

2 → ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ДОБРОСОВЕСТНЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ» СТАРТОВАЛ В ЮГРЕ. РАСКРЫВАЕМ ПОДРОБНОСТИ

5 → ПЛАН НАЧИНАЕТСЯ С ПРОЕКТА: КАКИЕ СТРОЙКИ ЗАПУСТИТ ОБЩЕСТВО В БЛИЖАЙШИЕ ГОДЫ

6 → БЫТЬ НАСТАВНИКОМ И РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРОМ – ВЫГОДНО: ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В ЗАКОНАХ

8 → ДНЕМ РАБОТАЕМ, ВЕЧЕРОМ ИГРАЕМ: ЛЮБОВЬ К МУЗЫКЕ ОБЪЕДИНИЛА КОЛЛЕГ В ЕДИНЫЙ КОЛЛЕКТИВ

ЭСТЕТИЧНО И ПРАКТИЧНО



Фото: Рамиль НУРИЕВ

Чистота и порядок на территориях и в цехах, эстетичный облик оборудования и техники – это один из показателей культуры производства

Специалисты ООО «Газпром трансгаз Сургут» думают не только о повышении надежности эксплуатируемого оборудования – все большее внимание в филиалах Общества уделяется и внешнему виду объектов, улучшению их эстетического облика, приведению в соответствие с фирменным стилем ПАО «Газпром». Причем такие работы, как покраска оборудования, нанесение разметки, благоустройство территорий, облицовка зданий и сооружений, перемонтаж трубопроводной обвязки, все чаще выполняются собственными силами. Как это делается, расскажем в главном материале этого номера. → 3



В мире

Главный итог

Совет директоров ПАО «Газпром» принял к сведению информацию о влиянии событий 2024 года на долгосрочный прогноз развития мирового энергетического рынка. Отмечено, что главным итогом 2024 года в мировой энергетике стало продолжение роста спроса на традиционные энергоносители на фоне геополитической нестабильности и повышения внимания к вопросам энергетической безопасности.



В стране

Строительная пятилетка

Газпром планирует до 2030 года построить шесть малотоннажных комплексов по сжиганию природного газа в Северо-Западном федеральном округе: Ленинградской, Архангельской, Новгородской областях, в Республике Коми и Санкт-Петербурге. Развитие СПГ-проектов, включая строительство АЗС на газомоторном топливе и малых комплексов сжигания природного газа, может продолжиться и в других регионах.



В регионе

«Сказочная история»

Сборник редких аудиосказок ненцев, ханты и манси опубликован на работающих в России стриминговых платформах. Проект стал частью цифровой библиотеки программы социальных инвестиций «Родные города» ПАО «Газпром нефть», объединяющей фольклор 15 коренных народов от Мурманской области до Сахалина. Радиоспектакли «Сказки Крайнего Севера» озвучены в студиях звукозаписи, их читают профессиональные актеры.

Генеральный директор Общества Олег Ваховский



Эстетика производства

Первостепенная задача для нашего предприятия всем известна – обеспечение надежности работы оборудования, бесперебойного и безопасного производственного процесса. Однако немаловажным аспектом является и внешний вид объектов, оформление и содержание территорий – и этому вопросу также уделяется особое внимание. Наши компрессорные и газораспределительные станции, здания и сооружения должны в полной мере соответствовать фирменному стилю и имиджу компании. Чистота и порядок на территориях и в цехах, эстетичный облик оборудования и техники – один из показателей культуры производства, и в этом отношении, как и в производственных вопросах, мы обязаны быть на лидирующих позициях. Также не должны забывать о том, что промплощадки Общества регулярно посещают с экскурсиями школьники и студенты, представители органов власти.

Считаю, что поддержание объектов в надлежащем виде должно стать для филиалов предприятия отдельным, самостоятельным направлением деятельности, которое мы можем освоить и выполнять собственными силами, не полагаясь на подрядные организации. И мы способны делать это качественно.

Например, покраска оборудования. Это не та задача, которую можно выполнять по остаточному принципу. К ней следует подходить также серьезно, грамотно, соблюдая технологию и доверяя это дело не практикантам, а опытным специалистам, применяя исключительно качественные лакокрасочные покрытия. Здания компрессорных цехов, агрегаты, галерея нагнетателей, маслообвязка ГПА – все должно иметь безупречный эстетический вид. Для производства этих работ в филиалах необходимо формировать специальные бригады, для которых будет закупаться весь необходимый инструментарий, расходники и материалы. Хочу сказать, что данная работа в ЛПУ уже ведется, и вполне успешно. Мы видим, как на многих наших станциях преобразились технологические установки, узлы подключения, блоки редуцирования газа.

Данный подход реализуется и в ходе перемонтажа импульсной обвязки кранов, маслосистем ГПА. И это не только вопрос повышения надежности – наши специалисты делают обвязку более логичной, упорядоченной, эстетичной. То, что сделано до нас, это хорошо, но мы вправе вносить и свою лепту: перестраивать оборудование, улучшать его, делать более удобным и эргономичным.

Культура производства – это не только сверкающее краской оборудование и стройные, симметричные линии трубопроводов. Это и условия труда, содержание рабочих мест. Как пример, внесение в инвестиционную программу Общества проектов строительства целого ряда мастерских ЛЭС, ЭВС, САиМО в наших линейных филиалах. Это будут абсолютно новые, построенные здания производственных служб, отвечающие самым современным стандартам оснащенности и комфорта. Уверен, что в хороших, достойных условиях у наших коллег появится дополнительный стимул делать свою работу еще лучше.

ИНФОРМЕР

ДОСТОВЕРНО О ТОМ, ЧТО ВАЖНО СЕЙЧАС



Алексей Миллер, сайт ПАО «Газпром»:

«В компании создается общий центр обслуживания, консолидирующий сервисные активы и такие функции, как бухгалтерский учет и расчеты, управление недвижимостью, кадровое делопроизводство, правовая поддержка, цифровые услуги, работа с конечными потребителями».

ПРОЕКТ С БОЛЬШИМ СМЫСЛОМ

Специалисты ООО «Газпром трансгаз Сургут» приняли участие в стартовавшем на территории Ханты-Мансийского автономного округа федеральном проекте «Добросовестный работодатель». Приуроченное к этому событию онлайн-совещание органов государственной власти и муниципальных образований собрало представителей общественных организаций и крупнейших работодателей региона.

Проект «Добросовестный работодатель» реализуется более чем в 15 тыс. организаций на всей территории Российской Федерации. В свою очередь он является частью еще более масштабного проекта «Выбирай свое», ставшего результатом проводимой в стране реформы социально-трудовых отношений и достижения кадрового суверенитета.

В основе инициатив – пристальное внимание к сохранению здоровья работников предприятий, снижению уровня производственного травматизма. «Выбирай свое» также призван оказывать помощь работодателям по вопросам кадрового делопроизводства (таким, например, стало обсуждение на про-

шедшем совещании цифровизации трудовых отношений). Еще одна его задача – защищать права компаний, способствующих развитию импортозамещения и технологической независимости производств. Отдельно на совещании обсудили новые подходы к внедрению системы управления охраной труда и юридических практик. В дальнейшем в рамках проекта планируется проводить семинары по изменениям в трудовом законодательстве, формировать программы по повышению квалификации и переподготовке специалистов.



Транспортный отдел администрации Общества возглавил **Яков Малинин**. По базовому образованию он экономист. В Газпроме с 2004 года: в Заволжском ЛПУ нижегородской «дочки» Газпрома от инженера дорос до заместителя начальника управления. В наше Общество перешел в 2021 году и до последнего времени занимал должность заместителя начальника УМТСиК.



Руководителем специального отдела назначен **Артем Ангелов**, который ранее занимал должность заместителя начальника этого же подразделения. Он профессиональный пожарный, отдавший более десяти лет противопожарной службе МЧС России, трудился бойцом военизированного газоспасательного отряда на ЗСК, инженером спецотдела ООО «Газпром переработка».



Главным инженером Сургутского ЛПУ назначен **Алексей Евграфов**, ранее занимавший аналогичную должность в Управлении аварийно-восстановительных работ. На нашем предприятии он с 2022 года: исполнял обязанности старшего мастера участка Сургутского АВП, руководителя производственно-технического отдела УАВР. Прежде Алексей Петрович трудился в ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» электромонтером, ведущим инженером-энергетиком службы ЭВС Заволжского ЛПУ.

МЕСТО СБОРА – ПОЛИГОН

Практически все конкурсы профессионального мастерства Общества в 2025 году пройдут на базе открывшегося полигона УПЦ.

Фестиваль труда, как обычно, состоится в апреле. На площадках мы увидим состязания представителей четырех профессий (слесарь по ремонту ТУ; трубопроводчик линейный; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике). А вот водители автомобиля соберутся на площадке Сургутского автотранспортного цеха УТТиСТ.

Сам фестиваль труда Общества в нынешнем году будет уже третьим по счету. На одной площадке он собирает участников конкурсов профессионального мастерства, ставших на отборочном этапе лучшими на уровне своих филиалов. Только в 2024 году в нем приняло участие 270 работников предприятия, по статистике это каждый седьмой рабочий.

Победителям выплачивается надбавка к заработной плате за высокое профмастерство. А лучшие представители предприятия участвуют в смотрах-конкурсах на региональном уровне и в фестивале труда ПАО «Газпром».

СОХРАНЯЯ ПРОШЛОЕ, СМОТРИМ В БУДУЩЕЕ

24 января в России отмечается День корпоративных музеев. Для музея истории ООО «Газпром трансгаз Сургут» это хороший повод напомнить о себе и подвести итоги работы за минувший год. Тем более что он стал обладателем очередных наград двух престижных конкурсов.

Так, по итогам 2024 года корпоративный музей Общества вошел в шорт-лист победителей «Музейного Олимпа Югры» – ежегодного регионального конкурса, в котором приняло участие более 50 предприятий, культурных центров и музеев Ханты-Мансийского автономного округа. Нашему предприятию был вручен специальный диплом – «За активное включение музейных средств в профориентационную деятельность». Вторая награда – диплом всероссийского отраслевого профессионального конкурса «Пресс-служба года», где наш музей удостоился диплома «За лучший корпоративный проект».

Можно сказать, что музей Общества, сохраняя предметы истории, сам при этом не остается в прошлом, а идет в ногу со временем, развивается, экспериментирует, пробует но-



Заведующая музеем Ольга Слепова проводит экскурсию для детей

вые приемы и методы работы. И он весьма востребован: ежегодно его экспозиции посещает порядка двух тысяч человек и большинство из них – школьники, участники профориентационных экскурсий. Музей помогает формированию у подрастающего поколения интереса к газовой промышленности, истории ее становления в нашем регионе, куль-

тивирует уважительное отношение к труду газовиков. А с 2024 года здесь практикуется проведение дистанционных видео- и онлайн-экскурсий, участниками которых могут стать те, кто в силу различных причин не может посетить главный офис ООО «Газпром трансгаз Сургут» лично, включая маломобильных граждан и жителей других городов.

НА ВКУС И ЦВЕТ есть Книга фирменного стиля

В ПАО «Газпром» все больше внимания уделяется эстетике производства – это касается внешнего вида и брендинга объектов, автомобильной техники, оборудования и спецодежды. Регулярно дополняются и уточняются правила, изложенные в корпоративной Книге фирменного стиля.

Наше дочернее общество не исключение: с прошлого года в ООО «Газпром трансгаз Сургут» действуют «Требования по оформлению оборудования, основных и вспомогательных объектов».

Они представляют собой подробное описание того, как должен выглядеть и каким цветом окрашен тот или иной объект нашей газовой магистрали. И сегодня в филиалах идет планомерная работа по приведению промплощадок в соответствие с этим документом.

По сути «Требования по оформлению оборудования, основных и вспомогательных объектов» конкретизируют положения Книги фирменного стиля ПАО «Газпром» применительно к объектам нашего предприятия, их цель – установление единых корпоративных стандартов на всех участках трассы, включая линейную часть и компрессорные станции. Они предусматривают единый подход к оформлению административных и производственных зданий и сооружений, трубопроводной арматуры, основного и вспомогательного оборудования. «Разработанные требования обязательны для применения в филиалах Общества, а также должны учитываться при проектировании, строительстве, реконструкции и капитальном ремонте объектов» – так говорится в пояснительной записке.

В документе содержатся подробные инструкции к цветовому оформлению фасадов и интерьеров административных и производственных зданий, блок-боксов, контейнеров и вагон-домов, площадок обслуживания, эстакад, ограждений, информационных табличек и технологических схем, наземных трубопроводов и крановых узлов, технологических установок компрессорных станций, емкостей для хранения жидких продуктов, газоперекачивающих агрегатов и многого другого.

Согласно требованиям, все здания и сооружения на территории промплощадок необходимо окрашивать одинаково, в корпоративной цветовой гамме: белый, синий и серый. При этом стены должны быть светло-серыми, переплеты окон – белыми, цоколь и двери – темно-серыми, а крыши и декоративные полосы на фасадах – небесно-синими. При этом четко определены пропорции и расположение цветочных участков. Оживлять палитру



Компрессорные цеха должны выглядеть эстетично. И соответствовать фирменному стилю (фото: Рамиль Нуриев)



призвана лимонно-желтая окраска элементов ограждения – это перила, бортики и пристенные лестницы.

В правилах также четко прописано, как должны выглядеть внутренние помещения, включая пол, стены и потолок, лестничные марши, установленное в цехах оборудование. И здесь уже совершенно нет места для импровизации. Так, например, кожухи электроприводных агрегатов СТД-12500 отныне не могут быть зелеными, как это было раньше на некоторых станциях, – только синими. А пробка нагнетателя ГПА – только красной.

Корпуса всех видов запорно-регулирующей арматуры, включая шаровые краны наземной установки, должны быть синими, а двери и ворота зданий и оград (которые раньше тоже кое-где нередко окрашивались в синий) – единообразно серыми.

Учитывается все до мелочей, в том числе цвет навесов, фасонных деталей, наружных элементов систем вентиляции, ступеней лестниц, отбойников площадок обслуживания, фланцевых соединений, вентилях, рычагов и дверных ручек – каждый элемент должен быть строго определенного цвета. Окрашивать нужно и ограждение из металлической сетки-рабицы в главный корпоративный цвет – синий. Допускается не покрывать лакокрасочным покрытием только элементы, изготовленные из нержавеющей или оцинкованной стали (например, кожух наземных трубопроводов).

Пол производственных помещений, в том числе компрессорных цехов, должен быть серым. И, конечно же, в нынешних реалиях уже недопустимо изображать на нем ковровую дорожку с персидскими орнаментами. Покрасить что-либо так, как хочется, уже не получится. Установка «я художник, я так

Наиболее крупные работы по эстетическому преобразению объектов за последнее время прошли в Губкинском линейном производственном управлении – здесь подрядным способом произведена полная покраска обоих компрессорных цехов КС-03, включая цеховую обвязку, запорную арматуру, узлы подключения, установки пылеуловителей, аппаратов воздушного охлаждения газа и комплексных воздухоочистительных устройств.



Начальник Губкинского ЛПУ Алексей Данилюк:

Мероприятия по приведению объектов в соответствие с фирменным стилем у нас, как правило, совмещаются с проведением текущих и капитальных ремонтов. Так, согласно утвержденному плану мы произвели переобвязку импульсных линий на узлах подключения КЦ-1 и КЦ-2, а в цехах продолжаем работу по переобвязке маслосистем ГПА на нулевой отметке, ведется ремонт стоек контрольно-измерительных приборов ГПА на отметке 5.1 и в галерее ЦБН, выполнили капремонт БРГ-1. Работа в этом направлении продолжается.

вижу» не сработает даже при выборе оттенка краски – цвета определены в соответствии с международным цветовым каталогом RAL CLASSIC.

В требованиях оговорено также расположение информационных табличек на фасадах и ограждениях – где попало их уже не повесишь, и даже способы крепления тоже регламентированы. Данные правила, как уже было отмечено выше, следует учитывать не только при ремонте, но и при строительстве новых объектов. Так, при возведении каменных зданий кирпич следует выбирать только белого или светло-серого цвета.

Однако не покраской единой – в филиалах Общества повсеместно ведется работа по облагораживанию территорий, проездов и пешеходных дорожек, обновлению ограждений как на промплощадках, так и в трассовых поселках. Специалисты улучшают внешний вид действующих инженерных коммуникаций,

кабельных и трубопроводных эстакад. И даже производят перемонтаж технологической трубопроводной обвязки – например, маслосистем агрегатов и импульсных линий, чтобы придать им аккуратный, эстетичный облик. Трубопроводы, подвергаемые такой замене, монтировались еще при строительстве магистрали, а в те годы мало думали об эстетике, многое делалось в спешке, с расчетом «лишь бы работало». Но сегодня такой подход уже не может удовлетворить газовиков, да и требования уже другие.

Как отметил на одном из совещаний генеральный директор Общества Олег Ваховский, «эстетический вид объектов, оборудования и территорий – это один из показателей культуры производства, и мы должны стремиться к тому, чтобы постоянно повышать ее уровень».

Дмитрий КАРЕЛИН



Цветовое оформление технологических трубопроводов строго регламентировано (фото: Рамиль Нуриев)

Возможно, не все знают, окраска трубопроводов на объектах ПАО «Газпром» выполняет не только эстетическую функцию, но и опознавательную. По цвету той или иной трубы можно узнать ее предназначение и какие вещества по ней прокачиваются:

- желтая** – газ,
- зеленая** – вода,
- коричневая** – масло,
- синяя** – воздухопровод,
- красная** – противопожарные коммуникации.



Внутри блок-бокса ГРС все сверкает яркой желтой краской (фото: Оксана Платоненко)

«А» и «Б» СИДЕЛИ НА ТРУБЕ

Дефекты категорий «А» и «Б», продольные и поперечные трещины, коррозия основного металла и сварного шва – все это можно увидеть своими глазами и даже потрогать, не выезжая на производственные объекты. В Инженерно-техническом центре открылась познавательная экспозиция для тех, кто в теме, – «Библиотека дефектов магистрального газопровода», где представлены вырезанные образцы из дефектных труб, привезенные с разных участков магистрали.

Инициатором создания «библиотеки» стал начальник ИТЦ Алексей Ворникой. Раньше образцы с дефектами располагались в лаборатории технического диагностирования, теперь же они находятся в специально выделенном помещении, где установлены стенды, на которых аккуратными рядами закреплены квадратные образцы или, как их называют специалисты, темплеты. Каждый из них содержит тот или иной дефект, который в большинстве случаев можно разглядеть невооруженным глазом. Ведущий инженер лаборатории технического диагностирования ИТЦ Кирилл Курган обращает наше внимание на один из наиболее интересных экспонатов:

– Этот образец вырезан в зоне ответственности Яркового ЛПУ из магистральной трубы диаметром 1420 миллиметров. И здесь мы можем наблюдать сразу два вида дефектов кольцевого сварного соединения – продольная и поперечная трещины, что встречается довольно редко.

Профессионалы могут «читать» эти темплеты, словно книги, – отсюда и аналогия с библиотекой

Сергей Аронов, начальник отдела диагностики МГ и неразрушающего контроля:

Основная цель создания «библиотеки» – расширение профессиональных компетенций наших коллег – не только сотрудников ИТЦ, но и линейных производственных управлений. Каждый заинтересованный специалист, оказавшись здесь, может изучить образцы с различными дефектами, такими как коррозия, трещины, КРН, смещения и так далее. У нас в Инженерно-техническом центре регулярно проводится аттестация специалистов по неразрушающему контролю, диагностов, которые съезжаются со всей трассы. И мы думаем, им будет интересно заглянуть сюда. Тут важен следующий момент: специалист того или иного филиала знает состояние трубы, как правило, только в рамках своей зоны ответственности, а здесь у него появится возможность посмотреть, какие дефекты встречаются в других филиалах. И, возможно, увидеть такой, с которым ранее в своей практике еще не сталкивался.



Начальник отдела Сергей Аронов (крайний слева), инженеры Владимир Ткачев и Кирилл Курган на фоне «библиотеки»



Если дефект не виден визуально, его можно выявить при помощи диагностических средств. В их числе – магнитопорошковый контроль. Механизм этого метода заключается в том, что частицы нанесенного на поверхность металла магнитного индикатора (сухого порошка либо суспензии) притягиваются силами магнитных полей к имеющимся дефектам. Они осаждаются на несплошностях, образуя индикаторный рисунок, благодаря чему дефекты становятся более заметными. Магнитопорошковый контроль трубопроводов очень эффективно определяет местоположение поверхностных и подповерхностных дефектов трубы, позволяет выявить такие изъяны, как непроварка сварных швов, флокены, поры, задиры, трещины.

Как объясняет Кирилл, дефекты в сварных швах – как кольцевых, так и продольных – одни из наиболее распространенных на трассе. Однако на стендах представлены и другие примеры, в том числе коррозия, которая с годами разъедает металл преимущественно в обводненных грунтах. Причем она бывает не только поверхностная, но и сквозная, когда в трубе образуется отверстие, и такой любопытный образец в «библиотеке» тоже представлен. Наверное, профессионалы могут «читать» эти темплеты, словно книги, – отсюда и аналогия с библиотекой.

На стендах есть и такие дефекты, которые просто так не увидишь – слишком мелкие. Для того чтобы их рассмо-

треть, нужно применить специальный метод контроля. Для визуализации одних используется магнитопорошковый либо капиллярный контроль, а невидимые глазу дефекты можно обнаружить, применив вихретоковый и ультразвуковой методы. На сегодняшний день здесь около 20 образцов, распределенных по разным категориям, но в будущем их число планируется увеличить примерно в три раза. Тематических разделов тоже должно стать больше. Например, могут появиться дефекты металлопроката, такие как расслоения, «закаты».

Дмитрий КАРЕЛИН
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

Одни из наиболее распространенных дефектов трубы – продольные и поперечные трещины кольцевых сварных соединений и коррозия основного металла. Причем на третьем снимке слева она сквозная, то есть в стенке трубы образовалось коррозионное отверстие. Образцы вырезаны и доставлены в Инженерно-технический центр с объектов линейной части Яркового и Сургутского ЛПУ.



КАКОВ ПРОЕКТ – ТАКОВ ОБЪЕКТ

чем более активную позицию займет Заказчик, тем качественнее получим результат

Инвестиционные стройки – процесс хлопотный, но стоящий того. Ведь связан он всегда с позитивными вещами: планами, перспективами, а главное – будущим (отдельно взятого коллектива, филиала, всего предприятия), которое сами для себя и создаем. Именно так можно охарактеризовать итоги прошедшего в Обществе совещания, рассмотревшего вопросы приоритетов в реализации того, что ООО «Газпром трансгаз Сургут» будет проектировать, чтобы воплотить в жизнь в ближайшие годы.

Всего речь идет о 270 проектах, приоритетными из которых названы 12. Помимо множества привычных, скажем так, производственному глазу видов работ (типа капитальных ремонтов на трассе) в этом списке мы увидели такие, обращающие на себя особое внимание, проекты, как строительство «с нуля» общежитий на линейной части, а также мастерских для служб целого ряда ЛПУ. Не могли не остаться незамеченными и работы по созданию систем беспроводного интернета в филиалах линейной части. Что проектируем, а впоследствии и будем строить, стало темой нашего разговора с заместителем генерального директора по ремонту и капитальному строительству Сергеем Волковым.

ПЛАН НАЧИНАЕТСЯ С ПРОЕКТА...

– Сергей Викторович, любое дело начинается с проекта. Какой путь необходимо пройти, прежде чем приступить к строительству по ним?

– В первую очередь отмечу, что нашим предприятием все проектирование проводится собственными силами без привлечения источников внешнего финансирования. Иными словами, мы делаем сами все то, за что иные предприятия платят немалые

деньги. У нас эту деятельность ведет служба проектно-конструкторских работ Инженерно-технического центра. Дальнейшей задачей Общества является защита проектов в Газпроме с получением финансирования под их реализацию.

Ведомственную экспертизу в обязательном порядке проходят все объекты капитального строительства: проверяются сами проектные решения, оцениваются их стоимостные характеристики. Также по объектам проводится государственная экспертиза принятых проектом решений или экспертиза промышленной безопасности.

...А ПРОИЗВОДСТВО – С КОМФОРТНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

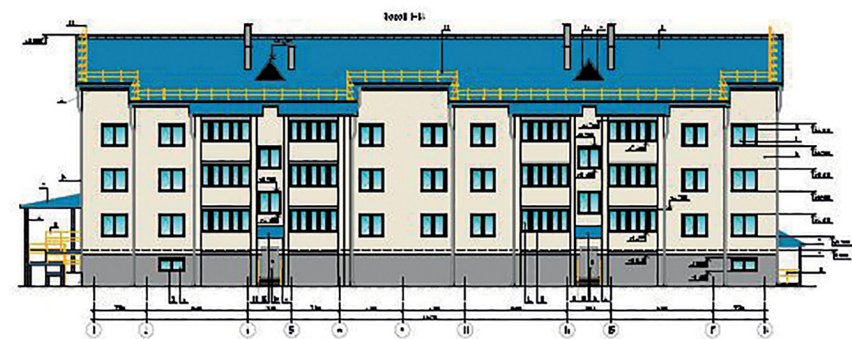
– В проектном плане мы увидели немало производственных строек социально-бытового назначения. На что они направлены?

– Все ставят перед собой совершенно прозрачную задачу – улучшение условий труда и быта коллег. Так, сейчас мы находимся в активной стадии процесса, уже согласованного головной компанией, по проектированию общежитий в Пурпейском и Яковском ЛПУ. Да, испытываем некоторые сложности в самом проектировании, связанные, например, с тем, что не всегда местные сети соответствуют сегодняшним требованиям нормативной документации. Тем не менее факт остается фактом – в этих линейных производственных управлениях ожидается строительство абсолютно новых социальных объектов с выделением под них земель. Их ввод в эксплуатацию – дело времени.

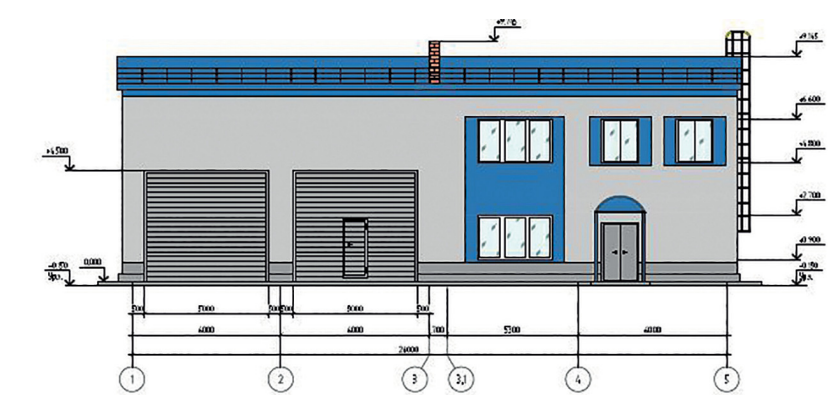
То же самое касается целого ряда мастерских – запланированных к стройке «с нуля» новых зданий производственных служб ЛЭС, ГКС, ЭВС, САиМО в семи ЛПУ: Туртасском, Самсоновском, Тобольском, Яковском, Ишимском, Южно-Балыкском, а также на двух промплощадках Ново-Уренгойского управления.

Как я подчеркнул выше, цель – улучшение условий труда. На Пуртазовской компрессорной, например, служба ЛЭС сейчас расположена в ангаре автотранспортного участка. В перспективе, с вводом в строй типового

С вводом в строй новых зданий служб в них появятся не только комфортные рабочие помещения, но и слесарная мастерская, сварочный пост, склад, гараж



В Пурпейском и Яковском ЛПУ «с нуля» построят новые здания производственных общежитий



Ремонтные мастерские на трассе – такие типовые здания будут отвечать самому высокому стандарту оснащения (скриншот проекта службы ПКР)



В ДОЦ «Северянка» провели важнейшие работы по организации безопасного отдыха детей. Впереди Центр ожидает большая реконструкция (фото: ДОЦ «Северянка»)

для линейно-эксплуатационных служб нового двухэтажного здания, в нем будут предусмотрены не только комфортные рабочие кабинеты, раздевалка, сушилка, душ, санузел, комната приема пищи, но и такие необходимые, отвечающие самому высокому стандарту производственных помещений слесарная мастерская, сварочный пост, склад, гараж.

ОБЪЕКТЫ ОТДЫХА: БОЛЬШАЯ РЕКОНСТРУКЦИЯ

– Развивая тему комфорта, нельзя обойти вниманием работы по детскому оздоровительному центру «Северянка». Объект, где отдыхают дети сотрудников, сами газовики проводят отпуска по программе семейного отдыха, хоть и непривычный, но тоже первостепенной важности. Чего ожидать там?

– В первую очередь стоит отметить, что в «Северянке» выполнены наиважнейшие работы, направленные на организацию безопасного отдыха детей. Это устройство подпорной стены для защиты от нагонной волны со стороны моря, замена периметрального ограждения с установкой телевизионной охранной системы. В 2025 и 2026 годах мы запланировали реконструкцию сетей электропитания и водоснабжения, водоотведения, связи, пожарной сигнализации. Намерены выполнить пристрой к столовой и берегоукрепление участка вдоль озера. На завершающем этапе строительства будет проведена работа по реконструкции проездов и тротуаров с озеленением территории оздоровительного центра.

WI-FI ПРИХОДИТ НА КС

– Отдельная тема: включение в инвестиционную программу «Газпром трансгаз Сургута» работ по развитию сети Wi-Fi.

– Да, мы уже получили в Газпроме подтверждение на реализацию проекта подключения систем беспроводного интернета общежитий тринадцати ЛПУ и спортивно-оздоровительной базы «Здоровье» в Сургуте. В 2025 году будет выполнено проектирование, затем пройдена соответствующая экспертиза, после чего приступим к реализации обеспечения всех трассовых общежитий предприятия, где находится наш персонал, доступом к сети Интернет. В перспективе – оснащение сетью Wi-Fi компрессорных станций.

– Что предусматривает проект организации связи с газораспределительными станция-

Беспроводной интернет придет в общежития 13 ЛПУ. В перспективе – оснащение сетью Wi-Fi компрессорных станций

ми Общества?

– Его задача – усовершенствовать технологический процесс эксплуатации газотранспортной системы за счет создания каналов передачи данных любого вида – телемеханики, речевой и мультимедиа информации между нашими объектами. Системами связи будут оснащены 19 газораспределительных станций для передачи данных на диспетчерский пункт соответствующего ЛПУ от существующих станций катодной защиты (защиты от коррозии), входящих в инфраструктуру технологических объектов и обеспечивающих безопасную эксплуатацию основного производственного оборудования. Начало проектирования по объекту запланировано в 2025 году.

ПОЗИЦИЯ – ПРОАКТИВНАЯ

– Какая роль в процессе проектирования отводится отделам как заказчикам работ?

– Большая. Роль кураторов проектов очень велика в их сопровождении. Со стороны заказчика зависит многое и в успешной реализации планов. Какими бы ни были профессиональными проектировщиками, мы видим, насколько разнообразными, а порой и специфичными являются проекты, представленные на обсуждение. Кроме того, всегда, как правило, возникает множество сопутствующих вопросов по ходу дела, и заказчик, считаю, не должен в этом занимать отстраненную позицию: мол, мы вам выдали задание, а дальше вы сами. Нет, мы должны проходить этот путь вместе. И чем более проактивную позицию будет занимать производственный отдел, тем, как показывает практика, быстрее и качественнее получится проект.

НА ВЫСОКОМ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ УРОВНЕ

С рабочим визитом наше предприятие посетил начальник Управления энергетики Департамента ПАО «Газпром» Анатолий Шаповало. Главной целью его поездки стал осмотр энергообъектов Пуртазовской промплощадки – единственной в ООО «Газпром трансгаз Сургут», находящейся полностью на автономном энергоснабжении. Анатолий Антонович лично осмотрел выработавшую свой ресурс импортную электростанцию собственных нужд «Wartsila» и пришедший ей на смену отечественный энергокомплекс, а также обсудил с руководством Общества перспективы по планируемому переводу промплощадки на внешний источник электроснабжения.

Электростанция собственных нужд «Wartsila» действительно имеет уже достаточно высокую степень наработки и физического износа, а учитывая санкционные ограничения и отсутствие конкурирующих на рынке, дальнейшая ее интенсивная эксплуатация грозила бы систематическими отказами и развитием аварийных ситуаций. Анатолий Шаповало по достоинству оценил работу наших специалистов, силами которых на Пуртазовской промплощадке развернут автономный энергокомплекс, состоящий из пяти газотурбинных агрегатов (в этом году к ним добавится шестой). Так что, по его словам, то, что сделали наши специалисты, – очень своевременное и правильное решение. Однако он подчеркнул, что это лишь временная мера: Газпром продолжает проработку вопроса по переводу КС «Пуртазовская» на внешний источник электроснабжения – магистральные линии ФСК-Россетей, точка подключения которых находится на расстоянии 5,5 км от компрессорной станции. Это значительно повысит надежность электроснабжения и позволит оптимизировать эксплуатационные затраты.

На Пуртазе Анатолий Шаповало совместно со специалистами службы ЭВС и главным энергетиком ООО «Газпром трансгаз Сургут» Андреем Жеребцовым произвели полный осмотр энергооборудования промплощадки, включая котельные, насосные станции, электроустановки; пообщались с оперативным персоналом, находящимся на смене. По прибытии в Сургут генеральный директор Общества Олег Ваховский и заместитель генерального директора по эксплуатации компрессорных станций Павел Сизиков провели рабочую встречу с Анатолием Антоновичем, где обсудили актуальные вопросы энергоснабжения промплощадки предприятия. Анатолий Шаповало также посетил Инженерно-технический центр, оценил оснащенность электротехнической и теплоэнергетической лабораторий,

ознакомился с объемом работ, производимых специалистами ИТЦ на объектах энергохозяйства нашего Общества.

Отдельной частью программы стал осмотр недавно введенного в строй учебного полигона ООО «Газпром трансгаз Сургут», который стал универсальной базой для отработки технических умений и навыков персонала, повышения квалификации и проведения конкурсов профессионального мастерства. Анатолий Антонович подробно изучил учебное оборудование и тренажеры энергетического профиля, в том числе электропривод АВО газа, трансформаторную подстанцию, паротурбогенератор ОРМАТ с применением дополненной реальности AR, VR, полноразмерный макет котельной, и дал нашим специалистам несколько идей по разработке новых тематических занятий, направленных на безопасную эксплуатацию энергетического оборудования, которые на их базе можно отрабатывать. Также он порекомендовал в ходе обучения специалистов уделять больше внимания навыкам безопасного выполнения регламентных работ.

Во время посещения объектов Анатолий Шаповало активно общался со специалистами на местах – инженерами, электромонтерами, машинистами энергоустановок – и отметил, что персонал у нас грамотный, неравнодушный, по-настоящему болеющий за производство. Положительную оценку он дал и состоянию эксплуатируемого оборудования: агрегаты и установки, даже несмотря на солидный возраст, не только заботливо обслуживаются и выглядят эстетично, но и улучшаются, дорабатываются за счет внедрения рацпредложений.

Как отметил главный энергетик Общества Андрей Жеребцов, визит начальника Управления энергетики прошел продуктивно.

– Он важен прежде всего тем, что мы получили возможность обсудить актуальные вопросы электроснабжения Пуртазовской промплощадки непосредственно на месте, предметно.

Анатолий Антонович лично осмотрел объекты, в том числе ЭСН «Wartsila», оценил ее техническое состояние и еще раз убедился в том, что вопрос серьезный, требующий своего решения. Да, мы ввели энергокомплекс, но не закрыли проблему полностью, а лишь минимизировали риски, которые у нас могли быть. Поэтому будем работать дальше, и я надеюсь, что проект по переводу промплощадки на внешний источник электроснабжения нам удастся успешно реализовать в ближайшем будущем.

Дмитрий КАРЕЛИН



Анатолий Шаповало (третий слева) ознакомился с оснащением учебного полигона и дал несколько советов нашим специалистам (фото: Оксана Платоненко)

Быть наставником и работающим пенсионером – ВЫГОДНО



Наставничество теперь определяется как форма трудовых отношений (фото: Рамиль Нуриев)

Развивая тему рубрики «Информер», совместно с профсоюзной организацией и отделом кадров Общества мы подготовили вниманию читателей подборку наиболее важных законов, вступающих в силу в начале и в течение 2025 года. Будьте в курсе того, что может оказаться действительно полезным для вас.

Наставничество

Решение: Установлены гарантии оплаты труда наставников (теперь наставничество признано работой). Определен порядок размеров и условий выплат за наставничество. Они могут устанавливаться коллективными договорами предприятий, соглашениями, локальными нормативными актами. Размеры и условия осуществления выплат устанавливаются в соответствии с действующей у работодателя системой оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества.

Основание: Федеральный закон от 09.11.2024 № 381-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». Вступает в силу с 1 марта 2025 года.

Налоги

Решение: Изменены параметры налоговой системы в части налогообложения корпоративных и личных доходов. Так, в зависимости от доходов работников установлены пять ставок по НДФЛ вместо существующих двух. Повышение НДФЛ не касается участников СВО, а также дополнительных выплат и надбавок, которые получают граждане, работающие в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в других регионах с неблагоприятными или особыми климатическими и экологическими условиями.

Основание: Федеральный закон от 12.07.2024 № 176-ФЗ «О внесении изменений в часть первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации». Значительная часть поправок вступила в силу с 1 января 2025 года.

Работающие пенсионеры

Решение: Индексируются страховые пенсии на 7,3 %. Выплаты получают и те, кто уже вышел на заслуженный отдых, и работающие пенсионеры, для которых это станет первой индексацией с 2015 года.

Основание: Федеральный закон от 08.07.2024 № 173-ФЗ «О внесении изменений в статью 17 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» и статью 26.1 Федерального закона «О страховых пенсиях»». Изменения вступили в силу с 1 января 2025 года.

Отгулы и отпуск

Решение: Теперь работник может взять дополнительный день отдыха в течение года с момента работы в выходной или праздничный день – отгул присоединяется к отпуску за тот же период. Если же отгул не был использован в течение года, его нельзя будет взять как выходной день, но он не сгорит – работодатель обязан компенсировать все неиспользованные отгулы при увольнении сотрудника.

Основание: Поправки в Трудовой кодекс Российской Федерации. Вступят в силу с 1 марта 2025 года.

КОГДА С РАБОТОЙ ХИМИЯ

Инженер ИТЦ Валерия Татарникова с детства была убеждена в том, что химия – наука будущего. Родилась и выросла наша коллега в Бийске, где немало предприятий химической и фармацевтической отрасли. Возможно поэтому, считает, у нее и возник закономерный интерес к изучению естественных наук.

Девушка училась в профильном химико-биологическом классе гимназии и, получив аттестат о среднем образовании, подала документы на поступление в Алтайский и Сургутский госуниверситеты. В итоге отдала предпочтение СурГУ, посчитав его более перспективным.

– Я была нацелена работать в будущем в нефтяной или газовой промышленности. Несмотря на современные тенденции к «зеленой экономике» и использованию возобновляемых источников энергии, углеводороды на ближайшую сотню лет, судя по всему, останутся основным источником в мировой экономике, – убеждена девушка.

Обучаясь по специальности «Фундаментальная и прикладная химия», студентка проходила практику в ИТЦ Общества, поэтому на предложение пополнить ряды молодых специалистов филиала отозвалась с энтузиазмом.

– Работа здесь интересна тем, что позволяет применять на практике знания и навыки, полученные в университете. В частности, по эксплуатации современного высокоточного оборудования, которое необходимо для проведения различных измерений. Стаж в Инженерно-техническом центре у меня пока небольшой – три года. Среди главных задач – входной контроль смазочного ма-



Валерия Татарникова: **Фундаментальная и прикладная химия стали основой будущей профессии**

сла. И я чувствую особую ответственность за снабжение наших подразделений качественными смазочными материалами, – рассказывает собеседница.

Кроме того, Валерия Татарникова занимается метрологическим контролем, так как эффективное и правильное выполнение измерений в полном объеме можно выполнять только на исправном и проверенном оборудовании.

В свободное от работы время наша героиня активно участвует в различных молодежных проектах СМУС предприятия. Особенно ей запомнился «Фестиваль работающей молодежи» в 2022 году, где девушка в составе команды ИТЦ готовила творческую визитку, проходила квесты на выносливость.

– Такие мероприятия как нельзя лучше объединяют людей, оставляя самые яркие впечат-

ления. К тому же это отличная возможность показать свои интеллектуальные и спортивные способности, познакомиться с коллегами из других филиалов, – говорит Валерия.

Помимо прочего, она любит устраивать себе эмоциональную разгрузку, стараясь не пропускать матчи волейбольной команды «Газпром-Югра». По мнению героини, это очень помогает отвлечься от текущих задач и настроиться на новую рабочую неделю.

А отпуск девушка предпочитает проводить в родном Бийске. Этот крупный научный промышленный центр Юго-Западной Сибири еще называют воротами Горного Алтая. И они всегда открыты для тех, кто хочет увидеть достопримечательности невероятно красивого края.

– У нас действительно есть на что посмотреть: Мультиинские, Голубые, Каракольские озера, река Катунь, перевал Катунь-Ярык... Чего стоит один только Алтайский Марс, который одновременно похож на каньоны Дикого Запада и Марсианские пейзажи! В ущелье Кызыл-Чин встречается порода всех оттенков красного цвета. И вдобавок желтого, зеленого, оранжевого, коричневого и фиолетового. Химия как она есть – именно высоким содержанием металлов в почве объясняется такая необычная окраска долины. Желтых красок добавляют соединения хрома, розовых и сиреневых – марганец, – описывает собеседница. – Этот удивительный край можно открывать для себя снова и снова, он вдохновляет и заряжает энергией. Так же как и море, которое я тоже нежно люблю. И поэтому стараюсь планировать отпуск так, чтобы полюбоваться и красотами Алтая, и отдохнуть на Черноморском побережье.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА
Фото: Рамиль НУРИЕВ

ОТ СНАБЖЕНИЯ ДО ЭКОНОМИКИ

Руководитель учетно-контрольной группы УАВР Андрей Непогода работать в газотранспортной отрасли мечтал с юных лет. Он утверждает, что в Югорске, где родился и вырос, многие выпускники школ стремятся получить профессии, которые востребованы именно в основном градообразующем предприятии – ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Тем не менее, определяясь, по какому профессиональному пути пойти, он выбирал между юриспруденцией и экономикой, полагая, что они применимы в любой отрасли и могут пригодиться как первое высшее образование. В итоге поступил в Тюменский государственный университет, учился на экономиста, специалиста по налогам и налогообложению. Это достаточно широкий профиль, ведь налоговики в ходе проводимых проверок предприятий рассматривают всю их финансово-хозяйственную деятельность.

Учился Андрей Непогода успешно и поставил перед собой цель: финальную производственную практику непременно пройти в ООО «Газпром трансгаз Югорск». Сказано – сделано: два месяца он трудился здесь и хорошо себя зарекомендовал. После получения диплома его пригласили в УМТСИК.

– Поскольку ставок в бухгалтерии на тот момент не было, полгода работал инженером по снабжению трубами и металлом. Это позволило мне детально изучить деятельность газотранспортного подразделения в части материально-технического снабжения, – поясняет собеседник. – Потом стал трудиться по основной специальности. В дальнейшем получил приглашение в администрацию Общества. Работая там экономистом, а в последующем и специалистом СИУС, взаимодействовал в рамках внедрения различных проектов со всеми газотран-



Андрей Непогода: **Работа на КС-8 стала отличной возможностью ближе познакомиться с трассой**

портными подразделениями ПАО, включая ООО «Газпром трансгаз Сургут». Стремясь двигаться дальше, направил резюме в бухгалтерию предприятия, и в 2019 году мне предложили возглавить бухгалтерию Туртасского ЛПУ.

Андрей Владимирович решил, что это отличная возможность ближе познакомиться с трассой. Трудился он в управлении более двух лет.

– В начале 2022 года меня пригласили на должность руководителя учетно-контрольной группы УАВР. Специфика работы в части непосредственных обязанностей оста-

лась та же, но уже в рамках взаимодействия со всеми филиалами. Под моим началом – семь человек, и все мы сосредоточены на ведении корректного учета финансово-хозяйственной деятельности управления. Кроме того, взаимодействуем с ООТиЗ и отделом кадров в части приема персонала, своевременной выплаты отпускных, расчета заработной платы и т.д., – рассказывает Андрей Владимирович.

Кому-то бухгалтерский труд, требующий внимательности, усидчивости и сосредоточенности, может показаться непростым, скучным и рутинным, но только не герою нашей публикации. Он убежден, что ему и коллегам, обла-

дающим аналитическим складом ума, готовым усваивать большие объемы информации, такая деятельность всегда будет интересна. Ведь и в бухучет, и в законодательство постоянно вносятся актуальные изменения, а значит, их надо изучать и применять на практике.

Свободное от работы время Андрей Непогода любит посвящать сыновьям, фотоискусству, мотоциклам и тренажерному залу.

– Фотографией увлекаюсь еще со школы. Родители однажды исполнили мою мечту, подарив зеркальный фотоаппарат, которым снимал все вокруг, – улыбается собеседник. – В университетские годы даже был внештатным фотографом вуза, вел хронику всех мероприятий на протяжении пяти лет. Когда стал работать, запал несколько пропал, да и технику хотелось уже использовать помощнее, посовременнее. Перейдя в ООО «Газпром трансгаз Сургут», купил современный аппарат и квадрокоптер, освоил их и сейчас в свободное время делаю на память снимки природы, своих близких и родных, друзей и знакомых. И, конечно, фотографирую коллег на различных мероприятиях УАВР.

Недавно Андреем Владимировичем и его восьмилетним сыном увлеклись мотоциклами. Брали в Сочи в отпуске уроки у инструкторов, тренировались на эндуро-полигоне. Воодушевленный этим опытом, наш герой получил права, приобрел свой первый мотоцикл для поездок по пересеченной местности, отучился на права категории «А».

– Мне нравится иногда устраивать себе путешествия в лес. Преодолевая препятствия, ехать, любящая природой, – рассказывает он, – потом сидеть на высоком берегу реки и наслаждаться окружающей красотой. Это воодушевляет, заряжает силой и стремлением двигаться дальше.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО

СВЯЗАННЫЕ ОДНОЙ МУЗЫКОЙ

Не работой единой, как известно, жив человек. Но замечательно, когда именно благодаря ей можно найти единомышленников и получить возможность творчески реализоваться в свободное от этой самой работы время. Именно так произошло с участниками вокально-инструментальной группы Общества, которая совсем недавно дала свои первые концерты.



Репетиции – увлекательный творческий процесс, благодаря которому каждый из участников группы становится немножко счастливее

Буквально полгода назад энтузиасты бросили клич по сургутским филиалам: «Алло, мы ищем таланты!», предложив откликнуться всем, кто давно мечтал играть в команде, но по разным причинам не мог воплотить идею в жизнь. На призыв откликнулось порядка двадцати человек. У кого-то за плечами было обучение в музыкальной школе, кто-то имел опыт выступлений в самодеятельных коллективах, а у кого-то ничего подобного в биографии вообще не наблюдалось, но желание проявить себя с лихвой окупало недостаток образования в этой сфере искусства.

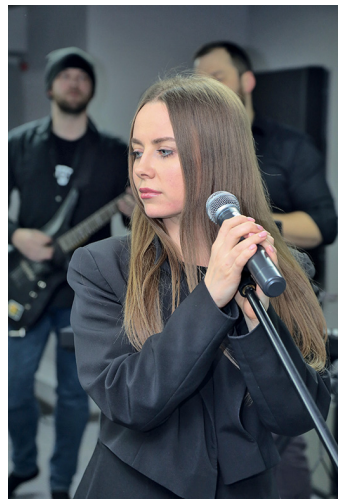
– Идея создать корпоративный вокально-инструментальный ансамбль зрела уже давно и, что особенно примечательно, находила отклик у руководства предприятия, – рассказывает негласный лидер молодой команды Александр Дубровский. – И вот наконец мы решили попробовать – вдруг получится? Не прогадали: группа собралась достаточно интересная и разноплановая, всех нас объединяет общее желание исполнять песни, которые отзываются каждому участнику коллектива, придумывать классные аранжировки. И, конечно же, выступать на сцене.

С помещением для репетиций помог начальник ЦКиД «Камертон» Даниил Маркин. В Центре отремонтировали и обустроили отдельное помещение, а также предоставили для работы необходимое оборудование: усилители, колонки, микрофоны и прочее. Инструменты у музыкантов (а их после первого памятного собрания в группе осталось семеро) были свои, так что после всех подготовительных мероприятий работа закипела.

– Репетируем один-два раза в неделю в зависимости от загруженности на работе и дома. Материал подбираем сообща. Нас сближает любовь к русской рок-музыке, поэтому разногласий на тему, что будем играть, не возникает. Кроме того, учим интересные каверы на популярные мелодии зарубежных исполнителей, по-новому играем и попсовые хиты, добавляя в них рок-н-рольного звучания, – делится гитарист корпоративного ВИА.

Когда была готова программа из семи разноплановых песен, ребята решили дать первый «Квартирник», состоявшийся на их репетиционной базе в стенах «Камертона». Поддержать начинающий коллектив пришли друзья и коллеги, и остались весьма впечатлены звучанием начинающей команды. Чувствовалось, что готовились к выступлению музыканты основательно и с душой. Ярким украшением группы, безусловно, является вокал Елены Шушариной, ее артистизм и эмоциональная подача каждой песни. Второй камерный концерт в студии тоже прошел на ура, так что в планах ансамбля – придумать название, добавить в кавер-репертуар еще несколько хорошо отработанных номеров и выйти на «большую» сцену. Для начала в рамках Сургута, а дальше будет видно. Главное, что есть настрой, таланты и вера в собственные силы.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА
Фото: Оксана ПЛАТОНЕНКО



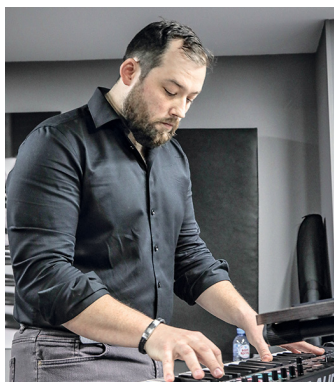
Елена Шушарина, солистка ансамбля:

Люблю петь с детства, занималась в хоре и сольно. В школе и в студенчестве был опыт выступлений в группе. Училась в СурГУ, после стала работать в «Газпром трансгаз Сургуте». Занималась кадровым делопроизводством в УПТиСТ, потом перешла в УПЦ специалистом отдела кадров. В целом тружусь почти десять лет. И, конечно, скучала по музыке. Очень обрадовалась, узнав, что нашлись энтузиасты, решившие собрать ансамбль. Компания подобралась замечательная, репетируем несколько месяцев, а первые концерты – отдельная история, каждый из них для нас – настоящий праздник.



Сергей Чикалев, гитара:

Думаю, если музыка с детства начинает вдохновлять человека, то остается с ним навсегда. По крайней мере, со мной именно так и произошло. Играю на гитаре сколько себя помню, в разное время выступал с известными в узких кругах сургутскими командами. Потом было относительно затишье. И тут получил в рассылке письмо, что на предприятии хотят организовать вокально-инструментальный коллектив. Подал заявку и забыл о ней. Но вдруг как-то звонок: пригласили на встречу, где собрались такие же, как я, энтузиасты музыки из наших филиалов. Сам я тружусь инженером в ИТЦ Общества.



Александр Савельев, клавиши:

В свое время я пел в первом городском хоре мальчиков – тогда питерское хоровое училище им. Глинки проводило набор на базе детской школы искусств в Сургуте. Там же до девятого класса учился играть на фортепиано. После хора выступал в составе ансамбля русской песни. Дальше случился достаточно большой перерыв в музыке, даже казалось, что никогда не вернусь к клавишным. Но у судьбы на меня, видимо, были другие планы. Сейчас репетиции и концерты – отличная разгрузка после трудового дня. В Обществе работаю больше десяти лет, начинал в УЭЗС техником, потом был назначен инженером.



Станислав Стачинский, бас-гитара:

Любовь к музыке, как мне кажется, у всех появляется (если появляется) в юном возрасте. Вот и я, когда учился в школе, освоил гитару, нередко выступал и какое-то время даже играл в группе. Потом началась другая жизнь: семья, работа, и как-то стало некогда музицировать. А тут попалось на глаза письмо-приглашение, в котором желающим и умеющим играть на музыкальных инструментах предлагалось попробовать себя в новой музыкальной команде. И я откликнулся. Теперь совершенствую навыки игры на бас-гитаре. В Обществе тружусь ведущим инженером УМТСиК.



Александр Дубровский, гитара:

Я не занимался музыкой профессионально. Как многие мальчишки, учился играть на гитаре в дворовых компаниях. Во времена студенчества делил комнату с товарищами, которые как раз были очень увлечены музыкой. Они постоянно что-то репетировали, а в такой атмосфере хочешь не хочешь, а приобщился. В дальнейшем, уже работая инженером в ЦКиД «Камертон», прошел обучение в школе барабанов, начал самостоятельно осваивать бас. Когда у нас образовался коллектив, вернулся к гитаре, оттачиваю на репетициях технику. Команда у нас хоть и начинающая, но уверенная в своих силах.



Максим Жуйков, перкуссия:

Музыка сопровождает меня всю жизнь, всегда увлеченно осваивал разные инструменты. В юности это были баян и гитара, десять лет назад переключился на различные этнические барабаны. В нашей группе в основном играю на африканском кубкообразном джембе и кубинском бонго, но также умею и на арабской дарбуке. В музыкальной группе участвую впервые. В Обществе работаю с 2000 года, был инженером связи, а сейчас – инженер по ГОИЧС в УС. Еще я отец пятерых детей, младший появился на свет как раз под занавес 2024 года. Так что двойная радость случилась: и рождение сына, и первый концерт нашей команды.



Никита Генюк, барабаны:

У меня это первый опыт работы в составе группы. В музыкальной школе не учился, освоить барабанную установку решил уже будучи взрослым. Брал уроки, пробовал репетировать с друзьями в гараже. Наудачу решил откликнуться на призыв энтузиастов, задумавших собрать корпоративную музыкальную группу. И, о чудо, меня приняли в основной состав! Нравятся драйвовые репетиции и материал, с которым работаем. Судя по отзывам слушателей, побывавших на первых концертах, у нас неплохо получается. В обычной жизни я – начальник участка по хранению и реализации МТР в УМТСиК.

