

В МИРЕ



Газпром никогда не ставил вопрос об отказе от транзита газа через Украину, он может сохраниться в объеме 10-15 миллиардов кубометров в год, если Украина докажет экономическую целесообразность нового контракта, заявил глава компании Алексей Миллер. По его словам, причиной появления новых маршрутов является российская ресурсная база, которая смещается на север, и отсутствие ресурсов в прежних объемах в центральном газотранспортном коридоре.

В СТРАНЕ



Компания «Новатэк» запатентовала собственную технологию сжижения газа. Ее отличительная особенность – организация технологического процесса с использованием холода окружающей природной среды. Заявка на регистрацию технологии под названием «Арктический каскад» подана в Роспатент. Технология рассчитана на использование оборудования российских производителей. Сам процесс сжижения газа будет состоять из двух этапов.

В РЕГИОНЕ



Благодаря спонсорской поддержке ООО «Газпром добыча Ноябрьск» и ООО «Газпром добыча Надым» в ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» открыт современный стрелковый тренажерный комплекс, позволяющий проводить для студентов начальную военную подготовку в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и принимать нормативы комплекса ГТО по стрельбе из пневматической винтовки.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

С НАСТУПАЮЩИМ ПРАЗДНИКОМ ТРУДА, КОЛЛЕГИ! ПОЗДРАВЛЕНИЯ ОТ РУКОВОДСТВА
стр. 2

ЛУЧШИЙ МОТИВАТОР – ТВОЕ ОТНОШЕНИЕ. НА ПРЕДПРИЯТИИ ПОДВЕЛИ ИТОГИ КОРПОРАТИВНОЙ ПРОГРАММЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
стр. 2

ЗНАТОКИ СВОЕГО ДЕЛА
стр. 2

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В КОМАНДУ! КАК ВЫВЕСТИ РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВО В ОБЩЕСТВЕ НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ
стр. 3

УЧЕНИК СУРГУТСКОГО «ГАЗПРОМ-КЛАССА» ПРИЗНАН ГЕНЕРАТОРОМ ИДЕЙ
стр. 4

ИЗ НЕНЦЕВ В ЗУЛУСЫ

РАБОТНИК ОБЩЕСТВА ПРОЛОЖИЛ МОРСКОЙ ПУТЬ ДЛЯ ГАЗПРОМА В ЮАР



Инженер по ЭХЗ ЛЭС Ортыгунского ЛПУ Кирилл Гумиров стал победителем первого в истории командного чемпионата ПАО «Газпром» по решению задачи на метод ситуационного анализа по отраслевой тематике. Темой чемпионата стала разработка концепции развития центра газовой добычи на полуострове Ямал, а главной творческой задачей – создание пилотного проекта по доставке газа из ЯНАО в... ЮАР. О том, что происходило «за кулисами» этого уникального мероприятия, – в нашем материале.

ГАЗПРОМ ИЩЕТ ТАЛАНТЫ

В замечательной научно-фантастической новелле Раймонда Джоунса «Уровень шума» рассказывается о том, как однажды спецслужбы собрали ведущих ученых и показали им ролик о революционных испытаниях антигравитационного ранца. С пояснением: в процессе испытаний сам изобретатель погиб, никаких записок после себя не оставил, а прибор

восстановлению не подлежит. Перед учеными поставили задачу – победить гравитацию в сжатые сроки. Мол, если сумел один гений, то и у вас получится.

Сначала ученые дружно кричали «Это просто невозможно и противоречит законам физики!», однако потом самые настырные из них взялись за дело и через некоторое время смогли предъявить результат – многотон-

ный, громоздкий, но действующий антигравитационный аппарат. Ученые сочли итог своей работы неудачей (ведь компактности им добиться так и не удалось), и тогда военные признались, что ролик про изобретателя, который им показывали в самом начале, – подделка. Его единственной целью было заставить

>>> стр. 3

МЕСТО СОБЫТИЯ

ВПЕРЕДИ – ОРТЪЯГУН

В ООО «Газпром трансгаз Сургут» подвели итоги производственного соревнования среди филиалов и служб за 2017 год: абсолютным победителем среди линейных производственных управлений стало Ортыгунское ЛПУ, на втором месте – Ишимское. Лучшей службой ГКС по итогам года может похвастать Яркское ЛПУ (на втором месте – ГКС Заполярной промплощадки Ново-Уренгойского ЛПУ), лучшей службой ЛЭС – Южно-Балыкское ЛПУ (второе место – у ЛЭС Ортыгунского ЛПУ); самые сильные службы КИПиА и ЭТВС работают в Ортыгунском ЛПУ (вторые места – у Яркского и Демьянского ЛПУ соответственно), лучший автотранспортный участок – на Сургутской промплощадке Сургутского ЛПУ (на втором месте – АТУ Вынгапуровского ЛПУ).

ЗАКРЫЛИСЬ ЗИМНИКИ

Весна вносит изменения в движение транспорта во многих филиалах ООО «Газпром трансгаз Сургут». Так, в Демьянском линейном производственном управлении магистральных газопроводов закрыли ледовую дорогу через реку Демьянка, поэтому на КС-7 работники и представители подрядных организаций добираются при помощи вездеходной техники. А когда лед сойдет, для переправы на другой берег будут привлекать водный транспорт. Прекращено движение и по зимней дороге на КС-4 Сургутского ЛПУ. На многих автомобильных дорогах в апреле-мае вводятся ограничения по движению тяжелых грузовых машин, поэтому филиалы стараются успеть до этого периода перевести тяжелый груз и доставить всю необходимую тяжеловесную технику.

ЦИФРА НОМЕРА

5 млрд рублей субсидий на оборудование автомобилей системами для использования газомоторного топлива получают российские автопроизводители.

ПИОНЕРСКОЕ ДЕТСТВО

Господи, как скучно мы живем! Мы перестали лазить в окна к любимым женщинам и... собирать макулатуру. Многие из нас – те, кто застал времена пионерской юности, помнят, что, собирая и сдавая на переработку бумажные отходы, можно было зарабатывать карманные деньги, а также получать талоны на редкие, дефицитные издания классиков мировой литературы. Кроме того, это считалось хорошим и нужным общественным делом.

Когда-то наша страна была не только самой читающей на планете, но и входила в число мировых лидеров по переработке бумаги. И вернуть былые позиции – в наших с вами руках. Говорить о пользе сбора макулатуры можно долго, и она очевидна. Как подсчитали экологи, на сегодняшний день порядка 40 % твердых бытовых

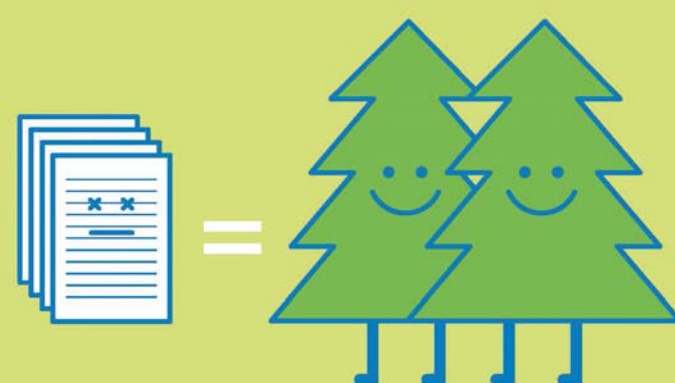
отходов, ежедневно скапливающихся в мусорных баках россиян, – это бумага, которая, увы, не идет в переработку, а отправляется на полигоны.

Если бы ее удавалось перерабатывать, мы бы сэкономили миллионы кубометров леса и воды, тысячи киловатт электричества, предотвращали выброс в воздух десятков тонн загрязняющих веществ. Так что собираем и сдаем, приносим пользу природе и в качестве бонуса получаем копеечку. Тем более что Госдума недавно отменила подоходный налог при сдаче макулатуры с граждан.

Друзья, сегодня мы заканчиваем агитационный проект «Зеленый офис», стартовавший в газете в феврале. Надеемся, заметки о прописных, в общем-то, истинах были для вас нескудными, а в чем-то и полезными.

ЗЕЛЕННЫЙ ОФИС

Собираем макулатуру



90 % отходов офиса — это бумажные отходы
Бумагу можно перерабатывать до 4-5 раз

| | |
|---|---|
| <p>Переработка 1 тонны макулатуры в бумагу:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Сохраняет 17 взрослых деревьев ✓ Экономит 20 000 л воды | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Сокращает энергопотребление на 3 000 Вт·ч ✓ Предотвращает образование 2,5 м³ отходов ✓ Предотвращает выбросы в атмосферу 1 700 кг CO₂ |
|---|---|

ПРИВИВКА ДЛЯ УМА

Команда «50 оттенков белого», представляющая медико-санитарную часть (МСЧ) Общества, стала победителем очередного, уже седьмого по счету, чемпионата Интеллектуальной лиги ООО «Газпром трансгаз Сургут». Вторыми в общем зачете (по сумме очков в четырех игровых дисциплинах) стали «Латышские стрелки» (Администрация), третьими – представители команды «Кузница кадров» (Пурпейское ЛПУ).

Напомним, что медики уже становились чемпионами Интеллектуальной лиги в 2016 году, а в 2017-м уступили пальму первенства «Латышским стрелкам». Собственно, между двумя этими командами и происходит основное соперничество в рамках интеллектуальных игр Общества на протяжении последних нескольких сезонов (в том числе и под эгидой открытых корпоративных турниров «Газ-Умник»).

Что касается прошедших соревнований, то победителя VII чемпионата Интеллектуальной лиги, как и в 2017 году, определяли по итогам четырех дисциплин: «Что? Где? Когда?» (ЧГК), «Брэйн-ринг», «Мультиигры» и «Тройка». В финальной части игр принимали участие 12 команд (включая три сборные школьников, представляющих сургутский «Газпром-класс»), а всего за право участия



Торт с соевой – вкусное завершение интеллектуальных игр

в решающей стадии интеллектуальных соревнований боролись 23 коллектива.

В результате знатоки из МСЧ одержали победы в основных дисциплинах: «Брэйн-ринге» и ЧГК (здесь они обошли «Латышских стрелков» буквально в последнем туре), а представители Администрации, в свою очередь, ко второму месту в «Что? Где? Когда?» сумели добавить победу в «Мультииграх» и третье место в «Брэйн-ринге».

Победителем четвертого вида соревнований под названием «Тройка» стала команда «Центр», представляющая ИТЦ. Однако, чтобы занять призовое место в общем зачете, этой победы представителям Инженерно-технического центра не хватило – как мы уже сообщали выше, обладателями «бронзы» по сумме баллов стали знатоки из Пурпейского ЛПУ.

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Искренне поздравляю вас с Днем Весны и Труда! Этот праздник по праву может считаться народным: для людей старшего поколения он по-прежнему символизирует пролетарскую солидарность, для молодежи – весенний расцвет, созидательную силу природы и человека.

И все-таки Первомай – это, в первую очередь, дань уважения людям труда, тем традициям, которые были когда-то заложены и до сих пор бережно хранятся и передаются на предприятиях и в организациях нашей огромной страны.

Желаю всем, чтобы этот день воскресил в памяти приятные воспоминания и помог создать новые незабываемые мгновения. Пусть этот прекрасный праздник придаст вам оптимизма, веры в собственные силы, послужит стимулом дальнейшего развития и процветания. Здоровья вам, счастья и благополучия!

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Сургут»
И.А. Иванов

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Поздравляю вас с наступающим Праздником Весны и Труда, с Днем международной солидарности трудящихся!

Первомай объединяет поколения и эпохи, радует всех людей независимо от политических взглядов, заставляет почувствовать себя частью единого целого, частью общества, его истории. Как бы ни менялись времена, этот день ассоциируется с возрождением природы, юностью и созиданием. Он остается символом мира, добра и справедливости, днем надежд на перемены к лучшему. Праздник отражает стремление человека честно трудиться ради благополучия и счастья, с ним связаны добрые традиции в семьях и трудовых коллективах.

Примите искренние пожелания счастья, здоровья, мирного неба над головой! Пусть работа всегда приносит вам удовлетворение, материальное благополучие, почет и уважение коллег!

Председатель ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз»
О.А. Сазонов

ПРЕДУПРЕДИТЬ ЛЕГЧЕ. НЕ ДОПУСТИТЬ

Нацеливающий характер получило прошедшее в Обществе плановое совещание по охране труда, промышленной и пожарной безопасности. Традиционно оно подвело итоги отчетного периода, а заодно назвало очередного лидера в вопросах безопасного труда на производстве, который определяется в рамках существующей программы мотивации.

Передовым филиалом в области создания безопасных условий труда за вторую половину года стало Вынгапуровское ЛПУ. На уровне филиалов также были отмечены 50 работников в номинациях «Передовик» и «Лидер», своей активной позицией оказавших предприятию помощь в пресечении нарушений в области охраны труда.

Победителем среди них признан слесарь АВР Пурпейского ЛПУ Александр Недостоев. В службе ЭВС компрессорной он трудится чуть более года. Мимо нарушения, как говорит сам Александр, он не мог пройти в прямом смысле слова. Направляясь в цех, слесарь увидел, как на его кровле, безо всяких средств страховки, работают подрядчики. Об этом им и было сообщено в отдел охраны труда, что помогло избежать возможных последствий данного нарушения.

За подтверждением того, что последствия эти могут оказаться самыми плачевными, далеко ходить не надо. Что показал недавний случай, на котором остановился в своем докладе заместитель главного инженера Общества Николай Колпаков. Речь идет о грубых нарушениях требований охраны труда и промышленной безопасности, допущенных работниками подрядной организации при капитальном ремонте участка трубы в районе КС-7 в марте. Тогда без согласования, самовольно была предпринята попытка внутреннего подвара сварочного шва на МГ ДУ 1420, в результате чего четверо работников ООО «СеверПодводСтрой» получили отравление угарным газом, а еще один скончался.

С одной стороны, ЧП к предприятию не имело никакого отношения. С другой, печален сам его факт на объекте Общества. В конце концов, когда речь заходит о человеческих жизнях, делить людей на «своих» и «чужих», наверное, не будет позицией правильной. Именно поэтому данное происшествие стало поводом для немедленного реагирования и принятия мер как на уровне

«большого» Газпрома, так и «Газпром трансгаз Сургута».

Чему пример регламентирующие документы, ужесточившие процедуру строительного контроля (разработаны ИТЦ), а также принцип, который отныне станет незыблемым: требовательность к тем, кто выходит на объекты Общества. «Все, что потенциально может привести к несчастному случаю, необходимо предвидеть, предупреждать» – такая установка дана должностным лицам филиалов и всем, кому небезразличны вопросы безопасности производства.

Впрочем, безопасность планируется не только контролировать, но и популяризировать, примером чему должна стать интерактивная игра, которую проведут в Обществе среди рядовых работников на предмет знания правил охраны труда.

Олег ЕРМОЛАЕВ



Александр Недостоев (справа) – новоиспеченный лидер программы мотивации, получил диплом из рук заместителя гендиректора Виктора Азаркова

ИЗ НЕНЦЕВ В ЗУЛУСЫ

специалистов поверить в собственные силы, а также в то, что невозможное, на самом деле, вполне возможно...

К чему мы привели здесь этот пример? Да просто к тому, что чемпионат ПАО «Газпром» по решению задачи на метод ситуационного анализа чем-то напомнил нам сюжет вышеупомянутого рассказа. «По крайней мере, мы пришли к выводу, что у Газпрома уже есть свой проект поставок газа в Южно-Африканскую Республику, поэтому от нас нужны были какие-то нешаблонные идеи, технический прорыв, – признается участник чемпионата, инженер по электрохимической защите КС-2 ООО «Газпром трансгаз Сургут» Кирилл Гумиров. – Члены экспертного жюри говорили нам, что мы можем предлагать самые безумные идеи вроде передачи по сверхпроводникам и всего такого подобного. Так что лично мне это мероприятие чем-то даже напомнило телевизионное шоу «Алло, мы ищем таланты».

ЧЕЛОВЕК НА СВОЕМ МЕСТЕ

Впрочем, мы забежали немного вперед и сначала, пожалуй, нужно немного рассказать о том, как, собственно, наш герой попал в этот проект. По словам Кирилла, помимо него, честь ООО «Газпром трансгаз Сургут» на этом газпромовском мероприятии защищали Юрий Козин (Ново-Уренгойское ЛПУ) и Алексей Турлович (Южно-Балыкское ЛПУ). Однако они оказались в других командах и лавров победителей, увы, не снискали. Всего же таких команд на чемпионате было восемь и в каждую вошло по десять представителей дочерних обществ Газпрома по таким направлениям, как «разработка месторождений», «транспортировка и ПХГ», «технология строительства и ремонта объектов ПАО «Газпром», «экология и энергосбережение». О том, каким образом он очутился в столь представительной компании, Кирилл Гумиров и сам до сих пор не имеет представления. «Наверное, отдел кадров включил меня в какие-то списки перспективных молодых специалистов», – предположил наш герой.

Между тем Кирилл явно скромничает: в своем ЛПУ, да и в ООО «Газпром трансгаз

Сургут» в целом, он давно на хорошем счету. На КС-2 этот специалист трудится уже больше шести лет, пришел на станцию после окончания ТюмГНГУ (факультет «электроснабжение»), а до этого более семи лет отработал в Тюменском ЛПУ. После переезда на Север Кирилл сменил амплуа и сферу деятельности: службу ЭХЗ на ЛЭС. «На КС-2 у меня ответственности больше, – признается он. – Зато здесь и интереснее, больше всяких важных событий происходит». Что касается ответственности, то ее у Кирилла Гумирова действительно прибавилось: помимо своих непосредственных обязанностей, в Ортыгунском ЛПУ он отвечает еще и за рацпредложения. «Рационализаторская деятельность – очень интересная штука, – рассказывает он. – Бывает, люди делают отличные вещи, что-то усовершенствуют, но не видят, что это можно подать как полноценное рацпредложение. И даже премию за него получить. Потенциал у наших работников действительно огромный, а моя задача просто вовремя их простимулировать, подсказать, как правильно все оформить документально».

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В КОМАНДУ!

Как Кирилл Гумиров признался нашей газете, у него есть мечта: сделать так, чтобы рационализаторская деятельность в Ортыгунском ЛПУ вышла на новый уровень, чтобы система подачи и внедрения рацпредложений работала как часы. «Хочу, чтобы наши работники видели во всех своих идеях и достижениях потенциальные рацпредложения, – продолжает Кирилл. – Чтобы не начальник вытряхивал из людей какие-то идеи, а сами они находили их и предлагали реализовать». По мнению Кирилла, самые перспективные направления в этом отношении – снижение расходов газа на собственные нужды, экономия ресурсов, совершенствование логистики производства.

Не удивительно, что на такого креативного и неравнодушного специалиста обратили внимание и в ПАО «Газпром», а сам факт приглашения работника КС-2 для участия в первом корпоративном чемпионате по решению задачи на метод ситуационного анализа отнюдь не выглядит случайным. Самому же Кириллу Гумирову этот опыт показался чрезвычайно интересным и захватывающим. Хотя начиналось все довольно буднично, в онлайн-режиме. «После того как прошел отбор кандидатов и нас включили в составы команд, мы обменялись телефонами, создали группу в WhatsApp, где каждый рассказывал о себе и о том, чем занимается, – вспоминает инженер Ортыгунского ЛПУ. – Примерно за месяц до финальной части чемпионата, в середине февраля, нам прислали пакет документов: справочные материалы об инфраструктуре Ямала, а также сам «кейс», то есть задание. По условиям ор-



В процессе подготовки решения задачи чемпионата (фото: ВНИИГАЗ)



Командообразующий тренинг «Узнать за 60 секунд»

ганизаторов, нам предстояло не только разработать проект перспективного развития полуострова, но и продумать маршрут по доставке природного газа из ЯНАО в Южно-Африканскую Республику».

ВИРТУАЛЬНО О РЕАЛЬНОМ

Самое интересное, что вся эта непростая работа велась практически полностью в онлайн-режиме, а общались ребята только посредством мессенджера. «Мы обсудили и проработали все аспекты: изучили политическую и экологическую ситуацию в ЮАР, климат, особенности рельефа и так далее, – рассказывает инженер КС-2. – Схему поставки выбрали наиболее оптимальную – СПГ на специальных судах должны были везти по Атлантике». По словам нашего собеседника, каждый член команды № 8 занимался своим направлением, а самому Кириллу, что немудрено, достались вопросы транспортировки газа. Работа шла в напряженном темпе, поэтому к моменту прибытия на финальную часть чемпионата (он проходил в конце марта 2018 года на базе ВНИИГАЗа) у ребят был собран внушительный багаж информации.

Правда, была одна закавыка: так как все общение и работа над проектом шли преимущественно в текстовом режиме мессенджера, члены команды до сих пор... не знали друг друга в лицо! «Действительно, можно сказать, что по-настоящему мы познакомились уже только в Москве, – смеется Кирилл. – Однако спустя полчаса мне стало казаться, что я знаю этих людей чуть ли не всю жизнь. Тем более что все три дня мы практически не выходили из здания: общались, ходили на лекции и усиленно, до поздней ночи, работали над презентацией. Вечером собирались в номере одного из нас со своими ноутбуками, обменивались мнениями, сообща работали над проектом».

НЕВОЗМОЖНОЕ СТАНОВИТСЯ ВОЗМОЖНЫМ

Вообще, как отмечает Кирилл Гумиров, именно их команда № 8 продемонстрировала самую слаженную коллективную работу среди всех участников чемпионата.

– Доклад мы читали по очереди, каждый выступал со своей частью, – рассказывает инженер Ортыгунского ЛПУ. – Вводную часть делали ребята из «добычи», затем были три слайда



Кирилл Гумиров

по трубопроводному транспорту (об этом рассказывал Степан Погуляев из ООО «Газпром трансгаз Ухта»), а следом за ним пришла моя очередь – я докладывал о строительстве завода СПГ и доставке газа морским путем в ЮАР, а также в страны Азиатско-Тихоокеанского региона. Причем изначально мы очень много времени потратили на репетицию, предварительно проговаривали чуть ли не каждое слово и в результате уложились в отведенные пятнадцать минут, тютелька в тютельку.

По словам Кирилла, когда жюри подводило итоги и объявляло победителей, они даже не сразу поняли, что чемпионство досталось именно их команде. «Самоуверенности у нас не было никакой, хотя чувство, что мы все сделали правильно, присутствовало с самого начала, – признается он. – Думается, жюри в первую очередь отметило нашу командную работу. Даже когда после доклада нам задавали контрольные вопросы, мы сбивались в кучу и совещались. Плюс, думаю, наш проект победил еще и потому, что был хорошо подкреплен цифрами и всеми необходимыми выкладками. Как я уже говорил, нам вообще показалось, что мы почти на 100% попали в уже существующий проект ПАО «Газпром».

В Ортыгунском ЛПУ Кирилла Гумирова, конечно же, встретили как героя. А помимо всего прочего, первое место на чемпионате ПАО «Газпром» стало еще и отличным прощальным подарком для начальника управления Андрея Ронжина, который буквально на днях объявил о том, что уходит на заслуженный отдых. «Я рассказал Андрею Анатольевичу о нашей победе, показал грамоты и памятную статуэтку, – улыбается Кирилл Гумиров. – Но, если честно, полное осознание того, что мы совершили, не пришло ко мне до сих пор».

Андрей ОНЧЕВ



Эксперты комментируют презентации



Молодые специалисты ООО «Газпром ВНИИГАЗ» – организаторы игры «Узнать за 60 секунд»

ОТ ИДЕИ ДО ДЕЛА

На базе «Газпром колледж Волгограда» прошел заключительный этап корпоративного конкурса «Ступени» научно-исследовательских проектов учащихся «Газпром-классов». двадцать ребят со всей России в двух секциях мероприятия представили, конечно, не грандиозные научные, но, по крайней мере, смелые исследовательские доклады на тему улучшений производства.

Делая скидку на возраст участников, вряд ли стоит ожидать, что их доклады с учебной парты прямоиком лягут в основу производственных решений (хотя как знать), но стремление молодых к новациям, улучшению технологий заслуживает всяческих похвал. И заставляет обращать на себя внимание. В конце концов, свежие и неожиданные идеи – это как раз то, что делает производство перспективным и развивающимся. Ну, а кому его развивать, понятно из прописной истины о том, что будущее за молодежью.

Именно через эту призму и стоит рассматривать прошедший в волгоградском техникуме конкурс, откуда вернулся ученик сургутского «Газпром-класса» местного естественно-научного лицея Дмитрий Попов. На всероссийский финал «Ступеней» он отправился как победитель регионального этапа, где представил доклад под руководством преподавателя этого же лицея Татьяны Зиятдиновой, и назывался он «Оптимизация производственного процесса на автомобильных газонаполнительных компрессионных станциях».

Наш ученик (курирует местный «Газпром-класс» ООО «Газпром трансгаз Сургут») съездил не зря. Поскольку вернулся не с пустыми руками, а с дипломом победителя в номинации

«Генератор идей». Иными словами, экспертное жюри конкурса, представляющее Министерство образования и науки РФ, профильного департамента ПАО «Газпром» увидело в молодом человеке соответствующие задатки. А в его труде – не какие-то «проекты», а вполне конкретные, здравые вещи.

На них и остановимся.

Итак, изучив устройство, принципы работы и эксплуатации автомобильной газонаполнительной компрессорной станции (АГНКС), парень вместе со своим школьным руководителем предложил техническое решение о применении на АГНКС вихревого оборудования. Оно, по заявлению автора, оптимизирует производственный процесс станции в части предотвращения образования кристаллогидратов.

Что происходит в данный момент? Как поясняет докладчик конференции, при заправке машины на АГНКС наблюдается эффект так называемого дросселирования газа (из-за перепада давления с 200–250 кг/см² до давления, поддерживаемого топливным баллоном транспортного средства). Вследствие чего и в зависимости от влажности точки росы газа в топливном баллоне автомобиля возможно возникновение кристаллогидратов, которые, накопившись и попав в топливную систему,



Перед финалом свою разработку ученик «Газпром-класса» представил начальникам технических служб Общества

способны привести к поломке и выведению транспортного средства из строя.

Предлагается следующее. А именно несколько путей решения проблемы: 1. Ступенчатое уменьшение давления. 2. Достаточное осушение газа. 3. Его подогрев перед заправкой транспортного средства.

Последнюю идею и продвигает наш конкурсант. По его расчетам, подогрев газа перед самой заправкой позволит увеличить температуру как перед заправкой, так и после эффекта дросселирования, тем самым исключит возможность образования кристаллогидратов.

В техническом решении Попова используется вихревая труба – устройство, которое с помощью вихревого эффекта, открытого еще в 30–40-е годы прошлого столетия французским и немецким инженерами Жозефом Ранком и Робертом Хильшем, позволяет разделять поток газа на два разных по температуре и пропорциям.

По этой теории газ на АГНКС будет проходить через несколько ступеней, одной из которых окажется стадия компримирования (то есть сдвливания) в компрессорах высокого давления, после чего топливо получит температуру порядка 110 градусов по Цельсию. После этого оно отправится в аккумуляторы, где вследствие продолжительного хранения отдаст тепло грунту.

Задумкой Попова является как раз таки внедрение вихревой трубы после стадии компримирования и создание дополнительного аккумулятора горячего газа с теплоизолированной оболочкой. После сжатия газ отправится в вихревую трубу достаточной мощности, где разделится на два потока. Газ с большей температурой отправится в аккумулятор горячего газа, а с меньшей (приблизительно температурой грунта) – в основной аккумулятор. Далее при заправке транспортного средства два потока из аккумуляторов смешаются, что и предотвратит процесс кристаллообразования в топливных баллонах автомобилей.

К недостаткам данного изобретения можно отнести лишь увеличение времени заправки вследствие уменьшения плотности газа при более высокой температуре. Но с учетом того, что предложенный Поповым метод имеет, как он говорит, высокую степень надежности эксплуатации, потеря времени не выглядит столь критично.

Так считает, возможно, будущий инженер Газпрома. Ну, а тем, кто уже является дипломированными инженерами и не первый год занимается вопросами эксплуатации АГНКС, решать, есть ли в его мыслях рациональное зерно. И насколько данная идея претворима.

Олег ЕРМОЛАЕВ



ПРЯМАЯ РЕЧЬ:

Елена Касьян,
начальник департамента ПАО «Газпром»:

– Молодежь сегодня смело берется за сложные задачи и достигает ощутимых результатов в самых разных областях: это и фундаментальные научные исследования, и творческие. Мы возлагаем на вас большие надежды и ждем свежих идей, поскольку видим в вас не сторонних наблюдателей, а будущих коллег, продолжателей традиций многих поколений газовиков, тех, кому предстоит реализовывать крупнейшие энергетические проекты компании.

СПЛОТИЛИСЬ В БОЮ

Работники двух филиалов ООО «Газпром трансгаз Сургут» – УМТС и К и УАВР – сошлись недавно в честном пейнтбольном бою на территории базы «Застава Боровая». Сражение было организовано председателями первичных профсоюзных организаций Еленой Савчук («Газпром трансгаз Сургут УМТСиК») и Гульнаррой Мельниковой («Газпром трансгаз Сургут УАВР»).

Пропагандируя здоровый образ жизни, благодаря подобным соревнованиям, они поставили перед собой цель повысить уровень физической подготовки и спортивного мастерства газовиков, а также сплотить коллектив и, конечно, повысить авторитет профсоюзного движения среди молодежи.

Подобные состязания между УАВР и УМТСиК состоялись впервые, поэтому «бойцы» с восторгом откликнулись на предложение своих профсоюзных лидеров высказать, в каком из филиалов трудятся самые быстрые, наблюдательные, ловкие и сильные спортсмены. От каждого подразделения выступала команда из 20 человек, которые, в свою очередь, разделили на подгруппы по семь-восемь участников. В течение игро-

вого дня они «бились» друг с другом, зарабатывая очки на пейнтбольных площадках. Борьба была жаркой! По итогам турнира победителями стали представители УМТСиК.

– Все участники получили яркие эмоции, мощный заряд положительной энергии – после насыщенной трудовой недели такая разрядка очень полезна! – говорит Елена Савчук. – Подводя итоги проведенного мероприятия, можно с уверенностью сказать, что с поставленной задачей мы справились. Соревнования запомнились всем, и в перспективе, я думаю, мы устроим еще какие-то состязания между нашими филиалами.

Участники турнира и болельщики, поблагодарив первичные профсоюзные организации «Газпром трансгаз Сургут профсо-



УАВР и УМТСиК впервые организовали пейнтбольное «сражение»

юз УМТСиК» и «Газпром трансгаз Сургут профсоюз УАВР» за четкую, слаженную работу и отличную организацию, также отметили, что не прочь померяться силами с кол-

легами на разного рода спортивных и интеллектуальных площадках.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА

