведущего бухгалтера группы учета налога на прибыль ООО «Газпром трансгаз Сургут» Елены Лавренко.

Светлана Белоглазова,
ведущий бухгалтер
группы методологии
и сводной отчетности
Общества:



В течение 2024 года продолжалась работа по поддержанию в актуальном режиме Альбома форм первичных документов и инструкций по их заполнению. В связи с переходом на использование отечественного системного и офисного программного обеспечения «Р7-Офис» на корпоративном портале Общества формат Альбома форм приведен с учетом новых технических требований. На сегодняшний день остается актуальным вопрос электронного обмена первичными документами между участниками электронного документооборота и унификации как самих процедур формирования и электронного обмена документами, так и «совместимости» форматов электронных первичных документов.

ния по инвентаризации перестанут применяться, их место займет Федеральный стандарт бухгалтерского учета ФСБУ 28/2023. Он изменит немало вещей. В частности, способы определения фактического материала. Наряду с ныне существующими традиционными (перевес, пересчет, проверка документов) добавится альтернативная мера – фотофиксация.

ВСЕ ПОЛОЖИТЕЛЬНОЕ – В ПРАКТИКУ

Тем не менее, как отметила на семинаре заместитель главного бухгалтера Общества Светлана Сазонова, все положительное, что уходит из законодательства, мы заносим в свои документы и продолжаем применять на практике. А работа по «обкатке» новшеств, которые только появляются и на инициативной основе опробуются самими филиалами, поощряется. «В перспективе мы обязательно запустим такой порядок (по отработке новых стандартов. – *Авт.*), привлекая к работе филиалы производственной и вспомогательной сфер», – отметила заместитель главного бухгалтера.

Помощником для бухгалтеров традиционно становится система «КонсультантПлюс». В ней самой также произошли значимые изменения, что отметила на семинаре один из его спикеров, эксперт СПС «КонсультантПлюс» Елена Скваченкова. В первую очередь они оказались связаны с введением в информационном ресур-

С 1 января 2025 года начинает действовать туристический налог. Придет он на смену курортному сбору и будет включен в стоимость номера отеля или гостиницы. Платежи будут прогрессирующими. Так, в 2025 году ставка налога составит 1% от стоимости проживания, но не менее 100 рублей в сутки. В дальнейшем ставка будет расти: 2% она составит в 2026 году, 3% – в 2027-м и так далее, достигнув 5% к 2029 году.

се девяти различных профилей, под каждый из которых, исходя из профессиональных потребностей, настраивается определенная стартовая страница и работа сервиса.

Глобальными, как дают тому оценку сами бухгалтеры, станут новшества, связанные с налоговой реформой, и в частности с масштабными изменениями в расчете и уплате НДС. Специалисты также обсудили вопросы применения единого налогового платежа и новых правил его уплаты, провели обзоры различных практик, законодательных и арбитражных решений.

Олег ЕРМОЛАЕВ
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

ИНИЦИАТИВА – РЕАЛИЗУЕМА!

ООО «Газпром трансгаз Сургут» и ООО «Газпром ЦПС» планируют вместе разрабатывать и внедрять проекты в области цифровой трансформации. В рамках Петербургского международного газового форума – 2024 состоялась встреча представителей двух дочерних обществ, по результатам которой предварительно согласованы пути дальнейшего взаимодействия, а также предприняты первые шаги этой перспективной работы. Наши специалисты представили коллегам три инициативы, нацеленные на цифровизацию производственных процессов. Предполагается, что проекты пройдут апробацию на IT-полигоне ПАО «Газпром» и станут основой типовых решений.

ПЕРВЫЙ IT-ПОЛИГОН

Созданное в 2019 году дочернее общество ООО «Газпром ЦПС» («Цифровые проекты и сервисы») представляет собой корпоративную IT-компанию и выполняет функции единого цифрового оператора Группы «Газпром». В его сферу деятельности входит разработка и реализация проектов цифровой трансформации, инновационных решений в сфере IT и крупных инвестиционных проектов. Специалисты Общества изучают потребности клиентов – предприятий и организаций Группы «Газпром» – и предлагают готовые решения либо занимаются созданием новых сервисов. Не так давно в структуре компании появился первый в Газпроме IT-полигон, оборудованный на базе ООО «Газпром трансгаз Томск». Он задуман как площадка для ускоренной апробации, разработки и внедрения цифровых продуктов, направленных на повышение эффективности бизнес- и производственных процессов предприятий Газпрома.

При создании полигона предполагалось, что дочерние общества станут направлять в его адрес свои пожелания, идеи, озвучивать потребности в тех или иных цифровых решениях, а специалисты «Газпром ЦПС» будут их анализировать и искать пути воплощения. Когда такое решение найдено (с привлечением партнеров либо самостоятельно), проект прототипируется, то есть создается его предварительная, пробная версия; затем тестируется, реализуется и внедряется. После чего готовый и испытанный цифровой сервис передается для работы в дочернее общество, а при необходимости тиражируется для использования на других профильных предприятиях Газпрома.

На базе полигона в настоящее время реализуются такие проекты, как «Цифровая платформа управления производственными процессами» (комплекс инструментов мониторинга, моделирования и прогнозирования технического состояния активов), «Организация и управление пусконаладочными работами» (программа формирует единый источник информации, реестр замечаний и дефектов, а также отчетность по процессу), «Мониторинг процесса подготовки объектов к эксплуатации в осенне-зимний период» (формирование, согласование, хранение и анализ документов по подготовке общества к ОЗП) и другие программные решения, призванные помочь производству.

ИДЕИ ДЛЯ ВНЕДРЕНИЯ

Как мы отметили выше, наше Общество направило для апробирования и проработки в условиях IT-полигона три цифровые инициативы, предложенные нашими специалистами: «Система управления энергосбережением и энергоэффективностью», «Система мониторинга оборудования АСУ ТП», а также «Информационная платформа промышленной аналитики».



Объекты нашего предприятия обслуживает более 100 автоматизированных систем, и каждая накапливает данные о работе оборудования



Инициатива по созданию системы управления энергосбережением планируется к внедрению в первую очередь – ожидается, что ее реализация начнется уже в этом году.

– Суть проекта заключается в автоматизированном контроле параметров энергоэффективности работы основного и вспомогательного оборудования системы магистральных газопроводов, – объясняет заместитель начальника службы автоматизации и метрологического обеспечения администрации Общества Сергей Жоров.

Пользу этого решения наглядно можно рассмотреть на примере газоперекачивающих агрегатов. Так, на компрессорных станциях нашего Общества эксплуатируется 273 ГПА, каждый из них потребляет газ или электроэнергию, но работать они могут с разной степенью эффективности и неодинаковыми показателями по расходу топлива. Например, где-то может быть перерасход газа, снижен КПД и т.д. По словам Сергея Жорова, система призвана мониторить эти моменты, обрабатывать массивы данных, собираемых из систем диспетчерского управления, и выявлять факторы, снижающие эффективность компрессорных цехов и агрегатов. Программный комплекс также даст возможность оценивать эффективность функционирования отдельных участков магистральных газопроводов, что позволит в целом оптимизировать работу всей газотранспортной системы.

Второй проект – «Мониторинг оборудования АСУ ТП» – основывается на базе уже реализованной в ООО «Газпром трансгаз Сургут» системы оперативного контроля и управления работоспособностью технологических объектов управления (СОКУР ТОУ), которая внедрена и работает на наших объектах с 2016 года.

– Предполагаемая к внедрению на базе IT-полигона система будет реализовывать технологии выявления нештатных событий на основе статистической обработки исторических данных систем автоматизации и позволит оперативно управлять их устранением, – говорит Сергей Жоров. – Осуществляя мониторинг текущего состояния оборудования АСУ ТП, она

будет контролировать процесс его регламентного обслуживания и текущего ремонта, собирать данные об отказах и прогнозировать выход оборудования из строя, а также производить расчет надежности элементов АСУ ТП, хранить и систематизировать эксплуатационную информацию и сведения о местах размещения оборудования и так далее. В целом это позволит повысить надежность работы автоматизированных технологических комплексов.

И наконец, третья инициатива – «Информационная платформа промышленной аналитики». Как объясняет Сергей Викторович, она представляет собой инструмент централизованного управления данными, поступающими от разных автоматизированных систем, задействованных на нашем предприятии, включая комплексы оперативного диспетчерского управления и локальные производственные подсистемы. Дело в том, что производственные объекты нашего Общества обслуживает большое количество автоматизированных систем (более 100), и каждая из них накапливает данные о работе и состоянии оборудования. Обработать такой массив разноплановой информации специалистам достаточно сложно, тогда как платформа может эту проблему решить. Планируется, что она будет собирать данные, систематизировать их, структурировать, анализировать, обобщать и подготавливать для дальнейшей работы. Пользу такого цифрового продукта трудно переоценить, он позволит более эффективно управлять производством, строить прогнозы и принимать взвешенные управленческие решения.

Реализация и внедрение данных цифровых проектов позволит оптимизировать производственные процессы не только на нашем предприятии, но и в других «трансгазах», поскольку продукты, сходящие с «конвейера» газпромского IT-полигона, являются типовыми и предусматривают возможность тиражирования.

Дмитрий КАРЕЛИН
Фото: Рамиль НУРИЕВ

ИАСОКУР ТОУ

Интегрированная автоматизированная система оперативного контроля и управления работоспособностью технологических объектов управления –

один из примеров успешного внедрения самостоятельно разработанных цифровых решений в ООО «Газпром трансгаз Сургут». Система была введена в постоянную эксплуатацию в ноябре 2016 года, на данный момент она контролирует около 28 тысяч параметров во всех трассовых филиалах Общества, включая промплощадки и объекты линейной части. Внедрение ИАСОКУР ТОУ показало свою эффективность в совершенствовании процессов контроля и управления работоспособностью технологических объектов. Выявление отклонений от нормального режима работы оборудования, фиксация и последующий контроль над устранением сбоев позволили достичь сокращения общего количества нештатных событий. Накопленная база данных по ним дает возможность проведения детального анализа для выяснения причин возникновения сбоев и принятия упреждающих мер по восстановлению нормального режима работы оборудования, в том числе за счет эффективного планирования технического обслуживания и ремонта.



Система управления энергосбережением и энергоэффективностью позволит эксплуатировать агрегаты более рационально

НА ВАХТУ С КОМФОРТОМ

В «Газпром трансгаз Сургут» начали поступать новые вахтовые автобусы – КамАЗ-6250. Речь идет о внедорожной пассажирской технике, спроектированной специально для газовиков по заказу ПАО «Газпром». Автомобиль является экспериментальным и будет проходить на объектах Общества эксплуатационные испытания. А наши специалисты, в свою очередь, смогут на личном опыте оценить его технические преимущества, удобство и приспособленность к условиям Севера. Мы побывали в Сургутском автотранспортном цехе УТТиСТ, где осмотрели первые три машины.



В числе удобств – коробка-автомат

К каким должен быть современный автобус для газовиков? Конечно же, газомоторным! Пассажирские КамАЗы, поступающие сегодня в парк Управления технологического транспорта и специальной техники, работают на КПГ – компримированном природном газе. Мощность двигателя – 279 лошадиных сил, коробка – автоматическая. Автобус построен на базе полноприводного грузового шасси с колесной формулой 4x4 и дорожным просветом в 39 сантиметров, и он такой же высокий, как и обычные внедорожные грузовики.

Однако инженеры Камского автозавода основательно переработали подвеску, чтобы обеспечить повышенную, «автобусную» плавность хода. Она достигается за счет применения четырех пневмоэлементов с длиннолистовыми рессорами, телескопических амортизаторов и стабилизаторов поперечной устойчивости. Этим самым КамАЗ-6250, конечно же, будет выгодно отличаться от классических кунг-вахтовок того же производителя – трясти должно меньше.

Забираться в салон, на первый взгляд, высоко, но за дверьми скрывается достаточное количество ступенек и поручней, так что вполне удобно. Внутри все выглядит современно

Новые КамАЗы будут использоваться в первую очередь для доставки персонала на вахтовые промплощадки

и комфортабельно – светодиодная подсветка, мягкие сиденья с высокими спинками и откидными столиками, над ними сплошные ряды багажных полок. Над каждой парой пассажирских мест – блок индивидуальных осветительных приборов, дефлекторы воздухопроводов, колонки аудиосистемы и по два USB-разъема для подзарядки телефонов, которые, как заверяет производитель, поддерживают технологию Quick Charge (быстрая зарядка).

Автобусы поступают к нам в комплектации с «северным пакетом», поэтому предусмотрены двойное остекление, усиленная теплоизоляция и дополнительный автономный отопитель, работающий от отдельного топливного бака. На случай летней жары имеется кондиционер. Поскольку люди на вахту едут обычно с вещами, в салоне отведено специальное место для складирования сумок – открытый багажный стеллаж с бортиками и ремнями для фиксации груза.

Особое внимание уделено средствам безопасности, в их числе ABS, автоматическая подкачка шин, индикация непристегну-



Новые вахтовые КамАЗы. Выглядят по-городскому, но с внедорожными амбициями

того ремня не только на водительском кресле, но и на всех пассажирских, автоматические системы обнаружения утечек газа и пожаротушения, камеры видеофиксации.

КамАЗ спроектирован как внедорожный, может использоваться в труднодоступной местности, вдали от «очагов цивилизации», поэтому оснащен электрической лебедкой и легкосъемным запасным колесом, подвешенным на корме.

Всего на объекты нашего предприятия в ближайшее время должно поступить 14 таких автобусов. Они будут использоваться в первую очередь для доставки персонала на вахтовые промплощадки, до которых не всегда можно проехать по асфальту – например, КС-3 и КС-4, где часть пути приходится преодолевать по зимнику. Думаем, работники «Аганской» и «Приобской» оценят заботу транспортного отдела и удобство новых вахтовок от отечественного производителя.

Дмитрий КАРЕЛИН

Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО



В салоне имеется стеллаж для сумок

НА ОБЪЕКТАХ

МАСТЕРАМ ПОКОРЯЮТСЯ ЛЮБЫЕ ВЫСОТЫ

Практики работы филиалов на Советах руководителей ООО «Газпром трансгаз Сургут» всегда находятся в центре внимания, о чем мы периодически рассказываем на страницах газеты. Одна из таких работ, проведенная Обществом, – уникальный опыт по обновлению лакокрасочного покрытия двух козловых кранов, выполняющих на предприятии львиную долю работ с крупногабаритными грузами.

Кран КС50-4Б грузоподъемностью пятьдесят тонн без усталости трудится на сургутской базе УМТСиК с 1994 года, а его «коллега» КК-12,5 поступил на службу в тюменскую базу управления материально-технического снабжения годом раньше. Последний раз лакокрасочное покрытие на этих ветеранах меняли больше десяти лет назад. Поэтому, когда подошло время очередного ремонта, специалисты изучили современные отечественные краски и остановились на эмали со сложным составом. Она обладает отличной укрывистостью – чем она выше, тем меньше слоев необходимо для окрашивания. Также газовики провели основательную подготовку персонала, инструментов, оборудования и транспорта – автогидроподъемника на базе автомобильного шасси.

Уникальность операции по покраске козловых кранов заключается в ее технологической сложности. Ведь все работы ведутся на высоте, а объекты представляют собой технически сложные геометрические конструкции со множеством внутренних, внешних углов и все-



Обновленный козловой кран выглядит отлично

возможных элементов. Сначала слесари-ремонтники провели зачистку старого покрытия кранов, а потом приступили к покраске. Одновременно на каждом из объектов трудились бригады из пяти мастеров механоэнергетической службы УТТиСТ – настоящих профессионалов в своем деле.

– В основном мы использовали краскопульты, – поделился с нами подробностями непосредственный участник этой работы, слесарь-ремонтник МЭС Радик Газизулин. – Но на отдельных участках проходились валиком и кисточками. Для меня это был пер-

вый опыт покраски таких гигантов, поэтому я, как и мои коллеги, сначала изучил все особенности в теории, а потом мы приступили к практике. В первую очередь зачистили старое покрытие, дальше, следуя технологии, обезжирили и взялись непосредственно за покраску.

Радик Харисович в УТТиСТ с 1995 года, долгое время специализировался на сварке, а после выучился на слесаря по ремонту оборудования и уже больше десяти лет успешно трудится в механоэнергетической службе управления. Такой продолжитель-



Радик Газизулин успешно справляется с любыми задачами

ный стаж работы на одном месте объясняется очень просто.

– Коллектив у нас очень хороший: дружный, надежный и профессиональный. Поэтому нам любые работы по плечу – хоть на высоте, хоть на земле, – улыбается ветеран Общества.

Подтверждение тому – красавцы-краны, сверкающие свежим покрытием. И точно так же, как и люди, качественно и ответственно выполняющие свою работу.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

Две системы одной цели

Нашим инженерам хорошо знакома ежегодная программа стажировки молодых кадров на производственных объектах предприятий Группы «Газпром». Год назад, к примеру, двое наших коллег вернулись из «Газпром трансгаз Санкт-Петербурга», а у нас в техническом отделе прошел практику сотрудник московского «трансгаза». Результатом подобного обмена опытом становится защита инженерами итоговых проектов перед экспертной комиссией ПАО «Газпром». На сей раз ответ держал вернувшийся со стажировки в ООО «Газпром трансгаз Югорск» (и занявший со своим проектом первое место в корпоративной программе 2024 года) ведущий инженер производственно-диспетчерской службы Ян Ревиняла.

СОЗДАЕМ ИНСТРУМЕНТ

Нашей газете он хорошо знаком еще со времен работы сменным инженером КС-1 «Вынгапуровская», которую неоднократно представлял (становясь победителем) на конференциях молодых специалистов. Теперь у Яна Александровича новый участок ответственности и решаемые задачи. Какие именно, становится понятным из темы проекта «Энергоэффективность объектов газотранспортной системы ПАО «Газпром», который он представил, вернувшись с двухнедельной стажировки в Югорске.

– Как работник производственно-диспетчерской службы я вижу, что в магистральном транспорте газа есть большой потенциал энергосбережения. Считаю, что для его реализации нужен качественный анализ огромного массива данных о работе оборудования, – отмечает он. – Поэтому была определена следующая цель стажировки: создание инструмента для повышения качества анализа энергоэффективности объектов газотранспортного общества.

СМОТРИМ, КАК У КОЛЛЕГ

Практика в крупнейшем газотранспортном предприятии – безусловно, хороший опыт. «Югорск» занимает лидирующие позиции в области энергосбережения среди газотранспортных обществ Газпрома. Чтобы изучить подход коллег, Ян Ревиняла посетил ПДС Общества, а также диспетчерские службы Тажского и Комсомольского ЛПУ. В процессе общения со специалистами выяснилось, что наши предприятия имеют симметричный подход к оперативному управлению режимной работы газотранспортной системы, а также учету топливно-энергетических ресурсов, затрачиваемых на собственные технологические нужды.

В общем потоке информации удалось найти много полезного. Наш инженер заострил внимание на двух инструментах, применяемых в югорском «трансгазе», а именно: программном комплексе «Магистраль» и оцен-

ке затрат топливно-энергетических ресурсов на компенсацию отключенных участков магистральных газопроводов.

И ПОКАЖЕТ, И ПОРЕКОМЕНДУЕТ

Расписывать весь функционал программного комплекса «Магистраль» не будем, а вот сказать о главных его особенностях стоит. Система эта, как о ней отзываются инженеры, очень полезная. Она не только сама рассчитывает и визуализирует фактические показатели оборудования, консолидирует поступающую информацию о его работе, но и выдает рекомендации (например, по количеству работающих АВО газа для поддержания оптимальной температуры в зависимости от затрат топливно-энергетических ресурсов). Мы уж не говорим про автоматизацию формирования отчетности, актов сохраненного и сравленного газа, о постоянном контроле выполнения норматива расхода ТЭР. Несомненное преимущество комплекса и в том, что он не требует установки дополнительного оборудования.

ОТ ТЕМНОГО – К СВЕТЛОМУ

Еще один инструмент контроля ТЭР относится к оценке затрат топливно-энергетических ресурсов на компенсацию отключенных участков магистральных газопроводов. В табличной форме этой программы изображена вся газотранспортная система в зоне ответственности «Югорска». Она поделена на межкрановые участки. При отключении какого-либо на линейной части газопроводов в данной форме отображается доля влияния каждого из них на затраты топливного газа для компенсации выведенных из гидравлики участков МГ. Расчет происходит через определенное весового коэффициента с учетом кинетической энергии газового потока. Для удобства визуального восприятия наиболее затратные отрезки магистрали отмечаются оттенками красного цвета от светлого к более темному.

Что имеем в итоге: данная форма, словно на блюде, предоставляет инженерам ин-



Ян Ревиняла: Практика в крупнейшем газотранспортном предприятии страны стала хорошим опытом

формацию о степени затрат на отключенных участках с автоматическим ежечасовым обновлением. Она же отображает общий объем затрат топливного газа на компенсацию выведенных из работы линий МГ (он складывается из непосредственных затрат на компенсацию и так называемых «оптимизационных» затрат, учитывающих влияние неоптимальной конфигурации участков ГТС: распределения потоков газа в газопроводах).

СПЛОШНЫЕ ПЛЮСЫ

А теперь о самом главном – вернувшись со стажировки, Ян Ревиняла представил на защите проекта перед экспертной комиссией ПАО «Газпром» (как мы уже отметили, данный проект занял первое место среди десяти участников других дочерних обществ Газпрома) свое видение внедрения данных инструментов в ООО «Газпром трансгаз Сургут».

Его (внедрение) он делит на четыре этапа. На первом предлагает автоматизировать оценку затрат топливно-энергетических ресурсов на компенсацию отключенных участков магистральных газопроводов на базе програм-

мы Р7. На следующем уровне предлагается разработка технического задания; проверка алгоритмов расчета паспортных и фактических характеристик основного и вспомогательного оборудования; проработка модуля оценки затрат ТЭР на отключенные участки в ПК «Магистраль». Третий этап предполагает опытно-промышленную эксплуатацию в ПДС и в двух ЛПУ, а заключительный – масштабирование комплекса на все ЛПУ ООО «Газпром трансгаз Сургут».

Что это даст? Об этом мы подробно рассказали выше. Какие выгоды получили коллеги – такие же получим и мы, считает Ян Ревиняла, – добьемся снижения затрат ТЭР на транспортировку газа, времени на обработку и анализ данных. Большим плюсом станет получение оперативной информации о техническом состоянии оборудования и технологических процессах, а как итог – комплексная оценка технического состояния оборудования в режиме реального времени.

Олег ЕРМОЛАЕВ
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

Меняя подход

Автоматизация процессов на производстве – явление далеко не новое. Один из ее примеров – проведение работ по выводу технологических параметров на верхний уровень по объектам энергетики компрессорной станции. Данные решения нашли применение на базе Ортыгунского ЛПУ, уже тиражируются и получают дальнейшее развитие на трассе, о чем говорит положительная оценка процесса руководством Общества. Как цифровые технологии повлияли на работу станции, что изменили, а главное – что дали ее персоналу, мы попытались выяснить, пообщавшись со специалистами служб автоматизации и энергетики компрессорной станции.

И первое, с чего стоит начать, – это вернуться в недалекое прошлое. А именно: в 2021 год, когда были разработаны технологические решения, началась разработка и внедрение системы автоматизированного управления и контроля технологического процесса водоснабжения промплощадки и жилого поселка ЛПУ, а также передачи технологических данных на верхний уровень по протоколу Modbus TCP. На данных объектах и ранее стояли САУ, но они были устаревшими, разрозненными и автономными.

Прежние САУ были заводского исполнения (собраны на базе линейки уста-

ревших PIC-контроллеров) с ограниченным функционалом и длительными интервалами прохождения цикла опроса всех устройств в системе, а также отсутствовала техническая возможность вывода технологических параметров в систему «Сириус-ИС». Совокупность этих недостатков и неудовлетворительное техническое состояние предыдущих систем в результате длительного срока эксплуатации вызвало необходимость разработки новой системы автоматизированного управления. «Нашей задачей являлось реализовать в новой САУ такие функции, как дистанционный сбор информации о состоянии объектов; о текущих значениях параметров; дистанци-

онное управление исполнительными органами: обработка собранной информации; ее отображение на панели управления главного щита», – говорят в службе автоматизации КС-2.

На текущий момент сбор технологических параметров реализован на таких объектах энергетики, как комплексные очистные сооружения; котельные промплощадки и жилого поселка; насосные станции первого и второго подъема, артезианские скважины. Внедренные автоматизированные системы позволяют собирать различные технологические параметры. Как и все подобные технологии, АРМ-энергетика направлен на освобождение работников от непосредственного участия в процессе получения, преобразования информации. Также повышается эффективность собираемых данных, оперативность получения и надежность их формирования для успешного бесперебойного производственного процесса.

Основная польза данного АРМ заключается в общем повышении надежности и удобства контроля персоналом ряда важных технологических параметров систем энерго-, тепло-

и водоснабжения. Персонал может в текущем времени отслеживать ход технологического процесса на объектах, подключенных к данному АРМ, получать тревожные сигналы, а также вести более глубокий анализ отклонений от нормального рабочего процесса и неисправностей путем изучения архивов в случае необходимости.

Несомненным плюсом внедренных систем автоматизированного управления является отсутствие каких-либо требований к знаниям и навыкам у персонала по данным САУ, так как для работы достаточно открыть нужную вкладку в «Сириус-ИС», и все необходимые данные у нас на мониторе.

В заключение хотелось бы отметить специалистов, участвовавших в разработке проектов для вспомогательных объектов, написании программного обеспечения для контроллеров, конфигурировании оборудования и его монтаже: Виктора и Василия Горбань, Олега Северина, Алексея Чибирькова.

Олег ЕРМОЛАЕВ



ГОРОД СЕВЕРНОГО СЧАСТЬЯ

Здесь была зафиксирована наиболее низкая в регионе температура – минус 62,2. Зато летом бывает жара, переносить которую можно на уникальном местном озере с бирюзовой водой и белым песком. Раз в году центр города собирает коренное население Ямала, стекающееся сюда из тундры на оленях для катания всех желающих. Из оленины здесь готовят обеды в детских садах, больницах, школах и госучреждениях. Блюда из нее такие же дешевые, как и бензин на местных АЗС, цена на который ниже благодаря расположенному рядом с городом нефтезаводу. Догадались, что за город, о котором ведем речь в очередном выпуске рубрики «Выбираю жизнь на Севере»?

УДИВИТЕЛЬНО РЯДОМ

Напомним: наш проект рассказывает о городах и поселках газовой магистрали предприятия, а экскурсоводами выступают коллеги из филиалов, жители этих населенных пунктов. В фокус внимания ныне попал Губкинский. «Город северного счастья» – так о нем наиболее часто отзываются в прессе, описывая этот самый молодой населенный пункт Ямала. Наверное, во многом тому способствует тот факт, что в Губкинском на самом деле есть улица Северного счастья. Да-да, именно так она именуется, улица, ранее называвшаяся Молодежной.

Решение о переименовании принимали сами жители города, который, по оценке Минстроя РФ, в 2021 году вошел в топ малых городов страны с высоким индексом качества городской среды. И неудивительно, ведь глаз любого приезжего в первую очередь здесь цепляет комфортная городская среда, способная в хорошем смысле слова шокировать.

ПРОЙДЕМСЯ ВЕЧЕРКОМ

Ухоженные дома и дворы, облагороженные территории, нестандартная северная архитектура, качественные дороги – город удивляет комплексно и в мелочах. Но особенно он впечатляет в вечернее время суток, когда заливается светом, являя собой пример того, как можно посреди бескрайней тундры создать атмосферу маленького мегаполиса. «Наш Лас-Вегас» – так здесь и говорят.

По нему, «северному Лас-Вегасу», мы прошли вместе с двумя нашими коллегами из Пурпейского ЛПУ – Владимиром Ящук и Владиславом Басом. Владимир Иванович работает в управлении спортиструктором, на Севере с конца 1990-х, сначала жил в поселке компрессорной станции Пурпе-1, который теперь административно стал частью города, а в 2002-м переехал в сам Губкинский. Для 27-летнего Владислава с городом связана вся жизнь – в нем он родился, окончил школу, потом уехал в Тюмень получать высшее образование и вновь вернулся в родные пенаты, где первые четыре года отдал работе в городской администрации, ведая вопросами развития муниципальной территории.

ПОСЕЛКИ КАК ЧАСТЬ ЕДИНОЙ СРЕДЫ

Рассказ о Губкинском в первую очередь стоит начать с жилого поселка газовиков Пурпе-1,



ранее называемого Славный. В далекую эпоху освоения северных территорий эти две географические точки, между которыми 35 километров пути, никак не были связаны. Теперь же, благодаря проведенному в 2021 году в честь 150-летия академика Губкина референдуму жителей, это единый муниципалитет с налаженной транспортной инфраструктурой, что дало основание перебраться в город, приобретя в нем жилье тем, кто предпочел более активный ритм жизни.

Ну а кто не любит городской суеты – старый добрый Пурпе-1 не разочарует. До высокого уровня здесь отстроили (или капитально отремонтировали) все: детсады, школы, площадки, магазины, дома культуры, творчества, быта, парикмахерские и прочее. Интеграцию населенных пунктов по программе ускоренного социально-экономического развития провело региональное правительство. По ней бывшие сельские территории должны быть доведены до стандарта современного ямальского города. Жители этому рады, но все же, как признаются нам проживающие в поселке коллеги, Пурпе-1 остается особо ценен живописной природой вокруг. Ради спокойной и размеренной жизни в нем некоторые остаются в поселке даже на пенсии. Тем более социальными льготами северян власти не обижают.

ВСЕ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

А вот приезжают в Губкинский, как и прежде, за рублем и самореализацией. И есть где приложить знания: помимо сургутского «трансгаза», здесь ведут деятельность такие предприятия, как «Газпром добыча Ноябрьск», структуры «Транснефти», «Сибур» и главный донор территории – «Роснефть-Пурнефтегаз». Впрочем, передадим слово нашим коллегам.

Владимир Ящук: «Из города башенных кранов и нефтяных строек наш Губкинский превратился в один из самых благоустроенных на Ямале. Думаю, во многом это произошло благодаря тому, что его основное население молодежь – квалифицированные кадры, приехавшие в нефтегазовую отрасль. Соответственно, под интересы молодых семей нужно



Из города башенных кранов и нефтяных строек наш Губкинский превратился в один из самых благоустроенных на Ямале – чистый, светлый, ухоженный, меняющийся в лучшую сторону с каждым годом

было создать и поддерживать на современном уровне всю инфраструктуру, отвечающую требованиям дня: детсады, школы, поликлиники, всевозможные культурные и спортивные центры, городскую среду. Что мы и видим. Губкинский, например, чуть ли не единственный город Ямала, где возводятся таунхаусы. Город чистый, светлый, ухоженный, меняющийся в лучшую сторону с каждым годом».

Слова Владимира Ящук подкрепляются такой цифрой. Минстрой, о котором мы упомянули в начале статьи, выставляя индексы городам России, оценивал уровень их благоустройства, протяженность качественных дорог, площадь озеленения, обеспеченность объектами социальной и деловой инфраструктуры и многое другое. Этот показатель у Губкинского за пять лет увеличился на 35%.

ГОРОД ЖИВЕТ!

Логично задаться вопросом, что конкретно в Губкинском есть такого, за что его можно полюбить. Адресуем его Владиславу Басу.

– Много чего, – отвечает он и начинает перечислять. – Но, прежде всего, город очень аккуратный и опрятный. Причем, что важно: его благоустройство не останавливается на месте, каждый год реализуется что-то новое, и не из разряда «тротуар плиткой выложили», а масштабно улучшающее облик города. Это дворы микрорайонов, детские и спортивные площадки, центры, парки и места массового отдыха. За последние годы было переде-

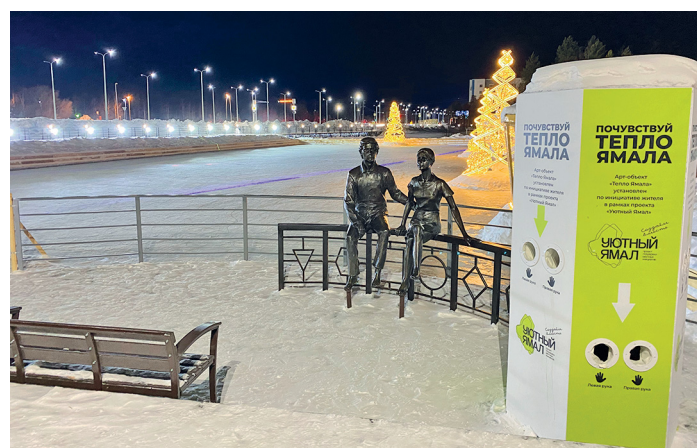
лано все городское освещение, отчего вечерний Губкинский преобразился кардинально.

Владислав Бас говорит со знанием дела, поскольку, напомним, до прихода в Пурпейское ЛПУ несколько лет работал в отделе жизнеобеспечения городской администрации. Поэтому наш собеседник с легкостью перечисляет проекты, успешно воплощенные городом за последние годы:

– Например, несколько лет назад было открыто великолепнейшее место – Никольский сквер, ставший местом притяжения. Здесь есть своя аллея звезд. Установлены амфитеатр и смотровая площадка, создан экотерренкур. Центральным его местом стала круговая площадка для наблюдений за природой. А в целом с 2019 года благодаря нацпроекту «Жилье и городская среда» в Губкинском было благоустроено 37 общественных территорий – новые скверы, детские и спортивные площадки. Завершается строительство педиатрического корпуса с поликлиникой. Летом 2022 года в Губкинском начали строить ледовый дворец, буквально скоро будет запущено в строй долгожданное здание нового железнодорожного вокзала. Город привлекателен и для инвесторов. Так, на Голубом озере вблизи Губкинского возводится рыболовно-туристический комплекс «Лазурный берег», у города появится свой пляж, где официально на высоком организационном уровне можно будет отдыхать, и купаться. Спортсмены по достоинству оценивают лыжную базу в Пурпе, где провели освещение лыжной трассы протяженностью 2,7 км.

В начале материала мы сказали, что одним из приоритетных решений региональных властей стал вопрос создания транспортной доступности. Так вот, на участке между Губкинским и Пурпе будет устроена первая на Ямале четырехполосная дорога протяженностью 15,5 км с разделительной полосой. В отдаленном микрорайоне Губкинского до конца года благоустроят 12 придомовых территорий, а также обустроят шесть скверов, два детских игровых комплекса и многофункциональную спортивную площадку. Город по-настоящему живет!

Рецепт красивого города – в комплексном благоустройстве (фото: сайт правительства ЯНАО)



Никольский сквер стал местом притяжения горожан (фото: Олег Ермолаев)



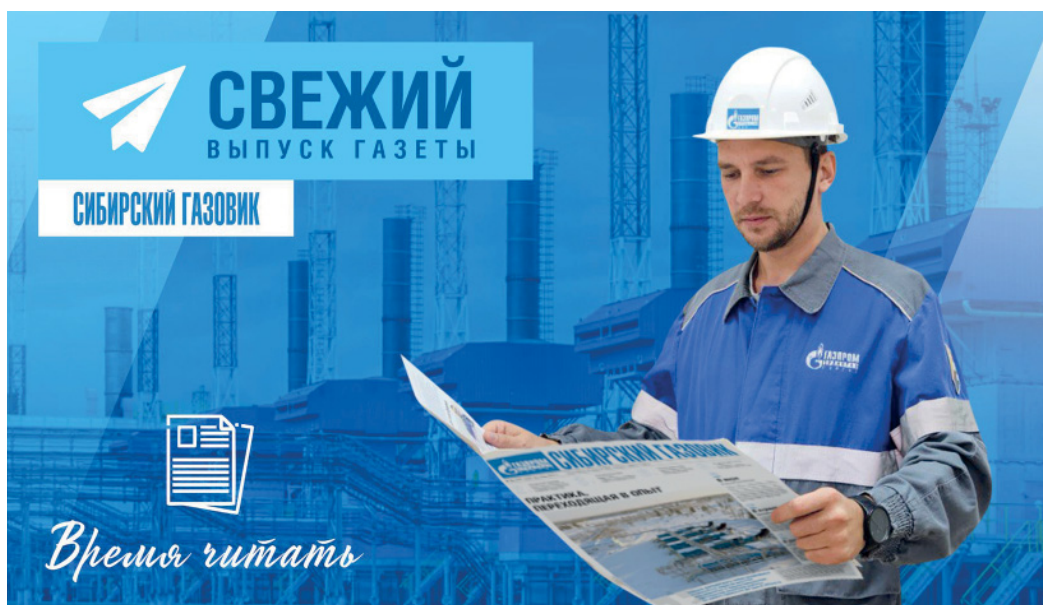
В этом городе решили, что школами должны быть не серые здания-коробки

ПОЛНОЕ СОБРАНИЕ ВПЕЧАТЛЕНИЙ

На самом флажке уходящего года, 28-го декабря, свой 35-летний юбилей отпраздновала газета «Сибирский газовик» – многими любимое, ценное и почитаемое (от слова «почитать») корпоративное издание. Эта торжественная дата практически совпала с другим немаловажным для Общества событием – по итогам XV юбилейного конкурса ПАО «Газпром» среди служб по связям с общественностью и СМИ работа специалистов ООО «Газпром трансгаз Сургут» была удостоена Гран-при сразу в двух ключевых номинациях: «Лучший корпоративный SMM-проект» и «Лучшая публикация в корпоративной газете».

«ПРИЗ НА БАРАБАНЕ»

За годы проведения конкурсов ПАО «Газпром» среди корпоративных СМИ «Сибирский газовик» сумел собрать внушительную охапку профессиональных призов и наград. Так, именно газета ООО «Газпром трансгаз Сургут» стала победителем самого первого конкурса газпромовских печатных изданий в 2009 году, а впоследствии работа журналистов Общества оценивалась на самом высоком уровне еще не единожды: в 2012, 2017, 2018 и 2022 годах издание также становилось победителем, в 2013 и 2016 годах «Сибирский газовик» завоевывал второе место, а в 2011-ом и 2015-ом – третье. В общей сложности девять призовых мест за четырнадцать лет – на наш скромный взгляд, такой результат работы можно смело назвать очень достойным!



В ФОКУСЕ ИСТОРИИ

Первый номер «Газовика» (именно так до 27 декабря 2002 года называлось корпоративное издание ООО «Сургутгазпром») вышел 28 декабря 1989 года, а данную заметку о 35-летнем юбилее вы читаете в 1692 номере газеты. Как говорится, много воды утекло за это время, а сколько было напечатано букв, слов, знаков препинания, фотоснимков и различных картинок – вообще не счесть! Конечно, было бы не совсем искренне утверждать, что награды, признания и премии для редакции «Сибирского газовика» совсем пустой звук. Журналисты – тоже люди и ничто человеческое им не чуждо. Однако, как

бы странно и невероятно это ни прозвучало для некоторых, работаем мы вовсе не за награды, медали и высокие звания. В первую очередь мы трудимся для вас, наши уважаемые читатели!

СОВМЕСТНОЕ ТВОРЧЕСТВО

На наш взгляд, любое издание (а в особенности корпоративное) – это всегда коллективный труд множества людей: рабочих, инженеров, руководителей. Ни один газетный материал, будь он производственной, социальной или какой-то другой тематики, невозможно написать без помощи и поддержки мастеров своего дела, без компетентных комментариев спе-

циалистов. Пожалуй, буквально каждого работника ООО «Газпром трансгаз Сургут», чье имя упоминалось в газете за эти славные 35 лет, в той или иной мере можно считать соавтором наших публикаций. В конечном итоге все мы являемся профессионалами – в производстве, спорте, культуре, журналистике – со своими уникальными талантами и взглядами на жизнь. Поэтому только сообща и вместе мы можем написать наиболее полную, яркую и подробную картину жизни Общества.

ВСЕОБЩАЯ ПЕРЕПИСЬ

Как говорилось в одной древней шутке, «газета – это не только неиссякаемый источник кулков для семечек». Для того же, чтобы понять, какую роль в действительности выполняет для предприятия «Сибирский газовик», стоит хотя бы один раз прийти на экскурсию в редакцию, взять подшивку газеты за все 35 лет ее творческой деятельности и внимательно изучить. Уверяем вас, такого количества бесценной информации о производстве, культурной и спортивной жизни предприятия и, в первую очередь, о людях, здесь работающих, вы не найдете больше нигде! Поэтому мы от всей души еще раз поздравляем всех наших талантливых коллег, соратников и соавторов с прошедшим праздником и желаем друг другу новых производственных и творческих свершений. И да пребудет с нами муза, опыт и тринадцатая зарплата!

Ваша благодарная Редакция

ДОБРО ЗА ДОБРОМ

В ООО «Газпром трансгаз Сургут» отметили работников предприятия – участников социально значимых проектов и волонтеров. По итогам 2024 года дипломы и награды получили пятьдесят активистов, наиболее ярко отличившихся в волонтерской деятельности.

Волонтеры Общества участвуют во всероссийских экологических акциях, сотрудничают с центрами помощи бездомным животным, курируют нуждающиеся семьи, общаются с особенными детьми и т.д. Мероприятия начинались как локальные проекты, однако вскоре были отмечены на самом высоком уровне. Так, победителем XV корпоративного конкурса ПАО «Газпром»

в номинации «Лучший корпоративный добровольческий волонтерский проект» стала мастерская тылового фронта «Душа Югры», руководителем которой является наша коллега Анна Кириченко.

– Огромные слова благодарности от тех людей, которые оказались в трудной ситуации и которым именно вы подставили плечо в нужное время и в нужном месте, – вручая награды, поблагодарил участников заместитель генерального директора по управлению персоналом Дмитрий Таранов. – Спасибо огромное за ваш труд, за участие в экологических и социальных акциях, а самое главное – за проекты, связанные с поддержкой наших ребят на специальной военной операции.

НАУЧНАЯ ПОМОЩЬ ОКРУГУ

Айгуль Демидова, инженер группы производственно-экологического мониторинга Центральной химико-экологической лаборатории ИТЦ, приняла участие в подготовке третьего издания Красной книги Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, став одним из его авторов. Эта безвозмездная работа нашей коллеги является результатом ее многолетних научных исследований.

Айгуль – кандидат биологических наук, профессионально занимается изучением насекомых нашего региона. Свою кандидатскую диссертацию, посвященную экологии и видовому разнообразию шмелей Среднеобской низменности, защитила в 2012 году. До трудоустройства в ООО «Газпром трансгаз Сургут» участвовала в научных экспедициях, работала в проектном институте, где занималась разработкой природоохранной документации. Наша коллега для Красной книги в соавторстве с другим ученым составила

статью о шмеле Шренка – редком виде перепончатокрылых, встречающемся в некоторых районах ХМАО.

Красная книга ХМАО-Югры – официальный документ, содержащий сведения о состоянии, распространении и мерах охраны редких и находящихся под угрозой исчезновения видов диких животных, а также дикорастущих растений, обитающих и произрастающих на территории автономного округа.

Ель чемпионских кровей

Новогодняя ель ООО «Газпром трансгаз Сургут», установленная у центрального офиса предприятия на Университетской, 1, признана лучшей в городе. Всего для участия в конкурсе на лучшее новогоднее оформление, объявленном Департаментом архитектуры и градостроительства Сургута, в этом году поступило более 60 заявок от образовательных, культурных и спортивных учреждений, предприятий ЖКХ, крупных компаний и предпринимателей.

Отметим, что в эти новогодние дни праздничное оформление и иллюминация украшали город во многих местах. Всего было установлено восемь «официальных» елок (от Администрации) и множество неофициальных: от городских предприятий, учреждений и управляющих компаний. Самая большая в Сургуте, 20-метровая ель расположилась на Центральной площади, которая, кстати, также находится в непосредственной близости



«Чемпионская» ель у центрального офиса Общества

сти от ПЛК ООО «Газпром трансгаз Сургут» и прекрасно видна из окон здания.

Привет из девяностых



Дисотека в стиле 90-х состоялась в теплой, дружеской атмосфере

Необычное празднование Нового года состоялось на Пуртазовской площадке Ново-Уренгойского ЛПУ. По инициативе совета молодежи филиала мероприятие провели в стиле 90-х годов прошлого века.

«Дисотека 90-х» прошла в теплой и дружеской обстановке: музыка тех лет, яркие костюмы (преимущественно спортивные), море позитивных эмоций и отличное настроение. Мероприятие посетил начальник ЛПУ Сергей Черных. Он с удовольствием присоединился к общему веселью и даже поиграл с коллегами в приставку «Денди».



САЙТ
ОБЩЕСТВА

16+