



Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Сургут»  
(ООО «Газпром трансгаз Сургут»)

## ПРИКАЗ

« 17 » декабря 2020 г.

Сургут

№ 00952

**Об утверждении Положения о  
социальной защите пенсионеров  
ООО «Газпром трансгаз Сургут»**



GAZPROM-21582-25534397

В связи с утверждением нового Типового положения о социальной защите пенсионеров ПАО «Газпром» и в целях совершенствования работы по социальной защите пенсионеров ООО «Газпром трансгаз Сургут»

### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

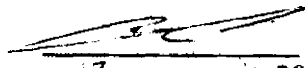
1. Утвердить согласованное с ПАО «Газпром» Положение о социальной защите пенсионеров ООО «Газпром трансгаз Сургут» (далее - Положение).
2. Ввести в действие Положение с 01.01.2021.
3. С момента введения в действие настоящего Положения, признать утратившим силу Положение о социальной защите пенсионеров ООО «Газпром трансгаз Сургут» (с последующими изменениями и дополнениями), утвержденное приказом Общества от 30.01.2019 №00056/21.
4. Начальнику отдела кадров и трудовых отношений А.Ю. Половникову разместить утвержденное Положение на корпоративном портале в разделе Администрация/ОКиТО/ Работа с пенсионерами.
5. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя генерального директора по управлению персоналом Д.А. Таранова.

Генеральный директор

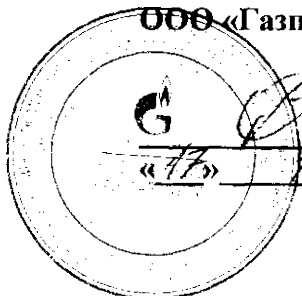
О.В. Ваховский

Исп.: С.В. Косенок  
Тел.: 50-109

**СОГЛАСОВАНО:**  
Председатель ОППО  
«Газпром трансгаз Сургут профсоюз»

  
О.А. Сазонов  
«17» декабря 2020 год

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Генеральный директор  
ООО «Газпром трансгаз Сургут»

  
О.В. Ваховский  
«17» 12 2020 год

## Положение о социальной защите пенсионеров ООО «Газпром трансгаз Сургут»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Типовым положением о социальной защите пенсионеров дочерних обществ, организаций и филиалов ПАО «Газпром», утвержденным приказом ПАО «Газпром» от 25 мая 2020 г. №228.

1.2. Настоящее Положение определяет основания признания бывших работников ООО «Газпром трансгаз Сургут» (далее Общество) и Объединенной первичной профсоюзной организации Общества пенсионерами Общества, порядок их учета, а также виды и условия предоставления социальных льгот и компенсаций.

Постановка на пенсионный учет бывших работников представительств ПАО «Газпром» за рубежом (далее – Представительства) осуществляется в соответствии с настоящим Положением в случае, если они были направлены на работу в Представительство из Общества.

Социальная защита бывших руководителей отдела внутреннего аудита Общества, переведенных в ООО «Газпром Персонал»<sup>1</sup> осуществляется в Обществе, при условии, если основания для постановки на пенсионный учет возникли при увольнении из ООО «Газпром Персонал».

1.3. В настоящем Положении применяются следующие термины:

**Пенсионер ООО «Газпром трансгаз Сургут» (далее Пенсионер)** - бывший работник Общества, имеющий необходимый стаж работы в организациях системы ПАО «Газпром», исчисленный в установленном настоящим Положением порядке, и поставленный на учет в Обществе.

**Ответственное подразделение (ответственный работник)** – структурное подразделение администрации Общества, его филиала, осуществляющее учет Пенсионеров Общества, или работник филиала, в чьи должностные обязанности входит ведение учета Пенсионеров.

**Возраст, дающий право на пенсию по старости** – возраст, дающий право на пенсию по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим по 31 декабря 2018 г., а также возраст, достижение которого с 01 января 2019 г. дает право на страховую пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. №400-ФЗ «О страховых пенсиях» (с последующими изменениями).

<sup>1</sup> В рамках исполнения поручения Председателя Правления от 11 февраля 2013 г. № 01-353.

### **Пенсия по старости:**

до 01 января 2015 г.- трудовая пенсия по старости, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;

с 01 января 2015 г. – страховая пенсия по старости, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. №400-ФЗ «О страховых пенсиях».

### **Оформление пенсии по старости досрочно:**

до 01 января 2015 г. – назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27, 28 Федерального закона от 17 декабря 2001 г. №173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» ранее достижения возраста, установленного статьей 7 указанного Федерального закона;

с 01 января 2015 г. – назначение страховой пенсии по старости в соответствии со статьями 30, 31, 32 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. №400-ФЗ «О страховых пенсиях» ранее достижения возраста, установленного статьей 8 указанного Федерального закона.

**Стаж работы в организациях системы ПАО «Газпром»** - стаж работы, определенный в соответствии с Перечнем периодов работы, учитываемых при исчислении стажа работы в организациях системы ПАО «Газпром» (приложение №1).

**Минимальная тарифная ставка (далее - МТС)** – минимальная месячная тарифная ставка рабочего 1 разряда основного производства (добыча, транспортировка, переработка газа (конденсата, нефти), подземное хранение газа) в нормальных условиях труда по Единой тарифной сетке.

**Члены семьи Пенсионера** – неработающие супруг (супруга) Пенсионера, дети до 18 лет, дети, обучающиеся в образовательных учреждениях по очной форме обучения до 24 лет, если иное не установлено конкретными пунктами настоящего Положения.

## **2. Основания для признания Пенсионерами**

2.1. Пенсионерами признаются бывшие работники Общества, Объединенной первичной профсоюзной организации Общества, имеющие Стаж работы, в организациях системы ПАО «Газпром», не менее 15 лет<sup>2</sup>, прекратившие трудовые отношения по любым основаниям (за исключением увольнения по пунктам 5-11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации) при наличии, на момент увольнения, одного из следующих условий:

- а) достижение возраста, дающего право на пенсию по старости;
- б) оформление работником пенсии по старости досрочно;
- в) установление работнику инвалидности<sup>3</sup> I или II группы, либо III группы в случае, если Общество или Объединенная первичная профсоюзная организация Общества не может выполнить требования медицинского заключения о создании работнику необходимых условий труда либо перевести на другую работу в соответствии с медицинским заключением.

---

<sup>2</sup> Работники, принятые на работу в Общество, Объединенную первичную профсоюзную организацию Общества до 01 января 2014 г., признаются Пенсионерами Общества при наличии стажа работы в организациях системы ПАО «Газпром» не менее 5 лет.

Работники, принятые на работу в Общество, Объединенную первичную профсоюзную организацию Общества с 01 января 2014 г. по 31 декабря 2018 г., признаются Пенсионерами Общества при наличии стажа работы в организациях системы ПАО «Газпром» не менее 10 лет.

<sup>3</sup> Признание работника инвалидом осуществляется на условиях и в порядке, установленных Правилами признания лица инвалидом, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 20 февраля 2006 г. №95.

2.2. Пенсионерами признаются также бывшие работники, уволенные из Общества, Объединенной первичной профсоюзной организации Общества:

а) в связи с ликвидацией филиалов Общества, осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата, но не ранее чем за два года до достижения возраста, дающего право на пенсию по старости;

б) по соглашению сторон или в связи с истечением срока действия трудового договора, заключенного в соответствии с частью 2 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации, (с поступающим на работу в подразделения, расположенные в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если это связано с переездом к месту работы, а также с руководителем, заместителем руководителя и главным бухгалтером организаций независимо от их организационно-правовых форм), при условии прекращения действия трудового договора не ранее чем за два года до достижения работником возраста, дающего право на пенсию по старости.

Указанные работники признаются Пенсионерами организаций при наличии стажа, предусмотренного пунктом 2.1 настоящего Положения, при условии оформления пенсии по старости досрочно на основании статьи 32 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее-Закон о занятости) либо после достижения ими возраста, дающего право на пенсию по старости.

2.3. Не признаются Пенсионерами бывшие работники:

а) не имеющие на дату достижения возраста, дающего право на пенсию по старости, стажа работы, указанного в пункте 2.1 настоящего Положения;

б) с которыми были заключены срочные трудовые договоры по основаниям, установленным статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 2.2 настоящего Положения), или которые были приняты на работу по совместительству;

в) принятые на работу в Общество, Объединенную первичную профсоюзную организацию Общества после достижения возраста, дающего право на пенсию по старости.

2.4. Заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром», координирующий деятельность Департамента 715, по ходатайству Общества вправе принимать решение о признании Пенсионерами иных лиц при отсутствии оснований, установленных настоящим Положением.

### **3. Порядок постановки на учет**

3.1. Учет Пенсионеров ведется в администрации Общества и его филиалах. Непосредственно ведение учета осуществляют работник Администрации Общества или филиала, в чьи должностные обязанности входит ведение учета Пенсионеров.

3.2. Постановка Пенсионеров на учет осуществляется в том филиале или администрации Общества, где наступило впервые одно из условий, указанных в пункте 2.1 настоящего Положения.

3.3. В целях признания Пенсионером лицо, претендующее на получение статуса Пенсионера, направляет заявление на имя заместителя генерального директора по управлению персоналом или на имя руководителя соответствующего филиала Общества по форме согласно приложению №2.

3.4. Заявление о признании Пенсионером и постановка на учет лиц, уволенных в связи с осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата либо по соглашению сторон или по истечении срока трудового договора (пункт 2.2 настоящего

Положения), подается после назначения пенсии по старости досрочно на основании Закона о занятости или по достижении возраста, дающего право на пенсию по старости (в случае если пенсия по старости досрочно не назначалась).

3.5. При постановке на учет Пенсионеру Ответственным подразделением выдается Памятка:

а) о видах и порядке предоставления льгот и компенсаций, предусмотренных настоящим Положением;

б) о необходимости информировать Ответственное подразделение об изменении персональных данных.

3.6. Стаж работы в организациях системы ПАО «Газпром» для определения размера льгот и компенсаций рассчитывается на дату признания бывшего работника Пенсионером Общества.

3.7. Пенсионеру, возобновившему трудовые отношения с Обществом, Объединенной первичной профсоюзной организацией Общества предоставление льгот и компенсаций, предусмотренных настоящим Положением, приостанавливается и возобновляется после его увольнения. При этом повторного заявления о постановке на учет не требуется.

Периоды работы Пенсионера, возобновившего трудовую деятельность после постановки на пенсионный учет, не включаются в стаж работы в организациях системы ПАО «Газпром» для определения размера социальных льгот и компенсаций.

В зависимости от финансово-экономических возможностей Общество вправе принимать решение о сохранении на период работы льгот и компенсаций возобновившим трудовые отношения с Обществом Пенсионерам общества, имеющим инвалидность.

3.8. При постановке на учет в связи с установлением инвалидности льготы и компенсации предоставляются на период инвалидности.

По истечении срока, на который установлена инвалидность, Пенсионер обязан представить справку федерального государственного учреждения медико-социальной экспертизы об установлении инвалидности на новый срок<sup>4</sup>.

В случае снятия инвалидности предоставление льгот и компенсаций прекращается (при отсутствии у Пенсионера права на пенсию по старости).

В случае несвоевременного представления справки об установлении инвалидности на новый срок предоставление льгот и компенсаций приостанавливается со дня, следующего за днем до которого была установлена инвалидность, а в случае признания инвалидом вновь – возобновляется со дня предоставления в Ответственное подразделение справки об установлении инвалидности на новый срок.

3.9. Постановка Пенсионера на учет одновременно в Обществе и других организациях системы ПАО «Газпром» не допускается.

## 4. Льготы и компенсации

Пенсионерам предоставляются следующие льготы и компенсации:

4.1. Ежемесячные доплаты к пенсиям Пенсионерам, не имеющим оснований для негосударственного пенсионного обеспечения из АО «НПФ ГАЗФОНД» в соответствии с локальными нормативными актами Общества, в зависимости от стажа работы в организациях системы ПАО «Газпром» в следующих размерах:

---

<sup>4</sup> Пенсионеру, достигшему возраста, дающего право на пенсию по старости, либо оформившему пенсию по старости досрочно, предоставление справки об инвалидности на новый срок не требуется.

Стаж работы	Размер доплаты
до 3 лет (включительно) <sup>5</sup>	0,1 МТС
свыше 3 до 5 лет (включительно) <sup>5</sup>	0,15 МТС
свыше 5 лет до 10 лет (включительно)	0,2 МТС
свыше 10 до 15 лет (включительно)	0,25 МТС
свыше 15 до 20 лет (включительно)	0,3 МТС
свыше 20 до 25 лет (включительно)	0,35 МТС
свыше 25 до 30 лет (включительно)	0,45 МТС
свыше 30 лет	0,55 МТС

Размеры ежемесячных доплат к пенсии увеличиваются в два раза Пенсионерам, уволенным на пенсию из подразделений Общества, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, проживающим в этих районах.

Ежемесячные доплаты к пенсиям Пенсионерам – ветеранам Великой Отечественной войны, не являющимися участниками АО «НПФ ГАЗФОНД», в зависимости от стажа работы в организациях системы ПАО «Газпром» в следующих размерах:

Стаж работы	Размер доплаты
до 3 лет (включительно) <sup>5</sup>	0,7 МТС
свыше 3 до 5 лет (включительно) <sup>5</sup>	0,8 МТС
свыше 5 лет до 10 лет (включительно)	0,9 МТС
свыше 10 до 15 лет (включительно)	1 МТС
свыше 15 до 20 лет (включительно)	1,1 МТС
свыше 20 до 25 лет (включительно)	1,2 МТС
свыше 25 до 30 лет (включительно)	1,4 МТС
свыше 30 лет	1,6 МТС

Пенсионерам – ветеранам Великой Отечественной войны, получающим негосударственную пенсию из АО «НПФ ГАЗФОНД» в размере меньше указанных ежемесячных доплат, производится выплата разницы между размером доплат и размером негосударственной пенсии.

#### 4.2. Оказание материальной помощи:

- на оздоровление - в размере 1,5 МТС ежегодно;
- к юбилейным датам (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет) - в размере 1 МТС;
- в случае смерти супруга (супруги) в размере - 4 МТС;
- ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности – в размере 1,5 МТС ежегодно;
- ко Дню Победы (ветеранам Великой Отечественной войны) – в размере 6 МТС ежегодно;
- в случае смерти Пенсионера Общества (лицу, взявшему на себя обязанности по погребению) – в размере 4 МТС.

<sup>5</sup> Для лиц, признанных Пенсионерами до 01 января 2010 г.

4.3. В пределах лимита средств, предусмотренных бюджетами доходов и расходов Общества на социальную защиту Пенсионеров и членов их семей, могут быть предоставлены следующие льготы и компенсации<sup>6</sup>:

4.3.1. Компенсация Пенсионерам не чаще одного раза в год расходов (включая расходы на членов семьи Пенсионеров при их совместной поездке), связанных с отдыхом на территории Российской Федерации, либо Республики Беларусь или Республики Армения на объектах санаторно-курортного назначения, в гостиницах и иных средствах размещения, находящихся на балансе ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций или являющихся объектами инвестирования указанных организаций. Максимальная сумма компенсации не может превышать 11 МТС.

В сумму компенсации может быть включена стоимость проезда к месту оздоровления и отдыха и обратно (полностью или частично) при условии, что компенсация предоставляется только совместно с компенсацией расходов на приобретение услуг по оздоровлению или отдыху, при этом количество дней пребывания Пенсионеров и членов их семей в местах оздоровления или отдыха должно составлять не менее 7 календарных дней.

Компенсация расходов Пенсионера, включая расходы на членов семьи при их совместной поездке, связанных с приобретением услуг по оздоровлению или отдыху, без оплаты проезда производится независимо от количества дней пребывания на объектах санаторно-курортного назначения в гостиницах или иных средствах размещения, находящихся на балансе ПАО «Газпром», и его дочерних обществ и организаций или являющихся объектами инвестирования указанных организаций.

4.3.2. Материальная помощь к праздничным дням, в том числе:

- к Международному женскому дню – не более 1 МТС ежегодно;
- ко Дню защитника Отечества (ветеранам боевых действий на территории других государств, а также бывшим военнослужащим, выполнявшим задачи в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах) – не более 1 МТС ежегодно;
- к Международному дню пожилых людей – не более 0,5 МТС ежегодно;
- к Международному дню инвалидов – не более 1 МТС ежегодно;
- к празднованию Нового года – не более 0,5 МТС ежегодно.

При отсутствии денежных средств перечень видов материальной помощи и их размер, определяется решением генерального директора.

4.3.3. Материальная помощь по решению генерального директора, в том числе:

4.3.3.1. материальная помощь пенсионерам, имеющим на иждивении детей-инвалидов – не более 0,5 МТС ежемесячно, выплаты производить ежеквартально. Материальная помощь выплачивается с учетом районного коэффициента, установленного на территории постоянной регистрации пенсионера.

4.3.3.2. материальная помощь в связи с потерей кормильца (детям умерших (погибших) пенсионеров) - не более 10 МТС ежегодно. Материальная помощь выплачивается с учетом районного коэффициента, установленного на территории постоянной регистрации пенсионера.

4.3.3.3. компенсация пенсионерам расходов, связанных с переселением на новое место жительства – не более 4 МТС однократно;

4.3.3.4. Материальная помощь в иных исключительных случаях.

При отсутствии денежных средств перечень видов материальной помощи и их размер, определяется решением генерального директора.

---

<sup>6</sup> Механизм предоставления льгот и компенсаций, предусмотренных настоящим Положением ( перечень документов, необходимых для получения льгот и компенсаций, требования к их оформлению и срокам подачи, образцы заявлений, порядок из визирования рассмотрения, порядок подготовки решений о выплатах и т.д.) определяются Порядком предоставления льгот и компенсаций, утвержденным генеральным директором по согласованию с Объединенной первичной профсоюзной организацией Общества.

4.4. Медицинское обеспечение и санаторно-курортное лечение Пенсионеров и членов их семей (в том числе на основе договоров добровольного медицинского страхования, заключаемых со страховыми компаниями) осуществляется в порядке, определенном локальными нормативными актами Общества.

## **5. Заключительные положения**

5.1. Планирование средств для предоставления льгот и компенсаций Пенсионерам осуществляется в порядке, установленном локальными нормативными актами ПАО «Газпром» и ООО «Газпром трансгаз Сургут».

5.2. Основания для признания Пенсионером, предусмотренные пунктом 2.1 настоящего Положения, применяются к случаям прекращения трудовых отношений после 01 января 2010 г.

При этом предоставление льгот и компенсаций, предусмотренных настоящим Положением, лицам, признанным Пенсионерами до 01 января 2014 г., осуществляется с учетом ранее исчисленного им стажа работы в организациях системы ПАО «Газпром».

5.3. Налогообложение доходов, полученных Пенсионерами при предоставлении им льгот и компенсаций, производится в соответствии с действующим налоговым законодательством.

5.4. Положение вводится в действие с 01 января 2021 года. Положение о социальной защите пенсионеров ООО «Газпром трансгаз Сургут», утвержденное 22.01.2019 года (с последующими изменениями и дополнениями) утрачивает силу с момента введения настоящего Положения в действие.



**Перечень  
периодов работы, учитываемых при исчислении стажа работы  
в организациях системы ПАО «Газпром»**

1. Настоящий перечень применяется при исчислении стажа работы, необходимого для признания бывших работников Пенсионерами, а также для определения размеров социальных льгот и компенсаций, предоставляемых в соответствии с Положением о социальной защите пенсионеров ООО «Газпром трансгаз Сургут».

2. В стаж работы в организациях системы ПАО «Газпром» включаются:

- периоды работы в Главгазе, Мингазпроме СССР, ГК «Газпром», ПАО «Газпром», их объединениях, предприятиях и организациях, а также в ПАО «Газпром» и его организациях, в соответствии с приложениями к Положению о порядке отнесения организаций к системе ПАО «Газпром», утвержденным Председателем Правления ПАО «Газпром» 25 сентября 2000г. (с последующими изменениями);

- периоды работы в ООО «Газпром переработка», ООО «Газпром переработка – Сургут», ООО «Газпром переработка – Уренгой», ООО «Газпром – ПХГ», ООО «Газпром ПХГ – Краснодар», ООО «Газпром ПХГ – Оренбург», ООО «Газпром ПХГ – Пермь», ООО «Газпром ПХГ – Самара», ООО «Газпром ПХГ – Саратов», ООО «Газпром ПХГ – Северо-Запад», ООО «Газпром ПХГ – Ставрополь», ООО «Газпром ПХГ – Тюмень», ООО «Газпром ПХГ – Уфа», ООО «Газпром северподземремонт», ООО «Газпром северподземремонт – Надым», ООО «Газпром северподземремонт – Ноябрьск», ООО «Газпром северподземремонт – Ямбург», ООО «Газпром югподземремонт», ООО «Газпром югподземремонт - Астрахань», ООО «Газпром югподземремонт – Краснодар», ООО «Газпром югподземремонт – Ухта» и ООО «Газпром трансгаз – Кубань»;

периоды работы ООО «Газпром Персонал»;

периоды работы в Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз», профсоюзных организациях ПАО «Газпром», его дочерних обществах и организаций, относящихся к системе ПАО «Газпром».

3. Военная служба, служба в органах внутренних дел и иная служба, учитываемая для исчисления выслуги лет, при исчислении стажа работы в организациях системы ПАО «Газпром» для признания Пенсионерами Общества, а также для определения размеров социальных льгот и компенсаций, не учитывается.

4. Периоды работы, включаемые в стаж работы в соответствии с настоящим Перечнем, суммируются.

5. Исчисление продолжительности стажа работы в организациях системы ПАО «Газпром» производится кадровыми работниками филиалов ООО «Газпром трансгаз Сургут».

к Положению о социальной защите пенсионеров  
ООО «Газпром трансгаз Сургут»

\_\_\_\_\_ (должность, фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_ (наименование филиала)

от \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество бывшего работника, должность)

\_\_\_\_\_ (наименование филиала)

**Заявление**

Прошу Вас признать меня пенсионером ООО «Газпром трансгаз Сургут», поставить на учет для получения социальных льгот и компенсаций, предусмотренных локальными нормативными актами ООО «Газпром трансгаз Сургут».

Информирую, что на учете в качестве пенсионера в каких-либо организациях ПАО «Газпром» не состою. Социальные льготы и гарантии от них не получаю.

\_\_\_\_\_ (Дата)

\_\_\_\_\_ (Подпись)