



**СИСТЕМА НЕПРЕРЫВНОГО ФИРМЕННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА**

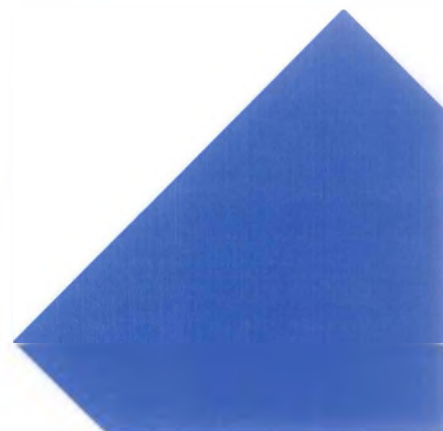
Сургут 2024

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ГАЗПРОМ»  
ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ СУРГУТ»  
УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕНТР

**Корпоративная (фирменная) аттестация  
образовательных подразделений  
дочерних обществ ПАО «Газпром»**

**ОТЧЕТ**

**Учебно-производственного центра  
ООО «Газпром трансгаз Сургут»  
о результатах самообследования**



**Отчет**  
**Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Сургут»**  
**о результатах самообследования (далее – Отчет)**

С целью осуществления комплексного анализа показателей деятельности и оценки состояния учебной и производственной баз Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Сургут» (далее - Учебно-производственный центр), учебно-методических материалов, установления соответствия содержания и качества подготовки обучающихся корпоративным требованиям в сфере профессионального обучения, определения готовности Учебно-производственного центра к проведению корпоративной (фирменной) аттестации по заявленным профессиям и обеспечению требуемого качества подготовки обучающихся в Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», в соответствии с Положением о корпоративной (фирменной) аттестации образовательных подразделений дочерних обществ ПАО «Газпром» (далее – Положение), утвержденным распоряжением ПАО «Газпром» от 14.06.2019 №137, на основании приказа ООО «Газпром трансгаз Сургут» от 12.02.2024 №00176 «О проведении самообследования УПЦ» членами комиссии по самообследованию изучены документы по организации образовательной деятельности, обработана, систематизирована и проанализирована предоставленная информация по направлениям самообследования за отчетный период 2021-2023 годы.

Самообследование проводилось по установленной Положением системе показателей, отражающих уровень организации и содержания образовательной деятельности Учебно-производственного центра, включающих оценку:

- качества обучения персонала;
- соответствия образовательных рабочих программ требованиям СНФПО ПАО «Газпром»;
- учебно-методического обеспечения;
- укомплектованности педагогическими работниками и их квалификации;
- состояния учебно-материальной базы;
- организации безопасной и комфортной образовательной деятельности и соблюдения санитарно-эпидемиологических требований к условиям реализации образовательной деятельности.

При подготовке Отчета и заполнении приложений использовались Методические рекомендации по проведению самообследования при корпоративной аттестации образовательного подразделения дочернего общества ПАО «Газпром» (СНО 05.11.09.987.03), утвержденные Управлением (Т.В. Токарева) Департамента 715 ПАО «Газпром» от 27.06.2016.

## 1. Основные сведения

Учебно-производственный центр является филиалом Общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Сургут» (далее - Общество) Публичного акционерного общества «Газпром».

Учебно-производственный центр не является юридическим лицом, осуществляет полномочия от имени Общества, пользуется правами основного производства и несет обязанности, предусмотренные Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положением об Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Сургут», утвержденным генеральным директором ООО «Газпром трансгаз Сургут» 17.04.2023 (регистрационный № ПЛ 23/17-1309-2023), и Уставом ООО «Газпром трансгаз Сургут», утвержденным решением Участника от 24.08.2021 №295.

Местонахождение: Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, город Сургут, улица Энергетиков, дом 16/1 (рис.1).



рис.1. здание Учебно-производственного центра

Учебно-производственный центр располагает (на правах аренды):

- в городе Сургуте двухэтажным зданием общей площадью 1975,4 кв.м., арендуемая площадь 1871,4 кв.м., в котором для осуществления образовательного процесса используются:

- 11 оснащенных специализированным оборудованием учебных кабинетов:
  - кабинет Автотранспорта и спецтехники (44,2 кв. м.) с 1 рабочим местом преподавателя на ПК (рис.2);
  - кабинет подготовки персонала ГКС (47,3 кв. м.) с 11 местами для работы на ПК (10 ПК для обучающихся и 1 ПК для преподавателя (рис.9));
  - кабинет грузоподъемного оборудования (65,4 кв. м.) с 1 местом работы на ПК (рис.10));
  - кабинет охраны труда, ГО и ЧС (65,3 кв. м.) с 1 местом работы на ПК (рис.3));
  - кабинет промышленной безопасности (73,9 кв. м.) с 29 местами для работы на ПК (28 ПК для обучающихся и 1 ПК для преподавателя (рис.4));
  - кабинет сварочного производства (47,5 кв. м. (рис.5)) с 11 местами для работы на ПК (10 ПК для обучающихся и 1 ПК для преподавателя);
  - кабинет подготовки персонала КИПиА (45,5 кв. м. (рис.6)) с 11 местами для работы на ПК (10 ПК для обучающихся и 1 ПК для преподавателя);
  - кабинет подготовки персонала ЛЭС, ГРС (46,7 кв. м. (рис.7)) с 1 рабочим местом преподавателя на ПК;
  - кабинет теплотехники (48,8 кв. м. (рис.8)) с 1 местом работы на ПК;
  - 2 компьютерных класса (96,4 кв. м.) - 30 (17 и 13) рабочих мест (рис.14);
- в городе Сургуте на базе УЭЗС кабинет «Гражданская оборона» (68 кв. м.) с 18 местами для работы на ПК;
- в городе Ноябрьск на базе Ноябрьского автотранспортного цеха УТТиСТ помещениями общей площадью 247,8 кв.м.:
  - 1 компьютерный класс (г.Ноябрьск, 33,5 кв. м.) с 9 местами для работы на ПК;
  - кабинет №301 (г.Ноябрьск, 35,4 кв. м.) с 1 местом работы на ПК;
  - кабинет №302 (г.Ноябрьск, 32,9 кв. м.) с 1 местом работы на ПК.

В Учебно-производственном центре имеются столовая (127,4 кв. м.) на 35 мест, книгохранилище и другие административные и хозяйственно-бытовые помещения.



рис.2. кабинет автотранспорта и спецтехники



рис.3. кабинет охраны труда, ГО и ЧС



рис.4. кабинет промышленной безопасности



рис.5. кабинет сварочного производства



рис.6. кабинет подготовки персонала КИПиА



рис.7. кабинет подготовки персонала ЛЭС, ГРС



рис.8. кабинет теплотехники



рис.9. кабинет подготовки персонала ГКС



рис.10. кабинет грузоподъемного оборудования

4 учебные лаборатории:

- учебная лаборатория «ЛЭС, ГРС, ГКС» (132,4 кв.м.) с 6 местами для работы на ПК (рис.11);
- учебная лаборатория КИПиА (66 кв.м.) с 10 местами для работы на ПК (рис.12);
- учебная электротехническая лаборатория (49,8 кв. м.) с 10 местами для работы на ПК (рис.13);
- учебная лаборатория автотранспорта и спецтехники (52,8 кв. м.) с 6 местами для работы на ПК.



рис.11. учебные лаборатории «ЛЭС, ГРС, ГКС»





рис.12. учебная лаборатория КИПиА



рис.13. учебная электротехническая лаборатория

Для обучения персонала с помощью современных информационных технологий (компьютерных обучающих систем, тренажеров-имитаторов, автоматизированных обучающих систем) в учебных классах Учебно-производственного центра всего организовано 158 посадочных мест для работы обучающихся на ПК, из них:

- на базе УПЦ (г. Сургут) – 129 посадочных мест;
- на базе УЭЗС (г. Сургут) – 18 посадочных мест;
- на базе УПЦ (г. Ноябрьск) – 11 посадочных мест.



рис.14. компьютерные классы

Кроме того, для проведения практических занятий, а также с целью организации учебного процесса в очно – заочной форме (без отрыва от производства), в том числе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, филиалами Общества предоставляется 73 учебных кабинета. Производственная практика проводится на территории действующего производства в филиалах Общества.



рис.15. Учебный класс (Вынгапуровское ЛПУМГ)



рис.16. Учебный класс (Ортыгунское ЛПУМГ)



рис.17. Учебный класс (Сургутское ЛПУМГ – КС – 3 «Аганская»)



рис.18. Учебный класс (Самсоновское ЛПУМГ)



рис.19. Учебный класс (Сургутское ЛПУМГ - КС-4 «Приобская»)

Основной целью деятельности Учебно-производственного центра является обеспечение потребностей Общества в квалифицированном кадровом персонале, его подготовке собственными силами и поддержание высокого уровня профессиональной компетентности работников.

В период с 2021 года по 2023 год Учебно-производственный центр осуществлял образовательную деятельность в соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, выданной Департаментом образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (решение о предоставлении лицензии – приказ от 08.08.2014 №30-ОД-1011, регистрационный номер лицензии Л035-01304-86/00273101, срок действия – бессрочно).

Для организации образовательного процесса в период с 2021 года по 2023 год и обеспечения требуемого качества подготовки обучающихся Учебно-производственный центр руководствовался следующими разрешительными документами:

- Аттестат соответствия №СУР-5 ЦСП на право осуществления специальной подготовки сварщиков (I уровень) и специалистов сварочного производства II и III уровней профессиональной подготовки в соответствии с требованиями ПБ 03-273-99 и РД 03-495-05 по 6 видам (способам) сварки (наплавки) для 6 групп опасных технических устройств, выданный Национальным Агентством контроля сварки 11.09.2020, сроком действия до 11.09.2023.

С целью пролонгации аттестата соответствия СУР-5 ЦСП (Центра специальной подготовки сварщиков и специалистов сварочного производства) для осуществления деятельности в качестве ЦСП, в связи с передачей полномочий по организации специальной подготовки сварщиков и специалистов сварочного производства в Инженерно-технический центр Общества (далее - ИТЦ) (приказ Общества №00291 от 20.05.2020 «О передаче полномочий по организации специальной подготовки сварщиков и специалистов сварочного производства») технический аудит проводится на базе Аттестационного пункта сварщиков ИТЦ. Аттестат соответствия СУР-5 ЦСП выдается Обществу.

- Аттестат соответствия №СУР-5 ЦСП на право осуществления специальной подготовки сварщиков (I уровень) и специалистов сварочного производства II и III уровней профессиональной подготовки в соответствии с требованиями ПБ 03-273-99 и РД 03-495-05 по 5 видам (способам) сварки (наплавки) для 6 групп опасных технических устройств, выданный Национальным Агентством контроля сварки 06.09.2023, сроком действия до 06.09.2026.
- Удостоверение об утверждении курсов подготовки водителей автотранспортных средств, перевозящих опасные грузы от 19.10.2018 72 №00033, рег. №402. сроком действия – бессрочно.
- Аккредитация по охране труда. Уведомление Министерства здравоохранения и социального развития РФ №22-3/10/2-8763 от 04.10.2010 о внесении в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.
- Аккредитация по охране труда. Уведомление Министерства труда и

социальной защиты РФ от 21.12.2022 №15-4/В-4197 о действующем статусе в Реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда «Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда» (рег. номер 162) и о соответствии требованиям постановления Правительства Российской Федерации от 16.12.2021 №2334.

- Свидетельство о корпоративной (фирменной) аттестации №122 от 16.12.2021 на право осуществления образовательной деятельности в Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром» по заявленным профессиям сроком действия на 3 (три) года.

Наименования реализуемых образовательных программ профессионального обучения по профессиям рабочих соответствуют Перечню профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение, утвержденному приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 14.07.2023 №534.

С целью оценки состояния учебной и производственной баз образовательного подразделения, соответствия образовательных услуг требованиям нормативно-правовых и локальных актов, корпоративным требованиям в сфере профессионального обучения, Учебно-производственным центром в предаттестационный период проводилось самообследование по 45 профессиям:

1. 10047 Аккумуляторщик
2. 10060 Антенщик-мачтовик
3. 11078 Аппаратчик химводоочистки
4. 11453 Водитель погрузчика
5. 11495 Вулканизаторщик
6. 12533 Изолировщик-пленочник
7. 13321 Лаборант химического анализа
8. 13450 Маляр
9. 13507 Машинист автовышки и автогидроподъемника
10. 13658 Машинист газотурбинных установок
11. 13689 Машинист двигателей внутреннего сгорания
12. 13979 Машинист передвижного компрессора
13. 13788 Машинист крана автомобильного
14. 13969 Машинист паровой передвижной депарафинизационной установки
15. 14257 Машинист технологических компрессоров
16. 14413 Машинист электростанции передвижной
17. 14641 Монтажник технологических трубопроводов
18. - Монтер по защите подземных трубопроводов (сооружений) от коррозии
19. 15068 Наполнитель баллонов

20. 15404 Обходчик линейный
21. 15553 Оператор газораспределительной станции
22. 15643 Оператор котельной
23. 15594 Оператор заправочных станций
24. 15784 Оператор очистных сооружений
25. 16081 Оператор технологических установок
26. 16085 Оператор товарный
27. 16540 Пескоструйщик
28. 16671 Плотник
29. 17840 Регенераторщик отработанного масла
30. - Резчик ручной кислородной резки
31. - Сварщик ручной дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе
32. - Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом
33. 18447 Слесарь аварийно-восстановительных работ
34. 18494 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
35. 18511 Слесарь по ремонту автомобилей
36. 18547 Слесарь по ремонту технологических установок
37. 18554 Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования
38. 18897 Стропальщик
39. 19149 Токарь
40. 19238 Трубопроводчик линейный
41. 19827 Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиификации
42. 19850 Электромонтер по обслуживанию электроустановок
43. 19855 Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи
44. 19861 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
45. 19885 Электромонтер стационарного радиооборудования.



## 2. Оценка качества и уровня обучения персонала

Систематический контроль в образовательном процессе является одним из наиболее эффективных средств повышения качества профессионального обучения персонала. Эффективность управления образовательным процессом напрямую зависит от правильной организации контроля, проведения анализа нормативно-правового обеспечения деятельности Учебно-производственного центра, структуры и содержания реализуемых рабочих программ, нормативных сроков освоения и условий реализации программ профессионального обучения, соответствия результатов обучения требованиям образовательных программ и/или профессиональных стандартов к квалификации.

Профессиональное обучение рабочих завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена, который проводится для определения соответствия полученных знаний, умений и навыков требованиям программы профессионального обучения и установления на этой основе лицам, прошедшим профессиональное обучение, квалификационных разрядов по соответствующим профессиям рабочих. Квалификационный экзамен независимо от вида профессионального обучения включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках, и/или профессиональных стандартах по соответствующим профессиям рабочих.

В Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром» установлены следующие критерии оценки качества обучения:

- уровень усвоения обучающимися теоретических знаний;
- уровень освоения обучающимися практических умений и навыков выполнения работ по профессии;
- уровень соответствия обучающихся квалификационным требованиям по профессии.

Для определения степени сформированности компетенций обучающихся по заявленным к корпоративной (фирменной) аттестации профессиям проводился сравнительный анализ количественных показателей результатов итоговой аттестации выпускников за последние три года (с 2021-2023 годы) обучения. Из 1646 человек, обученных в отчетный период, в рамках проведения итоговой аттестации при сдаче квалификационного экзамена по теоретическому обучению 357 выпускников получили оценку «отлично», 1023 выпускника получили оценку «хорошо», 266 человек – оценку «удовлетворительно», за практическую квалификационную работу – 135 человек оценку «отлично», 1480 человек оценку «хорошо», 31 человек – «удовлетворительно». Средний балл оценок за отчетный период составил за теоретическое обучение 4,06 балла, за практическую квалификационную работу - 4,06 балла, что соответствует квалификационным требованиям по соответствующим профессиям. Подробная информация по каждому отчетному году и каждой профессии в отдельности оформлена приложением к Отчету в виде таблицы №1, приложение №3.1.





По результатам обучения на производственно-технических курсах по заявленным к аттестации профессиям рабочих за три года всего в 2021 году повысили свой разряд 82 человека, подтвердили – 171 человек; в 2022 году - повысили разряд 66 человек, подтвердили – 189 человек; в 2023 году повысили свой разряд 71 человек, подтвердили – 265 человек. Сведения о результатах обучения рабочих на производственно-технических курсах приведены в таблице №2 к Отчету, приложение №3.2.

По результатам квалификационного экзамена на основании протокола экзаменационной комиссии выпускнику, прошедшему обучение и успешно сдавшему в установленном порядке экзамен, присваивается разряд и выдается свидетельство о профессии рабочего, должности служащего. Обучающиеся, не прошедшие итоговую аттестацию в связи с неявкой на итоговое аттестационное испытание или в связи с получением на итоговой аттестации неудовлетворительного результата (независимо по теоретическому обучению или за практическую квалификационную работу), по согласованию с руководством филиала Общества, направившего работника на обучение в Учебно-производственный центр, отчисляются, либо обучающемуся, по решению председателя комиссии, назначается время (дата) для повторного прохождения итоговой аттестации. Решение и сроки проведения повторной итоговой аттестации устанавливаются приказом директора Учебно-производственного центра.

В качестве профилактических мер информация об отчислении, проведении повторной итоговой аттестации в установленном порядке направляется Учебно-производственным центром в адрес филиала Общества, направившего работника на обучение. Также в адрес филиала Общества направляется информация с рекомендацией руководителю филиала не допускать перевода на более высокий разряд в течение 3-х лет работников, показавших на итоговой аттестации результат «удовлетворительно» (3 балла), и закреплении за ними высококвалифицированных работников в качестве наставников.

Для определения уровня усвоения обучающимися теоретических знаний проводился анализ результатов промежуточной аттестации и текущего контроля знаний обучающихся по результатам изучения дисциплин профессионального цикла учебного плана по профессиям за последние три года, заявленным на аттестацию, на основании итоговых оценок, выставленных преподавателями в классных журналах теоретического обучения, и итогов проведения контрольных (срезовых) работ в текущем 2024 году по дисциплинам общепрофессионального и профессионального учебным циклам «Специальная технология», «Охрана труда, промышленная и пожарная безопасность», «Основы природоохранной деятельности» («Основы экологии и охраны окружающей среды»), «Основы работы на ПК с АОС и тренажерами-имитаторами», «Допуски и технические измерения», «Черчение», «Материаловедение», «Основы электротехники», «Электротехника», «Электротехника с основами электронной (промышленной) техники», «Электроматериаловедение», «Слесарное дело», «Техническая механика», «Основы технической механики», «Теплотехника», «Термодинамика», «Гидравлика», «Основы гидравлики и газовой динамики»,



«Правила дорожного движения», «Контрольно-измерительные приборы, автоматизация и телеконтроль ЭХЗ газопроводов», «Контрольно-измерительные приборы и автоматика», «Автоматизация технологических процессов», «Основы технических измерений и метрологии», «Основы электроники», «Основы газового хозяйства», «Приемы оказания первой помощи пострадавшим», производственной практики.

Средний балл итоговых данных контроля знаний обучающихся теоретического обучения за отчетный период (2021-2023 годы) по дисциплине профессионального цикла «Специальная технология» составил 4,03 балла, по дисциплинам общепрофессионального цикла по общепрофессиональному блоку предметов составил 4,09 балла, по общетехническому блоку - 4,09 балла. Подробная информация по каждой профессии в отдельности оформлена приложением к Отчету в виде таблицы (приложения №2.1, №2.2, №2.3 к Отчету).

С целью определения соответствия содержания и качества подготовки обучающихся предъявляемым требованиям к образовательным программам по каждому направлению подготовки, заявленному к корпоративной (фирменной) аттестации, в период самообследования в Учебно-производственном центре проводился плановый внутренний контроль: анализ полноты выполнения образовательных программ и учебных планов, требований к нормативному сроку освоения программ, проведение контрольных (срезовых) письменных работ.

Контрольные вопросы для проведения контрольных (срезовых) работ представляют собой тестовые задания, которые включают в себя десять (двадцать) вопросов и несколько вариантов ответов на каждый вопрос, разработанные работниками учебного отделения на основе типовых комплектов учебно-программной документации для профессиональной подготовки/ переподготовки и повышения квалификации рабочих, а также используемые в компьютерных обучающих системах в режиме «Экзамен».

Анализ выполнения контрольных (срезовых) работ по дисциплинам профессионального, общепрофессионального, общетехнического учебных циклов показал средний коэффициент усвоения знаний обучающимися в текущем году 0,9 (приложение №4 к Отчету, протокол №3). Итоги проверки качества профессионального обучения персонала отражены в протоколах проведения контрольных (срезовых) работ №1, №2. Выявленный уровень обученности, качество знаний, умений и профессиональных компетенций обучающихся соответствуют квалификационным требованиям по профессиям рабочих и планируемым результатам обучения.

Анализ качества организации образовательного процесса в Учебно-производственном центре включает два аспекта:

- качество проведения теоретического и практического обучения;
- качество условий осуществления образовательного процесса (качество управления образовательным процессом, учебно-методической работы, качество кадрового и ресурсного обеспечения и т.д.).

При оценке качества теоретического обучения и практики в предаттестационный период при самообследовании анализировались:

- план работы (мероприятий) Учебно-производственного центра, его структура и характеристика, выполнение;

- соответствие организации учебного процесса графику учебного процесса, режим занятий обучающихся, организация теоретического обучения в Учебно-производственном центре, организация производственной практики для обучающихся;

- расписание учебных занятий, соответствие продолжительности академического часа нормативным требованиям, соответствие объема учебной нагрузки обучающихся установленному максимальному объему учебной нагрузки в течение недели согласно расписанию учебных занятий;

- соответствие содержания учебных занятий содержанию тематических планов, программ теоретического обучения и производственной практики; журналы теоретического обучения, дневники производственного обучения;

- формы и применяемые методы работы преподавателей с обучающимися, использование в учебном процессе активных методов обучения, педагогических технологий, использование интерактивных обучающих систем и электронных онлайн-курсов в учебном процессе;

- полнота реализации рабочих программ, их соответствие требованиям корпоративных стандартов профессионального обучения по профессиям, типовых (примерных) образовательных программ и другим учебно-методическим материалам, требованиям СНФПО ПАО «Газпром»;

- формы, порядок текущего контроля успеваемости, проверки знаний с применением компьютерных обучающих систем и итоговой аттестации в процессе теоретического обучения и производственной практики;

- условия для развития положительной мотивации к обучению и способностей обучающихся.

Обучение рабочих Общества в Учебно-производственном центре проводится в течение всего календарного года в соответствии с ежегодно утверждаемым в установленном порядке графиком подготовки персонала.

Образовательная деятельность в Учебно-производственном центре осуществляется в соответствии с требованиями к организации образовательного процесса, установленными Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 26.08.2020 №438, Положением о системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, утвержденным приказом ПАО «Газпром» от 01.12.2023 №454, Положением о Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром» от 29.01.2016 (с учетом изменений от 14.12.2016) для правоотношений, возникших до вступления в действие Положения о системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром» от 01.12.2023 №454), Положением об организации и осуществлении образовательной деятельности в Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Сургут».



Согласно Федеральному закону Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» наличие образовательных программ, разработанных Учебно-производственным центром и утвержденных Обществом, наличие печатных и электронных образовательных и информационных ресурсов по реализуемым в соответствии с лицензией образовательным программам, соответствующих федеральным государственным требованиям и (или) образовательным стандартам, являются лицензионными требованиями, предъявляемыми к организациям при осуществлении образовательной деятельности.

Рабочие образовательные программы, учебные и тематические планы определяют содержание профессионального обучения в Учебно-производственном центре, обеспечивают получение квалификации по профессии. Рабочие программы разрабатываются на основании типовых комплектов учебно-программной документации для профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих по соответствующим профессиям, учебно-программной документации для профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих по общетехническим и общепрофессиональным дисциплинам с учетом требований иных нормативных документов (федеральных законов, постановлений, положений, правил безопасности и т.д.), стандартов профессионального обучения рабочих, установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов (при наличии) по профессиям или видам профессиональной деятельности (при наличии) к результатам освоения образовательных программ.

Соотношение учебного времени на теоретическое обучение и производственную практику определяется в зависимости от характера и сложности осваиваемой профессии, сроков обучения и специфики профессионального обучения рабочих. На производственную практику отводится не менее 50% учебного времени от общего количества часов рабочего учебного плана по программе.

Нормативный срок освоения по каждой отдельной рабочей программе обучения соответствует общему количеству часов учебного плана, предусмотренному типовым комплектом учебно-программной документации. В рабочих учебных планах обязательная часть теоретического обучения и производственной практики увеличена за счет количества часов вариативной части типового комплекта учебно-программной документации. Изменение обусловлено потребностью производства, получением дополнительных компетенций, знаний, умений, необходимых для обеспечения специфики и особенностей производства.

Продолжительность изучения дисциплин общепрофессионального, общетехнического учебных циклов «Охрана труда, промышленная и пожарная безопасность», «Основы природоохранной деятельности», «Основы работы на ПК с АОС и тренажерами-имитаторами», «Допуски и технические измерения», «Черчение», «Материаловедение», «Электроматериаловедение», «Основы электротехники», «Электротехника», «Электротехника с основами электронной техники», «Слесарное дело», «Техническая механика», «Основы технической механики», «Теплотехника», «Термодинамика», «Гидравлика», «Основы



гидравлики и газовой динамики», «Правила дорожного движения», «Контрольно-измерительные приборы и автоматика», «Основы технических измерений и метрологии», «Основы электроники», «Основы газового хозяйства» и др. зависит от вида обучения (профессиональная подготовка/переподготовка или повышение квалификации) и от сроков обучения. При сроке обучения до 1,5 месяцев и количестве общетехнических и общепрофессиональных дисциплин более двух - количество часов на их изучение уменьшается. При проведении обучения особое внимание уделяется вопросам изучения требований производственной безопасности.

В связи с тем, что профессиональные стандарты применяются работодателями как при оценке квалификаций, так и при обучении персонала и разработке программ профессионального обучения, ежегодно в Учебно – производственном центре утверждается график разработки и актуализации учебно-программной документации, проводится анализ перечня компетенций, приобретаемых в результате освоения программ профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих, осуществляется корректировка результатов обучения под конкретные задачи с учетом специфики производства. Информация о применении соответствующих профессиональных стандартов (обязательных к применению и рекомендуемых) и факте актуализации учебно-программной документации для профессионального обучения рабочих по заявленным на аттестацию профессиям подготовлена согласно Перечню утвержденных профессиональных стандартов с указанием их возможного применения в дочерних обществах, организациях и филиалах ПАО «Газпром», Перечню профессий рабочих и должностей служащих, в отношении которых законодательством Российской Федерации установлена обязательность применения профессиональных стандартов, и списку профессиональных стандартов, подлежащих применению в ООО «Газпром трансгаз Сургут». (Приложение №5 к Отчету).

При применении профессиональных стандартов в процессе актуализации учебно-программной документации для пересмотра перечня компетенций, формируемых в результате освоения программ обучения, описания квалификационных характеристик, содержания программ теоретического обучения и практики, фактического ресурсного обеспечения использовались: описание трудовых функций, характеристики обобщенных трудовых функций, возможные наименования должностей, профессий, уровень квалификации, установленный по обобщенной трудовой функции, требования к образованию, обучению и к опыту практической работы, особые условия допуска к работе, трудовые функции и перечни трудовых действий, необходимые умения, знания, которыми работник должен обладать при выполнении установленных трудовых действий.

Оценка соответствия фактических сроков обучения нормативным требованиям в части теоретического обучения и практики осуществлялась посредством анализа выполнения учебных планов и программ теоретического обучения и практики, проверки расписаний учебных занятий, журналов

теоретического обучения, дневников производственного обучения, справок по итогам контроля производственной практики на рабочем месте, протоколов статистики использования автоматизированных обучающих систем в учебном процессе. Данные о выполнении учебных планов и программ теоретического и производственного обучения и представлены в форме таблицы (приложение №6 к Отчету). Фактические сроки обучения в части теоретического обучения и производственной практики соответствуют нормативным.

С целью совершенствования организации образовательного процесса, установления соответствия содержания учебных занятий содержанию тематических планов, программ теоретического обучения и производственной практики, рационального использования рабочего времени на занятиях, удовлетворения запросов потребителей образовательных услуг при изложении учебного материала в Учебно-производственном центре систематически осуществляется контроль учебного процесса со стороны руководителей образовательного подразделения и работников учебного отделения.

На основании утвержденного графика подготовки персонала Общества в Учебно-производственном центре ежегодно составляется план-график контроля образовательного процесса руководителями Учебно-производственного центра (директором, заместителем директора) и график взаимопосещения теоретических занятий специалистами учебного отделения. За 2021-2023 годы директором было посещено 30 занятий теоретического обучения, руководителем учебного отделения (заместителем директора) – 114 занятий, в том числе 6 с выездом на производство, ведущими инженерами по подготовке кадров – 86 занятий, в том числе 11 с выездом на производство (производственная практика), мастерами производственного обучения - 63 занятия теоретического обучения и 92 занятия с выездом на производство (производственная практика, техническая учеба), инженерами по подготовке кадров – 93 занятия, работниками дочернего общества - 29 занятий (приложение №7 к Отчету).

Анализируя результаты итоговой аттестации обучающихся, структуру и содержание программ профессионального обучения, формы и методы обучения, полноту выполнения реализуемых образовательных программ, можно сделать вывод, что учебные программы реализуются в полном объеме, количество часов учебных рабочих программ по профессиям соответствует количеству часов типовых (примерных) учебных программ, содержание актуализированных программ соответствует требованиям профессиональных стандартов к квалификации и требованиям корпоративных стандартов профессионального обучения по профессиям, типовых (примерных) образовательных программ, требованиям СНФПО ПАО «Газпром».

### **3. Оценка учебно-методического обеспечения**

При проведении оценки учебно-методического обеспечения проверяется наличие типовых учебных программ и планов, рабочей учебно – программной документации по заявленным к аттестации профессиям, соответствие структуры образовательных рабочих программ по заявленным на аттестацию профессиям,

перечня и объема входящих в них дисциплин и практик требованиям и содержанию типовых программ, соответствие комплексного методического обеспечения учебного процесса нормативам оснащения учебных кабинетов и лабораторий учебно-методическими материалами и учебно-наглядными пособиями, библиотечно-информационное обеспечение образовательного процесса, организация и качество учебно-методической работы, внедрение в учебный процесс новых форм, методов и технологий, в том числе электронного обучения с использованием дистанционных технологий, методы организации самостоятельной работы обучающихся, степень использования интерактивных (компьютерных) обучающих систем.

С целью поддержания высокого уровня подготовки персонала в Учебно-производственном центре не реже одного раза в пять лет проводится актуализация реализуемых образовательных программ. В этой связи анализируются:

- наличие, сроки издания (не позднее 5 лет с года издания) учебно-программной документации для обеспечения учебного процесса;
- наличие учебно-методической литературы для обеспечения учебного процесса в соответствии с установленными нормативами;
- содержание учебно-программной документации и других учебно-методических материалов, применяемых в учебном процессе: структура и содержание программ теоретического обучения и практики; фонд оценочных средств (перечни работ для определения уровня квалификации обученных рабочих, перечни экзаменационных вопросов, билетов, тестовые дидактические материалы и т.д.); требования к нормативному и фактическому ресурсному обеспечению образовательных программ (оснащение учебных кабинетов и лабораторий, обеспечение учебно-методическими материалами и т.д.); лекционный материал; дидактические материалы; методические материалы.

Книжный фонд Учебно-производственного центра укомплектован печатными, электронными учебными изданиями (включая учебники, учебные пособия и нормативно-техническую документацию), методическими и периодическими изданиями по всем учебным дисциплинам, входящим в реализуемые образовательные программы.

Книжный фонд Учебно-производственного центра содержит 4067 экземпляров, из них: 2506 - ИС «Справочно-информационный фонд» Общества, включая нормативно - техническую документацию - 815; 1561 - книжный фонд УПЦ, включая 200 экз. нормативно-технической документации, приобретенной через технический отдел Общества. Периодические издания по направлениям деятельности поступают в Учебно-производственный центр на бумажных носителях, электронные периодические издания размещаются на общедоступном ресурсе по мере выпуска издания. Электронные издания доступны для использования персоналом Общества по 17 наименованиям, включая периодические издания ПАО «Газпром», на бумажном носителе - по 4 наименованиям.

Два раза в год книжный фонд (нормативно-техническая литература) актуализируется и систематизируется на соответствие лицензионным требованиям,

требованиям нормативных документов надзорных органов и действующих требований технологических процессов Общества.

Учебно-производственным центром своевременно проводится актуализация фонда типовых комплектов учебно-программной документации, стандартов профессионального обучения, разработанных ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ», размещенных в Базе знаний СНФПО ПАО «Газпром» (Фонд УММ СНФПО ПАО «Газпром») в электронном виде и доступных для скачивания. Ежегодно проводятся мероприятия по актуализации Матрицы обучения и учебно-методического обеспечения СНФПО по основным рабочим профессиям дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

Информационная система «Справочно-информационный фонд» Общества предназначена для обслуживания читателей в ООО «Газпром трансгаз Сургут» и систематизирована по следующим разделам: «Ремонт и эксплуатация трубопроводов», «Общие вопросы», «Разработка газовых месторождений. Способы добычи газа», «Теплотехника. Паровые машины. Котлы», «Словари. Атласы», «Сварка. Родственные процессы», «Переработка нефти, газа, газоконденсата», Коррозия. Борьба с коррозией», «Газоснабжение. Компрессорные станции МГ», «Автоматика и техника автоматизации», «Техника безопасности», «Радиотехника. Методы радиосвязи», «Строительство», «Метрология», «Химия. Физика. Математика», «Компьютерные технологии», «Труд. Право. Экономика. Бухучет», «Охрана окружающей среды», «Электротехника. Электропривод», «Машиностроение. Металловедение».

Научно-техническая, учебная и нормативная литература систематизированы по направлениям деятельности:

- литература по профессиям, относящимся к основным производственным процессам транспортировки газа;
- литература по основным общеотраслевым профессиям;
- литература по общетехническим и общепрофессиональным дисциплинам;
- литература по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;
- учебно-методические материалы.

Кроме того, в Учебно-производственном центре имеются материалы на электронных носителях (схемы, книги, лекции, плакаты, пособия и т.д.), которые систематизированы по следующим направлениям деятельности:

- материалы по профессиям, относящимся к основным производственным процессам транспортировки газа;
- материалы по общеотраслевым профессиям (грузоподъемные работы, сварочные работы, электротехнические работы, связь, транспорт);
- материалы по общетехническим и общепрофессиональным дисциплинам;
- материалы по профессиям переработки газа;
- нормативно-технические документы (правила, ГОСТы, стандарты).

Ежегодно книжный фонд Учебно-производственного центра пополняется и обновляется. Приобретается техническая и нормативная литература в издательствах. Технический отдел Общества централизованно предоставляет Учебно-производственному центру нормативно-техническую литературу. По



заявкам работников учебного отделения рабочие учебно- методические материалы, отдельные издания научно-технической документации и технической литературы тиражируются в полиграфическом центре Общества.

За период 2021-2023 годы с целью обеспечения учебного процесса необходимой нормативно-технической документацией через технический отдел Общества приобретено 200 экземпляров по 42 наименованиям НТД, через ЦФО УМТСиК Общества осуществлена закупка технической литературы по 26 наименованиям в количестве 47 экземпляров.

По вопросам методического сопровождения организации и проведения обучения Учебно-производственный центр на постоянной основе осуществляет взаимодействие с ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ»:

- ежегодно принимает участие в формировании Координационного плана ПАО «Газпром» разработки и издания учебно-методических материалов;
- формирует и направляет заявки на переработку и разработку новых учебно-методических материалов, КОС;
- участвует в разработке, согласовании и рецензировании учебно-методических материалов в рамках выполнения Сводного перечня работ по разработке учебно-методических материалов и оказания услуг для СНФПО ПАО «Газпром».

За период с 2021 по 2023 годы в рамках выполнения Координационного плана по разработкам УММ для Смотра-конкурса на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы для СНФПО разработаны:

- учебные программы: «Резчик ручной кислородной резки»; «Обеспечение экологической безопасности» (программы ПК руководителей и специалистов, занимающихся вопросами природопользования) – 2 программы; «Эксплуатация и техническое обслуживание передвижного автогазозаправщика», «Сварщик дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе», «Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом», «Эксплуатация и техническое обслуживание паровых турбогенераторов замкнутого цикла фирмы «ORMAT», «Эксплуатация и техническое обслуживание автоматизированной дизельной электростанции», «Безопасные методы и приемы выполнения работ в ограниченных и замкнутых пространствах», учебные программы для профессиональной переподготовки руководителей и специалистов «Техносферная безопасность», «Специалист по пожарной профилактике»;
- учебно-методический комплекс «Организация выполнения работ повышенной опасности на производственных объектах».

Поддерживаются в актуализированном состоянии Учебные пособия: «Охрана труда», «Правила по охране труда при работе на высоте»; «Организация и контроль воздушной среды при проведении огневых и газоопасных работ на объектах магистрального газопровода».

Регулярное поступление учебно-методической документации, а именно, комплектов учебно-программной документации для обучения рабочих, стандартов профессионального обучения кадров, примерных учебных планов и программ повышения квалификации специалистов, компьютерных обучающих систем (ИОС, АОС, электронных учебно-методических пособий, тренажеров-имитаторов,



электронных учебников), нормативной документации, учебно-методических пособий, учебной литературы обеспечивает высокий уровень оснащенности, способствует качественному оформлению и актуализации учебно-методической документации с учетом требований интегрированной системы менеджмента. Типовые комплекты учебно-программной документации для профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих имеются по большинству представленных к аттестации профессиям, обеспеченность учебно-методической литературой соответствует установленным нормативам. Комплексное учебно-методическое обеспечение учебного процесса представлено в приложении №8 к Отчету.

Структура программ профессионального обучения включает цель, планируемые результаты освоения программы, учебный план, тематические планы, содержание тем тематических планов, условия реализации программы (организационно-педагогические, информационно-методические, материально-технические), формы аттестации, оценочные, методические и дидактические материалы. Программа теоретического обучения содержит тематические планы и программы по предметам учебного плана. Тематический план производственной практики предусматривает изучение всех операций и видов работ, предусмотренных квалификационной характеристикой, при применении профессионального стандарта – характеристикой профессиональной деятельности, в соответствии с технологическими условиями и нормами, установленными на производстве. Практическая квалификационная работа проводится за счет времени, отведенного на производственную практику.

Уровень и качество подготовки персонала в значительной мере зависит от организации методической работы в Учебно-производственном центре. Спланированная методическая работа направлена на улучшение содержания и качества образовательного процесса, совершенствование форм, методов обучения: разрабатываются учебные программы и пособия, оказывается методическая помощь мастерам производственного обучения и внештатным преподавателям в проведении диагностики уровня первоначальной подготовленности обучаемых, в выборе эффективных методов и форм обучения, организации итогового контроля результатов обучения. Коллективная методическая работа осуществляется в рамках участия в работе методических комиссий, семинаров, круглых столов, производственно - технических совещаний и взаимного посещения занятий в соответствии с утвержденным графиком. Педагогические советы занимаются коллегиальным рассмотрением основных вопросов учебной деятельности. Методические совещания и семинары оперативно влияют на изучение отдельных вопросов по разработке и актуализации образовательных программ, учебно-методических материалов, организации учебного процесса, обмена опытом, устранение недостатков в учебной работе. Систематически осуществляется контроль над ведением учебной документации, журналов теоретического обучения, проводится анкетирование слушателей по качеству обучения (оценка деятельности преподавателя, оценка эффективности образовательного процесса). Итоги контроля и анкетирования обрабатываются и рассматриваются на

педсоветах и методических комиссиях, при необходимости принимаются корректирующие меры. Индивидуальная (самостоятельная) методическая работа мастеров производственного обучения, инженеров по подготовке кадров учебного отделения, внештатных преподавателей направлена на самостоятельное изучение научно-педагогической литературы и методических рекомендаций, изучение передового практического опыта, накопленного в системе непрерывного фирменного профессионального образования, разработку учебно-методических материалов, локальных документов, докладов, подготовку анализа своей работы и планов личного развития, прохождение аккредитации, участие в конкурсах различного уровня.

При проведении занятий в Учебно-производственном центре используются современные технические средства обучения и технологии, в том числе система дистанционного обучения (СДО) «СНФПО Онлайн» в рамках договора с ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ», электронное обучение с использованием интерактивных обучающих систем (ИОС), электронных учебно-методических пособий, тренажеров-имитаторов,



рис.20. Фрагмент занятия с использованием учебного тренажера

электронных учебников, видеофильмов, разработанных ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ», размещенных в Базе знаний СНФПО ПАО «Газпром» в электронном виде и доступных для скачивания, роботов-тренажеров для отработки навыков оказания первой помощи пострадавшим.

Обучающиеся каждой группы проходят вводный инструктаж, получают информацию о требованиях охраны труда, просматривая соответствующие видеофильмы, а также анимационные фильмы о нежелательных событиях (несчастных случаях на производстве, авариях, инцидентах и пожарах, произошедших в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром», с использованием мультимедийных проекторов. При проведении вводного инструктажа используются разработанные ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» видео-инструктажи в области охраны труда, пожарной безопасности и перевозке пассажиров автомобильным транспортом при организации обучения персонала дочерних обществ ПАО «Газпром»:

- инструктаж по корпоративной этике при организации электронного обучения и использовании дистанционных образовательных технологий;
- инструкция по информационной безопасности для преподавателей и обучающихся;
- памятка для участников образовательного процесса при онлайн обучении;

-инструктаж по охране труда и пожарной безопасности участников образовательного процесса при очном обучении.

95% обучающихся (от общего количества) проходит часть теоретического обучения на ПК в компьютерных классах. В основном при обучении на ПК используются АОС (автоматизированные обучающие системы), ЭУ (электронные учебники) и обучающе-контролирующие системы (ОЛИМПКОС). Для осуществления образовательной деятельности три компьютерных класса и учебные классы с ПК загружены максимально.



рис.21. Фрагменты занятий с использованием учебных тренажеров

Кроме того, на всех филиалах Общества установлены 30 электронных ключей защиты Sentinel (на 320 рабочих мест) для обучения по программам

Учебно-производственного центра, самообразования и организации технической учебы в учебных классах филиалов с применением компьютерных обучающих систем ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ».

На сервере Учебно-производственного центра ведется статистика по использованию интерактивных обучающих систем в образовательном процессе для проведения ежеквартального мониторинга. Большое количество учебных фильмов, презентаций, электронных лекций демонстрируются с использованием 13-ти мультимедийных проекторов, подключаемых к компьютерам и ноутбукам.

Ежегодно Учебно-производственный центр участвует в конкурсе «Лучшая организация СНФПО ПАО «Газпром» по использованию интерактивных обучающих систем». По итогам конкурсов 2021 - 2023 годов среди образовательных подразделений ПАО «Газпром» Учебно-производственный центр ООО «Газпром трансгаз Сургут» занимал 4 и 5 места в рейтинге.

В межаттестационный период (2021-2023 годы) в рамках взаимодействия с дочерними обществами и организациями ПАО «Газпром» и выполнения Сводного перечня работ по разработкам учебно-методических материалов и оказания услуг для СНФПО ПАО «Газпром» специалисты Учебно-производственного центра и производственных отделов Общества принимали активное участие в рассмотрении и разработке следующих проектов, разрабатываемых ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ»:

#### 2021

- ✓ по рассмотрению содержания и подготовки рецензии на электронное учебно-методическое пособие «Устройство антенн и антенных опор»;
- ✓ по рассмотрению и согласованию перечня учебно-методических разделов ИОС «Эксплуатация котлов и котельного оборудования»;
- ✓ по рассмотрению содержания и подготовки рецензии на электронное учебно-методическое пособие «Эксплуатация котлов и котельного оборудования»;
- ✓ по рассмотрению содержания и подготовки рецензии на Типовой комплект учебно-программной документации для профессионального обучения рабочих по учебной дисциплине «Охрана труда на автомобильном транспорте»;
- ✓ по рассмотрению содержания и подготовки рецензии на тренажер-имитатор «Проверка технического состояния и режима работы ГПА-25 «Урал» с двигателем ПС-90ГП-25»;
- ✓ по рассмотрению и согласованию перечня и содержания учебно-методических разделов электронного учебно-методического пособия (ЭУМП) «Диагностика и ремонт запорно-регулирующей арматуры»;
- ✓ по рассмотрению и согласованию перечня учебно-методических разделов для разработки интерактивной обучающей системы «Средства технологического контроля и управления магистральными газопроводами»;

#### 2022

- ✓ по рассмотрению перечня нормативных документов, используемых при актуализации ИОС «Основы управления охраной труда в организации»;
- ✓ по рассмотрению и согласованию содержания учебного фильма «Устройство, принцип работы и эксплуатации сухих газодинамических

уплотнений центробежного нагнетателя» и подготовки протокола с предложениями по дополнению содержания»;

✓ по рассмотрению содержания и подготовки протокола к описанию технологического процесса (ОТП) ЭУМП «Диагностика и ремонт запорно-регулирующей арматуры» (с замечаниями);

✓ по рассмотрению содержания и согласованию ОТП ЭУМП «Средства технологического контроля и управления магистральными газопроводами»;

✓ по рассмотрению содержания и согласованию ОТП ЭУМП «Основы управления охраной труда в организации»;

✓ по рассмотрению содержания и подготовке рецензии на типовые комплекты УПД для профессионального обучения по профессиям «Сварщик дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе», «Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом»;

✓ по проведению экспертизы типовой УПД ПК специалистов по курсу «Электроэнергетическое хозяйство» (2011 год), СНО 02.06/03.04/04.06.01.170.03;

✓ по подготовке рецензии на ИОС «Основы управления охраной труда в организации»;

✓ по подготовке рецензии на ЭУМП «Диагностика и ремонт запорно-регулирующей арматуры»;

✓ по подготовке рецензии на ЭУМП «Средства технологического контроля и управления магистральными газопроводами»;

✓ по рассмотрению и подготовке предложений с целью актуализации Положения о корпоративной аккредитации преподавателей образовательных подразделений дочерних обществ ПАО «Газпром»;

✓ проведены мероприятия и подготовлены предложения по модернизации учебно-производственной базы УПЦ в Комплексную программу модернизации учебно-производственных центров дочерних обществ ПАО «Газпром» (по запросам Департамента 715 (Е.Б. Касьян) от 12.11.2021 №07/15-4300 «О предложениях в Комплексную программу модернизации УПЦ», от 02.02.2022 №07/15-408 «О рассмотрении предложений по модернизации учебно-материальной базы»);

## 2023

✓ по разработке Типовой дополнительной профессиональной программы – программы повышения квалификации рабочих по курсу целевого назначения «Безопасность работ на высоте» (2-е издание);

✓ по рассмотрению перечня НД, используемых при актуализации ЭУМП «Строповка и складирование грузов (стропальщик 2 – 4 разрядов)», направлен протокол согласования;

✓ по рассмотрению и согласованию актуального перечня учебно-методических разделов ЭУМП «Строповка и складирование грузов (стропальщик 2 – 4 разрядов)», направлен протокол согласования;

✓ по рассмотрению содержания и согласованию ОТП ЭУМП «Строповка и складирование грузов (стропальщик 2 – 4 разрядов)», направлен протокол согласования;



- ✓ по рассмотрению содержания сборника лекций по курсу «Охрана окружающей среды», подготовлена рецензия на данный сборник лекций;
- ✓ по рассмотрению и подготовке предложений с целью актуализации Положения о проведении конкурса на лучшую систему внутрипроизводственного обучения рабочих в дочерних обществах ПАО «Газпром»;
- ✓ по подготовке предложений по актуализации Требований к разработке и оформлению УММ для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования персонала дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» (исх 29.03.2023 №20/25-02862-09).

Учебно-производственный центр систематически принимает участие в смотрах-конкурсах на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы для системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром». Для проведения заочного этапа смотра-конкурса в 2021 году Учебно-производственным центром подготовлены и заявлены разработки в двух номинациях «Лучшее учебно-методическое пособие» и «Оригинальное решение в области учебно-методических разработок»:

1 номинация - Учебно-методический комплекс «Организация выполнения работ повышенной опасности на производственных объектах»: учебное пособие «Охрана труда»; Учебно-методическое пособие «Правила по охране труда при работе на высоте»; учебно-методическое пособие «Организация и контроль воздушной среды при проведении огневых и газоопасных работ на объектах магистрального газопровода».

2 номинация - Программа переподготовки рабочих «Резчик ручной кислородной резки».

Указанные разработки зарегистрированы в установленном порядке, размещены в Базе знаний СНФПО ПАО «Газпром» и внедрены в процесс профессионального обучения.

В связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией в РФ, проведением мероприятий по противодействию распространения коронавирусной инфекции COVID-19 очный этап Смотра-конкурса на лучшие ТСО и УММ для СНФПО ПАО «Газпром» - 2021 проводился в 2022 году. По итогам смотра-конкурса получены Диплом и поощрительная премия СНФПО ПАО «Газпром» за УМК «Организация выполнения работ повышенной опасности на производственных объектах». Обществу (распоряжение ПАО «Газпром» от 02.08.2022 №282 «Об итогах смотра-конкурса на лучшие ТСО и УММ для СНФПО персонала ПАО «Газпром»), объявлена благодарность Департамента 715 (вх. от 02.06.2022 №07/15-2243 «Смотр-конкурс учебно-методических разработок»).

В 2023 году Смотр-конкурсе на лучшие ТСО и УММ для СНФПО ПАО «Газпром» за 2022-2023 гг. проводился в заочном формате (письмо Департамента 715 от 15.08.2023 №07/15-3397 «О заседании УМС ПАО «Газпром» и Смотре-конкурсе»). Учебно-производственный центр принимал участие в двух номинациях «Оригинальное решение в области учебно-методических разработок» и «Лучшее организационное решение СНФПО ПАО «Газпром» с разработками:

1 номинация - дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки специалистов по курсу: «Техносферная безопасность»;

2 номинация - дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Специалист по пожарной профилактике».

По условиям участия в смотре-конкурсе разработки и сопроводительные материалы размещались на информационном ресурсе <https://event.snfpo.ru/>: аннотации на разработки в электронном виде; демонстрационные материалы (презентации, видеоролики, буклеты, фотоматериалы). По итогам смотра-конкурса объявлена благодарность Департамента 715 ПАО «Газпром» (Е.Б.Касьян) (вх. от 31.10.2023 №07/15-4646 «Смотр-конкурс учебно-методических разработок») за участие и высокий уровень представленных учебно-методических разработок в области подготовки и повышения квалификации руководителей, специалистов и рабочих.

В рамках проведения индивидуальной методической работы мастера производственного обучения как педагогические работники проходят аттестацию на соответствие занимаемой должности, инженеры по подготовке кадров учебного отделения участвовали в конкурсах различного уровня и мероприятиях:

2021 год :

- в городском смотре-конкурсе «Лучший специалист по охране труда – 2021» (за активное участие в смотре-конкурсе специалист А.А. Григорьева отмечена дипломом Администрации города);

- в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в Ханты – Мансийском автономном округе - Югре (3 место в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы»);

2022 год :

– в смотре-конкурсе профессионального мастерства на звание «Лучший преподаватель образовательного подразделения дочернего общества ПАО «Газпром» в рамках проведения Фестиваля труда (профессионального мастерства) ПАО «Газпром» (Общество в Конкурсе представлял А.С. Нестеренко);

- 2023 год :

– в конкурсе «Инженер года ООО «Газпром трансгаз Сургут» в различных номинациях; в городском и окружном Конкурсах «Лучший специалист по охране труда-2023», «Лучший уполномоченный по охране труда – 2023» (1 место в производственной сфере конкурса «Лучший специалист по охране труда Ханты-Мансийского автономного округа - Югры», 1 место в номинации «Развитие культуры охраны труда на предприятии» городского конкурса по охране труда, диплом победителя «Лучший уполномоченный профсоюза по охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре в 2023 году»);

– в конференции молодых специалистов ООО «Газпром трансгаз Сургут» «Инновации молодежи – потенциал развития газовой отрасли» по теме «Реализация процесса обучения персонала ООО «Газпром трансгаз Сургут» требованиям



производственной безопасности с применением дистанционных образовательных технологий».

Методическая работа проводится с работниками учебного отделения по разработке и оформлению УПД согласно требованиям к разработке УММ, по применению профессиональных стандартов при разработке и актуализации УПД/УММ, подготовке портфолио, разработке поурочных планов, демонстрационных материалов для размещения на мультипортальной платформе дистанционного обучения «СНФПО Онлайн», участию в работе методических комиссий, аттестационных комиссий, технических совещаний, рабочих и экспертных групп, участию в подготовке материалов выступлений на заседаниях педагогического совета УПЦ, учебно-методических советов по профессиональному обучению Общества и ПАО «Газпром».



рис.22. Открытый урок, специальная технология по профессии «Водитель погрузчика»

Осуществление внутреннего контроля в образовательном процессе является одним из основных направлений методической работы и наиболее эффективным средством повышения качества профессионального обучения рабочих кадров и инженерно-технических работников Общества. Анализ выполнения учебных планов и программ, посещение уроков теоретического обучения в соответствии с

утвержденным годовым графиком посещения занятий и их анализ, наблюдение за работой мастеров производственного обучения, внештатных преподавателей, инженеров по подготовке кадров, проведение консультаций, проведение контрольных (срезовых) работ по теоретическому обучению и практике, анализ плановой и отчетной документации позволяют оценить деятельность и повысить качество обучения персонала. Количество проведенных открытых уроков в течение 2021-2023 гг. – 42, количество контрольных посещенных в течение 2021-2023 гг. учебных занятий теоретического обучения, в том числе в рамках итоговой аттестации обучающихся, – 356, занятий производственной практики - 109.

Учебно-производственный центр уделяет большое внимание развитию и внедрению современных информационных технологий по управлению учебной деятельностью. Работниками Учебно-производственного центра разработана и внедрена информационная система управления учебной деятельностью, которая предназначена для автоматизации процесса управления учебной деятельностью.

Основные поддерживаемые функции управления – планирование и контроль. Система предназначена для ввода, хранения и консолидации данных, формирования отчетности, а также для передачи данных между службами внутри Учебно-производственного центра. Ядро системы было сформировано, как реализация

управленческих функций учебного отделения в единой информационной среде. Также, наряду с центральными процедурами планирования и учета, в проекте присутствуют вспомогательные процессы:

- организация сопровождения работы информационной системы;
- обеспечение непрерывного контроля отклонений от графика обучения, а как следствие - от основных планово-экономических показателей.

Центральным звеном рассматриваемой системы является планирование и учет обучения групп.

В результате использования системы управления «Учебной деятельностью» было создано единое информационное пространство на базе системы 1С «Учебный процесс».

К сильным сторонам можно отнести функциональный и географический объем системы. Наряду с функциями учета реализована поддержка функций планирования.

Основные преимущества рассматриваемой системы:

1. Централизованное ведение данных в рамках единой платформы;
2. Более высокая производительность;
3. Надежность всей системы;
4. Целостность данных;
5. Возможность разграничения полномочий;
6. Интеграция с другими информационными системами;
7. Автоматизация территориально удаленных участков в единой системе;
8. Автоматическое формирование отчетности.

Консолидация данных на единой технологической платформе позволила обеспечить эффективную информационную поддержку управления учебным процессом.

Учебно-производственный центр эффективно осуществляет сотрудничество с ООО «ТЕРМИКА» (г. Москва) - Программный продукт - Обучающе-контролирующая система «ОЛИМПОКС: Предприятие» по совершенствованию электронного обучения и самоподготовке.

Данные по комплексному учебно-методическому обеспечению образовательного процесса Учебно-производственного центра представлены в форме таблицы в приложении №8 к данному Отчету. Обеспеченность типовыми комплектами учебно-программной документации для профессиональной подготовки/переподготовки и повышения квалификации рабочих, стандартами профессионального обучения рабочих, учебной и методической литературой, дидактическими материалами позволяет своевременно разрабатывать и актуализировать учебные программы и качественно осуществлять их реализацию.

В ходе самообследования при анализе комплексного учебно-методического обеспечения по некоторым профессиям, заявленным к корпоративной (фирменной) аттестации, отсутствуют типовые комплекты учебно-программной документации, например, «Вулканизаторщик», «Маляр», «Пескоструйщик», «Плотник», «Резчик ручной кислородной резки», «Регенераторщик отработанного масла», «Электромонтер стационарного радиооборудования». Учебно-программная

документация в таких случаях разрабатывается исходя из квалификационных требований, установленных к профессии согласно действующих Единых тарифно-квалификационных справочников (ЕТКС), характеристик профессиональной деятельности к приобретаемой квалификации на основе или с учетом профессиональных стандартов в зависимости от обязательности применения, других нормативных и/или локальных документов.

#### **4. Оценка состояния учебно-материальной базы и социально-бытовых условий**

Материально-техническое обеспечение образовательного процесса Учебно-производственного центра является необходимым условием качественной подготовки обучающихся и представляет собой комплекс материальных и технических средств, включающий здания, помещения, территории, сооружения, находящиеся в собственности Общества, в том числе учебные классы, лаборатории, кабинеты, оснащенные необходимым оборудованием, техническими компьютерными средствами обучения (компьютерными системами (локальными, глобальными), столовую и др.

В соответствии с приказом Временно исполняющего обязанности генерального директора М.Н. Мосягина от 29.11.2012 №01291 «О внутреннем перемещении объектов» и в соответствии с Планом мероприятий по передаче зданий и сооружений Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Сургут», утвержденным генеральным директором Общества 02.11.2012, основные средства Учебно-производственного центра с февраля 2013 года переданы на баланс филиала ООО «Газпром трансгаз Сургут» - Управления по эксплуатации зданий и сооружений (УЭЗС).

Развитие и совершенствование учебно-материальной базы осуществляется согласно перспективному и текущему планированию, в т.ч. в рамках реализации и выполнения мероприятий Комплексной программы повышения эффективности управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций на период 2021-2025 годы.

Помещения Учебно-производственного центра используются в образовательных целях и для организации работы служб, обеспечивающих работоспособность учреждения. Учебные кабинеты и лаборатории оснащены учебной мебелью в соответствии с СанПин в полном объеме (столы ученические, столы компьютерные, столы для переговоров, стулья, кресла, шкафы для книг, тумбы, плакатницы, доски школьные). В учебных кабинетах, лабораториях установлены демонстрационные витрины для наглядных образцов, информационные стенды, манекены для демонстрации спецодежды. Учебные кабинеты, лаборатории оборудованы компьютерной, копировальной и мультимедийной техникой, стендами, учебными комплексами на базе стендов, натуральными образцами, макетами, макетами-тренажерами, учебными тренажерами, роботами-тренажерами. Укомплектованы учебно-методическими материалами и учебно - наглядными пособиями. Для предотвращения повышения уровня микробной обсемененности воздуха, передающихся воздушно-капельным

путем в помещениях установлены облучатели–рециркуляторы воздуха ультрафиолетовые бактерицидные «Дезар – 5», «Дезар – 3».

В межаттестационный период проведено материально-техническое оснащение учебных кабинетов и лабораторий:

- учебными макетами, информационными и учебными стендами, роботами-тренажерами, системными блоками, мониторами, натуральными образцами, оборудованием для проведения практических лабораторных работ, инструментами, оборудованием для обеззараживания помещений в присутствии людей, мебелью:

- планшет Сварные соединения 841x594мм – 1 шт.;
- стенд Трансформатор сварочный демонстрационный – 1 шт.;
- стенд Sizen-SM для хранения СИЗ – 1 шт.;
- стенд учебный САУ ГПА – 1 шт.;
- стенд учебный Система ОПС – 1 шт.;
- стенд учебный АМС типа MAP – 1 шт.;
- стенд информационный 1,20x1,00 Охрана труда и промышленная безопасность – 1 шт.;
- макет учебный Генератор термоэлектрический ГТГ-150Н – 1 шт.;
- макет учебный Турбина Ormat в разрезе – 1 шт.;
- тренажер учебный Подстанция 2КТП-ТК-К-160\* – 1 шт.;
- устройство учебный Трансформатор ТМ400 – 1 шт.;
- полигон демонстрационный Альпинист ПА 03.02.000 учебный тренировочный – 1 шт.;
- дозиметр ДКГ-02У Арбитр – 1 шт.;
- газоанализатор ПГА-57 УХЛЗ.1 – 1 шт.;
- источник питания АКПП-1160/6 – 2 шт.;
- калибратор АКПП-7302 – 5 шт.;
- микрометр Зубр МК125 34480-125\_z02 – 3 шт.;
- микрометр Зубр МК75 34480-75\_z01 – 2 шт.;
- микрометр МК100-1 Griff – 3 шт.;
- станция паяльная Мегеон Зв1 00363 – 5 шт.;
- контроллер Овен ПЛК160-220.А-М – 10 шт.;
- строп страховочный Vento aB22p верев.– 1 шт.;
- рама метал.6600x1770x250мм п/учебное оборуд – 1 шт.;
- антенна ANLI AW-6 VHF – 1 шт.
- стойка открытая 2000мм 42U д/мультип.об. – 1 шт.;
- анализатор ИКП – 1 шт.;
- дефектоскоп Корона-2.1 – 1 шт.;
- противогаз шланг.ПШ-40ЭРВ – 3 шт.;
- радиостанция Motorola CP180 136-174МГц – 1 шт.;
- робот-тренажер Гриша-07 – 3 шт.;
- радиостанция стационарная IC-FR3000 – 1 шт.;
- аппарат дыхательный АП «Омега» – 2 шт.;
- системные блоки Depo Neos DF313\* - 2 шт.;

- монитор Lenovo C24-20 62A8KAT1EU 23,8" – 2 шт.;
- монитор Lenovo E24-28 (62B6MAT3EU) – 8 шт.;
- монитор Lightcom V-Lite-S 23,8" – 10 шт.;
- ПЭВМ BasicRAY B103 G3R – 10 шт.;
- ноутбук Lenovo V15 ADA 15,6" – 1 шт.;
- место рабочее APM Depo Пересвет 140D11 с монитором – 40 шт.;
- WEB-камера Microsoft LifeCam\* H5D-00015 – 1 шт.;
- телевизор Hyundai H-LED50FU7004 – 2 шт.;
  
- МФУ Kyocera Ecosys M2735dn A4 ч/б – 1 шт.
- облучатель-рецикул.ОБРПе-2x30 Азов – 2 шт.;
- облучатель-рецикул.ОРУБн-3-3-Кронт – 2 шт.
- стул ISO хромированные ножки кожзам.черный– 28 шт.

С целью улучшения качества подготовки персонала Общества, совершенствования практико-ориентированного подхода при профессиональном обучении, руководством Общества принято решение об организации учебного полигона Учебно-производственного центра. В рамках Комплексной программы модернизации учебно-производственных центров дочерних обществ ПАО «Газпром» работы по реализации проекта «Учебный полигон» завершены.

На полигоне, общей площадью - 2 482,9 кв.м., организованы: учебный класс по ОТиПБ; 2 компьютерных класса; 5 учебных лабораторий: лаборатория электротехники, лаборатория САУ, лаборатория «КИПиА», лаборатория метрологии, лаборатория связи; 8 площадок обучения: площадка «Оборудование ГРС», площадка «ГПА», площадка «Оборудование КС», площадка «Оборудование защиты от коррозии», площадка «Электротехническое оборудование», площадка «Оборудование водогрейных котельных», площадка «Источники электроснабжения», площадка «Производство работ на высоте»; 1 слесарная мастерская; кабинет ИТР, серверная, (хозяйственные и технические помещения.). Учебные площадки и лаборатории оснащены техническими средствами обучения, современным оборудованием, натуральными образцами, действующими тренажерами, стендами, макетами оборудования, эксплуатируемого на производственных объектах Общества.

Генеральным директором ООО «Газпром трансгаз Сургут» в 2022 году утвержден табель оснащенности Учебно-производственного центра, согласован Департаментом 715 ПАО «Газпром» (вх. от 19.04.2022 №07/15-1607).

Данные о состоянии учебно-материальной базы и обеспечении учебного процесса интерактивными обучающими системами, тренажерами, учебно-

ПЛОЩАДКИ УЧЕБНОГО ПОЛИГОНА	
<b>1 ПЛОЩАДКА «ГПА»</b> Место обучения: 100 кв.м. Оборудование: 100 шт. (100 шт. оборудования)	<b>4 ПЛОЩАДКА «ИСТОЧНИКИ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ»</b> Место обучения: 100 кв.м. Оборудование: 100 шт. (100 шт. оборудования)
<b>2 ПЛОЩАДКА «ОБОРУДОВАНИЕ КС»</b> Место обучения: 100 кв.м. Оборудование: 100 шт. (100 шт. оборудования)	<b>5 ПЛОЩАДКА «ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОЕ ОБОРУДОВАНИЕ»</b> Место обучения: 100 кв.м. Оборудование: 100 шт. (100 шт. оборудования)
<b>3 ПЛОЩАДКА «ПРОИЗВОДСТВО РАБОТ НА ВЫСОТЕ»</b> Место обучения: 100 кв.м. Оборудование: 100 шт. (100 шт. оборудования)	<b>6 ПЛОЩАДКА «ОБОРУДОВАНИЕ ЗАЩИТЫ ОТ КОРРОЗИИ»</b> Место обучения: 100 кв.м. Оборудование: 100 шт. (100 шт. оборудования)
<b>7 ПЛОЩАДКА «ОБОРУДОВАНИЕ ГРС»</b> Место обучения: 100 кв.м. Оборудование: 100 шт. (100 шт. оборудования)	<b>8 ПЛОЩАДКА «ОБОРУДОВАНИЕ ВОДОГРЕЙНЫХ КОТЕЛЬНЫХ»</b> Место обучения: 100 кв.м. Оборудование: 100 шт. (100 шт. оборудования)
<b>9 УЧЕБНАЯ ЛАБОРАТОРИЯ МЕТРОЛОГИИ</b> Место обучения: 100 кв.м. Оборудование: 100 шт. (100 шт. оборудования)	<b>10 ПЛОЩАДКА «СЛЕСАРНАЯ МАСТЕРСКАЯ»</b> Место обучения: 100 кв.м. Оборудование: 100 шт. (100 шт. оборудования)
<b>11 УЧЕБНАЯ ЛАБОРАТОРИЯ СВЯЗИ</b> Место обучения: 100 кв.м. Оборудование: 100 шт. (100 шт. оборудования)	<b>12 УЧЕБНАЯ ЛАБОРАТОРИЯ САУ</b> Место обучения: 100 кв.м. Оборудование: 100 шт. (100 шт. оборудования)
<b>13 УЧЕБНАЯ ЛАБОРАТОРИЯ КИПиА</b> Место обучения: 100 кв.м. Оборудование: 100 шт. (100 шт. оборудования)	<b>14 УЧЕБНАЯ ЛАБОРАТОРИЯ ЭЛЕКТРОТЕХНИКИ</b> Место обучения: 100 кв.м. Оборудование: 100 шт. (100 шт. оборудования)
<b>15 УЧЕБНАЯ ПЛОЩАДКА «ГАЗОПАСНЫЕ РАБОТЫ И ГСМ»</b> Место обучения: 100 кв.м. Оборудование: 100 шт. (100 шт. оборудования)	

наглядными пособиями, материалами, техническими средствами обучения приведены в приложении №9 к Отчету. Уровень обеспечения учебного процесса учебно-лабораторной базой, кабинетами, наличие и качество производственной базы соответствует утвержденным нормативам.

#### **5. Оценка организации безопасной и комфортной образовательной деятельности и соблюдения санитарно - эпидемиологических требований**

В здании Учебно-производственного центра установлена современная автоматическая пожарная сигнализация во время капитального ремонта здания в 2013 году. Работы по техническому обслуживанию и планово-предупредительному ремонту систем противопожарной защиты выполняют ООО «ГСП Ремонт» по договору от 01.09.2022 № А67-0038222.

Ежемесячно проводится проверка пожарной сигнализации и составляется Акт проверки работоспособности пожарной сигнализации.

В Учебно-производственном центре действуют пропускной и внутриобъектовый режимы. В соответствии с Положением о пропускном и внутриобъектовом режимах на объектах Общества разработана инструкция о пропускном и внутриобъектовом режимах Учебно-производственного центра для работников, обучающихся и посетителей. На центральном входе расположен Пост охраны №54. Охрана Учебно-производственного центра осуществляется на основании заключенного договора на оказание услуг по охране объектов ООО «Газпром трансгаз Сургут № А37-052922 от 01.12.2022 сотрудниками охраны ООО ЧОА «Альфа Щит» круглосуточно.

В рамках договора подряда № D54-043820 от 27.07.2020 с ООО «СБ «Марит» на территории и в здании УПЦ произведен монтаж инженерно-технических средств охраны:

- инженерные сооружения и ограждения противодействиям несанкционированному пересечению границ зон безопасности;
- система периметральной и объектовой охранной сигнализации;
- система охранная телевизионная;
- система контроля и управления доступом.

На случай возникновения чрезвычайной ситуации в Учебно-производственном центре установлена тревожная кнопка для прибытия группы быстрого реагирования ООО «Бизнес охрана» на основании договора №А37-034422 от 26.08.2022.

В рамках пожарной безопасности установлены первичные средства пожаротушения, пожарный гидрант, пути эвакуации.

С целью подготовки персонала Учебно-производственного центра по программе курсового обучения работников Общества в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций, не вошедших в состав органов управления и сил системы гражданской защиты, проходит ежегодное обучение и проверка знаний на АРМ «Подготовка и тестирование по ГО и ЧС».

Состояние ограждения и освещения участка, знаков дорожного движения, состояние контейнерной площадки: здание Учебно-производственного центра

обнесено кирпично - металлическим забором с центральными и восточными воротами (пожарный выезд); по периметру здания установлено освещение; на территории оборудована контейнерная площадка с двумя контейнерами для твёрдых бытовых отходов; вывоз бытовых отходов с территории Учебно-производственного центра осуществляется по договору с АО «Полигон-ЛТД» №С47-000524 от 12.01.2024; твердых коммунальных отходов по договору № D47-057222 от 01.12.2022; пластиковые и стеклянные отходы по договору № А47-007824 от 19.04.2024; на центральных воротах установлен знак «Въезд запрещен», на восточных воротах установлен знак «Парковка запрещена на расстоянии 5 метров от ворот».

Организация питания сотрудникам и обучающимся осуществляется по Договору на оказание услуг по организации общественного питания и торгового обслуживания №А27-028723/1791-ГП/2023 от 22.11.2023 ООО «Газпром питание». Услуги (оказываются в помещениях Учебно-производственного центра) по организации корпоративного питания предоставляются в соответствии с меню, которое формируется с учетом МР 2.3.1.0253-21 «Нормы физиологических потребностей в энергии и пищевых веществах для различных групп населения РФ». Приказом Учебно-производственного центра №00092 от 25.01.2024 «О создании постоянно действующей комиссии по проверке качества услуг корпоративного питания» назначена комиссия по соблюдению условий договора №А27-028723/1791-ГП/2023 от 22.11.2023.

Медицинское обслуживание осуществляется в Медико-санитарной части ООО «Газпром трансгаз Сургут» (лицензия №ЛО-86-01-003398 от 15.08.2019г).

## **6. Оценка укомплектованности образовательного подразделения педагогическими кадрами**

Для проведения занятий в Учебно-производственном центре привлекаются лица, имеющие образование, опыт работы в соответствии с Требованиями к квалификации лиц, осуществляющих педагогическую деятельность в образовательных подразделениях дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» (далее – Требования), утвержденными Председателем Учебно-методического совета ПАО «Газпром, начальником Департамента ПАО «Газпром» Е.Б. Касьян 22.04.2024 №07/15-1793, Требованиями к квалификации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и образовательных организаций ПАО «Газпром» (приложения № 1 и №2 к письму «О требованиях к педагогическим работникам ПАО «Газпром» от 24.03.2017 №07/15/05-221) для правоотношений, возникших до вступления в действие Требований от 22.04.2024 №07/15-1793, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

Для проведения обучения по вопросам охраны труда в соответствии с требованиями Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации

от 16.12.2021 №2334, привлекаются специалисты, имеющие высшее образование, стаж работы в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда, не менее одного года или опыт практической работы в области охраны труда не менее 5 лет в течение 10 лет, предшествующих дню подачи заявления Общества об аккредитации в области охраны труда, а также прошедших проверку знания требований охраны труда с периодичностью 1 раз в 3 года путем личного присутствия или дистанционно, и на сайте единой общероссийской системы по охране труда.

Штат Учебно-производственного центра укомплектован полностью, численность персонала – 32 человека, фактически - 35 человек (в т.ч. 3 человека находится декретном отпуске). В образовательном процессе задействованы руководящие работники – 2 человека, мастера производственного обучения – 7 человек, инженеры по подготовке кадров – 15 человек, инженер по АСУП – 1 человек, инженер - 1 человек, техник - 1 человек, внештатные преподаватели, привлеченные к реализации программ по профессиям, заявленным к аттестации – 10 человек. Сведения о руководящих и педагогических работниках Учебно-производственного центра и внештатных преподавателях представлены в форме таблицы в приложении №10 к данному Отчету.

Образовательный ценз педагогических и руководящих работников соответствует квалификационным характеристикам по соответствующим должностям согласно приказу Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 №761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (с изменениями).

С целью оценки профессионального уровня педагогических работников установлено:

- количество работников, имеющих высшее образование – 27 человек, в том числе имеют педагогическое образование - 3 человека;
- опыт практической работы (стаж работы) по полученной специальности (занимаемой должности): от 5 до 20 лет - 21 человек, свыше 20 лет - 11 человек;
- количество работников, имеющих ученую степень - 1 человек, государственные и отраслевые награды - 21 человек (в соотношении наград и поощрений – 95).

Специалисты добросовестно выполняют обязанности согласно должностной инструкции, повышают свой профессиональный уровень, разрабатывают учебно-методические материалы, изучают нормативную, техническую, методическую литературу по вопросам, связанным с профессиональной деятельностью, владеют современными формами и методами организации учебного процесса и обучения. Профессиональный уровень руководителей и специалистов ежегодно повышается через курсы повышения квалификации, семинары, вебинары, мастер-классы, аттестацию: из числа штатных работников повысили квалификацию в 2021 году в рамках обязательного обучения – 27 человек, целевого – 20 человек, периодического – 27 человек; в 2022 году в рамках обязательного обучения – 27 человек, целевого – 3 человека, периодического – 27 человек; в 2023 году в рамках обязательного обучения – 27 человек, целевого – 6 человек, периодического – 13 человек.



Педагогический персонал УПЦ в отчетный период принимал участие не только в конкурсах профессионального мастерства, но и Конкурсах «Лучший специалист по охране труда» и «Лучший уполномоченный по охране труда», «Инженер года Общества» в различных номинациях, конференциях, показал высокий уровень подготовки и выступления в указанных мероприятиях:

- в городском конкурсе «Лучший специалист по охране труда-2023» (диплом I место среди предприятий IV группы (непроизводственная сфера), диплом за победу в дополнительной номинации «За лучшие практические навыки проведения сердечно-легочной реанимации» (О.С.Артюшкин, ведущий инженер по подготовке кадров УПЦ);

- в городском конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда – 2023» (диплом I место, А.Т. Кагарманов, мастер производственного обучения УПЦ);

- в региональном смотре-конкурсе на звание «Лучший специалист по охране труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры - 2023» (диплом Департамента труда и занятости населения ХМАО-Югры за I место среди организаций производственной сферы, О.С.Артюшкин, ведущий инженер по подготовке кадров УПЦ);

- в региональном смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный профсоюза по охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре в 2023 году» (дипломом Департамента труда и занятости населения ХМАО-Югры за I место, А.Т. Кагарманов, мастер производственного обучения УПЦ).

- в IV Всероссийской научно-практической конференции «Безопасный Север - чистая Арктика» (2022 г., организатор - БУ ВО ХМАО-Югры «Сургутский государственный университет»);

- в региональной конференции молодых специалистов ООО «Газпром трансгаз Сургут» «Инновации молодежи – потенциал развития газовой отрасли», 2023, г. Сургут;

- во Всероссийской конференции молодых ученых «Наука и инновации XXI века», 2023, г. Сургут;

- в Международной очно-заочной научно-практической конференции «Мировые научные исследования и разработки: современные достижения, риски, перспективы», 2023, г. Ростов-на-Дону.

В течение отчетного периода обязательную аттестацию на соответствие занимаемой должности прошли 7 штатных мастеров производственного обучения, с 26.06.2023 1 (один) аттестованный мастер производственного обучения переведен на должность ведущего инженера по подготовке кадров, второй аттестованный мастер производственного обучения с 10.10.2023 уволен в связи с переходом на другое место работы. На конец отчетного периода в соответствии со штатным расписанием из 7 (семи) работающих штатных педагогических работников аттестовано 5 (пять) мастеров производственного обучения. Два принятые работника, у которых стаж работы в организации менее 2 (двух) лет, запланированы на аттестацию: работник, принятый на время отпуска другого работника по уходу за ребенком, 15.04.2024 (аттестован, протокол АК от 15.04.2024 №20/20-20-15-14); вновь принятый работник запланирован на аттестацию на 4 квартал 2025 года (ноябрь).

В целях выполнения рекомендаций Комиссии по аттестации образовательных подразделений ДО ПАО «Газпром», указанных в решении от 16.12.2021 №122, в части формирования графика проведения корпоративной аккредитации педагогических работников УПЦ на право осуществления педагогической деятельности в СНФПО ПАО «Газпром», график проведения корпоративной аккредитации 7 (семи) работников и план мероприятий утверждены и введены в действие приказом Учебно-производственного центра от 14.02.2022 №149, направлен на ознакомление работникам (предоставлен в адрес ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» 14.02.2022 в ответ на запрос по электронной почте). В установленные сроки исполнения по плану мероприятий проведена процедура корпоративной аккредитации преподавателей, подготовлены аналитические справки о результатах педагогической деятельности работников 7 (семи) работников, аккредитационные материалы рассмотрены на заседании Аккредитационной комиссии Общества (приказ Общества от 22.11.2022 №01295, протокол заседания №1 от 14.12.2022). В отношении всех рассматриваемых преподавателей принято решение о соответствии уровня квалификации требованиям, предъявляемым к преподавателям системы непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром», и направлении документов в Аккредитационную комиссию ПАО «Газпром».

В связи с тем, что ПАО «Газпром» разработан новый проект Положения о корпоративной аккредитации внештатных преподавателей ОП ДО ПАО «Газпром», согласно которому процедура корпоративной аккредитации проводится на разных уровнях (ДО или ПАО) в зависимости от годовой педагогической нагрузки, в 2023 году составлен новый список внештатных преподавателей УПЦ для аккредитации с учетом распределения по уровням проведения процедуры аккредитации (ДО, ПАО), составлен график и проведены встречи с внештатными преподавателями, получено предварительное согласие на прохождение процедуры корпоративной аккредитации до утверждения нового Положения.

Образовательный ценз педагогических и руководящих работников соответствует профилю профессионального образования и обеспечивает подготовку обучающихся по реализуемым образовательным программам соответствующих профессий. Укомплектованность штата кадрами – 100%, средний возрастной ценз – 43 года, вакансии отсутствуют.

В процессе самообследования по результатам проведения анкетирования обучающихся о качестве осуществляемого обучения и анализа отзывов непосредственных руководителей работников филиалов Общества, прошедших обучение в Учебно-производственном центре, профессиональное обучение осуществляется квалифицированными педагогами, имеющими практический опыт работы и соответствующее образование, что обеспечивает качественную подготовку работников филиала. Благодаря последовательному расширению и углублению знаний, персонал имеет возможность поддерживать уровень своей квалификации в соответствии с требованиями производства, целями и задачами Общества.

Качественно организованная система обучения в Учебно - производственном центре, внедрение в образовательный процесс новых форм и методов обучения с учетом психологических и возрастных особенностей обучения взрослых, соответствие содержания обучения запросам работодателей, продуктивное сотрудничество с филиалами Общества помогает решать одну из важнейших задач профессионального обучения – обеспечение высококвалифицированными рабочими и специалистами Общества.

В рамках взаимодействия с ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» по разработке УММ и оказанию услуг для СНФПО в связи с успешным окончанием работ от лица Департамента 715 ПАО «Газпром» специалистам Учебно – производственного центра в 2021 году объявлена БЛАГОДАРНОСТЬ за активное участие в мероприятиях по формированию базы знаний УММ СНФПО ПАО «Газпром».

С учетом вышеизложенного, по результатам проведенного самообследования деятельности Учебно-производственного центра в части условий осуществления и организации образовательного процесса, организации безопасной и комфортной образовательной деятельности и соблюдения санитарно - эпидемиологических требований, соответствия учебно-материальной и учебно-производственной базы установленным нормативам, состояния учебно-методического обеспечения, укомплектованности образовательного подразделения педагогическими кадрами, анализа результатов итоговой аттестации обучающихся, соответствия содержания и качества подготовки персонала установленным требованиям нормативно-правовых и локальных актов, сделан вывод о готовности Учебно-производственного центра к проведению корпоративной (фирменной) аттестации по заявленным профессиям и обеспечению требуемого качества подготовки обучающихся в Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром».

**Председатель комиссии:**

Заместитель генерального директора  
по управлению персоналом  
ООО «Газпром трансгаз Сургут»

Д.А. Таранов

**Заместитель председателя комиссии:**

Директор Учебно-производственного центра  
ООО «Газпром трансгаз Сургут»

В.В. Васильев

**Члены комиссии:**

Заместитель главного инженера  
по охране труда, промышленной  
и пожарной безопасности  
ООО «Газпром трансгаз Сургут»

Н.В. Колпаков

Главный механик –  
начальник отдела главного механика  
ООО «Газпром трансгаз Сургут»

С.А. Баканов

Начальник производственного отдела автоматизации  
ООО «Газпром трансгаз Сургут»

А.В. Горбань

Главный энергетик –  
начальник отдела главного энергетика  
ООО «Газпром трансгаз Сургут»

А.Л. Жеребцов

Заместитель начальника отдела охраны  
окружающей среды и энергосбережения  
ООО «Газпром трансгаз Сургут»

С.Е. Тарлыга

Начальник производственного отдела  
по эксплуатации магистральных газопроводов  
и газораспределительных станций  
ООО «Газпром трансгаз Сургут»

С.А. Лазарев

Заместитель начальника отдела  
кадров и трудовых отношений  
ООО «Газпром трансгаз Сургут»

О.Ю. Танаев

Начальник производственного отдела  
по эксплуатации компрессорных станций  
ООО «Газпром трансгаз Сургут»

П.В. Сизиков

Начальник производственного отдела  
защиты от коррозии  
ООО «Газпром трансгаз Сургут»

Ю.Н. Студзинский

Начальник отдела охраны труда  
ООО «Газпром трансгаз Сургут»

Ю.О. Рогозин

Главный инженер Управления связи  
ООО «Газпром трансгаз Сургут»

О.П. Кузеванов

Руководитель группы развития персонала  
отдела кадров и трудовых отношений  
ООО «Газпром трансгаз Сургут»

О.О. Осипова

Заместитель директора  
Учебно-производственного центра  
ООО «Газпром трансгаз Сургут»

И.В. Зверев



Ведущий инженер по подготовке кадров  
Учебно-производственного центра  
ООО «Газпром трансгаз Сургут»



П.Н. Токарев

Ведущий инженер по подготовке кадров  
Учебно-производственного центра  
ООО «Газпром трансгаз Сургут»



И.В. Сяюткина

Инженер по подготовке кадров II категории  
Учебно-производственного центра  
ООО «Газпром трансгаз Сургут»



И.А. Кузнецова